

Výročná správa 2014

Obsah:

1. Príhovor generálneho riaditeľa
2. Profil spoločnosti
3. PYRONOVA GROUP
4. Kľúčové informácie o spoločnosti
5. Ekonomická a finančná pozícia
6. Účtovná závierka

1. PRÍHOVOR GENERÁLNEHO RIADITEĽA SPOLOČNOSTI

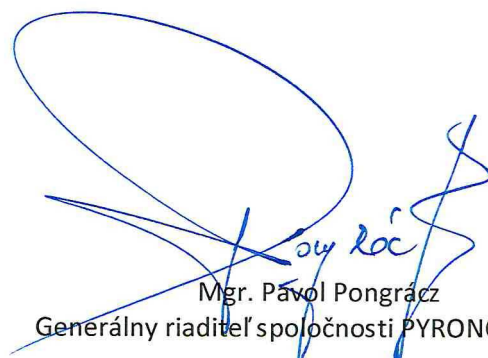
Vážení priatelia, obchodní partneri, zamestnanci,

Dovoľte mi, aby som nadviazal na svoj príhovor spred roka. Predtým sa však aspoň v rozsahu pár viet vrátim k minulému roku. Rok 2014 bol pre našu spoločnosť veľmi zaujímavý už len z dôvodu, že po veľmi náročnom roku sme sa rozhodli významne omladiť našu pracovnú rodinu. Zároveň s touto reorganizáciou, ktorá si vyžadovala veľké úsilie pri zaškoľovaní nových kolegov a kolegýň, sme sa intenzívne venovali rozvoju nových trhov. Najmä aktivity na nových trhoch a hlavne v kombinácii s novými produktmi priniesli významné ekonomické výsledky. Kladné výsledky našich organizačných zmien očakávame v krátko až strednodobom horizonte tiež.

Ved' keď sme sa rozhodli významne omladiť našu spoločnosť, už vtedy sme si predsavzali preorganizovanie štruktúry celej PYRONOVA GROUP a nielen jednej jej súčasti, a to slovenskej PYRONOVA s.r.o.. Táto náročná úloha si vyžiadala veľa prípravy, práce. To najťažšie však nás ešte len čaká. A tou najťažšou fázou bude implementácia novej organizačnej štruktúry. Zároveň s ňou plánujeme aj úplne prebudovať náš integrovaný manažérsky systém a tento prispôbiť novým požiadavkám ISO9001:2015 a ISO14001:2015.

Týmto ďakujem každému, kto sa svojou usilovnou prácou zaslúžil a neustále podieľa na rozvoji spoločnosti PYRONOVA s.r.o.. Kolegyniam a kolegom za ich každodenné úsilie, ktoré vynakladajú pri riešení pracovných úloh, často krát aj nad rámec svojich pracovných povinností. Bez ich obetavosti a iniciatívy by sme nemohli napredovať. Veľká vďaka patrí aj našim obchodným partnerom a klientom za prejavovanú dôveru, ktorá nás posúva vpred. Verím, že rok 2015 bude pre nás ešte úspešnejší ako predchádzajúci rok a spoločne dosiahneme všetky ciele, ktoré sme si predsavzali. Naďalej sa budeme snažiť efektívne a hospodárne využívať všetky dostupné zdroje (finančné, personálne, výrobné ako aj vedomostné), aby sme zabezpečili čo najvyšší štandard služieb pre našich klientov a naďalej si budovali dobrú a stabilnú pozíciu nielen na Slovenskom trhu.

V Trnave, 15.03.2015



Mgr. Pavol Pongrácz
Generálny riaditeľ spoločnosti PYRONOVA s.r.o.

2. Profil spoločnosti

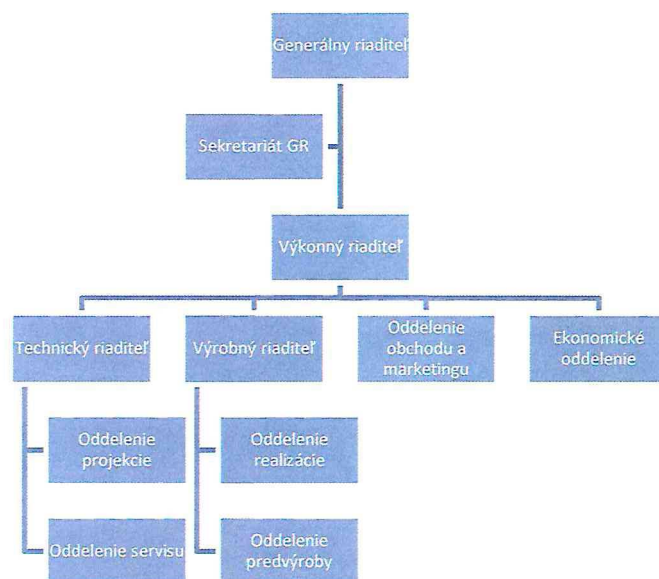
2.1 História spoločnosti

Spoločnosť PYRONOVA s.r.o. vznikla v roku 1992 ako spoločnosť pôsobiaca v oblasti požiarnej ochrany. Za viac ako 20 rokov svojej existencie na domácom, ako aj na zahraničnom trhu, sa vyprofilovala na modernú, dynamickú, rýchlo rozvíjajúcu sa spoločnosť, ktorej základnou filozofiou je poskytovať komplexné služby požiarnej ochrany.

Cieľom spoločnosti je efektívne riešenie protipožiarnej bezpečnosti objektov, ochrany majetku, životov a zdravia osôb, pri zohľadnení špecifických požiadaviek užívateľa, možných rizikových faktorov a zachovaní vysokých nárokov na kvalitu. Dôležitým prvkom zabezpečenia vysokej kvality je kontinuálna a objektívna kontrola poskytovaných služieb a dodávaných tovarov a v súlade platnou európskou legislatívou.

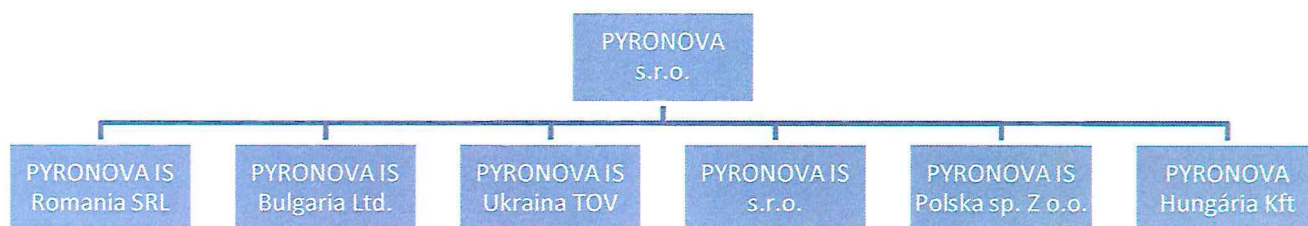
2.2 Základné údaje

Názov spoločnosti	PYRONOVA s.r.o.
Sídlo spoločnosti	Strelecká 1, 931 01 Šamorín
Prevádzka spoločnosti	Ivana Krasku 31, 917 05 Trnava
IČO:	314 22 802
Základné imanie	40.000,- EUR
Spoločníci	Dipl. technik Pavel Pongrácz Mgr. Pavol Pongrácz Ing. Štefan Mikle
Štatutárny orgán	Mgr. Pavol Pongrácz – konateľ Dipl. technik Pavel Pongrácz – konateľ
Prokúra	Andrej Bidelnica
Založenie a vznik	Spoločnosť zapísaná dňa 8.10.1992 do obchodného registra Okresného súdu Trnava, oddiel Sro, vložka č. 2915/T



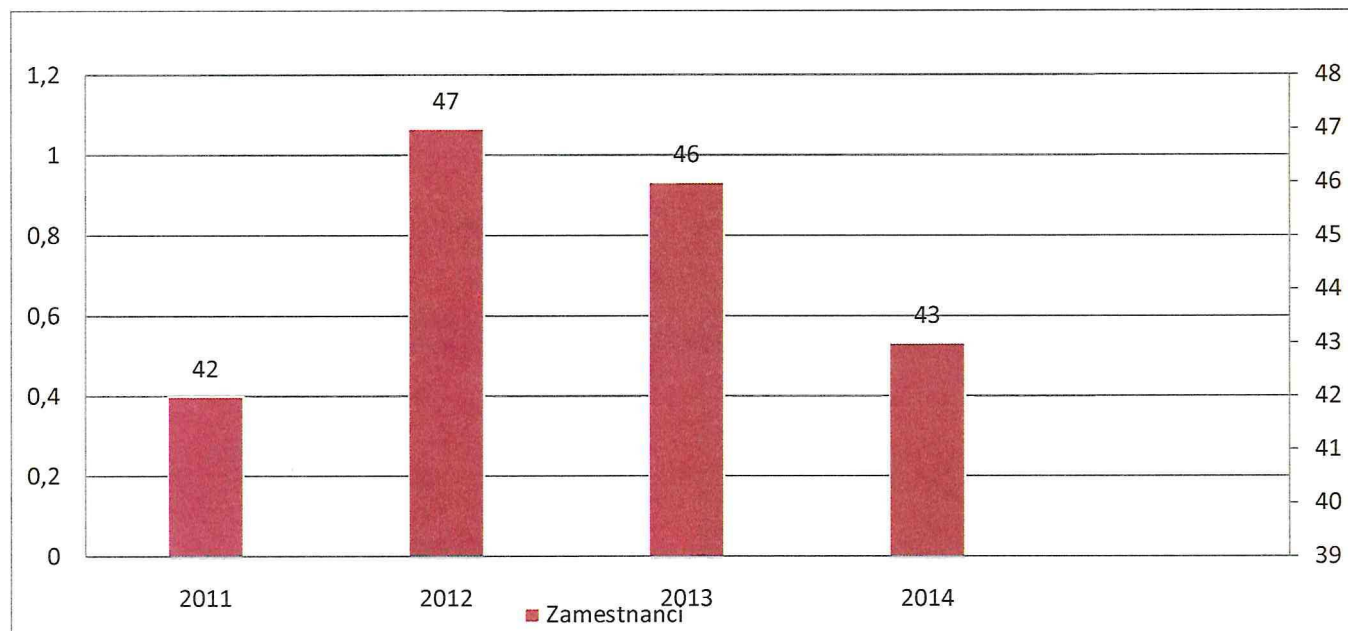
3. PYRONOVA GROUP

Počas existencie spoločnosti a jej rozvoja na domácom trhu spoločnosť začína po roku 2005 s expanziou na zahraničné trhy, a to založením dcérskych pobočiek v Rumunsku, Česku, Bulharsku, Ukrajine, Poľsku a Maďarsku. Z jednotlivých pobočiek sa postupne stali etablované firmy na regionálnych trhoch v Európe.



Uvedené dcérske spoločnosti pôsobia v oblasti služieb požiarnej ochrany, predovšetkým sa zaoberajú návrhom, dodávkou, realizáciou a následným záručným a pozáručným servisom stabilných hasiacich zariadení. K 31.12.2014 skupina zamestnávala 106 ľudí.

PREHLAD POČTU ZAMESTNANCOV V SPOLOČNOSTI PYRONOVA s.r.o.



4. Kľúčové informácie o spoločnosti

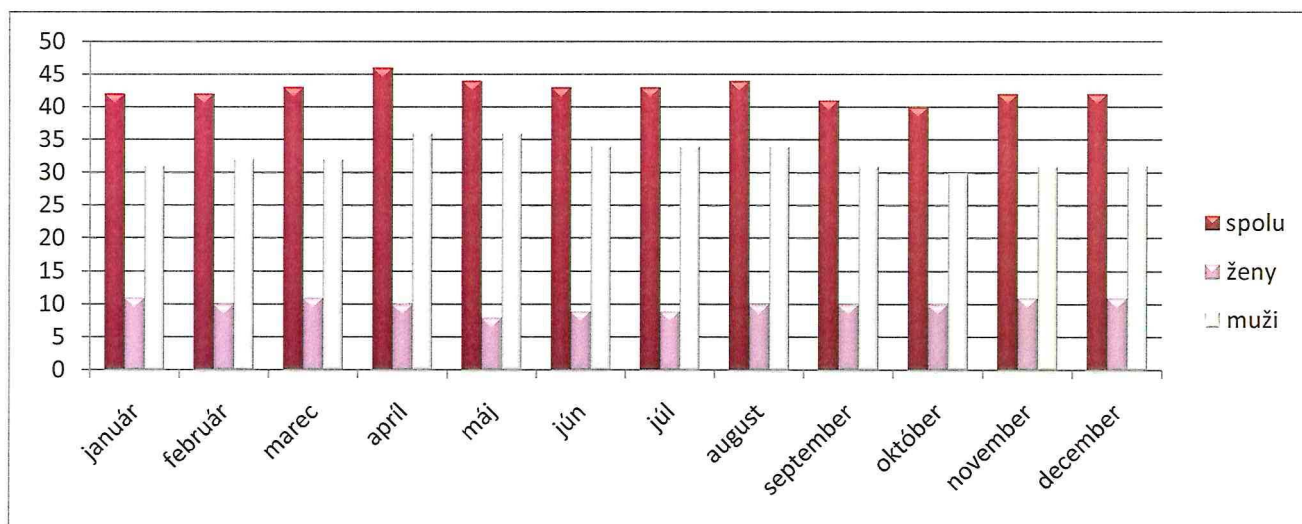
4.1 Ľudské zdroje

Spoločnosť Pyronova s.r.o. patrí od svojho vzniku medzi malé a stredné podniky. Vzhľadom na rozvoj spoločnosti sa počas svojho vývoja spoločnosť rozrastala aj po personálnej stránke. Priemerný počet zamestnancov v roku 2014 bol 43 ľudí. Z toho 23,49 % bolo žien. Štruktúra zamestnancov je daná charakterom služieb spoločnosti, ktoré sú predmetom podnikania. Ženy sú zamestnávané na administratívnych pozíciách, vo vedení účtovníctva, v oblasti personalistiky a miezd, ale aj na oddelení projekcie. Technické oblasti ako riadenie zákazky, montáže, skladu, výroby, projekčné práce sú doménou mužov.

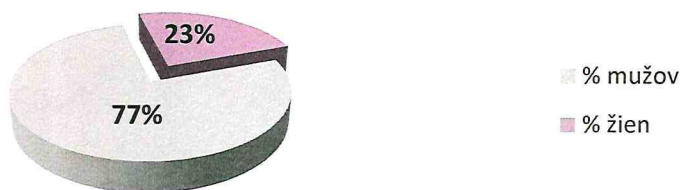
Štruktúra zamestnancov v roku 2014

mesiac	spolu	ženy	% žien	muži	% mužov
január	42	11	26,19	31	73,81
február	42	10	23,81	32	76,19
marec	43	11	25,58	32	74,42
apríl	46	10	21,74	36	78,26
máj	44	8	18,18	36	81,82
jún	43	9	20,93	34	79,07
júl	43	9	20,93	34	79,07
august	44	10	22,73	34	77,27
september	41	10	24,39	31	75,61
október	40	10	25,00	30	75,00
november	42	11	26,19	31	73,81
december	42	11	26,19	31	73,81
priemer	42,67		23,49		76,51

Štruktúra zamestnancov v roku 2014



Percentuálny pomer mužov a žien v spoločnosti PYRONOVA v roku 2014



4.2 Stratégia spoločnosti

Cieľom spoločnosti Pyronova s.r.o. je byť lídrom – najvýznamnejším podnikateľským subjektom - v priestore strednej a východnej Európy v oblasti požiarnej ochrany.

4.2.1 STRATEGICKÉ CIELE

SPOKOJNÝ ZÁKAZNÍK

- zabezpečiť vyššiu kvalitu za nižšie ceny dôsledným výberovým konaním a komplexným hodnotením dodávateľov, znižovaním režijných a priamych nákladov a pravidelnými analýzami plnenia stanoveného rozpočtu,
- dôsledným plánovaním všetkých činností zabezpečiť efektivitu spoločnosti,
- zabezpečiť trvalé zlepšovanie kvality všetkých procesov v spoločnosti a následne výsledného produktu dôslednou samokontrolou, systémom zlepšovacích návrhov a dôsledným odovzdávaním informácií,
- zabezpečiť komplexné riešenie služieb, od marketingu až po servisné služby, zvýšiť starostlivosť o zákazníka, v maximálnej miere uspokojovať dopyt a riešiť individuálne požiadavky zákazníkov,
- profesionálnym prístupom k zákazníkom, profesionálnymi produktmi a službami, zvýšiť dôveru zákazníkov k našej práci,
- zabezpečiť komplexné vykonávanie servisných služieb na profesionálnej úrovni.

SPOKOJNÍ ZAMESTNANCI

- motivovať pracovníkov spoločnosti k zlepšeniu a zdokonaleniu vlastnej práce s cieľom, aby bola produktívnejšia a efektívnejšia, a to dôsledným realizovaním programu MBO, systémom benefitov a mimoriadnych nefinančných odmien,
- zvyšovať účinnosť hmotnej zainteresovanosti pracovníkov v nadväznosti na úroveň zabezpečovania kvality,
- stať sa spoločnosťou, v ktorej sa neustále zvyšuje kompetentnosť a profesionalita pracovníkov,
- motivovať pracovníkov spoločnosti k prehľbovaniu znalosti a dodržiavania predpisov a postupov vyplývajúcich z dokumentácie integrovaného manažérskeho systému i platnej legislatívy,
- dôsledne realizovať plán vzdelávania pracovníkov, so zameraním na potreby jednotlivcov pri zvyšovaní ich odbornosti,
- patrónstvo a odovzdávanie skúseností novoprijatým pracovníkom s cieľom rýchlejšieho zapracovania sa a adaptovania sa v spoločnosti.

PROSPERUJÚCA FIRMA

- neustále zvyšovať efektivitu spolupráce jednotlivých oddelení spoločnosti a spolupráce s dcérskymi spoločnosťami,
- efektívne využívať pracovné prostriedky a zverené hodnoty, princíp trvalého zlepšovania zakotviť vo všetkých činnostiach u každého zamestnanca spoločnosti,
- flexibilne reagovať na nové požiadavky trhu, nové príležitosti a prispôbiť sa novým podmienkam,
- rozšíriť okruh tuzemských a zahraničných odberateľov,
- expandovať na nové trhy.

5. Ekonomická a finančná pozícia
VÝNOSY SPOLOČNOSTI

Rok 2014 bol z hľadiska hospodárenia spoločnosti a dosiahnutých výsledkov rokom pozitívnym. Spoločnosť dosiahla za rok 2014 výnosy v celkovom objeme 8.776.714,- EUR. Oproti roku 2013, kedy spoločnosť dosiahla výnosy v objeme 4.599.009,- EUR, vzrástli o 4.177.705,- EUR, t.j. o 90,84 %.

Na raste celkových výnosov sa najviac podieľal rast tržieb z predaja tovaru, ktorého podstatnú časť predstavovala obchodná transakcia na dodávku špeciálnych požiarnych kontajnerov. Tržby z predaja tovaru tak medziročne vzrástli o 6.456.097,- EUR.

Naopak výnosy z predaja služieb zaznamenali oproti roku 2013 pokles o 48,47 %, t.j. o 2.015.194,- EUR. Stav rozpracovanosti výroby k 31.12.2014 bol 140.153,- EUR.

PREHĽAD ŠTRUKTÚRY VÝNOSOV

Položka	Rok 2013	Rok 2014	+ Nárast - Pokles	Index 2014/2013
Tržby predaja tovaru	225 156	6 681 253	6 456 097	29,674
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	4 157 532	2 142 338	-2 015 194	0,515
Zmena stavu zásob	81 147	-140 153	-221 300	-1,727
Aktivácia	0	0	0	0,000
Ostatné prevádzkové výnosy	90 064	66 354	-23 710	0,737
Finančné výnosy	45 110	26 921	-18 189	0,597
Mimoriadne výnosy	0	0	0	0,000
Výnosy spolu	4 599 009	8 776 714	4 177 705	1,908

NÁKLADY SPOLOČNOSTI

V roku 2014 spoločnosť vykázala celkové náklady bez dane z príjmov v objeme 8.472.428,- EUR, čo v porovnaní s minulým rokom znamená nárast v percentuálnom vyjadrení o 85,12 %, t.j. o 3.895.674,- EUR.

Podľa štruktúry nákladov vzrástli náklady na predaný tovar o 5.037.163,- EUR, t.j. o 2585,44 %, čo v plnej miere korešponduje so zvýšeným objemom dosiahnutých tržieb za predaný tovar.

Náklady vynaložené na obstaranie tovaru vzrástli na hodnotu 5.231.991,- EUR a tržby na hodnotu 6.681.253,- EUR. V absolútnom vyjadrení sme dosiahli maržu vo výške 1.449.262,- EUR, čo oproti minulému roku (30.328,- EUR) znamená nárast o 4778,63 %.

Výrobná spotreba, ktorú tvoria materiálové náklady, energie a služby klesla o 1.087.535,- EUR, čiže medziročne klesla o 35,45 %.

Osobné náklady klesli o 1,25 % z hodnoty 930.155 EUR (2013) na 918.514,- EUR (2014). Odpisy sa znížili o 5,47 %. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku navýšila náklady o 16.185,- EUR. Ostatné náklady na hospodársku činnosť vzrástli o 39,01 %.

Nákladové úroky vzrástli oproti roku 2013 o 305 % - z hodnoty 7 374 EUR na hodnotu 29.891,- EUR, kurzové straty vzrástli o 41,13 % na hodnotu 1.328,- EUR. Ostatné náklady na finančnú činnosť, z ktorých najvýznamnejšou položkou sú poplatky za bankové záruky, zostali takmer na rovnakej úrovni.

Celkové náklady, ktoré spoločnosť vynaložila v roku 2014 na svoju činnosť v objeme 8.472.428,- EUR priniesli výnosy vo výške 8.776.714,- EUR.

Negatívne možno hodnotiť podiel zisku na výnosoch, resp. nákladoch, ktorý je príliš nízky, aj napriek tomu, že je zisk najvyšší za posledné štyri roky. Údaje vyjadrené prostredníctvom nákladovosti poukazujú na mierne zlepšenie výkonnosti spoločnosti. V roku 2014 pripadá 97 centov nákladov na 1 euro výnosov.

Z pohľadu hospodárnosti je naďalej potrebné pokračovať v prehodnocovaní efektívnosti vynaložených nákladov a zaviesť opatrenia, ktoré povedú k vyššej efektívnosti návratnosti vynaložených nákladov.

PREHĽAD ŠTRUKTÚRY NÁKLADOV

Položka	Rok 2013	Rok 2014	+ Nárast - Pokles	Index 2014/2013
Náklady na predaný tovar	194 828	5 231 991	5 037 163	26,854
Spotreba materiálu a energie	1 443 173	724 290	-718 883	0,502
Služby	1 624 192	1 255 540	-368 652	0,773
Osobné náklady	930 155	918 514	-11 641	0,987
Odpisy	158 366	149 695	-8 671	0,945
Zostatková cena predaného IM DHIM	30 132	16 185	-13 947	X

Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	15 898	4 650	-11 248	0,292
Ostatné prevádzkové náklady	127 073	96 599	-30 474	0,760
Finančné náklady	52 937	74 964	22 027	1,416
Mimoriadne náklady	0	0	0	0
Náklady spolu	4 576 754	8 472 428	3 895 674	1,851

HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK SPOLOČNOSTI

Po znížení o daň z príjmu právnických osôb sme vykázali za rok 2014 účtovný zisk vo výške 227.627,- EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2013 o 218.782,- EUR (2473,51 %).

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2014: Zisk za rok 2014 vo výške 227.627,- EUR sa nerozdeľuje, ponecháva sa na rozvoj spoločnosti a preúčtuje sa na účet Nerozdelený zisk minulých rokov.

ŠTRUKTÚRA HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU

Položka	Rok 2013	Rok 2014	+ Nárast - Pokles	Index 2014/2013
Prevádzkový HV	30 082	352 328	322 246	11,712
Finančný HV	-7 827	-48 043	-40 216	6,138
Mimoriadny HV	0	0	0	x
DAŇ Z PRÍJMOV	13 410	76 658	63 248	5,716
HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK	8 845	227 627	218 782	25,735

6. ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Účtovná závierka podnikateľov v podvojnom účtovníctve
Výrok audítora

Trnava, 31.7.2015

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pongrácz', is written over the printed name.

Mgr. Pavol Pongrácz
Generálny riaditeľ spoločnosti

InfoAudit s.r.o.

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA PRE spoločníkov spoločnosti PYRONOVA s.r.o.

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti PYRONOVA s.r.o., Strelecká 1, 931 01 Šamorín (ďalej len „Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2014, výkaz ziskov a strát a poznámky za rok končiaci k tomuto dátumu, ako aj prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich poznámok.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti za účtovnú závierku

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákomom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení jeho dodatkov. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Nášou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné pre zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky v účtovnej jednotke, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti účtovných odhadov uskutočnených manažmentom, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočné a vhodné východisko pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a objektívny pohľad na finančnú situáciu Spoločnosti PYRONOVA s.r.o. k 31. decembru 2014, na výsledky jej hospodárenia a peňažné toky za rok končiaci k danému dátumu v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Bratislava 15.06.2015

InfoAudit s.r.o.
Číslo audítorskej licencie 225
Pluhova 2
831 03 Bratislava


Zodpovedný audítor:
Ing. Bieliková Mária
Dekrét SKAU č.116