



VÝROČNÁ SPRÁVA SPLOČNOSTI
KDS, s.r.o. za rok 2014

Šurany, máj 2015

OBSAH

1. PROFIL SPOLOČNOSTI	3
2. HISTÓRIA SPOLOČNOSTI	5
3. TECHNOLÓGIA	8
4. REFERENCIE	9
5. PREHĽAD HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI	10
6. UKAZOVATELE FINANČNEJ ANALÝZY	12
7. PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI	13
8. VYHLÁSENIE VEDENIA SPOLOČNOSTI	14
9. ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	15
9.1. SÚVAHA	
9.2. VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	
9.3. POZNÁMKY, CASH FLOW	
9.4. SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA	

1. PROFIL SPOLOČNOSTI

Spoločnosť bola založená a zapísaná do obchodného registra Okresného súdu Nitra v roku 1994. Právna forma spoločnosti je spoločnosť s ručením obmedzeným. Spoločnosť má od roku 2014 jedného konateľa, ktorý je štatutárnym orgánom spoločnosti a v mene spoločnosti koná samostatne.

Sídlo spoločnosti sa nachádza v priemyselnej zóne mesta Šurany, kde sa nachádza výrobná hala, skladové a administratívne priestory spoločnosti. Výhodná geografická poloha v rámci Slovenska, technická infraštruktúra ako i ľahká dopravná prístupnosť a dobré napojenie mesta na dôležité dopravné koridory výraznou mierou determinuje a určuje budúci rozvoj konkurencieschopných podnikateľských aktivít.

Hlavnou činnosťou spoločnosti je strojárka výroba, kovoobrábanie a zákazkové práce na CNC obrábacích strojoch – sústruženie, frézovanie, pričom kompletný popis činnosti podľa obchodného registra je nasledovný:

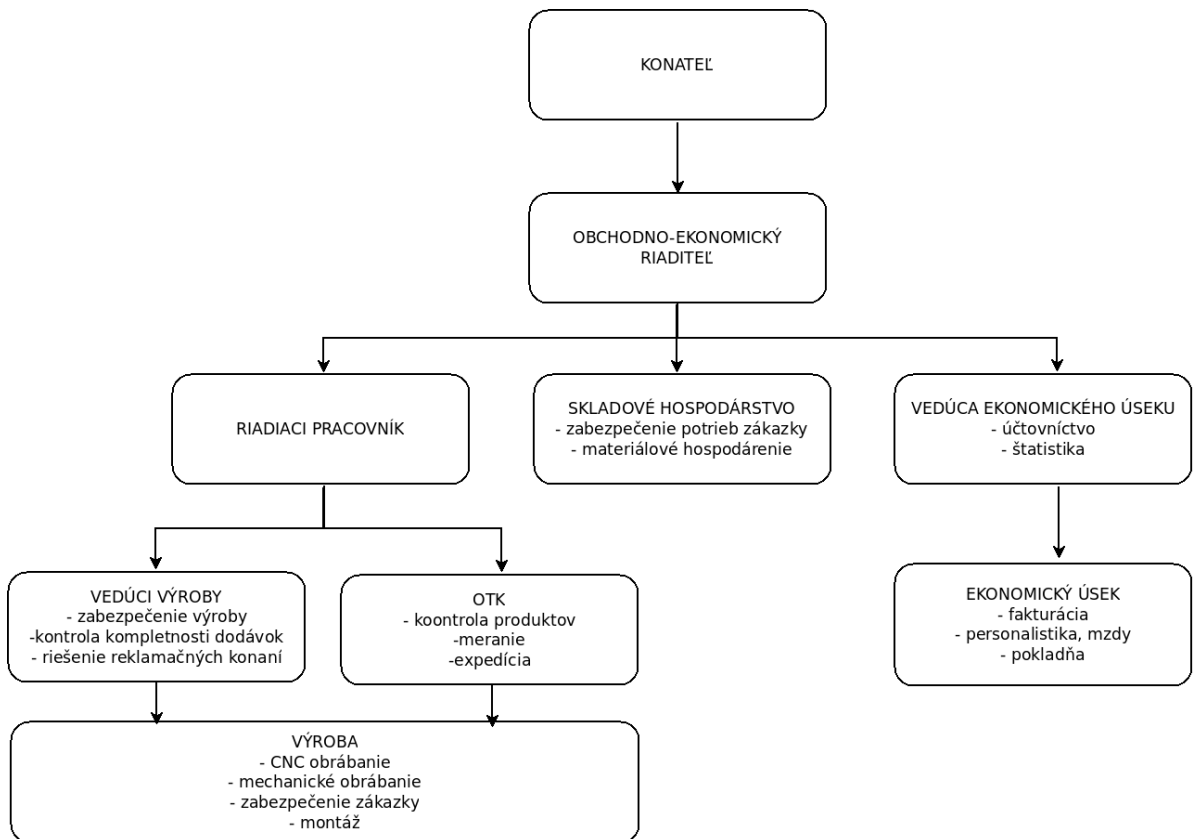
- kovoobrábanie,
- mechanické úpravy na zákazku alebo na zmluvnom základe,
- výroba účelových strojov a zariadení s mechanickým pohonom
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- sprostredkovanie dopravy.

V spoločnosti pracuje 68 zamestnancov, z ktorých je 85% výrobných pracovníkov, ktorí sa zúčastňujú výrobného procesu v trojzmennej prevádzke. Z hľadiska vekovej štruktúry pracovníkov tvoria najväčší podiel zamestnanci od 36 do 50 rokov – až 50% z celkového počtu zamestnancov. Na základe kvantitatívnych kritérií sa spoločnosť radí medzi malé a stredné podniky. Spoločnosť má pružnú organizačnú štruktúru, vďaka ktorej je schopná prispôbovať jej riadenie aktuálnym potrebám trhu. Tvoria ju úseky:

- vedenie spoločnosti,
- riadiaci pracovník, vedúci výroby
- hospodárenie s materiálom,
- ekonomický útvar,

- oddelenie technickej kontroly,
- výroba.

Organizačnú štruktúru a jednotlivé vzťahy medzi úsekmi možno vidieť na nasledujúcej schéme:



2. História spoločnosti

Spoločnosť začínala svoje pôsobenie v roku 1994, kedy strojový park spoločnosti tvorili 3 stroje, na úrovni personálneho obsadenia boli 5 výrobní zamestnanci, 2 konatelia a 1 ekonomická zamestnankyňa. Objem výroby sa postupne rozširoval, čo si postupne vyžadovalo rozširovanie strojového parku, ako i príjem nových zamestnancov. V súčasnosti vo firme pracuje 68 zamestnancov, z toho je 58 výrobných robotníkov a v rámci ekonomického útvaru je činnosť rozdelená do 6 pracovných pozícií. Štyri pracovné pozície sú obsadené zamestnancami, ktorí pracujú pri montážach, pomocných obslužných prácach ako i na oddelení technickej kontroly, ktorá je v systéme kvality produkcie výstupnou kontrolnou organizačnou zložkou. Spoločnosť ku koncu roku 2014 disponuje 23 strojmi.

Veľmi dôležité sú pre spoločnosť organizačné normy, ktoré predstavujú formalizované informácie o organizácii riadenia spoločnosti. Upravujú spôsob, vzájomné väzby, zodpovednosti a právomoci organizačných jednotiek spoločnosti pri zabezpečovaní jednotlivých činností. V podmienkach spoločnosti sa uplatňujú najmä pracovné inštrukcie. Pôsobnosť organizačných jednotiek spoločnosti je daná:

- ich postavením v organizačnej štruktúre,
- súborom činností, ktoré im boli priradené organizačným poriadkom, ktoré majú zabezpečovať a sú za ne zodpovedné.

Nositel'om zodpovednosti za priradené činnosti je vedúci príslušnej organizačnej jednotky, ktorý sa následne zodpovedá konateľovi spoločnosti. Každá vedúca funkcia má určité pôsobnosti a zodpovednosti v spoločnosti:

1. Pôsobnosť konateľa spoločnosti:

- priamo riadi činnosť všetkých vedúcich pracovníkov,
- utvára podmienky pre rozvoj a vzdelávanie zamestnancov,
- koná v mene spoločnosti navonok i dovnútra,
- uzatvára zmluvné vzťahy s obchodnými partnermi.

2. Pôsobnosť obchodno-ekonomického riaditeľa:

- Plánovanie, riadenie a kontrola finančných aktivít v rámci spoločnosti,
- Vedenie, koordinovanie, motivovanie a hodnotenie pracovníkov,

- Komunikácia s obchodnými partnermi
- Vypracovávanie reportov a kalkulácií

3. Pôsobnosť ekonomického vedúceho:

- metodicky spravuje problematiku ekonomiky,
- zabezpečuje spracovanie štatistických výkazov a hlásení,
- zabezpečuje spracovanie personálnej a mzdovej agendy,
- realizuje výkazníctvo s inštitúciami sociálneho zabezpečenia ako i finančného riaditeľstva

4. Vedúci výroby:

- riadi technickú prípravu výroby s kompletnou prípravou zákaziek pre výrobu,
- zabezpečuje dodržiavanie termínov zákaziek v plnom rozsahu,
- zabezpečuje a organizuje montážne práce,
- zabezpečuje pripravenosť produktov k expedícii.

Spoločnosť kladie dôraz na zásady manažérstva, pričom základnou zásadou je stanovenie jednoznačnej zodpovednosti každého pracovníka spoločnosti za zverenú pracovnú úlohu pri dodržiavaní týchto princípov:

- vychádzať zo strategických cieľov spoločnosti a politiky kvality,
- prioritne je orientované na zabezpečenie spokojnosti zákazníka,
- každý pracovník je za svoju prácu primerane hodnotený a oceňovaný,
- spoločnosť vytvára podmienky pre rozvoj a iniciatívu zamestnancov,
- komunikácia medzi jednotlivými úrovňami manažérstva sa uskutočňuje na báze partnerských vzťahov s cieľom problematiku riešiť a vyriešiť,
- periodicky sa overuje správnosť a účinnosť uplatňovaného systému manažérstva, noriem podliehajúcich systému manažérstva kvality a strategických cieľov spoločnosti,
- organizačná štruktúra je otvorený systém s presne vymedzenými právomocami a zodpovednosťami na každej úrovni, schopný operatívne reagovať na zmeny.

Počas roka 2014 spoločnosť úspešne spolupracovala s Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v oblasti prevádzkovania Chráneného pracoviska, kde zamestnáva občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorí majú na trhu práce sťaženú možnosť uplatnenia. V spoločnosti prispievajú vykonávaním pomocných obslužných činností k zabezpečeniu plynulého výrobnému procesu.

3. Technológia

V priebehu roku 2014 spoločnosť obstarala zariadenie pre automatizovaný výdaj náradia a vymeniteľných rezných doštičiek, vďaka ktorému je zabezpečená plynulá prevádzka CNC strojov automatizovane. Zariadenie umožňuje prehľadným spôsobom sledovať spotrebu doštičiek vďaka týždenným reportom o spotrebe, čo napomáha optimalizovať výrobnú spotrebu v celkovom meradle. Strojový park spoločnosti tvoria:

CNC FRÉZOVACIE CENTRÁ:

Mazak-VTC200B

Victor V205

Mitsui seiki V5

CNC SÚSTRUŽNÍCKE CENTRÁ:

Victor VTII 20 CV

Victor VTII 23

Victor VTA 26

Mazak QT8

Mazak M4

Mazak QT10

MAZAK DUAL TURN T 20

KONVENČNÉ VERTIKÁLNE FRÉZY:

Typ: HECKERT 400 (3 kusy)

Ot. vretena: 1400 n/min

Rozmer stola: 1600x450 mm

Typ: FNGJ 40 s HEIDENHAIN odmeriavaním

Ot. vretena: 3000 n/min

Rozmer stola: 800x400 mm

Typ: FB 25

Ot. vretena: 1800 n/min

Rozmer stola: 1300x300 mm

Typ: SV 18A (konvenčný sústruh)

Ot. vretena: 3000 n/min

Max. priemer / dĺžka sústruženia: 200x1250 mm

ĎALŠIE:

Píly na delenie materiálu (3 kusy)

Zváracie pracovisko (2 kusy)

Stĺpové vrtačky (3 kusy)

Brúska na guľato

4. Referencie

Podiel na dosiahnutých výnosoch za obdobie roku 2014 môžeme členiť:

- 19,74% Dodávky pre tuzemsko v objeme 420 026,- Eur
- 41,35% Dodávky určené pre export EU/ DE v objeme 880 074,- Eur
- 38,91% Dodávky určené pre export EU/ FR v objeme 828 060,- Eur

Viac ako 80% produkcie spracovanej vo firme KDS, s.r.o. sa expeduje s končenu realizáciou do Európskych spoločností s celosvetovou pôsobnosťou, čo kladie vysoké nároky nielen na kvalitu ale i na časovú presnosť dodávok.

Docielená produkcia bola dodaná jednotlivým odberateľom v požadovanej kvalite, v súlade s očakávaniami a zmluvnými podmienkami.

Spoločnosť je držiteľom certifikátu Systému manažérstva kvality, ktorý spĺňa požiadavky medzinárodnej normy STN EN ISO 9001:2008. Každoročným auditom podľa normy je zabezpečené a trvalo udržateľné hodnotenie schopnosti systému manažérstva zaistiť plnenie zákonných a zmluvných požiadaviek, priebežné sledovanie napĺňania stanovených cieľov ako i identifikácia oblastí na potenciálne zlepšovanie.

Kvalita a ústretovosť fa. KDS, s.r.o. voči zákazníkom jej dáva predpoklady pre upevňovanie a rozširovanie spolupráce s možnosťou postupne eliminovať neziskové produkty ako i minimalizovať prípadné reklamačné konania.

5. Prehľad hospodárenia spoločnosti

5.1. Vybrané ukazovatele súvahy

Vybrané ukazovatele súvahy					
Ukazovateľ	2012	2013	2014	%	Index 14/13
AKTÍVA	480 176,00 €	448 764,00 €	358 176,00 €	100	79,8%
Neobežný majetok	121 954,00 €	154 909,00 €	133 616,00 €	37	86,3%
Dlhodobý hmotný majetok:					
Pozemky	13 337,00 €	13 337,00 €	13 337,00 €		
Stavby	25 570,00 €	52 768,00 €	47 144,00 €		
Samostatné hnuiteľné veci	79 702,00 €	86 335,00 €	71 542,00 €		
Ostatný dlhodobý majetok	3 345,00 €	2 469,00 €	1 593,00 €		
Obežný majetok	345 719,00 €	291 451,00 €	221 373,00 €	62	76,0%
Zásoby	30 524,00 €	56 632,00 €	27 337,00 €		
Pohl'adávky	288 562,00 €	203 111,00 €	163 576,00 €		
Finančné účty	26 633,00 €	31 708,00 €	30 460,00 €		
Ostatný majetok	12 503,00 €	2 404,00 €	3 187,00 €	1	132,6%
Ukazovateľ	2012	2013	2014	%	Index 14/13
PASÍVA	480 176,00 €	448 764,00 €	358 176,00 €	100	79,8%
Vlastné imanie	80 140,00 €	38 938,00 €	42 824,00 €	12	110,0%
Základné imanie	6 640,00 €	6 640,00 €	6 640,00 €		
Zákonný rezervný fond, Ostatné fondy zo zisku	20 613,00 €	20 817,00 €	20 817,00 €		
Výsledok hospodárenia minulých rokov	50 401,00 €	0,00 €	813,00 €		
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	2 486,00 €	11 481,00 €	14 554,00 €		
Závazky	400 036,00 €	409 826,00 €	315 352,00 €	88	76,9%
Dlhodobé rezervy a záväzky, úvery	34 516,00 €	42 890,00 €	14 975,00 €		
Krátkodobé rezervy a záväzky	365 520,00 €	366 936,00 €	300 377,00 €		

Z ukazovateľov súvahy je vidieť vývoj štruktúry majetku a jeho krytia za obdobie posledných troch rokov. V roku 2014 spoločnosť obstarala majetok v hodnote 23.200,- Eur. Vlastné imanie spoločnosti, ktoré tvorí základné imanie, rezervný fond tvorený v súlade so spoločenskou zmluvou a iné fondy, ako i hospodársky výsledok je v plusových hodnotách, pričom za obdobie roku 2014 došlo k medziročnému nárastu zisku, čo je výsledkom úspešného priebehu transformačného procesu. Zisk, ako jedna zo zložiek vlastného kapitálu predstavuje

vnútorný zdroj financovania potrieb podniku, jeho rozdelenie je v kompetencii valného zhromaždenia spoločnosti v priebehu roku 2015.

V obežnom majetku došlo v roku 2014 k poklesu, ktorý bol spôsobený poklesom zásob i pohľadávok. Pozitívny je zaznamenaný pokles priemernej doby inkasa pohľadávok, kde z 34 dní počas roku 2013 klesla doba inkasa na 28 dní v roku 2014. Zároveň došlo k poklesu aj v oblasti záväzkov, pričom je neustálou snahou dodržiavať stanovené lehoty splatnosti, prípadne minimalizovať oneskorenie úhrad záväzkov.

5.2. Vybrané ukazovatele výkazu ziskov a strát

Ukazovateľ	2012	2013	2014	Index 14/13
Náklady:				
Výrobná spotreba	1 089 472,00 €	1 049 887,00 €	948 370,00 €	0,90
Osobné náklady	1 059 444,00 €	1 077 398,00 €	1 093 728,00 €	1,02
Ostatné náklady	73 992,00 €	74 226,00 €	72 868,00 €	0,98
Finančné náklady	6 097,00 €	3 350,00 €	5 557,00 €	1,66
Mimoriadne náklady	3 404,00 €	0,00 €	0,00 €	
SPOLU	2 232 409,00 €	2 204 861,00 €	2 120 523,00 €	0,96
Tržby a výnosy:				
Tržby z výroby a služieb	2 200 747,00 €	2 182 634,00 €	2 106 579,00 €	0,97
Tržby z predaja majetku	2 325,00 €	1 511,00 €	3 039,00 €	2,01
Ostatné výnosy	688,00 €	38 065,00 €	30 437,00 €	0,80
Finančné výnosy	33 458,00 €	8,00 €	260,00 €	32,50
SPOLU	2 237 218,00 €	2 222 218,00 €	2 140 315,00 €	0,96
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	2 486,00 €	11 481,00 €	14 554,00 €	1,27

Vývoj tržieb z výroby medziročne nepatrne klesol, pričom k poklesu došlo i v oblasti nákladov výrobnnej spotreby. Vývoj v oblasti výnosov ako i nákladov je rovnomerný, čo sa javí ako stabilný vývoj. Cenovú ako i nákladovú politiku spoločnosti môžeme všeobecne hodnotiť ako vyváženú.

6. Ukazovatele finančnej analýzy

Ukazovatele likvidity			
likvidita I. stupňa (okamžitá)	2012	2013	2014
finančný majetok	26 633,00 €	31 708,00 €	30 460,00 €
krátkodobé záväzky	303 218,00 €	298 989,00 €	263 231,00 €
finančný majetok/krátkodobé záväzky	0,09	0,11	0,12
likvidita II. stupňa (pohotová)	2012	2013	2014
obežné aktíva - zásoby	315 195,00 €	234 819,00 €	194 036,00 €
krátkodobé záväzky	303 218,00 €	298 989,00 €	263 231,00 €
obežné aktíva - zásoby/krátkodobé záväzky	1,04	0,79	0,74
likvidita III. stupňa (bežná)	2012	2013	2014
obežné aktíva	345 719,00 €	291 451,00 €	221 373,00 €
krátkodobé záväzky	303 218,00 €	298 989,00 €	263 231,00 €
obežné aktíva/krátkodobé záväzky	1,14	0,97	0,84

Ukazovatele likvidity informujú o schopnosti spoločnosti hrať krátkodobé záväzky pomocou likvidných prostriedkov, pričom odlišnosť jednotlivých stupňov je daná rôznou dobou speňažiteľnosti.

Skutočnosť, že ukazovatele sú vyhotovené z údajov súvahy zostavenej k poslednému dňu účtovného obdobia je nedostatkom ich vypovedacej schopnosti, preto môžeme konštatovať, že majú statický charakter. Ukazovatele likvidity sú mierne pod doporučenými štandardnými hodnotami, čo však charakterizuje len schopnosť splácať svoje záväzky. Likviditu podniku považujeme za predpoklad finančnej stability, pričom doplnkové informácie možno nájsť v prehľade tokov cash-flow.

7. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Vzhľadom na skutočnosť že spoločnosť má stabilných spokojných zákazníkov a opakujúce sa produkty, upevňovanie a rozširovanie spolupráce je založené na kvalite produkcie a ústretovosti spoločnosti voči svojim odberateľom, s možnosťou a predpokladom postupne eliminovať neziskové produkty a stabilizovať svoj výrobný program. Nenahraditeľným je postupný inovatívny vývoj a sledovanie trendov v oblasti opracovania a nutnosť prispôbovať výrobnú činnosť v spoločnosti zavádzaním nových technológií a procesov pre zaistenie efektívnej produkcie.

Dôležitým faktorom pre naplnenie požiadaviek zákazníkov je i kooperačná činnosť spoločnosti, napr. v oblastiach povrchových úprav - zinkovanie, fosfátovanie, alkalické čiernenie, kataforéza , práškovanie a kalenie. V tejto oblasti je potrebné pre niektoré procesy zabezpečiť kvalitnejších a zodpovedných, cenovo prijateľných dodávateľov, ktorí budú spĺňať požiadavky kladené na produkty KDS.

Pre dlhodobé sledovanie a dodržanie úrovne kvality a efektivity výrobného procesu sa predpokladá zabezpečiť 3D meracie zariadenie s vybudovaním priestorov pre toto pracovisko. Rovnako dôležité je postupné zavádzanie výrobného riadiaceho systému pre sledovanie výroby a nákladov. Predpokladá sa i zabezpečenie nového CNC sústružníckeho centra.

Kľúčovým faktorom úspechu je zvyšovanie celkovej atraktívnosti inováciou technológií ako i snahou predvídať vývoj konkurenčného prostredia. Snahou spoločnosti je udržať doteraz nastúpený trend v oblasti strojárskych produkcie tak, aby sa stal východiskom pre realizáciu budúcich projektov ako i neustále rozširovať spoluprácu s novými potenciálnymi zákazníkmi najmä z krajín Európskej únie.

8. Vyhlásenie vedenia spoločnosti

Vyhlasujeme, že po skončení účtovného obdobia, ktoré sa hodnotí v predloženej výročnej správe, sa nevyskytli okolnosti osobitného významu, ktoré by podstatným spôsobom ovplyvnili predkladané údaje.

.....
Ing. František Klučka
konateľ

9. Účtovná zvierka

9.1. SÚVAHA

9.2. VÝKAZ ZISKOV A STRÁT

9.3. POZNÁMKY, CASH FLOW

9.4. SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA