

Výročná správa za 2014

Roner, s.r.o., Oravská 7, 821 09 Bratislava

O b s a h

Úvodné slovo konateľov spoločnosti.....	
Profil spoločnosti	
Predmet činnosti	
Organizačná štruktúra Roner, s. r.o.	
Štatutárne orgány spoločnosti	
Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov	
Kódexy, systém manažérstva kvality	
Finančné hospodárenie a ukazovatele	
Perspektívy a tendencia vývoja spoločnosti	
Stanovisko valného zhromaždenia	
Stanovisko audítora	
Výhľadový plán rozvoja spoločnosti na nasledujúce roky	

Úvodné slovo konateľov spoločnosti

V roku 2014 spoločnosť Roner s.r.o. dosiahla uspokojivé hospodárske výsledky. Napriek ťažšiemu ekonomickému prostrediu v Slovenskej republike sme zaznamenali pozitívny obrat.

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou v roku 2002, zapísaná v OR v roku 2003. Hlavným predmetom našej činnosti v minulom období bola distribúcia diagnostík in vitro a laboratórnych prístrojov.

Spoločnosť naďalej zabezpečovala vo veľkej miere diagnostiká od renomovaných zahraničných výrobcov.

V rámci konkurencie na Slovenskom trhu s perspektívou dosiahnutia maximálnych ekonomických výsledkov je predpoklad, že Roner, s.r.o. bude vždy spoľahlivým partnerom a kľúčovým dodávateľom diagnostík v Slovenskej republike.

V oblasti nášho pôsobenia treba dbať na flexibilitu a udržiavať tempo pri rozvíjaní nových poznatkov a prinášaní nových produktov na trh v tejto oblasti.

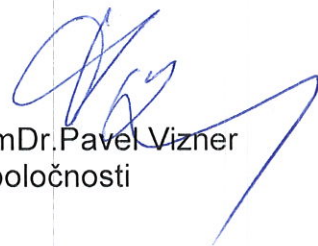
Spoločnosť má zavedený systém manažérstva podľa normy STN EN ISO 9001:2001 / ISO9001:2000 v odbore distribúcia rádiochemikálií, rádiodiagnostík, diagnostík, laboratórnych prístrojov a v tomto roku bola recertifikovaná.

Aj v roku 2014 pretrvávala zlá platobná disciplína. Naďalej sa stretávame s klientelizmom, najmä v štátnych zariadeniach podporovaných politikmi a finančnými skupinami. Rôzne legislatívne nástroje, ako napríklad reštrukturalizácia, dopomáhajú podvodom a vyhýbaniu sa ekonomickej zodpovednosti firiem.

V roku 2014 sa Roner, s.r.o. stala spoločníkom spoločnosti HEMO MEDIKA International, s.r.o. a to na obdobie od 16.04.2014 do 09.10.2014.



Mgr. Peter Vavro a PharmDr. Pavel Vizner
konatelia spoločnosti



Profil spoločnosti

Obchodné meno: Roner , s.r.o., Oravská 7, 821 09 Bratislava

Zápis v OR: vložka číslo 29103/B, Okresného súdu Bratislava 1

IČO: 35860537

DIČ: 2021735485

Tel/Fax: +421 2 555 63 055

E-mail: roner@roner.sk

Web: www.roner.sk

Spoločnosť **Roner, s.r.o.** je dodávateľom diagnostických produktov pre oddelenia nemocníc, do biochemických, hematologických, mikrobiologických, imunologických laboratórií a onkologických rádiologických oddelení. Je schopná reagovať na rýchle zmeny trhu a prispôbiť sa jeho novým požiadavkám a podmienkam. Za najdôležitejší kvalitatívny parameter sa pokladá spokojnosť zákazníkov. Nezabúda ani na zákazníkov využívajúcich poradenskú činnosť spoločnosti. Spoločnosť realizuje komplexné ponuky.

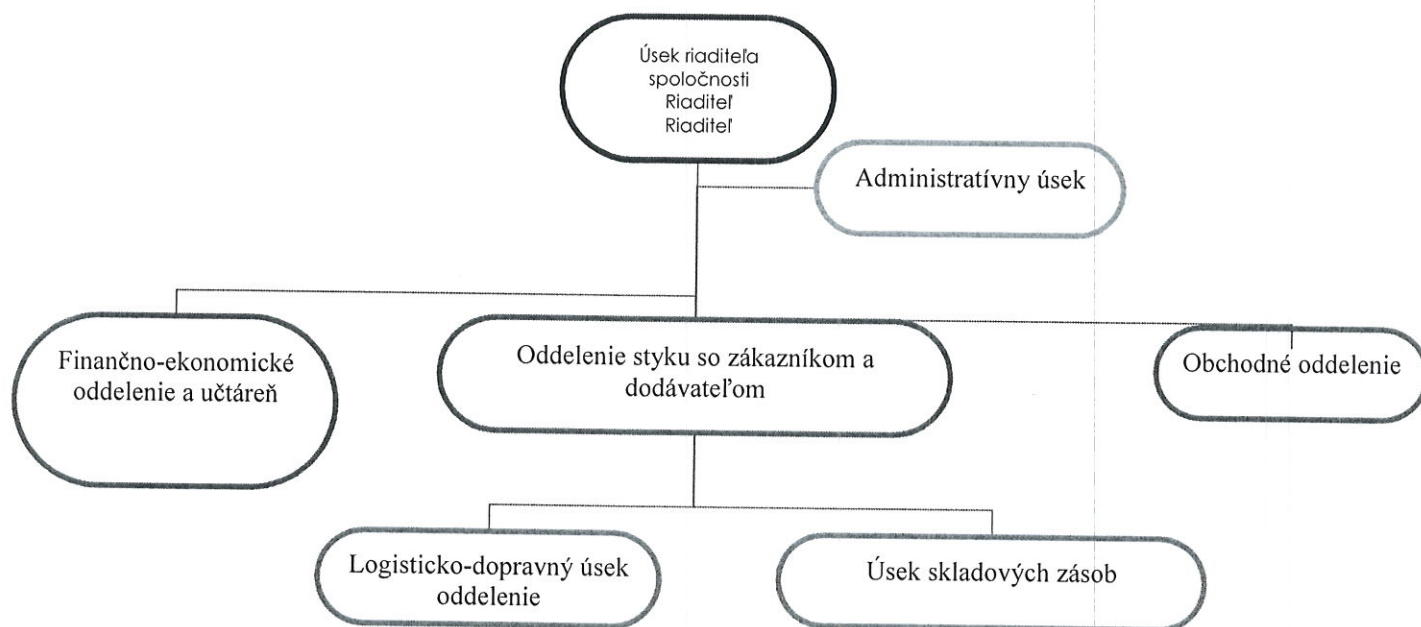
Predmet činnosti

Predmetom činnosti spoločnosti je :

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja a predaj konečnému spotrebiteľovi /maloobchod/ v rozsahu voľnej živnosti,
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja a predaj inému prevádzkovateľovi živnosti /veľkoobchod/ v rozsahu voľnej živnosti,
- skladovanie okrem prevádzkovania verejného skladu,
- nákladná doprava vozidlami do celkovej hmotnosti 3,5 t vrátane prípojného vozidla,
- odborná, poradenská, konzultačná činnosť v oblasti predmetu podnikania v rozsahu voľnej živnosti,
- vydávanie neperiodických odborných publikácií v rozsahu voľnej živnosti,
- servis a opravy zdravotníckych a laboratórnych pomôcok v rozsahu voľnej živnosti,
- sprostredkovanie obchodu a služieb v oblasti predmetu podnikania v rozsahu (veľkoobchod) voľnej živnosti .

Organizačná štruktúra

Grafická štruktúra spoločnosti:



Štatutárny orgán

Štatutárnym orgánom spoločnosti sú konatelia spoločnosti.

Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov

Pre nás je veľmi dôležité, aby boli ľudia na všetkých úrovniach pripravení teoreticky aj prakticky a aby bol vytvorený priestor na uplatnenie príslušných zručností. Zamestnanci Roner, s.r.o. sú najdôležitejším zdrojom a rozhodujúcim faktorom pre získanie a udržanie konkurenčnej pozície. Každý zamestnanec svojím osobným príspevkom a rešpektovaním pravidiel spoločnosti vplýva na zabezpečovanie kvality.

Odmeňovanie

Je založené na možnosti ekonomickej sily spoločnosti a dosiahnutých výsledkoch v porovnaní s trendom ekonomiky Slovenska. Systém odmeňovania bol založený na vnútornej spravodlivosti. Odmeňujeme pracovníkov, ktorí vykazujú preukázateľný prínos pre spoločnosť.

Vzdelávanie zamestnancov

Náročné požiadavky trhu si vyžadujú kvalitných a školených ľudí, ktorí sú schopní efektívne fungovať v spoločnosti európskeho formátu. Kladieme veľký dôraz na efektívne riadenie ľudských zdrojov. Zabezpečujeme odborné školenia a semináre.

Podpora zo sociálneho fondu sa zakladá na jeho čerpaní podľa zákona č. 152/1994 Z .z. o sociálnom fonde. Všetci zamestnanci spoločnosti (ženy aj muži) majú rovnaký nárok na príspevky, permanentky a výhody poskytované zo sociálneho fondu firmy. Poskytujú sa im rovnaké pracovné príležitosti, samozrejme zodpovedajúce ich odborným schopnostiam. Spoločnosť využíva možnosť flexibilného pracovného času. Naše dosiahnuté úspechy sú zrkadlom nasadenia, húževnatosti a motivácie našich zamestnancov. Preto je našou snahou sa o nich postarať a poskytnúť im všetky podmienky na bezproblémové zvládnutie úloh v priaznivom prostredí.

Kódexy, systém manažérstva kvality

Etický kódex

Spoločnosť sa ním riadi od svojho vzniku. Obsahuje odporúčania a informácie vzťahujúce sa ku každodennej práci v spoločnosti. Pre spoločnosť má zásadný význam na dosiahnutie strategických úloh a cieľov vysoká úroveň morálky a profesionálneho správania. Spolieha sa na zdravý úsudok zamestnancov a predpokladá, že budú vždy jednať v súlade so zákonom a čestne, aby vždy chránili jej dobrú povesť. Kultúra spoločnosti je založená na dôvere a vzájomnej úcte. Tieto skutočnosti umožňujú prosperitu spoločnosti a plnenie spoločného cieľa, ktorým je poctivé úspešné podnikanie.

Etický kódex spoločnosti hovorí o povinnosti zamestnanca:

- správať sa čestne a úprimne,
- rešpektovať svojich kolegov a dodržiavať zásady vzájomnej dôvery a spolupráce,
- dodržiavať teamovú spoluprácu (teamový hráč),
- byť si vedomý toho, že svojím osobným vystupovaním navonok reprezentuje každý zamestnanec firmu zamestnávateľa,
- dodržiavať zásady obchodnej a podnikateľskej politiky,
- nezabúdať, že zákazník je vždy na prvom mieste,
- počínať si tak, aby chránil záujmy spoločnosti, svojich spolupracovníkov a obchodných partnerov,
- je zakázané:
 - zneužívať postavenie v spoločnosti pre svoje osobné záujmy alebo záujmy tretích osôb,

- zneužívať dôverné informácie získané pri práci pre vlastnú podnikateľskú činnosť alebo podnikateľskú činnosť tretej osoby,
- zneužívať veci a zariadenia na súkromné účely,
- akékoľvek zariadenia, ktoré sú majetkom firmy sa môžu využívať iba prostredníctvom písomného súhlasu zamestnávateľa,
- je nežiaduce ponechať si dary, či prijať výhody od tretích osôb, obchodných partnerov, ktorí sa usilujú stať sa partnermi spoločnosti,
- v prípade hrozby nebezpečenstva škody pre spoločnosť je každý pracovník povinný podľa svojich možností a schopností pokúsiť sa takúto škodu odvrátiť. Pokiaľ to nie je v jeho silách, je povinný na takúto skutočnosť upozorniť svojich nadriadených alebo inej osoby, ktoré sú schopné takejto škode zabrániť alebo ju aspoň zmierniť.

Povinnosť spoločnosti:

- vernosť zákazníkom a svojim zamestnancom, starostlivosť o nich a ich bezpečnosť,
- korektnosť, poskytnutie presných informácií, vhodného prostredia, kvality, služieb, rešpektovanie a chránenie ich osobných údajov,
- plniť svoje záväzky riadne a načas,
- poskytnúť rovnaké pracovné príležitosti pre každého záujemcu a zamestnanca, bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu a náboženské vyznanie

Vedúci pracovníci:

Sú ostatným príkladom, starajú sa o nich, pomáhajú im, sú im vždy k dispozícii, podporujú ich, sledujú, či každý dodržiava pravidlá, riešia prípady porušenia pravidiel. Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať najvyššiu úroveň čestného a morálneho bezúhonného podnikateľského správania a starostlivo dodržiavať uvedené zásady. Porušenie kódexu by mohlo mať pre spoločnosť vážne následky.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality sa svojimi metódami a nástrojmi stal neoddeliteľnou súčasťou manažérskych praktík uplatňovaných na všetkých úrovniach riadenia našej spoločnosti. Kvalita je zárukou spokojnosti zákazníka a prestíže firmy. V roku 2009 sme začali pripravovať podklady k vybudovaniu Systému riadenia kvality a podmienky na certifikáciu. Tento proces certifikácie bol zavŕšený zavedením a začatím používania systému manažérstva podľa normy STN EN ISO 9001:2001/ISO9001:2000 v odbore distribúcia rádiochemikálií, rádiodiagnostík, diagnostík, laboratórnych prístrojov, laboratórneho nábytku, preprava nebezpečných látok ADR a získaním PQM certifikátu. ISO certifikácia nie je pre nás cieľom, ale prostriedkom na dosiahnutie vysokého štandardu poskytovaných služieb. Zabezpečovanie kvality je dlhodobý a nikdy nekončiaci proces, ktorý súvisí s trvalým rastom požiadaviek zákazníkov.

Finančné hospodárenie

Zvláštnu starostlivosť venuje spoločnosť úhradám miezd pre zamestnancov a všetkým druhom daní a odvodov. Splnenie záväzkov voči dodávateľom je hlavnou podmienkou stabilne fungujúcich dodávateľsko-odberateľských vzťahov.

Štruktúra hospodárskeho výsledku po zdanení

<i>Hosp. výsledok v EUR</i>	<i>31.12.2014</i>	<i>31.12.2013</i>	<i>Rozdiel</i>
Hospodárskej činnosti	199 823	404 601	-204 778
Finančnej činnosti	- 3 844	-5 427	1583
Mimoriadnej činnosti	-	-	-
Daň z príjmov	43 755	97 641	-53 886
<i>Hosp. výsledok po zdan.</i>	<i>152 224</i>	<i>301 533</i>	<i>-149 309</i>
<i>Pridaná hodnota</i>	<i>683 299</i>	<i>807 762</i>	<i>-124 463</i>

Daň z príjmov splatná podľa daňového priznania za rok 2014 predstavuje sumu 43 755 EUR

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že celkovo došlo k zníženiu výsledku hospodárenia o 149 309 EUR.

Analýza majetkovej a finančnej situácie

Pre hodnotenie majetkovej a finančnej situácie uvádzame prehľad o aktívach a zdrojoch krytia majetku a ich porovnanie so stavom min. obdobia..

Štruktúra aktív

<i>Aktíva</i>	<i>Stav k 31.12.2014</i>	<i>Stav k 31. 12. 2013</i>	<i>Rozdiel</i>
Neobežný majetok	406 052	331 234	74818
Obežný majetok	2 174 723	2555 470	-380 747
Ostatné aktíva	8 321	8 539	-218
<i>Celkom</i>	<i>2 472 208</i>	<i>2 895 243</i>	<i>-423 035</i>

Z prehľadu vyplýva, že došlo k malému zvýšeniu neobežného majetku, a došlo k zníženiu pohľadávok z obchodného styku v dôsledku zvýšenej disciplíny odberateľov aj zdravotníckych zariadení platiť včas svoje dlhy. Táto skutočnosť pozitívne pôsobí aj na finančné ukazovatele spoločnosti, najmä na likviditu a vysokú obrátkovosť pohľadávok.

Štruktúra pasív

<i>Pasíva</i>	<i>Stav k 31.12.2014</i>	<i>Stav k 31. 12. 2013</i>	<i>Rozdiel</i>
Vlastné imanie	1502607	1 652 383	-149 776
Závazky	969601	1 242 860	-273 259
Ostatné pasíva	-	-	-
Celkom	2 472208	2 895 243	-423 035

V štruktúre pasív došlo k zvýšeniu vlastných zdrojov z dôvodu nevyplatenia hospodárskeho výsledku z min. rokov v zdrojoch spoločnosti. Aj keď sa záväzky spoločnosti klesli, je schopná i naďalej ich splácať, i keď má problémy s dodržaním lehoty splatnosti pri ich vyrovnaní v čase, a preto aj nebol vyplatený zisk spoločnosti. Túto skutočnosť ovplyvňuje vysoký stav nezaplatených pohľadávok. Spoločnosť musí často krát čakať na úhrady od svojich odberateľov, aby mohla plniť svoje záväzky.

Finančná analýza

Ukazovatele likvidity:

Aktíva 1. stupňa predstavujú hotovosť a bankové účty.

$$\text{Likvidita 1. stupňa} = \frac{\text{Aktíva 1. stupňa}}{\text{Krátkodobé záväzky}} = \frac{1\,291\,265}{958\,667} = 1,3469$$

Tento ukazovateľ vykazuje, že spoločnosť je schopná hotovými peňažnými prostriedkami pokryť 134,69 % krátkodobých záväzkov.

$$\text{Likvidita 2. stupňa} = \frac{\text{Aktíva 1. stupňa} + \text{pohľadávky}}{\text{Krátkodobé záväzky}} = \frac{2\,111\,806}{958\,667} = 2,2028$$

Ukazovateľ likvidity 2. stupňa je v spoločnosti priaznivý, spoločnosť je spôsobilá pokryť svoje krátkodobé záväzky likvidnými prostriedkami.

$$\text{Likvidita 3. stupňa} = \frac{\text{Obežný majetok}}{\text{Krátkodobé záväzky}} = \frac{2\,174\,723}{958\,667} = 2,268$$

Aj pri likvidite 3. stupňa spoločnosť dosahuje ukazovateľ vyšší ako jedna, čo znamená, že v prípade predaja všetkých obežných aktív je schopná splatiť svoje krátkodobé záväzky.

Ukazovatele rentability:

$$\text{Rentabilita vlastného kapitálu} = \frac{\text{Zisk}}{\text{Vlastný kapitál}} \times 100 = \frac{152\,224}{1502607} = 10,13 \%$$

Rentabilita vlastného kapitálu je 10,13 %, čo znamená, že 1 EUR zabezpečuje zisk v hodnote 10,13 centov, čo predstavuje nízku efektívnosť kapitálu vzhľadom na vysoké pohľadávky.

$$\text{Rentabilita tržieb} = \frac{\text{Zisk}}{\text{Tržby}} \times 100 = \frac{152\,224}{2\,499\,526} = 6,090 \%$$

Ukazovatele rentability tržieb vykazujú efektívnosť cca 94 %.

Ukazovatele zadlženosti a zdrojov krytia:

$$\text{Ukaz. samofinancovania} = \frac{\text{Vlastný kapitál}}{\text{Aktíva}} \times 100 = \frac{1\,502\,607}{2\,472\,207} = 60,78 \%$$

Aktíva spoločnosti sú kryté vlastnými zdrojmi v hodnote 60,78 %, čo predstavuje viac ako polovičné krytie vlastnými zdrojmi.

$$\text{Ukaz. zadlženosti} = \frac{\text{Cudzí kapitál}}{\text{Aktíva}} \times 100 = \frac{969\,601}{2\,472\,208} = 39,22 \%$$

Aktíva spoločnosti sú kryté cudzími zdrojmi v hodnote 39,22 %, čo predstavuje relatívne normálne krytie cudzími zdrojmi, čo je pozitívne.

Ukazovatele aktivity:

$$\text{Doba obratu pohľadávok} = \frac{\text{Pohľadávky}}{\text{Tržby}} \times 365 \text{ dní} = \frac{820\,541}{2\,499\,526} \times 365 = 120 \text{ dní}$$

Spoločnosť vykazuje dosť dlhú dobu obratu pohľadávok, má veľké množstvo finančných prostriedkov viazaných v pohľadávkach po lehote splatnosti, čo negatívne ovplyvňuje pohotovú likviditu spoločnosti a jej schopnosť včas splácať svoje záväzky.

Perspektívy a tendencia vývoja spoločnosti

Hospodárske výsledky spoločnosti Roner, s r.o. svedčia o správnej ceste pri uplatňovaní rozvoja ľudských zdrojov a zefektívňovaní vnútorných procesov, ktoré boli realizované v roku 2014 v rámci spoločnosti.

Dôležitou úlohou bude pre spoločnosť udržať si výbornú úroveň, rentabilitu tržieb a diverzifikáciu podnikateľských aktivít.

Stanovisko valného zhromaždenia spoločnosti

VZ preskúmalo ročnú účtovnú závierku spoločnosti za rok 2014 a konštatuje, že bola spracovaná v súlade so zákonom o účtovníctve. Účtovné výkazy a ostatné podklady v rámci riadnej účtovnej závierky sú úplné, vykazované údaje k 31. 12. 2014 pravdivo zobrazujú výsledky hospodárenia.

Na základe hore uvedených faktov VZ spoločnosti schválilo ročnú účtovnú závierku spoločnosti za rok 2014 a schválilo rozdelenie hospodárskeho výsledku spoločnosti za rok 2014.

Správa audítora

Overenie účtovnej závierky ako aj súlad výročnej správy s účtovnou závierkou za uvedený rok vykonal audítor č. 836 a vyslovil nepodmienený názor na účtovnú závierku za rok 2014.

Výhľadový plán na nasledujúce roky

Spoločnosť si pre ďalšie roky vytýčila nasledovné ciele:

- Zdokonaľiť organizačnú štruktúru spoločnosti.
- Pokračovať v procese systému riadenia kvality so získaním certifikácie.
- Ďalej zavádzať nové produkty na trh.
- Zabezpečiť neustále optimalizovanie a zlepšovanie kľúčových procesov v činnosti a využitie kapacít spoločnosti.
- Neustále zlepšovať kvalitu svojich produktov.
- Zamerať sa na udržanie dobrých výsledkov, zabezpečenie stabilného a dynamického rastu spoločnosti.
- Zabezpečiť pozitívne zmeny v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
- Motivovať zamestnancov, podporovať ich nielen morálne, ale aj finančne pri zvyšovaní ich kvalifikácie i jazykových schopností. Veľký dôraz sa kladie na partnerský vzťah medzi zamestnancami a manažmentom. Spokojnosť obchodných partnerov je spoločným dielom všetkých zamestnancov spoločnosti.
- Klásť dôraz na uspokojenie čoraz náročnejších požiadaviek a potrieb trhu v spoločnosťou zastrešovanej oblasti, nadväzovanie a budovanie nových, silných a zdravých obchodno-partnerských vzťahov, na udržanie a posilnenie pozície spoločnosti na trhu.

V Bratislave 25.08.2015

Mgr Peter Vavro

Konatelia spoločnosti:

a

PharmDr. Pavel Vizner