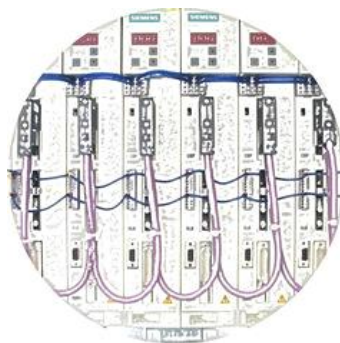




VÝROČNÁ SPRÁVA 2013



Vypracoval : Ing. Zdenko Harvánek, CSc.
 Ing. Iveta Frantová, vedúca oddelenia ekonomika
 Ing. Radovan Celec, obchodný referent

Schválil : Ing. Zdenko Harvánek, CSc., riaditeľ – konateľ spoločnosti
 V Novej Dubnici, 11.04.2014

Rozdeľovník : 1x archív, 1x audítor, 1x ČSOB, 1x registratúra, 9x spoločníci
Výtlačok č. : /13

1.	PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI	3
1.1	Úvod	3
1.2	Identifikačné údaje	3
1.3	Štruktúra a identifikácia vrcholných predstaviteľov	4
1.4	Organizačná štruktúra	4
1.5	Poslanie, vízie, ciele spoločnosti, marketing	5
	1.5.1 Marketingové ciele	6
	1.5.2 Marketingová stratégia	7
1.6	Humanitné akcie	7
1.7	Personálna politika	7
1.8	Sociálny program pre pracovníkov	9
1.9	Povinnosti spoločnosti voči štátu	11
1.10	Nové produkty a služby	11
2.	CHARAKTERISTIKA ŠPECIFICKÝCH OBLASTÍ SPOLOČNOSTI	11
2.1	Komentár k nosným podnikateľským aktivitám v roku 2012 a obchodný plán roku 2013	11
2.2	Prehľad najväčších obchodných partnerov s obratom nad 20 tis. EUR	12
2.3	Prehľad najväčších dodávateľov s obratom nad 10 tis. EUR	13
3.	FINANČNÉ ÚDAJE	15
3.1	Zhodnotenie dosiahnutých výsledkov	15
3.2	Vývoj ekonomických parametrov – história	18
3.3	Vývoj spoločnosti v roku 2010	19
3.4	Vývoj produktivity práce – história	19
3.5	Vyhodnotenie investičných nákladov za rok 2012	20
4.	KONTAKT	20
5.	SPRÁVA AUDÍTORA	20
6.	Prílohy	22

1. PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI

1.1. Úvod

Kto ?

Firma NES Nová Dubnica s.r.o. bola založená dňa 31.7.1992. Vznikla ako obchodno – výrobná firma zameraná na výskum, vývoj, výrobu a predaj zariadení výkonovej elektroniky, impulznej a automatizačnej techniky, poskytovanie komplexných inžinierskych služieb v oblasti pohonov, automatizácie, riadenia a vizualizácie technologických procesov. Postupne doplnila certifikované servisné služby a školenie zákazníkov. Cieľom firmy je patriť k lídrom na slovenskom trhu v oblasti výroby zariadení výkonovej elektroniky, impulznej a automatizačnej techniky a taktiež v oblasti inžinieringu, s cieľom rozšíriť pôsobenie na otvorený trh Európskej únie. V období posledných rokov sa firma zameriava tiež na pôsobenie na trhoch Ukrajiny a Ruska. Firma ku 31.12.2013 zamestnávala 106 zamestnancov (priemerný počet bol 102 zamestnancov) a má výlučne slovenský kapitál.

Čo ?

Podnikateľským cieľom firmy NES Nová Dubnica s.r.o. je zvyšovanie kvality služieb pre našich zákazníkov v oblasti vývoja, výroby a dodávok zariadení výkonovej elektroniky, nabíjačiek, zdrojov, meracích prevodníkov, riadiacej a automatizačnej techniky, zariadení vysokého napätia, inžinieringu a dodávok "na kľúč" v investičnej výstavbe v priemysle, komplexných elektrotechnických dodávok pre strojársky priemysel, železniciu - hlavne pre modernizáciu dielelektrických lokomotív, elektrárne, cementárne, chemický priemysel, vodárenstvo...

Ako ?

Spoločnosť je pripravená a schopná riešiť najnáročnejšie pohonárske a automatizačné úlohy použitím vlastného firemného know-how a s presným aplikovaním požiadaviek zákazníka a s ohľadom na technické, kvalitatívne a cenové požiadavky.

Veľký dôraz je kladený na rozvoj vysokého stupňa vzdelania a vysokej odbornej úrovne zamestnancov a ich permanentný osobnostný a odborný rozvoj.

Firma vlastní moderné priestory v Novej Dubnici s celkovou úžitkovou plochou cca 3500 m² a od roku 2008 nové výrobné priestory v Ilave s plochou cca 1200 m².

Na riešenie úloh je primerane vybavená modernou prístrojovou a výpočtovou technikou s priebežne aktualizovaným programovým vybavením pre projektovanie, konštrukciu, vývoj SW. Technické prostriedky pre vývojové a výrobné činnosti sú priebežne doplňané a modernizované.

Prečo ?

Spoločnosť sa snaží o maximálne splnenie požiadaviek a predstáv zákazníkov s dôrazom na modernizáciu zariadení a prístrojového vybavenia, vysokú prevádzkovú spoľahlivosť, prijateľnú cenovú úroveň, nízke prevádzkové náklady, ergonómiu a bezpečnosť práce.

1.2. Identifikačné údaje

Obchodné meno :	NES Nová Dubnica s.r.o.	
Sídlo :	M. Gorkého 820/27	
	018 51 Nová Dubnica	
IČO :	315 686 78	
DIC:	2020436110	
Bankové spojenie :	ČSOB Trenčín,	
	IBAN SK64 7500 000 8430 6153	EUR
	IBAN SK29 7500 000 8343 6693	CZK
	IBAN SK44 7500 000 8343 6423	USD

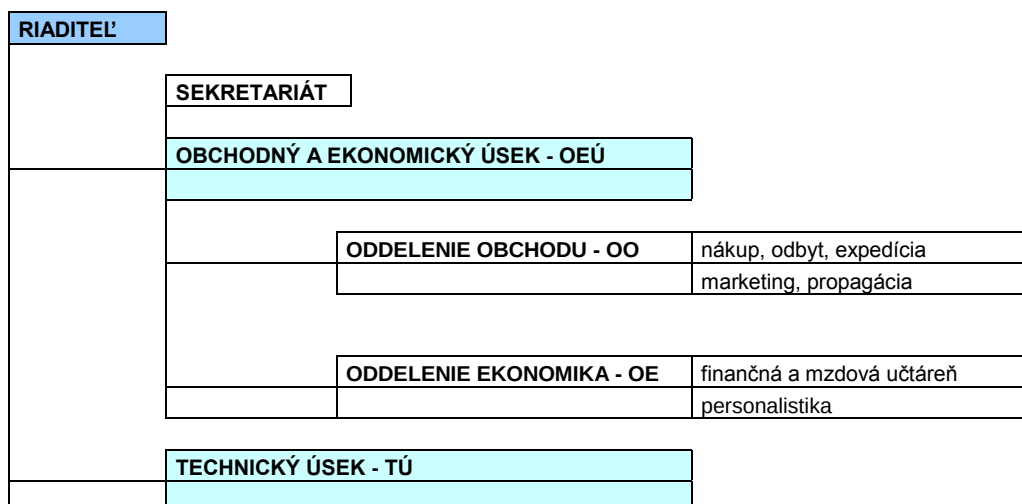
Registrácia :	OR Okresného súdu v Trenčíne, oddiel: Sro, vložka 2051/R
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Výška základného imania :	35 280,00 €
Počet spoločníkov :	9
Dátum vzniku :	31.7.1992
Predmet činnosti:	➤ výroba, inštalácia, opravy elektrických strojov a prístrojov ➤ výroba zariadení pre riadenie priemyselných procesov ➤ montáž a opravy meracej a regulačnej techniky ➤ projektovanie elektrických zariadení ➤ sprostredkovanie obchodu ➤ podnikateľské poradenstvo ➤ veľkoobchod mimo koncesovaných živností ➤ montáž, oprava, údržba vyhradených elektrických zariadení a výroba zariadení nízkeho napätia ➤ montáž, oprava, údržba vyhradených elektrických zariadení a výroba zariadení vysokého napätia ➤ inžinierska činnosť v elektrotechnike ➤ organizácia školení v oblasti elektrických a elektronických prístrojov ➤ usporadúvanie kurzov, školení a seminárov ➤ finančný leasing ➤ prekladateľské a tlmočnicke služby /mimo úradných prekladov/ ➤ výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied ➤ výskum a vývoj technologických a elektrotechnických zariadení pre všeobecné použitie

1.3. Štruktúra a identifikácia vrcholných predstaviteľov

Konatelia :	Ing. Zdenko Harvánek, CSc., riaditeľ spoločnosti
	Ing. Milan Kamarýt, technický manažér
	Ing. Ján Rehuš

1.4. Organizačná štruktúra

Organizačná schéma spoločnosti je prakticky bez zmien.



	ODDELENIE PROJEKCIA - OP	riadiace systémy
		meniče, budiče, MVE, UMP,...
	ODDELENIE KONŠTRUKCIA - OK	zdroje, nabíjače, rozvádzače
		technická dokumentácia
	ODDELENIE APLIKÁCIE - OA	železničné aplikácie
		zdroje, nabíjače
	ODDELENIE SERVIS - OS	výrobky NES
		výrobky SIEMENS
	ODDELENIE SKÚŠOBŇA - OSK	oživovanie
		zahorovanie
	VÝROBNÝ ÚSEK - VÚ	
	ODDELENIE VÝROBA - OV	
		kooperácia
		rozvádzače, montáže
		zdroje, nabíjačky
		plošné spoje
	ODDELENIE SLUŽBY - OSL	jedáleň, upratovanie
		údržba budovy, pozemku
	ODD. RIADENIE KVALITY - ORK	dokumentácia
		metrológia

1.5. Poslanie, vízie, ciele spoločnosti, marketing

Rok 2013 bol z hľadiska hospodárskych výsledkov spoločnosti charakteristický návratom ku úrovni výkonov z obdobia pred finančnou krízou. Spoločnosť získala zákazky u dlhoročných odberateľov (napr. Continental Matador Rubber, s.r.o. Púchov, Konštrukta – Industry a.s. Trenčín), Delta Slovakia s.r.o., CZ LOKO a.s., ako aj u nových zákazníkov (Kraus Mafei Berstoffs Hannover, IDC Holding a.s. Sereď, Andritz Hydro GmbH Wien, Sistemy postojannogo toka Novosibirsk, Carmeuse ...). Zároveň sa podarilo udržať a rozšíriť portfólio iných, významných a úspešných slovenských firiem, ktoré zároveň patria k najnáročnejším zákazníkom.

Rezervy pretrvávajú naďalej hlavne v exporte do krajín Európskej únie, predovšetkým v komoditách zdrojov pre katodickú ochranu a galvaniku, v prevodníkoch a nabíjačkách, komplexných dodávkach elektrotechnológie pre automatizáciu, aj napriek tomu, že predaj zdrojov pre galvaniku a katodickú ochranu zaznamenáva rast. Nastúpenú cestu rozširovania služieb v oblasti servisu výrobkov NES, pohonov a riadiacich systémov (predovšetkým na báze komponentov Siemens), zdrojov nepretržitého napájania (od partnera S-POWER Erlangen) budeme ďalej rozvíjať s cieľom zavedenia služby hot-line v pracovných dňoch a nepretržitej servisnej pohotovosti.

Spoločnosť úspešne zvládla kontrolný audit systému kvality podľa ISO 9001:2008 v januári 2013 a audit na oprávnenie na činnosti z Úradu pre reguláciu železničnej dopravy.

V oblasti ďalšieho zvyšovania odbornej úrovne spoločnosti bol opätovne potvrdený certifikát SOLUTION PARTNER firmy SIEMENS v oblasti automatizácie a pohonov ako aj štatút autorizovaného školiaceho pracoviska a servisného strediska Siemens pre pohonársku techniku. Spoločnosť získala taktiež štatút autorizovaných projektantov výrobkov a zariadení RITTAL.

1.5.1. Marketingové ciele

Marketingové ciele pre rok 2013 boli:

- **potvrdenie postavenia č. 1. na slovenskom trhu v oblasti pohonov a riadiacich systémov firmy Siemens.**
Firma NES je najväčším partnerom firmy Siemens na Slovensku s cca 15 % podielom na obrate divízie A&D. Cieľ splnený.
- **potvrdenie č. 1. na trhu Slovenska v oblasti zdrojov pre katodickú ochranu**
Potvrdenie monopolného postavenia. Cieľ splnený.
- **Č. 1. na trhu Slovenska a Česka v oblasti zdrojov pre galvaniku**
Pre nedostatok údajov o celkovej produkcii konkurentov nie je možné cieľ vyhodnotiť. Neoficiálne údaje však naznačujú prvenstvo firmy v oblasti spínaných zdrojov.
- **Č. 1. na trhu Slovenska a Česka v oblasti riadiacich systémov pre modernizáciu dieselelektrických lokomotív**
Cieľ bol dosiahnutý a pozícia potvrdená.
- **Prienik na trhy potravinárskeho strojárstva s dodávkami SW pre manažérskych a riadiacich systémov, vizualizácie technologických procesov.**
Cieľ bol splnený.

Marketingové ciele pre rok 2014:

- potvrdenie postavenia č. 1. na slovenskom trhu v oblasti pohonov a riadiacich systémov firmy Siemens.
- potvrdenie č. 1. na trhu Slovenska v oblasti zdrojov pre katodickú ochranu
- Č. 1. na trhu Slovenska a Česka v oblasti zdrojov pre galvaniku
- Č. 1. na trhu Slovenska a Česka v oblasti riadiacich systémov pre modernizáciu dieselelektrických lokomotív
- Prienik na trhy potravinárskeho strojárstva s dodávkami SW pre manažérskych a riadiacich systémov, vizualizácie technologických procesov.

Veľtrhy a výstavy absolvované v roku 2013:

a) Slovensko:

11. ELOSYS Trenčín

b) zahraničie:

1. Hannover Messe – Nemecko
2. CEOCOR Florencia - Taliansko
3. Elektro expo Moskva, Ruská federácia
4. TIB Bukurešť - Rumunsko
5. Účasť na vybraných kontraktačných stretnutiach

Veľtrhy a iné podujatia v roku 2014 - plánovaná účasť:

a) Slovensko:

1. ELOSYS Trenčín

b) zahraničie:

1. AMPER Brno - ČR
2. Hannover Messe – Nemecko
3. ENERGETIKA & ELEKTROTECHNIKA 2013, ST. PETERSBURG, RF
4. CEOCOR Weimar - Nemecko
5. Elektro expo Moskva, Ruská federácia
6. Innotrans Berlín - Nemecko
7. Electronica Mníchov . Nemecko
8. Účasť na vybraných kontraktačných stretnutiach a obchodných misiách podľa aktuálnych ponúk

1.5.2 Marketingová stratégia

Marketingová orientácia firmy na významných zákazníkov s veľkým potenciálom rozvoja na slovenskom trhu zostáva s cieľom udržania resp. zvýšenia obratu a rozšírenia portfólia o nových zákazníkov. Na zlepšenie komunikáciu s manažmentmi veľkých podnikov a významných a potenciálnych zákazníkov boli stanovení zodpovední key-account manažéri pre jednotlivé podniky.

V zahraničí sa spoločnosť orientuje na spriatelnené firmy resp. zmluvných partnerov. Zlepšenie informovanosti o vlastných produktoch a obchodných produktoch bude firma zabezpečovať rozšírením jazykových mutácií a neustálou aktualizáciou webovej prezentácie firmy a účasťou na vybraných výstavách, veľtrhoch a odborných akciách.

Pre zlepšenie komunikácie so zákazníkom a jeho informovanosti spoločnosť zabezpečí:

- kompletne novú štruktúru webu, rozšírenie web stránky o prístup k cenníkom a podrobnejším informáciám cez prístupový kľúč, spustenie projektu elektronického obchodu
- zasielanie informácií o novinkách emailom
- prezentácie nových výrobkov

Marketingová stratégia v zahraničí:

- vydanie katalógov, technickej dokumentácie v anglickom, nemeckom, francúzskom a ruskom jazyku
- rozvíjať kontakty s firmami v EU (najmä CZ, D, A, PL, HU, F, RO, Estónsko), Švajčiarsku, Turecko, v krajinách bývalého Sovietskeho Zväzu (Rusko, Ukrajina, Kazachstan, Bielorusko) hlavne prostredníctvom spriatelnených firiem a pomocou obchodných zastúpení SR a agentúry SARIO.

1.6 Humanitné akcie

Spoločnosť tradične podporuje školu pre mentálne postihnuté deti v Dubnici nad Váhom. Spoločnosť poskytuje jednorazové dary pre potreby postihnutých detí, škôl, nemocníc, športových a kultúrnych akcií v regióne. Spoločnosť taktiež podporuje vybrané športové akcie.

1.7 Personálna politika

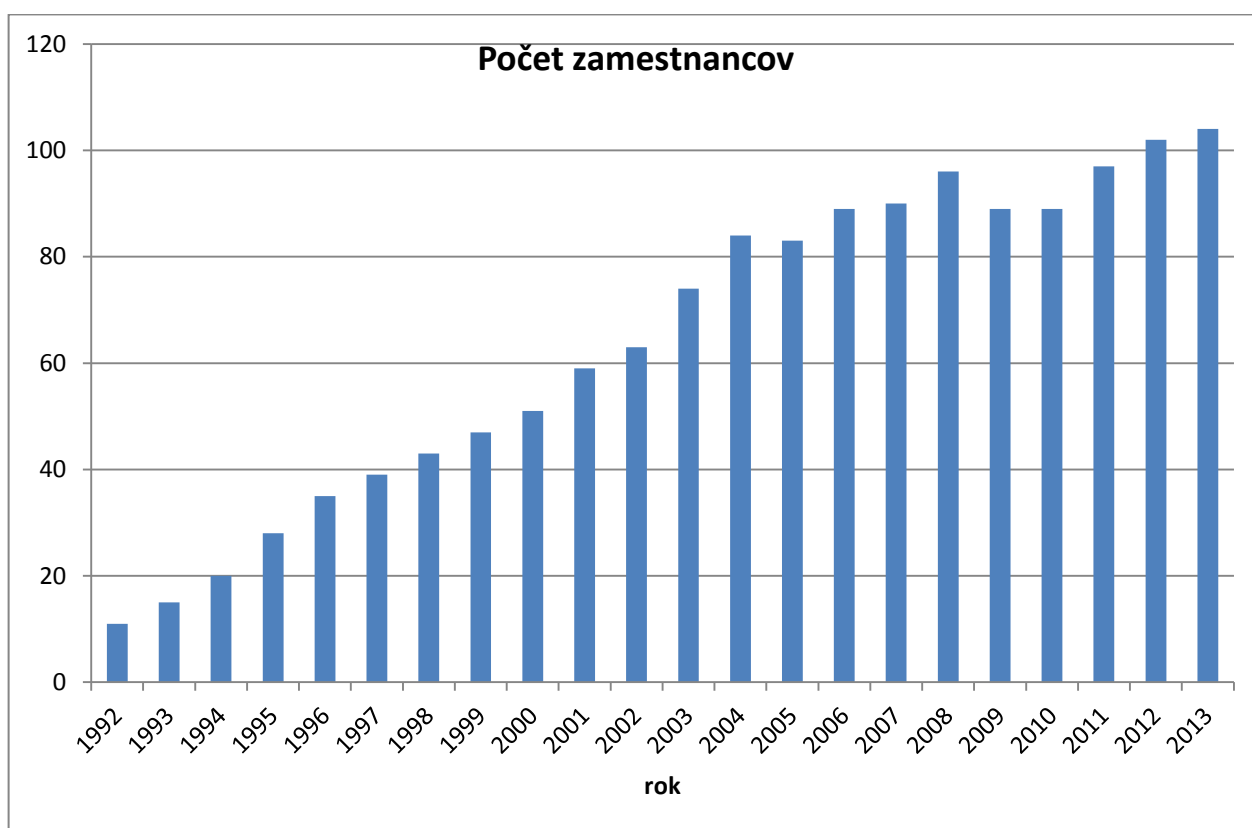
Počtom zamestnancov sa naša spoločnosť zaraďuje medzi stredné firmy, ktoré svojich pracovníkov vychovávajú. Tak ako aj v predchádzajúcich rokoch, aj v roku 2013 sa venovala veľká pozornosť vzdelávacím programom, zlepšovaniu pracovných podmienok a zamestnanosti. Aj keď sa zvýšil záujem o prácu v našej

firme, je stále problematické obsadiť voľné pracovné miesta kvalifikovaným vysokoškolsky vzdelaným personálom s príslušnou praxou a jazykovými vedomosťami.

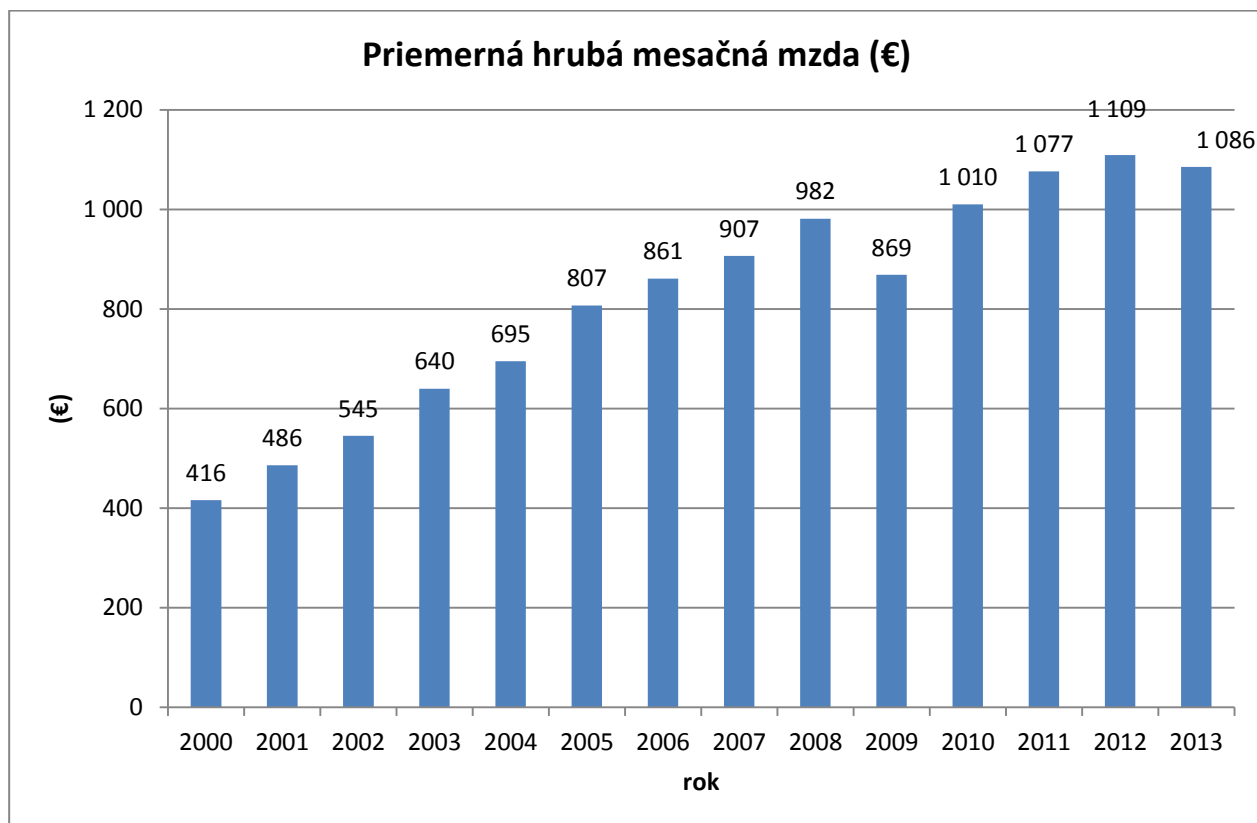
Napriek súčasnej miere nezamestnanosti nie je predpoklad doplnenia resp. reorganizácie na chýbajúcich pracovných miestach. Pri vytváraní pracovných miest sa bude firma orientovať predovšetkým na vytvorenie pracovných miest pre nerezijných pracovníkov.

Zároveň pokračovala spolupráca s vysokými školami, hlavne na EF STU Bratislava (Katedra merania a regulácie) a ŽU Žilina (Katedra mechatroniky). Všetky aktivity v tejto oblasti smerovali tak, aby boli pripravovaní budúci výkonní a talentovaní pracovníci podľa našich potrieb.

Vývoj priemerného počtu zamestnancov v spoločnosti.



Porovnanie priemerných hrubých miezd zamestnancov spoločnosti s priemerom v slovenskom priemysle:



1.8 Sociálny program pre pracovníkov

1.1 úroveň - program vyplývajúci zo zákona

- a) V súlade s ustanovením § 152 ods. 3 Zákonníka práce poskytuje zamestnávateľ zamestnancom, ktorí s ním majú uzatvorený pracovnoprávny vzťah formou pracovnej zmluvy, stravné lístky, pričom na ne prispieva vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 286/2002 Z.z. o cestovných náhradách.
- b) Zo sociálneho fondu tvoreného vo výške 0,6 % z mzdových nákladov firmy poskytuje táto v súlade s § 7 zákona č 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde :
 - príspevok na stravovanie vo výške **0,20 €** na jedno hlavné jedlo za deň, v ktorom je zamestnanec prítomný v práci.

1. úroveň - nadstavbový sociálny program

a) Pôžičky

Firma poskytuje svojim zamestnancom zo sociálneho fondu bezúročné pôžičky do výšky

5 000,-€ za podmienky, že:

- zamestnanec má so zamestnávateľom uzatvorený pracovný pomer na dobu neurčitú a v čase poskytnutia pôžičky nie je vo výpovednej dobe,
- v čase požiadania o pôžičku je v sociálnom fonde dostatok finančných prostriedkov,
- zamestnanec sa zamestnávateľovi písomne zaviazal, že pôžičku splatí do 12 mesiacov (ak nie je dohodnuté inak) a jednotlivé splátky mu zamestnávateľ bude strhávať zo mzdy; v prípade skončenia pracovného pomeru zamestnanec uhradí zvyšnú čiastku nevyplatennej pôžičky jednorazovo.

b) Dôchodkové pripoistenie

Firma poskytuje zamestnancom možnosť spolupodieľať sa na dôchodkovom poistení v DDP registrovaných na Slovensku za podmienok stanovených v zákone č. 123/1996 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom poistení zamestnancov v znení neskorších predpisov, ak títo:

- majú so zamestnávateľom uzatvorený pracovný pomer na dobu neurčitú,
- uzatvoria zmluvu s citovanou doplnkovou dôchodkovou poisťovňou.

Aktuálnu výšku finančnej čiastky, ktorú bude firma zamestnancovi poskytovať na jeho účet v DDP stanoví vedenie spoločnosti najneskôr do 31.12 pre nasledujúci rok (t. č. 6,64€ resp. 9,96€ mesačne).

c) Individuálny program

Pozostáva z poskytovania finančných odmien a príspevkov:

- pri pracovných jubileách (v spoločnosti odpracovaných 5, 10, 15, 20 rokov) sa zamestnancom poskytuje finančná odmena zo sociálneho fondu vo výške 400 € - odpracovaných 20 rokov, 300 € - odpracovaných 15 rokov, vo výške 200 € - odpracovaných 10 rokov a vo výške 100 €, -Sk – odpracovaných 5 rokov.
- pri narodení dieťaťa zamestnancovi poskytuje zamestnávateľ príspevok zo sociálneho fondu vo výške 66,30€.

d) Regenerácia, šport

V rámci regenerácie pracovnej sily firma poskytuje zamestnancom:

- permanentky na masáže
- zamestnávateľ zdarma poskytuje permanentky na celú sezónu v lyžiarskom stredisku Zliechov a permanentky na krytú plaváreň v Novej Dubnici.

e) Odmeňovanie

- 13. a 14. plat ak to hospodárske výsledky spoločnosti dovoľujú
- Pri zahraničných pracovných cestách poskytuje zamestnávateľ zamestnancom vreckové vo výške 10% pre montážnikov (pracovníkov dielne) a 25% pre THP príslušnej sadzby stravného.
- Za prácu nadčas 25% resp. 50% - v zmysle Zákonníka práce.
- dodatočné odmeny pri dobrých hospodárskych výsledkoch

2.3 úroveň - nadštandardný sociálny program

Firma ním chápe odmenu zamestnancom za ich mimoriadny prínos pre firmu. Zahŕňa rôzne ponuky, pričom o tom, komu a čo bude pridelené, rozhoduje jej vedenie.

V ponuke nadštandardného sociálneho programu sú:

- bezplatná výučba anglického a nemeckého jazyka v NES.
- komplexné diagnosticko-preventívne prehliadky pre vybraných zamestnancov v cene 200€

1.9 Povinnosti spoločnosti voči štátu

Spoločnosť si všetky platobné a odvodové povinnosti voči štátu i poisťovniam plní včas.

1.10 Nové produkty a služby

1. Spínaný zdroj so synchronným usmerňovačom bez výstupnej tlmivky pre galvanotechniku
2. Spínaný zdroj pre všeobecné použitie 5A/24V a 10 A/ 24V v novom dizajne
3. Zahorovacie a skúšobné komory pre nové výrobky DELTA Slovakia s.r.o.
4. Trakčný usmerňovač s bezpotenciálovými modulmi 1 200 A/ 900 V
5. Napájacie 'vysokonapät'ové usmerňovače elektrickej trakcie 3 kV= / 1 000 A

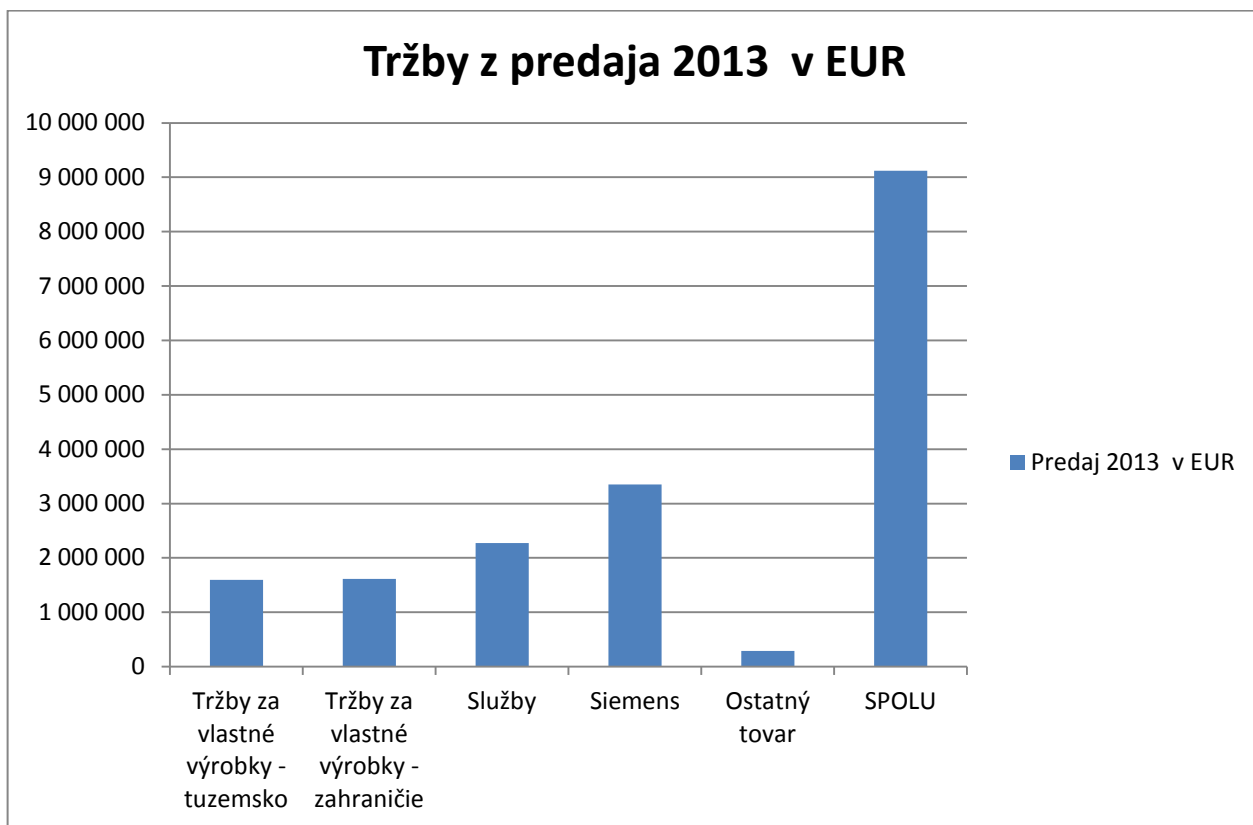
2 CHARAKTERISTIKA ŠPECIFICKÝCH OBLASTÍ SPOLOČNOSTI

2.1 Komentár k nosným podnikateľským aktivitám v roku 2013 a obchodný plán roku 2014

TRŽBY Z PREDAJA VÝROBKOV A SLUŽIEB	Predaj 2013 v EUR
Tržby za vlastné výrobky - tuzemsko	1 593 497
Tržby za vlastné výrobky - zahraničie	1 610 846
Služby	2 275 303
Siemens	3 352 455
Ostatný tovar	286 078
SPOLU	9 118 179

Plán na rok 2014

TRŽBY Z PREDAJA VÝROBKOV A SLUŽIEB	Predaj 2014 v EUR
Tržby za vlastné výrobky - tuzemsko	1 900 000
Tržby za vlastné výrobky - zahraničie	3 150 000
Služby	2 100 000
Siemens	4 500 000
Ostatný tovar	750 000
SPOLU	12 400 000



2.2 Prehľad najväčších obchodných partnerov s obratom v roku 2013

rok 2013	Odberatelia
8 624 937,33	Spolu (Odberatelia)
886 759,90	Continental Matador Rubber, s.r.o.
689 687,42	CZ LOKO, a.s.
491 860,88	Železničné opravovne a strojárne Zvolen, a.s.
409 052,26	U. S. Steel Košice, s. r. o.
400 486,56	MATADOR industries, a.s.
395 644,66	KONŠTRUKTA - Industry, akciová spoločnosť
380 108,70	DREAMland, spol. s r.o.
298 175,74	VIPO a.s.
248 352,38	SIEMENS s.r.o.
220 134,09	NEWAG S.A.
207 341,70	ANDRITZ HYDRO GmbH
194 806,26	Temex spol. s r.o.
182 871,90	Continental Matador Truck Tires s.r.o.
167 404,63	HF NaJUS, a. s.
158 091,33	ELECTROSPEED SRL
153 186,42	AIRTECHNO s.r.o.
148 931,36	LEONI Slovakia, spol. s r.o.
144 546,66	EVPU a.s.
	LEONI Slovakia, spol. s r.o.
138 588,43	odštepny závod Trenčianska Teplá
124 365,31	Dürr Systems Slovakia spol. s r.o.

2.3 Prehľad najväčších dodávateľov s obratom v roku 2013

rok 2013	Dodávateľia
5 163 610,64	Spolu (Dodávateľia)
3 246 960,91	SIEMENS s.r.o.
238 204,60	PREKAB, s.r.o.
224 411,60	RITTAL s.r.o.
122 683,91	DEHOR - elspec. Litvínov s. r. o.
96 205,53	Temex spol. s r.o.
55 343,26	AMiT, spol. s r.o.
47 651,39	EBV Elektronik spol. s r.o.
40 804,49	Rotex elektro s.r.o.
39 869,89	Technoline s.r.o.
35 450,47	SEMIC Slovakia s.r.o.
31 876,50	EVPÚ a.s.
31 122,90	ELCONET SRL
30 351,06	DREAMland, spol. s r.o.
30 242,00	Rail Comp s.r.o.
29 362,20	SPower UPS GmbH
24 653,42	Z elektrik s.r.o.
24 444,71	ELEKTRIS s.r.o.
24 430,90	ČeMeBo s.r.o.
23 723,00	TH Proton-Electrotex, JSC
23 245,00	CONSENTA, spol. s r. o.

3. FINANČNÉ ÚDAJE

Spoločnosť NES Nová Dubnica s.r.o. používa pre vedenie účtovníctva informačný systém SPIN firmy ASSECO a.s. Bratislava. Tento systém umožňuje vedenie účtovníctva v súlade s platnými právnymi predpismi a všeobecnými účtovnými zásadami.

3.1 Zhodnotenie dosiahnutých výsledkov

SÚVAHA K 31.12.2013 (v eur)

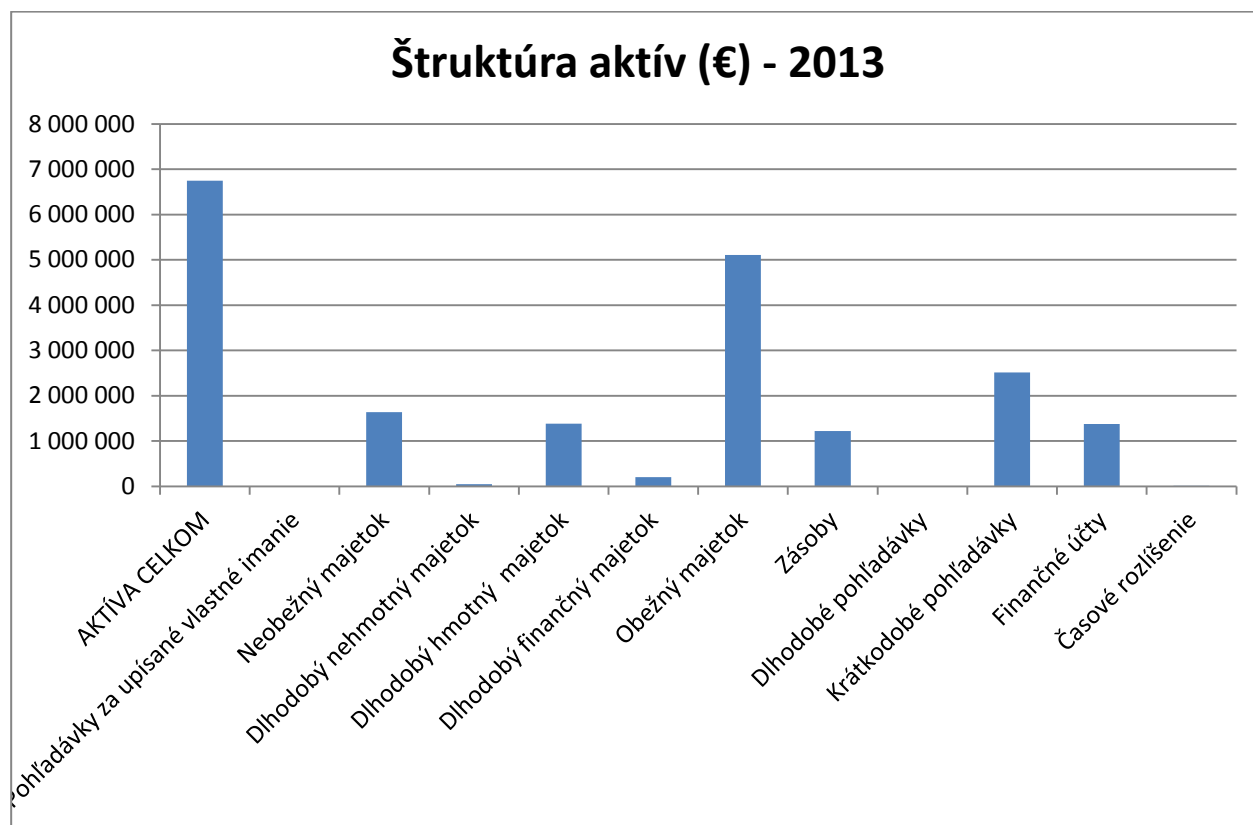
AKTÍVA CELKOM	6 749 916
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0
Neobežný majetok	1 634 349
Dlhodobý nehmotný majetok	45 580
Dlhodobý hmotný majetok	1 385 903
Dlhodobý finančný majetok	202 866

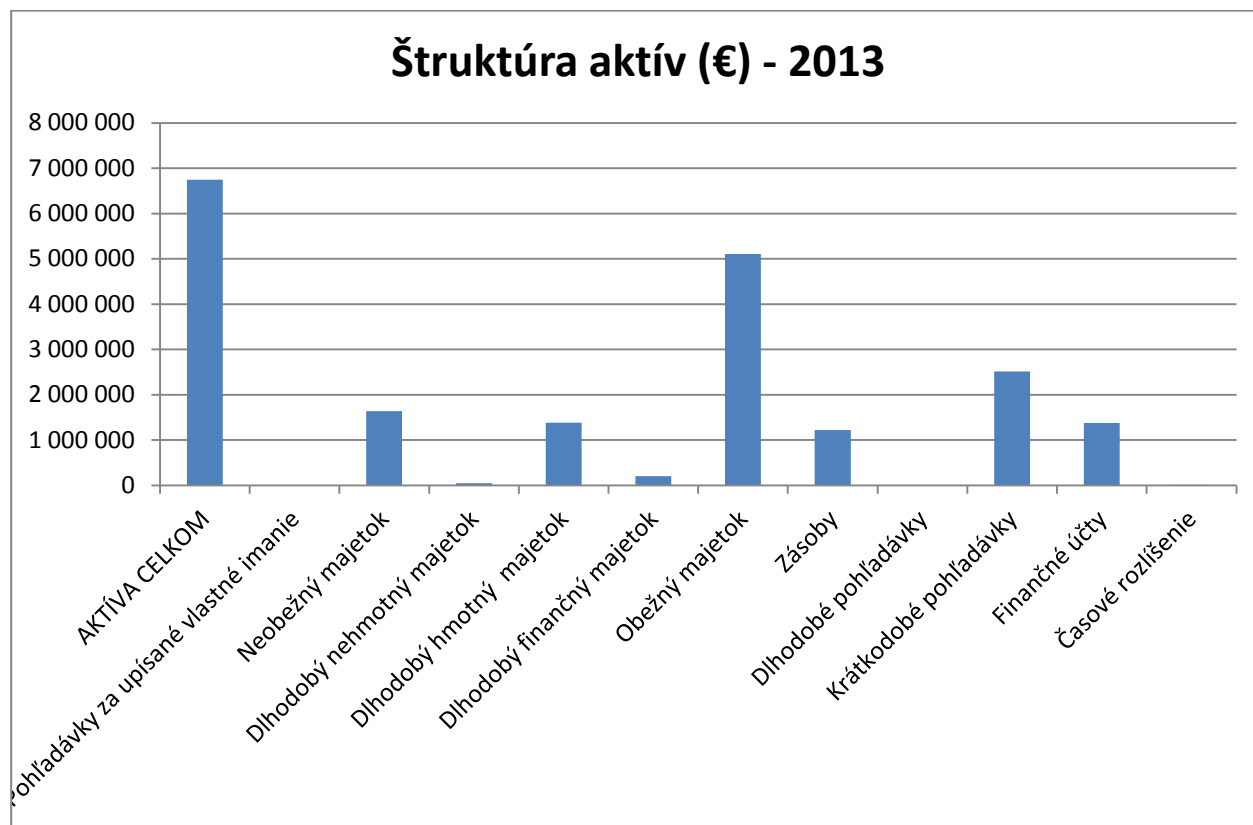
Obežný majetok	5 106 474
Zásoby	1 220 994
Dlhodobé pohľadávky	614
Krátkodobé pohľadávky	2 511 176
Finančné účty	1 373 690
Časové rozlíšenie	9 093
PASÍVA CELKOM	6 749 916
Vlastné imanie	4 855 884
Základné imanie	35 280
Kapitálové fondy	169 513
Fondy zo zisku	7 319
Výsledok hospodárenia minulých rokov	4 237 271
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	406 501
Závazky	1 894 013
Rezervy	98 218
Dlhodobé záväzky	117 959
Krátkodobé záväzky	1 677 836
Bankové úvery a výpomoci	0
Časové rozlíšenie	19

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT K 31.12.2013 v eur

Tržby z predaja tovaru	3 638 533
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	3 160 919
Obchodná marža	477 614
Výroba	5 680 869
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	5 479 646
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	189 450
Aktivácia	11 773
Výrobná spotreba	2 999 454
Pridaná hodnota	3 159 029
Osobné náklady	2 409 153
Dane a poplatky	11 532
Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému a hmotnému majetku	193 467
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	21 664
Zostat.cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	16 251
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	1 771
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	22 123
Ostatná náklady na hospodársku činnosť	30 253
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	540 389
Výnosové úroky	9 953
Nákladové úroky	2 614
Kurzové zisky	1 735
Kurzové straty	3 394
Ostatné výnosy z finančnej činnosti	0

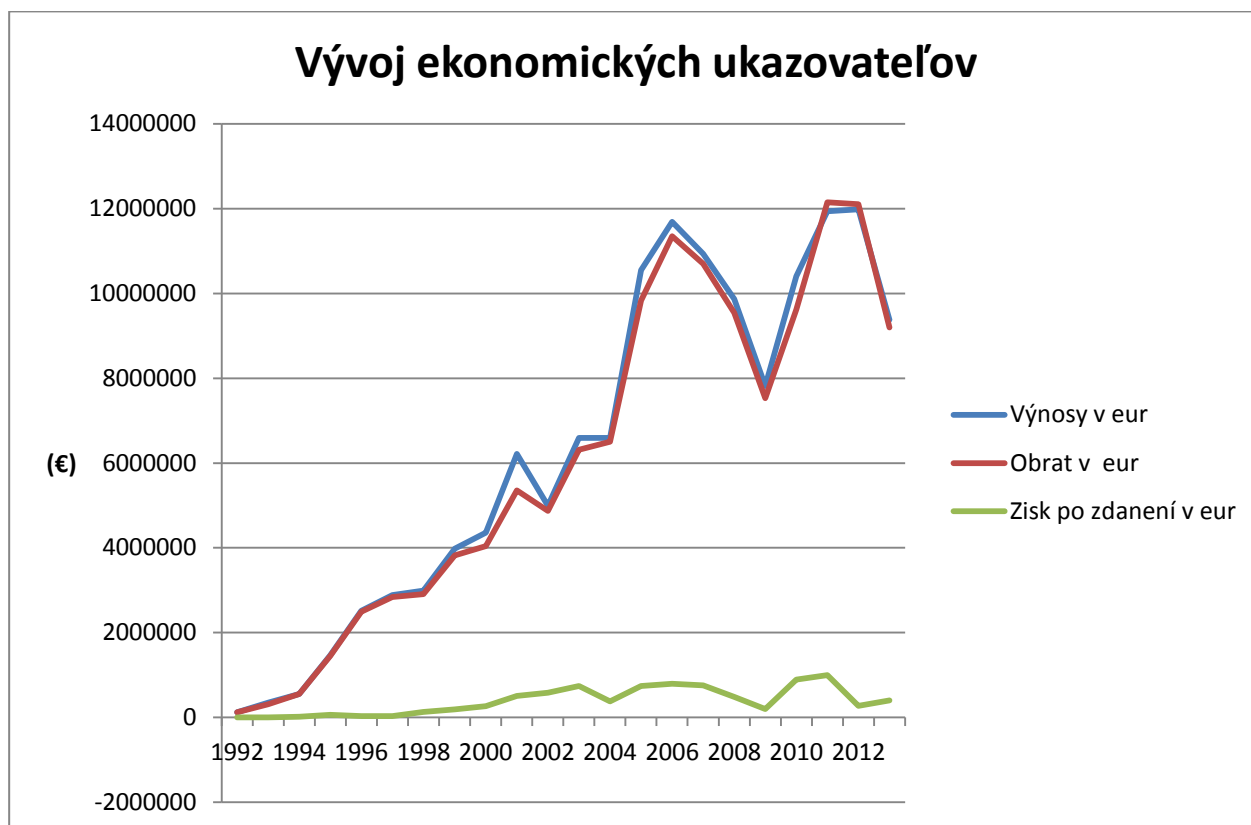
Ostatné náklady na finančnú činnosť	3 745
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	1 935
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením	542 324
Daň z príjmov z bežnej činnosti	135 823
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení	406 501
Mimoriadne výnosy	0
Mimoriadne náklady	0
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti pred zdanením	0
Daň z príjmov z mimoriadnej činnosti	0
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti po zdanení	0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	542 324
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	406 501





3.2 Vývoj ekonomických parametrov

Rok	Výnosy v mil. Sk / eur	Obrat v mil. Sk / eur	Zisk po zdanení v mil. Sk / eur
1992	3,775	3,688	0,124
1993	10,471	9,308	-0,001
1994	16,778	16,646	0,571
1995	44,122	43,799	2,022
1996	75,765	75,028	0,962
1997	87,046	85,518	1,107
1998	90,225	87,566	3,908
1999	119,919	115,223	5,868
2000	131,367	121,647	8,169
2001	187,234	161,232	15,441
2002	150,497	146,848	17,625
2003	198,688	190,151	22,27
2004	198,671	195,795	11,553
2005	317,842	296,113	22,343
2006	351,99	341,924	23,952
2007	329,311	322,261	22,793
2008	297,187	287,436	14,664
2009	7812	7 532	198,00
2010	10404	9 617	894,00
2011	11938	12 145	997,00
2012	11979	12 099	276,00
2013	9375	9 200	407,00



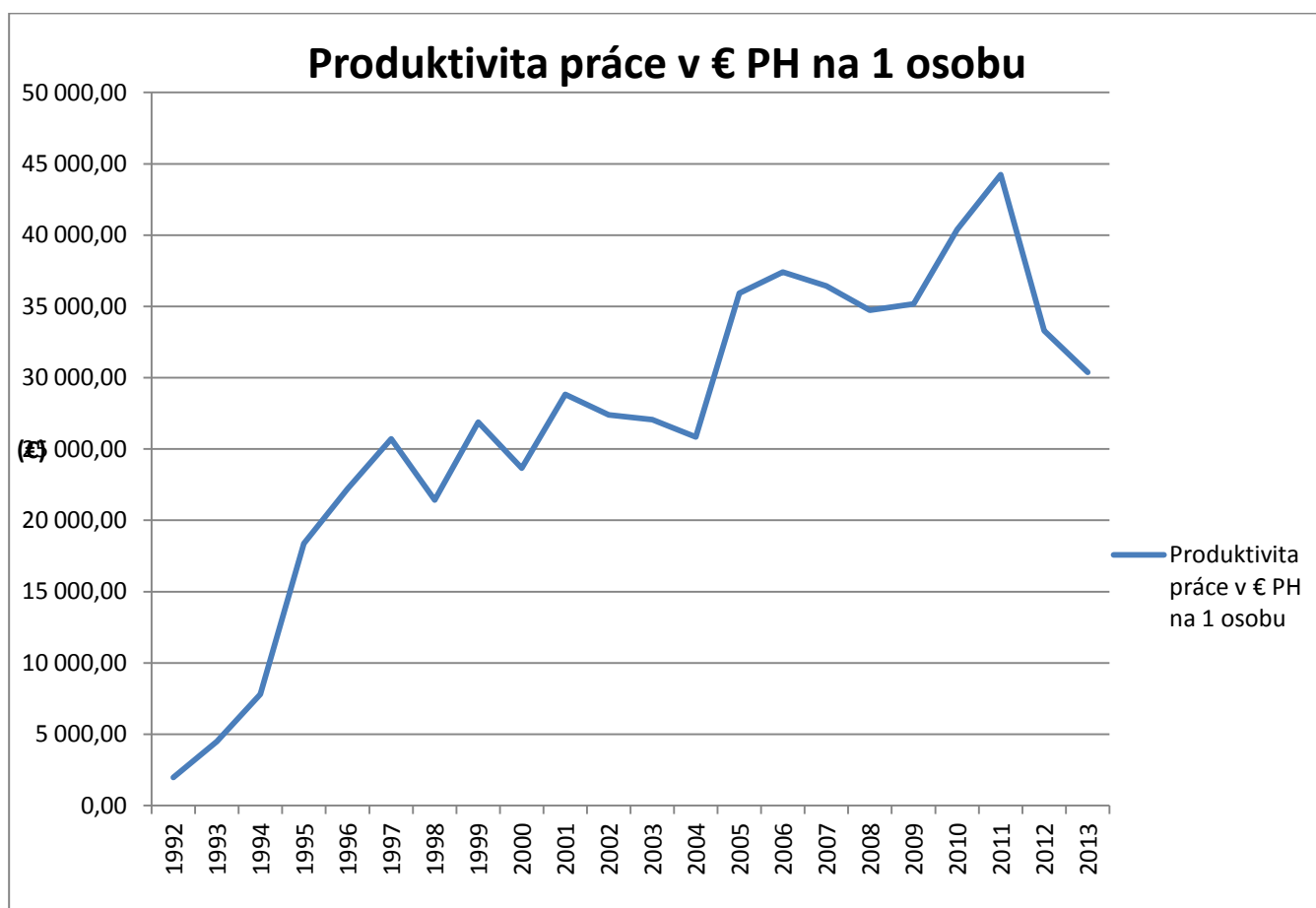
3.3 Vývoj spoločnosti v roku 2013

Spoločnosť NES Nová Dubnica s.r.o. mala za cieľ stabilizovať obrat z roku 2012. Cieľ bol splnený. Spoločnosť dosiahla rovnaké výnosy a naďalej vykazuje dobré výsledky vo väčšine ekonomických parametrov.

3.4 Vývoj produktivity práce – história

Rok	Pridaná hodnota - celková	Priemerný počet zamestnancov	Suma miezd v tis. Sk	Produktivita práce v € PH na 1 osobu	Produktivita práce v € PH na 1 € pracovných vstupov
	v tis. Sk				
1992	656	11	660	1 979,56	0,9939
1993	2 026	15	2 880	4 483,39	0,7035
1994	4 704	20	2 827	7 807,21	1,6640
1995	15 490	28	10 072	18 363,35	1,5379
1996	23 406	35	16 825	22 198,20	1,3911
1997	30 199	39	23 504	25 703,16	1,2848
1998	27 740	43	14 364	21 413,94	1,9312
1999	38 066	47	18 141	26 884,25	2,0983
2000	36 352	51	15 252	23 660,10	2,3834
2001	51 262	59	20 964	28 840,45	2,4452
2002	51 988	63	19 913	27 391,83	2,6108
2003	60 351	74	21 354	27 071,44	2,8262
2004	65 396	84	41 487	25 842,26	1,5763
2005	89 833	83	47 620	35 926,62	1,8865

2006	100 278	89	51 307	37 400,22	1,9545
2007	98 778	90	50 901	36 431,43	1,9406
2008	100 484	96	57 374	34 744,35	1,7514
2009	3 130 668	89	2 210 933	35 176,04	1,4160
2010	3 595 518	89	1 944 356	40 399,08	1,8492
2011	4 292 366	97	2 419 447	44 251,20	1,7741
2012	3 395 753	102	2 235 152	33 291,70	1,5192
2013	3 159 029	104	1 747 857	30 375,28	1,8074





3.5 Vyhodnotenie investičných nákladov za rok 2013
(viď príloha)

4. KONTAKT

NES Nová Dubnica s.r.o.
M. Gorkého 820/27
018 51 Nová Dubnica
Slovensko

Web: www.nes.sk
Email: nes@nes.sk
Tel.: +421-42-4401-111
Fax: +421-42-4401-201

5. SPRÁVA AUDÍTORA
(viď príloha)aktualizovať na 2013

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA PRE
SPOLOČNÍKOV SPOLOČNOSTI

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti NES Nová Dubnica s.r.o., ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2013, výkaz ziskov a strát a poznámky za rok končiaci k tomuto dátumu, ako aj prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich poznámok.

Zodpovednosť vedenia spoločnosti za účtovnú závierku

Vedenie spoločnosti je zodpovedné za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení jeho dodatkov. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné pre zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky v účtovnej jednotke, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti účtovných odhadov uskutočnených manažmentom, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočné a vhodné východisko pre náš názor.

Stanovisko

Podľa nášho názoru, účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti NES Nová Dubnica s.r.o. k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so Zákonom o účtovníctve.

Tak, ako je uvedené v časti N poznámok k účtovnej závierke, spoločnosť NES Nová Dubnica s.r.o. je členom skupiny a zúčastňuje sa transakcií v rámci tejto skupiny.

V Dubnici nad Váhom, 08. apríl 2014

Audítorská spol. :
DCA Audit s.r.o.
Tajovského 222/5
018 41 Dubnica nad Váhom
Licencia č. 219

Zodpovedný audítor:
Ing. Zuzana Šelingová
Družstevná 464
018 51 Nová Dubnica
Licencia SKAU č. 640

6. Prílohy

Vyhodnotenie plánu investícií 2013

	<i>Investície</i>	plán 2011 (€)	priorita 1	náklady "1"	priorita 2	náklady "2"	Skutočnosť
		206 100 €		169 300 €		36 800 €	209 456 €
1	Investície - účet 021-0001 Stavby	6 800 €		5 000 €		1 800 €	3 384 €
1.1.	<i>Ochrana budovy so súvisiacimi investíciami</i>						
	Vybudovanie systému požiarneho hlásičov na povale a v archíve + EZS	2 000 €	1	2 000 €		0 €	0 €
	bezpečnostné kamery do Ilavy a N. Dubnice	1 000 €	1	1 000 €			1 438 €
1.2.	<i>Ostatné investície súvisiace s budovou</i>						
	Vykopanie studne – odhad :	1 000 €		0 €	1	1 000 €	0 €
	Studňa - čerpadlo a elektroinštalácia :	300 €		0 €	1	300 €	0 €
	Orientačný stĺp a osvetlenie loga firmy, dopravné značenie	500 €		0 €	1	500 €	0 €
	Vybudovanie závlahového systému trávnikov :	500 €	1	500 €		0 €	0 €
	Prístrešok pre odpady	1 500 €	1	1 500 €		0 €	1 946 €
2.	Investície - účet 022-0001 Stroje a zariadenia nad 1 tis. €	70 600 €		38 600 €		32 000 €	46 895 €
2.1.	<i>Kancelárska výbava</i>						
	Výmena počítačov starších ako 5 rokov	5 000 €	1	5 000 €	0		17 702 €
	Rozšírenie telefónnej ústredne - karta	2 000 €	0	0 €	1	2 000 €	0 €
	Doplňky kancelárskej techniky, registračný systém - dochádzka + obedy	4 800 €	1	4 800 €			10 509 €
	Informačný monitor - vrátnica	600 €	1	600 €			0 €
2.2.	<i>Nábytok</i>						
	Regály, nábytok, výbava pre kancelárie a dielňu (ND)	2 500 €	1	2 500 €			9 582 €
	Regály, nábytok, výbava pre kancelárie a dielňu (Ilava)	7 500 €	1	7 500 €			0 €
2.3.	<i>Technologické vybavenie</i>						
	Rekuperačná jednotka	5 000 €	1	5 000 €			0 €
	Dielenské prípravky	3 000 €	1	3 000 €		0 €	0 €
	Rezanie vodným lúčom	30 000 €	0	0 €	1	30 000 €	3 727 €

	Vysokorýchlostná kamera	2 000 €	1	2 000 €			0 €
	tester Profibus	3 200 €	1	3 200 €			0 €
	Hydraulické nožnice	0 €		0 €			1 545 €
	Kliešte lisovacie na oká	0 €		0 €			1 198 €
	Hydraulická ohýbačka pásnic	0 €		0 €			1 454 €
	terminál MC3190-R s príslušenstvom	0 €		0 €			1 178 €
2.4.	Výbava Ilava - rozbeh výroby	5 000 €	1	5 000 €			0 €
3.	Investície - účet 022-0002 Dopravné prostriedky	105 200 €		105 200 €		0 €	125 000 €
	Výmena áut; vek > 5 rokov alebo > 200000 km, 2 ks; Če, Kmt	80 000 €	1	80 000 €			84 077 €
	zmena skiel Fabia Praktik	200 €	1	200 €			0 €
	referentské vozidlá	25 000 €	1	25 000 €			40 923 €
4.	Investície - účet 022-0003 Inventár nad 1 000 €	2 000 €		2 000 €		0 €	0 €
	Zdvíhací nábeh pri rampe N. Dca	2 000 €	1	2 000 €			0 €
5.	Investície - účet 022-0004 Majetok s cenou do 1tis. € a odpisom 2 roky	5 500 €		5 500 €		0 €	28 261 €
	Okenné fólie a rolety, žalúzie Ilava	500 €	1	500 €			149 €
	Mobilné telefóny	1 000 €	1	1 000 €			1 192 €
	Meracie zariadenia - multimetre	2 000 €	1	2 000 €			1 804 €
	Klimatizačné zariadenie	0 €		0 €			750 €
	Nákupy náradia a drobných technologických zariadení	2 000 €	1	2 000 €			5 108 €
	Náradie						19 258 €
6.	Investície - účet 013-0002(1); Software do 1500€	16 000 €		13 000 €		3 000 €	5 916 €
	SW doplnky, upgrade EPLAN	5 000 €	1	5 000 €			1 546 €
	SPIN - migrácia na SPIN2+čiarový kód	8 000 €	1	8 000 €			4 370 €
	Internetový obchod	3 000 €			1	3 000 €	0 €
	Suma investícií	206 100 €		169 300 €		36 800 €	209 456 €
	Nákladové položky						
1.	Opravy a údržba - účet 511-1200 a 501-1400	4 000 €		4 000 €		0 €	457 €
	Drobné opravy budovy	3 500 €	1	3 500 €		0 €	271 €
	Údržba trávnik, výsadby, chémia	500 €	1	500 €		0 €	186 €
2.	Školenia - účet 518-3110 a 518-	20 000 €		20 000 €		0 €	14 168 €

	3006						
	Školenie a vzdelávanie pracovníkov a spoločníkov, hasič, BOZP, (celkové náklady), jazykové kurzy, pracovná zdravotná služba	12 000 €	1	12 000 €		0 €	6 968 €
	školenie Simotion - 2 pracovníci	8 000 €	1	8 000 €			7 200 €
3.	Vývoj nových výrobkov - účet 518-3000 a 042-0001	23 000 €		23 000 €		0 €	0 €
	Vývoj nových výrobkov podľa plánu	20 000 €	1	20 000 €		0 €	0 €
	stendy do skúšobne	3 000 €	1	3 000 €			0 €
4.	Certifikácia výrobkov, účet 518-3001	10 000 €		10 000 €		0 €	6 423 €
	Certifikácia výrobkov + CE certifikácia (7 výrobkov)	10 000 €	1	10 000 €		0 €	6 423 €
5.	Recertifikácia systému kvality - účet 518-3300	2 000 €	1	2 000 €		0 €	1 324 €
	Audit ISO, TUV zvráanie	2 000 €	1	2 000 €		0 €	1 324 €
6.	Ostatné	2 500 €		2 500 €			6 726 €
	Pracovné odevy	2 500 €	1	2 500 €			6 726 €
	Suma nákladových položiek	61 500 €		61 500 €		0 €	29 099 €