

Správa o podnikateľskej činnosti spoločnosti

Účtovná závierka spoločnosti za účtovné obdobie roka 2013 bola overená audítorom Ing. Katarínou Tóthovou, audítor SKAU licenčné číslo 598.

Vývoj spoločnosti v účtovnom období 2013

Podnikateľská činnosť

Spoločnosť v roku 2013 svoje aktivity venovala obchodnej činnosti – zberu, výkupu - železného šrotu, odpadového materiálu z kovov, farebných kovov a zliatin, ako aj v oblasti nakladania s odpadmi ako opotrebené batérie a akumulátory, elektro šrot, elektro odpad. Značne rozšírila svoju činnosť vo výkupe a zbere starých vozidiel za účelom ich spracovania. Spoločnosť pokračovala v ďalšom zefektívňovaní a racionalizácii svojej činnosti. V roku 2013 spoločnosť ZELKOV, s.r.o. žiadala Recyklačný fond o poskytnutie finančných prostriedkov na spracovanie starých vozidiel. Recyklačný fond podporil spoločnosť v roku 2013 sumou vo výške 74 250 EUR a spoločnosť v tomto roku spracovala 2990 ks starých vozidiel. Cieľom spoločnosti bola snaha upevniť si postavenie na trhu veľkoobchodu s kovovým odpadom, šrotom a v zbere a spracovaní starých vozidiel. Vzťahy s dodávateľmi tovaru, ako aj dôsledná platobná disciplína nám umožnili ďalšie zvyšovanie úrovne zásobovacej činnosti. Finančná situácia spoločnosti bola v minulom roku priaznivá. Spoločnosť si plnila svoje záväzky voči peňažným ústavom, štátnym a verejným inštitúciám včas a v stanovenej výške. Pri hodnotení výsledkov môžeme len konštatovať, že sme v tomto roku dosiahli stratu vo výške 69 299 EUR, tržby za predaj tovaru sa znížili o 25,17 % na 7 698 383 EUR oproti roku 2012. Popri tradičnej snahe o zvýšenie odbytu tovaru sme venovali veľkú pozornosť aplikovaniu najlepších skúseností pre všetky kľúčové procesy typické pre spoločnosť nášho zamerania. V roku 2013 spoločnosť preinvestovala na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku celkovo 56 726 EUR.

Ľudské zdroje

Stratégia spoločnosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov je podriadená základnej myšlienke – starostlivosti o zamestnancov, a preto je uplatňovaná v celom spektre starostlivosti od získavania, výberu, odmeňovania, zamestnaneckých vzťahov až po rozvoj zamestnanca prostredníctvom odborného vzdelávania, prepracovaných systémov bezpečnosti a ochrany