



Výročná správa
neziskovej organizácie **Aptet, n.o.**
za rok 2014



OBSAH:

1. Úvod
2. Základné informácie o neziskovej organizácii
3. Poslanie neziskovej organizácie
 - 3.1 Aptet n. o. a preseniorská edukácia
 - 3.2 Aptet n. o. a Alzheimerova choroba
 - 3.3 Aptet n.o. a neuroandragogika
 - 3.4 Aptet n.o. a agemanagement
4. Etický kódex
5. Personálne obsadenie neziskovej organizácie
6. Prehľad činností uskutočnených neziskovou organizáciou v roku 2014
7. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie jej základných údajov
8. Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke
9. Prehľad o príjmoch a výdavkoch
10. Stav a pohyb majetku a záväzkov
11. Partneri a sponzori
12. Zmeny a nové zloženie orgánov
13. Ostatné náležitosti výročnej správy

1. Úvod

Od nášho vzniku sme si plne uvedomovali, že hovoriť o pomoci ľuďom ako starnúť, bude prinajmenšom odvážne a dobrodružné. To, že táto cesta bude dlhá, si plne uvedomujeme a sme na ňu pripravení.

Naším poslaním je v prvom rade **pomôcť človeku**. Existujú však rôzne spôsoby a formy, ako efektívne pomôcť človeku v núdzi, v ohrození, v znevýhodnení a v nepohode.

Podstatou našej práce je služba spoločnosti, človeku bez nejakých legislatívnych obmedzení, spoločenských a náboženských predsudkov. Každý starneme a či sa nám to páči alebo nie, musíme sa vyrovnáť s touto skutočnosťou a neprestajne sa adaptovať na nové výzvy kolobehu života. Či ste zdravotná sestra, manažér, podnikateľ, robotník, uchádzač o zamestnanie, zdravotne znevýhodnený, alebo inak výnimočný, až nespočetne veľa vecí pri starnutí máme spoločných. K starnutiu často z dôvodu inštinktívnej podvedomej obrany zaujíname ignorantský postoj. Nie sú to len transcendentálne otázky o zmysle nášho bytia, ale aj praktické otázky (často nesprávne kvalifikované ako prízemné) – z čoho zaplatím nájom, lieky, potraviny, – ktoré právom a neoddeliteľne patria k životu.

Dnes možno mnohí z nás na vrchole svojich fyzických i mentálnych síl si nevieme a ani nechceme predstavovať, aké zmeny so sebou prináša tretí a štvrtý vek nášho života. Dnes na to nemáme čas, dokonca často krát nemáme čas ani na tých najbližších a je nám oveľa jednoduchšie pristúpiť na zaužívané stereotypy, ktoré sú založené na hromade skreslených informácií. Keď sa nám dostávajú informácie z demokratických západných krajín o predlžovaní dôchodkového veku, ktorá atakuje hranicu sedemdesiatky, tak len stroho skonštatujeme, že my sa toho aj tak nedožijeme.

Máme pre Vás dve zásadne správy, pred ktorými by sme nemali utekať. Obe sú dobré aj zlé, záleží na uhle pohľadu. Tá prvá správa je, že už aj silná populačná vlna, v bývalom Československu označovaná ako „Husákové deti“, bude musieť byť spoločensky produktívna aj okolo sedemdesiatky a na dôchodkový systém, ktorý dokáže zabezpečiť dôstojne živobytie možno rovno zabudnúť. Tá druhá správa je, že s veľkou pravdepodobnosťou sa tej sedemdesiatky dožijeme vo veľkom počte a budeme v oveľa lepšom zdravotnom stave, ako súčasní sedemdesiatnici. Do určitej miery za tento fakt môžeme ďakovať zdravotnej a sociálnej starostlivosti, krásnemu

obdobiu mieru, ktorý berieme až ľahkovážne za úplnú samozrejmosť. Na strane druhej máme vo vlastných rukách množstvo drobností, ktoré nám dokážu zvýšiť kvalitu našich seniorských rokov a úlohou našej organizácie je práve aj za pomoci preseniorskej edukácie Vám tieto možnosti ukázať.

Je úplne normálne a plne logické, že distribuovanie pomoci má svoju hierarchiu. Niektorí ju potrebujú okamžite, lebo neskôr už nie je. Potrebujeme riešiť základné otázky ohľadne bytia a bezpečnosti, potrebujeme pomôcť zdravotne a sociálne znevýhodneným, aby sa ich životný komfort priblížil k intaktnej spoločnosti. Nad týmto faktom nie je čo polemizovať. **DÔLEŽITÉ** je však nezabúdať na jedincov, ktorí majú zabezpečiť nevyhnutný základ tejto pomoci. Svojou prácou a svojim často deštruktívnym spôsobom života sú hybnou ekonomickou silou celej spoločnosti. Kým platia dane, majú spoločensky akceptované správanie a ich zdravotný stav im umožňuje podávať nadľudské výkony, ako by boli pre spoločnosť neviditeľný. Problémom je, že keď ich bezproblémové, produktívne obdobie zaslúžene skončí, stanú sa (často krát nielen pre spoločnosť) nepotrebnými. Našou úlohou je, aby sme narušili nielen tento stav – túto zvrátenú a nechutnú evolúciu NEVIDITEĽNÝ -> NEPOTREBNÝ, ale hlavne aj za pomoci preseniorskej edukácie ukázali, že človek v treťom veku života, dokáže byť neoceniteľným, nevyhnutným, produktívnym prínosom pre spoločnosť. Keď sme proti ageizmu, tak antiageizmus, ale platný pre všetkých.

My v Aptet n.o. sme si od vzniku plne uvedomovali skutočnosť, že pomôcť ľuďom adaptovať sa na zmeny, ktoré súvisia so starnutím, pripravovať ich na starobu, je činnosť **závažná a zodpovedná**.

Túto našu zodpovednosť vnímame v dvoch zásadných rovinách. A to je rovina relevantných vstupných informácií a naša pozícia ku klientovi.

Snažíme sa obklopiť ľuďmi, fundovanými odbornými poradcami zo Slovenska i zo zahraničia, renomovanými organizáciami, ktorých práca je neoceniteľná nielen pre človeka, ako jedinca, ale aj pre celú spoločnosť. Obrátili sme sa na univerzitných pedagógov, na pracovníkov špecializovaných odborných zariadení a inštitúcií, aby nám pomohli zostaviť komplexný obraz starnutia a reality tretieho a štvrtého veku života. Aj vďaka nim sme sa dostali k témam, ako je age management alebo pozitívna psychológia, ktoré zásadne ovplyvnili koncept jednotlivých oblastí preseniorskej edukácie.

Dlho sme zvažovali našu pozíciu smerom ku klientovi a rozhodli sme sa, že naším prioritným postavením bude pozícia facilitátora a nositeľa odborných informácií. Nesnažíme sa alibisticky vyhnúť zodpovednosti a nepriať pozíciu odborného radcu a poradcu. Budú témy, kde zaujmeme veľmi jednoznačný, až rázny postoj, ale budú oblasti preseniorskej edukácie, kde sa Vás budeme snažiť informovať o najnovších poznatkoch, výskumoch a spoločnými silami sa pokúsime nájsť zlatú strednú cestu.

Prečo tá opatrnosť? Pretože tvrdiť, že výskumy jednoznačne niečo dokázali a tento poznatok bude neochvejne platiť na veky vekov by bolo až naivne pochabé. Spomeňte si len na otázky ohľadne konzumácie bežných potravín: vajíčko, mlieko, slanina, margarín, tofu, ryby a hneď pochopíte prečo veci, o ktorých sme dnes na 100% presvedčení, nemusia o 10 – 20 rokov vôbec platiť. Bohužiaľ čas a ľudská populácia je tým najlepším testerom. Ale tieto oblasti môžu byť oveľa komplexnejšie, napr.: otázka druhého piliera a dôchodkovej reformy na Slovensku. Našou úlohou je zozbierať čo najviac možných relevantných informácií a štúdií o tejto téme, osloviť skutočných (nielen krátkodobých, funkčných) odborníkov a predstaviť Vám tieto možnosti. Ale v žiadnom prípade nemôžeme, nechceme a nesmieme Vám radiť, či vstúpiť, alebo vystúpiť, kúpiť, nekúpiť, užívať, neužívať a pod.



2. Základné informácie o neziskovej organizácii

Názov	Aptet n. o.
Sídlo	Mlynská 2238, 934 01 Levice, Slovenská republika
IČO	45 743 126
DIČ	2024101376
Dátum vzniku	06. máj 2014
Druh všeobecne prospešných služieb	Nezisková organizácia Aptet n. o. poskytuje všeobecne prospešné služby v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov v oblasti tvorby, rozvoja, ochrany, obnovy a prezentácie duchovných a kultúrnych hodnôt formou organizovania, zabezpečovania a realizácie seminárov, kurzov, besied, konferencií zameraných na preseniorskú a proseniorskú edukáciu, ako aj na ďalšie služby zamerané na výchovu a vzdelávanie.
Bankový účet	Sberbank Slovensko, a. s. číslo účtu: 4440045008/3100

3. Poslanie neziskovej organizácie

3.1 Aptet n.o. a PRESENIORSKÁ EDUKÁCIA

Z nášho pohľadu je preseniorská edukácia súbežný proces výchovy a vzdelávania za účelom prípravy na starobu, kde jej hlavným poslaním je ukázať možnosti a prínos aktívneho starnutia. To najdôležitejšie je (lebo často sa stretávame s mylnou reakciou, že sme ďalšia organizácia, ktorá pracuje so seniormi), že preseniorská edukácia je prioritne určená pre vekovú skupinu 50+ a nie pre seniorov v dôchodkovom veku. V praxi to však neznamená, že vedomosti a zručnosti, ktoré sú súčasťou preseniorskej edukácie by neboli vhodné pre seniorov, alebo pre mladšie ročníky. Práve naopak.

Starnutie ako vrchol komplexnosti.

Každý detail nášho života, nášho správania k životu i k sebe, nášho životného štýlu má vplyv na proces starnutia a v konečnom dôsledku aj na našu starobu. Starobu môžeme pokladať za určitý sumár našich aktivít i našej pasivity. Naučiť sa starnúť, žiť, mať plán a nie len bezcieľne prežívať je to o čo sa snažíme.

Pre potreby sprehľadnenia obsahu preseniorskej edukácie sme jednotlivé témy rozdelili do piatich oblastí:

- zdravotná oblasť
- psychologická oblasť
- sociálna oblasť
- finančno-hospodárska oblasť
- občiansko-právna oblasť

Tieto oblasti sú však natoľko prepojené, že jednotlivé témy plynulo prechádzajú medzi nimi.



Výsledný produkt preseniorskej edukácie v poňatí Aptet n.o., nebude nikdy existovať. Bude existovať len organizmus zložený z informácii, a vzájomných vzťahov, ktorý sa bude neustále aktualizovať. Naše vzdelávacie aktivity i dokumenty, ktoré majú svoju pevnú štruktúru, ako sú rôzne dotazníky, metodiky, manuály budeme podrobovať sústavnej evalvácii.

3.2 Aptet n.o. a ALZHEIMEROVA CHOROBA

Jednou z našich prvých krokov po založení organizácie Aptet n.o., bolo oslovenie Slovenskej Alzheimerovej Spoločnosti a zriadenie Informačného bodu v Leviciach o Alzheimerovej chorobe. Mnohí sa nás pýtajú, čo máme spoločné ako organizácia s Alzheimerovou chorobou, keď v štatúte máme jednoznačne uvedené naše smerovanie. Odpoveď je vskutku prostá i keď má viac bodov.

1. Práve najnovšie výskumy v oblasti neurovied ukázali, aká je dôležitá aktivita človeka (vrátane práce) na priebeh (spomalenie) tejto zákernej a nevyliciteľnej choroby. Hľadáme odpovede: prečo je dôležité, aby komplexný tréning mozgových schopností sa stal súčasťou nášho životného štýlu. Prečo je dôležité s tým začať v čo najskoršom veku a nečakať na odchod do dôchodku. Komplexný tréning mozgových funkcií je súčasťou aj nášho konceptu preseniorskej edukácie.
2. Je to pomoc rodinným opatrovníkom, ktorý sa starajú o príbuzného postihnutého demenciou v domácom prostredí. Práve založenie podpornej skupiny rodinných opatrovateľov vnímame ako výborný príklad preseniorskej edukácie v praxi. Pomáhať ľuďom, ktorí svoj osobný i rodinný život dokázali prispôbiť, ľudsky sa obetovať, aby pomohli svojim milovaným bojovať s touto zákernou chorobou je pre nás česť.

Vďaka pomoci odborníkom zo Slovenskej Alzheimerovej Spoločnosti ako aj z Centra MEMORY n. o. môžeme pomáhať rodinným príslušníkom i odborníkom v našom kraji šíriť osvetu v tejto oblasti.

3.3 Aptet n.o. a NEUROANDRAGOGIKA

Koncept projektu neuroandragogika je globálne jedinečný. Jeho hlavným poslaním je skúmanie vplyvu najnovších vedeckých poznatkov z oblasti neurovied na andragogiku. Vzájomná interakcia neuroplasticity a vzdelávanie dospelých je impozantná. Preskúmanie vplyvu zvýšenej mozgovej aktivity vyvolanej systematickým tréningom na vzdelávacie schopnosti jedinca a na samotnú kvalitu života aj vo vyššom veku pokladáme za kľúčové v prvej polovici 21. storočia.

Ako odborní konzultanti spolupracujeme na vývoji vzdelávacieho nástroja – aplikácii doMind, ktorá je postavená práve na princípoch trénovania pamäti a koncentrácie pozornosti, ktorá je nevyhnutná pre proces učenia.

3.4 Aptet n.o. a AGE MANAGEMENT

Age management je unikátny koncept pochádzajúci z Fínska. Tam už začiatkom 80-tych rokov minulého tisícročia sa pustili do odvážnej práce, ktorej výsledky sú hodnotné nie len pre celé Fínsko, ale aj pre celú Európu. Čo je vlastne AGE MANAGEMENT? Je to koncept riadenia podmienený vekom, potenciálom a schopnosťami pracovníka. Jeho jedinečnosť sa zakladá na skutočnosti, že ponúka riešenie, ako zabezpečiť ekonomickú stabilitu v časoch, kedy počet ľudí v produktívnom veku je čoraz nižší a zároveň sa zvyšuje počet osôb poberaúcich starobný dôchodok. Do praxe zavádza nástroj na merania pracovných schopností, vďaka ktorému dokážu podniky i štátne inštitúcie získať relevantný výstup i sériu opatrení, ktoré slúžia na zlepšenie spomínaných pracovných schopností.

Obligátna otázka čo má age management spoločné s naším poslaním? Hneď na začiatku sme chceli upriamiť vašu pozornosť na fakt, že starnutie sa týka všetkých a do určitej miery nás budú prioritne zaujímať „pre spoločnosť neviditeľní“ ľudia. Age Management nám ponúka ideálnu možnosť, ako preseniorskú edukáciu dostať k pracujúcim v podnikoch. Je to ideálna vstupná brána, aby plány na odchod do dôchodku, ako aj samotný plán dôchodku boli cenným pomocníkom a aby sa kariérne poradenstvo špecializované na vekovú skupinu 50+ mohlo ďalej rozvíjať.

4. Etický kódex

Etický kódex neziskovej organizácie Aptet n. o.

1. Nezisková organizácia vykonáva svoju činnosť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a štatútom neziskovej organizácie.
2. Nezisková organizácia rešpektuje ľudské práva a svoju činnosť vykonáva tak, aby ich podporovala.
3. Žiadny člen neziskovej organizácie nesmie svojim konaním poškodzovať dobré meno neziskovej organizácie.
4. Nezisková organizácia je nestranná vo vzťahu k politickým stranám.
5. Nezisková organizácia je nestranná vo vzťahu k cirkvám, náboženským smerom a sektám.
6. Členovia správnych a výkonných orgánov neziskovej organizácie musia predchádzať konfliktu záujmov a v prípade, ak sa do tejto situácie dostanú, musia informovať o tom ostatných členov orgánov a musia vynaložiť maximálne úsilie na odstránenie konfliktu záujmov.
7. Nezisková organizácia hospodári s finančnými prostriedkami a materiálmi darmi hospodárne a transparentne a zaväzuje sa, že v prípade záujmu bude donora informovať o použití daru. S donormi môže nezisková organizácia uzatvoriť darovaciu zmluvu.
8. Chránime osobné údaje našich klientov a donorov. Nezverejňujeme a neposkytujeme tretím stranám ich osobné údaje.
9. Nezisková organizácia si vyhradzuje právo úpravy tohto etického kódexu.



5. Personálne obsadenie neziskovej organizácie

Štatutárny orgán Ing. Adriana Kováčová, riaditeľka

Správna rada Mgr. Stanislav Lőrincz, predseda
Igor Hrošovský, podpredseda
Ing. Agnesa Gubišová, členka

Kontrolný orgán Bc. Eva Pusztiová, revízorka

Kontaktné údaje

aptet@aptet.sk

alzheimers@aptet.sk

podporná skupina rodinných opatrovateľov starajúcich sa o človeka
s Alzheimerovou chorobou v domácom prostredí

agemanagenet@aptet.sk

všetky informácie týkajúce sa agemanagentu

www.aptet.sk

Mlynská 2238, Levice

Mgr. Stanislav Lőrincz, predseda Správnej rady

lorincz@aptet.sk

Ing. Adriana Kováčová, riaditeľka

kovacova@aptet.sk

+421 944 901 801

6. Prehľad činností uskutočnených neziskovou organizáciou v roku 2014

Alzheimerova choroba

Jedným z cieľov neziskovej organizácie Aptet n. o. je plnohodnotne etablovať cieľ s názvom „Alzheimerova choroba“ do portfólia neziskovej organizácie. V spolupráci so Slovenskou Alzheimerovou spoločnosťou sa v priestoroch sídla neziskovej organizácie zriadil najskôr *Informačný bod* a neskôr *Kontaktný bod*.

V rámci kontaktného bodu sa realizujú stretnutia rodinných príslušníkov starajúcich sa o človeka s Alzheimerovou chorobou v domácom prostredí (tzv. podporná skupina). Cieľom podpornej skupiny rodinných opatrovateľov je poskytovať emocionálnu podporu tým, ktorí sa starajú o blízkeho človeka trpiaceho touto chorobou. Stretnutia sa konajú každý prvý štvrtok v mesiaci od 17.00 hod. do 18.30 hod. v priestoroch Aptet n. o.

Čo je to informačný bod?

Informačný bod distribuuje informačné letáky do rodín dotknutých Alzheimerovou chorobou a sprostredkuje užitočné rady do týchto rodín.

Čo je to kontaktný bod?

Kontaktný bod okrem úloh informačného bodu realizuje pravidelné stretnutia príbuzných (tzv. podporné skupiny) a prednášky pre rodinných opatrovateľov s cieľom pomoci v domácej starostlivosti.



Nadviazanie spolupráce s odborníkmi

PaedDr. Mária Čunderlíková, odborná riaditeľka Centra MEMORY n. o.

Mgr. Ilona Štorová, predsedníčka občianskeho združenia Age Management o. s.

PhDr. Miloš Nemeček, prezident občianskeho združenia Bagar o. z., predseda pracovnej skupiny pre tvorbu Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020

Nadviazanie spolupráce s pani Čunderlíkovou, pani Štorovou a pánom Nemečekom bolo pre ďalšie smerovanie a rozvoj neziskovej organizácie Aptet n. o. v roku 2014 kľúčové.

Rozhovory

Počas roku 2014 sme urobili niekoľko exkluzívnych rozhovorov pre neziskovú organizáciu Aptet n. o. s odborníkmi a osobnosťami z oblastí, v ktorých vyvíjame svoju činnosť. Všetky rozhovory sú uverejnené na našej webovej stránke www.aptet.sk.

Ing. Ivan Pilný

Prezident Tuesday Business Network, v minulosti predseda predstavenstva Českého Telekomu, zakladateľ českej pobočky Microsoftu. Širokej verejnosti je známy ako investor v programe Českej televízie Deň D. Momentálne poslanec Parlamentu Českej republiky, blogger, autor viacerých publikácií a veľký fanúšik tréningu mozgu.

Mgr. Jitka Suchá

Vyštudovaná ergoterapeutka a fyzioterapeutka, akreditovaná lektorka, trénerka pamäti III. stupňa, ale hlavne veľmi úspešná autorka odborných publikácií o tréningu kognitívnych schopností mozgu. I napriek tomu, že je často citovaná odbornou verejnosťou, jej knihy by nemali chýbať vo vašej domácnosti.

PaedDr. Mária Čunderlíková

Je odbornou riaditeľkou a garantkou poskytovaných služieb jedinečného zariadenia na Slovensku, Centra MEMORY n. o. v Bratislave. Ako vyštudovaná liečebná pedagogička, akreditovaná trénerka pamäti sa dennodenne stretáva s nenápadným, ale o to despotickejším spoločníkom, Alzheimerovou chorobou.

prof. JUDr. Vojtech Tkáč, CSc.

Pán profesor je vysokoškolským pedagógom na viacerých slovenských vysokých školách a univerzitách, jeho hlavné pôsobisko je na Právnickej fakulte Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. Roky pôsobí ako renomovaný právny poradca pre štátne i medzinárodné organizácie. Pracoval v oblasti odborovej sociálnej legislatívy, vykonával funkcie štátneho tajomníka a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Je autorom i spoluautorom mnohých publikácií z oblasti pracovného práva, sociálnej politiky a kolektívnych pracovných vzťahoch.

Prof. Dr. (emer.) Juhani Ilmarinen, Ph.D

Profesor Juhani Ilmarinen začal svoju vedeckú kariéru na Fyziologickom ústave Fínskeho inštitútu ochrany zdravia pri práci (Department of Physiology, Finnish Institute of Occupational Health), potom na Institut für Arbeitsphysiologie, University of Dortmund a titul PhD. obhajoval na University of Cologne. Po návrate do Fínska sa v práci sústredil na tému Starnutie a práca. Jeho multidisciplinárny tím vytvoril index pracovnej schopnosti a metódu s názvom Index pracovnej schopnosti (Work Ability Index – WAI) pre starnúcich pracovníkov, a bola implementovaná v 26 krajinách. Taktiež publikuje (viac ako 500 publikácií a 8 kníh), napríklad príručku age managementu s názvom Towards a Longer Life.

Mgr. Ilona Štorová

Meno pani Štorovej sa nielen v Českej republike neoddeliteľne spája s pojmom Age Managementu. Ako vedúca projektu AIVD ČR „Stratégie Age Managementu v ČR“ sa jej podarilo získať ocenenie „Národní cena kvality“, ktorá bola udelená za prenos jedinečnej fínskej metodiky konceptu pracovnej schopnosti, nástrojov age managementu a nástroja na merania pracovných schopnosti (Work Ability Index) do Českej republiky. Ako predsedníčka občianskeho združenia Age Management o. s. sa jej podarilo úspešne zapojiť odborníkov z popredných českých univerzít, štátnej správy i súkromných spoločností do projektu rozvoja Age Managementu.

doc. PaedDr. Ctibor Határ, PhD.

Je vysokoškolským učiteľom na Pedagogickej fakulte Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre. Vyučuje najmä sociálnu pedagogiku, sociálnu andragogiku a geragogiku. V rámci svojej vedecko-výskumnej činnosti sa orientuje na teoreticko-metodologické, strategicko-koncepčné a praxeologické otázky sociálnej pedagogiky, sociálnej andragogiky a geragogiky. Aktuálne je členom Sekcie sociálnej pedagogiky Slovenskej pedagogickej spoločnosti pri SAV, členom Spoločnosti učiteľov nemeckého jazyka a germanistov na Slovensku, členom Redakčnej rady vedecko-pedagogického časopisu *Technológia vzdelávania* (Nitra), členom Redakčnej rady česko-slovenského vedeckého časopisu *Andragogická revue* (Praha), členom medzinárodného posudzovateľského výboru tureckého vedeckého online časopisu *BÜEFAD* (Bartin), členom Edičnej rady publikácií vydávaných v rámci edície *Česká a slovenská andragogika* (Praha), členom Komisie č. 11 VEGA MŠVVaŠ SR a SAV, členom *Centra pre edukáciu a výskum seniorov* pri FF PU v Prešove a členom Vedeckej rady Filozofickej fakulty UCM v Trnave. Je posudzovateľom vedeckých a kultúrno-edukačných projektov grantových agentúr Slovenskej republiky. Dosiaľ participoval (na 2 naďalej participuje) na riešení 6 projektov.



prof. PhDr. Pavel Mühlbacher, PhD.

Pán profesor je aktívny prednášajúci na viacerých univerzitách v Českej, Slovenskej a v Poľskej republike. Je autorom mnohých odborných publikácií, je členom vedeckých rád zahraničných odborných časopisov a úspešným riešiteľom mnohých výskumných úloh a grantov, taktiež členom vedeckej rady Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave, Pedagogickej fakulty Katolíckej univerzity v Ružomberku a vedeckej rady PEDAGOGIUM Vysokej školy sociálnych vied vo Varšave.

Spojenectvo pre vekový manažment

Po niekoľkoročných kontaktoch sa práve českí priatelia stávajú dôležitými partnermi pre snahu aplikovať vekový manažment na Slovensku. Má to svoju jednoznačnú logiku nielen v jazykovej blízkosti, ale aj v tom, že české spoločenské, ekonomické a sociálne reálie umožňujú bezprostrednejší prenos poznatkov o vekovom manažmente z najvyspelejších krajín. Vytvárame tak spojenectvo, do ktorého sa popri *Age Management o.s.* zapájajú tri slovenské subjekty, občianske združenie *Bagar o. z.*, nezisková organizácia *Aptet n. o.* a občianske združenie *Age Management Balancing o. z.*.

Štartovacím podnetom pre túto konkrétnu spoluprácu sa stal okrem iného projekt *Je najvyšší čas na vekový manažment*, realizovaný občianskym združením *Bagar o. z.* s finančnou podporou Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky v rámci dotačného programu Podpora a ochrana ľudských práv a slobôd. Považujeme ho v duchu Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020 za jeden z prvých konkrétnych krokov v tomto smere, po ktorom musia nasledovať mnohé ďalšie. Táto iniciatíva a spojenectvo pre vekový manažment sú otvorené pre všetkých, ktorí chcú prispieť k riešeniu k tejto závažnej úlohy súčasnosti a budúcnosti.



7. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie jej základných údajov

Nezisková organizácia vedie jednoduché účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2005 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky z 1. decembra 2010 č. MF/24975/2010-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a podrobnosti o usporiadaní, označovaní položiek účtovnej závierky, obsahom vymedzení niektorých položiek a rozsahu údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie pre účtovné jednotky účtujúce v sústave jednoduchého účtovníctva, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania.



8. Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke

Vzhľadom na skutočnosť, že dotácie zo štátneho rozpočtu, z rozpočtu fondu a z rozpočtu obce neprekročili v roku 2014 sumu 33 193 EUR, a príjmy neziskovej organizácie Aptet n. o. neboli v roku 2015 vyššie ako 165 696 EUR, audit v súlade s § 33, ods. 3 zákona č. 431/2002 Z. u. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykonaný nebol.



9. Prehľad o príjmoch a výdavkoch

Príjmy a výdavky ovplyvňujúce základ dane

príjmy celkom	0,00 Eur
výdavky celkom	0,00 Eur

Príjmy neovplyvňujúce základ dane

zakladateľský vklad	250,00 Eur
aktivity	360,00 Eur
dar člena	50,00 Eur
príjem z priebežnej položky	40,00 Eur
príjem celkom	700,00 Eur

Výdavky neovplyvňujúce základ dane

správne poplatky	84,00 Eur
poštové služby	18,80 Eur
administratívne potreby	19,68 Eur
prevádzkové náklady	60,76 Eur
bankové poplatky	34,19 Eur
náklady na školenie	35,00 Eur
výdavok na priebežnú položku	40,00 Eur
výdavky celkom	292,43 Eur

Celkové súčty

príjmy	700,00 Eur
výdavky	292,43 Eur
rozdiel	+ 407,57 Eur



mesiac	Príjmy			Výdavky			Rozdiel (príjmy – výdavky)		
	ovplyvňujúce	neovplyvňujúce	spolu	ovplyvňujúce	neovplyvňujúce	spolu	ovplyvňujúce	neovplyvňujúce	spolu
01/2014									
02/2014									
03/2014									
04/2014		250,00	250,00		162,08	162,08		87,92	87,92
05/2014					34,92	34,92		-34,92	-34,92
06/2014		40,00	40,00		18,19	18,19		21,81	21,81
07/2014		360,00	360,00		53,94	53,94		306,06	306,06
08/2014					5,29	5,29		-5,29	-5,29
09/2014					5,29	5,29		-5,29	-5,29
10/2014					4,24	4,24		-4,24	-4,24
11/2014					4,24	4,24		-4,24	-4,24
12/2014		50,00	50,00		4,24	4,24		45,76	45,76



10. Stav a pohyb majetku a záväzkov

Krátkodobý finančný majetok na bankových účtoch má účtovná jednotka v zostatkovej hodnote 407,57 Eur, v pokladnici tvorí zostatkovú sumu 0,00 Eur.

Za uplynulé účtovné obdobie účtovná jednotka neevidovala žiaden hmotný ani nehmotný majetok, ani dlhodobý finančný majetok.

Nezisková organizácia neeviduje záväzky voči fyzickým ani právnickým osobám.

11. Partneri a sponzori

Naši partneri:



Mgr. Jitka **Suchá**



INŠTITÚT PRE
VEREJNÉ OTÁZKY

Aptet n.o.
Mlynská 2238, 934 01 LEVICE
IČO: 45 743 126, DIČ: 2024101376
bankové spojenie: 4440045008/3100



Naši sponzori:





12. Zmeny a nové zloženie orgánov

V roku 2014 neboli vykonané žiadne zmeny v štatúte neziskovej organizácie a nedošlo k žiadnym zmenám v personálnom obsadení neziskovej organizácie.

13. Ostatné náležitosti výročnej správy

Členovia správnych a výkonných orgánov nepoberali žiadne odmeny za výkon svojej funkcie. Po skončení účtovného obdobia, za ktoré je táto výročná správa vypracovaná, nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

Nezisková organizácia nemala v roku 2014 náklady týkajúce sa oblasti výskumu a vývoja. Nezisková organizácia nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí a nevyvíja činnosť v oblasti nadobúdania vlastných ani cudzích akcií.



Aptet n.o.
Mlynská 2238
934 01 LEVICE
IČO: 45743126

.....
Ing. Adriana Kováčová, v. r.

riadiťka n. o.



PODPORNÁ SKUPINA rodinných opatrovateľov

Rodiny, opatrovatelia
starajúci sa
o človeka s Alzheimerovou chorobou
v rodinnom prostredí

PRÍDTE MEDZI NÁS
každý prvý štvrtok v mesiaci
od 17:00 do 18:30
do priestorov Aptet n.o.
MLYNSKÁ 2238, 934 01 LEVICE
na 2. poschodí

VSTUP JE BEZPLATNÝ
viac informácií nájdete na
www.aptet.sk

Podporná skupina poskytuje bezpečný priestor
pre rodinných opatrovateľov, pomáha riešiť
problémy v domácej starostlivosti a poskytuje
výmenu skúseností.



Podporné skupiny rodinných opatrovateľov sú
realizované za pomoci a podpory
Slovenskej Alzheimerovej spoločnosti.

Prečo age management?

SPOLOČNOSŤ

- ZABEZPEČENIE FINANČNÝCH ZDROJOV
- DOSTUPNOSŤ PRACOVNEJ SILY



JEDINEC

- KVALITA ŽIVOTA A PRACOVNÁ POHODA
- ZMYSLUPLNÝ, DLHÝ PRACOVNÝ ŽIVOT



VEDENIE ORGANIZÁCIE

- KONTROLA RIZÍK
- PREVENCIA PRACOVNEJ NESCHOPNOSTI
- VYUŽITIE PRÍLEŽITOSTÍ, RADOSŤ Z PRÁCE, INOVATÍVNOSŤ A KONKURENCIESCHOPNOSŤ
- ZÚŽITKOVANIE VÝHOD VYPLYVAJÚCICH Z RÔZNEHO VEKU PRACOVNÍKOV

Tomi Hussi & Tiina Saarelma-Thiel
© FIOH



ZDROJ: ILMARINEN, J.

AGE MANAGEMENT VO FIREMNEJ PRAXI



zostavené podľa Ilmarinen, 2008