



EUROPALT spol. s r.o.

EUROPALT spol. s r.o.
Tehla č. 117, 93535
prevádzka Mestský Majer 2, Levice

Výročná správa za rok 2014

Levice, apríl 2015



EUROPALT spol. s r.o.

Úvodné slovo konateľa spoločnosti

Súčasná pretrvávajúca kríza ovplyvnila ekonomiku našej spoločnosti aj v roku 2014. Udržať si ekonomický zámer sa podarilo z našich cieľov pre nasledujúce obdobie.

Negatívny jav v zabezpečovaní stabilných zákazok neustále pretrváva. Máme záujem v nasledujúcom období pokračovať v koncepcii udržania úspešnej strojárenskej spoločnosti a pokračovať v napredovaní dosiahnutia lepších výsledkov.

V minulom roku sme sa zamerali hlavne na udržanie flexibility vo vybavovaní zákazok. Podarilo sa nám skrátiť časový rámec vo vybavovaní došlých objednávok o viac ako 25 %. Týmto krokom sme sa vedeli udržať v ponukových konaniach pre spoločnosť ako 3070 a.s. ktorý distribuje naše výrobky pre Elektrolux a Samsung Nemecko.

V minulom roku sme sa zamerali na udržanie si zákazníkov:

- 3070 productions, stojany pre Elektrolux a Samsung
- výroba elektricky spaľovacích toaliet pre EEP s r.o. Nitra
- Benfek výroba štiepkovačiek pre Francúzsky trh
- Ostatná zákazková výroba pre rôznych odberateľov
- Pôvodná výroba posilovačov a brzdových komponentov

K napredovaniu a sledovaniu plnenia zákazok v nemalej miere pomohla reorganizácia sledovania výkonov, kooperačných zákazok a rozpracovanosti v našom informačnom systéme. V opatreniach zlepšovania a zjednodušovania práce v administratíve sa bude pokračovať aj v budúcom roku.

Za dosiahnutie výsledkov roku a udržaniu stability prispeli všetci zamestnanci spoločnosti začo im vyslovujem nesmiernu vďaku.

Podakovanie patrí taktiež všetkým obchodným partnerom počas uplynulého roka.

Miko Štefan
Konateľ spoločnosti



EUROPALT spol. s r.o.

1.2 Najdôležitejší zákazníci

- 1.3070 productions – cez túto spoločnosť sa riešia všetky dodávky výrobkov určených na podporu predaja pre spoločnosti SAMSUNG a spoločnosť Elektrolux. V súčasnosti máme dohodnuté zmluvné dodávky. K zvládnutiu požiadaviek sa spracoval objednávkový softvér prepojený na našich pracovníkov. Činnosti a sortiment pre uvedenú spoločnosť sa pre nás stávajú najvýznamnejšou a objemovo rozhodujúcou.
2. Benfek Nitra – jedná sa o spoločnosť ktorej dodávame výrobky laserované, ohýbané a zvarované. Cez uvedenú spoločnosť sa riešia dodávky do Rakúska pre šrotoviská aut – jedná sa o zdvihacie zariadenia. Najviac sme sa zamerali na predaj štiepkovačiek do Francúzska cez uvedenú spoločnosť. Inováciou štiepkovačiek sa podarilo dosiahnuť získanie výhľadového plánu na celý nasledujúci rok 2015.
3. EEP Nitra – začalo sa s prvou dodávkou elektrických toaliet do Škandinávie, výhľad na sériové dodávky očakávame v II. Polroku 2015.
4. Laserované výrobky – jedná sa o dodávky, výrobu laserových výpalkov formou služieb, kde materiál dodáva zákazník. Medzi kľúčové spoločnosti patria: dodávky pre Miba Vráble, ktorou spolupráca zaberá po získaní kontraktu kapacitu jedného laserového stroja.
5. Railtech, Oerlicon – pre uvedenú spoločnosť sme začali s výrobou rôznych presných zvarencov, kde je potrebné opracovanie na CNC horizontke a s výrobou dvier na strojné zariadenia.
6. EVONA – pre túto spoločnosť sa vyrábajú skrine pre hracie automaty rôznych typov. Cieľom je zvýšenie sortimentu a výškz tržieb v uvedenej oblasti.
7. Stará výroba – predstavuje výrobu ako: posilovače spojok a brzd na nákladné autá. Dodávky sú už len v menšom objeme než v predošlom období. Odberatelia sú Tatra Kopřivnica, Zetor Brno, Monsta Brno a rôzni odberatelia pre servisné strediská ako náhradné dielce.
8. Okrem uvedených odberateľov je mnoho drobných, ktorých sme získavali počas výpadku výroby a nakoľko nám to čiastočne pomohlo našou snahou bude si ich naďalej udržať.

2. Technické zdroje a podmienky výroby

2.1. Zdroje

Z hľadiska kapacity možnosti, technickej vybavenosti a profesionálnej úrovne pracovníkov je spoločnosť schopná zvládnuť a výrobne zabezpečiť širokú škálu technológií:

- plošné tvárnenie plechov do 250 ton.
- zváranie : - elektrickým oblúkom elektrickým odporom
- zváranie na robotizovanom pracovisku od ABB
- montáž a testovanie výrobkov s vysokou náročnosťou na kvalitu a spoľahlivosť
- ohrňovanie na ohrňovacích lisoch do 230 ton
- rezanie plechov laserovou technológiou
- obrábanie na CNC horizontálnej rozvrtávačke



EUROPALT spol. s r.o.

Rozhodujúce oblasti z hľadiska technických podmienok výroby:

2.2.1 - Technologické úlohy výroby

Zvládame technologické toky s väzbou na efektivitu výroby a spracovávame návrhy na ich maximálne využitie. Zaisťujú sa priechody na vyčlenenie málo vytážených pracovísk.

Zrealizovalo sa nové rozmiestnenie strojov. Prispôbil sa technologický tok výroby k stabilnejším zákazkám a tým sa prispelo k ich efektívnejšiemu vytáženiu. Usporiadal sa technologický tok na montážnej hale pre montovanie a balenie stojanov slúžiacich k podpore predaja výrobkov SAMSUNG, Elektrolux, AEG, Zanussi,...

Medzi priority technického úseku a budúcnosť v oblasti zamestnanosti je zavedenie nového produktu a príprava k sériovej výrobe. Jedná sa o EST - elektrická suchá spaľovacia toaleta slúžiaca prevažne pre oblasť Škandinávie. Podnetom k výrobe a zavedeniu, bolo mať vlastný výrobok, ktorý bude v rukách spoločnosti jak po stránke cenotvorby tak i v oblasti distribúcie.

V roku 2014 výrobok bol certifikovaný a pripravený k sériovej výrobe. Jedná sa o výrobok vyššej kvality a väčšej náročnosti než bola spoločnosť naučená. K uvedenému sa v roku 2014 zaškolovali zamestnanci a zriaďovali pracoviská k zvládnutiu náročných úloh a pre našu spoločnosť sa bude jednať o veľkú výzvu pre budúce roky fungovania.

2.2.2 Exteriér spoločnosti

Udržať exteriér spoločnosti, plôch v areáli spoločnosti, úpravu okolia s cieľom vytvoriť u zákazníkov a zamestnancov prirodzený rešpekt voči spoločnosti z hľadiska poriadku, fungovania systémov.

2.3.1 Investície na rok 2014

Investície na rok 2014 spoločnosť nemala v pláne, nakoľko prvoradá pre uvedený rok bolo vytvorenie pracovných miest na realizáciu nových projektov pre spoločnosť 3070 productions. Jedná sa o výrobu stojanov na elektrické spotrebiče pre spoločnosti SAMSUNG, Elektrolux.

Výdavky boli smerované postupne s pribúdajúcimi objednávkami na novovytvorené pracovné miesta a obslužné pracoviská súvisiace s uvedenými projektami.

Drobné finančné čiastky sa uvoľnili na nutné rekonštrukčné práce, ako odvedenie odpadu z výdajne jedál.

3. Systém riadenia kvality

3.1. Koncepcia kvality

Vedenie spoločnosti si je plne vedomá skutočnosti, že základnou podmienkou prosperity a zvyšujúceho sa obchodu je spokojný zákazník. Komplexné zabezpečenie tejto úlohy je ekvivalentom fungovania všetkých systémov spoločnosti podľa noriem ISO 9001 a certifikovaný systém riadenia kvality.



EUROPALT spol. s r.o.

Základnou strategickou líniou v oblasti kvality je postup: „udržiavať a trvale zlepšovať funkčnosť systémov – certifikácia systému riadenia kvality „

Koncepcia kvality spoločnosti vychádza z nasledovných zásad:

1. Spokojný zákazník má najvyššiu prioritu
2. S kvalitou je uvažované od samého začiatku, nie iba ako s konečnou kontrolou
3. Cieľom je dokonalé zvládnutie všetkých procesov
2. Základnou prednosťou našej spoločnosti je flexibilita všetkých činností
3. Činnosť a rozhodovanie sú založené na jasných faktoch a číslach
4. Hodnotenie nákladov na nekvalitu je využívané v rozhodovaní o prioritách
Vytvárame prostredie, kde sa všetci svojim podielom zúčastňujeme na riadení a hľadaní vyššej efektívnosti práce
5. Priebežné zlepšovanie kvality je naša životná zásada
6. Prioritu má dodávateľ aplikujúci ISO 9000, VDA 1-6 a TQM

Rozvoj systému riadenia kvality je a bude zabezpečovaný úmerne s narastajúcimi požiadavkami zákazníkov. Vybudovaný systém kvality je schopný akceptovať všetky špeciálne požiadavky zákazníkov.

4. Personálna politika a sociálny program

Personálna politika spoločnosti vychádza zo základného princípu:

„ Zmeniť súčasný vzťah zamestnancov voči spoločnosti a dosiahnuť stav, keď zamestnanci si budú vážiť spoločnosť a spoločnosť bude hrdá na svojich zamestnancov.“

Naplnenie tohto princípu nesie so sebou kvalifikáciu úloh a cieľov v oblasti:
zamestnanosti
sociálnej starostlivosti
podnikovej kultúry

V roku 2014 nie celkom sa darilo túto úlohu naplniť.

4.1. Vývoj zamestnanosti

4.1.1. Kvalifikácia zamestnanosti

Vývoj zamestnanosti je v prvom rade determinovaný množstvom práce, ktorú je schopná spoločnosť si zabezpečiť a tiež plnením požiadavky efektívnosti.

Potreba priamych výrobných robotníkov je determinovaná množstvom práce. Reálnu tvorbu zdrojov a efektívnosť spoločnosti zabezpečuje 55 pracovníkov.



EUROPALT spol. s r.o.

4.1.2. Kvalita personálu

Vysoké nároky na spoločnosť z hľadiska získania si pozície na trhu /kvalita, flexibilita, efektívnosť/ nesú so sebou zvýšenie nárokov na kvalitu personálu.

Zásady profesionality, vysokej odbornosti, schopnosti spolupracovať a ochotu odovzdať spoločnosti maximum svojich schopností sú základným kritériami výberu pracovníkov a ich selekcie v ďalšom období.

Permanentné zvyšovanie kvalifikácie všetkých zamestnancov tvorí súčasť programu personálnej politiky, vzdelávanie, prípravy a rastu úrovne každého zamestnanca. V nemalej miere sa hodne vynaložilo úsilie na zaškolovanie mladých a menej zdatných novoprijatých pracovníkov.

4.2. Sociálna starostlivosť

Optimalizácia sociálnej klímy a stimulovanie tvorčieho potenciálu ľudí tvorí základný rámec aktivít v tejto oblasti.

Hlavný dôraz je kladený na:

- program bežných administratívnych činností a pracovného práva
- program normovania, hodnotenia a odmeňovania zamestnancov
- program rozvoja iniciatívy a tvorivosti zamestnancov
- program vyhľadávania, náboru, výberu, prijímania a rozmiestňovania a adaptácie zamestnancov
- program premiestňovania a uvoľňovania zamestnancov

4.3. Podniková kultúra

Je zrkadlom úrovne firmy - jej možnosti a schopnosti.

Dôraz je kladený na:

- prístupy /k práci, k spolupracovníkom, k novým projektom, k cieľom.../
- predstavy /o vlastnej práci, o činnosti firmy, odmeňovaní,.../
- hodnoty /uznávané, rešpektované, rozvíjané/

5. Finančná politika a zdroje krytia

5.1. Základné podmienky a predpoklady

5.2. Úverová záťažnosť

5.1. Základné podmienky a predpoklady

Krytie potrieb /investície, splátky úverov/ je realizované z vlastných zdrojov /zisk, odpisy/ a cudzích zdrojov /úvery a pôžičky/.



Kvantifikácia zisku vychádza z úrovne fixných nákladov, zadaných variabilných nákladov /vo väzbe na vyrábanú produkciu a jej materiálovú a mzdovú náročnosť/ a obrátu spoločnosti.

Na vývoj nákladových položiek bude priaznivo vplývať skvalitňovanie činností systémov Europalt /vyššia efektívnosť ich zabezpečovania/.

5.2. Úverová záťažnosť

Naša spoločnosť dôvodu prutkých zmien a čiastočne aj sezónnych prác má vybavený kontokorentný úver ktorého rámec je do 200 000,- Eur. Dôvodom čerpania je aj platebná disciplína našich zákazníkov, dlhé splatnosti faktúr ako aj omeškanie prevodov.

5.3. Účtovná závierka

Ročná závierka bola schválená a valné zhromaždenie navrhlo účtovný zisk vo výške 117 874,39,- Eur zúčtovať na účet nerozdelený zisk – 428.

Spoločnosť má povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom v zmysle paragrafu 19 Zákona o účtovníctve. Správa nezávislého audítora je súčasťou výročnej správy.

Účtovná závierka je podľa ustanovenia paragrafu 20 odst. 1 ZÚ povinná súčasť výročnej správy.

Spoločnosť Europalt spol. s r.o. Tehla, prikladá do výročnej správy účtovnú závierku.



EUROPALT spol. s r.o.

1.A Popis spoločnosti

1.1 Spoločnosť Europalt je právnickou organizáciou

Spoločnosť EUROPALT spol. s r.o., Tehla č.117

Spoločnosť bola založená v roku 1995, ako obchodno – výrobná spoločnosť so zameraním na predaj náhradných dielov na nákladné automobily. Prevádzka sa zriadila v Leviciach na Mestskom Majeri 2 v prenajatých priestoroch bývalej Jednoty. Práca bola prevádzkaná s tromi pracovníkmi, bol to nákup a predaj dielov na nákladné autá. V roku 1997 začala spoločnosť svoju činnosť v oblasti výroby. V tomto období sa prenajali ďalšie priestory v areály, ktoré boli postupne odkúpené. V roku 1997 – 1998 boli zrealizované rekonštrukcie priestorov a investície na chod prevádzky. Rokom 1998 spoločnosť zamestnávala 42 pracovníkov, v oblasti výroby automobilového priemyslu. Z Pal-inalfa Vráble bola delimitovaná časť výroby / výroba a montáž dielov vzduchokvapalínových brzd /, ktorú spoločnosť nabehla v druhom polroku.

Postupom času sme rozširovali výrobnú oblasť so zameraním na dielce sústružené, lisované, zvarované a delenie materiálov.

V roku 2002 zamestnávala naša spoločnosť 94 pracovníkov v Leviciach. Nárast pracovníkov pre nasledujúce obdobie bude zamerané na kvalifikáciu a výchovu svojich zamestnancov. V roku 2002 sme získali od RWTUV certifikát systému kvality. Zámery spoločnosti sú orientované na koncepciu rozvoja spoločnosti a ciele vychádzajúce so systému kvality.

V roku 2003 spoločnosť stratila výrobu Dverí pre KRONE, čo zmenilo orientáciu spoločnosti na získanie výroby výrobkov. Posilnením TU sa propaguje možnosť vyrábať výrobky laserovou technológiou, čo vyžaduje značné množstvo cenových ponúk, čo predstavuje náročnú prácu na technický úsek.

Zameranie sa našej spoločnosti v oblasti výroby bolo hlavne na automobilový priemysel, ktorý máme záujem stále si udržať súčasných zákazníkov, a rozvíjať sa do iných oblastí ako napríklad záhradná technika, zdravotníctvo, reklamné služby.. Tým, že máme v spoločnosti zavedený systém SMK v zmysle noriem ISO zaručujeme našim zákazníkom, zamestnancom a spolupracovníkom stabilitu, kvalitu, primeraný rozvoj, korektnosť a spoľahlivosť.

- 1.2 Naša spoločnosť vyrába dielce pre širokého charakteru v oblasti strojárenskej výroby. Sú to náhradné diely pre Karosu, TATRA Kopřivnica, Zetor Brno, rôzne stojany na podporu predaja produktov Samsung a Elektrolux.
- 1.3 Naša spoločnosť sa nachádza v Leviciach na ulici Mestský Majer 2 na dobrom mieste, z dôvodu dopravy. Nevýhodou je, že v tejto lokalite máme obmedzené možnosti priestorového rozširovania sa, malá takmer žiadna šanca získať ďalšie priestory na výrobu, zlé parkovanie zamestnancov.
- 1.4 Spoločnosť riadi konateľ spoločnosti a zástupca konateľ'a



EUROPALT spol. s r.o.

- 1.5 Personál spoločnosti pozostáva s THP, R, a jednicových pracovníkov. Kvalifikácia zamestnancov je na požadovanej úrovni , k tomuto sa vytvorili v rámci požiadaviek kvalifikačné požiadavky na pracovné miesto s popisom práce. Našou snahou je pracovníkov naučiť pracovať v našich podmienkach a sústavne zaškolovať na činnosti v Europalte. Personálna politika spoločnosti je riadená personálnym útvarom. Nevýhodou pre našu spoločnosť je, že vychováme pracovníkov širokého rozhľadu a rôznorodosti na znalosti v oblasti strojárstva a po získaní znalostí uvedených pracovníkov preberá ZF v priemyselnom parku ako hotových zamestnancov s praxou. Preorientáciou výroby koncom roka 2009 a 2010 naša spoločnosť vytvorila začiatkom mája 2010 pracovné miesta so zameraním na výrobu stojanov slúžiace na podporu predaja výrobkov SAMSUNG, Elektrolux,....