

Zhrnutie roku 2014:

Spoločnosť sa nezaobrá vývojom ani výskumom a neeviduje žiadne náklady v tejto oblasti.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Vedenie spoločnosti naplánovalo na rok 2014 udržanie systému riadenia kvality podľa EN ISO 9001:2008 a v oblasti environmentálneho riadenia systému podľa EN ISO 14001:2004. Tieto úlohy boli splnené.

V roku 2014 bol priemerný počet zamestnancov spoločnosti 32. Pracovný pomer v roku 2014 uzavreli 3 zamestnanci a ukončili 3 zamestnanci. Priemerná mesačná hrubá mzda v roku 2014 dosiahla hodnotu 773,31 EUR čo je o 8,7 % viac ako v roku 2013.

Celkové tržby v roku 2014 stúpili o 5,8 % oproti predošlému roku. Najvyššie tržby boli zaznamenané v predaji komponentov na prenos sily (802.075,- EUR) hadíc a príslušenstva (488.547.- EUR) a tesnení (375.150.-EUR). Obchodná marža stúpila o 9,3 % a dosiahla úroveň 25,78 % z objemu tržieb.

Najväčšími odberateľmi boli: Železiarne Podbrezová a.s. (261.501.- EUR) Hadice pro s.r.o. (248.532.- EUR) MONDI SCP (143.839.- EUR) Agrospa s.r.o. (98.005.- EUR) SLS-TECHNACO s.r.o. (93.766,- EUR)

Najväčší obrat bol zaznamenaný v mesiacoch: júl (290.547.- EUR), november (259.733.- EUR), máj (248.617.- EUR)

Celkový nákup tovaru a služieb prostredníctvom dodávateľského úveru dosiahol hodnotu 1.849.875.- EUR

Najväčšími dodávateľmi v roku 2014 boli: Hadice pro s.r.o. (225.181.- EUR), Řetezy Vamberk s.r.o. (220.653.- EUR), , GMS Velkoobchod CZ (215.068.- EUR)

Celkový počet obchodných prípadov stúpol oproti minulému roku na 20.125. Priemerný mesačný počet obchodných prípadov bol 1.677.

Hodnota priemerného nákupu dosiahla sumu 136,20 EUR.

Návrh na rozdelenie zisku:

Vedenie spoločnosti navrhuje valnému zhromaždeniu hospodársky výsledok za rok 2014 preúčtovať na nerozdelený zisk minulých rokov.

V Liptovskom Mikuláši 10.3.2015

