

PricewaterhouseCoopers CEE Firm  
Services s.r.o.

*Annual report*

*As at 30 June 2014*

PricewaterhouseCoopers CEE Firm  
Services s.r.o.

*Výroční správa*

*k 30. júnmu 2014*



**pwc**

## **Content**

1. Basic information	4
2. Company Bodies	5
3. General Overview and the company's profile	5
4. Performance of the Company	7
5. Risks and outlook	7
6. Our Approach to the Environment	8
7. People and culture	9
8. Distribution of the profit	9
9. Other facts	9

## **Obsah**

1. Základné údaje	4
2. Orgány spoločnosti	5
3. Všeobecné informácie a profil spoločnosti	5
4. Situácia spoločnosti	7
5. Významné riziká a výhľad	7
6. Naš prístup k životnému prostrediu	8
7. Ľudia a kultúra pracovného prostredia	9
8. Rozdelenie zisku	9
9. Ďalšie skutočnosti	9

## **Enclosures:**

Financial Statements	
Notes to Financial Statements	
Independent Auditor's Report	
Supplement to the Auditor's Report on the Consistency of the Annual Report with the Financial Statements	

## **Prílohy:**

Účtovná závierka	
Poznámky k účtovnej závierke	
Správa nezávislého audítora	
Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou	

## Basic information

<b>Business name:</b>	PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o.
<b>Legal form:</b>	Limited Liability Company
<b>Registered seat:</b>	Námestie 1. mája 18, 815 32 Bratislava
<b>Identification number:</b>	43 902 219
<b>Registration:</b>	January 8, 2008, Commercial Register of the Bratislava I District Court, Section Sro, Insert 49941/B
<b>Reporting period:</b>	Finance year ending 30 June
<b>Business activities in accordance with Slovak law:</b>	
- activities of economic, accounting and managing advisors	
- providing bookkeeping services	
- providing office, secretarial and administrative services (including copying services)	
- acting as agents in the area of trade, production and services under the scope of a free trade licence	
- providing advisory services under the scope of a free trade licence	
- providing HR advisory services, except personnel leasing	
- providing loans in a non-bank manner, from own resources	
- factoring and forfeiting under the scope of a free trade licence	
- providing managerial services	
- procuring activities related to managing of real estate	
- providing automated data processing	
- arranging courses, training, and seminars under the scope of a free trade licence; and	
- providing marketing services	
<b>Registered capital:</b>	EUR 156 000, paid up in full
<b>Shares:</b>	PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o. (branch) 52/1 Garashsyzlyk Street, Kopetdag Etirap Ashgabat 744000, Turkmenistan
<b>Shareholders:</b>	The branch was established on 18 May 2009 and was incorporated in the State Register of Turkmenistan on 31 October 2009.
<b>Shareholdings:</b>	PricewaterhouseCoopers Advisory Croatia Company's share in registered capital / voting rights – 90% / 90%
<b>Associated companies:</b>	PricewaterhouseCoopers Services d.o.o. Company's share in registered capital / voting rights – 99% / 99%
	PwC Audit & Bussines Consult Ltd. Company's share in registered capital / voting rights – 78% / 20%
	PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd. Company's share in registered capital / voting rights – 86% / 20%
	PricewaterhouseCoopers Servicii S.R.L., Romania Company's share in registered capital / voting rights – 40% / 40%

PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o., Annual report as at June 2014

## 1. Základné údaje

<b>Obchodné meno:</b>	PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o.
<b>Právna forma:</b>	spoločnosť s ručením obmedzeným
<b>Sídlo spoločnosti:</b>	Námestie 1. mája 18, 815 32 Bratislava
<b>Identifikačné číslo (IČO):</b>	43 902 219
<b>Zápis spoločnosti:</b>	Dňa 8. januára 2008, Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka 49941/B
<b>Účtovné obdobie:</b>	Hospodársky rok končiaci 30 júna
<b>Hlavné činnosti spoločnosti:</b>	
- činnosť ekonomických, účtovných a organizačných poradcov	
- vedenie účtovníctva	
- kancelárske, sekretárske a administratívne služby (vrátane kopírovacích a rozmožňovacích služieb)	
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, výroby a služieb v rozsahu voľnej živnosti	
- podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti	
- personálne poradenstvo okrem personálneho leasingu	
- poskytovanie úverov nebankovým spôsobom z vlastných zdrojov	
- faktoring a forfeiting v rozsahu voľnej živnosti	
- manažment	
- obstarávateľská činnosť spojená so správnu nehnuteľností	
- automatizované spracovanie údajov	
- technicko – organizačné zabezpečenie kurzov, školení a seminárov v rozsahu voľnej živnosti	
- marketing	
<b>Základné imanie:</b>	156 000 EUR, splatené v plnej výške
<b>Organizačné zložky:</b>	PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o. (branch) 52/1 Garashsyzlyk Street, Kopetdag Etirap Ashgabat 744000, Turkmenistan
<b>Deárske spoločnosti:</b>	Organizačnú zložka bola založená dňa 18. mája 2009, a bola zapísaná do národného registra Turkmenistanu dňa 31. októbra 2009.
	PricewaterhouseCoopers Advisory Croatia Podiel Spoločnosti na základnom imaní / hlasovacích právach – 90% / 90%
	PricewaterhouseCoopers Services d.o.o. Podiel Spoločnosti na základnom imaní / hlasovacích právach – 99% / 99%
<b>Pridružené spoločnosti:</b>	PwC Audit & Bussines Consult Ltd. Podiel Spoločnosti na základnom imaní / hlasovacích právach – 78% / 20%
	PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd. Podiel Spoločnosti na základnom imaní / hlasovacích právach – 86% / 20%
	PricewaterhouseCoopers Servicii S.R.L., Romania Podiel Spoločnosti na základnom imaní / hlasovacích právach – 40% / 40%

## 2. Company Bodies

### Executives:

Todd Bradshaw  
Ing. Alica Pavuková  
Paul Peplinski (from 7 January 2013)

### Shareholder and general meeting:

PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V.  
Raamweg 1 B, Haag 2596 HL, The Netherlands  
Seat:  
Value of investment: 65 000 EUR (40%)  
Voting rights: 75%

PricewaterhouseCoopers Central & Eastern Europe Limited  
Themistocli Dervi Street, Julia House 5, Nicosia 1066, Cyprus  
Seat:  
Value of investment: 90 000 EUR (40%)  
Voting rights: 15%

PricewaterhouseCoopers Services (Central & Eastern Europe) Limited  
Themistocli Dervi Street, Julia House 3, Nicosia 1066, Cyprus  
Seat:  
Value of investment: 1 000 EUR (20%)  
Voting rights: 10%

## 2. Orgány spoločnosti

### Konatelia:

Todd Bradshaw  
Ing. Alica Pavuková  
Paul Peplinski (od 7.1.2013)

### Spoločníci a valné zhromaždenie:

PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V.  
Sídlo: Raamweg 1 B, Haag 2596 HL, Holandsko  
Výška vkladu: 65 000 EUR (40%)  
Hlasovacie práva: 75%

PricewaterhouseCoopers Central & Eastern Europe Limited  
Sídlo: Themistocli Dervi Street, Julia House 5, Nicosia 1066, Cyprus  
Výška vkladu: 90 000 EUR (40%)  
Hlasovacie práva: 15%

PricewaterhouseCoopers Services (Central & Eastern Europe) Limited  
Sídlo: Themistocli Dervi Street, Julia House 3, Nicosia 1066, Cyprus  
Výška vkladu: 1 000 EUR (20%)  
Hlasovacie práva: 10%

## 3. General Overview and the company's profile

### Group overview

PwC helps organisations and individuals create the value they're looking for. We're a network of firms in 157 countries with more than 195,000 people who are committed to delivering quality in assurance, tax and advisory services. You can find out more by visiting us at [www.pwc.com](http://www.pwc.com). PwC reported record total gross global revenues of US\$ 34 bn. for the fiscal year ended 30 June 2014, which represents an increase by 6% comparing to previous year.

PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details. The firms forming PwC network are independent in the legal, organisational and economic terms. Nevertheless, they cooperate closely while doing business - as the independent contractors may do. Namely, the legal entities forming the Central and Eastern Europe (CEE) firm are not related (in legal or economic terms) towards the rest of the PwC network.

### History of the group

PwC has been created by the merger of two firms - Price Waterhouse and Coopers & Lybrand in 1998 - each with historical roots going back some 150 years and which entered Slovak market in 1991. Both PW and C&L operated in the CEE region prior to that merger.

### Organization of PwC in CEE

The PwC organisation in CEE covers a number of firms in 29 countries (referred to also as the Territories). The majority of the PwC entities in CEE are client facing, professional service firms. In addition to these entities, there are also some specialised holding entities (such as PwC EE Holdings B.V.) and service entities (such as the Company).

The detailed overview of CEE territories is attached below.

## 3. Všeobecné informácie a profil spoločnosti

### Prehľad skupiny

Firmy PwC pomáhajú organizáciám i jednotlivcom vytvárať tú hodnotu, ktorú hľadajú. Sme sieťou firiem v 157 krajinách s výše 195 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné auditorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na našej webovej stránke [www.pwc.com](http://www.pwc.com). PwC vykazala za finančný rok ukončený 30. júna 2014 hrubé tržby svojej celosvetovej siete firiem vo výške 34 mld. USD, čo predstavuje nárast o 6% oproti roku 2013.

Označenie PwC sa vzťahuje na sieť PwC a/alebo jednu či viacero jej členských firiem, z ktorých každá je samostatným právnym subjektom. Ďalšie informácie nájdete na stránke [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure). Firmy tvoriace PwC sieť sú nezávislé z právneho, organizačného a ekonomického hľadiska. Avšak, pri výkone svojej činnosti úzko spolupracujú – takým spôsobom, ako zvyknú nezávislí dodávatelia. Obzvlášť spoločnosti, ktoré sú v strednej a východnej Európe (CEE) sú nezávislé (z právneho alebo ekonomického hľadiska) voči zvyšku PwC siete.

### História skupiny

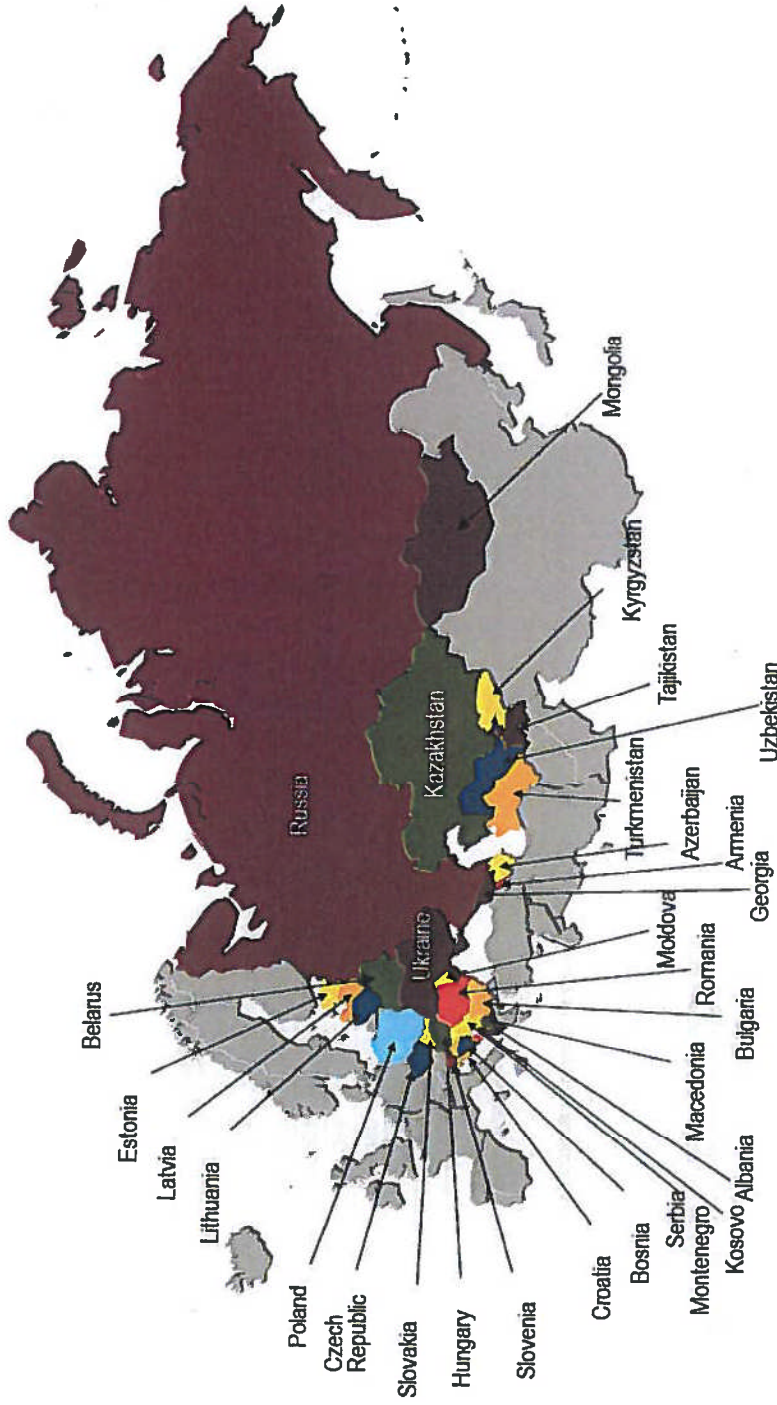
Spoločnosť PwC vznikla fúziou dvoch firiem Coopers & Lybrand a Price Waterhouse v roku 1998, ktoré majú viac ako 150 ročnú históriu podnikania a na slovenský trh vstúpili v roku 1991. Pred spojením spoločnosti PW a C&L pôsobili v regióne strednej a východnej Európy.

### Organizácia PwC v CEE

Organizácia PwC v CEE zahŕňa početné spoločnosti v 29 krajinách (nazývané tiež ako teritóriá). Väčšina PwC spoločností v CEE poskytuje služby priamo klientom. Okrem týchto spoločností sú aj niektoré špecializované holdingové subjekty (ako napríklad PwC EE Holdings B.V.) a služby poskytujúce subjekty (napríklad spoločnosti).

Detailný prehľad teritórií v rámci CEE je priložený nižšie.

## PwC CEE: 29 countries, 53 offices, 284 partners, 7500 staff, 1 regional governance



The Chief Executive Officer (CEO) of the CEE region is based in Warsaw. Apart from the CEO, the Board consists of 9 other individuals, 2 of whom are located in the Netherlands. The other 7 are Partners in various CEE country firms or seconded from other firms.

### Basic facts about the Company

PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o. (PwC FS) is a company incorporated under Slovak law and resident in Slovakia, which acts as a service company for the PwC network of companies operating in the Central and Eastern European region.

In general, PwC FS is not a client facing entity providing professional audit, tax or business advisory services to independent clients from outside the PwC group (the only exception are the activities of its Turkmen branch). PwC FS is a holding company of two subsidiaries.

Generálna riaditeľka (CEO) v regióne CEE má sídlo vo Varšave. Okrem generálneho riaditeľa sa predstavenstvo skladá z 9 ďalších osôb, z ktorých dve sú v Holandsku. Zvyšných 7 sú partneri v spoločnostiach v rôznych krajinách CEE regiónu alebo vyslaní z iných firiem.

### Základné údaje o firme

PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s.r.o. (PwC FS) je spoločnosť založená podľa slovenského práva sídliaca v Slovenskej republike, ktorá pôsobí ako servisná spoločnosť pre sieť PwC spoločností pôsobiacich v regióne strednej a východnej Európe.

Vo všeobecnosti PwC FS neposkytuje svoje služby ako profesionálny audít, daňové alebo obchodné poradenstvo pre nezávislých klientov mimo skupiny PwC (jedinou výnimkou sú činnosti jej organizačnej zložky v Turkmenistane). PwC FS je holdingová spoločnosť dvoch dcérskych spoločností.

## 4. Performance of the Company

The year 2014 was the seventh year of the PwC FS presence in Slovakia.

The main activities of PwC FS are provision of management, bookkeeping, advisory and administrative services and organization of trainings and events for entities within the PwC network.

As at 30 June 2014 PwC FS employed 70 employees (67 in Slovakia and 3 in Turkmenistan). Throughout the year it also subcontracted the services it needed from within the PwC network, as well as from external service providers, in order to provide the services to PwC entities in the CEE region.

Selected financial indicators of PwC FS are summarized in the table below.

	30.06.2012	Δ	30.06.2013	Δ	30.06.2014
<b>Sales</b>	27 415 069	7.00%	29 334 303	-11.84%	25 861 037
<b>Cost of sales</b>	23 900 520	3.32%	24 692 904	-27.52%	17 897 063
<b>Personal costs</b>	502 888	106.87%	1 040 323	144.38%	2 542 351
<b>Other operating costs</b>	3 222 760	-13.47%	2 788 625	71.84%	4 791 902
<b>Added Value</b>	3 514 549	32.06%	4 641 399	71.59%	7 963 974
<b>Operating result</b>	-213 856	-529.34%	918 180	-19.65%	737 726
<b>Final accounting result after tax</b>	9 641 084	-22.45%	7 476 482	20.89%	9 038 329
<b>Staff count</b>	17	123.53%	38	84.21%	70

As the PwC FS assets and liabilities are generated mainly based on transactions within the group it is not necessary to analyse them.

Overall the financial situation of the company is quite stable with an outlook of a good development in future.

## 5. Risks and outlook

The world is changing and the way we do business needs to change along with it. The markets are more competitive and growth is harder to achieve than in the past. The clients have more sophisticated needs, but at the same time are demanding lower prices. This reality challenges us to find new ways to create greater value for clients while at the same time looking for ways to be more efficient.

Many financial services organisations are finding their post-financial crisis attempts to cut costs and improve efficiency have been far less successful than hoped and difficult to sustain. But there are ways of turning the situation into an advantage for the operational functions.

Smart firms are therefore looking at how to use the crisis as an opportunity to re-engineer their business in a way that can deliver lasting savings and sustainable improvements in operational efficiency. This includes realising potential synergies through the development of product 'hubs' and greater use of centralised service centres and other sourcing options.

Further improvements could be achieved through a more aggressive approach to product rationalisation, reducing needless management layers and identifying opportunities for integration and consolidation in areas such as reconciliation. Streamlining and simplification can not only cut costs, but also strengthen management control and oversight, as well as support and secure operationally organic and external growth, whether domestically or internationally.

## 4. Situácia Spoločnosti

Rok 2014 je siedmim rokom pôsobenia PwC FS na Slovensku.

Hlavnými činnosťami PwC FS je poskytovanie manažérskych, účtovných, poradenských, administratívnych služieb a sprostredkovanie školení pre svojich odberateľov v rámci PwC siete.

K 30. júnu 2014 mala PwC FS 70 zamestnancov (67 na Slovensku a 3 v Turkmenistane), ale taktiež využívala potrebné služby v rámci PwC siete, aby poskytla služby PwC spoločnostiam v CEE regióne.

Vybrané ukazovatele PwC FS sú uvedené v tabuľke nižšie.

	30.06.2012	Δ	30.06.2013	Δ	30.06.2014
<b>Tržby</b>	27 415 069	7.00%	29 334 303	-11.84%	25 861 037
<b>Výrobná spotreba</b>	23 900 520	3.32%	24 692 904	-27.52%	17 897 063
<b>ON</b>	502 888	106.87%	1 040 323	144.38%	2 542 351
<b>Ostatné prevádzkové náklady</b>	3 222 760	-13.47%	2 788 625	71.84%	4 791 902
<b>PH</b>	3 514 549	32.06%	4 641 399	71.59%	7 963 974
<b>Zisk z prevádzky</b>	-213 856	-529.34%	918 180	-19.65%	737 726
<b>Finálny VH po zdanení</b>	9 641 084	-22.45%	7 476 482	20.89%	9 038 329
<b>Počet zamestnancov</b>	17	123.53%	38	84.21%	70

Keďže aktíva a pasíva PwC FS sú generované hlavne z transakcií v skupine, nie je potrebné ich analyzovať.

Celková finančná situácia spoločnosti je stabilná s dobrým výhľadom na budúci rozvoj.

## 5. Významné riziká a výhľad

Svet sa nemí a spôsob podnikania je nutné meniť spolu s nim. Trhy sú konkurencieschopnejšie a dosiahnuť rast je ťažšie ako v minulosti. Klienti majú sofistikovanejšie potreby, ale zároveň požadujú nižšie ceny. Táto skutočnosť nás podnecuje hľadať nové spôsoby, ako vytvárať väčšiu hodnotu pre klientov a zároveň hľadať spôsoby ako byť efektívnejší.

Mnoho spoločností poskytujúcich finančné služby zisťuje, že ich pokusy znižovať náklady a zvyšovať efektívnosť v období po finančnej kríze boli menej úspešné ako dúfali a sú ťažko udržateľné. Napriek tomu sú spôsoby ako premeniť túto situáciu vo výhodu pre prevádzkové funkcie.

Múdre firmy sa preto pozerajú na to, ako využiť krízu ako príležitosť k reštrukturalizovaniu ich podnikania spôsobom vedúcim k dlhodobým úsporám a udržateľnému rozvoju prevádzkovej efektívnosti. To zahŕňa využívanie potenciálnych synergii prostredníctvom vývoja produkčných centier a väčšieho využívania centralizovaných servisných stredísk a iných možností zaisťovania zdrojov.

Ďalšie zlepšenia je možné dosiahnuť prostredníctvom agresívnejšieho prístupu k produktovej racionalizácii, redukcii nepotrebných manažérskych vrstiev a identifikovaním príležitostí pre integráciu a konsolidáciu v oblastiach ako rekonsiliácia. Zefektívnením a zjednodušením sa môžu nielen znížiť náklady, ale aj posilniť manažérska kontrola a dohľad, ale taktiež podporiť a zaisťiť operatívne organický a externý rast, či už doma alebo v zahraničí.

PwC is the leading firm in CEE today, but to compete in the future, it needs to get closer to the clients and invest into new and better ways of working. Transforming the business model has been a regional and global strategic priority over the last few years, and the group has already achieved much in terms of standardising, centralising and making its processes more efficient. Now PwC decided to accelerate its transformation agenda, and make deeper changes. The central aims of this effort are simple:

- Accelerate growth by being more market centric and creating greater value for the clients,
- Increase our profitability, competitiveness and our ability to invest in the future, by driving front and back office efficiencies,
- Build a strong and profitable firm where our people have the opportunity to build rewarding careers and develop themselves through challenging and interesting work.

One of the above areas related to back office effectiveness impacts PwC FS most significantly. This is because as a result of the above described transformation activities, PwC is concentrating part of its internal finance function in PwC FS, which will act as a shared services centre for the CEE region. By this the group aims to streamline its regional finance and accounting back office functions. This helps to obtain regional consistency and improve the efficiency of PwC internal processes.

## 6. Our Approach to the Environment

Business, government and individuals - we are all responsible for the preservation of our natural environment. PwC as a firm is ready to respond to climate change. This means integrating our environmental strategy with our everyday operations, putting environmental policy in place and engaging our people in environmental issues. PwC FS is "a service sector company" whose activities contribute to the production of CO2 through electricity usage, heating, waste production and travel. In order to affect climate change, greenhouse emissions must be reduced. In this respect PwC manages its greenhouse emissions by the following actions:

- Monitoring paper consumption, duplex printing set up, using brown recycled paper,
- Separating waste collections for paper and plastics,
- Reducing plastic waste production by using water jugs instead of bottles,
- Reducing business travel emissions by organising video conference calls,
- Running internal environmental campaigns.

Overall the impact of the Company the environment is insignificant.

V súčasnosti je PwC vedúcou spoločnosťou v CEE regióne, ale aby bola konkurencieschopná i v budúcnosti, potrebuje sa priblížiť ku klientom a investovať do nových a lepších spôsobov práce. Transformácia podnikateľských modelov bola regionálna a globálna strategická priorita počas posledných pár rokov, a skupina už dosiahla veľa pokroku ide o štandardizáciu, centralizáciu a zefektívňovanie procesov. Teraz sa PwC rozhodlo urýchliť transformačný proces a urobiť hlbšie zmeny. Hlavné ciele tejto snahy sú jednoduché:

- Urýchliť rast tým, že budeme viac sústredení na trh a budeme vytvárať väčšiu hodnotu pre klientov;
- Zvýšiť našu ziskovosť, konkurencieschopnosť a schopnosť investovať do budúcnosti zvyšovaním efektívnosti vedenia a interných funkcií;
- Vybudovať silnú a ziskovú firmu, kde naši ľudia majú príležitosť si budovať uspokojujúce kariéry a rozvíjať sa cez zaujímavú prácu plnú výziev.

Jedna z vyššie uvedených oblastí súvisiacich s efektívnosťou interných funkcií ovplyvňuje PwC FS významnejšie. Je to preto, že v dôsledku vyššie popísaných aktivít PwC sústreďuje časť interných finančných funkcií v PwC FS, ktorá pôsobí ako centrum zdieľaných služieb pre CEE región. Týmto sa skupina snaží zefektívniť svoje regionálne interné funkcie v oblasti financií a účtovníctva. To pomáha získať regionálnu konzistentnosť a zlepšiť efektívnosť interných procesov PwC.

## 6. Náš prístup k životnému prostrediu

Podnikateľské subjekty, vlády i jednotlivci - my všetci sme zodpovední za zachovanie nášho prirodzeného vonkajšieho prostredia. Všetky firmy v sieti PwC sú pripravené reagovať na klimatické zmeny. To znamená, že integrujeme našu environmentálnu stratégiu do našej každodennej činnosti, implementujeme environmentálne praktiky a angažujeme našich ľudí do problematiky ochrany životného prostredia. PwC FS je firma poskytujúca služby a teda naša činnosť prispieva k produkcii CO2 cez spotrebu elektrickej energie a tepla, vytváranie odpadu a cestovanie. Aby bolo možné ovplyvniť klimatické zmeny, musia byť znížené emisie skleníkových plynov. V tejto súvislosti sme zaviedli nasledujúce opatrenia:

- monitorovanie spotreby papiera, nastavenie obojstrannej tlačie, používanie recyklovaného papiera;
- separovanie odpadu, papiera a plastov;
- zníženie produkcie odpadu z plastov používaním plniteľných nádob s vodou namiesto fľaš,
- znížovanie emisií pri pracovných cestách používaním video-konferenčných hovorov;
- organizovanie interných environmentálnych kampaní.

## 7. People and culture

PwC FS employed 70 people as at 30 June 2014. During FY14, the company recruited approximately 40 professionals - mostly young people with a university degree and very good knowledge of foreign languages. PwC FS plans only to keep the staff count on the current level in future.

Equipping its people with the skills to do their jobs effectively and investing in training and development is also a key area of PwC's focus.

PwC's world-wide policy is to ensure that all staff is appropriately qualified for the work they perform. Training needs and professional development of an employee are identified and agreed upon during the appraisal process.

PwC conducts every year a Global People Survey among its employees. This survey is an opportunity for every single PwC employee in the world to speak up, state their opinion and contribute ideas which help determine the actions that PwC's leadership takes. It is an effective tool to measure the progress, set priorities and focus the efforts on the things that matter most to people. Every year, the results of this employee survey are carefully evaluated, communicated and taken into account when deciding PwC's future directions.

## 8. Distribution of the profit

For the period ending 30 June 2014, PwC FS reported a profit after tax of EUR 9 038 329.

On 25 September 2014, the General meeting of the company decided that the profit will be distributed as follows:

- EUR 8 120 000 will be distributed as dividends to the shareholders of the Company;
- EUR 100 will be distributed to the statutory reserve fund;
- EUR 918 229 will be transferred to retained earnings account.

## 9. Other Facts

From the balance sheet date to the day of preparing the annual report, there have been no unusual events to report, other than those already mentioned in this annual report.

PwC FS did not incur any costs on research and development activities.

The Slovak statutory financial statements of PwC FS as at 30 June 2014 that were verified by the auditor, ADEZ s.r.o., represent an integral part of this annual report.

Prepared on

Executives' signatures



## 8. Eudia a kultúra pracovného prostredia

V PwC FS pracovalo ku dňu 30. júna 2014 70 zamestnancov. Počas FY14 spoločnosť prijala približne 40 odborníkov - väčšinou mladých ľudí s vysokoškolským vzdelaním a veľmi dobrou znalosťou cudzích jazykov. PwC FS do budúcnosti plánuje udržiavať počet zamestnancov na súčasnej úrovni.

Kľúčovými oblasťami, ktorým venuje PwC veľkú pozornosť, je preto príprava našich ľudí na efektívny výkon ich pracovnej náplne prostredníctvom investície do ich vzdelávania a rozvoja.

Zasadou PwC na celom svete je, aby všetci zamestnanci mali primerané vzdelanie a prax pre prácu, ktorú vykonávajú. V rámci hodnotenia výkonu zamestnanca sa identifikujú a dohodnú požiadavky na jeho vzdelávanie a ďalší rozvoj.

PwC každoročne realizuje interný prieskum spokojnosti zamestnancov „Global People Survey“. Prieskum je príležitosťou pre každého zamestnanca PwC vo svete vyjadriť svoj názor a prispieť svojím názorom. Toto pomáha formovať smer, ktorým sa PwC ubera. Prieskum je efektívnym nástrojom, ktorým sa merajú úspechy, stanovujú priority a zameriava úsilie práve na tie veci, na ktorých ľuďom najviac záleží. Výsledky zamestnaneckého prieskumu sa každoročne dôkladne vyhodnocujú, o zisteniach sú zamestnanci informovaní a závery sa využívajú pri rozhodovaní o budúcom smerovaní PwC.

## 8. Rozdelenie zisku

Za obdobie končiace 30. júna 2014 spoločnosť vykázala zisk po zdanení vo výške 9 038 329 EUR.

Dňa 25. septembra 2014 valné zhromaždenie Spoločnosti rozhodlo o rozdelení zisku nasledovne:

- 8 120 000 EUR bude vyplatených spoločníkom Spoločnosti vo forme dividend;
- 100 EUR bude prevedených na účet zákonného rezervného fondu;
- 918 229 EUR bude zaúčtovaných na účet nerozdelených ziskov minulých rokov.

## 9. Ďalšie skutočnosti

Od dátumu ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka až po vyhotovenie výročnej správy nedošlo k žiadnym nezvyčajným udalostiam okrem tých, ktoré už boli uvedené v tejto výročnej správe.

Spoločnosť nemala žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Účtovná závierka spoločnosti k 30.6.2014 v zmysle slovenských zákonov bola overená auditorskou spoločnosťou ADEZ s.r.o. a tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy.

Zostavené dňa

Podpis štatutárneho orgánu účtovnej jednotky





**PwC**

© 2014 PwC. All rights reserved. In this document, "PwC" refers to PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. and PricewaterhouseCoopers Tax, k.s., which are member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity.

© 2014 PwC. Všetky práva vyhradené. Názov "PwC" v tomto dokumente označuje spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. a PricewaterhouseCoopers Tax, k.s., ktoré sú členmi siete firiem PricewaterhouseCoopers International Limited, z ktorých každá je samostatným a nezávislým právny subjektom.

## SPRÁVA O OVERENÍ SÚLADU

Výročnej správy s účtovnou závierkou  
v zmysle zákona c. 540/2007 Z.z. § -u 23 odsek 5

(Dodatok správy nezávislého audítora)

*Konateľom a spoločníkom spoločnosti PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s. r. o.*

Overili sme účtovnú závierku spoločnosti PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s. r. o. (ďalej len spoločnosť), ktorá pozostáva zo súvahy k 30.6.2014, výkazu ziskov a strát a poznámok k účtovnej závierke vrátane prehľadu peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu. Dňa 11.9.2014 sme vydali správu audítora na uvedenú účtovnú závierku so stanoviskom v nasledujúcom znení:

### *Stanovisko*

Podľa nášho stanoviska priložená účtovná závierka vyjadruje objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s. r. o. k 30. júnu 2014 a výsledok jej hospodárenia za príslušné účtovné obdobie v súlade s ustanoveniami zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve a súvisiacich predpisov.

Auditovaná účtovná závierka je súčasťou výročnej správy.

Overili sme taktiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedné vedenie spoločnosti. Našou úlohou je vydať na základe overenia stanovisko o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardami. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú istotu, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou. Informácie uvedené vo výročnej správe na stranách 1-9 sme posúdili s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 30. júnu 2014. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie stanoviska audítora.

Podľa nášho stanoviska sú uvedené účtovné informácie vo výročnej správe spoločnosti PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s. r. o. vo všetkých významných súvislostiach v súlade s hore uvedenou účtovnou závierkou.

Prešov, 20. marca 2015

ADEZ s.r.o.  
Slovenská 40  
080 01 Prešov

Licencia SKAU č. 310



*Kvasková*

Ing. Zdenka Kvasková  
zodpovedný audítor

Licencia SKAU č. 427

**PricewaterhouseCoopers CEE Firm Services s. r. o.**

Účtovná závierka k 30. júnu 2014  
a správa nezávislého audítora