

2014

VÝROČNÁ SPRÁVA

BMSV s.r.o.

## 1. Profil spoločnosti

Spoločnosť BMSV, s. r. o. bola založená v roku 2005 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku a v Nemecku vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

### 1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť BMSV je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 15.04.2005.

Spoločnosť vznikla dňom 29.04.2005 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 16177/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	BMSV, spol. s r.o.	
Sídlo :	Komenského 1120, 038 53 Turany	
IČO :	36430161	
Deň vzniku :	29.04.2005	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	5000 EUR	
Spoločníci :	Ing. Branislav Morgoš	15 %
	Ing. Boris Morgoš	42,5 %
	Ing. Michal Morgoš	42,5 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

**Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa**

- výroba kovového tovaru - zváranie, zámočníctvo,
- kovoobrábanie,
- sprostredkovanie dopravy,
- sprostredkovanie nákupu a predaja nehnuteľností,
- prenájom nehnuteľností s poskytovaním iných ako základných služieb,
- ubytovacie služby v rozsahu voľných živností,
- maloobchod s rozličným tovarom v rozsahu voľných živností,
- veľkoobchod s rozličným tovarom v rozsahu voľných živností,
- prenájom strojov a zariadení,
- prenájom motorových vozidiel,
- podnikateľské poradenstvo,
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľných živností,
- kopírovacie služby,
- prenájom hnutel'nych vecí,
- finančný leasing,
- vedenie účtovníctva,
- ekonomické a účtovné poradenstvo,
- baliace činnosti,
- kancelárske a sekretárske služby,
- faktoring a forfaiting,
- poradenstvo v oblasti technického vybavenia a zabezpečenia počítačov, počítačových sietí, výpočtových systémov,
- poskytovanie dátových služieb, vrátane služieb Internetu,
- spracovanie údajov výpočtovou technikou,
- poskytovanie služieb súvisiacich s Internetom v rozsahu voľných živností,
- inštalácia a servis užívateľského software,
- inštalácia dátových sietí,
- zálohovanie dát.

**1.2 Orgány spoločnosti**

## Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

## Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Ing. Branislav Morgoš

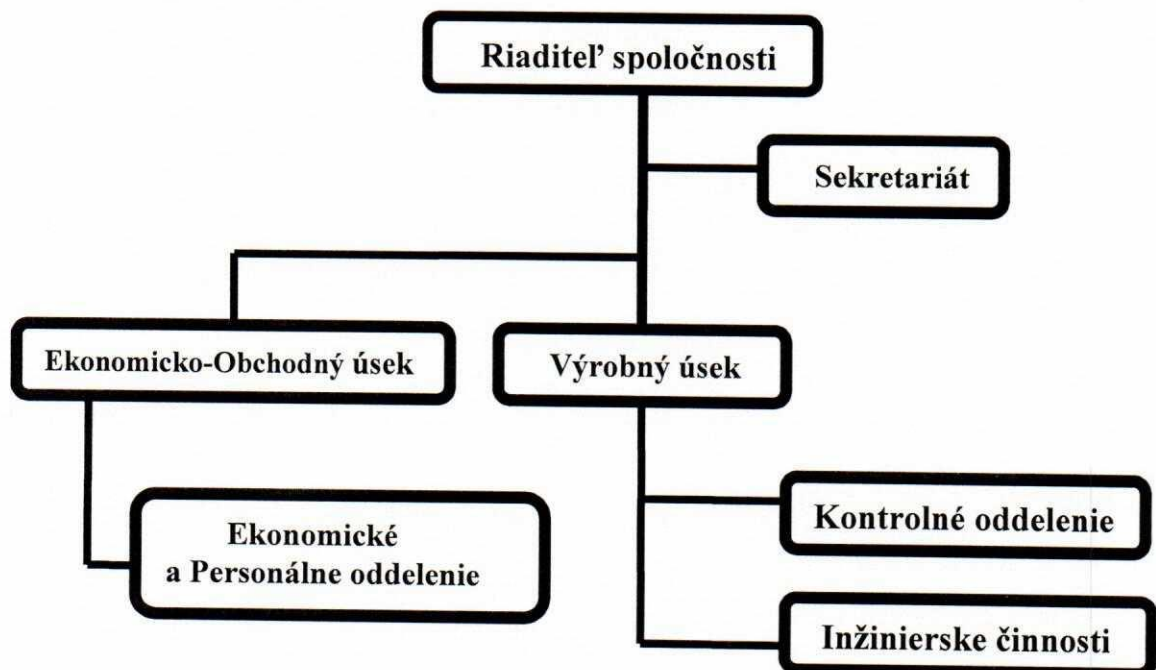
Ing. Michal Morgoš

## Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečuje jeden konateľ:

- Ing. Michal Morgoš pôsobí ako riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2014 zamestnávala 36 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



### 1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárenskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v zrekonštruovanej výrobnjej hale.

Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zváracích prípravkov.

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, mechanického opracovania a spracovania tenkých plechov ako aj ostatného mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 30% z výrobnjej kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2014 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2014 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

## 1.4 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Volkswagen Slovakia, a.s.
- PROG s.r.o., Slovakia

## 2. Personálna a sociálna oblasť

### 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

#### Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2014 bol 36 vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	31	86	47

Ženy	5	14	39
Celkom	36	100	

### Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

### Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

## 3. Hospodársky vývoj

### 3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

#### Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2014

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2014 bol zisk pred zdanením 142 781 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 069 554 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 2 926 773 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2012	2013	2014
Výroba	4 224 630	3 502 704	3 064 631
Výrobná spotreba	2 877 360	2 671 349	2 153 903
Pridaná hodnota	1 347 270	831 355	910 728
Osobné náklady	661 241	541 954	608 588
Odpisy	89 097	130 854	134 230
Nákladové úroky	13 875	16 509	13 819
Daň z príjmu	112 009	31 506	33 798
HV za účtovné obdobie	435 112	101 411	108 986

#### Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2014 bol 1 623 558 EUR. Výška majetku sa znížila oproti predchádzajúcemu obdobiu o 24 900 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2012	2013	2014
Neobežný majetok	650 866	633 131	551 518
Obežný majetok	1 146 313	1 009 850	1 067 677
Zásoby	177 645	222 156	99 396
Krátk. pohľadávky	508 253	519 323	665 508
Finančné účty	460 415	268 371	302 773
<b>Spolu majetok</b>	<b>1 798 722</b>	<b>1 648 458</b>	<b>1 623 558</b>
Závazky	976 740	725 065	711 379
Rezervy	24 849	24 342	30 453
Dlh. záväzky	226 219	191 390	110 676
Krátk. záväzky	725 672	509 333	568 250
Úvery, výpomoci			
Vlastné imanie	821 982	923 393	908 860

### 3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2014 ako nerozdelený zisk minulých období.

## 4. Hlavné zámery roku 2014 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

### Hlavné zámery spoločnosti v roku 2014

#### Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Nadobudnúť a dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

### 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

## **Významné udalosti od 1.1. 2015 do dátumu vydania výročnej správy**

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 26.05. 2015

