

Fragokov-export, výrobné družstvo, Budovateľská 67, 080 01 Prešov
Obchodný register Okresného súdu Prešov Oddiel: Dr Vložka číslo: 10102/P

VÝROČNÁ SPRÁVA

2014

✚ Ing. Marián Kivader
predseda predstavenstva

✚ Vladimír Kivader
podpredseda predstavenstva

✚ Marián Kendický
člen predstavenstva

✚ Jozef Závadský
člen predstavenstva

V Prešove, dňa 2. 4. 2015

OBSAH

- ✚ Výročná správa (+tabuľky ako príloha)
- ✚ Uznesenie z VČS
- ✚ Správa audítora o overení účtovnej závierky za rok 2014

ÚVOD

1. Obchodné meno, sídlo a vznik účtovnej jednotky:

- Fragokov-export, výrobné družstvo, Budovateľská 67, 080 01 Prešov
- 22. 11. 2001

2. Hlavné činnosti účtovnej jednotky:

- Výroba prístrojov a príslušenstva hydraulických a vzduchových brzd, dielov na ovládanie spojky
- Výroba a lisovanie dielov z kovu a plastov

3. Štatutárny orgán - predstavenstvo

- Ing. Marián Kivader, predseda predstavenstva
- Vladimír Kivader, podpredseda predstavenstva
- Marián Kendický, člen predstavenstva
- Jozef Závadský, člen predstavenstva

**Vážené kolegyně,
vážení kolegovia!**

Je oveľa príjemnejšie hodnotiť dosiahnuté výsledky za rok 2014 ako napr. pred rokom, lebo sú na všetkých podstatných ukazovateľoch lepšie. Je naozaj príjemné aj z pohľadu vedenia konštatovať, že dosiahnuté výsledky sú dobré a to aj napriek tomu, že sa v priebehu roka vyskytli jednak bežné nepríjemnosti, ale hlavne zaliatie firmy v lete minulého roka a z toho plynúca odstávka niektorých prevádzok až na dva týždne. Som presvedčený, že nebyť tejto nepríjemnosti výsledky by boli ešte o niečo lepšie.

Za najzásadnejšiu podmienku pri dosiahnutí týchto výsledkov považujem hlavne to, že sa nám podarilo tak dopĺňovať výrobnú náplň, že nedošlo k vážnym výpadkom v priebehu hodnoteného roka. Tak, aby som bol trochu konkrétnejší čo sa týka dosiahnutých výsledkov, tak uvediem aspoň tie najzákladnejšie údaje:

V tržbách /čo v podstate znamená našu produkciu- výroby za uplynulý rok/ sme dosiahli objem vo výške 5 724 663,-€ur čo predstavuje splnenie plánu na 100,92% a nárast oproti minulému roku o 451 931,-€ur. Pre Vašu lepšiu predstavu ten nárast predstavuje taký objem, ako keby sme v roku 2014 pracovali o niečo viac ako jeden mesiac ako v roku 2013, aj napriek spomínanému časovému výpadku pri povodni.

V investíciách sme išli podľa plánu, takže bolo preinvestovaných cca 301 725,-€ur. Zakúpili sme technológiu prostredníctvom leasingovej spoločnosti a to dlho točivý CNC sústruh CITIZEN CINCOM A32-VII a drôtovú rezačku FANUC C600iA. Nie je to enormné číslo, ale iba nevyhnutná každodenná potreba ak chceme ďalej prežívať a napredovať. Bez týchto nákladov to proste nie je možné, čo určite potvrdia tí kolegovia čo zabezpečujú novú náplň.

Čo Vás bude zaujímať je aj to, že mzdové náklady /vrátane odvodov/nám vzrástli v roku 2014 o 18,7% oproti r. 2013. Tento nárast spôsobil hlavne 13. plat v roku 2014, ktorý v r. 2013 nebol a dosť veľký objem nadčasov v hodnotenom roku.

No a na záver ten najdôležitejší ekonomický ukazovateľ, ktorý najlepšie vyjadruje úspešnosť nášho hospodárenia v uplynulom roku je **hospodársky výsledok** za tento rok, ktorý sme dosiahli v objeme 34 940,01 pred zdanením a 23 795,22 po zdanení. Daň z príjmov z bežnej činnosti činila 11 144,79 €ur. Na hospodárskom výsledku sa podieľali zhruba rovnomerne všetky naše hospodárske

strediská - čo je tiež veľmi pozitívna správa. Na dosiahnutú výšku hospodárskeho výsledku vplývalo v hodnotenom roku dosť pozitívnych, ale aj negatívnych vplyvov. Medzi negatívny vplyv by som v prvom rade zaradil neustále sa zvyšujúcu konkurenciu, rast vstupov a z nich plynúci stále sa znižujúci efekt z výroby. Jednoducho povedané nedá sa zabezpečiť nový výrobný program s takým ziskom aký sme mávali a čiastočne aj máme z výroby našich tradičných výrobkov, napr. z hydrauliky. Predpokladám, že nikto z nás nepočítal, že tie tradičné výrobky t.j. valce na staršie typy vozidiel budeme robiť stále. Tie proste z trhu vypadávajú a my ich musíme nahrádzať novými výrobnými programami, ktoré už také zisky neprinášajú. Toto je ale proces, ktorý my zastaviť sami nemôžeme, len to musíme akceptovať a zabezpečovať sa novými výrobnými činnosťami tak, aby sme mohli aj naďalej slušne existovať.

Pre ilustráciu uvediem, že kým v rokoch 2006-2010 bol podiel výroby valcov a valčekov (Zetor a náhr. spotreba) na celkovej produkcii závodu hydraulika od 95 do 98%, tak v roku 2014 je to už iba 77% . Je to veľmi podstatný pokles a myslím si že ten trend bude trvalý, na čo sa musíme pripraviť po každej stránke či investičnej či personálnej.

Chcem spomenúť a poďakovať všetkým tým pracovníkom závodu, ktorí od roku 2009 - 2010, kedy objem ostatnej výroby v tomto závode predstavoval cca 60 000,-€ur, dokázali zabezpečiť nové výrobky v objeme cca 940 000,-€ur, t.j. 15,6 - násobné zvýšenie. Je to určite skvelý výsledok, ktorý si zaslúži uznanie a poďakovanie.

Hľadanie nových zákaziek rok čo rok je prepotrebné hlavne v nástrojárni, pretože v jej náplni je hlavne zákazková výroba, ale zvýšenie objemu oproti roku 2013 o 100 000,-€ur, t. j. o 8 % a oproti roku 2012 o 241 tis. t. j. 22 % je tiež chvályhodný výsledok, samozrejme tiež hodný uznania a poďakovania.

A samozrejme nezabúdam ani na lisovňu, kde tie nárasty boli najvyššie a to o 55% oproti r. 2013 a o 72% oproti v r.2012.

Ešte raz preto srdečná vďaka všetkým tým, ktorí sa o to pričínili, pretože bez týchto nových výrob by sme nemohli ani snívať o pozitívnych výsledkoch a samozrejme z nich plynúcich odmien pre všetkých.

Keďže som sa už presunul v hodnotení dosiahnutých výsledkov k pozitívnym vplyvom na jeho výšku, tak za to najdôležitejšie čo pozitívne ovplyvňuje naše výsledky sú podľa mňa tí kolegovia, ktorí s touto firmou takpovediac žijú, odovzdávajú jej všetko čo vedia a dokážu a koľko môžu a záleží im na tom, aby firma naďalej fungovala a aby nás všetkých aj primerane zabezpečovala.

Každý z nás má svoje subjektívne pocity aj pocity krivdy a nedocenenia, keďže absolútne objektívne ohodnotenie či seba či podriadeného alebo aj nadriadeného podľa mňa aj akokoľvek by sme sa snažili, tak to nedokážeme, preto sa musíme navzájom vnímať

a prijímať pozitívne a s tým pristupovať k plneniu svojich úloh tu na pracovisku, ale aj k budovaniu vzťahov medzi sebou navzájom.

Som hlboko presvedčený, že cieľom vedenia nie je niekomu úmyselne ubližovať alebo ho zdierať, cieľ je tu iba jeden - „všeobecná prosperita všetkých“ - samozrejme za účelom, jednoducho povedané, vyšších zárobkov, prípadne ostatných benefitov plynúcich zo zamestnania vo firme. Každý z nás je zaradený niekde na pracovisku a tam sa od neho očakáva statočná práca a prípadne aj svoj vlastný osobný vklad k vyššej prosperite celku. Viem, že objektívne je ťažko podchytiť každé naviac odvedené, ale ak je človek systematický vo svojom konaní pozitívneho, nemôže sa to raz minúť účinku.

Veľa ľudí v živote má pocit, že viacej dáva než dostáva a často to môže byť aj pravda, ale tvrdo negativistický pohľad na túto firmu aká je zlá a ako strašne ubližuje a zdiera - tak pre tých kolegov sú iba dve možnosti - skúsiť naniest' svoj problém nadriadenému a vzájomne sa snažiť nájsť riešenie, - alebo ak je niekto presvedčený, že to aj tak nemá zmysel, tak potom je najlepšie zmeniť zlú firmu za lepšiu. Je demokracia, dá sa to. Pretože je potrebné si uvedomiť, že nie iba ja pracujem pre firmu, ale aj tá firma má živí a dáva nám v rámci svojich možnosti prežiť tento neľahký čas.

Na margo toho všetkého čo som vyššie uviedol chcem povedať, že aj pri tom nešťastí - ktoré nás postihlo - myslím povodeň, bol som hlboko dojatý tými kolegami, ktorí bez ohľadu na postavenie, svoj voľný čas či odmenu, nezištne pomáhali pri odstraňovaní škôd a preto im zo srdca ďakujem. A aj vďaka nim sme mohli čo najskôr rozbehnúť výrobu a začať zarábať. Pretože odstraňovanie škôd nebola zárobková činnosť pre firmu, ale iba strata, ktorá bola vyčíslená na cca 218 960,80€ur. Poistovňa nám uhradila čiastku 188 439,24€ur. V tejto škode nie je vyčíslený ušlý zisk počas odstávky.

Ale na druhej strane som si všimol aj kolegov, ktorých tento problém sa akoby netýkal, veď oni neboli prijatí na odpratávanie bahna. Aj to je prístup, ktorý sa môže každému vrátiť.

Na záver tejto úvahy som veľmi rád, že tých kolegov s pozitívnym prístupom je v našej firme drvivá väčšina, a preto aj ich zásluhou sme dosiahli také výsledky aké som už uviedol.

Dosiahnutie pozitívneho čiže plusového hospodárskeho výsledku je jeden zo základných cieľov podnikania. Jednak preto, aby firma mohla ďalej fungovať, aby ju obchodní partneri a banky brali ako solventného a solídneho partnera, proste aby vôbec s nami spolupracovali /úvery, obchodovanie - nákup - predaj a pod./. Čiže zisk byť musí, ale aj progres zabezpečený cez investície, ale aj relatívne spokojní zamestnanci, Spokojnosť zamestnanca meraná cez rôzne ukazovatele je aj naším prvoradým cieľom. Aj preto sa robí prieskum spokojnosti zamestnancov, aby sa v rámci možnosti firmy

vytvorili také podmienky na prácu a odmeny za ňu, aby sme sa čo najviac priblížili k Vaším predstavám.

Zásadná podmienka je tá, že si na to musíme zarobiť. Ak ste počuli a zaregistrovali výšku dosiahnutého hospodárskeho výsledku, tak musíte uznať, že viac rozdeliť v minulom roku 2014 už nešlo. Tu vôbec nejde o to či vedenie chce alebo nechce, pretože sa intenzívne hľadali možnosti čo najviac rozdeliť, ale viac sme nezarobili. A teraz je to jedno či zarobené peniaze idú do výplat, alebo do iných zamestnaneckých benefitov. Je preto si potrebné uvedomiť zásadnú vec, ak tie zarobené peniaze minieme napr. na benefity alebo inde, nemôžu byť vyššie odmeny ak nevytvoríme väčší zisk a ten tvoríme všetci.

Je mi jasné, že nie je všetko v tejto firme ideálne, ale aj určite nie zase také o ničom, ako sa niektorí v tomto dotazníku vyjadrujú. Uvedomujeme si, že sme zamestnanecké výhody prijímali jednak postupne a v častiach sa aj menili podmienky a tak neboli možno niekomu jasné, alebo sa o nich nemusel dozvedieť. Preto vedenie rozhodlo ich zosumarizovať a zverejniť na výveskách. Zase na margo týchto zamestnaneckých výhod za r. 2014 družstvo na tento účel minulo 84 774€ /t.j. 2 543 220 Sk/.

A teraz čo nás čaká v tomto roku:

Ak chceme napredovať a to určite chceme, tak sme si postavili plán rastu pozitívnych ukazovateľov a utlmovanie alebo racionalizáciu tých ostatných hlavne nákladových, v objeme tržieb plánujeme iba malé zvýšenie, a to o 0,4% celkový nárast na objem 5 750 000,-€ur.

Z toho nové výrobky v závode hydraulika by mali byť v objeme 243 000,-€ur. Nové výrobky v lisovni plastov v objeme 111 000,-€ur. No a v nástrojárni tam až na malý objem je skoro celý celoročný objem nová výroba - lebo je to zákazkový charakter výroby.

Samozrejme, že v zabezpečovaní nových výrob budeme pokračovať aj v priebehu tohto roka tak, aby sa nám ten už spomínaný objem nových výrob ešte zvýšil a boli sme pripravený aj na budúci rok.

V rámci našich možnosti pre tento rok boli naplánované investície v objeme cca 530 000,-€ur, z toho cca 480 000,-€ur strojné a cca 50 000,-€ur stavebné.

Samozrejme, že stavebná investícia nám trochu aj skomplikuje život aj čiastočnú odstávku čo sa budeme snažiť zminimalizovať, aby sme čo najmenej negatívne ovplyvnili celoročné výsledky.

Všetky ostatné zlepšenia či v investíciách, podmienkach odmeňovania, ale aj ostatných podmienkach výrobných, ktoré si vyžadujú financie, budú realizované podľa vývoja našej vnútro firemnej ekonomiky v priebehu roka.

Chcem aj pri výhľade na rok 2015 pripomenúť, že tak ako som spomínal predpoklad poklesu podielu pôvodného výrobného t.j. ekonomicky výhodného programu, tak bude nevyhnutné hľadať rezervy

a zefektívňovania všetkej našej činnosti, pretože to je jeden zo základných predpokladov našej ďalšej existencie a aj možnosti zvyšovania zárobkov. To musíme pochopiť všetci, nie iba vedenie.

Iba to je cesta k zabezpečeniu aspoň takého hospodárskeho výsledku ako v roku 2014.

Na záver mi dovoľte, aby som Vám všetkým čo ste pozitívne prispeli k dosiahnutým výsledkom v roku 2014 zo srdca poďakoval jednak v mene svojom, v mene vedenia a aj predstavenstva družstva. Chcem Vás poprosiť, aby ste to poďakovanie nebrali ako formalitu, ale ako veľmi reálny pohľad skúseného človeka, ktorý už toho dosť zažil a vyskúšal a vie oceniť prínos, ktorý ste do splnenia dosiahnutého cieľa vložili.

Takže ešte raz ďakujem a želám Vám pri plnení úloh v roku 2015 hlavne veľa zdravia, pokoja tu na pracovisku, ale aj v rodine a v neposlednom rade aj veľa chuti a ochoty vložiť do splnenia spoločných cieľov aj svoj osobný prínos a chuť rozdávať okolo seba iba pozitívnu energiu. Som presvedčený, že stanovené ciele si dokážeme splniť a spoločne sa z nich tešiť, aby sme sa mohli potešiť aj z ich koncoročného prerozdeľovania v tzv. trinástom plate.

Na záver Vám ešte raz srdečne ďakujem za všetko a želám všetko najlepšie v živote, ale aj tu na pracovisku.

Ďakujem za pozornosť.



Ing. Marián Kivader
predseda predstavenstva

HV	2008	2009	2010	2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2014	2014 S/P
	skut.	skut.	skut.	skut.	skut.	skut.	skut.	plán	vyhodn. %
50... spotrebované nákupy	2 665 851	1 449 918	1 620 180	1 899 774	2 144 816	2 266 040	2 336 114	2 399 387	97,36
51... Služby	566 828	358 299	450 203	428 519	492 931	482 597	526 800	496 993	106,00
52... Osobné náklady	2 075 033	1 586 766	1 833 691	2 142 792	2 088 866	2 045 924	2 408 492	2 200 932	109,43
53... Dane a poplatky	36 943	35 285	37 791	32 927	38 364	38 292	39 355	42 144	93,38
54... ostatné prevádzkové náklady	51 828	10 730	77 598	26 309	233 935	22 839	174 255	15 148	1 150,35
55... Odpisy	697 726	620 586	448 017	404 819	480 643	500 359	505 837	505 000	100,17
56... Finančné náklady	288 846	51 541	30 501	18 521	17 689	15 993	14 481	12 000	120,68
57... tvorba rezerv na kurz	0	0	0	0	0	0	0	0	
58... Manká a škody	0	0	149 161	0	0	0	133 645	0	
59... Dane a poplatky	77 263	-1 543	9 394	12 051	39 376	-6 634	11 145	0	
5.... Náklady celkom:	6 460 319	4 111 582	4 656 536	4 965 712	5 536 620	5 365 410	6 150 124	5 671 604	108,44
6.... Výnosy celkom:	6 841 200	3 943 208	4 788 512	5 009 188	5 447 042	5 337 793	6 173 919	5 711 535	108,10
HV zisk/strata po zdanení	380 882	-168 374	131 976	43 476	-89 578	-27 617	23 795		
HV zisk/strata pred zdanením							34 940	39 931	87,50

IČO: 36476714

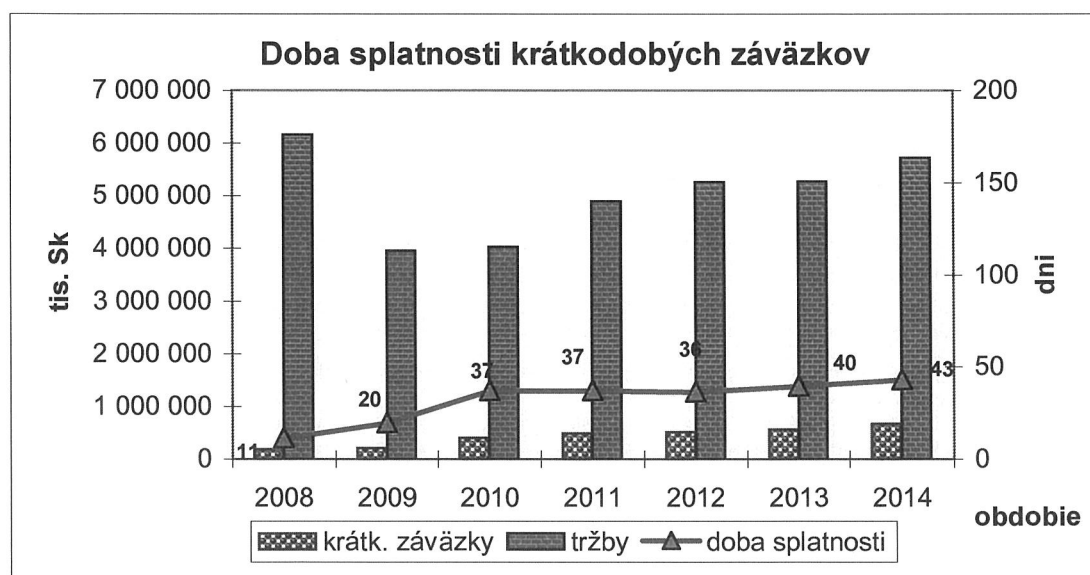
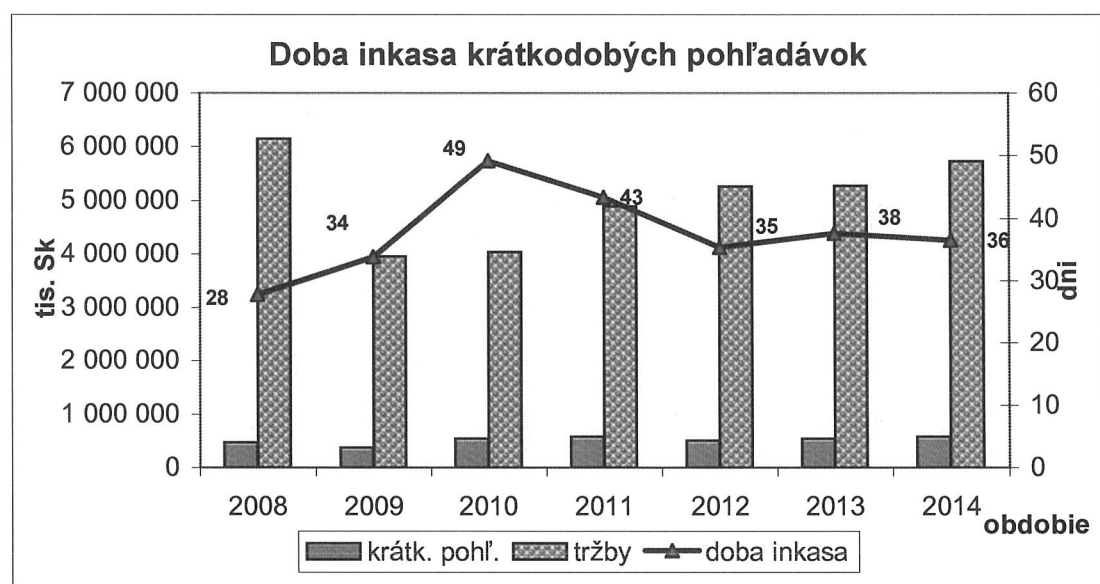
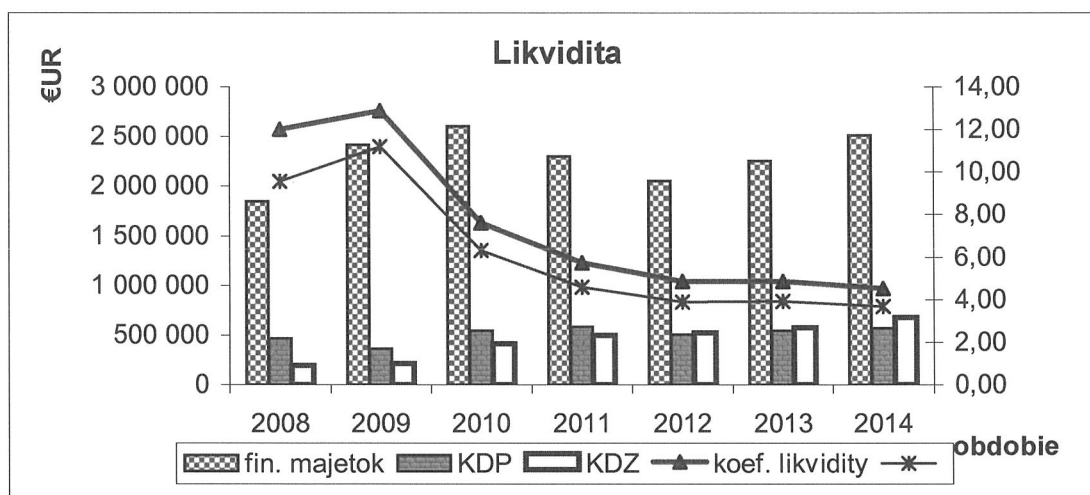
rozpočítanie HV správy družstva na výrobu LP, NA a SV

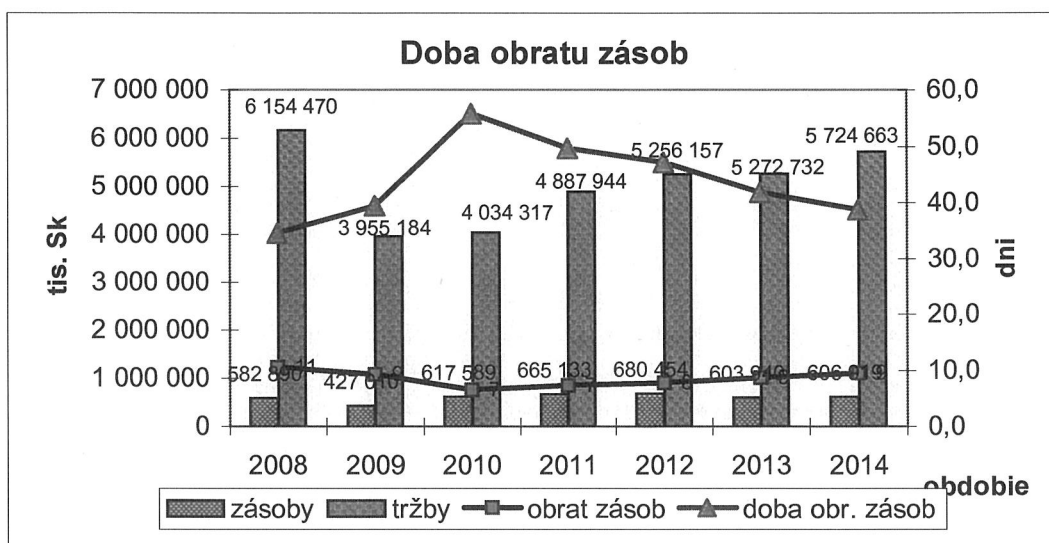
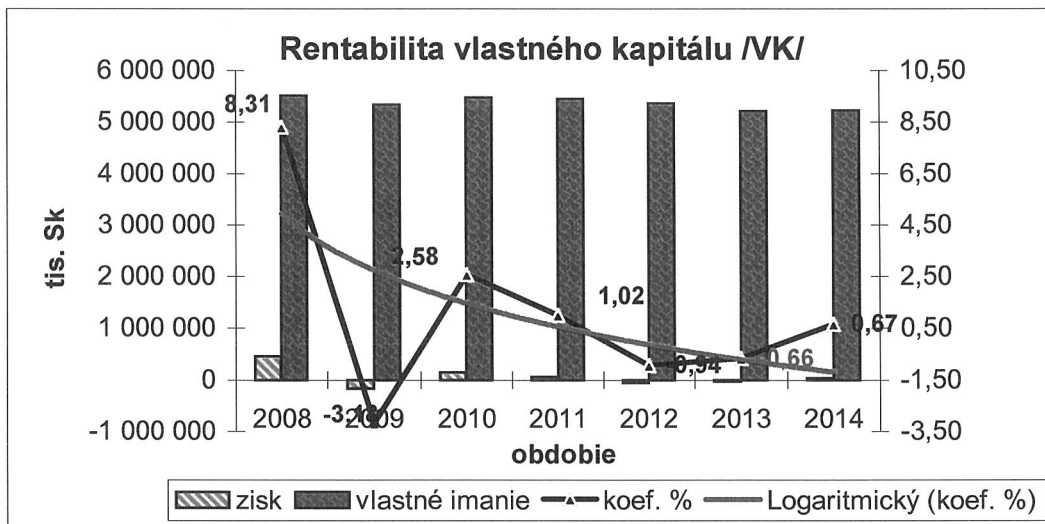
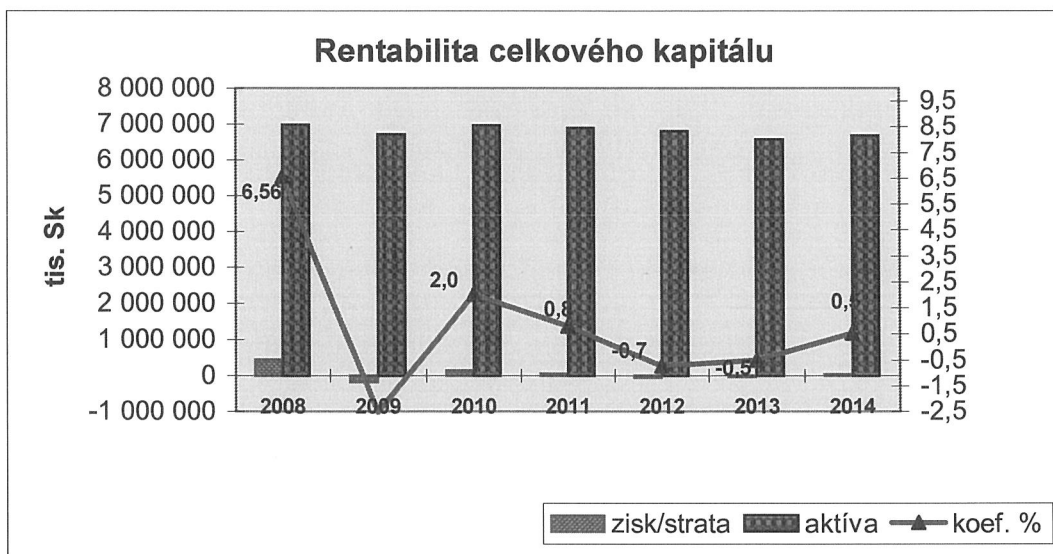
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október		rok 2014
LP	8 133,36	2 837,59	9 170,98	9 197,80	-18 630,47	40 085,36	429,58	9 181,93	7 192,34	8 325,59	16 653,48	98 771,01
NA	-35 944,07	-11 612,44	-13 821,78	-360,18	-42 772,31	16 809,03	-51 422,87	7 337,73	3 697,79	-42 960,67	111 887,08	-50 145,75
SV	25 834,02	48 586,18	48 891,67	66 457,05	-64 697,03	78 479,52	-31 689,55	67 623,27	34 420,32	-2 496,24	-17 446,63	74 595,43
331 údržba	-516,09	-840,70	79,01	59,01	-7 186,60	-298,45	-978,73	-2 769,69	-3 161,95	-2 044,73	-2 702,85	-40 890,32
332 doprava	-5 220,21	-3 948,69	-3 759,84	-8 225,40	-5 491,61	-3 772,91	-6 358,76	-3 827,29	-3 129,57	-2 918,18	-4 755,07	-58 535,15
kontrola HV FRG	-7 712,98	35 021,94	40 560,04	67 128,28	-138 778,02	131 302,55	-90 020,33	77 545,95	39 018,93	-42 094,23	103 636,02	23 795,22

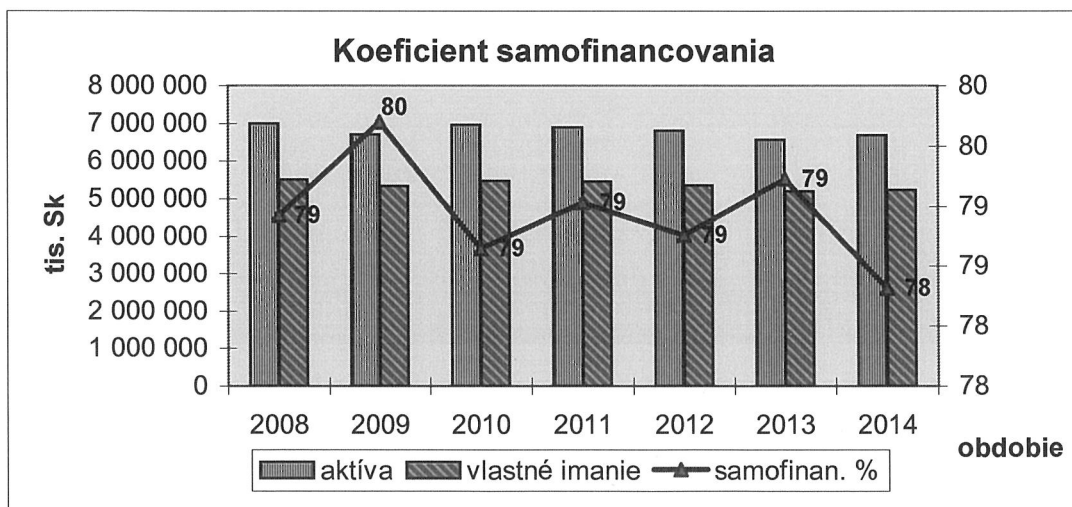
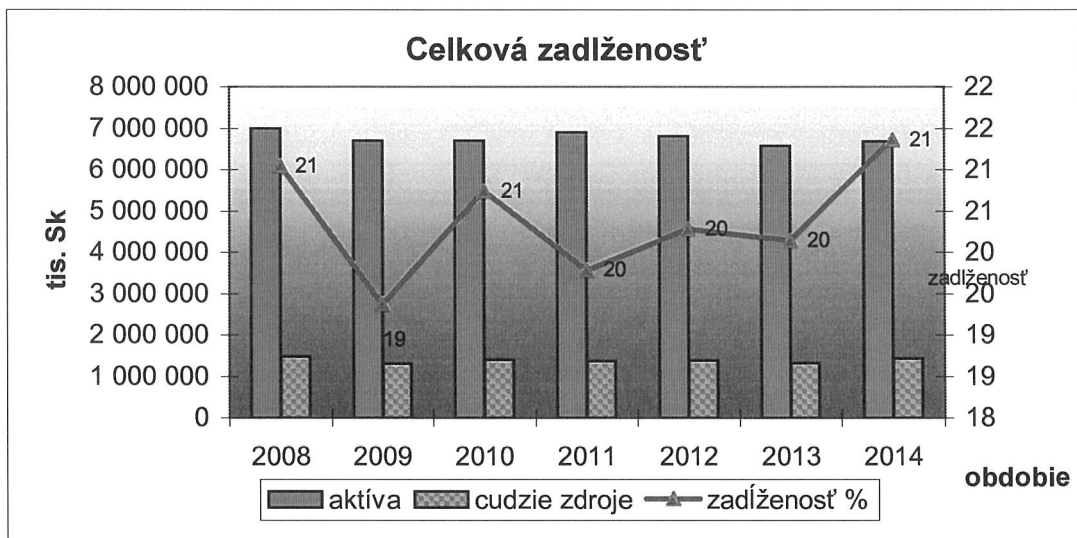
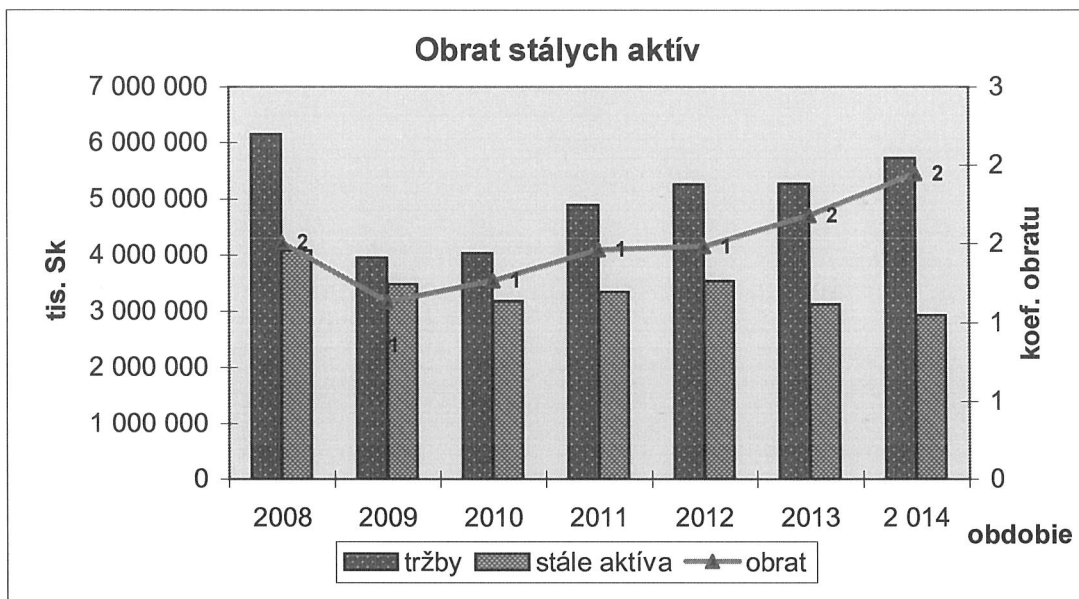
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október		rok 2014
pomer nákladov	11	2 573,79	2 202,66	1 947,95	89,61	-102,58	2 347,98	2 142,23	1 252,30	8 582,60	2 945,80	2 268,61
k výnosom	KV	121,96	101,37	88,63	170,28	63,83	129,47	84,67	85,66	121,66	43,10	91,28
v %	SV	86,72	82,60	79,98	122,56	72,71	103,01	79,45	86,91	95,35	98,35	92,21
	331	104,90	107,12	99,43	162,79	102,60	109,82	132,48	128,19	117,07	128,22	132,45
	332	227,36	217,27	359,44	293,94	184,43	283,74	219,10	179,02	174,73	269,27	242,46
% N/V	FRG	101,71	93,02	87,59	132,16	79,15	116,36	86,93	92,80	108,40	81,13	99,63
												FRG

podľa počtu		náklady SD (%)	LP	4
zamestnancov			NA	25
			SV	71

V Prešove, 26. 1. 2015
Zapísala: Eva Bieleková







	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Celkom	účet
	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	€UR	
Softvér		22 472	1 527	20 281				27 090	12 545			85 575	013100
Stavby	2 390		4 216	2 083 781	61 973				23 957	59 789		3 102 826	021100
Stroje	600 046	311 558	768 937	116 112	453 163		196 892	562 724	372 038	19 957	301 725	3 946 730	022100
Dopr. pr.	41 459	33 393	21 609						167 526			355 802	022200
Inventár									0			2 987	0227400
DKP	3 153	17 626	12 149	21 576	4 680	778	9 081	17 463	11 621	5 144		165 444	022300
ŠDKP			30 140		166 401	24 225	21 009	4 340	17 856	22 996		286 967	029100
Pozemky												372 900	
													kontrola
	647 049	385 049	838 578	2 241 751	686 218	25 003	226 982	611 617	605 543	107 886	301 725	8 319 233	8 319 233
SKK	19 493 000	11 600 000	25 263 000	67 535 000	20 673 000	753 240	6 838 060	18 425 574	18 242 588	3 250 174	9 089 767	250 625 200	SKK

	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014
Tržby	4 887 943	5 256 157	5 272 732	5 724 663
Pridaná hodnota	2 581 038	2 702 518	2 474 709	2 868 346
Zisk po zdanení	43 475	-89 578	-27 617	23 795
Vlastné imanie	5 450 351	5 358 791	5 209 551	5 231 191
zadĺženosť (%)	19,79	20,29	20,15	21,37
ROE (%)	0,80	-1,67	-0,53	0,45
EVA	2 581 038	2 702 518	2 474 709	2 868 346
EVA/A (%)	37	40	38	43
EBIT/R -	1	-1	0	1
AKTÍVA	6 896 781	6 803 977	6 575 348	6 679 619
Závazky	1 364 750	1 380 405	1 324 734	1 427 307

ROE - rentabilita vlastného imania

EVA - pridaná hodnota

EVA/A - podiel pridanej hodnoty na aktívach

EBIT/R - rentabilita tržieb

EBIT - zisk pred daňami a nákladovými úrokmi

	2011	2012	2013	2014
zisk pred zdanením	55 526	-50 202	-34 250	34 940
nákladové úroky	17 138	16 102	14 738	13 267
spolu:	72 664	-34 100	-19 512	48 207
ukazovateľ zadĺženosti	4	-2	-1	4

OA	3 544 602	3 249 622	3 421 591	3 734 108
Krátkodobé záväzky	500 693	526 728	575 137	681 139
pracovný kapitál	3 343 909	2 722 894	2 846 456	3 052 969
podiel PK na OA (%)	94	84	83	81
pracovný kapitál	3 343 909	2 722 894	2 846 456	3 052 969
finančná nezávislosť	vlastné imanie/ aktíva			0,8

Ukazovateľ fin. nezávislosti je pre našu firmu priaznivý, úspešný podnik by mal dosahovať minimálne 0,3. Voľné prostriedky sú zhodnocované v banke formou úložky progres depozit. Situácia na finančnom trhu však neumožňuje uspokojivý efekt z týchto úložiek, preto naša firma hľadá iné možnosti využitia voľných zdrojov a to investovaním do nových technológií. Čo sa týka pracovného kapitálu, môžeme byť spokojní, pretože z hľadiska firmy sa považuje prijateľný podiel pracovného kapitálu na obežných aktívach v rozpätí 30% - 50%.

PK=pracovný kapitál

OA = obežné aktíva

HV	2008	2009	2010	2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015
	skut.	skut.	skut.	skut.	skut.	skut.	skut.	plán
50...	spotrebované nákupy	2 665 851	1 449 918	1 620 180	1 899 774	2 144 816	2 336 114	2 422 500
51...	Služby	566 828	358 299	450 203	428 519	492 931	526 800	561 500
52...	Osobné náklady	2 075 033	1 586 766	1 833 691	2 142 792	2 088 866	2 408 492	2 147 088
53...	Dane a poplatky	36 943	35 285	37 791	32 927	38 364	39 355	40 960
54...	ostatné prevádzkové náklady	51 828	10 730	77 598	26 309	233 935	174 255	17 500
55...	Odpisy	697 726	620 586	448 017	404 819	480 643	505 837	535 000
56...	Finančné náklady	288 846	51 541	30 501	18 521	17 689	14 481	12 300
57...	tvorba rezerv na kurz	0	0	0	0	0	0	0
58...	Manká a škody	0	0	149 161	0	0	133 645	0
59...	Dane a poplatky	77 263	-1 543	9 394	12 051	39 376	11 145	3 000
5...	Náklady celkom:	6 460 319	4 111 582	4 656 536	4 965 712	5 536 620	6 150 124	5 739 848
6...	Výnosy celkom:	6 841 200	3 943 208	4 788 512	5 009 188	5 447 042	6 173 919	5 784 550
	HV zisk/strata	380 882	-168 374	131 976	43 476	-89 578	23 795	
	HV zisk/strata pred zdanením						34 940	44 702

U Z N E S E N I E

ČLENSKÁ SCHÔDZA

A/ Schvaľuje:

1. Výročnú správu o činnosti a výsledkoch výrobného družstva Fragokov-export za rok 2014
2. Ročnú účtovnú závierku výrobného družstva Fragokov-export za rok 2014 na návrh kontrolnej komisie s tým, že výsledok hospodárenia v schvaľovaní – zisk vo výške 23 795,22 €UR - ÚJ zaúčtuje ako nerozdelený zisk z minulých rokov 2014 takto:

Výsledok hospodárenia v schvaľovaní: 23 795,22

- a) Účet 431010 MD – Výsledok hospodárenia v schvaľovaní
- b) Účet 428112 - D – Nerozdelený zisk MR 2014

4. Podnikateľský plán na rok 2015
5. Pre rok 2015 „Zásady vyplývajúce zo zákonných ustanovení, rozpracované na podmienky výrobného družstva Fragokov-export, vrátane príloh 1-3, a to v doteraz platnom znení s tým, že čl. A bod 2 sa upravuje takto: uznesenie VČS je platné na obdobie do konania členskej schôdze družstva v roku 2016.

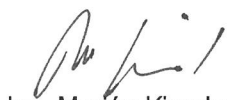
B/ Ukladá:

1. Štatutárnemu orgánu družstva zabezpečiť realizáciu nevyhnutných opatrení na zabezpečenie splnenia podnikateľského plánu v roku 2015.

Termín: stály

Zodp.: predseda predstavenstva

V Prešove, 2. 4. 2015



Ing. Marián Kivader
predseda predstavenstva



Vladimír Kivader
podpredseda predstavenstva