

VÝROČNÁ SPRÁVA 2014

Obsah

| | |
|--|----------|
| 1 Profil spoločnosti | 2 |
| 1.1 Základné údaje o spoločnosti | 2 |
| 1.2 Orgány spoločnosti | 3 |
| 1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti | 4 |
| 1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie..... | 4 |
| 2 Personálna a sociálna oblasť | 5 |
| 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika | 5 |
| 3 Hospodársky vývoj | 6 |
| 3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele..... | 6 |
| 3.2 Návrh na rozdelenie zisku | 8 |
| 4 Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti..... | 8 |
| 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti | 8 |

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť K.K.V. - UNION, s.r.o. bola založená v roku 2001 a od svojho vzniku podniká v oblasti kúpa tovaru za účelom jeho predaja . Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť K.K.V. - UNION, s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 19.3.2001.

Spoločnosť vznikla dňom 20.4.2001 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 61161/B na Okresnom súde v Bratislave. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

| | |
|-------------------|---------------------------------|
| Obchodné meno : | K.K.V. - UNION, s.r.o. |
| Sídlo : | Prievozská 10 821 09 Bratislava |
| IČO : | 36 242 730 |
| Deň vzniku : | 20.04.2001 |
| Právna forma : | Spoločnosť s ručením obmedzeným |
| Základné imanie : | 995 817,57 EUR |
| Spoločníci : | Ing.Alžbeta Klempová 100 % |

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

1. výroba cukroví a trvanlivého pečiva
2. sprostredkovanie obchodu a služieb
3. kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľnej živnosti
4. kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti
5. nájom strojov a zariadení s právom kúpy

6. nájom a prenájom nehnuteľností, nebytových priestorov s poskytovaním základných služieb spojených s prenájomom
7. poskytovanie služieb poľnohospodárskymi mechanizmami
8. skladovanie tovaru a poľnohospodárskych produktov
9. reklamná a propagačná činnosť
10. praženie a predaj potravinárskych výrobkov, zrnkovej, mletej a rýchlorozpustnej kávy
11. baliace činnosti
12. výroba a predaj pečivárenských výrobkov, čokoládových výrobkov, arašídov
13. prevádzkovanie verejného skladu
14. spracovanie produktov poľnohospodárskej prvovýroby
15. vnútroštátna nákladná cestná doprava
16. medzinárodná nákladná cestná doprava
17. výskum a vývoj v oblasti prírodných technických vied
18. činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
19. vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti je jeden konateľ, ktorý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konateľ : Ing. Alžbeta Klempová

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečuje konateľ.

Spoločnosť k 31.12.2014 zamestnávala 20 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace v oblasti obchodu, výroby pekárenských a cukrárenských výrobkov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- BILLA s.r.o.
- DANUBIA a.s.
- TESCO STORES SR, a.s.
- Záhorácke pekárne a cukrárne a.s.
- .COOP Jednota s.d.
- Diligentia R.C., s.r.o.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie
vplyv – nevýznamný

▪ **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí.

▪ **Odpady**

vznikajúce odpady z prevádzky, najmä obalový materiál, sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážené na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2014 bol 20. Vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

| Zamestnanci | Počet | Počet v % | Priemerný vek |
|---------------|-----------|------------|---------------|
| Muži | 14 | 74 | 55 |
| Ženy | 6 | 26 | 41 |
| Celkom | 20 | 100 | |

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na ciele stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2014

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2014 bol zisk pred zdanením 77 407 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 9 770 064 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 9 692 657 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

• Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

| Ukazovateľ | 2012 | 2013 | 2014 |
|-----------------------------------|------------|------------|-----------|
| Tržby z predaja tovaru | 15 740 936 | 11 383 234 | 4 514 092 |
| Predaný tovar | 15 003 418 | 11 793 780 | 4 371 030 |
| Výroba | 2 118 609 | 2 627 985 | 2 469 637 |
| Výrobná spotreba | 2 866 451 | 1 515 095 | 4 081 130 |
| Pridaná hodnota | -10 324 | 702 344 | 76 185 |
| Osobné náklady | 129 061 | 123 507 | 135 784 |
| Odpisy | 388 009 | 1 025 150 | 976 267 |
| Nákladové úroky | 11 441 | 1 021 | |
| Daň z príjmu | 17 826 | 20 687 | 13 120 |
| Výsledok hosp. za účtovné obdobie | 73 441 | 49 406 | 64 287 |

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2014 bol 12 203 045 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

• Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

| | 2012 | 2013 | 2014 |
|----------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Neobežný majetok | 4 342 747 | 4 082 223 | 5 121 455 |
| Obežný majetok | 5 366 257 | 7 653 062 | 7 078 232 |
| Zásoby | 2 329 519 | 3 875 857 | 4 015 917 |
| Krátk. pohľadávky | 2 322 513 | 3 169 048 | 1 702 159 |
| Finančné účty | 714 225 | 608 157 | 1 356 028 |
| Spolu majetok | 9 710 621 | 11 738 643 | 12 203 045 |
| Závazky | 6 573 030 | 8 874 448 | 9 127 775 |
| Rezervy | 13 205 | 10 750 | 15 051 |
| Dlh. záväzky | 810 832 | 2 401 310 | 2 401 834 |
| Krátk. záväzky | 4 427 108 | 5 260 939 | 5 579 580 |
| Úvery, výpomoci | 1 321 885 | 1 201 449 | 1 131 310 |
| Vlastné imanie | 1 707 377 | 1 756 784 | 1 772 253 |
| Časové rozlíšenie | 1 430 214 | 1 107 411 | 1 303 017 |

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločník spoločnosti navrhol valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2014 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2015

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu.
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Významné udalosti od 1.1. 2015 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Bratislave, dňa 15.06. 2015



.....
Ing. Alžbeta Klemková-konateľ