

KOVOZBER, s.r.o.,

Radlinského 28, 052 01 Spišská Nová Ves



Výročná správa k ročnej účtovnej závierke za rok 2014

Podnikateľská činnosť

Od vzniku hlavnou činnosťou spoločnosti je podnikanie v oblasti nakladania s kovovým odpadom a farebnými kovmi. Vykonávame zber, výkup, zhromažďovanie, úpravu, triedenie a prepravu širokej škály odpadov, od kategórie ostatných cez zvláštne až po nebezpečné.

Naša firma vlastní dostatočnú dopravnú techniku, mechanizmy a množstvo veľkokapacitných kontajnerov na prechodné uskladnenie odpadu. Spoločnosť ďalej zabezpečuje komplexné odpadové hospodárstvo s celoročnou pôsobnosťou (EMBRACO Slovakia s.r.o.). Doménou sú aj likvidačné a demolačné práce. Spoločnosť má veľké skúsenosti s likvidáciou budov, stavieb, komplexných strojových celkov a nepotrebných technológií, ktoré v spojení s kvalifikovaným technickým potenciálom v tejto oblasti zaručujú vysoko uspokojivý výsledok.

Firma KOVOZBER, s.r.o. je mandatórom firmy LINDE Gas, k.s. a zabezpečuje predaj a distribúciu technických plynov v regióne východnej časti republiky. Predávame aj výrobky firmy PROBUGAS a Prvej Slovenskej propanbutanovej spoločnosti. Prevádzkujeme vlastnú čerpaciu stanicu a obchodujeme s pohonnými hmotami, ktoré sme v roku 2013 nakupovali od spoločnosti PROGRES, s.r.o. a od spoločnosti PETROLTRANS, a.s..

Sme členmi Asociácie nezávislých spracovateľov druhotných surovín.

Spoločnosť vykupuje druhotné suroviny:

- Odpadová **meď**
- Odpadový **hliník** technický
- Odpadový **hliník** elektrovodný
- Odpadová **mosadz, bronz**
- Odpadová **nerez**
- Odpadové **železo**

1. má najvýhodnejšie ceny
2. zvoz zabezpečujeme i na vlastné náklady
3. najpresnejšia mostová digitálna váha na všetkých prevádzkach spoločnosti
4. kamerové systémy

Výkupne:

mesto	adresa	kontakt
Spišská Nová Ves	Markušovská cesta 4	0907 844 273, Hlucháň Jozef
Spišská Nová Ves	Radlinského 28	0907 150 310, Rerko Jaroslav
Rožňava	Štítnicka 48	0907 150 313, Laskovič Ján
Tornaľa	Cintorínska 41	0911 601 409, Puškáš Ján
Spišská Belá	Ulica SNP 8	0905 900 038, Pivková, Gálik
Kežmarok	Slavkovská cesta 28	0907 150 312, Pivko Vladimír
Poprad	Teplická 4	0915 922 382, Walter Vojtech
Levoča	Novoveská cesta 2	0907171042, Hodák Miloš ml.
Svit	Štúrova ulica	0908 983 904, Slavkovský M.

Dlhodobé ciele kvality

V oblasti obchodu

- ✓ Vypracovať systém získavania a dôsledného vyhodnocovania informácií od zákazníkov týkajúcich sa požiadaviek na výrobky a služby
- ✓ Vypracovať a udržiavať systém pre zisťovanie miery uspokojovania požiadaviek zákazníkov (odberateľov na kvalitu a zabezpečovať ich uplatňovanie vo výrobe a obchode)
- ✓ Zabezpečovať zodpovedné a dokumentované preverovanie zmlúv z hľadiska schopnosti firmy splniť špecifikované požiadavky zákazníkov
- ✓ Nákup výrobkov realizovať výhradne od dodávateľov vybraných na základe ich hodnotenia podľa vypracovaných kritérií efektívnosti a kvality.

V oblasti výroby

- ✓ Stabilizovať výrobné procesy a postupy, s cieľom zabezpečiť, čo najvyššiu kvalitu výroby a minimalizovať výrobné náklady
- ✓ Zaviesť dôsledné sledovanie nákladov na kvalitu cez účtovný systém a cestou nápravných opatrení zabezpečovať ich znižovanie.

V oblasti riadenia kvality

- ✓ Udržiavať, rozvíjať a zdokonaľovať vybudovaný systém riadenia kvality tak, aby bol vždy pripravený na úspešné overenie jeho funkčnosti certifikačnými organizáciami
- ✓ Dôslednými internými previerkami SRK a ich hodnotením preukazovať jeho funkčnosť
- ✓ Zdokonaľovať kontrolné a skúšobné metódy pri overovaní kvality vstupných materiálov a výrobkov v priebehu výrobného procesu a konečnej kontrole.

V technickej oblasti

- ✓ Zabezpečovať neustály rozvoj výrobnotechnickej základne, jej modernizovanie a skvalitňovanie
- ✓ Plánované zabezpečovanie inovácie kontrolných a skúšobných zariadení pre potreby firmy

V oblasti personalistiky

- ✓ Zabezpečovať, čo najvyššiu úroveň pracovníkov firmy pre dané činnosti
- ✓ Plánovať a realizovať požiadavky útvarov na vzdelávanie pracovníkov firmy v súlade so vzdelávacím programom firmy a v zmysle požiadaviek SRK

- ✓ Zabezpečiť zainteresovanosť všetkých pracovníkov na kvalite realizáciou vhodných motivačných projektov.

Environmentálna politika a certifikácia

Spoločnosť KOVOZBER, s.r.o. je obchodná firma, ktorá sa zaoberá najmä nákupom a spracovaním druhotných surovín, búracími a demolačnými prácami. Základnou filozofiou spoločnosti je zabezpečenie procesu neustáleho zlepšovania sa vo všetkých činnostiach s dôrazom kladeným na vysokú kvalitu ponúkaných výrobkov a služieb a minimalizáciu vplyvov svojich činností na životné prostredie. Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov spoločnosti a základné smery v tejto oblasti sú zakotvené v Environmentálnej politike.

KOVOZBER, s.r.o. vyhlasuje environmentálnu politiku, v ktorej sa zaväzuje:

- ✓ Dodržiavať záväzky vyplývajúce z právnych a iných požiadaviek v oblasti ochrany životného prostredia
- ✓ Pravidelne prehodnocovať vplyvy svojich činností na životné prostredie a následne zabezpečovať ich minimalizáciu
- ✓ Zvýšiť environmentálne povedomie zamestnancov a zlepšiť ich vzťah voči životnému prostrediu ich odborným vzdelávaním
- ✓ Znižovať spotrebu využívaných zdrojov a energií
- ✓ Dodržiavať zásady správania sa v oblasti ochrany životného prostredia našich odberateľov a vyžadovať aktívny prístup od svojich dodávateľov.

Krátkodobé environmentálne ciele

- ❖ Stanovenou metodikou prehodnotiť vplyv činností spoločnosti na ŽP
- ❖ Zamedziť úniku PHM a chemických látok zo strojov a zariadení
- ❖ Vykonávať dôslednú vstupnú kontrolu a separáciu DS
- ❖ Pravidelne oboznamovať pracovníkov o environmentálnych aktivitách spoločnosti
- ❖ Znížiť spotrebu el. energie – udržať ju na úrovni max. do 2 % obratu spol.
- ❖ Znížiť spotrebu pitnej vody – udržať ju na úrovni max. do 0,5 % obratu spol.

Jedným z nástrojov trvalého zlepšovania starostlivosti o životné prostredie a vytvárania pozitívneho environmentálneho profilu spoločnosti, certifikovaný systém environmentálneho manažérstva podľa EN ISO 14001 a systém riadenia kvality je certifikovaný podľa ISO 9001:2000 spoločnosťou SGS Slovakia spol. s.r.o.. Potvrdením platnosti certifikácie sme preukázali vysoký štandard dodržiavania normy ISO 14001

Firma v roku 2014 dosiahla kladné čísla v hospodárskom výsledku. Zisk po zdanení predstavoval výšku 979.724,00 €.

Výroba a predaj

Náš obrat dosiahol výšku v roku 2014 - 12 315 735,00 eur , čo je približne rovnako ako v roku 2013 t.j. 12 018 315,00 eur.

K najväčším odberateľom farebných kovov patrí so slovenských spoločností:

- KM GROUP, s.r.o.	285.749,00 €
- SAKER, s.r.o.	95.164,00 €
- NAIRAM, s.r.o.	97 902,00 €

K najväčším slovenských odberateľom kovového odpadu patrí:

- BOMET Slovakia, s.r.o.	4.952.623,00 €
- KBZ, s.r.o., Košice	834.057,00 €
- METAL PLUS, s.r.o.	700.780,00 €

K zahraničným odberateľom:

- ZLOMHUT Sp, z o.o.	58 115,00 €
- Metal Handel	652.702,00 €

V obchodovaní s PHM sme dosiahli tržby vo výške 1.659.131,00 €, čo predstavuje pokles oproti minulému roku o 14,00 %.

Z činnosti rozoberania starých vozidiel sme získali aj dotáciu z Ministerstva životného prostredia na počet rozobratých vozidiel za obdobie 01-12/2014 v hodnote 7 200 EUR. Aktivácia kovového odpadu z rozobratých starých vozidiel bola za rok 2014 v hodnote 9 434,00 eur.

Číselné porovnanie výsledkov spoločnosti v rokoch 2014, 2013, 2012

Text	Rok 2014 v €	Rok 2013 v €	Rok 2012 v €
Tržby z predaja vlastných výrobkov	9 552 084	9 952 048	10 293 045
Výrobná spotreba	8 862 361	8 904 331	9 125 543
Pridaná hodnota	849 445	1 237 794	1 370 866
Dane a poplatky	47 971	660 237	43 815
Tržby z predaja dlhod. majetku a mat.	415 300	2 500	9 833
Výsledok hospodárenia z hosp.činnosti	1 091 751	9 545	746 893
Nákladové úroky	5 205	4 580	3
Výsledok hospodárenia z fin.činnosti	- 1 279	4 955	31 255
Daň z príjmov z bežnej činnosti	110 748	144 230	163 214
Výsledok hospodárenia z bež.činnosti	979 724	-129 730	614 934
Výsledok hospodárenia za účt.obdobie	979 724	-129 730	614 934
Spolu majetok	5 398 455	5 266 623	5 616 785
Dlhodobý hmotný majetok	1 310 007	1 670 374	1 808 751
Pozemky	230 303	255 530	254 730
Stavby	835 951	1 002 308	960 451
Samostatné hnuiteľné veci	222 314	412 184	466 585
Zásoby	973 727	1 632 769	815 035
Pohľadávky z obchodného styku	2 347 755	1 005 317	1 146 097
Finančné účty	744 494	759 544	1 075 833
Spolu vlastné imanie a záväzky	5 398 455	5 266 623	5 616 785
Vlastné imanie	4 792 448	4 182 723	4 817 555
Základné imanie	978 226	978 226	978 226
Fondy zo zisku	97 822	97 822	97 822
Výsledok hospodárenia minulých rok.	2 736 577	3 236 306	3 126 474
Výsledok hospodárenia za účt.obdobie	979 724	-129 730	614 934
Záväzky z obchodného styku	357 865	367 033	384 257
Ostatné záväzky	180	2 204	1 204
Bankové úvery a výpomoci	150 011	450 000	0

Investičný rozvoj

Spoločnosť vlastní niekoľko nehnuteľností, ktoré prenajíma a tržby z ich prenájmu nie sú nezanedbateľné. Ich výška v roku 2014 dosiahla 106.584,39 €. Je to mierny pokles oproti roku 2013 o 4.352,16 €, tj. o 3,92 %. Mesačne to predstavuje cca 8 882,03 €.

- Na ďalšie náklady na hospodársku činnosť sme použili:
- daň z motorových vozidiel vo výške 11.785,00 €,
 - dane z nehnuteľností 32.502,00 €
 - poisťné 11.766,00 €.

V roku 2014 sme na čerpacej stanici Maják nemali daňovo-neuznané náklady

Poplatky bankám ostali približné na úrovni minulého roka. Činili 10 481,00 eur.

Pre fungovanie firmy sú dôležité energie a tvoria pomernú časť nákladov a boli vyčíslené vo výške 16 836,00 eur

- nájomné 56 844,00 eur
- preprava kovového odpadu po železnici bolo vo výške 14.790,00 eur

Spoločnosť eviduje k 31.12.2014 bankový revolvingový úver vo výške 150.011,00 EUR.

Ľudské zdroje

Ľudský kapitál je jedným z najdôležitejších aktív každej úspešnej spoločnosti. Sú obrazom každej firmy a dovoľm si povedať, že za úspechom stojí ich vysoká profesionalita, obetavosť, spoľahlivosť a zodpovednosť. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci našich zamestnancov je naďalej kľúčovou hodnotou a prioritou č. 1 každý deň. Nemať žiaden úraz je dosiahnuteľné a je to naďalej našim cieľom. Máme vykonávané aj pravidelné školenia BOZP a Požiarnej ochrany.

Pracovníci majú zabezpečené stravovacie služby a pitný režim. Dbáme na preventívne lekárske prehliadky pracovníkov a preventívne školenia. Pretože v práci trávime viac, ako tretinu dňa, neustále sa usilujeme zlepšovať pracovné prostredie pre našich zamestnancov.

K 31.12.2014 pracovalo 35 zamestnancov na skrátený pracovno-právny pomer, 15 zamestnancov na plný pracovný úväzok, z toho 5 pracovníkov bolo z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a 8 pracovníkov na dohodu o vykonaní práce.

Z toho 4 vedúci zamestnanci, 7 administratívnych zamestnancov, 33 manuálni pracovníci a 12 ostatní pracovníci. Celkom vo firme k 31.12.2014 pracovalo 56 pracovníkov.

Ciele

Prioritou bude zvyšovať výkonnosť firmy, odlíšiť sa od konkurencie a poskytovať zákazníkom kvalitné služby. Dôkladná analýza našich procesov a ukazovateľov bude príležitosťou na zlepšovanie. Sústreďme sa na to, čo máme vo svojich rukách, čo môžeme bezprostredne ovplyvniť.

Chceli by sme pokračovať v rozbehnutom zámere, ktorého účelom je v súlade so zákonom o odpadoch zabezpečiť vybudovanie a prevádzkovanie pracoviska na zber starých osobných aj nákladných vozidiel pre región Poprad a blízke okolie.

Ďalej máme rozbehnutý ďalší projekt STACIONÁRNEJ LINKY na spracovanie odpadov prostredníctvom operačného programu Konkurencieschopnosť a Hospodársky rast. V rámci realizácie projektu boli stanovené tieto špecifické ciele projektu, ktorými sú:

- **inovovať výrobné a technologické zariadenie podniku.** Projektom plánujeme obstaráť komplexnú technológiu na spracovanie a separáciu kovového odpadu pozostávajúcej z nasledovných zariadení:
 - 1.) univerzálna stacionárna linka na spracovanie zmiešaného odpadu
 - 2.) stacionárny drvič na spracovanie motorov, prevodoviek a prevodoviek s magnetickým separátorom
 - 3.) pomalobežný drvič plastových odpadov z automobilových nárazníkov
- **zvýšiť zamestnanosť v spoločnosti KOVOZBER, s.r.o. o 3 nové pracovné miesta.**

Tieto špecifické ciele projektu prispievajú k:

- zvýšeniu konkurencieschopnosti na trhu
- zvýšeniu kvality poskytovaných služieb v spoločnosti
- zavedeniu inovatívnych technológií v podniku s environmentálne vhodným postupom pri spracovaní odpadov
- zvýšeniu nárastu pridanej hodnoty
- zvýšeniu tržieb spoločnosti
- zvýšeniu zamestnanosti mladých ľudí

Posledným rozbehnutým projektom je NÍZKOENERGETICKÁ STACIONÁRNA LINKA na spracovanie kovového odpadu taktiež prostredníctvom Operačného programu Konkurencieschopnosť a Hospodársky rast. Realizácia projektu prispeje k zabezpečeniu environmentálnej, ekonomickej a sociálnej udržateľnosti podniku.

Ostatné

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Záver

Po zavedení schválených zmien v oblasti výkupu a evidencie kovového odpadu od 01.01.2016 náš čaká náročné obdobie, počas ktorého sa musíme pripraviť na výrazné zmeny, tj. bezhotovostný platobný styk pri výkupe kovového odpadu od fyzických osôb, kombinovaný so zrážkovou daňou, ktoré najviac ovplyvnia samotný výkup od občanov.

Budúcnosť ukáže, ako sa nový zákon o odpadoch uplatní v odpadovom hospodárstve. Až prax vyrieši nastolené otázky. No bohužiaľ mnohé otázky a pripomienky zostali nezodpovedané aj po prijatí zákona.

Náš tím však má odhodlanie udržať konkurencieschopnosť spoločnosti. Toto odhodlanie pramení v ľuďoch, ktorí tvoria KOVOZBER, s.r.o. a sú tou hlavnou konkurenčnou výhodou. To všetko je možné len vďaka tvrdej práci a oddanosti každého člena tímu.

Poslaním spoločnosti je trvale zlepšovať a modernizovať vlastnú podnikateľskú činnosť a prostredníctvom vysoko efektívnych vyspelých inovatívnych technologických postupov klást veľký dôraz na kvalitu procesu spracovania druhotných surovín a ochranu životného prostredia.

V Spišskej Novej Vsi, dňa 29.04.2015

