

Výročná správa 2014

Spoločnosť : **HS-PLUS, s.r.o.**

Pod Táborom 32

080 01 Prešov

IČO : 31726402

DIČ : 2020520920

Dátum vypracovania : 23.07.2015

Obsah :

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 Typ spoločnosti

1.2 Podnikateľská stratégia

2. Zhodnotenie činnosti

3. Ciele spoločnosti

4. Finančné prehľady

5 . Výkaz ziskov a strát Súvaha

6. Správa audítora

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 HS - PLUS,s.r.o., Pod Táborom 32, 08001 Prešov

Právna forma : spoločnosť s ručením obmedzeným

Spoločníci : Ing. Pavel Vrábel

Ing. Ďurica Cyril

Spoločníci nemajú finančnú účasť v iných spoločnostiach. Spoločnosť má 85 %podiel v spoločnosti OPTIMAL PLUS s.r.o., v spoločnosti nemajú žiadnu finančnú účasť iné spoločnosti.

Hlavné činnosti spoločnosti :

1. Výroba zariadení spotrebnej elektroniky
2. Výroba, inštalácia a opravy elektrických strojov a prístrojov
3. Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
4. Sprostredkovanie obchodu a služieb
5. Obchodná činnosť v rámci voľnej živnosti - spotrebná elektronika, priemyselný a železiarenský tovar, stavebné materiály, suroviny, potravinársky tovar, drogériový tovar /okrem jedov a žieravín/, papier, plasty, textil, odevy, obuv, autosúčiastky a autopríslušenstvo, náhradné diely k strojom a zariadeniam, technologické celky, stroje a prístroje, dopravné prostriedky, výpočtová technika, poľnohospodárske produkty, drevo a výrobky z dreva.
6. zámočnícke práce
7. servisné a opravárenské služby pre jednotopé a dvojstopé vozidlá
8. pomocné stavebné práce
9. zriaďovanie poplašných zariadení /s výnimkou elektropožiarnej signalizácie a autoalarmov /
10. zabezpečovanie ochrany majetku a osôb
11. montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
12. montáž, opravy, revízie elektrickej požiarnej signalizácie
13. odborné skúšky a odborné prehliadky elektrických zariadení

1.2

Podnikateľská stratégia firmy

Cieľ : Kvalitatívny rast spoločnosti vo všetkých oblastiach podnikania

Základné smerovanie :

- uspokojovanie potrieb zákazníka
- uspokojovanie potrieb zamestnancov /v oblasti sociálnej, mzdovej/
- údržba priestorov a ich rozšírenie
 - rast tržieb
 -

2. Zhodnotenie činnosti spoločnosti za rok 2014

Spoločnosť HS-PLUS,s.r.o. v roku 2014 pokračovala v svojej činnosti . Rok 2014 bol poznačený poklesom obrátov u predaja motorových vozidiel a miernym zvýšením obrátu servisných činností . Súčasne možno rok 2014 nazvať rokom hľadania a riešenia problémov, ktoré s činnosťami súvisia.

Riešili sa prevažne problémy naplnenia činnosti v servise vozidiel zákazkami tak, aby sme využili potenciál už existujúcich pracovníkov a súčasne sa hľadali možnosti ako zvýšiť obrát. Po viacerých jednaniach bol prijatý v 3. štvrtroku 2014 nový servisný pracovník, ktorého prínos bude možno posúdiť po 1.polroku 2015 . Druhým riešením bolo rozhodnutie prenajať priestor v blízkosti spoločnosti a jeho úpravou získať priestor pre výkup a predaj jazdených vozidiel. Od tohoto kroku si sľubujeme nárast práce v dielni mechanickej, no predovšetkým v lakovacej a tiež s výkupom spojený predaj nových vozidiel KIA týmto klientom. Tieto úpravy plánujeme v 1.štvrtroku 2015 ukončiť a spustiť uvedenú činnosť. Predpokladáme , že výsledky z uvedenej činnosti sa ukážu po roku činnosti.

Zhodnotenie jednotlivých činností :

Predaj motorových vozidiel poklesol, čo prinieslo spoločnosti nižší obrát . Plán , ktorý bol viackrát prehodnocovaný vzhľadom na celkovú situáciu na Slovensku, sa nám podarilo splniť na 80%.

V predaji náhradných dielov sme tiež zaznamenali mierne nižší obrát. Tento predaj súvisel vlastne s činnosťou servisu, pretože priamy predaj náhradných dielov tvoril asi 10 % obrátu.

Činnosť dielne však nepokryla jej celkové náklady, ktoré boli dotované z predaja vozidiel.

Lakovacia dielňa bola v činnosti druhý rok a jej obrát bol premenlivý. Celkovo nám to neprineslo to, čo sme očakávali. Táto činnosť dopĺňa naše komplexné služby v oblasti opráv vozidiel, ale je spojená s veľkými vstupnými investíciami, energetickými nákladmi a podobne.

Ostané činnosti, ako elektonika a práce spojené s montážami brán, dverí a vrát vykazovali v roku 2014 obraty na nižšej úrovni, ako v roku 2013. Pracovníci týchto stredísk prekrývali nedostatok zákazok prácou na údržbe budovy a vykonávaním ostatných činností súvisiacich s potrebami strediska- Predaj a servis. Z uvedených dôvodov došlo k zníženiu pracovníkov na stredisku zámočnickej výroby a postupnému utlmovaniu tejto činností.

Aj napriek týmto faktom sa spoločnosť snažila udržať hodnoty miezd a odmien za prácu a pokryť nutné výdaje na činnosť spoločnosti , čo sa samozrejme odzrkadlilo na zisku spoločnosti.

Pred našou spoločnosťou stojí v každej oblasti určitá výzva na zlepšenie činnosti, resp. hľadanie nových podnikateľských aktivít, ktoré oživia firmu a prinesú zisk za predpokladu udržania miezd a počtu zamestnancov.

To , či sa nám to podarí vo veľkej miere závisí od ochoty a kvalít personálu a od rozhodnutí vedenia, ako pokračovať ďalej.

Ide nám predovšetkým o čestnosť v podnikaní, spokojnosť zázníkov a samozrejme o udržanie

pracovných miest.

Nutné bude v oblasti predaja vozidiel a servisu robiť kroky k skvalitneniu práce predajca – zákazník, v autodielni a lakovni nutný je odborný rast pracovníkov. Tieto kritéria budú

hlavnými pri prehodnocovaní pracovných miest a práce jednotlivých pracovníkov.

Vo finančnej oblasti bola a je spoločnosť zaťažená krátkodobými úvermi, bez ktorých nie je možné zabezpečiť chod predajnej činnosti v oblasti motorových vozidiel.

Našou snahou bude udržať úvery vo výške z roka 2014 , prípadne nastaviť finančné toky tak, aby bolo čerpanie čo najnižšie, aby spoločnosť nepreplácala na úrokoch

Na záver by som chcel poďakovať všetkým pracovníkom spoločnosti, pretože každý svojim podielom prispel k dobrému výsledku v roku 2014

Ing. Vrábel Pavel
konateľ

3. Ciele spoločnosti pre rok 2015.

- zabezpečiť náplň práce a zákazky pre oblasť činnosti týkajúcej sa služieb
-
- splnenie plánu predaja vozidiel
-
- udržanie zamestnanosti
-
- skvalitňovanie služieb
-
- dosiahnutie zisku