

Welding, s.r.o, Pod Kalváriou 8/1278, 955 01 Topoľčany

VÝROČNÁ SPRÁVA

spoločnosti Welding, s.r.o.

za rok 2014

Topoľčany, 6.7.2015

OBSAH

1. Úvod.....	3
2. Základné údaje o spoločnosti.....	3
3. Profil spoločnosti.....	3
3.1. Vlastnícke vzťahy.....	4
3.2. Dosiahnuté hospodárske výsledky.....	4
3.3. Finančná analýza.....	6
3.4. Organizačná štruktúra.....	9
3.5. Systém vzdelávania a príprava pracovníkov.....	9
3.6. Kvalita produktov a procesov.....	10
4. Analýza produkcie a výrobný program.....	10
5. Vývojové tendencie.....	12
5.1. Zabezpečenie odbytu.....	12
5.2. Stratégia ďalšieho rozvoja spoločnosti.....	14
6. Záver.....	15

1. Úvod

Spoločnosť Welding, s.r.o. sa v uplynulom roku 2014 zamerala predovšetkým na celkový rozvoj v rámci zložitej globálnej hospodárskej situácie, ako aj na rozvoj v oblasti výrobných kapacít s cieľom upevnenia pozície na trhu.

V dôsledku globálnej hospodárskej krízy, ktorá mala negatívny vplyv na oblasť strojárkeho priemyslu a situáciu na priemyselných trhoch v západnej Európe, zaznamenala naša spoločnosť od roku 2009 - 2010 mierny pokles zákazkovej náplne a výroby. S negatívnymi vplyvmi súvisiacimi s globálnou hospodárskou krízou a so stagnáciou na priemyselných trhoch sa však naša spoločnosť dokázala v roku 2014 vyrovnať prijatím mnohých opatrení súvisiacich s efektívnejším hospodárením spoločnosti, so zabezpečovaním zdrojov financovania, ale najmä so zabezpečovaním ďalšej výroby a zákaziek prostredníctvom obchodných rokovaní s existujúcimi a novými odberateľmi, čím si spoločnosť zabezpečila okrem celkovej stabilizácie aj ďalší rozvoj a vytvorila rozvoj hospodárskeho rastu v nasledujúcich obdobiach.

2. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno :	Welding, s.r.o. Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel: Sro, vložka číslo 12536/N
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum vzniku:	9.5.2001
Rozloha areálu:	36 852 m ²
Adresa a sídlo spoločnosti:	Pod Kalváriou 8/1278, 955 01 Topolčany
IČO:	36 541 541
IČ pre DPH:	SK 2020138098
Štatutárni zástupcovia:	Ing. Jozef Dubovský – konateľ Ing. Matej Kabát – konateľ Ing. Ondrej Mengyan – konateľ
Telefón:	+421 38 532 0579
Fax:	+421 38 522 1431
Internet:	www.welding-sk.sk
E-mail:	welding@welding-sk.sk

3. Profil spoločnosti

Spoločnosť WELDING, s. r. o. je súkromnou strojárskou firmou, ktorá nadväzuje na strojárenskú výrobu svojich predchodcov STS, š. p. Topolčany (1951-1991) a HMC, s. r. o., Topolčany (1991-2001), ktorí sa obdobnou výrobou zaoberali takmer 50 rokov.

Svojou veľkosťou (počtom zamestnancov a dosiahnutým obratom) sa radí medzi malé a stredné podniky. K 31.12.2014 bolo v našej spoločnosti evidovaných v pracovnom pomere celkom 150 zamestnancov, naša spoločnosť však pri zabezpečovaní výrobného programu ale aj súvisiacich riadiacich a administratívnych činností využíva aj služby samostatne zárobkovo činných osôb, pričom k 31.12.2014 ich počet dosahoval celkovo 77.

V nadväznosti na činnosť svojich predchodcov v uplynulých desaťročiach sa naša spoločnosť od svojho vzniku špecializuje na výrobu strojných a stavebných ocelových konštrukcií, pričom zvláštna pozornosť sa venuje výrobe nosných konštrukcií technologických zariadení, ako sú napr. statory, základové rámy, rotory a ďalšie príslušenstvá veľkých elektromotorov, tlakové a netlakové časti kotlov a energetických zariadení, technologické zariadenia pre vibračnú a automobilovú techniku, dynamicky namáhané ocelové konštrukcie, cestné dilatácie,

pre finálnu spotrebu a rozhodujúcu časť výroby možno charakterizovať ako prototypovú resp. kusovú výrobu, u ktorých je perspektíva opakovateľnosti veľmi nízka, alebo ako opakovanú malosériovú výrobu.

V roku 2014 spoločnosť v rámci výrobného programu udržala objem výroby v porovnaní s predchádzajúcimi obdobiami. Zároveň sa v priebehu roka 2014 vytvorili priaznivé podmienky pre zvyšovanie špecializácie a rozvoja kapacít pre ďalší rast objemu výroby aj v ďalších obdobiach, a to prostredníctvom realizovanej obchodnej politiky a upevňovania priaznivých obchodných vzťahov so strategickými odberateľmi.

Takmer celá produkcia spoločnosti WELDING, s.r.o. je predmetom exportu na západoeurópsky trh, kde sú našimi odberateľmi poprední výrobcovia elektromotorov, energetických zariadení, technologických zariadení, horských dráh do zábavných parkov, cestných a mostových konštrukcií.

V roku 2011 bol doplnený predmet činnosti spoločnosti o:

- priemyselný výskum a experimentálny vývoj výrobkov, výrobných technológií a postupov

3.1. Vlastnicke vzťahy

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou dňa 19.3.2001 podľa §§ 56 -75 a §§ 105 – 153 zák. č. 513/1991 Zb. (Obchodný zákonník) v znení neskorších predpisov a zapísaná dňa 9.5.2001 v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel Sro, vložka č. 12536/N.

Od 20.2.2003 je jediným spoločníkom spoločnosti Welding, s.r.o. družstvo TECH TRADING so sídlom Pod Kalváriou 8/1278, Topoľčany. Základné imanie spoločnosti je 7000,- EUR.

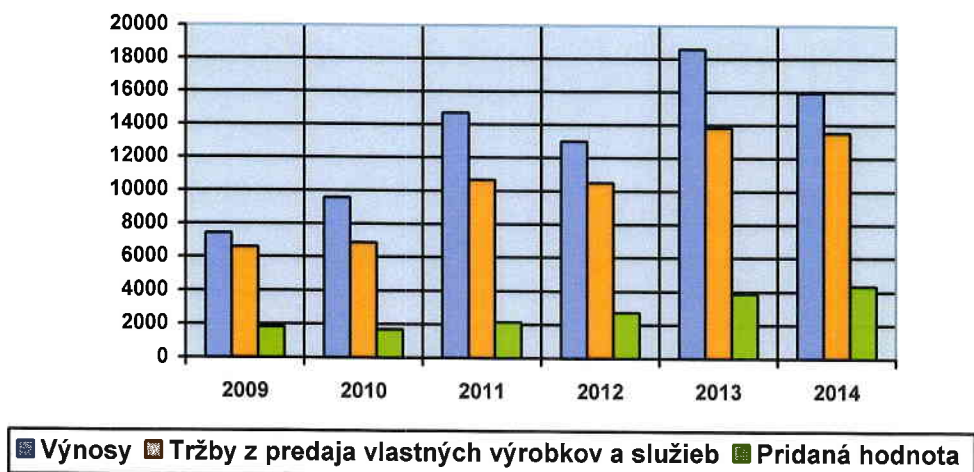
3.2. Dosiahnuté hospodárske výsledky

Hospodárske výsledky spoločnosti, ktoré spoločnosť Welding, s.r.o. dosiahla v roku 2014 sú zrejmé z nasledovnej tabuľky (tabuľka č.1) a grafického znázornenia (graf č.1 a graf č.2).

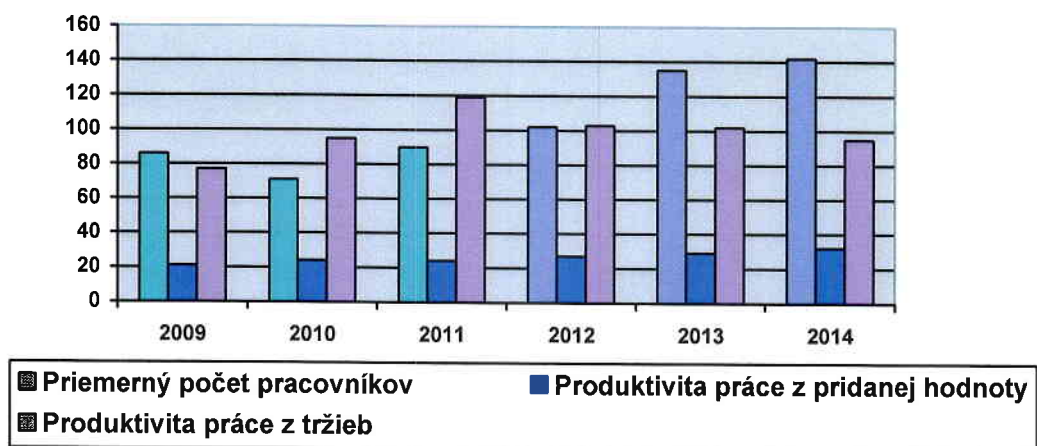
Tabuľka č.1.: Dosiahnuté hospodárske výsledky spoločnosti (v tisícoch €)

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2013	2014	2014/2013
Výnosy celkom	9 570	14 698	12 994	18 572	15 937	86 %
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	6 862	10 668	10 512	13 835	13 372	97 %
Náklady celkom	9 475	14 530	12 687	18 118	15 451	85 %
Hosp. výsledok po zdanení	95	168	307	454	486	107 %
Pridaná hodnota	1 704	2 144	2 753	3 893	4 352	112 %
Priemerný počet pracovníkov	72	90	102	135	142	105 %
Produktivita práce z pridanej hodnoty	24	24	27	29	32	110 %
Produktivita práce z tržieb	95	119	103	102	95	93 %

Graf č.1.: Vývoj výnosov, tržieb a pridanej hodnoty za roky 2009 – 2014 (v tisícoch €):



Graf č.2.: Vývoj priemerného počtu zamestnancov a produktivity práce:



Podrobnejšie dosiahnuté výsledky za rok 2014 dokumentuje účtovná závierka overená audítorom.

Za účtovné obdobie 2014 má spoločnosť povinnosť overovať účtovnú závierku audítorom. Správa audítora je súčasťou overenej účtovnej závierky.

Prílohu č.1 tvorí návrh na rozdelenie zisku spoločnosti

3.3. Finančná analýza

Finančná analýza ako dôležitý nástroj posudzovania efektívnosti a hospodárnosti využívania

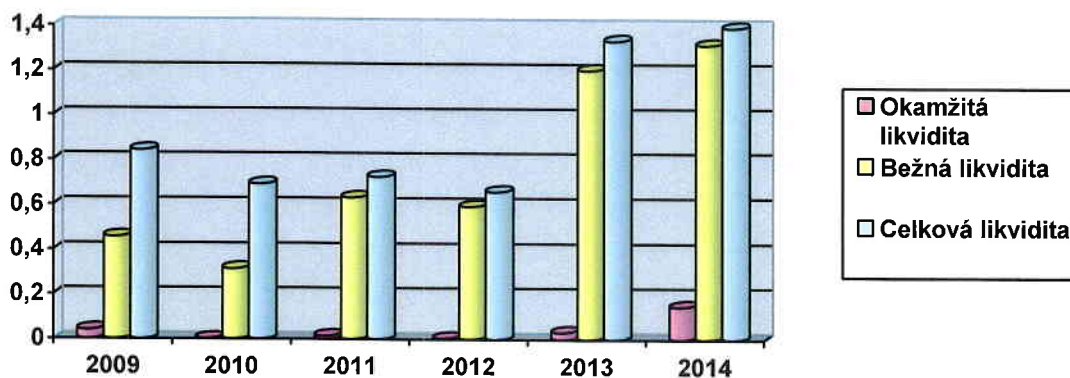
majetku podnikateľského subjektu v konečnom dôsledku súhrnne vyjadruje úroveň všetkých aktivít spoločnosti Welding z pohľadu financií.

Finančná analýza spoločnosti za rok 2014 je dokumentovaná vybranými ukazovateľmi likvidity, zadĺženosti, rentability a aktivity.

Tabuľka č. 2.: Ukazovatele likvidity

Ukazovatele likvidity	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Okamžitá likvidita - Likvidita I. stupňa	0,041	0,002	0,015	0,005	0,032	0,147
Bežná likvidita - Likvidita II. stupňa	0,457	0,315	0,632	0,592	1,201	1,314
Celková likvidita - Likvidita III. stupňa	0,842	0,692	0,724	0,658	1,332	1,391

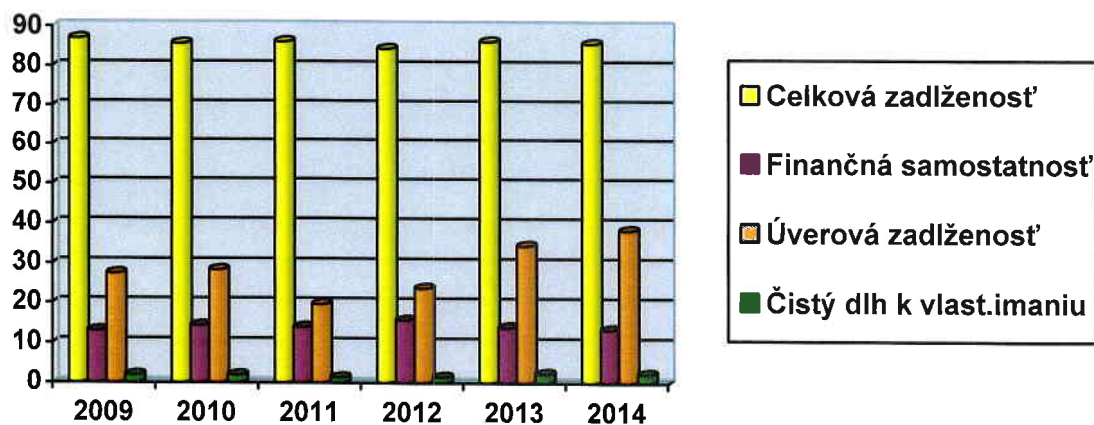
Graf č. 3.: Ukazovatele likvidity



Tabuľka č. 3.: Ukazovatele zadĺženosti

Ukazovatele zadĺženosti	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Celková zadĺženosť (%)	86,959	85,698	86,114	84,380	86,12	85,66
Finančná samostatnosť (%)	13,041	14,302	13,886	15,620	13,88	14,34
Úverová zadĺženosť (%)	27,434	28,360	19,644	23,687	34,40	38,26
Čistý dlh k vlastnému imaniu	1,965	1,977	1,358	1,501	2,404	2,326

Graf č. 4.: Ukazovatele zadĺženosti

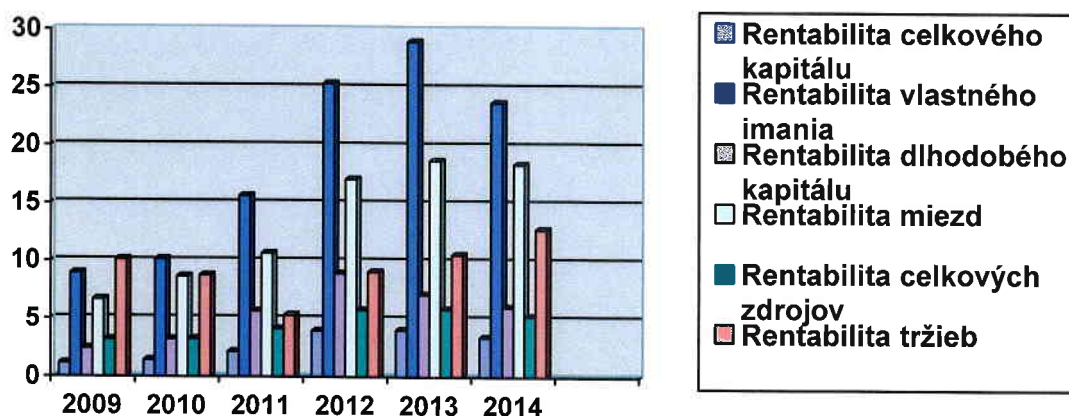


Tabuľka č. 4.: Ukazovatele rentability

Ukazovatele rentability	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ROA – Rentabilita celkového kapitálu (%)	1,17	1,45	2,17	3,96	4,02	3,4
ROE – Rentabilita vlastného imania (%)	8,95	10,16	15,65	25,34	28,94	23,68
ROCE – Rentabilita dlhodobého kapitálu (%)	2,43	3,24	5,65	8,92	7,10	6,02
ROW – Rentabilita miezd (%)	6,66	8,66	10,67	17,08	18,68	18,36
ROI – Rentabilita celkových zdrojov (%)	3,20	3,27	4,15	5,76	5,83	5,22
Rentabilita tržieb (%)	10,13	8,76	5,31	9,06	10,56	12,76

Výsledné ukazovatele rentability za rok 2014 v porovnaní s rokom 2013 sú ovplyvnené tým, že hospodársky výsledok po zdanení v roku 2014 zostal na úrovni roku 2013, ale významne stúpili ukazovatele celkového kapitálu, vlastného imania ako aj celkových zdrojov. Dopady rastu týchto ukazovateľov sa v ukazovateľoch rentability prejavia v budúcnosti.

Graf č. 5.: Ukazovatele rentability



Tabuľka č. 5.: Ukazovatele aktivity

Ukazovatele aktivity	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Doba obratu krátkodobých závazkov (dni)	179	141	49	125	90	142
Doba obratu krátkodobých pohľadávok (dni)	68	57	36	76	110	150

Doplňujúce údaje k ukazovateľom aktivity v tis EUR :

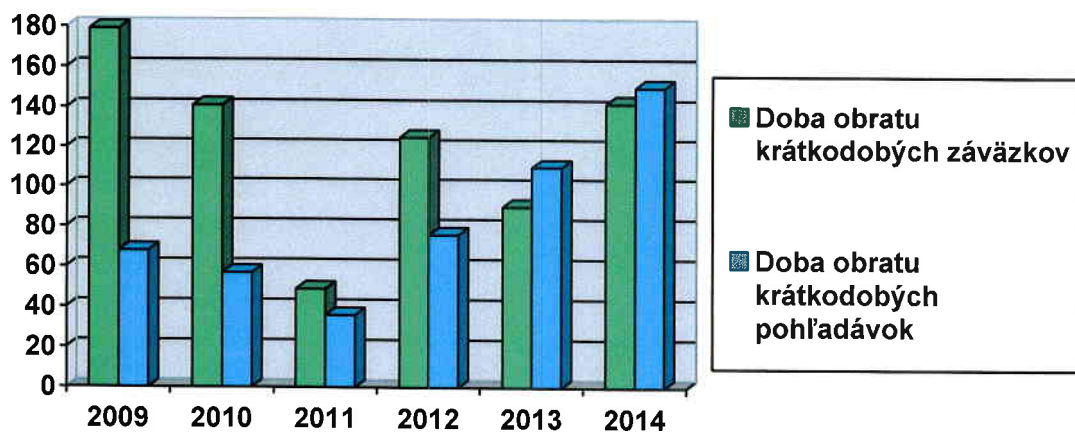
	r. 2013	r.2014
Krátkodobé závazky z obchodného styku	1 928	3 019
• Dodávateľia	1 417	1 500
• Prijaté preddavky	510	1 517
• Ostatné	1	2

Doba obratu krátkodobých závazkov (dni) je ovplyvnená predovšetkým navýšeným prijatých prevádzkových preddavkov od zákazníkov na zákazkovú výrobu.

	r. 2013	r.2014
Krátkodobé pohľadávky	4 211	5 567
• Pohľadávky z obchodného styku	1 360	685
• Čistá hodnota zákazky	1 788	4 130
• Daňové pohľadávky	977	616
• Iné pohľadávky	86	136

Doba obratu krátkodobých pohľadávok (dni) je ovplyvnená prudkým nárastom čistej hodnoty zákazky (zákazkovej výroby) v roku 2014.

Graf č. 6.: Ukazovatele aktivity



3.4. Organizačná štruktúra

V období 2006 – 2014 prešla organizačná štruktúra spoločnosti vývojom a procesom prispôsobovania sa dynamickému rozvoju spoločnosti. Do organizačnej štruktúry boli zakomponované aj zmeny vyplývajúce z rozšírenia činnosti v oblasti priemyselného výskumu ako aj zmeny vyplývajúce z nárastu objemov a štruktúry výroby.

Spoločnosť Welding, s.r.o. má v súčasne platnej organizačnej štruktúre zabudované prvky kombinovanej organizačnej štruktúry. V rámci tejto štruktúry sa využívajú prvky koordinácie, a to vytvorením pozícií koordinátorov projektov – zákaziek. Ich úlohou je sledovať celkový priebeh a realizáciu zákazky, a zabezpečovať vzájomnú spoluprácu medzi jednotlivými útvarmi spoločnosti od okamihu prijatia objednávky až po finálnu expedíciu.

Súčasné podmienky podnikania a rozvoja spoločnosti, ako aj potreba rýchleho a efektívneho riešenia nových úloh núti vedenie spoločnosti osvojiť si pružné organizačné formy s využitím netradičného prístupu a tímovej práce. Netradičný prístup vyplýva z charakteru činností a procesov realizovaných v podmienkach spoločnosti a spočíva v koordinácii špecializovaných aktivít na realizáciu zákaziek s dobou realizácie 3 – 6 mesiacov, kde je nevyhnutné rýchlo a pružne reagovať na vzniknuté situácie a celkový vývoj v oblasti predmetu podnikania.

Tabuľka č. 6: Vývoj počtu zamestnancov k 31.12. za obdobie 2009 – 2014

Ukazovateľ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Počet zamestnancov	76	80	105	113	138	150
z toho: technicko – hosp. pracovníci	27	28	38	41	53	60
výrobní robotníci	49	52	67	72	85	90
Počet žien	9	8	8	11	13	13
Podiel žien na celkovom počte	11,8 %	10,0 %	7,6 %	9,7 %	9,4 %	8,6 %
Počet mužov	67	72	97	102	125	137
Podiel mužov na celkovom počte	88,2 %	90,0 %	92,4 %	90,3 %	90,6 %	91,4 %
Počet žien v riadiacej funkcii	1	1	1	1	1	0
Počet mužov v riadiacej funkcii	6	7	10	10	12	12
Počet prac. so zníženou prac. schopnosťou	3	3	3	3	4	5

Z údajov týkajúcich sa počtu pracovníkov vyplýva, že naša spoločnosť sa radí medzi malé strojárne podniky na Slovensku. Okrem pracovníkov, ktorí sú zamestnancami, spoločnosť využíva podľa potreby aj služby personálnych agentúr a živnostníkov (SZČO), ktorých počet k 31.12.2014 dosiahol úroveň 77 .

3.5. Systém vzdelávania a príprava pracovníkov

Ľudský kapitál, najmä jeho odbornosť, skúsenosti, lojalnosť voči spoločnosti, ako aj osobnostné kvality, a to na všetkých úrovniach fungovania spoločnosti, **predstavuje najdôležitejší faktor doterajšieho úspešného rozvoja spoločnosti, a taktiež aj jeden zo základných predpokladov jej ďalšieho pozitívneho vývoja a progresu.** V tomto kontexte koncipovalo vedenie spoločnosti aj pravidlá v oblasti prijímania pracovníkov, ktoré boli detailne rozpracované do konkrétnych postupov v rámci Pracovného poriadku spoločnosti.

Podobné pravidlá sú stanovené aj v oblasti hmotnej zainteresovanosti a to vo forme Mzdového a prémievého poriadku, ktorý je hlavným motivačným zdrojom pre zamestnancov a stanovuje detailný postup vyplácania základných plátov ako aj podmienky poskytovania prémie

a rôznych druhov odmien s cieľom motivácie pracovníkov. Hlavným cieľom tohto dokumentu je vytvoriť pre všetky kategórie pracovníkov jasné a zrozumiteľné pravidlá pre ich ohodnotenie a odmeňovanie.

Súčasťou Pracovného a Mzdového poriadku je aj sociálny program spoločnosti v rámci ktorého sú stanovené podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu a to predovšetkým na zabezpečenie stravovania pracovníkov vo vlastných stravovacích priestoroch spoločnosti, a taktiež v oblasti príspevkov na regeneráciu pracovníkov (zdravotná starostlivosť, športové a kultúrne aktivity).

3.6. Kvalita produktov a procesov

Kvalita produkcie, ktorá patrí takisto k hlavným prioritám firmy, je na vysokej úrovni aj vďaka tomu, že **spoločnosť je od roku 2004 držiteľom Certifikátu kvality (ISO), v súčasnosti podľa STN EN ISO 9001:2008**, ktorý v pravidelných intervaloch úspešne obhaja.

Vzhľadom na skutočnosť, že nosnou výrobnou technológiou je práve zváranie, vlastní naša spoločnosť od roku 2003 aj tzv. **Veľký zvaračský preukaz** (Grosser Einungsnachweis) SLV Hannover (Nemecko) podľa DIN 18 800-7, DIN 15018, DIN4112, DIN4132 a DIN EN ISO 3834-2, DIN EN 15085-2. **V roku 2012 získala spoločnosť nový certifikát k norme STN EN 1090.**

Ďalší pracovníci firmy sú držiteľmi certifikátov zvaracích inžinierov a technológov.

V oblasti energetiky má spoločnosť oprávnenie aj pre výrobu tlakových častí energetických zariadení.

Ďalej je organizácia certifikovaná podľa EN ISO 9001:2008 pre oblasť kvality produkcie v oblasti výroby oceľových konštrukcií strojov a ich častí. Tieto certifikáty kvality sú nevyhnutnou podmienkou pre získanie domácich a zahraničných zákaziek, predovšetkým u dynamicky namáhaných oceľových konštrukcií ale aj ostatných oceľových konštrukcií zvaraných špičkovou technológiou a na vysokej kvalitatívnej úrovni.

Spoločnosť Welding, s.r.o. má teda v súčasnosti implementovaný a efektívne prakticky uplatňuje systém manažérstva kvality, ktorého cieľom je konkretizovať práva a povinnosti vyplývajúce zo všeobecne platných právnych noriem. Tento systém upravuje vnútorné vzťahy v organizácii tak, aby vyhovovali požiadavkám vnútornej delby práv a kooperácie, a zároveň upravuje správanie pracovníkov.

V podmienkach spoločnosti sa používa sústava organizačných noriem a to v podobe:

- stanov spoločnosti;
- organizačného poriadku a ostatných poriadkov (pracovný, mzdový, prémieový, a podobne);
- interných organizačných noriem, ktoré tvoria sústavu celkovo 36 interných organizačných noriem, pomocou ktorých spoločnosť Welding, s.r.o. vytvára normatívny model systému riadenia.

4. Analýza produkcie a výrobný program

Produktové portfólio spoločnosti možno z podstatnej časti charakterizovať ako sofistikovanú produkciu High – Tech výrobkov s vysokou mierou pridanej hodnoty, ktoré sú predmetom exportu predovšetkým pre zahraničné trhy, kde sú našimi odberateľmi poprední výrobcovia elektromotorov, energetických zariadení, technologických zariadení, cestných a mostových konštrukcií. Spoločnosť WELDING, s.r.o. taktiež zabezpečuje výrobu oceľových konštrukcií priestorovo orientovaných dráh vrátane výroby nosných konštrukcií (stĺpov) pre viacerých popredných európskych výrobcov systémov dráh do zábavných parkov, ktorí po kompletizácii týchto zariadení (pohony, riadiace systémy, brzdné systémy, vozíky a podobne) dodávajú tieto ucelené systémy ako finálne výrobky do celého sveta.

Od začiatku existencie spoločnosti bol výrobný program orientovaný na výrobu rôznych kovových výrobkov, konštrukcií a častí strojov, pričom sortiment výrobkov sa postupne formoval od jednoduchších konštrukcií s nižšími hmotnosťami až po zložitejšie s hmotnosťami niekoľko desiatok ton.

Výrobu a výrobný sortiment možno v súčasnosti charakterizovať z hľadiska zaradenia výroby ako výrobu kovových výrobkov a výrobu ocelových častí strojov a zariadení. Spoločnosť nevyrába vlastné výrobky určené pre finálnu spotrebu a rozhodujúcu časť výroby možno charakterizovať ako prototypovú resp. kusovú výrobu, u ktorých je perspektíva opakovateľnosti veľmi nízka, alebo ako opakovanú malosériovú výrobu (napríklad ocelových častí statorov elektromotorov pre veterné elektrárne).

V súčasnej dobe možno výrobu v spoločnosti WELDING, s.r.o. rozdeliť do nasledovných oblastí:

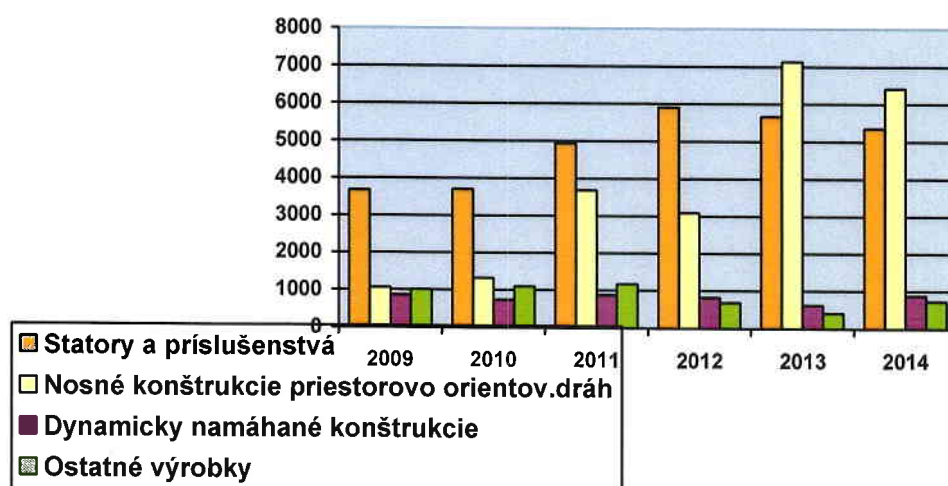
- 1 Výroba ocelových častí statorov elektromotorov a ich príslušenstva** (rotory, základové rámy, ložiskové príruby, tlakové krúžky, a podobne).
- 2 Výroba ocelových častí nosných konštrukcií určených pre visuté priestorovo orientované dráhy** do zábavných parkov (dráhy a nosné stĺpy vrátane príslušenstva, ako sú napríklad zábradlia, schody, nástupné plošiny a podobne).
- 3 Výroba ocelových častí dynamicky namáhaných konštrukcií** (prevažne výrobu strojných častí vibračných dopravníkov) určených pre priemyselné využitie.
- 4 Ostatné výrobky**, medzi ostatnú výrobu patrí:
 - Výroba ocelových konštrukcií cestných a mostových dilatácií;
 - Stavebné ocelové konštrukcie výrobných a skladových hál;
 - Rôzne základové rámy technologických a iných zariadení (napr. základové rámy pre stĺpy veterných elektrární);
 - Bežná zámočnícka výroba, tvárnenie tenkých plechov, mechanické opracovanie jednoduchých a skriňových zvarencov, a iné drobné zákazky;
 - Výroba tlakových a netlakových častí kotlov a iných energetických zariadení.

Pokiaľ ide o výrobkový sortiment a podiel jednotlivých oblastí výroby na celkovej produkcii, súčasný stav v tejto oblasti a vývoj od roku 2010 dokumentuje nasledovná tabuľka č.7 (prehľad doterajšieho objemu výroby v tisícoch €) a z nej vyplývajúce grafické znázornenie č.7 a č.8:

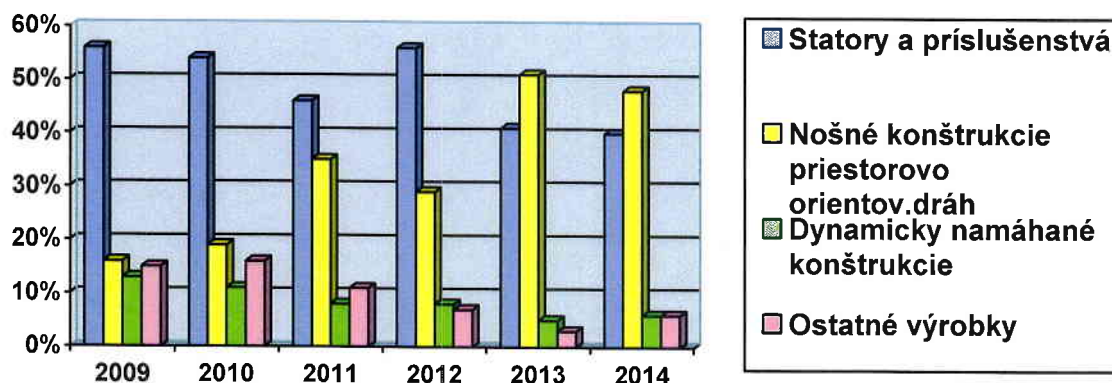
Tabuľka č. 7.: Prehľad doterajšieho objemu výroby a podielu na celkovej produkcii

Typ produktu:	OBJEM VÝROBY (TRŽBY ZA VLASTNÉ VÝROBKY A SLUŽBY)									
	2010		2011		2012		2013		2014	
	tis. €	%	tis. €	%	tis. €	%	tis. €	%	tis. €	%
Statory a príslušenstvá elektromotorov	4 087	60 %	4 932	46 %	5 908	56 %	5 662	41 %	5 349	40 %
Nosné konštrukcie priestorovo orientov. dráh	1 514	22 %	3 689	35 %	3 095	29 %	7 123	51 %	6 414	48 %
Dynamicky namáhané konštrukcie	648	9 %	877	8 %	820	8 %	636	5 %	871	6 %
Ostatné	613	9 %	1 170	11 %	689	7 %	414	3 %	738	6 %
SPOLU	6 862	100%	10 668	100 %	10 512	100%	13 835	100 %	13 372	100%

Graf č.7.: Prehľad doterajšieho objemu výroby (v tisícoch €)



Graf č. 8.: Prehľad doterajšieho objemu výroby (v %)



5. Vývojové tendencie

5.1. Zabezpečenie odbytu

Hlavná časť produkcie spoločnosti je určená na export. Rozhodujúcu časť pritom predstavuje export priamy, kde sú odberateľmi realizačných výstupov zahraničné firmy.

Druhú časť tvorí tzv. nepriamy export, ktorý je tvorený kooperačnými prácami vykonávanými pre domácich „prostredníkov“. Hlavnou úlohou pre najbližšie obdobie je postupné zvyšovanie priameho exportu, ktorý by mal podľa prognóz útvaru marketingu spoločnosti vzrásť do roku 2015 na vyše 90% celkového objemu výroby.

Systém distribúcie výrobkov cez „prostredníkov“ mal v čase založenia spoločnosti svoje opodstatnenie (napr. pre neznalosť stavu a podmienok medzinárodného trhu a spôsobu realizácie marketingu). V súčasnej dobe sa maximalizuje snaha o priame dodávky už i z toho dôvodu, že odberatelia výstupov majú v prvom rade záujem o priamy a nie sprostredkovaný kontakt s výrobcou. Je samozrejmé, že ide o proces dlhodobý, bezprostredne súvisiaci s úrovňou zabezpečovania marketingovej činnosti v spoločnosti. Čím lepšie bude pracovať marketingový útvar, tým sú vyššie predpoklady pre znižovanie objemov nepriamych dodávok. Ideálny stav, kedy budú všetky dodávky realizované priamo sa však zrejme nikdy nepodarí dosiahnuť, keďže predovšetkým u dodávok pre väčšie investície bude vždy vystupovať ako odberateľ finálny dodávateľ vyššieho investičného celku – „prostredník“. Toto usporiadanie by malo okrem už spomenutých výhod (napr. priamy kontakt odberateľa s výrobcou) aj svoje nesporné ekonomické výhody – zrušením prostredníka resp. obmedzením jeho činnosti by dochádzalo k prerozdeleniu zisku. Na druhej strane by sa však v

podniku zvýšili náklady na medzinárodný marketing a prieskum trhu, i keď pri predpokladanom obrate firmy by zrejme išlo o neporovnateľné finančné objemy.

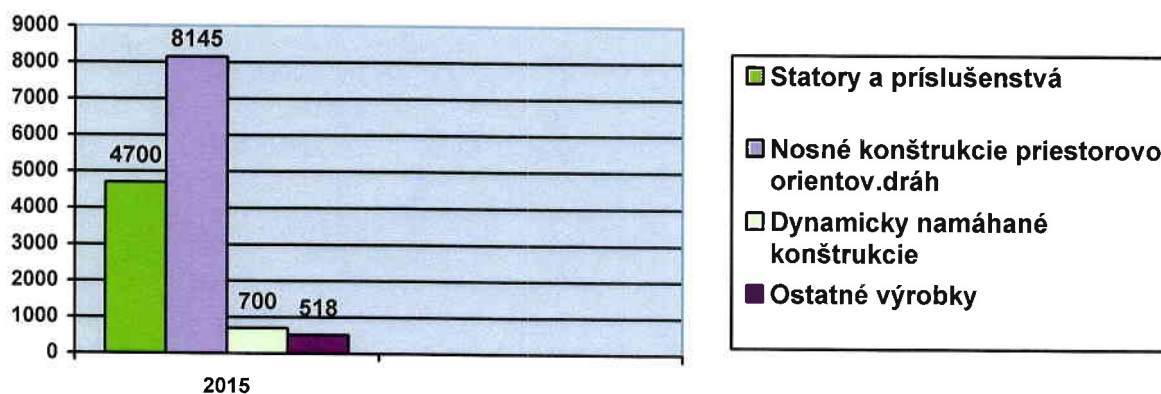
Pokiaľ ide o **zabezpečenie odbytu produkcie v ďalších rokoch**, predpokladá sa zvýšený záujem o výrobkový sortiment zo strany stálych strategických odberateľov. Taktiež boli z dôvodu zabezpečenia odbytu v ďalších rokoch podpísané rámcové zmluvy na 2 resp. 5 rokov (so spoločnosťami, ktoré patria medzi stálych a dlhodobých odberateľov s rozhodujúcim podielom na celkovom odbyte produkcie). Okrem toho v súčasnosti prebiehajú intenzívne rokovania s ostatnými hlavnými odberateľmi v súvislosti so zmluvným zabezpečením spolupráce a odbytu v nasledujúcich rokoch.

Z hľadiska doterajšieho charakteru výroby a v dôsledku posúdenia vývojových tendencií v oblasti zabezpečovania tohto výrobného sortimentu, možno konštatovať, že v ďalšom období sa naša spoločnosť bude špecializovať predovšetkým na nasledovné oblasti výroby, pričom plánovaný výrobkový sortiment a podiel jednotlivých oblastí výroby na celkovej produkcii, a predpokladaný stav v jednotlivých oblastiach výroby v dlhodobjšom časovom horizonte dokumentuje nasledovná tabuľka č.8 (prehľad predpokladaného odbytu v tisícoch €) a z nej vyplývajúce grafické znázornenie č.9. a č.10.:

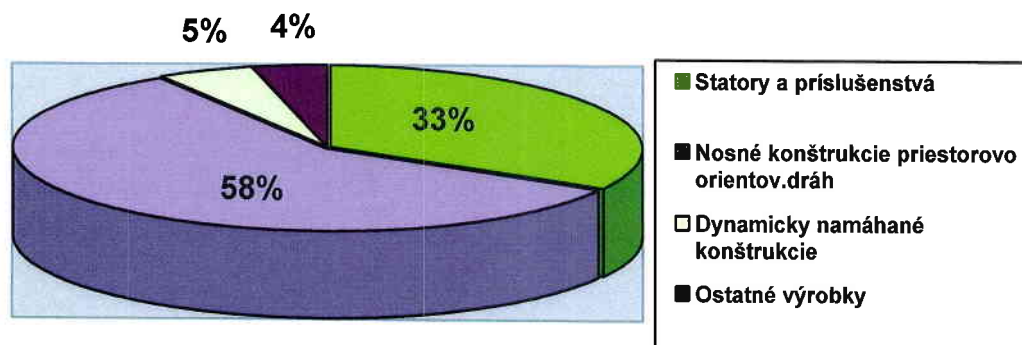
Tabuľka č. 8.: Prehľad predpokladaného odbytu a podielu na celkovej produkcii

Typ produktu:	PLÁN ODBYTU NA ROK 2015 (TRŽBY ZA VLASTNÉ VÝROBKY A SLUŽBY)	
	V tisícoch €	Podiel na celkovej produkcii v %
Statory a príslušenstvá elektromotorov	4 700	33 %
Nosné konštrukcie priestorovo orientov. dráh	8 145	58 %
Dynamicky namáhané konštrukcie	700	5 %
Ostatné výrobky	518	4 %
SPOLU	14 063	100 %

Graf č. 9.: Znázornenie prehľadu predpokladaného odbytu (v tisícoch €)



Graf č. 10.: Znázornenie prehľadu predpokladaného odbytu (v %)



5.2. Stratégia ďalšieho rozvoja spoločnosti

V uplynulom období bol spracovaný celý rad analýz vývoja spoločnosti, s následným vytyčením strategických cieľov a plánov ďalšieho rozvoja. K najdôležitejším strategickým plánom, ktoré pre najbližšie obdobie vyplývajú z tohto dokumentu a ktoré majú prispieť aj k napĺňaniu hlavného cieľa tohto projektu v podobe zvýšenia konkurencieschopnosti spoločnosti na svetovom trhu, patria:

- udržanie súčasného výrobného sortimentu a zvýšenie celkového objemu výroby,
- získanie nových progresívnych a moderných výrobných technológií,
- získanie nových technológií pre dobudovanie centra mechanického obrábania a tvárnenia,
- získanie nových technológií skladania, spasovávania a konečnej úpravy priestorovo orientovaných konštrukcií,
- získanie nových technológií pre vybudovanie centra povrchových úprav,
- vybudovanie skladovej, odkladacej a montážnej plochy,
- vybudovanie výrobnéj haly na sústredenie výroby statorov a priestorovo orientovaných konštrukcií a ich nosných prvkov
- vybudovanie centra povrchových úprav stavebne,
- vybudovanie výrobnéj haly na rozšírenie výroby ťažkých zvarencov,
- získanie nových pozemkov a stavieb,
- prehodnotenie doterajšieho distribučného systému a jeho zabezpečovanie vo vlastnej réžii,
- realizácia nového organizačného usporiadania spoločnosti, so zvláštnym zameraním na efektívne riadenie a koordináciu projektov, ako aj zdokonalenie marketingových činností,
- zlepšenie ekonomického rozvoja spoločnosti, nárast tržieb a pridanej hodnoty, pri súčasnom znižovaní nákladov a zefektívnení činnosti na všetkých úrovniach fungovania spoločnosti, zlepšovania finančno-ekonomických ukazovateľov,
- zdokonalenie sociálnej politiky spoločnosti s dôrazom na vzdelávanie, zdravotnú starostlivosť, kultúrne a športové vyžitie zamestnancov, a to i nad rámec zákona,
- rozvoj informačnej spoločnosti a ochrana životného prostredia.

6. Záver

Spoločnosť Welding, s.r.o. patrí medzi malé až stredné súkromné strojárské spoločnosti na Slovensku a disponuje spoľahlivým tímom vysokokvalifikovaných pracovníkov s bohatými dlhoročnými skúsenosťami v oblasti strojárkeho priemyslu a výroby strojných a stavebných oceľových konštrukcií.

Napriek silnej konkurencii na Slovensku, ale aj v zahraničí najmä zo strany veľkých a finančne silných strojárskych firiem sa naša spoločnosť dokázala za posledné roky vyprofilovať na stabilnú perspektívnu firmu s adekvátnym technickým a technologickým vybavením, ktorá dokáže pružne reagovať na akékoľvek požiadavky odberateľov v záujme efektívneho zabezpečenia výroby rôznych oceľových konštrukcií nielen v rámci stabilného výrobného programu spoločnosti, ale aj pokiaľ ide o rozvoj spolupráce s novými partnermi v iných oblastiach výroby. Za posledné obdobie sa v rámci spoločnosti realizoval celý rad projektov v oblasti technologických investícií zameraných na zvyšovanie konkurencieschopnosti spoločnosti prostredníctvom zavádzania inovácií v rámci technologických postupov, ako aj modernizáciou technologického a strojného vybavenia v rámci výrobnéj základne spoločnosti. Jedným z hlavných cieľov spoločnosti na ďalšie obdobie je v tomto trende aktívne pokračovať a zabezpečiť si tak do budúcnosti vhodné predpoklady pre kontinuitu a udržateľnosť tohto rastu a rozvoja.

Táto správa sa predkladá na schválenie valnému zhromaždeniu spoločnosti.

Výročnú správu predkladá:

Ing. Jozef Dubovský, konateľ spoločnosti



Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku – zisku (EUR) za rok 2014

1.	Hospodársky výsledok pred zdanením	627 712,74 €
2.	Položky zvyšujúce základ dane	41 332,91 €
3.	Položky znižujúce základ dane	132 825,46 €

4.	Základ dane r.1 + r.2 – r.3	536 220,19 €
5.	Daň 22%	117 968,44 €
6.	Preddavkovo uhradená daň	97 123,39 €
7.	Daň k úhrade	20 845,05 €
8.	Daň zrážková	8,52 €
9.	Daň z príjmu z bežnej činnosti – splatná	117 976,96 €
10.	Daň z príjmu z bežnej činnosti – odložená	23 855,84 €

**Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení
r.1 – r.9 – r.10**

485 879,94 €

Návrh na rozdelenie HV – zisku po zdanení :

427 – Prídel do zákonné rezervného fondu	0,00 €
472 – Prídel do sociálneho fondu	10 879,94 €
428 – Nerozdelený zisk minulých rok	475 000,00 €
364 – Zisk na vyplatenie spoločníkovi	0,00 €