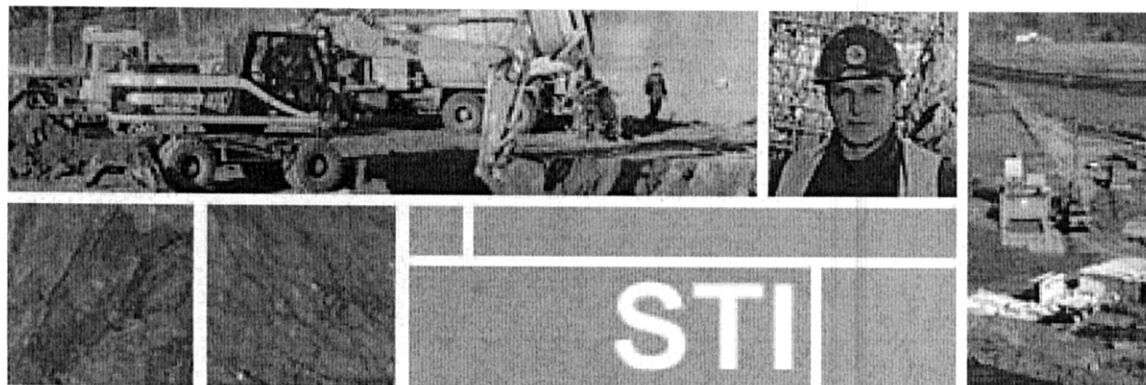




STI, spol. s r.o., Hlavná 74, 053 42 Krompachy

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI

2014





Obsah

1. *Úvodné slovo*
2. *Profil, orgány a organizačná štruktúra*
3. *Výsledky podnikateľskej činnosti*
4. *Zamestnanosť a ľudské zdroje*



Prílohy

Audítorská správa

Účtovná závierka

1. Úvodné slovo

Začiatok roka 2014 sa niesol stále v znamení krízy a na domácom trhu bola minimálna šanca získať nejakú zákazku , pretože stavebná činnosť stagnovala , neboli schválené žiadne projekty . Minimálne výkony v stavebníctve sme sa snažili aspoň čiastočne vyriešiť tým, že sme podľa toho, ak to počasie dovolilo , dokončovali úpravy vodných tokov , spevnenie brehov , vyregulovanie po záplavách v oblasti východného Slovenska. Cieľavedomou činnosťou a snahou manažmentu spoločnosť aj napriek veľmi sťaženým podmienkam získala krátky projekt v Nemecku . Situácia v 2.polroku 2014 sa konečne stabilizovala a nastal po dlhom období obrat k lepšiemu . Spoločnosť získala projekt na Slovensku pri výstavbe tunela

Svrčinovec , dlhodobý projekt na výstavbu tunela v Nemecku a s tým súviselo aj zvyšovanie počtu zamestnancov. Na konci roka 2014 spoločnosť zamestnávala 124 zamestnancov , čo znamenalo nárast o 57 % oproti koncu roka 2013.

Pokles a pozastavenie projektov na Slovensku nás prinútili aj naďalej sa presadzovať v tvrdej konkurencii v zahraničí, kde sme však uspeli a s výsledkom našej kvalitnej práce zahraniční odberatelia vyjadrili úplnú spokojnosť.

Realizácia väčšieho podielu prác v zahraničí ako na Slovensku bola skutočne realitou aj v roku 2014. Je veľmi dôležité , že sme zákazky získané v zahraničnej tvrdej konkurencii dobre zvládli.

V roku 2014 sa činnosť spoločnosti naďalej zameriavala hlavne na práce pre tunelové stavby .

Na stavbe v Nemecku – Tunel Alabastieg spoločnosť prostredníctvom svojich zamestnancov realizovala raziace práce od augusta 2014 a práce budú pokračovať až do roku 2016.

Vo Švédsku sme v roku 2014 vytvorili Združenie so spoločnosťou Subterra a uchádzali sme sa v súťaži o zákazku, ktorú sme v súťaži vyhrali a začali sa prípravné práce .Samotné stavebné práce by sa mali začať koncom roka 2015.

Na území Poľska sme v roku 2014 nemali žiadne zákazky , pretože sa situácia na trhu zmenila .Organizačná zložka však zrušená nebola, pretože sa aj v budúcnosti budeme uchádzať o zákazky v tejto krajine.

Vo Fínsku na stavbe Lansimetro Helsinki pokračovali raziace práce ešte v prvom polroku , práce boli potom ukončené a do konca roka sme nezískali ďalšiu zákazku .

Stavby v zahraničí významne prispeli k dosiahnutiu kladného hospodárskeho výsledku spoločnosti.



STI je spoločnosťou na slovenskom stavebnom trhu, ktorej história sa píše už viac ako 20 rokov. Dlhými rokmi práce sa vyprofilovala na stabilnú spoločnosť, ktorej výsledky sú viditeľné doma aj v zahraničí.

Odborný potenciál pracovníkov a skúsenosti sú výhodami spoločnosti, s ktorými sa dokáže prispôbiť požiadavkám a potrebám súčasného trhu.

Stavebno – tunelárske práce realizuje spoločnosť aj prostredníctvom svojich organizačných zložiek v zahraničí.

V Malmo vo Švédsku je založená organizačná zložka s názvom - STISWED, Spol. S.r.o., Slovákien so sídlom v Handene za účelom realizácie tunelárskych prác .

V Katowicach v Poľsku je založená organizačná zložka s názvom - STI SPOL.SRO SPOLKA Z ORGAN.ODPWIEDZ. ODDZIAL W POLSCE so sídlom v Katowicach pre potreby realizovania prác na diaľničných komunikáciách.

V Espoo vo Fínsku je založená organizačná zložka FIN STI Spol. s r. o. sivuliike Suomessa Filial za účelom realizácie tunelárskych prác.

STI v nasledujúcom roku sústreďí svoju činnosť a úsilie na to, aby uspela v súťažiach o nové kontrakty hlavne na zahraničnom trhu a to v Nemecku , Fínsku a vo Švédsku, ale aj na Slovensku .

Pracovné výsledky na doteraz ukončených projektoch sú výrazom skutočností, že kvalitou, odbornosťou a presnosťou sa STI dokáže presadiť nielen na Slovensku , ale aj v zahraničí.

Oproti roku 2013 spoločnosť dosiahla v roku 2014 vyšší obrat o necelých 50% . Bola to veľmi výrazná zmena , ktorá mala za následok aj zvyšovanie počtu pracovníkov .

Zvyšoval sa aj vozový park a nakupoval hmotný majetok vzhľadom na rozvoj spoločnosti a s tým súvisiace potreby .

Majetok, ktorý bol už zastaraný a nefunkčný , nespĺňal technické a bezpečnostné parametre a opravy by boli nerentabilné , bol vyradený z evidencie .

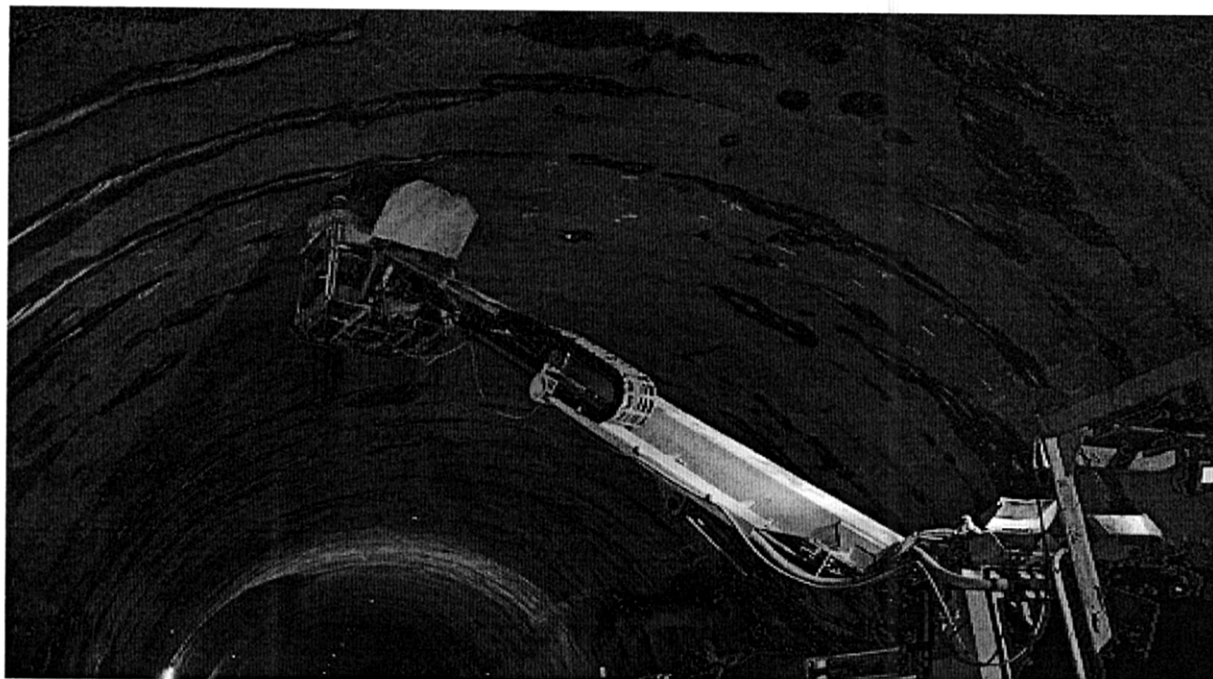
Spoločníci na valnom zhromaždení dňa 12.10.2015 po oboznámení sa s účtovnou závierkou roku 2014, výškou dosiahnutého účtovného a daňového zisku predniesli návrh , aby čistý zisk spoločnosti bol rozdelený nasledovne :

Čistý zisk k rozdeleniu : 60 731,14 €

Prídel do sociálneho fondu 131,14 €

Podiely zo zisku spoločníkom 60 600,00 €

Uvedený návrh rozdelenia zisku za rok 2014 bol na valnom zhromaždení schválený.



2. Profil, orgány a organizačná štruktúra

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou dňa 15.11.1991 podľa Obchodného zákonníka ako spoločnosť s ručením obmedzeným.

Profil spoločnosti

Obchodné meno	STI, spol. s r.o.
Sídlo	Hlavná 74, 053 42 Krompachy
Dátum založenia	15.11.1991
Dátum zápisu	11.12.1991
Registrácia	Obchodný register Okresného súdu Košice I, Oddiel Sro, vložka č.904/V
Identifikačné číslo	00 618 900

Hlavný predmet činnosti

- **činnosť vykonávaná banským spôsobom**
- **prenájom hnutel'ného majetku**
- **inžinierska činnosť**
- **podnikateľské poradenstvo**
- **nákladná cestná doprava vozidlami do celkovej hmotnosti 3,5 t vrátane prípojného vozidla**
- **inžinierska činnosť**
- **vykonávanie bytových , občianskych, inžinierskych priemyselných stavieb vrátane údržby a rekonštrukcie stavieb**

Orgány spoločnosti

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonávajú spoločníci spoločnosti.

Štatutárnym orgánom spoločnosti sú konatelia, ktorí riadia činnosť spoločnosti a konajú v jej mene.

3. Výsledky podnikateľskej činnosti

Vybrané ukazovatele súvahy

Rok	2014	2013	2012	2011
	EUR	EUR	EUR	EUR
Spolu majetok	2 602 684	2 397 681	2 650 350	2 761 584
Neobežný majetok	337 715	315 585	345 851	430 801
Dlhodobý nehmotný majetok	9 225			
Dlhodobý hmotný majetok	328 490	315 585	361 104	446 054
Dlhodobý finančný majetok			-15 253	-15 253
	2 232 814	2 073 485	2 301 023	2 323 772
Zásoby	12 520	12 520	12 520	12 520
Krátkodobé pohľadávky	1 138 476	861 490	1 371 221	1 747 117
Finančné účty	1 081 818	1 199 475	917 282	564 135
Časové rozlíšenie	32 155	8 611	3 476	7 011
Spolu VI a záväzky	2 602 684	2 397 681	2 650 350	2 761 584
Vlastné imanie	406 050	372 506	524 592	543 011
Základné imanie	6 640	6 640	6 640	6 640
Kapitálové fondy	333 916	333 916	289 087	289 087
Fondy zo zisku	4 763	4 763	4 763	4 763
Výsledok hospod.za účt. obd.	60 731	27 187	224 102	242 521
Záväzky	2 196 634	2 025 175	2 125 758	2 218 573
Rezervy	18 943	55 857	77 102	33 575
Dlhodobé záväzky	5 608	4 973	12 856	25 822
Krátkodobé záväzky	2 172 083	1 964 345	2 035 800	2 159 176
Bankové úvery a výpomoci				
Časové rozlíšenie				

Vybrané ukazovatele výkazu ziskov a strát

Rok	2014	2013	2012	2011
	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>
Tržby z predaja služieb	4 554 642	3 135 360	4 575 405	4 264 081
Zmeny stavu vnútroorg. zásob				
Aktivácia				
Výrobná spotreba	2 205 474	1 298 391	2 193 270	2 406 404
Spotreba materiálu, energie	216 123	125 463	144 881	123 372
Služby	1 989 351	1 172 928	2 048 389	2 283 032
Pridaná hodnota	2 349 168	1 836 969	2 382 135	1 857 677
Osobné náklady	1 925 897	1 490 293	1 728 903	1 228 684
Dane a poplatky	167 387	81 705	195 007	154 090
Odpisy dlhod. NHM, HM	47 152	52 560	84 949	133 483
Tržby z predaja dlhod. maj.	4 360	561		45 712
Zostatková cena pred. majetku				69 682
Ostatné výnosy z hosp. čin.	148 164	3 180	1 864	260 469
Ostatné náklady na hosp. činn.	158 945	14 129	6 213	706
Výsledok hospod. z hosp. čin.	153 927	202 023	368 927	577 213
Výnosové úroky	111	91	341	303
Nákladové úroky	995	231	1 004	5 864
Kurzové zisky	2 618	24 444	84 971	71 418
Kurzové straty	5 280	34 055	33 366	124 677
Ostatné výnosy z fin. čin.				1 127
Ostatné náklady na fin. čin.	5542	79 835	52 281	58 253
Výsledok hospod. z fin. čin.	- 8 253	-89 586	-1 339	-115 946
Výsl. z BČ pred zdan.	145 674	112 437	367 588	461 267
Daň z príjmov z bež. čin.	84 943	85 250	143 486	218 746
splatná	86 142	86 586	144 771	224 531
odložená	-1 199	-1 336	-1 285	-5 785
Výsl. z BČ po zdanení	60 731	27 187	224 102	242 521

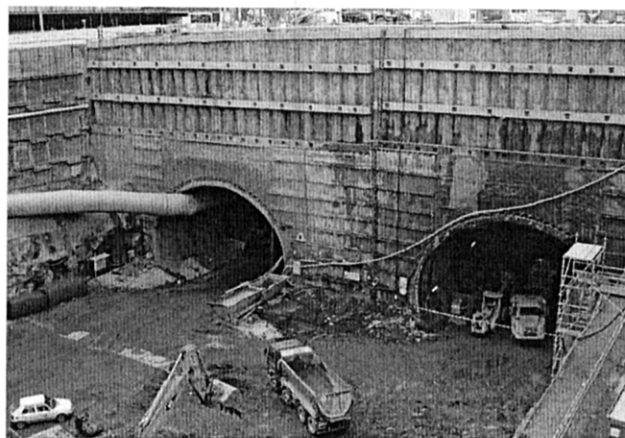
Ak by sme mali porovnať výsledky hospodárenia v roku 2014 s predchádzajúcim obdobím, tak tržby oproti roku 2013 výrazne stúpili. Rok 2014 bol z hľadiska zákazok a tržieb na oveľa vyššej úrovni ako rok 2013 a trochu vyššej úrovni, ako bol rok 2012.

Hospodársky výsledok bol síce nižší, pretože sú vyššie náklady na realizáciu získaných projektov a na pracovnú silu. Súvisí to s vyššími nákladmi na sociálne náklady zamestnancov, povinnú zdravotnú službu zo zákona, vyššími nákladmi na subdodávky, účtovné a daňové služby v zahraničí.

Finančné účty sú porovnateľné s predchádzajúcimi rokmi a krátkodobé záväzky iba mierne vyššie.

Spoločnosť zvyšovala stav zamestnancov, ktorý dosiahol úroveň roka 2009. Vzhľadom na počet zákaziek bol to omnoho lepší rok ako predchádzajúci rok, odzrkadlilo sa to aj na hospodárskom výsledku po zdanení, ktorý je na vyššej úrovni.

Čo sa týka majetku spoločnosti, v tomto bol zaznamenaný nárast, pretože sa nakupoval nový dlhodobý majetok. Veľa finančných prostriedkov sa vložilo aj do opráv existujúceho majetku spoločnosti, hlavne dopravných prostriedkov, ktorými sa dopravujú zamestnanci na jednotlivé stavby aj do zahraničia.



4. Zamestnanosť a ľudské zdroje

Silnou stránkou a najvyššou hodnotou spoločnosti sú zamestnanci, ktorí preukazujú svoju vysokú profesionalitu.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov za uvedené obdobie roku 2014 bol 84, čo predstavuje zhruba takú istú úroveň ako v predchádzajúcom období . Je to však preto , lebo v prvom polroku sme boli nútení zamestnancov prepustiť z dôvodu, že sme nemali zákazkovú naplnenosť . Až keď nastala zmena v druhom polroku , začali sme znovu prijímať zamestnancov , aby sme mohli naplniť kapacitne získané zákazky.

Veková štruktúra zamestnancov sa za posledné roky výraznejšie nezmenila, ale cieľom je prijímať do pracovného pomeru aj mladých ľudí , aby sme z nich postupne vychovali profesionálne zdatných a zodpovedných zamestnancov , ktorí budú výraznou mierou prispievať k celkovej stabilite firmy .

V súčasnosti má spoločnosť zastúpené všetky banícke profesie, čím je plne sebestačná realizovať práce vykonávané banským spôsobom. Odborné vedenie baníckych prác zabezpečuje technikmi s vysokoškolským a stredoškolským vzdelaním banského smeru s dlhodobou odbornou praxou. Kvalifikovaní a profesionálne zdatní robotníci zaručujú kvalitu, presnosť a termíny vykonávaných prác.

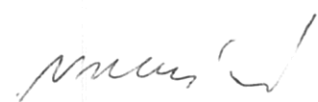
Výchova a vzdelávanie zamestnancov R- kategórie je zameraná hlavne na získanie a udržiavanie oprávnení na obsluhu a výkon činnosti.

Sociálna politika a program starostlivosti o zamestnancov je nástrojom kolektívneho a individuálneho rozvoja ľudských zdrojov spoločnosti. Ich cieľom je vytvoriť optimálne podmienky pre zamestnancov na ich pracovný výkon a v širšom kontexte aj na zvyšovanie ich spokojnosti, stabilizácie a spolupatričnosti k firme.

Vyčlenené finančné prostriedky sociálneho fondu a bežné prevádzkové finančné prostriedky sú poskytované podľa firemných zásad v oblasti stravovania zamestnancov v externých stravovacích zariadeniach, lekárska starostlivosť poskytovaná prostredníctvom zmluvného zariadenia a rekondičné vstupenky pre zamestnancov v zariadení Vitálneho sveta v meste sídla spoločnosti.

Vyhotovené dňa : 12.10.2015

Prerokované dňa : 12.10.2015


Podpis člena štatutárneho orgánu