

2014

VÝROČNÁ SPRÁVA

HPM THERM s.r.o.

Obsah

1 Profil spoločnosti	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti.....	3
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	5
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....	6
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	6
2 Personálna a sociálna oblasť	7
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika.....	7
3 Hospodársky vývoj	9
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	9
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	10
4 Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	11

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť HPM THERM, s. r. o. bola založená v roku 1998 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby a je zameraná na dodávky výrobkov v oblasti tepelnej techniky. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od výroby zberačov, cez lisovanie, skladanie balíkov, expandovanie, zváranie spájkovaním, kontrolu tlakovaním až po balenie a expedíciu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku, v Nemecku, Česku, Rakúsku, Anglicku, Rusku a v Maďarsku vykonáva v prenajatých, čiastočne zrekonštruovaných výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť HPM THERM je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 24.07.1998.

Spoločnosť vznikla dňom 30.09.1998. zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11200/R na Okresnom súde v Trenčíne. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	HPM THERM, s.r.o.		
Sídlo :	Moravské Lieskové č.2		
IČO :	36305286		
Deň vzniku :	30.09.1998		
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným		
Základné imanie :	6 638,80 EUR		
Spoločníci :	Ing. Zelko M.	36	%
	p. Gula O.	34	%
	Ing. Lahvička J.	15	%
	Ing. Fraňo J.	15	%

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba, montáž a diagnostika termoregistrov a príslušenstva
- kúrenárske práce
- kovoobrábanie – zámočnicke práce
- výroba jednoúčelových strojov a zariadení
- montáž a opravy kancelárskej výpočtovej a meracej techniky
- automatizované spracovanie dát, poradenská činnosť v oblasti výpočtovej techniky
- činnosť ekonomických, účtovných a organizačných poradcov
- inžinierska činnosť v oblasti strojárkej výroby – v rozsahu voľnej živnosti
- prenájom strojov, prístrojov a zariadení
- sprostredkovateľská činnosť
- drevovýroba – výroba výrobkov z dreva úžitkového a ozdobného charakteru
- nákup, predaj – sprostredkovanie v oblasti nehnuteľností
- veľkoobchodná činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- maloobchodná činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- podnikateľské poradenstvo v rámci voľnej živnosti
- výroba výrobkov z plastov

1.2 Orgány spoločnosti**Valné zhromaždenie**

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Ing. Lahvička Jozef

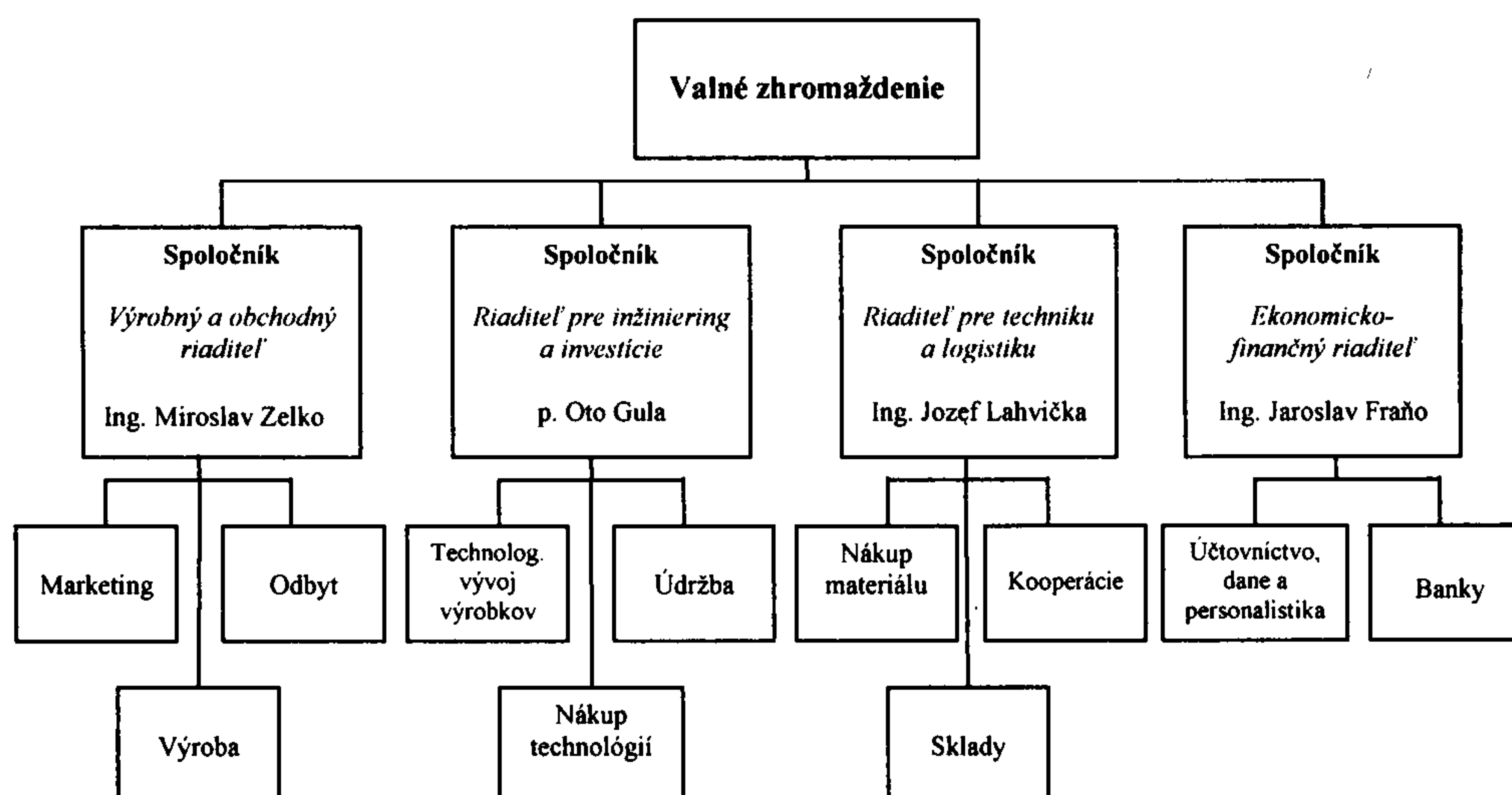
Ing. Fraňo Jaroslav

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú štyria spoločníci, z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Ing. Zelko pôsobí ako výrobný a obchodný riaditeľ
- P. Gula pôsobí ako riaditeľ pre inžiniering a investície
- Ing. Lahvička pôsobí ako riaditeľ pre techniku a logistiku
- Ing. Fraňo pôsobí ako ekonomicko-finančný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2014 zamestnávala 52 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárenskou výrobou v oblasti tepelnej techniky, pričom jej výrobky sú aplikované do výrobkov pre klimatizáciu, vykurovanie a chladenie.

Vedenie spoločnosti, technická kancelária a výroba sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v jednej pracovnej zmene kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba výmenníkov tepla Cu/Al pre priemyselné technológie, haly, a obchodné centrá
- výroba radiátorov, podlahových a stropných konvektorov do interiérov.
- výroba chladičov výkonových polovodičov na báze tepelných trubíc pre trakčnú techniku

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti mechanického opracovania Al profilov, výroby koncoviek a nátrubkov v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity, ako aj povrchovú úpravu dielov práškovaním. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 5 % výrobných kapacít spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2014 vykonávala činnosti v oblasti vývoja, merania a zavádzania tepelných trubíc.

Spoločnosť v roku 2014 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

System riadenia kvality v spoločnosti HPM THERM s.r.o., bol certifikovaný nezávislou auditorskou spoločnosťou GemerAudit, spol. s r.o. – Certifikačný orgán pre certifikáciu

manažérstva kvality podľa STN EN ISO 9001:2009/EN ISO 9001:2008, deklaruje dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú renomované zahraničné firmy zamerané na dodávku výrobkov pre klimatizáciu, vykurovanie a chladenie.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- AL-KO, CIC, Heber, Frenger, ČKD, Mandík, Huber, Techklima, Ekom, Amis

Export za rok 2014 dosiahol výšku 3 110 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 1 859 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 1 464 tis. EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom manažérstva, dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí.

▪ **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou. Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2014 bol 52 vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muzi	47	90	44
Ženy	5	10	48
Celkom	52	100	47

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		3	4
Technické vedenie							
Ostatné vedenie		1		1			2
Administratíva			2	4	2	2	10
Výrobní robotníci		22		10			32
Ostatní	1	3					4
Celkom:	1	26	2	16	2	5	52

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia, protipožiarnu ochranu

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme stravovacej poukážky

- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie turisticko-poznávacími a športovými akciami

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky na podporu športových podujatí, požiarnych súťaží a kultúrno- spoločenských akcií.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2014

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2014 bol zisk pred zdanením 255 634 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 806 756 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 551 122 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2012	2013	2014
Výroba	3 046 361	3 117 469	3 747 162
Výrobná spotreba	2 306 024	2 244 113	2 609 667
Pridaná hodnota	740 337	873 356	1 137 495
Osobné náklady	683 326	690 875	774 787
Odpisy	31 753	49 327	134 470
Nákladové úroky			
Daň z príjmu	14 116	26 222	56 843
HV za účtovné obdobie	17 085	84 081	198 791

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2014 bol 1 359 078 EUR. Výška majetku vzrástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 182 202 €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2012	2013	2014
Neobežný majetok	163 175	549 444	614 113
Obežný majetok	757 656	622 310	739 829
Zásoby	77 223	19 190	20 005
Krátk. pohľadávky	576 136	542 255	311 710
Finančné účty	104 297	57 420	404 669
Spolu majetok	924 259	1 176 876	1 359 078
Závazky	145 733	315 838	158 915
Rezervy	17 824	27 326	48 098
Dlh. záväzky	9 830	9 151	9 309
Krátk. záväzky	118 079	279 361	101 508
Časové rozlíšenie	2 040	472	140 806
Vlastné imanie	776 486	860 566	1 059 357

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2014 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2015

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

Operatívne ciele:

- Realizovať nákup stroja Uzatváračka Cu rúrok
- Rozšíriť rozsah ponuky geometrie výmenníkov úpravou lisovacích prípravkov
- Získať certifikát z dozorného auditu SMK normy STN EN ISO 9000:2009

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore tepelnej techniky tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ výrobkov najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel výrobkov s vyššou pridanou hodnotou /chladiče výkonových polovodičov/
- Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť bude vykonávať činnosti v oblasti vývoja, merania a rozšírenia využitia chladičov výkonových polovodičov .

Významné udalosti od 1.1. 2015 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Moravskom Lieskovom, dňa 2.09. 2015

Spracoval: Ing. Fraňo, konateľ spoločnosti

