

ArcGEO Information Systems, spol. s r.o.

**VÝROČNÁ SPRÁVA
za rok 2014**

V Bratislave, jún 2015

Obsah:

1. *Základné údaje o Spoločnosti*
2. *Predmet činnosti*
3. *Štatutárny orgán Spoločnosti*
4. *Spoločníci*
5. *Rozdelenie zisku minulých období*
6. *Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov*
7. *Kódexy, systém manažérstva kvality*
8. *Perspektívy a tendencia vývoja Spoločnosti*
9. *Stanovisko Valného zhromaždenia*
10. *Správa audítora*
11. *Výhľadový plán rozvoja Spoločnosti na nasledujúce roky*

1. Základné údaje o Spoločnosti

Obchodné meno: **ArcGEO Information Systems, spol. s r.o.**

Sídlo: Blagoevova 9
851 04 Bratislava
Slovenská republika

IČO: 31 354 882

Deň zápisu do Obchodného registra: 23.07.1993

2. Predmet činnosti:

- obchodná činnosť s elektronicky spracovanými dátami a technickými zariadeniami všetkého druhu pre elektronické spracovanie dát
- obchodná a realizačná činnosť v oblasti zostavovania, predaja, prenájmu a starostlivosti o software najmä pre GIS
- realizácia obchodných prípadov každého druhu najmä s hardware a software
- poradenské, školiace a konzultačné služby
- elektronické spracovanie dát a starostlivosť o elektronicky spracované dáta

3. Štatutárny orgán Spoločnosti

Konatelia: **Ing. arch. Adolf Priesol**
Ing. Peter Nemec

Konanie menom Spoločnosti: **V mene spoločnosti konajú konatelia, každý z nich samostatne.**

Základné imanie: **42 324,00 EUR**

Rozsah splatenia: **42 324,00 EUR**

4. Spoločníci

SynerGIS Informationssysteme GmbH

základné imanie 29 643,00 EUR

Wien 1120, Rakúska republika

Ing. Peter Nemec

základné imanie 4 216,00 EUR

Bratislava, Slovenská republika

Ing. arch. Adolf Priesol

základné imanie 8 465,00 EUR

Bratislava, Slovenská republika

5. Rozdelenie zisku minulých období:

Zisk vo výške 307 306,05 EUR za rok 2014 bude vyplatený do konca roka 2015 podľa jednotlivých podielov spoločníkov.

6. Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov

Pre Spoločnosť je veľmi dôležité, aby boli ľudia na všetkých úrovniach pripravení teoreticky aj prakticky a aby bol vytvorený priestor na uplatnenie príslušných zručností. Zamestnanci Spoločnosti sú najdôležitejším zdrojom a rozhodujúcim faktorom pre získanie a udržanie konkurenčnej pozície. Každý zamestnanec svojím osobným príspevkom a rešpektovaním pravidiel Spoločnosti vplýva na zabezpečovanie kvality.

Odmeňovanie

Je založené na ekonomickej sile Spoločnosti a dosiahnutých výsledkoch v porovnaní s trendom ekonomiky Slovenskej republiky. Systém odmeňovania bol založený na vnútornej spravodlivosti. Spoločnosť odmeňuje zamestnancov, ktorí vykazujú preukázateľný prínos pre Spoločnosť.

Vzdelávanie zamestnancov

Náročné požiadavky trhu si vyžadujú kvalitných a školených ľudí, ktorí sú schopní efektívne fungovať v spoločnosti európskeho formátu. Spoločnosť kladie veľký dôraz na efektívne riadenie ľudských zdrojov. Zabezpečujeme odborné školenia a semináre.

Podpora zo sociálneho fondu sa zakladá na jeho čerpaní podľa zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde. Všetci zamestnanci Spoločnosti (ženy aj muži) majú rovnaký nárok na príspevky a výhody poskytované zo sociálneho fondu Spoločnosti. Poskytujú sa im rovnaké pracovné príležitosti, samozrejme zodpovedajúce ich odborným schopnostiam. Spoločnosť využíva možnosť flexibilného pracovného času. Dosiahnuté úspechy Spoločnosti sú zrkadlom nasadenia, húževnatosti a motivácie zamestnancov Spoločnosti. Preto je snahou Spoločnosti postarať sa o nich a poskytnúť im všetky podmienky na bezproblémové zvládnutie úloh v priaznivom prostredí.

7. Kódexy, systém manažérstva kvality

Etický kódex

Spoločnosť sa ním riadi od svojho vzniku. Obsahuje odporúčania a informácie vzťahujúce sa ku každodennej práci v Spoločnosti. Pre Spoločnosť má zásadný význam na dosiahnutie strategických úloh a cieľov vysoká úroveň morálky a profesionálneho správania. Spolieha sa na zdravý úsudok zamestnancov a predpokladá, že budú vždy jednať v súlade so zákonom a čestne, aby vždy chránili jej dobrú povesť. Kultúra Spoločnosti je založená na dôvere a vzájomnej úcte. Tieto skutočnosti umožňujú prosperitu Spoločnosti a plnenie spoločného cieľa, ktorým je poctivé úspešné podnikanie.

Povinnosti zamestnanca:

- správať sa čestne a úprimne,
- rešpektovať svojich kolegov a dodržiavať zásady vzájomnej dôvery a spolupráce,
- dodržiavať tímovú spoluprácu (tímový hráč),
- byť si vedomý toho, že svojím osobným vystupovaním navonok reprezentuje každý zamestnanec Spoločnosť,
- dodržiavať zásady obchodnej a podnikateľskej politiky,
- nezabúdať, že zákazník je vždy na prvom mieste,
- počínať si tak, aby chránil záujmy Spoločnosti, svojich spolupracovníkov a obchodných partnerov.
- je zakázané:
 - zneužívať postavenie v Spoločnosti pre svoje osobné záujmy alebo záujmy tretích osôb,
 - zneužívať dôverné informácie získané pri práci pre vlastnú podnikateľskú činnosť alebo podnikateľskú činnosť tretej osoby,
 - zneužívať veci a zariadenia Spoločnosti na súkromné účely,
- akékoľvek zariadenia, ktoré sú majetkom Spoločnosti sa môžu využívať iba prostredníctvom písomného súhlasu zamestnávateľa,
- je nežiaduce ponechať si dary, či prijať výhody od tretích osôb, obchodných partnerov, ktorí sa usilujú stať sa partnermi Spoločnosti,
- v prípade hrozby nebezpečenstva škody pre Spoločnosť je každý pracovník povinný podľa svojich možností a schopností pokúsiť sa takúto škodu odvrátiť. Pokiaľ to nie je v jeho silách, je povinný na takúto skutočnosť upozorniť svojich nadriadených alebo ine osoby, ktoré sú schopné takejto škode zabrániť alebo ju aspoň zmierniť.

Povinnosti Spoločnosti:

- vernosť zákazníkovi a svojim zamestnancom, starostlivosť o nich a ich bezpečnosť,
- korektnosť, poskytnutie presných informácií, vhodného prostredia, kvality, služieb, rešpektovanie a chránenie ich osobných údajov,
- plniť svoje záväzky riadne a načas,
- poskytnúť rovnaké pracovné príležitosti pre každého záujemcu a zamestnanca, bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu a náboženské vyznanie.

Vedúci pracovníci:

Sú ostatným príkladom, starajú sa o nich, pomáhajú im, sú im vždy k dispozícii, podporujú ich, sledujú, či každý dodržiava pravidlá, riešia prípady porušenia pravidiel. Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať najvyššiu úroveň čestného a morálneho bezúhonného podnikateľského správania a starostlivo dodržiavať uvedené zásady. Porušenie kódexu by mohlo mať pre Spoločnosť vážne následky.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality sa svojimi metódami a nástrojmi stal neoddeliteľnou súčasťou manažérskych praktík uplatňovaných na všetkých úrovniach riadenia Spoločnosti. Kvalita je zárukou spokojnosti zákazníka a prestíže Spoločnosti. V roku 2008 Spoločnosť získala certifikát Systému riadenia kvality podľa normy ISO 9001:2000 pre nasledovné činnosti: Návrh a vývoj v oblasti softvéru. Obchodná a servisná činnosť v oblasti poskytovania softvéru. Spracovanie geografických údajov. Obchodná činnosť v oblasti poskytovania geografických údajov. ISO certifikácia nie je pre Spoločnosť cieľom, ale prostriedkom na dosiahnutie vysokého štandardu poskytovaných služieb. Zabezpečovanie kvality je dlhodobý a nikdy nekončiaci proces, ktorý súvisí s trvalým rastom požiadaviek zákazníkov.

8. Perspektívy a tendencia vývoja Spoločnosti

Hospodárske výsledky Spoločnosti svedčia o správnej ceste pri uplatňovaní rozvoja ľudských zdrojov a zefektívňovaní vnútorných procesov, ktoré boli realizované v roku 2013 v rámci Spoločnosti.

Dôležitou úlohou pre Spoločnosť bude udržať si výbornú úroveň, rentabilitu tržieb a diverzifikáciu podnikateľských aktivít.

9. Stanovisko Valného zhromaždenia

Valné zhromaždenie dňa 29.6.2015 preskúmalo ročnú účtovnú závierku Spoločnosti za rok 2014 a skonštatovalo, že bola spracovaná v súlade so zákonom o účtovníctve. Účtovné výkazy a ostatné podklady v rámci riadnej účtovnej závierky sú úplné a vykazované údaje k 31.12.2014 pravdivo zobrazujú výsledky hospodárenia Spoločnosti.

Na základe hore uvedených faktov Valné zhromaždenie schválilo ročnú účtovnú závierku Spoločnosti za rok 2014 a schválilo rozdelenie hospodárskeho výsledku Spoločnosti za rok 2014.

10. Správa audítora

Overenie účtovnej závierky Spoločnosti ako aj súlad výročnej správy Spoločnosti s účtovnou závierkou Spoločnosti za uvedený rok vykonal audítor číslo licencie 836 a vyslovil nepodmienený názor na účtovnú závierku Spoločnosti za rok 2014.

11. Výhl'adový plán rozvoja Spoločnosti na nasledujúce roky

Spoločnosť si pre ďalšie roky vytýčila nasledovné ciele:

- zdokonaľiť organizačnú štruktúru Spoločnosti,
- naďalej zavádzať nové produkty na trh,
- zabezpečiť neustále optimalizovanie a zlepšovanie kľúčových procesov v činnosti Spoločnosti a využitie kapacít Spoločnosti,
- neustále zlepšovať kvalitu svojich produktov,
- zamerať sa na udržanie dobrých výsledkov, zabezpečenie stabilného a dynamického rastu Spoločnosti,
- zabezpečiť pozitívne zmeny v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- motivovať zamestnancov, podporovať ich nielen morálne, ale aj finančne pri zvyšovaní ich kvalifikácie a jazykových schopností,
- veľký dôraz klásť na partnerský vzťah medzi zamestnancami a manažmentom pretože spokojnosť obchodných partnerov je spoločným dielom všetkých zamestnancov Spoločnosti,
- klásť dôraz na uspokojenie čoraz náročnejších požiadaviek a potrieb trhu v Spoločnosťou zastrešovanej oblasti, nadväzovanie a budovanie nových, silných a zdravých obchodno-partnerských vzťahov, na udržanie a posilnenie pozície Spoločnosti na trhu.

V Bratislave 29.06.2015



Ing. arch. Adolf Priesol
konateľ Spoločnosti