

zdravia pri práci. Počas pracovných zmien sme pre zamestnancov poskytovali stravné služby formou stravných lístkov a pitný režim prostredníctvom nápojových automatov a nákupom vhodných tekutín. Zo sociálneho fondu sme na tieto účely v roku 2013 vynaložili 1 573 EUR. K 31. decembru 2013 spoločnosť evidovala 49 zamestnancov, čo predstavuje nárast o 13,95 % oproti roku 2012. V budúcom období spoločnosť očakáva udržanie stavu zamestnancov.

Spoločnosť pre svojich zamestnancov každoročne poskytuje rôzne rekvalifikačné kurzy a školenia zamerané hlavne na oblasti technologického charakteru – paličské, strojníkov, školenia vodičov, školenia pre oblasť bezpečnosti a ochrany pri práci zamestnancov, školenia administratívnych pracovníkov.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2013

Po skončení účtovného obdobia 2013 došlo k udalosti osobitného významu - zmena základného imania - prevod obchodného podielu Vojtecha Blahoviča na Andreja Blahoviča a Bc. Petra Blahoviča.

Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Spoločnosť plánuje i naďalej zamerať všetky svoje aktivity na dosiahnutie a udržanie pozície na trhu a zachovania ekonomickej stability. Spoločnosť sa zaoberá aj výkupom starých vrakov v prevádzke v Nových Zámkoch a v roku 2010 taktiež začala s výkupom starých vozidiel a vrakov s potvrdením o likvidácii pre Políciu SR v prevádzkach v Štúrove, v Gbelciach a v Leviciach.

Environmentálna politika

Spoločnosť spolupracuje s firmou Standard Team pri zavedení zabezpečovania starostlivosti o životné prostredie a vytváraní environmentálneho profilu spoločnosti certifikovaním systému environmentálneho manažérstva podľa EN ISO 14001, ktorého zavedenie predpokladala spoločnosť už koncom roka 2009, čo sa nepodarilo ani do konca roka 2013. Nový predpoklad ukončenia certifikovania systému environmentálneho manažérstva podľa EN ISO 14001 je koniec roka 2014.

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja