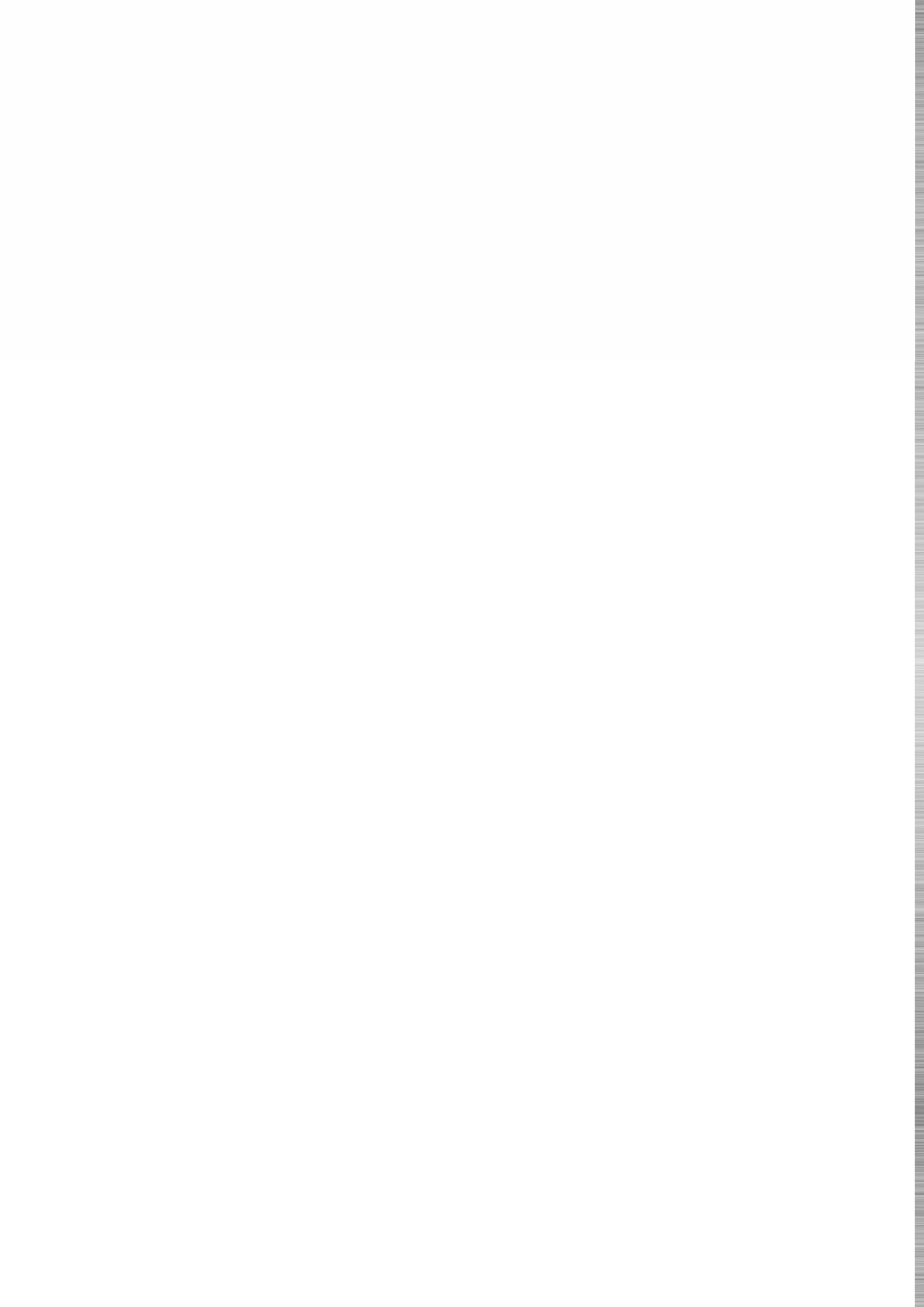


Konsolidovaná výroční správa  
Consolidated Annual report

---

MATADOR HOLDING, a.s.

2014



**Konsolidovaná výroční správa**  
Consolidated Annual report

2014



# OBSAH | CONTENTS

Príhovor predsedu Dozornej rady	<b>6</b>	Speech of the Supervisory Board Chairman
Profil spoločnosti	<b>10</b>	Profile of MATADOR HOLDING, a.s.
Strategické ciele skupiny MATADOR	<b>12</b>	Strategic goals of MATADOR GROUP
Orgány spoločnosti	<b>12</b>	Company bodies
Riadenie Skupiny MATADOR	<b>14</b>	MATADOR Group management
Ekonomická a finančná pozícia v roku 2014	<b>16</b>	Economical and financial position in the year 2014
Kľúčové informácie o skupine MATADOR	<b>19</b>	Key Information about the company
Ostatné zverejnenia	<b>30</b>	Other publications
Skutočnosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná uzávierka	<b>30</b>	Post-balance sheet events
Konsolidovaná účtovná závierka k 31. decembru 2014 zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii	<b>31</b>	Consolidated Financial Statements for the year ended 31 December 2014 prepared in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union

# PRÍHOVOR PREDSEDU DOZORNEJ RADY

## SPEECH OF THE SUPERVISORY BOARD CHAIRMAN

### IDE O ROZVOJ SPOLOČNOSTI – OBCHODNEJ I OBČIANSKEJ

Vytváranie vhodného podnikateľského prostredia zo strany štátu je často diskutovanou témou. Oprávnené, veď ekonomické i legislatívne prostredie môže byť „motorom“ ďalšieho rozvoja ekonomiky ako celku, ale i „brzdou“, ktorá spomaľuje napredovanie či dosahovanie nastavených cieľov. Evolúcia sa však nedá zastaviť; ani napriek rôznym prekážkam, ktoré často ani štátne štruktúry nedokážu ovplyvniť a ani odstrániť. Kým začiatok rokov deväťdesiatych bol poznačený neuveriteľným civilizačným pohybom, ktorý vyústil do vzniku nových štátov na starom kontinente, naša súčasnosť je determinovaná už nielen zápasom o zastavenie šírenia prvkov ekonomickej finančnej krízy, ale aj pohybom veľkých sociálnych skupín. Témami dňa v Európe sa nestali otázky zlepšovania podmienok spoločného trhu, ale emigranti, vojnový konflikt na Ukrajine a problémy gréckej ekonomiky. Škoda.

MATADOR sa v tomto roku „dožíva“ stodesiateho výročia založenia spoločnosti. Od roku 1905, kedy bola spoločnosť zapísaná do vtedajšieho obchodného registra, jeho zamestnanci a management sa museli vysporiadať s prvou svetovou vojnou, vznikom prvej republiky, svetovou ekonomickou krízou ústiaceou do druhej svetovej vojny, spoločenskými zmenami po nej stabilizovaním a rozvojom výroby pneumatík či dopravných pásov, privatizáciou, so vstupom zahraničného investora do segmentu gumárskej výroby až po definitívnu zmenu výrobného programu v roku 2007. Žiada sa uviesť, že nie vďaka, ale napriek všetkým uvedeným zlomovým okamihom vo svojom podnikateľskom živote spoločnosť MATADOR existuje a aj v súčasných podmienkach je jedným zo stabilizovaných prvkov slovenskej podnikateľskej sféry. Firma rastie nielen do vlastných štruktúr, ale rastie aj jej spoločenský význam. Rozsiahla úspešná kooperácia so zahraničnými

### DEVELOPMENT OF THE COMPANY - BUSINESS AND CIVIC

The creation of an attractive business environment by the State is a frequently discussed theme. And rightly so as the economic and regulatory environment can be the “motor” driving economic development or alternatively the “brake” which slows progress and goal achievement. Evolution, however, cannot be stopped despite various barriers, which even state structures are unable to influence or remove. While the beginning of the nineties was marked by incredible movement of civilizations, resulting in the forming of new states on the old continent, the current period is characterized not only by the fight to counter the effects of the financial crisis but also migration of large social groups. The topics of the day in Europe are not questions of improving the conditions of the common market but rather emigrants, armed conflict in the Ukraine and problems with the Greek economy. What a shame!

This year, MATADOR celebrates the one hundred and tenth anniversary of its establishment. Since 1905, when the company was listed on the business register, its employees and management have had to deal with the first world war, the establishment of the first republic, the global economic crisis connected to the second world war, social changes following the stabilization and development of tire production and conveyor belts, privatization together with foreign investors entering the rubber manufacturing segment to the definitive change to the production program in 2007. It should be noted that not thanks to, but in spite of the mentioned critical events, MATADOR has survived and is currently one of the stable elements in the Slovak business community. The company is growing both in terms of structure and its social significance. Extensive, successful co-operation with foreign producers and the 1203 people employed are a testimony to this. A heartfelt congratulations to the employees and management.

výrobcami a zamestnávajú 1203 ľudí, čo je oproti predchádzajúcemu roku o 75 viac, sú toho dôkazom. Úprimne zamestnancom i manažmentu gratulujeme!

V tejto súvislosti sa nedá nepripomenúť, že ani v pred jubilejnom, hodnotenom roku neboli zďaleka ideálne podmienky. Doznievali dôsledky finančnej a ekonomickej krízy, bolo treba zápasiť o nové projekty na trhu a objavili sa nové medzinárodnopolitické skutočnosti v podobe sankcií EU vo vzťahu k Rusku. Len nerealizované kurzové straty v MATADOR Automotive Rus LLC predstavovali hodnotu 1 799 tisíc EUR. Napriek naznačeným podmienkam celkové aktíva spoločnosti stúpili oproti roku 2013 o 3,6%. Spoločnosť si na úrovni holdingu mohla dovoliť investície vo výške 20 890 tisíc EUR, nevraviac o investíciách do ľudského potenciálu a vývoja. Talentovaní pracovníci sú preto v centre pozornosti a ich získanie či udržanie predstavuje jeden z hlavných cieľov spoločnosti. V treťom ročníku Talent Management Programu sa zúčastnilo 11 účastníkov. Z doteraz realizovaných cyklov, ktorých sa zúčastnilo celkom 49 zamestnancov z celej Skupiny MATADOR, kariérne postúpilo až 27 talentov. Investície do strojov a zariadenia výrobných programov predstavovali čiastku 9 072 tisíc EUR. Osobitne pozitívne sa naši zamestnanci vysporiadali s projektom Audi Q7, ktorý sa v podobe cca 500 technických zmien vyvolaných zákazníkom dotváral za pochodu. Očakávame, že jeho sériová realizácia bude mať za následok rast pridanej hodnoty našej práce a zisk spoločnosti.

Všetky úrovne riadenia našej slovenskej, spoločnosti skloňujú slovo veda, výskum inovatívne technológie. Pri, otvorene povedané, zlom riadení základného i aplikovaného výskumu z centra štátu, sa musí čoraz častejšie podieľať na uvedení vyššie spomínaných atribútov do života aplikačná prax. MATADOR stojí o projekty, ktoré prinášajú zmysluplné výsledky. Medzi takéto možno zaradiť aj projekt : „Zavedením inovatívnych technológií k vyššej konkurencieschopnosti.“, ktorý je súčasťou Operačného programu „Konkurencieschopnosť a Hospodársky rast“. Konkrétny prínos by sa mal už v tomto roku prejavíť aj na pracoviskách projektu Audi Q7. Z vyššie uvedeného objemu investícií do priamych projektových investícií bolo použitých v hodnote cca 6,6 mil. EUR, pričom za hlavné projekty možno označiť Audi Q7, Suzuki Vitara, VW UP, Škoda Fabia a pracovisko na produkciu platformových dielov. Technológia nitovania polo dutými nitmi je využiteľná nielen v našom segmente podnikania. K významným činnostiam možno zaradiť výskum a vývoj robotických pracovísk spájania a manipulácie. V spolupráci s katedrou Výrobnej techniky a robotiky Technickej univerzity Košice realizuje projekt „Aplikovaný výskum systémov inteligentnej manipulácie priemyselných robotov s neorientovanými 3D objektmi“, ktorý je spolufinancovaný zo štrukturálnych fondov.

With this in mind it is impossible to ignore that even before the jubilee, the conditions for the year in review were far from ideal. As a result of fallout from the financial and economic crisis, it was necessary to fight for new projects on the market and a new international political reality has emerged in the form of EU sanctions against Russia. Unrealized foreign exchange losses in MATADOR Automotive LLC alone amount to EUR 1 799 thousand. Despite the highlighted conditions, total assets of the company increased by 3.6% over 2013. At holding level, the company was able to invest 20 890 thousand Euro, not to mention further investment in human resources and personal development. Talented workers are therefore the focus, with their recruitment and retention among the primary goals of the company. There were 11 participants at the third year of the Talent Management Program. 27 of the 49 employees from across the MATADOR Group who have completed the program have been promoted. Investment in machinery and equipment for production programs amounted to EUR 9 072 thousand. It was particularly positive that our employees were able to manage the challenges presented by the Audi Q7 project, including approximately 500 technical changes made by the customer on the fly. We expect that the start of mass production will lead to growth in the added value of our work and the profitability of the company.

All levels of management at our Slovak company use the mantra science, research of innovative technology. Frankly speaking, due to bad leadership of basic and applied research from the state, it is necessary to increasingly participate in putting the above mentioned attributes into real life practice. MATADOR stands behind projects that bring meaningful results. The project “The Introduction of Innovative Technology for Improved Competitiveness” which is part of the Operation program “Competitiveness and Economic Growth” may be counted among these. Tangible benefits should already be visible this year in the workplace of the Audi Q7 project. Of the above mentioned volume of investment, EUR 6,6 million was used for direct project investment where the main projects can be identified as Audi Q7, Suzuki Vitara, VW UP, Skoda Fabia and workplaces for platform production of parts. The technology for riveting semi-hollow rivets is useful not only in our field of business. The most important activities include research and development of robotic lines for joining and manipulation. In co-operation with the department of Production Technology and Robotics at the Technical University in Kosice, we are running the project “Applied Research System for Intelligent Manipulation of Industrial Robots with non-oriented 3D Objects”, which is co-financed from structural funds.

Z uvedeného možno urobiť záver, že akcionári i management spoločnosti majú v prioritách jasno, keď 75 % celkového objemu investícií nasmerovali do projektov a inovácií vo výrobe. Uvedený prístup vedenia firmy tak otvára pre spoločnosť cestu k stabilite a pre zamestnancov dôveru v ich pracovné miesta.

Do nedávna bola firma MATADOR cenená najmä v oblastiach, v ktorých priamo pôsobila, vytvárala pracovné príležitosti či prispievala k rastu vzdelanosti. Ako sme už vyššie uviedli, v skupine je zamestnaných celkom 1203 zamestnancov v pracovnom pomere. Okrem toho má však MATADOR 552 externých spolupracovníkov. V širšom kontexte však dnes skupina MATADOR pôsobí cezhranične. Najmä SBU Automotive má svoje "nohy" na území troch krajín. Môžeme tak porovnávať prístup k podnikaniu zo strany vlád, obyvateľstva, úroveň výrobných kultúry, ale najmä dúfať, že tento trend spoločnosti pomôže vyvažovať výkyvy trhu.

Dozorná rada počas uplynulého obdobia pozorne sledovala napĺňanie stanovených cieľov podnikateľského plánu na rok 2014. Jej predseda sa zúčastnil viacerých rokovaní predstavenstva spoločnosti. Tak, ako v minulosti aj v uplynulom kontrolovanom období môžeme konštatovať, že nielen účtovníctvo spoločnosti, ale agenda obchodná, finančná i pracovnoprávna sú vedené v súlade s právnym poriadkom SR a vnútornými predpismi spoločnosti. Dozorná rada sa ani v jednom z kontrolných prípadov nestretla s porušením zákona či podzákonných noriem. Komunikácia výkonných orgánov a členov dozornej rady bola založená na vzájomnej dôvere a spolupráci. Želajme si spoločne, aby sa nám podarilo aj nasledujúcom období dosiahnuť ciele, stanovené pre tento rok.

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc  
Predseda Dozornej rady

From the information given, we can reach the conclusion that the shareholders and management of the company have clear priorities, in that 75% of total investment went into projects and innovation in production. This position among the leadership of the company has opened up a path to stability for the company and to job security for the employees.

Until recently, the company MATADOR was appreciated especially in the areas in which it was directly active, job creation and contribution to furthering education. As we have already mentioned above, the group has 1203 employees. Apart from these, 552 external employees also work with MATADOR. In a broader context, the MATADOR Group today operates internationally. SBU Automotive especially is active in three countries. We can therefore compare the attitude to business of the governments, citizens, level of production culture, and especially hope that this trend in society will help offset market fluctuations.

In the previous period, The Supervisory Board monitored the progress towards achieving the targets set out in the business plan for 2014. The chairman participated in several negotiations of the Board of Directors of the company. We may conclude that the company for the previous auditing period, as in the past, was lead in accordance with the laws of the Slovak Republic and internal regulations, not only in the accounts of the company but also in business agenda, finance and labor law. The Board of Supervisors, during their checks, found no cases of breaches of the law or by-laws. Communication between the executives and the members of the Board of Supervisors was based on mutual trust and co-operation. Together we trust that, in the coming period, we succeed in achieving the targets set for this year.

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc  
Supervisory Board Chairman



# PROFIL SPOLOČNOSTI

## PROFILE OF MATADOR HOLDING, A.S.

MATADOR HOLDING, a.s. bola zaregistrovaná ako manažérska spoločnosť holdingového typu top manažmentom MATADOR a.s. 10. marca 1997 s oficiálnym sídlom na Streženickej ceste 45, Púchov, Slovenská republika. Od novembra 2010 je centrálou spoločnosti areál na Bojníckej ulici č. 3 v Bratislave. MATADOR HOLDING, a.s. je 100 %-ným majiteľom spoločnosti M.I.L. MATINVESTMENTS LIMITED.

Spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. predstavuje materskú spoločnosť Skupiny MATADOR a jej hlavnou činnosťou je strategické riadenie všetkých jej majetkových účasti. Zároveň im poskytuje ekonomicko-finančné, personálne, IT a iné služby pre dosahovanie výkonov v súlade so stratégiou skupiny.

Ambíciou skupiny MATADOR je zaujať pevné miesto na európskom trhu v pozícii systémového dodávateľa komponentov pre automobilový priemysel, ako aj iné priemyselné odvetvia. V súčasnosti sa Skupina MATADOR zaoberá vývojom, dizajnom, inováciami, konštrukciou a sériovou výrobou lisovaných a zváraných komponentov a zostáv, ako aj strojárskou zákazkovou výrobou, návrhmi a riešeniami v oblasti priemyselnej automatizácie a robotizácie v strojárskej výrobe.

MATADOR HOLDING, a.s. was registered by the top management of MATADOR a.s. on March 10th, 1997 as holding type managerial company with an official residence at 45 Streženická cesta, Púchov, Slovak Republic. Since November 2010, the company's headquarters is at the Bojnická ulica 3 area in Bratislava. MATADOR HOLDING, a.s. is a 100 % owner of the company M.I.L. MATINVESTMENTS LIMITED.

The company MATADOR HOLDING, a.s. is the mother company of the MATADOR Group and its main activity is strategic managing of all its capital investments. At the same time it provides economic-financial, human resources, IT and other services for achieving performance in accordance with the group's strategy.

The MATADOR Group has an ambition to gain a firm place in the European market in a position of a system component supplier for the automotive as well as non-automotive industries. Nowadays, the MATADOR Group deals with development, design, innovations, construction and production of pressed and welded mass-produced components and assemblies, as well as order engineering production, proposals and solutions in the field of automation and robotization in engineering production.

## Strategické ciele skupiny Matador

<p><b>VÍZIA</b></p>	<p>Víziou našej Skupiny je byť <b>spoľahlivým, špičkovým technologicky vybaveným dodávateľom</b> zostáv inžinierskych riešení a sériových komponentov pre automobilový priemysel, ako aj iné priemyselné odvetvia, s vlastným vývojovým, výskumným a konštrukčným zázemím.</p>
<p><b>MISIA</b></p>	<p>Skupina MATADOR má pevné miesto na európskom trhu v pozícii <b>systemového dodávateľa komponentov</b> pre automobilový priemysel, ako aj iné priemyselné odvetvia.</p> <p>V súčasnosti sa Skupina MATADOR zaoberá vývojom, dizajnom, inováciami, konštrukciou v strojárskych zákazkovej výrobe, návrhmi a riešeniami v oblasti priemyselnej automatizácie a robotizácie, ako aj sériovou výrobou lisovaných a zváraných komponentov.</p>
<p><b>ZÁKLADNÉ HODNOTY</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ZMENA A INOVÁCIE</li> <li>• DÔVERYHODNOSŤ</li> <li>• CIEĽAVEDOMOSŤ</li> <li>• SPOLUPRÁCA A VZŤAHY</li> </ul>

## Strategic goals of MATADOR GROUP

<p><b>VISION</b></p>	<p>The vision of our Group is <b>to be a reliable and technologically top-level equipped supplier</b> of assembling of the engineering solutions and production components for the automotive industry, with its own development, research and design background.</p>
<p><b>MISSION</b></p>	<p>The MATADOR Group as a <b>system supplier of components</b> for the automotive industry and other industries has a firm position on the European market. Currently, the MATADOR Group focuses on development, design and innovation, construction machinery in the service production, proposals and solutions in industrial automation and robotics, as well as series production of pressed and welded components.</p>
<p><b>ESSENTIAL VALUES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CHANGES AND INNOVATION</li> <li>• CREDIBILITY</li> <li>• DETERMINATION</li> <li>• COOPERATION AND RELATIONSHIPS</li> </ul>

## Orgány spoločnosti / Company bodies

### Predstavenstvo / Board of Directors

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA	Predseda / Chairman
Ing. Miroslav Rosina, PhD.	Podpredseda / Vice-Chairman
Ing. Jozef Vozár	Člen / Member

### Dozorná rada / Supervisory board

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.	Predseda / Chairman
Ing. Dušan Mikula	Člen / Member
Ing. Jaroslav Zigo	Člen / Member

Materskú spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. vlastní traja akcionári - fyzické osoby, z ktorých žiadna nevlastní viac ako 41,4% - ný podiel na základnom imaní.

MATADOR HOLDING, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

The mother company MATADOR HOLDING, a.s. is owned by 3 shareholders - physical persons, from whom neither owns over 41,4 % share of the stock capital.

MATADOR HOLDING, a.s. has no organizational unit abroad.

### Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD.

Absolvoval štúdium na Chemicko-technologickej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave, následne doktorské štúdium na Ekonomickej Univerzite v Bratislave a titul Docent získal na Fakulte metalurgie a materiálového strojárstva Technickej univerzity v Ostrave. V roku 2013 absolvoval MBA Automotive štúdium na Technickej univerzite vo Viedni a Slovenskej technickej univerzite v Bratislave. V skupine MATADOR pracuje od roku 1984, kedy začal svoje pôsobenie v oblasti vývoja a výskumu. Neskôr pracoval na úseku technicko-investičnej výstavby, kde sa v roku 1989 stal vedúcim odboru výstavby. V roku 1995 nastúpil do funkcie riaditeľa divízie technického rozvoja a v roku 1997 bol vymenovaný za viceprezidenta pre vedu, techniku a rozvoj. Neskôr pôsobil taktiež vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. Vo svojej úspešnej profesionálnej kariére pokračuje od roku 2002 ako predseda predstavenstva a prezidenta spoločnosti.



### Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD.

He graduated from the Faculty of Chemical and Food Technology, Slovak University of Technology in Bratislava, later he completed his PhD. Study at University of Economics in Bratislava and obtained a degree of university lecturer (Docent) at Faculty of Metallurgy and Materials Engineering, Technical University of Ostrava. In 2013 he completed studies of MBA Automotive at Vienna University of Technology and Slovak University of Technology in Bratislava. He has been working in MATADOR Group since 1984, when he started in research and development. Later he was working in the Section of Technology and Investment Development, and he became a Construction Department Manager in 1989. In 1995 he became Technical Development Division Director and in 1997 he was appointed Vice-President for Science, Technology and Development. Later he also worked as Vice-President for Strategy. Since 2002 he has been pursuing his successful professional career as the Board of Directors Chairman and company President.

**Ing. Miroslav Rosina, PhD.**

Absolvoval inžinierske štúdium na Univerzite Carl Schorlemmer v Leuna-Merseberg v Nemecku a doktorandské štúdium na ekonomickej Univerzite v Bratislave. V Matadore začal pracovať v roku 1983 do oblasti vývoja a výskumu, neskôr pôsobil ako riaditeľ marketingového oddelenia.

V 90-tych rokoch pôsobil v Spolkovej republike Nemecko v spoločnosti Metzeler Reifen GmbH na poste výrobného manažéra. V polovici 90-tych rokov sa vrátil do Matadoru a nastúpil na funkciu riaditeľa divízie marketingu a exportu. Od roku 1997 do roku 2007 viedol obchodné zastúpenie Matadoru v SRN. V roku 1997 bol zároveň vymenovaný do funkcie viceprezidenta pre zahraničné vzťahy. V tejto funkcii zodpovedal za zahraničnú politiku spoločnosti. V súčasnosti pôsobí ako podpredseda predstavenstva a viceprezident.



**Ing. Miroslav Rosina, PhD.**

He obtained his Engineer diploma at Technical University Carl Schorlemmer in Leuna-Merseburg, Germany and his PhD. at University of Economics in Bratislava. In 1983 he started working in Matador's research and development, later he was a Marketing Department Director.

In the 90s he was working as a Product Manager in Metzeler Reifen GmbH, Germany. In mid-90s he got back to Matador and became Marketing and Export Division Director. From 1997 to 2007 he ran Matador Commercial Representation in Germany. In 1997 he was also appointed Vice-President for Foreign Affairs, and he was responsible for the company's foreign policy. Today he is the Board of Directors Vice-Chairman and Vice-President of the Company.

**Ing. Jozef Vozár**

Po štúdiu na Strojníckej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave absolvoval postgraduálne štúdium v odbore inžinierska psychológia. Do Matadoru Púchov prišiel už v roku 1965 na oddelenie projekcie. Počas svojho viac ako 45 ročného pôsobenia zastával v spoločnosti celý rad významných riadiacich funkcií, medzi inými ako šéf expertných tímov v Barme, Indii, Číne, Turecku a Juhoslávii, kde získal zahraničné skúsenosti. V roku 1992 nastúpil do funkcie vedúceho úseku stratégie rozvoja firmy a od roku 1995 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V roku 1998 sa stal prezidentom spoločnosti a v rokoch 2000 až 2002 vykonával funkciu generálneho riaditeľa. Od roku 2002 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu.

V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva a viceprezident.



**Ing. Jozef Vozár**

After graduating from the Faculty of Mechanical Engineering, Slovak University of Technology in Bratislava, he completed his postgraduate studies in engineering psychology. He acceded to Matador Púchov in 1965 and started working in engineering department. During his more than 45 years of work he held a whole range of important controlling offices in the Company, he was a head of expert teams in Burma, India, China, Turkey and Yugoslavia, where he obtained foreign practice. In 1992 he took up the position of Section Manager for Company Development Strategy and he was Vice-President for strategy since 1995. In 1998 he became President of the Company and in the years of 2000 - 2002 he was working at the position of General Director. Since 2002 he was Vice-President for Strategy.

Today he is a member of the Board of Directors and Vice-President of the Company.

# RIADENIE SKUPINY MATADOR

## MATADOR GROUP MANAGEMENT

Skupina MATADOR sa skladá zo strategických podnikateľských jednotiek (SBU), ktorých cieľom je koordinácia činností spoločností skupiny pôsobiacich v jednotlivých podnikateľských oblastiach, ako aj koordinácia spoločného postupu SBU pri poskytovaní dodávok na kľúč / komplexných riešení zákazníkom.

Každá SBU má svoj dlhodobý - strategický plán aj jednoročný podnikateľský plán a manažér SBU koordinuje činnosť jednotlivých spoločností SBU prostredníctvom manažovania riaditeľov týchto spoločností.

Na čele každej SBU je manažér SBU, ktorého menuje na návrh generálneho riaditeľa materskej spoločnosti predstavenstvo materskej spoločnosti (MATADOR HOLDING, a.s.). Manažér SBU je zvyčajne riaditeľ najvýznamnejšej spoločnosti SBU.

Nemení sa právna subjektivita týchto spoločností, naďalej vystupujú ako samostatné právnické osoby riadené svojimi štatutárnymi orgánmi (predstavenstvom alebo konateľmi) a výkonným manažmentom.

### **SBU Automotive**

Spoločnosti zoskupené v SBU Automotive poskytujú hlavne výrobu kovových lisovaných komponentov a zvarovaných zostáv pre automobilový a elektronický priemysel a predaj nástrojov – lisovacích foriem. Výrobky dokáže pripraviť od návrhu lisovacej formy až po hotový výrobok.

### **SBU Engineering**

poskytuje komplexné, vysoko kvalitné riešenia v troch špecifických divíziách: všeobecné strojárstvo, priemyselná automatizácia a výroba lisovacích nástrojov pre automobilový priemysel, ako aj pre ďalšie priemyselné odvetvia.

Všeobecné strojárstvo: Ponúka riešenia z oblasti strojárnej výroby: komplexné zvarané konštrukcie, obrábanie, montáž, jednúčelové zariadenia a vulkanizačné lisy.

MATADOR Group consists of Strategic Business Units (SBU's), whose main focus is coordination of the activities of the group companies active in particular business areas, as well as coordination of the mutual SBU proceeding in providing turn-key deliveries / complex solutions for the customers.

Each SBU has its own long-term strategic plan as well as a one year business plan and the SBU manager coordinates the activities of the individual SBU companies by the way of managing the directors of these companies.

At the head of each SBU is an SBU manager, he is appointed by the board of directors of the mother company (MATADOR HOLDING, a.s.) upon a proposal of the general manager of the mother company. The SBU manager is usually the director of the most important SBU Company.

The legal personality of these companies does not change, they act further as autonomous legal entities managed by their statutory bodies (board of directors or executive director) and executive management.

### **SBU Automotive**

The companies grouped in SBU Automotive provide the customers in the Automotive area with products of stamping automatically / manually welded and joined metal arrangements. They are able to prepare the product from the design of the stamping mold up to the final product.

### **SBU Engineering**

offers complex, high quality solutions from three distinctive divisions: General Engineering, Industrial Automation and Tools for automotive as well as non-automotive industrial sectors.

General machinery: This division offers solutions from the area of machinery manufacturing: complex welded constructions, machining, assembling, single-purpose equipment and vulcanization presses.

**Priemyselná automatizácia:** Dodávame inovatívne riešenia pre automotive, systémové integrácie robotov KUKA, automatizácia a robotizácia liniek, výroba zváracích pracovísk, PLC programovanie, konštrukcie v CATIA, Invertor.

**Nástroje:** Dodáva precízne odladené a otestované transferové a tandemové lisovacie nástroje.

**SBUR&D**

Špecializuje sa na poskytovanie dizajnerských, vývojových konštrukčných a výpočtových produktov a služieb pre automobilových výrobcov a ich dodávateľov.

**Industrial automation:** Supply of innovative solutions for the automotive industry, systems integration for KUKA robots, automation and robotizing of production lines, creating welding work-areas, PLC programming, design in CATIA, Invertor.

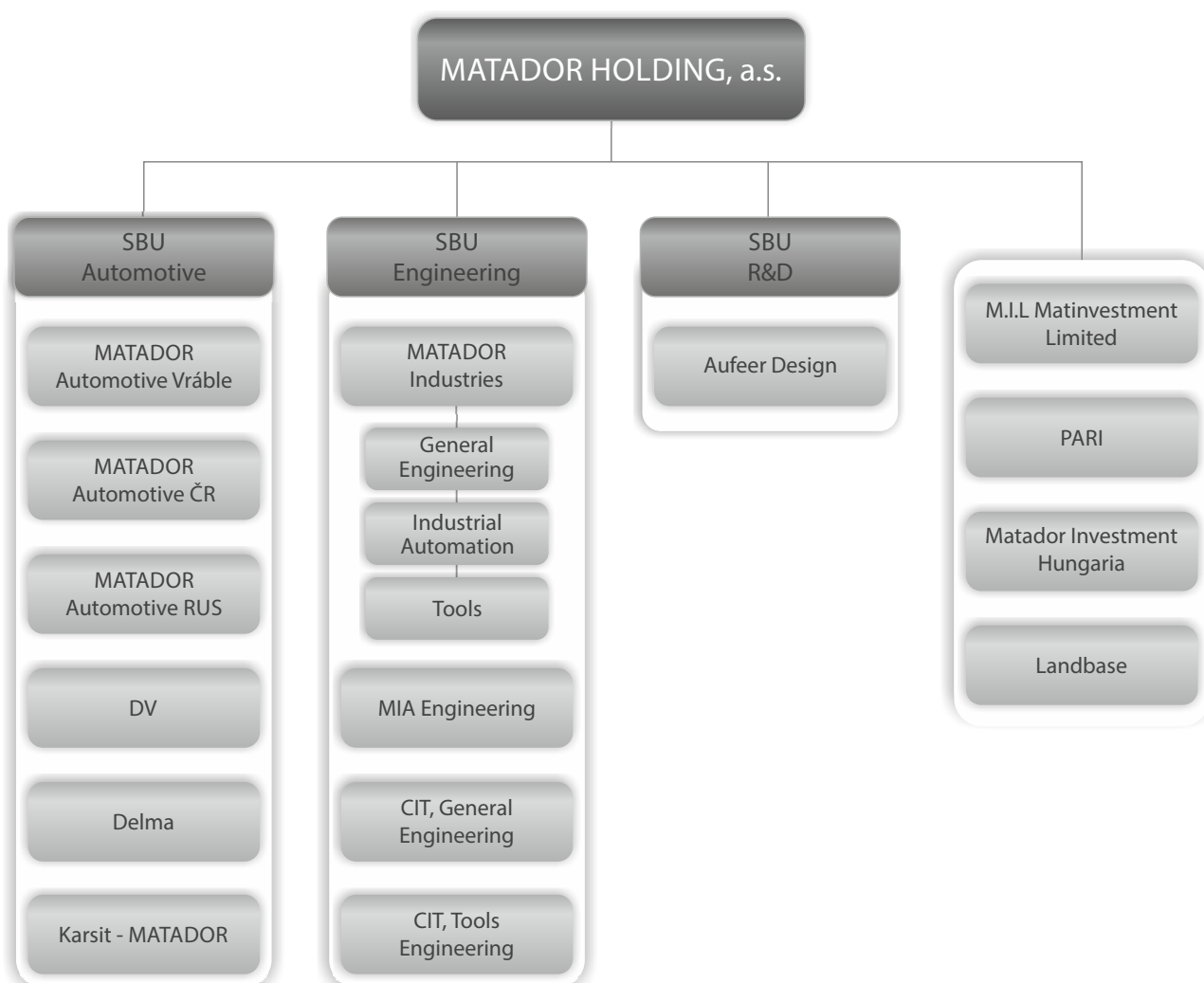
**Tools:** We supply our customers precisely tuned and tested transfer and tandem dies.

**SBUR&D**

This division is focused on providing design, development, constructional and computing products for automotive producers and their suppliers.

Prehľad dcérskych spoločností, spoločných podnikov a pridružených spoločností Skupiny MATADOR k 31.12.2014

Overview of subsidiaries, joint ventures and associated companies in the MATADOR Group at Dec 31st, 2014





# EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2014

## ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2014

### Informácie o materskej spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s.

Rok 2014 bol z pohľadu výsledkov celej skupiny ovplyvnený najmä nábehom projektu Audi Q7 v spoločnosti MATADOR Automotive Vrāble, a.s., nábehom projektu Škoda Fabia v spoločnosti MATADOR Automotive CR, s.r.o. v Liberci, dianím v Rusku a v dcérskej spoločnosti MATADOR Automotive Rus LLC v Nižnom Novgorode a rozvíjaním divízií spoločnosti MATADOR Industries, a.s.

### Informácie o SKUPINE MATADOR

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z IFRS konsolidácie:

v tis. EUR	2014	2013	2012	in EUR thousands
Tržby	158 437	142 621	127 206	Sales
VH pred zdanením	1 052	4 733	4 711	Profit Befor Tax
EBITDA <sup>1)</sup>	14 339	17 417	16 304	EBITDA <sup>1)</sup>
ROE <sup>2)</sup>	0,72 %	4,45 %	3,32%	ROE <sup>2)</sup>
Pracovný kapitál / tržby <sup>3)</sup>	12,88 %	9,41 %	4,10 %	Working Capital / Sales <sup>3)</sup>
PH na pracovníka	24,1	26,1	24,2	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a zníženie investície do nehnuteľností a dlhodobého majetku určeného na predaj + nákladové úroky,

ENG: Profit Before Tax + depreciaton and reversal of impairment charge for investment property a non-current assets held for sale + interest expense

2) VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál za posledné 2 roky / tržby, ENG: Average working capital of 2 years / sales

Skupina MATADOR je tvorená materskou spoločnosťou MATADOR HOLDING, a.s. a všetkými dcérskými spoločnosťami.

Skupina MATADOR dosiahla podľa IFRS konsolidovaný zisk po zdanení za rok 2014 v hodnote 663 tis. EUR (v roku 2013 zisk 3 979 tis. EUR). Ide o pokles o 83% voči roku 2013.

Pod tento výsledok sa podpísali najvýznamnejšie spoločnosti Skupiny MATADOR nasledovne. Jedná sa o údaje z individuálnych účtovných závierok pred vnútro skupinovými elimináciami:

### Information about the mother company MATADOR HOLDING, a.s.

The year 2014 was from prospect of the Group mainly influenced by launch of Audi Q7 project in MATADOR Automotive Vrāble, a.s., by launch of SKODA FABIA project in MATADOR Automotive CR, s.r.o. in Liberec, by events in Russian federation and MATADOR Automotive Rus LLC in Nizhny Novgorod and by development of divisions of MATADOR Industries, a.s.

### Information about the MATADOR GROUP

The data in the following table are coming from the IFRS consolidation:

MATADOR Group consists of mother company MATADOR HOLDING, a.s. and all its subsidiaries.

According to IFRS, MATADOR Group reached consolidated profit after tax for 2014 in an amount of EUR 663 thousand (in the year 2013 a profit of EUR 3 979 thousand). It is a decrease compared with the year 2013, i.e. by 83%.

Most important companies of the MATADOR Group contributed to this result as follows. This is the data from

Spoločnosť MATADOR Automotive Rus LLC založená v roku 2012 dosiahla v roku 2014 stratu po zdanení -1 828 tis. EUR. Táto strata bola vo veľkej miere zapríčinená nerealizovanými kurzovými stratami v hodnote 1 799 tis. EUR. V roku 2013 dosiahla stratu -188 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom daného roku).

Spoločnosť MATADOR Automotive Vráble, a.s. dosiahla v roku 2014 výsledok hospodárenia po zdanení v hodnote 1 326 tis. EUR. (v roku 2013 dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení vo výške 2 385 tis. EUR).

Výsledok hospodárenia po zdanení spoločnosti MATADOR Automotive ČR s.r.o. bol v roku 2014 zisk 135 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom) a v roku 2013 strata - 533 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom). Tento zisk po zdanení bol dosiahnutý napriek pomalšiemu nábehu nového projektu Škoda Fabia a stabilnom vývoji nosného projektu Škoda Rapid.

DV, s.r.o. sa podieľal na hospodárskom výsledku skupiny iba 24% podielom, VH po zdanení v roku 2014 dosiahla spoločnosť DV, s.r.o. vo výške 106 tis. EUR, v roku 2013 zisk vo výške 0,4 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Industries, a.s. dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení 1 156 tis. EUR, čo predstavuje oproti roku 2013 nárast o 48 % v ktorom dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení 780 tis. EUR.

Spoločnosti MIA Engineering s.r.o., v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel, dosiahla VH po zdanení v roku 2014 vo výške 151 tis. EUR a v roku 2013 vo výške 99 tis. EUR.

Spoločnosť AUFEER DESIGN s.r.o., v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel dosiahla v roku 2014 výsledok hospodárenia pred zdanením na úrovni 1 151 tis. EUR a v roku 2013 na úrovni 866 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

Spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. ako materská spoločnosť dosiahla v roku 2014 zisk po zdanení v objeme 57 tis. EUR a v roku 2013 v objeme 237 tis. EUR.

V súlade s dlhodobou stratégiou Skupiny MATADOR spoločnosť PARI, s.r.o. v roku 2014 znižovala objem dlhodobých nevýrobných nehnuteľností a pozemkov a z dôvodu rekonštrukcie a následného odpredaja sídla spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s. na Bojníckej ulici vykázala zisk vo výške 1 179 tis. EUR. Tento zisk bol spôsobený vo veľkej miere rozpustením opravnej položky k dlhodobému hmotnému majetku v hodnote 826 tis. EUR. Spoločnosť PARI, s.r.o. dosiahla v roku 2013 stratu vo výške -260 tis. EUR.

Spoločnosť M.I.L. Matinvestment Limited dosiahla v roku 2014 stratu po zdanení na úrovni -1 491 tis. EUR a v roku 2013 zisk po zdanení 1 203 tis. EUR, strata v roku 2014 bola hlavne spôsobená vytvorením opravnej položky k finančnej investícii v spoločnosti PARI, s.r.o. v hodnote 2 923 tis. EUR.

Positívny vplyv konsolidačných úprav vo výške 177 tis. EUR (rok 2013: 796 tis. EUR) predstavoval z významnej časti

individual financial statements before intra-group eliminations.:

The company MATADOR Automotive Rus LLC, founded in 2012, reached a loss after tax in an amount of EUR 1 828 thousand in 2014 and a loss EUR 188 thousand in 2013 (calculated with the year's average exchange rate).

In 2014, the company MATADOR Automotive Vráble, a.s. reached a profit after tax in an amount of EUR 1 326 thousand. (In year 2013 a profit after tax of EUR 2 385 thousand).

The profit after tax of the company MATADOR Automotive ČR, s.r.o. was recorded at EUR 135 thousand in 2014 and loss of EUR 533 thousand in 2013. (Calculated with the year's average exchange rate). This profit after tax was recorded despite the slower start of project SKODA FABIA and stable sales of key project SKODA RAPID.

DV, s.r.o. participated on the profit of the MATADOR Group only with 24% share of their stock capital. DV, s.r.o. recorded in 2014 profit after tax in amount of EUR 106 thousand and in 2013 an amount of EUR 0,4 thousand.

The company MATADOR Industries, a.s. reached a profit after tax in an amount of EUR 1 156 thousand, what represents 48% increase compared with the year 2013, when profit after tax of EUR 780 thousand was recorded.

The company MIA Engineering s.r.o. participated on the profit of the MATADOR Group with 24% share of their stock capital and recorded profit after tax in amount of EUR 151 thousand in 2014 and of EUR 99 thousand in 2013.

AUFEER DESIGN, s.r.o. company where the MATADOR Group owns 24% share reached a profit before tax in an amount of EUR 1 151 thousand in 2014 and a profit before tax in an amount of EUR 866 thousand in 2013 (calculated with the year's average exchange rate).

In 2014, the company MATADOR HOLDING, a.s. as the mother company reached a profit after tax in amount of EUR 57 thousand and in 2013 reached a profit after tax in amount of EUR 237 thousand.

In line with the long-term strategy of the MATADOR Group the company PARI, s.r.o. reduced also in 2014 the volume of the long-term non-production real estates. Due to the reconstruction and sale of the headquarters to the company MATADOR HOLDING, a.s. in the Bojnická street it recorded an profit in an amount of EUR 1 179 thousand. This profit was caused mainly by release of provisions for tangible fixed assets of EUR 826 thousand. The company PARI, s.r.o. recorded in 2013 a loss of EUR 260 thousand.

In 2014, M.I.L. Matinvestment Limited reached a loss after tax in an amount of EUR 1 491 thousand and in 2013 recorded a profit of EUR 1 203 thousand. Loss in 2014 was mainly caused by creation of provision for financial investments in the company PARI, s.r.o. in value of EUR 2 923 thousand.

The positive influence of consolidation adjustments in an amount of EUR 177 thousand (in 2013: EUR 796 thousand) was

elimináciu časového rozlíšenia výnosov budúcich období projektu VW UP, rezerv na poníženia cien, kurzové rozdiely a úpravy hodnoty majetku a odpisov v konsolidovanej účtovnej závierke podľa IFRS.

Skupina MATADOR vykázala celkové aktíva v hodnote 195 996 tis. EUR (v roku 2013: 189 149 tis. EUR), t.j. o 6 847 tis. EUR viac ako v roku 2013. Tento nárast spôsobil hlavne rast stálych aktív o 6 979 tis. EUR, konkrétne dlhodobého hmotného majetku o 6 117 tis. EUR. Išlo hlavne o rekonštrukciu a rozšírenia sídla spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s. na Bojníckej ulici a v spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s investície do zväracích a nitovacích liniek AUDI Q7, SUZUKI VITARA a KTL linky.

V krátkodobej a dlhodobej časti výnosov budúcich období je zaúčtovaná zostávajúca časť dotácie na zväracie pracoviská.

Skupina MATADOR v roku 2014 preinvestovala cca 20,9 mil. EUR, z toho do priamych projektových investícií v hodnote cca 6,6 mil. EUR (hlavné projekty Audi Q7, Suzuki Vitara, VW UP, Škoda Fabia a pracovisko na produkciu platformových dielov), do KTL linky 1,2 mil. EUR, do budov a pozemkov preinvestovala cca 1,9 mil. EUR, ostatné investície boli smerované do rozšírenia a obnovenia strojového parku, skladovacích a iných logistických kapacít, vozového parku, hardvéru, softvéru a licencií.

V roku 2014 mala Skupina v priemere 1 203 zamestnancov (2013: 1 128 zamestnancov), z toho 27 riadiacich pracovníkov (2013: 27 pracovníkov).

caused mainly by elimination of deferred income of project VW UP, provisions for price reductions, foreign exchange differences and changes of the property, plant and equipment value in the consolidated financial statements according IFRS.

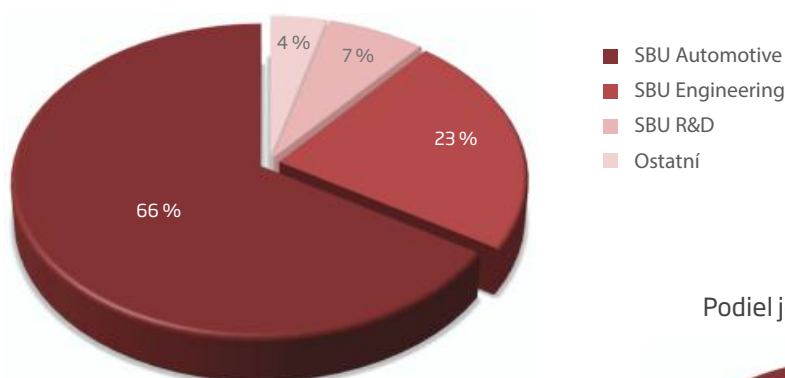
The MATADOR Group recorded total assets in a value of EUR 195 996 thousand (in the year 2013: EUR 189 149 thousand), i.e. by EUR 6 847 thousand more than in 2013. This increase was caused mainly by the growth of the current assets by EUR 6 979 thousand, specifically by the growth of property, plant and equipment in value of EUR 6 117 thousand. This increase was caused by MATADOR HOLDING Bojnická street Headquarter reconstruction and in MATADOR Automotive Vráble, a.s. investment into welding and riveting lines for AUDI Q7, SUZUKI VITARA and Cataphoresis line.

The remaining part of the donation for the welding workplaces is carried to account of both the short-term and long-term part of the deferred incomes.

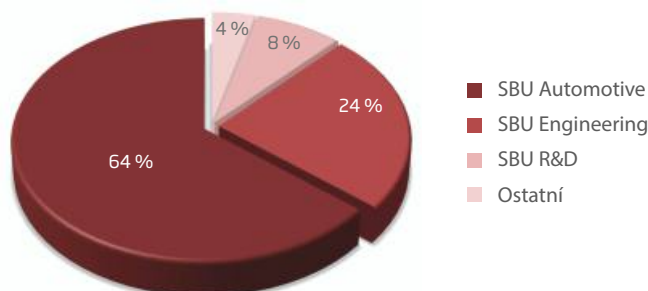
In 2014, MATADOR Group invested about EUR 20,9 million, into direct project investments in the value of EUR 6,6 million (main projects Audi Q7, Suzuki Vitara, VW UP, Škoda Fabia and workplace for manufacturing platform parts), into cataphoresis line EUR 1,2 million and into land and building EUR 1,9 million. Other investments were directed into extensions and renovations of the machine pool, the storage and other logistic capacities, car fleet and hardware, software and the licenses.

In 2014, the group employed 1 203 employees in average (2013: 1 128), 27 from them were senior managers (2013: 27 senior managers).

### Podiel jednotlivých SBUs / Sales of SBUs **2014**



### Podiel jednotlivých SBUs / Sales of SBUs **2013**



# KLÍČOVÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

## KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

### Ocenenia

V MATADORE sme vždy dbali na kvalitu. Už v roku 1998 sme sa stali prvou slovenskou ako aj východoeurópskou firmou certifikovanou ISO9001 a QS9000 pod záštitou RAB. Od tej doby sa mnohé zmenilo, ale naša túžba inovovať a neustále sa zlepšovať sa v nás zachovala. Preto pri budovaní našej značky vždy myslíme na bohatú históriu a dedičstvo, ktoré MATADOR reprezentuje. Spolu s kvalitou a s orientáciou na inovácie je naša značka formovaná túžbou byť jasnou a prvou voľbou našich zákazníkov. Preto neustále dbáme na to, aby naši zákazníci dostali vždy najlepšiu starostlivosť, profesionálne služby a najkvalitnejšie výrobky. Tieto kvality ako aj profesionalizmus našich zamestnancov sa neustále podieľajú na formovaní našej značky.

Časopis Forbes udelil značke MATADOR 6.miesto v rebríčku najcennejších značiek Slovenska.

V Spoločnosti MATADOR Automotive Vráble sa podarilo dosiahnuť Externé PPM na hodnotu 36, čo sa pozitívne odzrkadlilo na hodnotení u zákazníkov. V priebehu roka 2014 sme si udržali hodnotenie A u zákazníkov OEM

### Riadenie ľudských zdrojov

V dnešnej ekonomike, ktorú by sme mohli označiť ako znalostnú, sú ľudia tým najcennejším, čo organizácia má. Talentovaní pracovníci sú preto v centre pozornosti a ich získanie či udržanie predstavuje jeden z hlavných cieľov HR oddelenia, na ktoré sme sa sústredili v treťom ročníku Talent Management Programu s 11 účastníkmi. Z doteraz realizovaných cyklov, ktorých sa zúčastnilo celkom 49 zamestnancov z celej Skupiny MATADOR, kariérne postúpilo až 27 talentov.

S inovatívnymi a kreatívnymi mladými ľuďmi intenzívne spolupracujeme na vysokých a stredných školách.

### Awards

In MATADOR we have always paid attention to quality. In 1998 we became the first Slovak and Eastern European Company certified by ISO9001 and QS9000 under the guidance of RAB.

Since then much has changed, but our desire to innovate and constantly improve still prevails. Therefore, when building our brand we are always thinking about the rich history and heritage that represents the MATADOR.

Along with focus on quality and innovation our brand represents a clear desire to be the first choice of our customers. Therefore we continually strive to ensure that our customers always receive the best care, professional services and best quality products. These skills and our employee's professionalism are constantly involved in shaping our brand.

Forbes magazine has awarded MATADOR brand 6th place position in the most valuable brands in Slovakia competition.

In MATADOR Automotive Vráble Company we managed to achieve external PPM of 36, which had a positive effect on our customer assessment. During the year 2014 we kept the A-category supplier at OEM customers.

### Human Resources Management

In today's economy, which we could call knowledge based, people are the most precious asset that organization has. Talented workers are therefore in focus and their acquisition and sustaining are the main objectives of the HR department. The Talent Management Program with 11 participants in 2014 is the proof of it. From now completed cycles, attended by 49 employees from across the MATADOR Group, 27 talents were promoted in their career in MATADOR.

With the innovative and creative young people we work intensively at universities and secondary schools.

Študenti STU Bratislava pôsobia v Študentskom inkubátore, stážisti Technickej univerzity v Košiciach, Žilinskej univerzity a Slovenskej technickej univerzity si rozširujú svoje teoretické poznatky riešením bakalárskych, diplomovaných a doktorandských prác aj prostredníctvom národného projektu Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti. V rovnakej miere stredoškóla SOŠ a SPŠ v Dubnici nad Váhom, SOŠ vo Vrábľoch na odbornej praxi pod odborným vedením našich nastavovačov kovoobrábacích alebo CNC strojov či nástrojárov získavajú praktické zručnosti a vo Vrábľoch sme úspešne zúčastnili pilotného projektu duálneho vzdelávania.

Nemalú pozornosť Skupina venuje súčasným manažérom na všetkých riadiacich úrovniach. V prepojení na výsledky ročného hodnotenia podporeného e-testovaním a aj 360° spätnou väzbou sú pre nich spracované individuálne plány rozvoja v Modulárnom vzdelávaní.

S postupným starnutím pracovnej sily HR čelí novej úlohe – zabezpečiť, aby sa pracovníci všetkých vekových skupín cítili pri spolupráci príjemne a nikto nemal pocit diskriminácie.

Na druhej strane sa však musíme snažiť, vzhľadom na požiadavky trhu, o vytvorenie čo najrozmanitejších pracovných tímov, ktoré sú schopné prinášať inovatívne a kreatívne riešenia.

### Výskum a vývoj

V rámci skupiny MATADOR sa spoločnosti DV s.r.o a MIA Engineering, s.r.o primárne zameriavajú na výskum a vývoj. Skupina MATADOR vlastní v oboch spoločnostiach 24%ný podiel.

MIA Engineering je zameraná na oblasť automatizácie a robotiky v strojárskom priemysle predovšetkým v automobilovom. Medzi hlavné činnosti patrí výskum a vývoj robotických pracovísk spájania a manipulácie. V spolupráci s katedrou Výrobnej techniky a robotiky Technickej univerzity Košice realizuje projekt „Aplikovaný výskum systémov inteligentnej manipulácie priemyselných robotov s neorientovanými 3D objektmi“, ktorý je spolufinancovaný zo štrukturálnych fondov.

DV s.r.o je zamerané na výskum a vývoj v oblasti tvárnenia a spájania (zváranie, nitovanie, lepenie). Na podporu týchto aktivít DV s.r.o získalo podporu zo štrukturálnych fondov.

Skupina MATADOR aktívne spolupracuje so študentmi a čerstvými absolventmi stredných a vysokých škôl a umožňuje im uplatniť nadobudnuté vedomosti v praxi, učí ich novým poznatkom z odboru strojárkej výroby a vývoja a tým najšikovnejším po úspešnom ukončení štúdia ponúka pracovné miesta.

### Životné prostredie a kvalita

V priebehu roka 2014 vedenie Skupiny MATADOR venovalo systematickú pozornosť udržateľnému rozvoju v oblasti environmentálnej politiky a BOZP. Popri už tradičných záväzkoch v oblasti ochrany zdravia zamestnancov,

STU Bratislava students are engaged in student incubator, trainees from Technical University in Košice, Žilina University and Slovak Technical University are expanding their theoretical knowledge by elaborating bachelor, diploma and doctoral thesis also through national projects of universities as engines of development of knowledge based society.

To the same extent, the high school students from Dubnica and Vrábľa during traineeship programs under the guidance of our CNC operators and supervisors gain professional expertise. In Vrábľa we have successfully participated in the pilot project of dual education.

The Group devotes considerable attention to existing managers at all management levels.

Individual modular education development plans based on the results of the annual performance interviews, which are supported by e-testing, as well as 360 degree feedback are prepared and executed.

With the gradual aging of the workforce HR is facing a new role - ensuring that workers of all ages feel comfortable and no one has the feeling of discrimination.

On the other hand, we must try, given the demands of the market, to create the most versatile work teams that are able to deliver innovative and creative solutions.

### Research and development

Within the MATADOR Group the companies DV s.r.o and MIA Engineering s.r.o. are primarily focused on research and development. The MATADOR Group owns in both companies a share of 24%.

MIA Engineering is focused on automation and robotics in machine industry first of all in automotive industry. To its principal activity belongs research and development of robotic workplaces for joining and manipulation. Project "Applied research of systems for intelligent manipulation of industry robots with non-oriented 3D objects" was delivered in cooperation with the department for Manufacturing technology and robotics of the Košice University of Technology and it was co-financed from the structural funds.

DV s.r.o. is focused on research and development in the area of forming (welding, riveting, and gluing). For supporting of these activities subvention from the structural funds was approved.

MATADOR Group actively cooperates with students and fresh high school and university graduates. The company helps them to apply their knowledge in practice, teaches them new knowledge from the field of engineering and manufacturing and offers jobs to the most successful students after the graduation.

### Environment

In 2014, the management of the MATADOR Group took systematic care of sustainable development in the area of the environmental policy and of Safety and Health Protection at Work. Besides the traditional commitments in the area of the

zvyšovania úrovne bezpečnosti pri práci a riadenia environmentálnych aspektov spoločnosť prispieva k riadeniu sociálnych dopadov činností na okolie.

V roku 2014 prebehli v skupine MATADOR viaceré kontrolné audity systémov kvality podľa viacerých noriem:

ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009, STN ISO 9001:2008, ISO 14 001:2004 a VDA 6.4 firmou TUV NORD dopadli s pozitívnym výsledkom. Výsledky auditu potvrdili, že spoločnosti v skupine MATADOR patria medzi firmy, ktoré svojou činnosťou minimalizujú negatívne vplyvy na životné prostredie a opatreniami prispievajú k ochrane zdravia svojich pracovníkov. Spoločnosti v skupine MATADOR z hľadiska kvality patria medzi dodávateľov na úrovni porovnateľnej i presahujúcej konkurenčné firmy.

health protection of employees, increasing the security level at work and managing the environmental aspects, the company contributes to the managing of the social impacts of the activities onto the surroundings.

In 2014, several control audits of the quality management systems in the MATADOR Group were executed to be in compliance with several norms: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009, ISO 14 001:2004 and VDA 6.4 - via TUV NORD with a positive result. The audit results proved, that the MATADOR Group belongs to a group of companies, which minimize the negative influence on the environment and contribute to the health protection of employees.

In terms of quality MATADOR group companies are among suppliers at comparative level comparable and exceeding competing firms.



## SBU Automotive

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU.

The data in the following table are coming from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group internal revenues and costs, the group internal claims, liabilities as well as financial investments into companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2014	2013	2012	in EUR thousands
Tržby	145 911	135 304	107 357	Sales
VH pred zdanením *	-107	2 273	1 027	* Profit Befor Tax
EBITDA <sup>1)</sup>	9 082	10 283	8 199	EBITDA <sup>1)</sup>
ROE <sup>2)</sup>	-0,62 %	4,99 %	4,91 %	ROE <sup>2)</sup>
Pracovný kapitál / tržby <sup>3)</sup>	18,60 %	11,13 %	8,71 %	Working Capital / Sales <sup>3)</sup>
PH na pracovníka	31,01	31,76	26,54	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a zníženie investície do nehnuteľností a dlhodobého majetku určeného na predaj + nákladové úroky,

ENG: Profit Before Tax + depreciated and reversal of impairment charge for investment property a non-current assets held for sale + interest expense

2) VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál za posledné 2 roky / tržby; ENG: Average working capital of 2 years / sales

\* v roku 2014 ovplyvnené nere realizovanými kurzovými stratami v MA RUS v hodnote 1 799 tis. EUR / in 2014 influenced by unrealized FX loss in MA RUS in value EUR 1 799 thousand.

V segmente SBU Automotive sa podarilo dosiahnuť nárast tržieb za výrobky, tovar a služby o 10,6 mil. EUR, čo predstavuje nárast 7,8% a je ovplyvnený hlavne nárastom tržieb za tovar v spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s. Bolo to spôsobené hlavne zúčtovaním nástrojov projektov Škoda Fabia, Škoda Rapid a SUZUKI Swift v roku 2014.

V roku 2014 dosiahla spoločnosť MATADOR Automotive Vráble, a.s. hospodársky výsledok pred zdanením na úrovni 1 821 tis. EUR. V roku 2013 to bolo 3 045 tis. EUR.

Pokles konsolidovaného hospodárskeho výsledku SBU Automotive bol ovplyvnený hlavne nere realizovanými kurzovými stratami v spoločnosti MATADOR Automotive Rus LLC v hodnote cca 1,8 mil. EUR a nábehom projektu Audi Q7 v spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s., v ktorom bolo viac ako 500 tech-nických zmien vyvolaných zákazníkom, čo znamenalo nárast investícií a úrokových nákladov, neustále dorábanie nástrojov a ich nové skúšanie na lisocho, čo odsúvalo bežnú výrobu, spôsobilo zvýšenú externú kooperáciu, zvýšenie osobných nákladov (viac nadčasov) a vyššie náklady na externých agentúrnych pracovníkov.

SBU aj v roku 2014 pokračovala v rozvoji v oblasti nových projektov a lokalít. Najdôležitejšími míľnikmi sa stalo spustenie KTL linky a príprava sériovej výroby projektu Audi Q7 a Suzuki Vitara v spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s. a rozbeh projektu Škoda Fabia v MATADOR Automotive ČR.

Spoločnosť MATADOR Automotive ČR sa podieľala na výsledku SBU Automotive v roku 2014 hospodárskym výsledkom pred zdanením na úrovni 135 tis. EUR v roku 2013 to bola strata -533 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom). Spoločnosť MATADOR Automotive RUS sa podieľala

In the Automotive segment, the SBU achieved sales growth of products, goods and services of EUR 10.6 million, which represents increases of 7.8%, and is influenced mainly by an increase in sales of goods in the MATADOR Automotive Vráble company. This was mainly due to the settlement of tools in Škoda Fabia, Škoda Rapid and SUZUKI Swift projects in 2014.

In 2014 the company MATADOR Automotive Vráble, a.s. achieved Profit before tax at EUR 1 821 thousand. In 2013 it was EUR 3 045 thousand.

Decline in consolidated profit of SBU Automotive was affected mainly by unrealized foreign exchange losses in the company MATADOR Automotive Rus LLC in the amount of EUR 1,8 million and by launch of Audi Q7 projects in MATADOR Automotive Vráble, a.s., in which there were more than 500 technical changes requested by customers, which resulted in an increase of investments, higher interest expense, constant tools remodelling and new testing on presses, higher production backlog, resulted in increased external cooperation, increase in personnel costs (more overtime) and higher costs for external agency workers.

In 2014, the SBU continued the development in the area of new projects and locations. The most important milestones become the launch of the cataphoresis line, preparation of serial production for project Audi Q7 and Suzuki Vitara in MATADOR Automotive Vráble, a.s. company and start of serial production of Škoda Fabia project in MATADOR Automotive ČR.

The company MATADOR Automotive ČR s.r.o. participated at the result of the SBU Automotive in 2014 by a profit before tax on the level of EUR 135 thousand, in year 2013 by a loss of EUR 533 thousand (converted by the annual average exchange

na výsledku SBU Automotive stratou pred zdanením na úrovni -1 828 tis. EUR v roku 2013 to bola strata -188 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Automotive v roku 2014 bol 868 kmeňových zamestnancov (v roku 2013: 826 zamestnancov).

rate). Company MATADOR Automotive Rus LLC participated at the result of the SBU Automotive by loss before tax in value of EUR 1 828 thousand EUR, in year 2013 by a loss of EUR 188 thousand (converted by the annual average exchange rate).

In 2014, the average recalculated staff size in the SBU Automotive was 868 employees (in the year 2013: 826 employees).



## SBU Engineering

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU.

The data in the following table are coming from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group internal revenues and costs, the group internal claims, liabilities as well as financial investments into companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2014	2013	2012	in EUR thousands
Tržby	51 494	50 472	61 540	Sales
VH pred zdanením	1 790	1 180	966	Profit Befor Tax
EBITDA <sup>1)</sup>	5 861	5 403	5 055	EBITDA <sup>1)</sup>
ROE <sup>2)</sup>	9,71 %	5,56 %	5,08 %	ROE <sup>2)</sup>
Pracovný kapitál / tržby <sup>3)</sup>	25,54 %	18,13 %	11,80 %	Working Capital / Sales <sup>3)</sup>
PH na pracovníka	37,46	33,89	37,74	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a zníženie investície do nehnuteľností a dlhodobého majetku určeného na predaj + nákladové úroky,

ENG: Profit Before Tax + depreciaton and reversal of impairment charge for investment property a non-current assets held for sale + interest expense

2) VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál za posledné 2 roky / tržby, ENG: Average working capital of 2 years / sales

Tržby za výrobky, tovar, služby narástli o 2,0 % oproti predchádzajúcemu roku. V oblasti Priemyselnej automatizácie spoločnosť zaznamenala pokles obratu o 0,5% a to vplyvom posunu projektov Škoda a VW Group do budúceho roku. V segmente Nástrojov zaznamenala spoločnosť pokles obratu o 4,5% voči roku 2013 a to vplyvom nižšej rozpracovanosti pri projektoch pre zákazníka ŠKODA AUTO, kde neboli ukončené projekty z predchádzajúcich rokov a presunula sa ich finalizácia do nasledujúcich a ďalších rokov.

Ukazovatele rentability a efektivity zákaziek zaznamenali medziročný rast najmä v dôsledku realizácie zákaziek s vyššou pridanou hodnotou u divízie Priemyselná automatizácia a vykonaním úsporných opatrení na strane nákladov, ako aj v dôsledku neustálych zlepšování procesov v spoločnosti.

Spoločnosť kladie dôraz na efektívne využívanie viazaných finančných prostriedkov, aj keď rast pracovného kapitálu voči tržbám má medziročne negatívny vývoj - jedná sa najmä o financovanie dlhodobých projektov s vyšším stavom rozpracovanosti v segmente Nástroje a Priemyselná automatizácia (najmä ŠKODA AUTO a MATADOR Automotive Vráble).

V segmente Lisovacieho náradia spoločnosť dosiahla medziročný pokles obratu o 4,5%, v dôsledku posunu projektov pre zákazníka ŠKODA AUTO na rok 2015, naopak dosiahol sa návrat k zákazníkovi OPEL v objeme takmer 0,5 mil. EUR. Podarilo sa taktiež pokračovať v realizácii kooperačnej výroby lisovacieho náradia u partnerov v Ázii a v ďalšom rozvoji spolupráce s týmito kooperačnými partnermi bude spoločnosť pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

Nárast obratu o 7,5% zaznamenal v roku 2014 segment Všeobecného strojárstva, napriek poklesu v spolupráci so

Sales of products, goods, services grew by 2.0% over the previous year. In the segment of industrial Automation, the company recorded a decline in turnover of 0.5% due to a shift of projects for Škoda and VW Group to the next year. In the segment of Tools, the company recorded a decline in turnover of 4.5% compared to 2013, due to lower amount of production in progress for ŠKODA AUTO, for which projects from previous year were not completed and moved to subsequent years.

The indicators of profitability and efficiency of contracts recorded year-over-year growth mainly due to the implementation of contracts with a higher value added in Industrial Automation Division and due to the execution of saving measures on the cost side, as well as due to the continuous improvement of company processes.

The company emphasizes efficient use of committed financial funds despite the fact that growth in working capital against sales has a year-over-year negative development - this is mainly due to financing long-term projects with a higher state of work in progress in the segment of Tools and Industrial Automation (especially ŠKODA AUTO and MATADOR Automotive Vráble).

In the segment of Pressing Tools, the company reported year-over-year decline in turnover of 4.5% due to the shift of ŠKODA AUTO projects to 2015, on the other hand return to customer OPEL in the amount of almost EUR 0.5 million was achieved. We have also managed to continue in the implementation of cooperative production of pressing tools with partners from Asia, and further development of cooperation with these partners will continue in the coming years.

Turnover growth of 7.5% was recorded in 2014 by General Engineering segment, and the decline in cooperation with

zákazníkom Continental (gumárske stroje a zariadenia), sa podarilo výrobné kapacity nahradiť novými zákazníkmi. U ďalších zákazníkov pokračovala aj v roku 2014 spoločnosť v spolupráci na stabilnej úrovni - Krones (časti strojov pre potravinársky priemysel), Cordiant Vostok (gumárska produkcia), FMC (ťažobný priemysel) a Mediso (medicínska technika), navyše sa podarilo etablovať do lodného priemyslu, konkrétne získaním obchodu so zákazníkom Bergen Engines aj pre nasledujúci rok. Na konci roku 2014 sa na výnosoch taktiež podieľal vysoký stav rozpracovaných projektov.

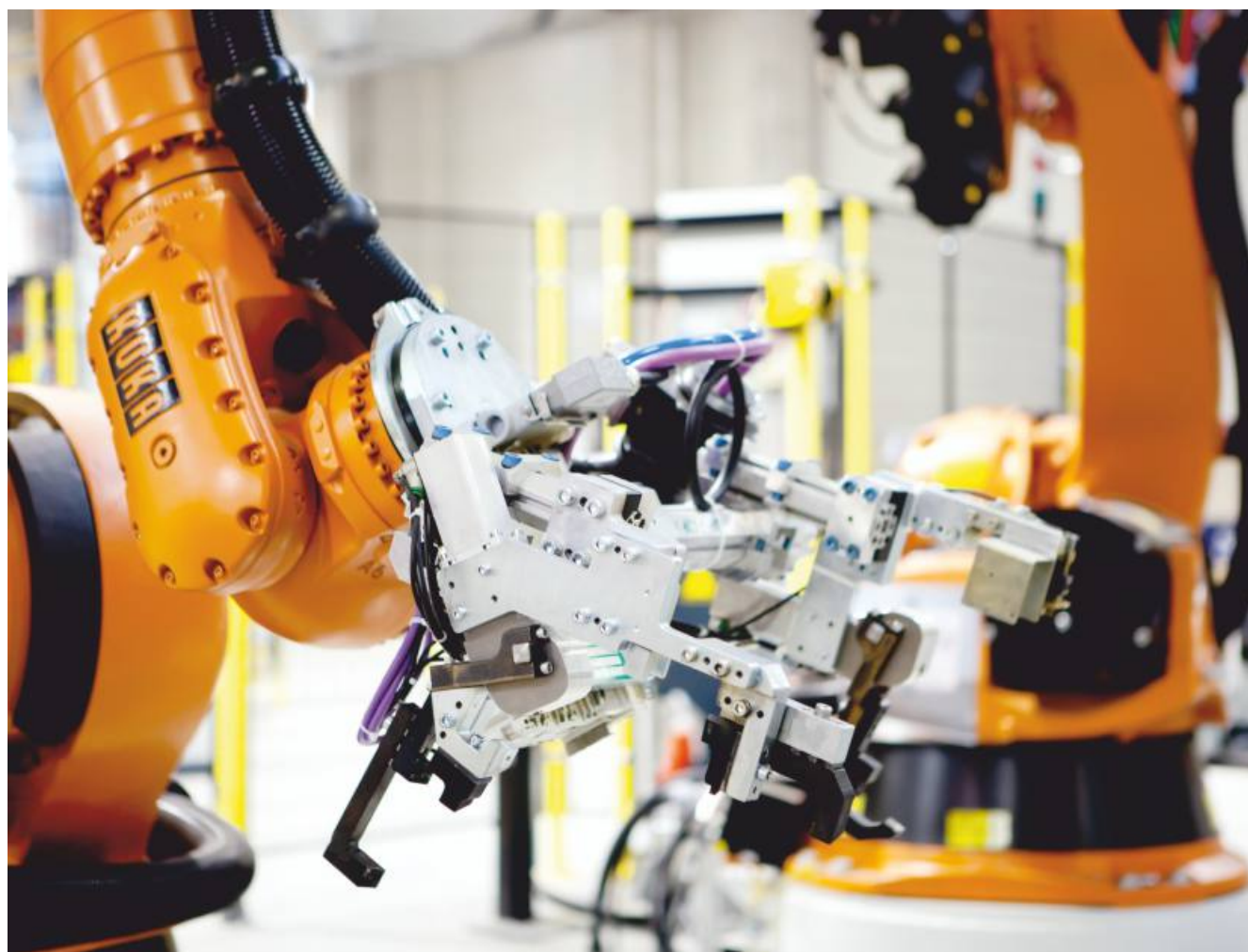
Segment Priemyselnej automatizácie v roku 2014 zaznamenal obrat na rovnakej úrovni ako v roku 2013, pričom posun projektov pre zákazníkov Škoda a VW Group sa prejaví rastom výnosov v nasledujúcich rokoch. Nový projekt SUV za 8,3 mil. EUR pre zákazníka ŠKODA AUTO sa na konci roku 2014 prejavil v značnej miere najmä v rozpracovanej výrobe, pričom jeho finalizácia je očakávaná počas rokov 2015 a 2016.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Engineering v roku 2014 bol 327 kmeňových zamestnancov (v roku 2013: 303 zamestnancov).

Continental (rubber machinery and facilities) has been replaced with new customers. In 2014, the company has continued the cooperation on a stable level for Krones (parts of machinery for the food industry), Cordiant Vostok (rubber production), FMC (mining industry), and Mediso (medical equipment); in addition, we have managed to establish ourselves in the shipping industry, namely, by the acquisition of contracts with Bergen Engines for the next year. At the end of 2014, high state of projects in progress also helped the revenues.

In 2014, the segment of Industrial Automation recorded a turnover at the same level as in 2013, and the shift of projects for Škoda and VW Group will be reflected in the growth of revenues in the next years. The new SUV Project for EUR 8.3 million for ŠKODA AUTO has been significantly reflected at the end of 2014 mainly in the production in progress, which is expected to be completed in the years 2015 and 2016.

In 2014, the average recalculated staff size in the SBU Engineering was 327 employees (in the year 2013: 303 employees).



## SBU R&D

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU.

The data in the following table are coming from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group internal revenues and costs, the group internal claims, liabilities as well as financial investments into companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2014	2013	2012	in EUR thousands
Tržby	15 303	17 805	13 026	Sales
VH pred zdanením	1 159	866	686	Profit Befor Tax
EBITDA <sup>1)</sup>	1 689	1 384	1 097	EBITDA <sup>1)</sup>
ROE <sup>2)</sup>	61,50 %	14,21 %	26,98 %	ROE <sup>2)</sup>
Pracovný kapitál / tržby <sup>3)</sup>	16,54 %	21,83 %	19,57 %	Working Capital / Sales <sup>3)</sup>
PH na pracovníka	31,10	39,50	53,70	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a zníženie investície do nehnuteľností a dlhodobého majetku určeného na predaj + nákladové úroky,

ENG: Profit Before Tax + depreciaton and reversal of impairment charge for investment property a non-current assets held for sale + interest expense

2) VH po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál za posledné 2 roky / tržby, ENG: Average working capital of 2 years / sales

Hospodársky výsledok SBU R&D, s.r.o. za rok 2014 prekročili úroveň roka 2013 napriek tomu, že tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb za rok 2014 klesli o 14% na úroveň 15,3 mil. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

K najväčším a najdôležitejším zákazníkom za rok 2014 patrila ŠKODA AUTO, úspešne sa rozvinula spolupráca a pozícia u firiem Magna, Fujikura a iných.

Pokles pridanej hodnoty na pracovníka bol spôsobený poklesom hodinových sadziieb u vybraných významných zákazníkov, vstupom do nového biznisu koľajových vozidiel ale aj poklesom objemu zákaziek v porovnaní s rokom 2013.

Nárast ROE je spôsobený predovšetkým nárastom výsledku hospodárenia a poklesom vlastného imania, spôsobeného vyplatením dividend.

V roku 2014 spoločnosť investovala 1,1 mil. EUR, kde investície smerovali predovšetkým do hardvérového a softvérového vybavenia ale aj do výstavby nových priestorov.

Z pohľadu kvality v roku 2014 prebehli kontrolné audity na štandardy kvality s pozitívnymi výsledkami.

Celkový majetok, resp. aktíva spoločnosti stúpili voči roku 2013 o 1,7 mil. EUR na hodnotu 8,1 mil. EUR vplyvom zvýšenia hodnoty dlhodobého majetku o 0,6 mil. EUR a stavu obežných aktív o 1,1 mil. EUR.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU R&D v roku 2014 bol 165 kmeňových zamestnancov (v roku 2013 to bolo 171).

The economic results of the SBU R&D, s.r.o. in 2014 exceeded the level of 2013, despite the drop in revenues in 2014 by 14% to the level of EUR 15,3 million (calculated with the year's average exchange rate).

ŠKODA AUTO still belongs to the biggest and most important customers in 2014 and cooperation and position at the companies Magna, Fujikura and others were also successfully developed.

Decrease of Added Value per employee was caused by slight decrease in hourly rates at certain customers, by entering into new railway segment and also by decrease of revenues compared with 2013.

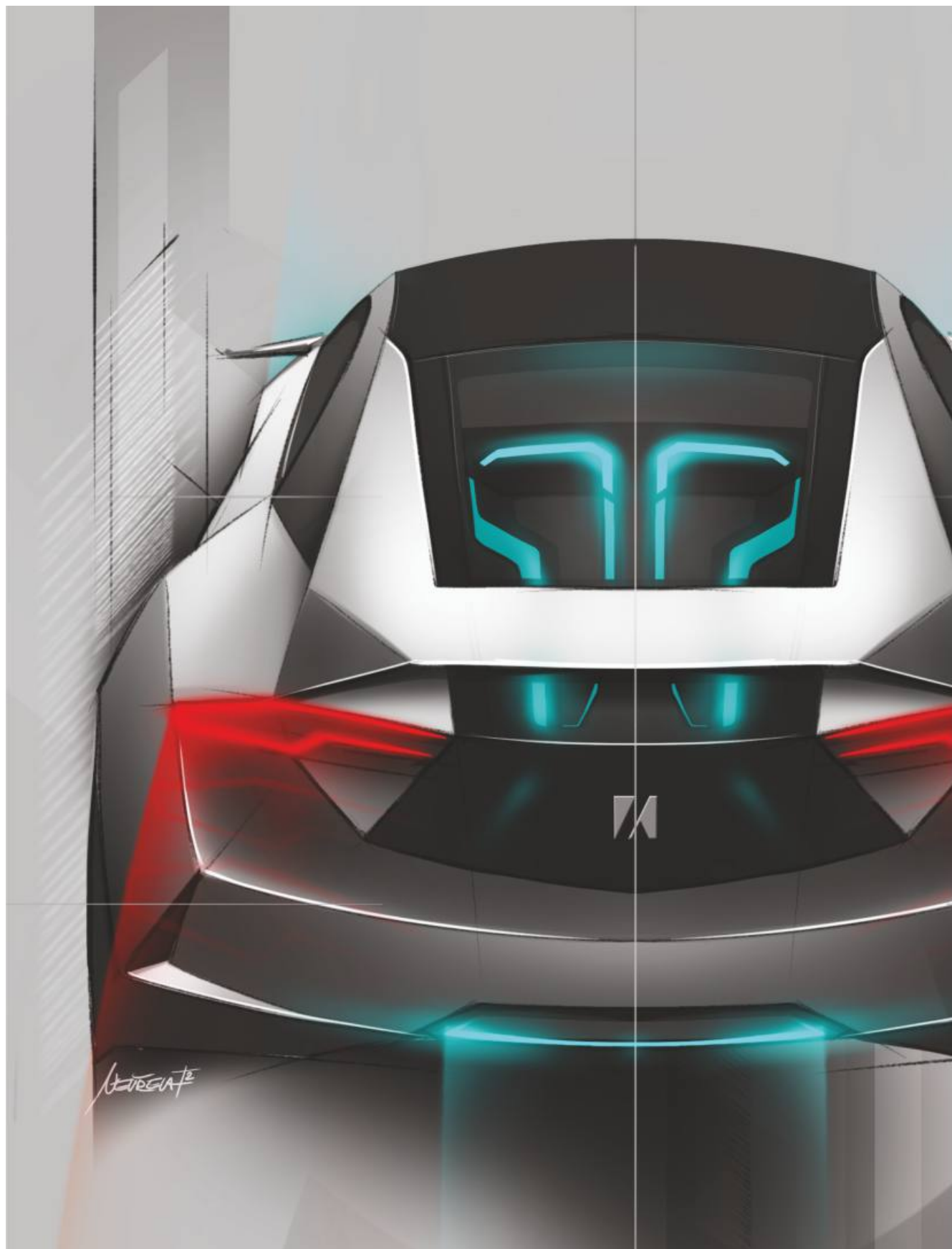
Rapid increase of ROE was caused by increase of profit and decrease of equity in 2014 as a result of dividend pay-out.

In 2014, the company invested EUR 1,1 million, the biggest part of which went into software and hardware equipment and also into construction of new premises.

From the quality point of view, a control audit was successfully executed in 2014.

The overall property, resp. company's assets increased in comparison to the year 2013 by EUR 1,7 million to the amount of EUR 8,1 million mainly due to the increase of long term assets by EUR 0,6 million and increase of stock level by EUR 1,1 million.

In 2014, the average recalculated staff size in the SBU R&D was 165 employees (in the year 2013: 171 employees).



## Výhled na rok 2015

### SBU Automotive

Pozitívny trend vývoja tržieb očakávame aj pre rok 2015. V súlade s doterajším vývojom trhu a na základe reálnych výhľadov od zákazníka bol plán predaja výrobkov v spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s. stanovený na hodnotu 124 mil. EUR (nárast o 16% v porovnaní s výsledkom roka 2014). Plán predaja tovaru na rok 2015 bol schválený vo výške 33 mil. EUR (nárast o 41 % v porovnaní s výsledkom roka 2014).

Nosnými projektami pre rok 2015 budú dodávky pre VW Slovakia – nový model Audi Q7, ale tiež modely Toureg a Cayenne, ďalej dodávky pre ŠKODA AUTO pre model Rapid priamo z MATADOR Automotive Vráble, a.s., alebo prostredníctvom MATADOR Automotive ČR s.r.o. Významným míľnikom je tiež nábeh modelu Suzuki Vitara, ktorý spolu s ďalšími modelmi tejto značky zvyšuje podiel zákazníka Suzuki na celkových tržbách. Pokračujeme v spolupráci a dodávkach systémovým prvostupňovým dodávateľom, najmä Brose, Webasto, či IRS, ale tiež novým dodávateľom pre sedačkové systémy Audi Q7 – Amvian.

Plán predaja pre MATADOR Automotive RUS LLC a celkové výhľady pre výrobu automobilov v tomto regióne sú opäť pod vplyvom situácie v Ruskej Federácii.

Plán predaja MATADOR Automotive ČR s.r.o je na úrovni 25 mil. EUR a to hlavne dodávky pre modely Škoda Rapid, Rapid spacebag, Fabia, YETI a Citroen C3 Picasso.

Spoločnosť MATADOR Automotive Rus LLC, plánuje v roku 2015 výrobu pre VW Rusko a Škoda Rusko s predpokladaným objemom tržieb v hodnote 3,0 mil. EUR.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Automotive je plánovaný na 1 023 zamestnancov.

### SBU Engineering

Plán predaja na rok 2015 na základe požiadavky trhu predpokladá tržby vo výške takmer 61 mil. EUR, pričom výkony smerujú vo väčšej miere k stabilným zákazníkom, ale nemalá časť obchodných aktivít je zameraná na rozvoj nových zákazníkov s cieľom získať stabilnú pozíciu na trhu v oblasti priemyselnej automatizácie, dodávky lisovacieho náradia ale zároveň aj stabilizovať zákaznícke portfólio pre oblasť všeobecného strojárstva. Tržby pre rok 2015 sú už ku koncu štvrtého mesiaca zabezpečené na 80% potvrdenými objednávkami od zákazníkov a obchodné aktivity predznamenávajú vysoký predpoklad na ďalší rast spoločnosti. Plánovaný nárast v oblasti predaja dáva predpoklad významného rastu ziskovosti produkcie najmä v dôsledku finalizácie rozpracovaných projektov, ale aj získavanie nových obchodných partnerov a projektov s vyššou efektívnosťou.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Engineering je plánovaný na 369 zamestnancov.

## Outlook for the year 2015

### SBU Automotive

A positive trend in the development of sales is also expected in 2015. In line with market developments and on the basis of real customer perspectives, the plan for sale of products was set at EUR 124 million (growth of 16% compared to the results for 2014). The plan for the sale of goods for 2015 was approved at EUR 33 million (growth of 41% compared to the results for 2014).

The core projects for 2015 are supplies for VW Slovakia - new Audi Q7 as well as for Toureg and Cayenne and also supplies for Skoda Auto for the model Rapid directly from MATADOR Automotive Vráble, PLC or via MATADOR Automotive ČR, Ltd. A major milestone is also the start of production of the Suzuki Vitara, which, together with other models, is set to increase the share of sales for this customer. We are continuing our co-operation and supply to TIER 1 suppliers such as Brose, Webasto and IRS but also with a new supplier of seating systems for the Audi Q7 - Amvian.

The sales plan for MATADOR Automotive RUS LLC and the overall outlook for automotive production in this region are again subject to the influence of the situation in the Russian federation.

Sales plan of MATADOR Automotive ČR s.r.o. is at the level of EUR 25 million mainly supply for models Škoda Rapid, Rapid spacebag, Fabia, Yeti and Citroen C3 Picasso.

MATADOR Automotive Rus LLC, sales plans for 2015 is set for the production of VW Russia and Skoda Russia with the expected volume of sales in the amount of EUR 3.0 million.

Average number of employees for SBU Automotive is planned for 1 023 employees.

### SBU Engineering

At the request of market requirements, the Sales Plan 2015 expects sales in the amount of nearly EUR 61 million, while the supply of the company leads, in a greater extent, to stable customers; however, a certain - not a small - portion of business activities is also aimed at the development of new customers in order to gain a stable market position within industrial automation and pressing tools and to stabilize the customer portfolio in the area of general engineering. Revenues for 2015 are already at the end of the fourth month covered by 80% confirmed customer orders, and business activities forecast a high opportunity for further growth of the company. Scheduled growth in sales gives potential for significant growth in the profitability of production mainly due to the finalization of ongoing projects, as well as resulting from the sales to new business partners and projects with higher efficiency.

The average planned number of employees of the SBU Engineering is 369.

**SBUR&D**

Obchodný plán SBU R&D pre rok 2015 je postavený na predaji služieb v oblasti konštrukčných riešení a zvracích liniek v celkovom objeme 18,5 mil. EUR, pričom rozhodujúcim zákazníkom bude ŠKODA AUTO. Ostatné tržby sú smerované na 1-Tier zákazníkov.

Priemerný počet zamestnancov za SBU R&D je plánovaný na 245 zamestnancov.

**SBUR&D**

The business plan for 2015 of the SBU R&D is based on selling services in the area of constructive solutions and welding lines in a total amount of EUR 18,5 million, with the key customer ŠKODA AUTO. Other revenues are directed to the 1-Tier customers.

The average planned number of employees of the SBU R&D is 245.



# OSTATNÉ ZVEREJNENIA

## OTHER PUBLISHMENTS

### **Skutočnosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka /**

#### Post-balance sheet events

Počas obdobia odo dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti za rok 2014 do dňa zostavenia tejto Výročnej správy nenastali skutočnosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie z dôvodu, že by mohli významne ovplyvniť hodnotenie dosiahnutých výsledkov Spoločnosti za rok 2014.

During the period after the date of the company financial statement preparation of 2014 until the date of this annual report preparation, there were no facts, which would require publicizing or relegation due to significant effect on achieved company results assessment of the year 2014.