



## ***Výročná správa 2014***

spoločnosti **K-system, spol. s r.o.**, so sídlom SNP 2780/170, 965 01 Žiar nad Hronom  
v zmysle § 20 zákona č. 431/2002 Zb.o účtovníctve



V Žiari nad Hronom  
31.10.2015

- 1) Identifikačné údaje spoločnosti
- 2) Predmet podnikateľskej činnosti
- 3) Hlavné údaje účtovnej závierky za roky 2013 a 2014
  - Výkaz ziskov a strát
  - Súvaha
- 4) Zhodnotenie roka 2014
  - Všeobecne
  - Kvalita
  - Výstavy
  - Nové výrobky a tovar
  - Ocenenia
  - Rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2014
  - Informácie o pohľadávkach a záväzkoch k 31.12.2014
  - Základné finančné ukazovatele 2014
- 5) Personálna oblasť
  - Zamestnanci a čísla
  - Projekty na podporu zamestnanosti
  - Vzdelávanie
  - Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- 6) Výhľad na nasledujúce obdobie
- 7) Sieť vlastných poradenských centier
- 8) Správa audítora k účtovnej závierke za rok 2014

## Identifikačné údaje spoločnosti

<b>Obchodné meno:</b>	K-system, spol. s r.o.
<b>Sídlo:</b>	SNP 2780/170, 965 01 Žiar nad Hronom
<b>IČO:</b>	31623387
<b>IČ DPH:</b>	SK2020479857
<b>Dátum založenia:</b>	20.1.1995 Spoločenskou zmluvou podľa § 105 a nasl. zákona č. 513/91 Zb.
<b>Dátum zápisu do OR:</b>	1. februára 1995
<b>Rozsah základného imania:</b>	248 956,- EUR
<b>Konatelia spoločnosti:</b>	Kúdela Miroslav

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

a) výroba, montáž, predaj a servis žalúzií

- Exteriérové horizontálne žalúzie
- Interiérové horizontálne žalúzie
- Interiérové vertikálne žalúzie

b) výroba, nákup a predaj žalúziiových dielcov

c) veľkoobchod, nákup a predaj tovaru v rozsahu voľnej živnosti

d) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných živností

e) sprostredkovanie obchodu v rozsahu voľnej živnosti

f) reklamná činnosť v rozsahu voľnej živnosti

g) organizovanie kurzov a školení

h) podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti

i) automatizované spracovanie údajov

j) výroba, montáž a oprava protihmyzových sietí

k) poskytovanie úverov zo zdrojov, na sa nevyžaduje povolenie banky

l) výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied

m) opracovanie kovu jednoduchým spôsobom

n) prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom

o) prenájom hnutelných vecí

p) vedenie účtovníctva

## Hlavné údaje účtovnej závierky

Spoločnosť K-system, spol. s r.o. za posledné dve účtovné obdobia dosiahla tieto výsledky:

### Výkaz ziskov a strát (v EUR)

<i>Popis položky</i>	<i>Rok 2013</i>	<i>Rok 2014</i>
Tržby z predaja tovaru	360 942	546 337
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	217 187	339 393
Obchodná marža	143 755	206 944
Výroba	3 532 020	4 092 214
Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb	3 145 283	3 733 006
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	49 765	29 408
Aktivácia	336 972	329 800
Výrobná spotreba	2 597 736	2 556 690
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	1 963 063	2 073 964
Služby	634 673	482 726
Pridaná hodnota	1 078 039	1 742 468
Osobné náklady	1 014 321	1 089 031
Dane a poplatky	21 926	18 438
Odpisy a opravné položky k dlhodobému hmotnému a nehmotnému majetku	1 004 114	980 640
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	490 372	99 730
Zostatková cena pred. dlhodobého majetku a materiálu	452 098	56 731
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	-780	-9 965
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	482 743	414 812
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	168 120	48 973
Prevod výnosov z hospodárskej činnosti		
Prevod nákladov na hospodársku činnosť		
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-608 645	73 162
Výnosové úroky	21 829	7 952
Nákladové úroky	105 739	87 014
Kurzové zisky	4 621	16 667
Kurzové straty	13 664	6 833
Ostatné náklady na finančnú činnosť	22 103	17 829
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-115 056	-87 057
Daň z príjmov z bežnej činnosti	53452	53 796
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zd.	-723 701	-13 895
Mimoriadne výnosy		
Mimoriadne náklady		
Daň z príjmu z mimoriadnej činnosti		
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti		
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení</b>	<b>-777 153</b>	<b>-67 691</b>

### Súvaha (v EUR)

<i>Popis položky</i>	<i>Rok 2013</i>	<i>Rok 2014</i>
<b>AKTÍVA SPOLU</b>	<b>10 202 203</b>	<b>9 545 040</b>
Neobežný majetok	7 882 405	6 976 758
z toho		
Dlhodobý nehmotný majetok	1 100 670	875 323
Dlhodobý hmotný majetok	6 781 735	6 101 435
Obežný majetok	2 303 443	2 513 698
z toho		
Zásoby	853 538	904 378
Dlhodobé pohľadávky	20 735	18 123
Krátkodobé pohľadávky	1 288 265	1 499 886
Finančné účty	140 905	91 311
Časové rozlíšenie	16 355	54 584
<b>PASÍVA SPOLU</b>	<b>10 202 203</b>	<b>9 545 040</b>
Vlastné imanie	3 881 177	3 549 388
z toho		
Základné imanie	248 956	248 956
Kapitálové fondy	5 225 868	4 936 674
Fondy zo zisku	24 895	24 895
HV minulých rokov	-841 389	-1 618 541
<b>HV bežného účtovného obdobia</b>	<b>-777 153</b>	<b>-67 601</b>
Závazky	3 516 088	3 600 333
z toho		
Rezervy	41 988	45 247
Dlhodobé záväzky	803 264	779 021
Krátkodobé záväzky	541 557	645 586
Bankové úvery a výpomoci	2 129 279	2 130 479
Časové rozlíšenie	2 804 938	2 395 319

### Všeobecne

Spoločnosť v roku 2014 nielen udržala, ale aj naďalej rozvíjala zahraničný obchod na nemeckom, rakúskom, talianskom trhu. Tiež ďalej podporovala a rozvíjala internetový predaj cez eshop. Hospodárske výsledky spoločnosti sú dlhodobovo ovplyvňované veľkými investíciami v rokoch 2009-2012, čím spoločnosti stúpili priame náklady a tiež odpisy. Spoločnosť K-system, spol. s r.o. v roku 2014 znížila stratu o 91 % na -67,7 tis. € a tržby jej narástli o 19 % na 4,6 mil. €.

### Kvalita

Kvalitu výrobkov dnes zaručuje značka samotná a predĺžená záručná doba. Stratégia stať sa úspešným výrobcom tieniacej techniky aj v spolupráci s našimi zahraničnými licenčnými dodávateľmi, bola a stále zostáva zárukou vysokej a stabilnej kvality produkovaných výrobkov.

Dôveryhodnosť značky K-system je podporená skutočnosťou, že spoločnosť K-system, spol. s r. o. je od apríla 2012 držiteľom nasledovných certifikátov:

- ISO 9001 systém manažérstva kvality – zaoberáme sa kvalitou a stabilitou svojich procesov, ich riadením a neustálym zlepšovaním, aby sme boli schopní uspokojovať potreby zákazníkov za primeranú cenu,
- ISO 14001 systém enviromentálneho manažérstva – máme zavedený systematický prístup k ochrane životného prostredia vo všetkých aspektoch podnikania, prostredníctvom ktorého začleňujeme starostlivosť o životné prostredie do svojej podnikateľskej stratégie ako aj bežnej prevádzky,
- BS OHSAS 18001 systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – prostredníctvom tejto medzinárodnej normy zabezpečujeme zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Má tiež dôležitý hospodársky význam, pretože riešenie otázok súvisiacich s bezpečnosťou a ochranou zdravia, s vytváraním priaznivých pracovných podmienok a pracovných vzťahov prináša optimalizáciu pracovného procesu s pozitívnym ekonomickým efektom. V neposlednom rade starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci má dôležitý humánny aspekt, ktorý prezentuje kultúrnu a spoločenskú úroveň organizácie.

Aj v roku 2014 organizovalo Združenie pre rozvoj slovenskej architektúry a stavebníctva – ABF Slovakia – jubilejný 20. ročník celoštátnej prezentačnej súťaže realizovaných stavieb na Slovensku. Do súťaže bolo prihlásených 23 stavieb. Súčasťou jubilejného ročníka bol aj 6. ročník Ceny verejnosti 2014. Medzi ocenenými stavbami boli aj stavby s tieniacou technikou K-system®:

01/2014 **Rezidenčný komplex Nová terasa**, Košice (interiérové rolety, bambusové žalúzie, exteriérové rolety)

05/2014 **TURANCAR BUSPORT**, Nitra (exteriérové žalúzie, interiérové žalúzie)

19/2014 **KULTURPARK**, Košice (interiérové látkové rolety)

20/2014 **Rezidencia Šafranová záhrada**, Košice (vertikálne žalúzie Novum, interiérové žalúzie Basic Design)

### Výstavy

V roku 2014 sa síce spoločnosť K-system nezúčastnila žiadnej výstavy v roli vystavovateľa, počas roka sa však aktívne pripravovala na svetovú výstavu R+T Stuttgart 2015.

### Nové výrobky a tovar

Na základe bohatých skúseností s tienením pomocou značkových smlamov Hunter Douglas, začala spoločnosť K-system, spol. s r. o. v roku 2014 s výrobou vlastných pevných smlamov značky K-system. Poloha lamiel smlamov je fixne určená – na výber je uhol od 0° do 90°. Pri výrobe smlamov sú použité lamely rovnakých tvarov a farieb ako pri výrobe exteriérových žalúzií. Preto sú smlamy v rámci fasády výborne kombinovateľné s vonkajšími žalúziami. Výhodou pevných smlamov značky K-system je skutočnosť, že lamely aj rám sú dodávané vo farbe RAL podľa vlastného výberu.

Spoločnosť K-system úspešne zvládla zmeny vyplývajúce z normy EN STN 13120. Táto norma vošla do platnosti 1.9. 2014 a vzťahuje sa na interiérové tienenie montované v priestoroch, do ktorých môžu mať prístup, alebo v ktorých môžu byť prítomné deti vo veku od 0 do 42 mesiacov a kde môžu vznikáť nebezpečné uzly pri používaní ovládacích šnúr a retiazok. Ide napríklad o domy, hotely, nemocnice, kostoly, obchody, školy, škôlky a verejné miesta. Toto ustanovenie sa uplatňuje aj vtedy, keď miesto určenia vnútorných clôn nie je určené

### Rozdelenie hospodárskeho výsledku

Jediný spoločník pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia rozhodol:

- hospodársky výsledok za rok 2014 = strata, bude zaúčtovaný ako neuhradená strata minulých rokov, pokiaľ valné zhromaždenie nerozhodne inak

### Pohľadávky a záväzky k 31.12. 2014

Informácie o pohľadávkach a záväzkoch z obchodného styku k 31.12.2014:

a) Krátkodobé pohľadávky spolu brutto – 699 879 EUR

- po lehote splatnosti – 387 852 EUR, z toho pohľadávky vymáhané súdnou cestou/exekúcia / právnik – 197 669 EUR. Celková tvorba opravných položiek k pohľadávkam je v sume – 128 585 EUR.
- do lehoty splatnosti – 312 027 EUR

b) Krátkodobé záväzky spolu – 387 706 EUR

- po lehote splatnosti – 121 189 EUR
- do lehoty splatnosti – 266 517 EUR

**Základné finančné ukazovatele 2014**

Zadlženosť podniku: 37,72 %

Celková likvidita: 1,93

Vo finančných ukazovateľoch firmy sa prejavili:

- A) investície spoločnosti súvisiace s kúpou majetku (obnovenie a rozšírenie strojného vybavenia spoločnosti) – ovplyvňujúce hlavne rentabilitu aktív
- B) čerpanie úveru súvisiaceho s výstavbou výrobnno-administratívnej budovy a tiež spolufinancovanie projektov podporovaných Európskou úniou – ovplyvňujúce hlavne zadlženosť podniku a celkovú likviditu firmy

Spoločnosť K-system spol. s r.o., je jedným z najväčších zamestnávateľov v Žiarskom regióne. Zamestnáva ľudí nielen zo sídla svojej spoločnosti z mesta Žiaru nad Hronom, ale aj z blízkeho okolia i zo susedných okresov.

Rok 2014 bol už šiesty rok pôsobenia firmy v priestoroch v novopostavenom areáli v Žiari nad Hronom. Hospodárska kríza, ktorá zasiahla nielen celé Slovensko, pozastavila plán rozšírenia výroby aj v našej firme. V dôsledku zníženia stavu zamestnancov s cieľom zabezpečiť efektívnosť práce sme prepustili troch zamestnancov-jedného z výroby a dvoch nevýrobných.

Vedenie spoločnosti si uvedomuje, že úspešnosť firmy je veľmi úzko spätá s kvalitou ľudských zdrojov, ich kvalitným výberom a zlepšovaním pracovných vedomostí a zručností zamestnancov. Keďže si uvedomujeme hodnotu kvalitne odvedenej práce, snažíme sa nielen pritiahnúť ale aj udržať si najlepších ľudí na jednotlivých pozíciách. Preto si firma nemohla dovoliť prísť o kvalitných zamestnancov. Manažment sa zaujíma nielen o potreby svojich zamestnancov ale aj ich pracovné výsledky a snaží sa ich povzbudiť v ich pracovnom úsilí. Preto v spoločnosti pretrvávajú medzi pracovníkmi profesionálne a ústretové vzťahy vytvárajúce plodnú pracovnú atmosféru. To je jeden z dôvodov, prečo je v spoločnosti pomerne nízka fluktuácia zamestnancov.

Začiatkom predchádzajúceho roka 2013 sa pristúpilo k využitiu konta pracovného času, aby sa počet zamestnancov vo firme udržal a nedošlo k prepúšťaniu. Vyrovňavacie obdobie sa stanovilo len na 18 mesiacov, t.j. do konca júna 2014 čo sa aj podarilo dodržať.

Ďalšie využitie konta pracovného času už nebolo potrebné. Hoci sa pomaly výroba vracala do normálnych kolají, stále bol útlm vo vytváraní nových pracovných miest dlhodobejšieho charakteru.

S pribúdajúcimi teplými mesiacmi sa výroba začala rozbiehať a bolo potrebné prijímať sezónnych pracovníkov. V lete sa tiež vyhovelo študentom (13) – záujemcom o letné brigády, ktorí nielen takto pomáhali svojim rodičom znižovať ich náklady na štúdium, ale snažili sa vypestovať si aj pracovné návyky tak potrebné po ukončení štúdia. Vypomáhali hlavne pri kompletizácii základných častí, resp. pomocných prácach nielen vo výrobe ale aj pri administratívnych prácach.

Tiež sa nezabúda ani na dôchodcov, ktorí si aspoň krátkodobo formou dohôd môžu prilepiť nielen k svojmu dôchodku, ale sú radi, že sú ešte užitoční a obklopení veselými spolupracovníkmi.

Rok 2014 sme začínali so 100 zamestnancami, ktorí mali pracovné zmluvy (vrátane 5 žien na materskej a rodičovskej dovolenke) a z toho boli 4 zdravotne postihnutí. Z 19 zamestnancov, ktorí mali pracovné zmluvy na dobu určitú a končili im v roku 2014, sa len 2 nepredlžovali pracovné zmluvy. Došlo k nárastu počtu zamestnancov a rok 2014 sme končili so 108 zamestnancami. Priemerným evidenčným počtom zamestnancov sme sa priblížili k počtu v roku 2011.

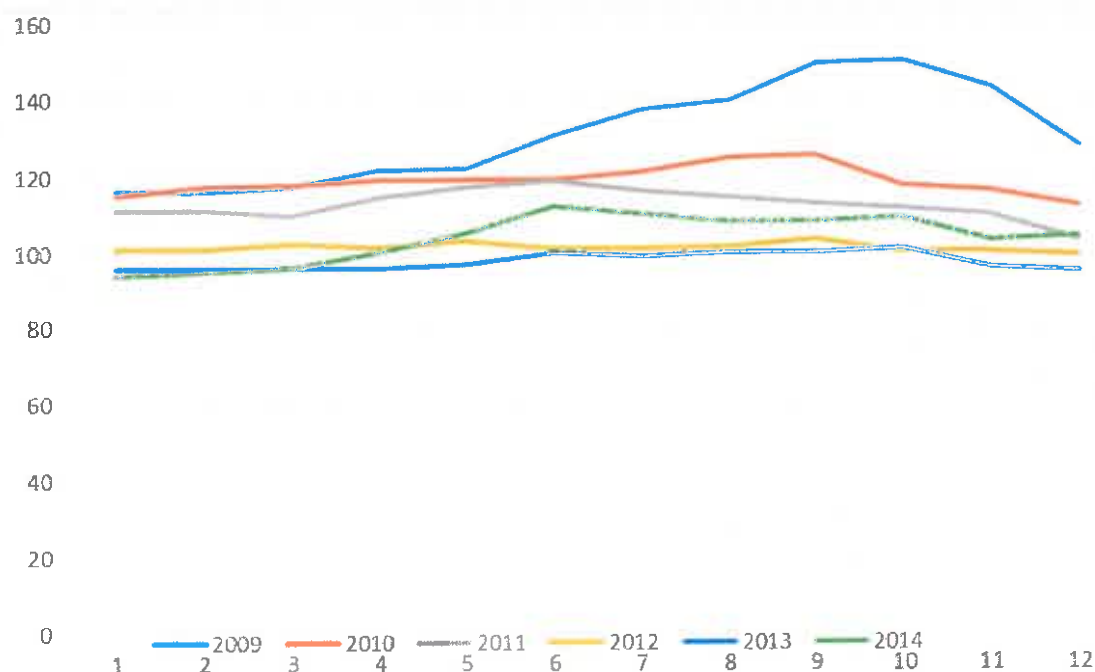
Priemerný vek našich pracovníkov bol 36,74 rokov. Vek zamestnancov sa v posledných rokoch znižoval, čo je dôkazom toho, že firma dáva príležitosti aj mladým ľuďom, ktorí práve skončili školu, aby svoje vedomosti mohli realizovať v praxi.

Počet zamestnancov k 31. decembru kalendárneho roka :

Rok	Počet zamestnancov		
	Spolu	Ženy	Muži
2007	128	77	51
2008	128	72	56
2009	129	66	63
2010	117	65	52
2011	110	63	47
2012	104	60	44
2013	101	60	41
2014	108	55	53

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách po jednotlivých mesiacoch v roku :

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2009	116,32	116,03	117,42	121,7	121,94	130,9	137,48	139,84	149,4	150,03	143	127,77
2010	115,13	117,43	117,77	119	118,94	119,03	120,94	124,81	125,53	117,26	116	112
2011	111,1	111	109,58	114,23	117,13	118,77	115,9	114,26	112,57	111,45	109,53	103
2012	100,87	101	102,19	101,23	102,9	101	101	101,32	103,33	99,84	100	99
2013	96	96	96	96	97	100	99	100	100	101	96	95
2014	94	95	96	100	105	112	110	108	108	109	103	104



Svoje trvalé miesto si v našej firme našli aj detašované pracoviská - štúdiá tieniacej techniky. V roku 2014 pracovali ŠTT v Bratislave, v Banskej Bystrici, Košiciach, v Nitre a v Žiari nad Hronom. V nich si našlo prácu 15 osôb vrátane dvoch dohodárov.

Nezabúda sa ani na zdravotnú starostlivosť o zamestnancov – či sa už jedná o vstupné lekárske prehliadky alebo o opakované preventívne prehliadky. Aj napriek tomu bolo práceneschopných až 31 zamestnancov a ich práceneschopnosť trvala až 1120 dní, čo je nárast oproti minulému roku o 62 %. Z toho dlhodobo bolo PN šesť osôb.

Čo sa týka sociálneho fondu, prispievalo sa z neho hlavne na každodenné stravovanie zamestnancov. Stravovanie sa realizovalo formou stravných lístkov pre obchodných zástupcov, montážnikov, pracovníkov práškovne a pracovníkov štúdií tieniacej techniky. Pre ostatných zamestnancov bolo stravovanie zabezpečené vo vlastnej jedálni s možnosťou výberu až z piatich druhov jedál.

V roku 2014 do starobného dôchodku neodišiel žiadny zamestnanec.

V roku 2011, pri príležitosti 20.výročia vzniku spoločnosti K-system, spol. s r.o., sa vedenie rozhodlo odštartovať tradíciu odmeňovania zamestnancov za pracovné jubileá. Pokračovalo sa v nej aj minulý rok. Odmeny sa realizovali zamestnancom vo výplatách za daný mesiac, na ktorý pripadol jubilejný dátum nástupu zamestnanca do firmy.

V súvislosti so získaním ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001 v r.2011, sa aj naďalej v r. 2014 dodržiavali všetky pracovné a bezpečnostné postupy z toho vyplývajúce.

## Vzdelávanie

Aj v roku 2014 firma K-system, spol. s r.o. umožňovala svojim zamestnancom rozširovať si svoje odborné vedomosti formou rôznych seminárov a školení. Či sa to už týka vzdelávania ohľadom nových výrobkov, účtovníctva, personalistiky a miezd, používaných počítačových programov a pod. Pravidelne zabezpečuje potrebné predpísané školenia pre vodičov, kuričov, montážnych technikov, viazačov bremien, obsluhy zdvíhacích zariadení resp. vysokozdvížného vozíka a rôzne iné. Zamestnanci sa tiež zúčastnili školení zameraných na motiváciu, vedenie a riadenie ľudských zdrojov v podniku, internetovú reklamu či marketing.

V roku 2014 firma pokračovala v rozvoji interných školení. Naďalej sú realizované už zavedené nástupné školenia, ktoré vykonáva priamy nadriadený. Nový zamestnanec je oboznámený so základnými princípmi, predpismi, pracovnými inštrukciami a s dokumentáciou, ktorá sa vzťahuje na činnosť, ktorá súvisí s jeho pracovným zaradením.

Interné vzdelávanie je rozšírené o pravidelné školenie obchodných zástupcov, montážnych technikov a všetkých zamestnancov zo Štúdií tieniacej techniky, kde si zamestnanci rozširujú vedomosti nielen o výrobkoch, tovaroch, montážnych a obchodných zručnostiach, ale aj o užívaní firemného informačného systému, ktorý im uľahčuje prácu.

## Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci Protipožiarna ochrana

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci spolu s protipožiarnou ochranou tvoria neoddeliteľnú súčasť starostlivosti o našich zamestnancov. Podľa potreby sa uskutočňujú vstupné školenia novoprijatých zamestnancov a v pravidelných intervaloch zase opakované školenia ostatných zamestnancov, vedúcich zamestnancov a školenia protipožiarnych hliadok

Firma sa tiež stará aj o pracovné oblečenie a pracovnú obuv našich zamestnancov. Dizajn pracovných odevov zostáva naďalej nezmenený - kombinácia farieb kráľovsky modrej a bledosivej. Zamestnanci pravidelne dostávajú pracovné odevy, v prípade potreby - napr. poškodenia, čo najskôr. Nie je to len kvôli imidžu firmy, ale hlavne kvôli bezpečnosti zamestnancov, aby nevznikol, pracovný úraz.

Navyše prísnejšie kontroly poriadku na pracoviskách a včasné odstraňovanie nedostatkov tiež zamedzujú vzniku úrazov a požiarov.

Na záver môžeme konštatovať, že od vzniku firmy nevypukol žiadny požiar. Čo sa týka pracovných úrazov, ani v minulom roku nebol zaznamenaný žiadny pracovný úraz.

## Ochrana životného prostredia

Spoločnosť dbá aj na ochranu životného prostredia, teda prostredia, v ktorom spoločnosť pracuje, čo zahŕňa ovzdušie, vodu, pôdu, prírodné zdroje, flóru, faunu, človeka a ich vzájomné vzťahy.

Dodržiavame všetky legislatívne normy v oblasti odpadového hospodárstva, vodného hospodárstva, ochrany ovzdušia, v oblasti práce s chemickými látkami.

Spoločnosť zbiera údaje týkajúce sa znečisťovania ŽP a snaží sa znižovať zaťaženie životného prostredia prostredníctvom monitoringu:

- množstva odpadov, ktorých je pôvodcom
- množstva obalov uvedených na trh
- množstva emisií
- množstva spotrebovaného plynu
- množstva spotrebovanej el. energie
- množstva spotrebovanej vody

Snahou spoločnosti bude aktívne upevňovať svoje postavenie na trhu aj napriek dopadom finančnej krízy, ktorá sa dotkla svojimi negatívnymi následkami aj nášho sektoru podnikania. Cieľom bude aj naďalej udržiavať a posilňovať pozíciu lídra na trhu v oblasti tieniacej techniky. V minulom roku sa spoločnosti podarilo uviesť na slovenský trh opäť niekoľko noviniek v oblasti tieniacej techniky a v nasledujúcom období plánuje firma pokračovať v nastúpenom trende tak ako po minulé roky. Dlhodobá spolupráca s Inštitútom pre energeticky pasívne domy (IEPD) bude pokračovať aj v roku 2014, je snahou firmy v tomto duchu rozvíjať výrobné portfólio, pretože firme záleží na ochrane životného prostredia, využívaní ekologicky priateľských materiálov a výrobe žalúzií napomáhajúcich energetickej úspore.

## Sieť vlastných poradenských centier Štúdiá tieniacej techniky

Pod heslom: „Poradíme vám, ako správne riešiť zatienie vašich okien, ktoré bude spĺňať vaše predstavy, nielen svojou funkčnosťou, ale aj estetickým vzhľadom. Stačí sa opýtať ...“ Vytvorila spoločnosť K-system, spol. s r.o. sieť vlastných poradenských centier, tzv. Štúdií tieniacej techniky. Vlastné výrobné priestory má firma K-system, spol. s r.o., výrobca značkovej tieniacej techniky v Žiari nad Hronom. V súčasnosti sú na Slovensku tieto štúdiá tieniacej techniky:

- \* Žiar nad Hronom**  
SNP 2780/170  
Tel.: 045 / 6940401, fax: 045 / 6726052  
Mobil: +421 908 793407  
[info.zh@ksystem.eu](mailto:info.zh@ksystem.eu)
  
- \* Bratislava**  
Zadunajská 12, Petržalka  
Tel.: 02 / 44461349, fax: 02 / 44461344  
Mobil: +421 918/530140  
[infoba@ksystem.eu](mailto:infoba@ksystem.eu)
  
- \* Banská Bystrica**  
ul. Kapitulská 21  
tel.: 048 / 4156601, fax: 048/ 4156662  
mobil: ++421 918 341842  
[info.bb@ksystem.eu](mailto:info.bb@ksystem.eu)
  
- \* Košice**  
Jakobyho 1  
tel.: 055/ 7997441, fax: 055/ 7997440  
mobil: +421 918 341843  
[info.ke@ksystem.eu](mailto:info.ke@ksystem.eu)
  
- \* Nitra**  
Beniakova 2  
tel.: 037/ 7930181, fax: 037/ 6423637  
mobil: +421 918 341862  
[info.nr@ksystem.eu](mailto:info.nr@ksystem.eu)
  
- \* Prešov**  
mobil: +421 918 341843  
[info.po@ksystem.eu](mailto:info.po@ksystem.eu)
  
- \* Prievidza**  
mobil: +421 918 530134  
[info.pd@ksystem.eu](mailto:info.pd@ksystem.eu)

## DODATOK SPRÁVY AUDÍTORA O OVERENÍ SÚLADU

Výročnej správy s účtovnou závierkou v zmysle zákona č. 540/2007 Z.z. §23 odsek 5

Štatutárnemu orgánu spoločnosti K-systém, spol. s r.o.

I. Overila som účtovnú závierku spoločnosti K-systém, spol. s r.o. /ďalej len spoločnosť/ k 31. decembru 2014, ku ktorej som dňa 29. októbra 2015 vydala správu audítora v nasledujúcom znení:

### SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Štatutárnemu orgánu spoločnosti K-systém, spol. s r.o.

Uskutočnila som audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti K-systém, spol. s r.o., ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2014, výkaz ziskov a strát a poznámky za rok končiaci k tomuto dátumu, ako aj prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich poznámok.

#### *Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku*

Štatutárny orgán spoločnosti je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení jeho dodatkov. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

#### *Zodpovednosť audítora*

Mojou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe môjho auditu. Audit som uskutočnila v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov mám dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby som získala primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru k účinnosti interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa vyhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód ako aj primeranosti účtovných odhadov, ktoré uskutočnil štatutárny orgán, ako aj vyhodnotenie celkovej prezentácie účtovnej závierky.

Som presvedčená, že audítorské dôkazy, ktoré som získala, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre môj názor.

## Názor

Podľa môjho názoru účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti K-systém, spol. s r.o. k 31. decembru 2014 a výsledky jej hospodárenia a peňažné toky za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

Žiar nad Hronom, 29. októbra 2015

Ing. Milena Korcová  
Licencia SKAU č. 392  
Š. Moysesova 38/9  
965 01 Žiar nad Hronom

II. Overila som súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedný štatutárny orgán spoločnosti. Mojou úlohou je overiť súlad výročnej správy s účtovnou závierkou a na základe toho vydať dodatok správy audítora o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overenie som uskutočnila v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Informácie uvedené vo výročnej správe som posúdila s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2014. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh som neoverovala. Som presvedčená, že vykonané overovanie je dostatočné a vhodné ako východisko pre môj názor.

Podľa môjho názoru informácie uvedené vo výročnej správe spoločnosti K-systém, spol. s r.o. sú v súlade s účtovnou závierkou k 31. decembru 2014.

V Žiari nad Hronom, 09. decembra 2015

Ing. Milena Korcová  
Licencia SKAU č. 392  
Š. Moysesova 38/9  
965 01 Žiar nad Hronom

