



NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa Rok 2014

1. Vízia organizácie

Chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom proklientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú najrôznejším spôsobom znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC employment service* so sídlom v austrálskom Brisbane.

Organizácia *EPIC employment service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Od roku 2013 *EPIC employment service* zamestnáva viac ako 400 ľudí, má 34 kancelárií v troch krajinách sveta a ročne asistuje viac ako 10 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC employment service patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne naplňovať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúsenosti EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným alebo mentálnym znevýhodnením.

Ambíciou EPICu na Slovensku je

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a soc. inklúzie marginalizovaných skupín
- iniciovať a asistovať pri príprave a realizácii programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línií, ktorými sú:

- Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením
- Podpora obecných sociálnych podnikov
- Podpora zamestnávania mladých ľudí
- Podpora medzinárodnej pracovnej mobility
- Podpora verejných politík

EPIC je hrdým členom Americkej obchodnej komory v SR a Social Innovation Europe.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená svojou materskou organizáciou *EPIC employment service* so sídlom v austrálskom Brisbane.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členovia správnej rady sú:

- brat Donald Cambell, predseda
- Michael Eastgate, člen
- Bill Gamack, člen

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie EPIC, employment service, inc.

Štatutárom organizácie je pán Keith Martin, ktorý zastáva aj pozíciu General Manager v EPIC, employment service, inc.

Hlavným konzultantom organizácie je Zuzana Polačková, ktorá koná v pozícii regionálneho koordinátora organizácie.

V roku 2014 nezisková organizácia EPIC zamestnávala štyroch ľudí:

- Dagmar Mokrá na pozícii projektovej manažérky
- Michaelu Mudroňovú na pozícii koordinátorky pre vonkajšie vzťahy
- Michala Smetánku na pozícii koordinátora pre samosprávy
- Michaelu Stančíkovú na pozícii asistentky

Účtovníctvo organizácie bolo zabezpečované externou účtovníčkou Janou Šmahovskou. Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlo organizácie v roku 2014 bolo na adrese Panenská 29, Bratislava 811 03.

5. Aktivita

V roku 2014 n.o. EPIC vykonávala svoje aktivity v rámci 5 hlavných programových línií:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.



Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie legislatívnych riešení a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

V roku 2014 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. DELL, Profesia.sk) pokračovala diskusia o vytváraní cieľených programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením a boli začaté práce na aplikácii austrálskeho modelu Supported Wage System v Slovenskej republike.

Nezisková organizácia EPIC aktívne spolupracovala so zástupcami EK DG Employment pri vytváraní Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý bude hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020.

Aktivity programu boli v roku 2014 realizované aj vďaka finančnej podpore vo výške 68.814,50 EUR z Fondu pre mimovládne organizácie, ktorý je financovaný z Finančného mechanizmu EHP 2009-2014. Správcom Fondu je Nadácia otvorenej spoločnosti - Open Society Foundation. Projekt s názvom "Nástroje pre zvyšovanie zamestnateľnosti ľudí so zdravotným postihnutím" je neziskovou organizáciou EPIC realizovaný v období medzi 10/2013 a 12/2015. Jej hlavným cieľom je presadzovanie demokratických hodnôt, vrátane ľudských práv.

Hlavné výstupy programu "Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím" v roku 2014 sú:

- analýza "Prehľadová štúdia o aktuálnej situácii v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím v SR"
- analýza "Austrálsky systém zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, tzv. Supported Wage System a analýza jeho uplatniteľnosti v podmienkach SR"
- séria štyroch odborných diskusií pri okrúhlom stole ohľadom zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením
- celoslovenská konferencia „15 rokov podporovaného zamestnávania na Slovensku: Čo ďalej?“
- pilotné testovanie programu "Supported Wage System"

5.2. Podpora obecných sociálnych podnikov

Cieľom programu je malým obciam poskytovať technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie obecného sociálneho podniku zameraného na vytváranie pracovných príležitostí v miestnej komunite.



V roku 2014 na programe spolupracovalo 11 samospráv a dve mimovládne organizácie z 13 lokalít. Do programu bolo zapojených 12 dobrovoľníkov so skúsenosťou z komerčného sektora, ktorí zapojeným subjektom poskytovali pro bono asistenciu.

Aktivity programu boli v roku 2014 realizované aj vďaka finančnej podpore vo výške 107 392,34 EUR z Blokového grantu pre MVO a podporu partnerstiev Švajčiarsko-slovenskej spolupráce, ktorý realizovala nadácia Ekopolis v spolupráci s partnermi nadáciou Socia a Karpatskou nadáciou prostredníctvom programu Švajčiarsko-slovenskej spolupráce v rámci rozšírenej Európskej únie. Cieľom projektu „Podpora obecných podnikov založených za účelom zvýšenia zamestnanosti ľudí znevýhodnených na trhu práce“, ktorý bol realizovaný n.o.EPIC v období medzi 10/2013 a 2/2015 bolo poskytnúť asistenciu malým obciam, prioritne z Banskobystrického, Prešovského a Košického kraja v oblasti zakladania a vedenia obecných sociálnych podnikov. Projekt bol realizovaný v partnerstve so švajčiarskou organizáciou Social Business Earth, ktorej garantom a spolupracovníkom je Muhammad Yunus, nositeľ Nobelovej ceny mieru za program mikropôžičiek.

Aktivity programu boli financované aj prostredníctvom nového projektu s názvom „Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania“, ktorý bol podporený programom Európskej komisie Erasmus Plus vo výške 243 401.- EUR. Projekt je realizovaný v konzorciu piatich organizácií zo Slovenska, Českej republiky, Poľska, Slovinska a Veľkej Británie v období medzi 9/2014 a 8/2017. N.o. EPIC vystupuje ako líder konzorcia.

Hlavné výstupy programu "Podpora obecných sociálnych podnikov" v roku 2014 sú:

- katalóg podnikateľských príležitostí pre obecné sociálne podniky
- séria vzdelávacích podujatí pre zástupcov samospráv v oblasti obecného sociálneho podnikania
- 10 podnikateľských plánov schválených obecnými zastupiteľstvami s perspektívou vytvorenia 42 nových pracovných príležitostí
- vytvorenie spolupráce s niekoľkými komerčnými bankami

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí patrila v roku 2014 medzi hlavné výzvy Slovenska. Podľa štatistík Eurostatu, uplatnenie na trhu práce si nevie nájsť každý piaty mladý občan EÚ vo veku do 29, na Slovensku to je každý tretí. Z celkového počtu 378,020 registrovaných nezamestnaných bolo v termíne ku 30.9.2014 70,927 vo veku menej ako 25 rokov.

Cieľom programu je podporiť kapacitu mladých ľudí reagovať na súčasne požiadavky potenciálnych zamestnávateľov a pozornosť zamestnávateľov zamerať na riešenie otázok súvisiacich so zamestnávaním mladých ľudí.

V roku 2014 bola nadviazaná spolupráca s kľúčovými hráčmi v téme zamestnávania mladých ľudí na Slovensku a ako výsledok spoločných snáh je možné považovať podujatie Youth Employment Week.

Youth Employment Week (EYW) je podujatie organizované s cieľom vytvoriť medzisektorovú platformu na riešenie otázok spojených s nezamestnanosťou mladých ľudí na Slovensku. Youth Employment Week v roku 2014 bol spoločnou iniciatívou štyroch organizácií:

- neziskovej organizácie EPIC¹, ako zástupcu neziskového, mimovládneho sektora;
- Americkej obchodnej komory v Slovenskej Republike², ako zástupcu podnikateľského sektora;
- Slovenského inštitútu mládeže Iuventa³, ako zástupcu verejného sektora; a
- Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku⁴.

Aktivity podujatia, na ktorých sa zúčastnilo vyše 500 zástupcov zapojených sektorov, sa uskutočnili 10.-14.11.2014.

Aktivity programu boli v roku 2014 realizované aj vďaka finančnej podpore Európskej komisie prostredníctvom programu Erasmus Plus vo výške 213 821.- EUR pre projekt s názvom „Simulátor pracovných pohovorov“. Tento je realizovaný v období medzi 9/2014 a 8/2016.



Cieľom projektu je zvýšenie kapacity mladých ľudí a mládežníckych organizácií v procese prechodu mladých ľudí zo školy do zamestnania. Projekt je realizovaný v spolupráci s ďalšími tromi organizáciami zo Španielska a Veľkej Británie a s podporou viacerých podnikateľských subjektov, ktoré sú do projektu zapojené v pozícii lektorov-dobrovoľníkov. Projekt zahŕňa aj špeciálne aktivity určené pre mladých ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Hlavné výstupy programu "Podpora zamestnávania mladých ľudí" v roku 2014 sú:

- realizácia podujatia Youth Employment Week realizovaná pod záštitou prezidenta Slovenskej republiky Andrej Kisku, ktorá zahrnula:
 - konferenciu realizovanú v Bratislave pod záštitou Americkej obchodnej komory a Zastúpenia EK na Slovensku,
 - seminár prioritne určený pre zástupcov podnikateľského sektora realizovaný v Košiciach,
 - expertný okrúhly stôl pre zástupcov zúčastnených sektorov realizovaný v Bratislave, ktorého zámerom bolo formulovať odporúčania na zlepšenie implementácie programu Záruky pre mladých,
 - sériu seminárov prioritne určených pre zástupcov organizácií pracujúcich s mládežou realizovaných v Banskej Bystrici, Košiciach, Nitre, Prešove, Trenčíne, Trnave a Žiline.
- dohoda o spolupráci so štyrmi univerzitami ohľadom realizácie programu Simulátor pracovných pohovorov
- sylaby tréningového programu pre mladých ľudí zameraného na zvládnutie pracovného pohovoru

¹ www.epic-org.eu

² www.amcham.sk

³ www.iuventa.sk

⁴ http://ec.europa.eu/slovensko/index_sk.htm

5.4. Podpora medzinárodnej mobility:

Program má dva hlavné ciele:

1. pomôcť mladým ľuďom získať prácu v inej členskej krajine EÚ ako je ich vlastná, a to prostredníctvom poskytnutia finančnej podpory určenej na pokrytie cestovných nákladov spojených s účasťou na pracovnom pohovore a na pokrytie nákladov spojených so sťahovaním sa za prácou do iného členského štátu;
2. pomôcť začínajúcim podnikateľom získať podnikateľskú skúsenosť a asistenciu skúseneho podnikateľa z inej členskej krajiny EÚ ako je jeho vlastná za účelom podpory jeho podnikania.

Od júla 2014 je n.o. EPIC členom medzinárodného konzorcia, ktoré pod vedením organizácie Oxalis z Francúzska a v spolupráci s ďalšími organizáciami z Veľkej Británie, Španielska, Talianska, Poľska a Francúzska získalo finančnú podporu programu Erasmus for Young Entrepreneurs. Projekt s názvom ENCOSI (Podpora sociálnych inovácií) bol podporený sumou 489 752.- EUR (alokácia pre EPIC je 64 915.- EUR) na obdobie 24 mesiacov v období medzi 02/2015 a 01/2017. Úlohou n.o. EPIC v rámci projektu je vyslať 10 slovenských začínajúcich podnikateľov do zahraničia a zabezpečiť hostovanie 10 zahraničných podnikateľov na Slovensku.

5.5. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať ku tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce.

V roku 2014 bola nezisková organizácia EPIC členom viacerých pracovných skupín Splnomocnenca vlády SR pre marginalizované rómske komunity zameraných na programovanie finančnej pomoci európskeho spoločenstva v rokoch 2014-2020. Aktivity v oblasti programovania pomoci finančnej pomoci EK v prospech marginalizovaných rómskych komunít n.o. EPIC realizovala v spolupráci s Rómskym inštitútom a Inštitútom pre dobre spravovanú spoločnosť.

Predmetom záujmu bolo i presadzovanie princípu sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní. N.o. EPIC iniciovala založenie pracovnej skupiny zameranej na uplatňovanie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní. Táto zaangažovala zástupcov relevantných ministerstiev, Úradu pre verejné obstarávanie, neziskových organizácií a stavebných podnikateľov. N.o. EPIC je v slovenskom prostredí prvou organizáciou, ktorá predstavila metodiku praktickej aplikácie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní vo verejných obstarávaníach financovaných z prostriedkov ERDF.

N.o. EPIC sa v roku 2014 sústreďovala aj na aktivity vedúce ku výpočtu tzv. štandardnej stupnice jednotkových súm v súvislosti s poskytovaním verejných služieb zamestnanosti neverejnými poskytovateľmi. Bola vytvorená expertná skupina zameraná na prípravu metodológie pre zabezpečenie nevyhnutných podmienok pre možné zapojenie neverejných poskytovateľov. V roku 2014 bolo realizovaných viacero formálnych i neformálnych stretnutí ohľadom zapojenia neverejných poskytovateľov. Na diskusii sa zúčastňovali zástupcovia Ústredia práce, soc. vecí a rodiny SR, Ministerstva financií SR, EÚ a mnohých potenciálnych poskytovateľov.

Aktivity programu boli v roku 2014 realizované aj vďaka podpore malého grantu od Nadácie otvorenej spoločnosti v Budapešti v celkovej výške 19 316 EUR na obdobie medzi 12/2013 a 6/2015.

Hlavné výstupy programu "Podpora verejných politík" v roku 2014 sú:

- metodika pre uplatnenie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a jeho uplatnenie v 14 verejných obstarávaní, prostredníctvom ktorých bolo vytvorených 27 pracovných príležitostí pre miestnych ľudí z prostredia marginalizovaných rómskych komunít
- séria seminárov o uplatňovaní sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní
- revízia cieľov Stratégie SR pre inklúziu Rómov do roku 2020 v prioritě Zamestnanosť
- analýza "Prehľad systémov profilovania, kategorizácie uchádzačov o zamestnanie a výpočtu štandardnej stupnice jednotkových cien v službách zamestnanosti - Možnosti a uplatnenie pre Slovensko"
- séria technických návrhov a pripomienok ohľadom nastavenia EŠIF v období 2014-2020 so zameraním na zlepšenie životných podmienok ľudí z prostredia marginalizovaných rómskych komunít

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Finančný zostatok na konci účtovného obdobia roku 2014 predstavoval sumu 261 095.- Euro. V prílohe výročnej správy je uvedené vyjadrenie nezávislého audítora o hospodárení neziskovej organizácie EPIC v roku 2014.

6.1. Príjem

Aktivity neziskovej organizácie EPIC sa v roku 2014 realizovali vďaka finančnej podpore určenej pre realizáciu švajčiarsko-slovenského projektu „Podpora obecných podnikov založených na zvýšení zamestnanosti ľudí znevýhodnených na trhu práce“, ktorý bol podporovaný prostredníctvom Programu švajčiarsko-slovenskej spolupráce v rámci rozšírenej Európskej Únie prostredníctvom projektu „Nástroje pre zvyšovanie zamestnateľnosti ľudí so zdravotným postihnutím“; projektu „Nástroje pre zvyšovanie zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením“, ktorý bol podporený z Fondu pre mimovládne organizácie financovaného z Finančného mechanizmu EHP 2009 – 2014. Správcom fondu je Nadácia otvorenej spoločnosti, ako i prostredníctvom dvoch projektov podporených programom Erasmus Plus „Simulátor pracovných pohovorov“ a „Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania“.

Celkové príjmy neziskovej organizácie EPIC v roku 2014 predstavovali sumu 466 080 .– Euro.

PRÍJEM

- Granty: 212 299.- Euro
- Konzultácie: 2 590.- Euro
- Zostatok z roku 2013: 251 191.- Euro

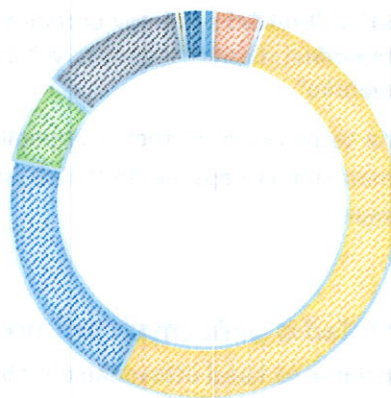


6.2. Výdavky

Celkové výdavky neziskovej organizácie EPIC v roku 2014 predstavovali sumu 197 757.- Euro v členení uvedenom v grafe.

EXPENDITURES

- Spotrebný materiál: 1 901.-Euro
- Cestovné: 7 585.- Euro
- Náklady na reprezentáciu: 834.- Euro
- Ostatné služby: 102 936.- Euro
- Mzdové náklady: 41 969.- Euro
- Záonné zdravotné a sociálne poistenie: 14 032.- Euro
- Záonné sociálne náklady: 626.- Euro
- Ostatné dane a poplatky: 140.- Euro
- Osobitné náklady: 23 354.- Euro
- Iné náklady: 875.- Euro
- Poskytnutie príspevku inej účtovnej jednotke: 3 500.- Euro



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2014 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Sociofórum
- Social Inovation Europe

In Bratislava, 3.6.2015

Predseda správnej rady

Vypracoval

Kontrolór

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
správnej rade organizácie Nezisková organizácia EPIC

Uskutočnila som audit pripojenej účtovnej závierky organizácie Nezisková organizácia EPIC, ktorá obsahuje súvahu k 31.12.2014, výkaz ziskov a strát končiaci sa k uvedenému dátumu a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce poznámky.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný; za zostavenie tejto účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz v súlade so Zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Zodpovednosť audítora

Mojou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe môjho auditu. Audit som uskutočnila v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov mám dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby som získala primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizík významnej nesprávnosti v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz, aby mohol vypracovať audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však na účely vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa vyhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom organizácie, ako aj vyhodnotenie prezentácie účtovnej závierky.

Som presvedčená, že audítorské dôkazy, ktoré som získala, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre môj názor.

Názor

Podľa môjho názoru, účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie organizácie Nezisková organizácia EPIC k 31. decembru 2014 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

Ing. Marta Dvorská
Licencia SKAU č. 361

Podpis audítora:

16. marca 2015

Adresa audítora:
Tehelná 10, 085 01 Bardejov



