



Výroční správa

Emmegi Heat-Exchangers s.r.o.

2014



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	6
Ludské zdroje	9
Kvalita	13
Bezpečnosť práce	15
Plány do budúcnosti	16
Finančné výkazy	17

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

rok 2014 bol pre spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers, s.r.o. rokom zefektívnenia všetkých procesov spoločnosti.

V roku 2014 sa nám podarilo zaviesť do produkcie mnoho nových, a z technologického hľadiska zložitých výrobkov, čo prinieslo aj viacero nutných zmien vedúcich k zefektívneniu materiálového a kapacitného plánovania a logistiky, vo vzťahu ku zvýšenému počtu komponentov. Boli naštartované mnohé projekty vedúce k zefektívneniu výrobných procesov, minimalizácie materiálových zásob ako aj samotných riadiacich procesov, pristúpili sme k novému prehľadnejšiemu softvérovému riešeniu prepojenia s materskou spoločnosťou.

Za základný cieľ do najbližšieho obdobia si spoločnosť určila zefektívnenie všetkých oblastí procesu výroby tak, aby výsledok spoločnosti bol maximálne možné uspokojivý.

Predpoklad do ďalšieho obdobia je pozitívny, naďalej sa predpokladá rozširovanie sortimentu výrobkov, vrátane rastu dopytu po existujúcich výrobkoch.

Ing. Maroš Nevický

Prokúra

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Emmegi Heat – Exchangers s. r. o.
Sídlo: M. Rázusa č. 1, Topoľčany 955 14
IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum vzniku: 17.11.2004
Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N
Tel.: 038/762 92 11
Mail: top@emmegi-heat-exchangers.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari
Prokúra: Ing. Maroš Nevický

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ a prokurista samostatne.

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

- **Oddelenie prípravy materiálu 10**
 - Pozícia č. 11 Vedúci oddelenia prípravy materiálu
 - Pozícia č. 12 Údržbár
 - Pozícia č. 13 Obsluha tvarovacích strojov
 - Pozícia č. 14 Obsluha pílenia a rezačky
 - Pozícia č. 15 Strihanie krátkych kusov
 - Pozícia č. 16 - 17 Obsluha opracovania CNC stroja
 - Pozícia č. 18 Obsluha odmasťovacej práčky
 - Pozícia č. 19 Hranovanie
- **Oddelenie montáž 20**
 - Pozícia č. 21 Vedúca oddelenia montáž
 - Pozícia č. 22 Pracovník montáže
- **Oddelenie vákuovej pece 30**
 - Pozícia č. 31 Zodpovedný pracovník vákuovej pece
 - Pozícia č. 32 Obsluha vákuovej pece
- **Oddelenie zvárania 40**
 - Pozícia č. 41 Zodpovedný zvarač
 - Pozícia č. 42 Obsluha zvaracieho robota
 - Pozícia č. 43 Obsluha manuálnej zvaračky
- **Oddelenie tlakovej skúšky 50**
 - Pozícia č. 51 Pracovník tlakovej skúšky
- **Oddelenie skladu 60**
 - Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu
 - Pozícia č. 62 Hlavný skladník – expedícia

Pozícia č. 63 Manipulant

Pozícia č. 64 Libero

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71 Riaditeľ

Pozícia č. 72 Vedúci výroby

Pozícia č. 73 Vedúci oddelenia vákuová pec

Pozícia č. 74 Logista

Pozícia č. 74A Administratívny pracovník

Pozícia č. 75 Personalista

Pozícia č. 76 Nákupca

Pozícia č. 77 Manažér kvality

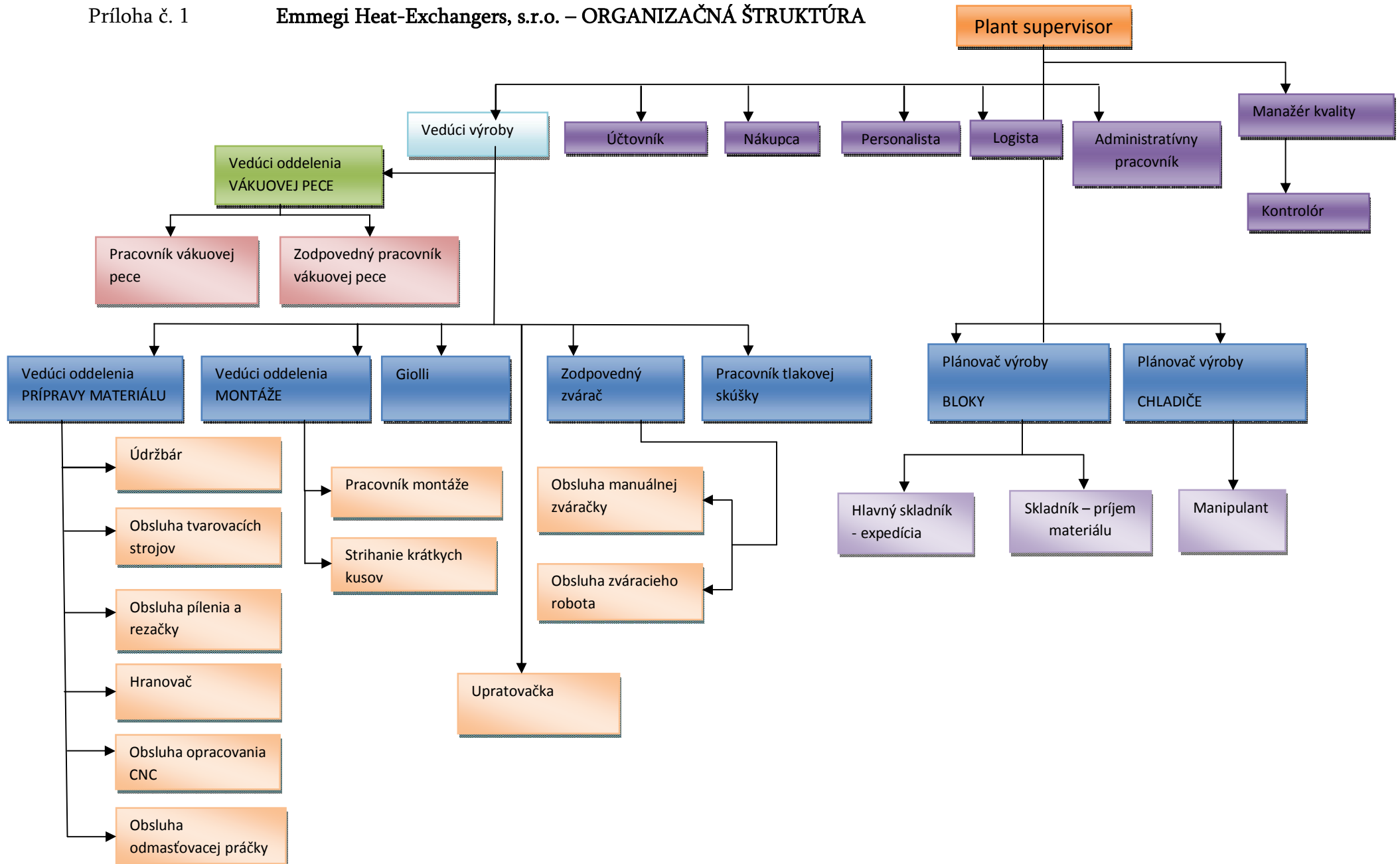
Pozícia č. 77A Kontrolór kvality

Pozícia č. 78A Účtovník

Pozícia č. 79B Upratovačka

Príloha č. 1

Emmegi Heat-Exchangers, s.r.o. – ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



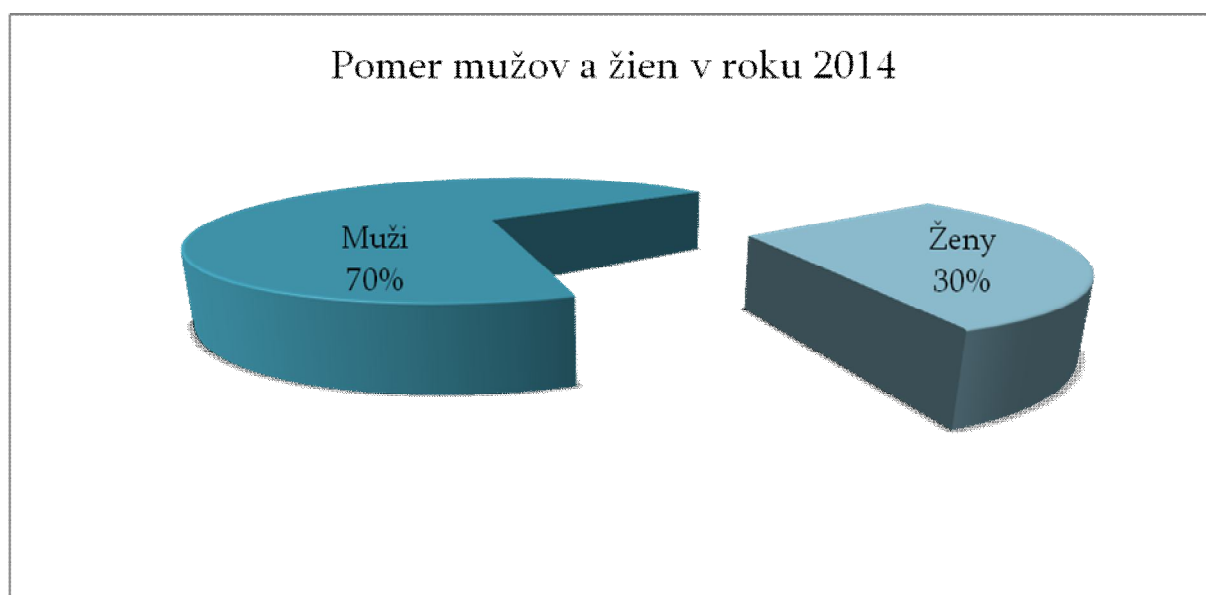
Ludské zdroje

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

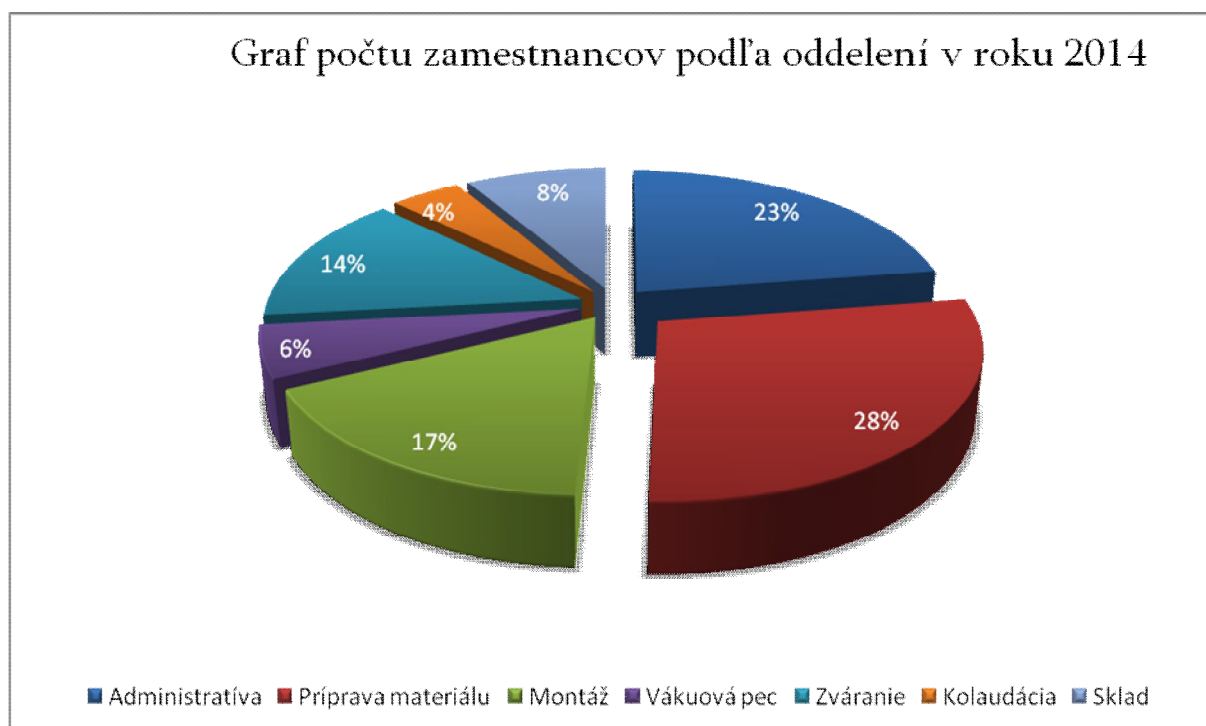
Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Administratíva	7	11	11	13	15	16
Výroba	39	58	60	64	61	55
za jednotlivé výrobné strediská:						
Príprava materiálu	15	19	19	22	20	20
Montáž	10	13	13	12	12	12
Vákuová pec	4	5	5	5	6	4
Zváranie	4	12	15	15	12	10
Kolaudácia	2	5	4	5	4	3
Sklad	3	4	4	5	7	6
Celkom	45	69	71	77	76	71

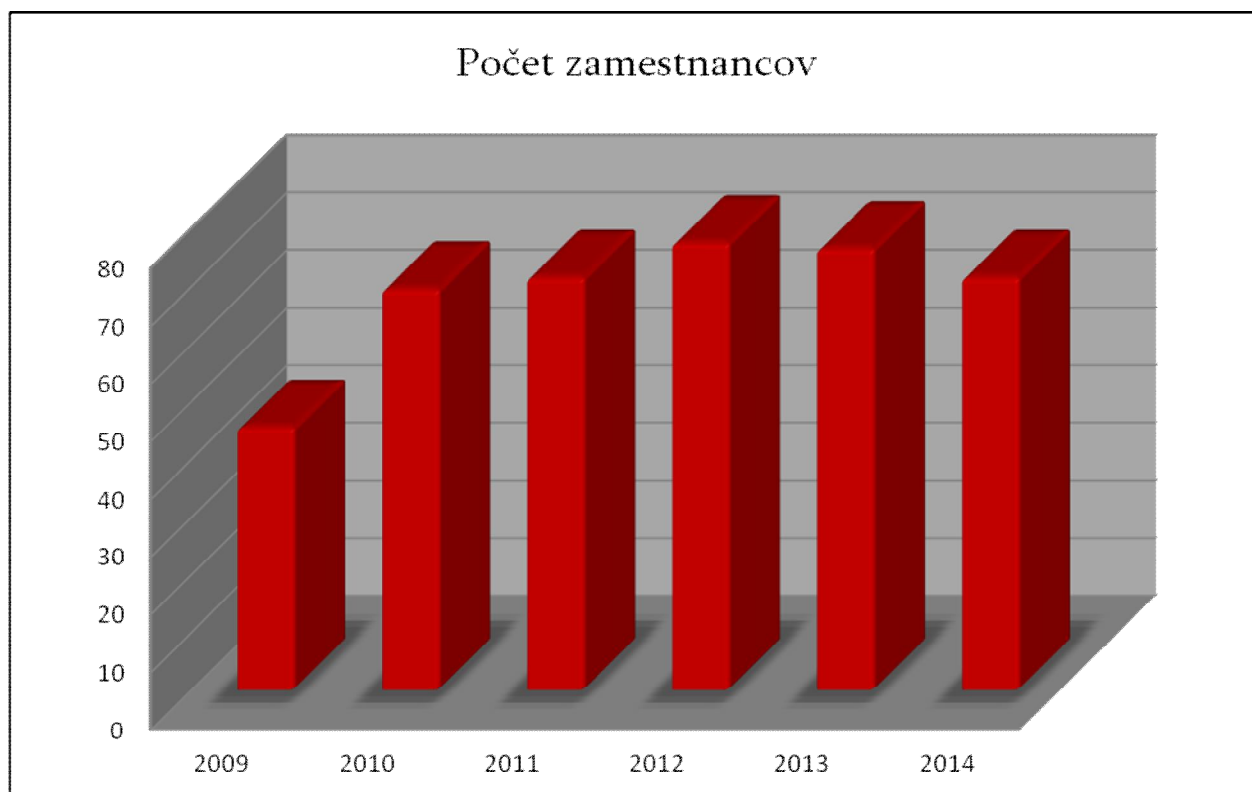
- **Pomer muži/ženy v roku 2014**



- **Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2014**



■ Vývoj počtu zamestnancov



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie
- donáška stravy do firemnej jedálne
- darček pre deti – Deň detí, Mikuláš
- bezplatné zapožičiavanie firemného náradia
- práca v čistom a príjemnom prostredí

Mzdové výhody

- základný plat
- pohyblivá zložka na základe výsledkov produkcie

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám .

Kvalita

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2000 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť. Máme zadanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahŕňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté čiastočné výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu.

Certifikát kvality ISO 9001:2000 na vývoj a výrobu chladičů

		
DET NORSKE VERITAS		
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE		
Certificato No. / Certificate No. CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT		
Si attesta che / This certifies that		
IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI / THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF		
EMMEGI S.r.l.		
Via I. Newton, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy		
È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA PER I SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ CONFORMS TO THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEMS STANDARD		
UNI EN ISO 9001:2000 (ISO 9001:2000)		
Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo: This certificate is valid for the following products or services: (Ulteriori chiarimenti riguardanti lo scopo e l'applicabilità dei requisiti della normativa si possono ottenere consultando l'organizzazione certificata) (Further clarifications regarding the scope and the applicability of the requirements of the standard(s) may be obtained by consulting the certified organisation)		
Progettazione e produzione di scambiatori di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria olio e combinati		
Design and manufacture of heat exchangers: water-oil shell-tube, air oil coolers and combined coolers		
Luogo e data Place and date Agrate Brianza, (MI) 2003-10-24	Data Prima Emissione: First Issue Date: 1998-01-05	per l'Organismo di Certificazione for the Accredited Unit Det Norske Veritas Italia S.r.l.
Lead Auditor: Marco Clementi Settore EA: 17		 Leonardo Onofrio Zarini Management Representative
La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica (ogni 6, 9 o 12 mesi) e al riesame completo del sistema con periodicità triennale The validity of this certificate is subject to periodical audits (every 6, 9 or 12 months) and the complete re-assessment of the system every three years La validità del certificato può essere verificata visitando il sito web XXXX.BOL.IT o XXXX.BOL.ES - The validity of this certificate can be verified by visiting our web site at XXXX.BOL.IT and/or at XXXX.BOL.ES		

Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

Aktivity, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá vedúci výroby spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo znížiť počet pracovných úrazov.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Flexibilné plnenie plánu
- Zefektívnenie a flexibilita materiálového a kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Optimalizácia SW prostriedkov

Finančné výkazy

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2014
- Účtovná závierka k 31.12.2014
- Poznámky k 31.12.2014