



**Slovenská autobusová doprava Trnava,
akciová spoločnosť,
Nitrianska 5,
917 02 Trnava**

Výročná správa za rok 2014



V Trnave, marec 2015

Obsah:

Príhovor

1. Predstavenie spoločnosti
2. Vývoj podnikateľskej činnosti spoločnosti
3. Informácie o stave a vývoji zamestnanosti
4. Výsledky hospodárenia SAD Trnava a.s. za rok 2014
5. Perspektívy ďalšieho rozvoja SAD Trnava a.s.
6. Účtovná závierka k 31. 12. 2014
Výkaz ziskov a strát k 31. 12. 2014
Súvaha k 31. 12. 2014
7. Správa audítora
8. Správa o overení výročnej správy audítorom spoločnosti

Príhovor

Vážení akcionári, zamestnanci, obchodní partneri,

spoločnosť Slovenská autobusová doprava Trnava, a.s. patrí medzi najväčších autobusových dopravcov na Slovensku. Pôsobí najmä v Trnavskom samosprávnom kraji, v okresoch Trnava, Piešťany, Hlohovec a Senica. Prostredníctvom dcérskej spoločnosti vykonáva dopravu aj v Českej republike, kde vykonáva mestskú hromadnú dopravu v meste Přeřov. Na vykonávanie diaľkovej a zájazdovej dopravy má vytvorenú samostatnú dcérsku spoločnosť. S počtom takmer 300 autobusov a 500 zamestnancov zaujíma významné postavenie v kraji ako dopravca aj ako zamestnávateľ.

Hlavným predmetom podnikania je vykonávanie osobnej autobusovej dopravy. Spoločnosť spolu s dcérskými spoločnosťami vykonáva všetky typy prepráv – prímestskú dopravu, mestské dopravy, zájazdové dopravy, diaľkovú dopravu a zmluvnú dopravu.

Hospodárenie spoločnosti v roku 2014 ovplyvnili úsporné opatrenia samospráv, čo sa prejavilo poklesom investícií do obnovy vozidlového parku. Napriek úsporným opatreniam spoločnosť dosiahla zisk vo výške 16 593,51 € pri riadnom plnení si všetkých svojich záväzkov – voči zamestnancom, štátu, sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam i dodávateľom.

Za všetky dosiahnuté výsledky patrí moje úprimné poďakovanie zamestnancom spoločnosti, členom štatutárnych orgánov a všetkým vedúcim zamestnancom spoločnosti, že svojou usilovnosťou, pracovitnosťou a entuziazmom pomáhajú prispievať k neustálemu napredovaniu našej spoločnosti. Zároveň moje poďakovanie patrí aj cestujúcim, zákazníkom, ktorí nám zostávajú naďalej verní, ako aj obchodným partnerom za spoluprácu.

Ing. Peter Nemec

generálny riaditeľ

1. PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTI.

1.1. Základné identifikačné údaje:

Názov: SAD Trnava, a.s.
Sídlo: Nitrianska 5,917 02 Trnava
IČO: 36 249 840
Dátum založenia: 01.07.2002, zapísaná v OR, vložka č: 10251/T
Základné imanie: 10 401 128,- €

Vlastníci spoločnosti: Vydané akcie 313 287 ks kmeňové, zaknihované v menovitej hodnote každej akcie 33,20 EUR, z toho 189 552 ks vlastní spoločnosť BUS PARTNERS SERVICES, s. r. o. a 123 735 ks vlastní FNM SR.

Dcérske spoločnosti:

1. Dopravní a logistická společnost s.r.o. so sídlom v Českej republike s vkladom 3 750 000,- Kč a podielom vo výške 100% na základnom imaní spoločnosti.

2. NET LINES s.r.o. s vkladom 6 639,- EUR a podielom vo výške 100 % na základnom imaní spoločnosti.

3. SAD INVEST, s.r.o. s vkladom 500 000,- EUR a podielom vo výške 100% na základnom imaní spoločnosti

Organizačná zložka v zahraničí:

SAD Trnava, akciová spoločnosť, Organizační zložka Středisko Přerov

Dátum založenia: 15.12. 2009, zapísaná v OR krajským súdom Ostrava vložka č.: 5010

1.2. Predmet činnosti.

- verejná cestná hromadná pravidelná doprava osôb
- verejná cestná hromadná doprava osôb – nepravidelná doprava
- výroba a opravy motorových a ostatných dopravných prostriedkov

1.3. Orgány spoločnosti.

Valné zhromaždenie

Predstavenstvo

Dozorná rada

Generálny riaditeľ

Predstavenstvo k 31. 12. 2014

Ing. Milan Hulka predseda
Mgr. Marek Antoňák podpredseda
Ing. Dušan Togner člen

Dozorná rada k 31. 12. 2014

Ing. Ladislav Jakubec predseda
PhDr. Zdenko Čambal člen
Jozef Vaňovič člen volený zamestnancami

1.4. Profil a štruktúra účtovnej jednotky.

SAD Trnava, a.s. je dopravná spoločnosť s dlhoročnou tradíciou, systémom a skúsenosťami v oblasti pravidelnej autobusovej dopravy, ktorá sa datuje od roku 1949. V novodobej histórii prešla premenou z veľkého štátneho podniku na odštepne závody so sídlom v okresných mestách, následným zlúčením štyroch odštepných závodov Trnava, Piešťany, Senica a Hlohovec a vznikom akciovej spoločnosti v roku 2002 a v tom istom roku čiastočnou privatizáciou. Štruktúra akcionárov spoločnosti od roku 2002 ostala nezmenená, väčšinový balík akcií vlastní spoločnosť Bus Partners Services a menšinový – kontrolný balík vlastní štát prostredníctvom Fondu národného majetku SR. Po privatizácii v roku 2002 sa začala postupná obmena vozového parku a proces zefektívnenia činností a poskytovaných služieb.

Spoločnosť SAD Trnava, a.s. sa zaoberá dlhodobou osobnou dopravou, a to hlavne: mestskou hromadnou dopravou, prímestskou dopravou, diaľkovou vnútroštátnou dopravou, medzinárodnou dopravou, nepravidelnou, zmluvnou dopravou a ďalšími doplnkovými službami.

Spoločnosť má svoje sídlo v Trnave, strediská v okresných mestách v Piešťanoch, Senici, Hlohovci. Vo všetkých strediskách sídli vo vlastnej objektivej sústave.

Základnými organizačnými zložkami spoločnosti sú: predstavenstvo, generálny riaditeľ spoločnosti, divízie spoločnosti, strediská spoločnosti a dcérske spoločnosti. Strediská spoločnosti kopírujú územný celok, v ktorom spoločnosť pôsobí /stredisko dopravne obsluhuje približne územie okresu/ a zachovávajú územné rozdelenie vzhľadom na regióny, v ktorých spoločnosť SAD Trnava, a.s. zabezpečuje svoju hlavnú činnosť – dopravnú obsluhu územia.

2. Vývoj podnikateľskej činnosti spoločnosti.

2.1. Stav a vývoj spoločnosti za uplynulé obdobie.

Slovenská autobusová doprava Trnava, a.s. vykonáva činnosť v súlade s predmetom činnosti, zapísaným v Obchodnom registri.

Prímestská autobusová doprava

Prímestskú autobusovú dopravu v roku 2014 charakterizovala redukcia spojov na základe pokynu z VÚC po vyhodnotení párových spojov, u ktorých bola nízka priemerná obsadenosť. Redukcia spojov bola vykonaná k ročnej zmene cestovných poriadkov k 14.12.2014. Zároveň s redukciami spojov VÚC zorganizovala stretnutie starostov všetkých obcí Trnavského kraja a rokovala s jednotlivými obcami, ktoré prejavili záujem prispievať na málo vyťažené spoje. Niektoré obce začali prispievať na vykonávanie prímestskej dopravy s tým, že vyhodnotenie efektívnosti dopravy sa zrealizuje po uzatvorení prvého štvrťroka 2015. Okrem redukcie spojov Trnavský samosprávny kraj vystúpil k ďalším úsporným opatreniam. Tieto opatrenia sa prejavili v minimalizácii investičných akcií, nevykonávala sa obnova vozového parku, nebol zakúpený ani jeden nový autobus do prímestskej dopravy a boli zastavené aj ďalšie plánované aktivity, napr. vybavenie všetkých autobusov GPS modulmi.

Cenový výmer prímestskej dopravy pre Trnavský kraj zostal nezmenený po celý rok 2014. Významnou zmenou s dlhodobým dopadom na spoločnosť je zavedenie bezplatného cestovania dôchodcov a žiakov na železničiach na základe nariadenia vlády s účinnosťou do 17.11.2014. Plný dopad tohto rozhodnutia sa prejaví až v priebehu roku 2015, pričom ide o neobvyklé zvýhodnenie jedného typu verejnej dopravy pred iným druhom verejnej dopravy s priamym dopadom cez zmluvu vo verejnom záujme na štátny rozpočet.

V roku 2014 sme vstúpili do ďalšieho programovacieho obdobia na čerpanie eurofondov. V rámci programu je časť plánovaných prostriedkov pod gesciou samosprávnych krajov. Naša spoločnosť úzko spolupracuje s TTSK na príprave materiálov v súvislosti s čerpaním eurofondov v novom programovacom období 2014 – 2020. V rámci jednotlivých programov máme záujem realizovať obnovu vozového parku, ako aj o projekty smerujúce k zlepšeniu informovanosti cestujúcich a prilákaniu ich k používaniu verejnej dopravy.

Mestská hromadná doprava

V mestských dopravách sme v roku 2014 dokončili obnovu vozového parku nákupom nového autobusu pred MHD Senica a pre MHD Hlohovec. Všetky používané autobusy v našich MHD sú nízkopodlažné, v drivej väčšine vybavené informačnou technikou a prísnejšie ekologické limity. Cestovné poriadky ako aj rozsah výkonov vo všetkých mestách ostali na úrovni predchádzajúceho obdobia. V MHD Trnava sme pokračovali v ďalšom vylepšovaní (už štvrtá etapa) projektu "optimalizácia MHD Trnava". Po výraznom poklese prepravených osôb, po zavedení optimalizácie externou firmou sa po našich úpravách cestovných poriadkov postupne dostávame na počty prepravených osôb pred optimalizáciou. Všetky úpravy cestovných poriadkov vykonávaných našou spoločnosťou sú navrhované v prospech cestujúcich a s cieľom prilákania nových cestujúcich do verejnej dopravy.

Cenové výmery vo všetkých mestských dopravách ostali nezmenené. Snahou našej spoločnosti je zvýšiť podiel cestujúcich využívajúcich čipové karty na platenie cestovného a týmto spôsobom sa zlepšuje rýchlosť aj náklady mestskej dopravy a výrazným spôsobom odľahčuje náročná činnosť vodiča o prácu pokladníka. V ústrety našej spoločnosti vyšlo mesto Trnava, ktoré podporuje nákup čipových kariet dôchodcami – občanmi mesta Trnava. Výkon MHD v Piešťanoch v letných mesiacoch ovplyvnila uzávierka Krajinského mosta cez Váh. V spolupráci s Trnavským samosprávnym krajom, mestom Piešťany i cestujúcimi sme túto mimoriadnu situáciu úspešne zvládli.

Diaľková doprava

Diaľková doprava v roku 2014 napriek viacerým zmenám cestovného zaznamenala výsledky na hranici rentability. Bola zavedená nová diaľková linka 102501 Myjava – Trnava – Bratislava, pričom diaľkové linky 102501, 205503 a 505503 vykonávala naša dcérska spoločnosť NET LINES s. r. o. Piešťany.

Zmluvná doprava

V zmluvnej doprave sme pokračovali s jej postupným presunom do dcérskej spoločnosti Net Lines, možnosti dcérskej spoločnosti sme posilnili nákupom nového autobusu typu Man.

Legislatívne zmeny

V priebehu celého roka 2014 bol uplatňovaný novelizovaný zákon č. 56/2012 Z.z. o cestnej doprave a k nemu vykonávací vyhláška č. 124/2012 Z.z.

Okrem toho sa realizovalo nariadenie EP a Rady /EÚ/ č. 181/2011 o právach cestujúcich v autobusovej a autokarovej doprave, na autobusovej stanici Trnava sa začalo realizovať v apríli 2014.

2.2. Výskum a inovácie v spoločnosti.

SAD Trnava, a. s. základný výskum nevykonáva.

V roku 2014 naša spoločnosť absolvovala kontrolný audit na systém manažérstva kvality v zmysle normy EN ISO 9001:2008, environmentálneho manažérstva v zmysle EN ISO 14001:2009 a riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle OHSAS 18001:2007. Všetky tri systémy tvoria integrovaný systém manažérstva pre oblasť poskytovania dopravných služieb pravidelnej a nepravidelnej autobusovej dopravy.

Podstatou týchto systémov je zvyšovanie kvality poskytovaných služieb a ich neustále zlepšovanie s cieľom dosiahnutia maximálnej spokojnosti zákazníkov, zlepšovanie celkového environmentálneho správania sa spoločnosti, zvyšovanie povedomia našich zamestnancov o ochrane životného prostredia a zlepšovanie pracovných podmienok našich zamestnancov. Všetky tri spomínané systémy tvoria jeden integrovaný systém manažérstva v našej spoločnosti.

Predmetom integrovaného systému manažérstva v našej spoločnosti je poskytovanie dopravných služieb v oblasti mestskej hromadnej dopravy, prímestskej pravidelnej dopravy, diaľkovej pravidelnej dopravy a zmluvnej dopravy.

Manažment spoločnosti SAD Trnava, a.s. sa zaviazal, že zaistí dostupnosť všetkých potrebných zdrojov pre trvalý rozvoj a zlepšovanie integrovaného systému manažérstva, bude prijímať rozhodnutia a opatrenia s dôrazom na životné prostredie, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnancov, a zároveň vytvorí podmienky pre plnenie príslušných legislatívnych požiadaviek a predpisov.

Absolvovanie recertifikačného auditu v roku 2014 dokazuje, že procesy prebiehajúce v našej spoločnosti sú v súlade s medzinárodnými štandardami a zároveň dokazuje, že sú dodržiavané všetky záväzky, ktoré z nich vyplývajú.

2.3. Informácie o vplyve činnosti spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť dodržiava všetky zákony a predpisy ochrany životného prostredia, včítane noriem v oblasti zberu a recyklácie odpadov. Na likvidáciu nebezpečných odpadov má uzatvorené zmluvy s oprávnenými spoločnosťami.

V spoločnosti je zavedený separovaný zber jednotlivých zložiek z komunálneho odpadu (papier, plasty, sklo, kovy). V roku 2014 nedošlo k žiadnej mimoriadnej udalosti v oblasti životného prostredia negatívne ovplyvňujúcej životné prostredie (únik škodlivých látok do prostredia).

2.4. Výhľad a riziká

Spoločnosť zasahuje významnou mierou systém poskytovania zliav v železničnej doprave od novembra 2014. Zavedením bezplatného cestovania pre vybrané kategórie cestujúcich došlo k zvýhodneniu jedného druhu verejnej prepravy osôb pred iným druhom. Zmena cestovného na železnici sa nedotkla mestských dopráv, ale má dopad na vykonávanie prímestskej dopravy a najmä diaľkovej dopravy. Trnavský samosprávny kraj na uvedené rozhodnutie zareagoval zbieraním údajov o dopade cenového výmeru na železnici na dopravcov vo svojej pôsobnosti zbieraním podrobných údajov o prepravených osobách, tlakom na obce na príspevok na vykonávanie prímestskej dopravy a zároveň po ukončení prvého štvrťroka a vyhodnotením dopadov na prepravené osoby pristúpi k prehodnocovaniu rozsahu poskytovania služieb v prímestskej doprave. Opatrenia v železničnej doprave budú mať negatívny vplyv na hospodárenie našej spoločnosti ako aj na čiastočnú redukciu rozsahu prímestskej dopravy.

3. Informácie o stave a vývoji zamestnanosti

Priemerný evidenčný počet zamestnancov za rok 2014 bol 461 zamestnancov, v členení 363 vodičov, 73 THP zamestnancov a 25 ostatných robotníkov, v Organizačnej zložke Přerov sú dvaja zamestnanci.

V roku 2014 sme obsadzovali pracovné miesta priebežne podľa potreby a požiadaviek vedúcich zamestnancov vyplývajúcich z prevádzkových potrieb zamestnávateľa, taktiež sme prijímali vodičov na zástup počas dlhodobých pracovných neschopností vodičov, na pokrytie aktuálnej potreby vodičov.

Kategória zamestnancov	2014	2013	Index
Zamestnanci spolu	461	478	96,44
Vodiči	363	375	96,8
Ostatní robotníci	25	26	96,15
THZ	73	77	94,81

V spoločnosti pôsobia 4 základné organizácie odborového zväzu KOVO v členení podľa stredísk v Trnave, v Piešťanoch, v Senici a v Hlohovci.

V súlade so Zákonom o kolektívnom vyjednávaní spoločnosť uzatvára s jednotlivými základnými organizáciami Kolektívne zmluvy. Na výšku miezd mala dopad úprava minimálnej výšky mzdy s účinnosťou od 1.1.2014 na 352, 00 EUR. Spoločnosť nie je členom zamestnávateľského zväzu, ale na základe novely Zákona o kolektívnom vyjednávaní a rozhodnutia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny sa vyššia kolektívna zmluva uzatvorená medzi OZ KOVO a Zväzom autobusových dopravcov rozšírila aj na našu spoločnosť.

Na základe vyjednávaní o podnikových kolektívnych zmluvách sme s účinnosťou od 1.5.2014 realizovali nárast základnej mzdy v kategórii vodič a od 1.7.2014 nárast základnej mzdy v kategórii THP. Systém odmeňovania zamestnancov spoločnosti sa v roku 2014 zásadne nemenil. Pri vyhodnocovaní kolektívnej zmluvy za rok 2014 obe zúčastnené strany potvrdili, že zmluvné podmienky vyplývajúce z kolektívnych zmlúv sa splnili.

V roku 2014 boli v spoločnosti zaregistrované dva drobné pracovné úrazy, ani v jednom prípade nebol pracovný úraz vzniknutý zavinením spoločnosti.

4. Výsledky hospodárenia SAD Trnava, a.s. za rok 2014

4.1. Zhodnotenie dosiahnutého výsledku hospodárenia spoločnosti

Účtovná závierka k 31.12.2014 bola zostavená v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a ostatnými platnými právnymi predpismi a postupmi a overená audítorom.

Základné ukazovatele:

Ukazovateľ	2014	2013	Zmena v %
Výnosy spolu	19 363 652	19 374 924	99,94
Tržby	8 418 995	8 979 404	93,76
Náklady spolu	19 024 396	19 161 314	99,29
Pridaná hodnota	1 655 019	1 804 994	91,69
EBIT	369 350	598 382	61,72
EBIT DA	5 385 122	5 335 213	100,94
Hospodársky výsledok po zdanení	16 594	145 543	11,40
Priemer. evid. poč. prac. vo fyzic. osobách	461	478	96,44

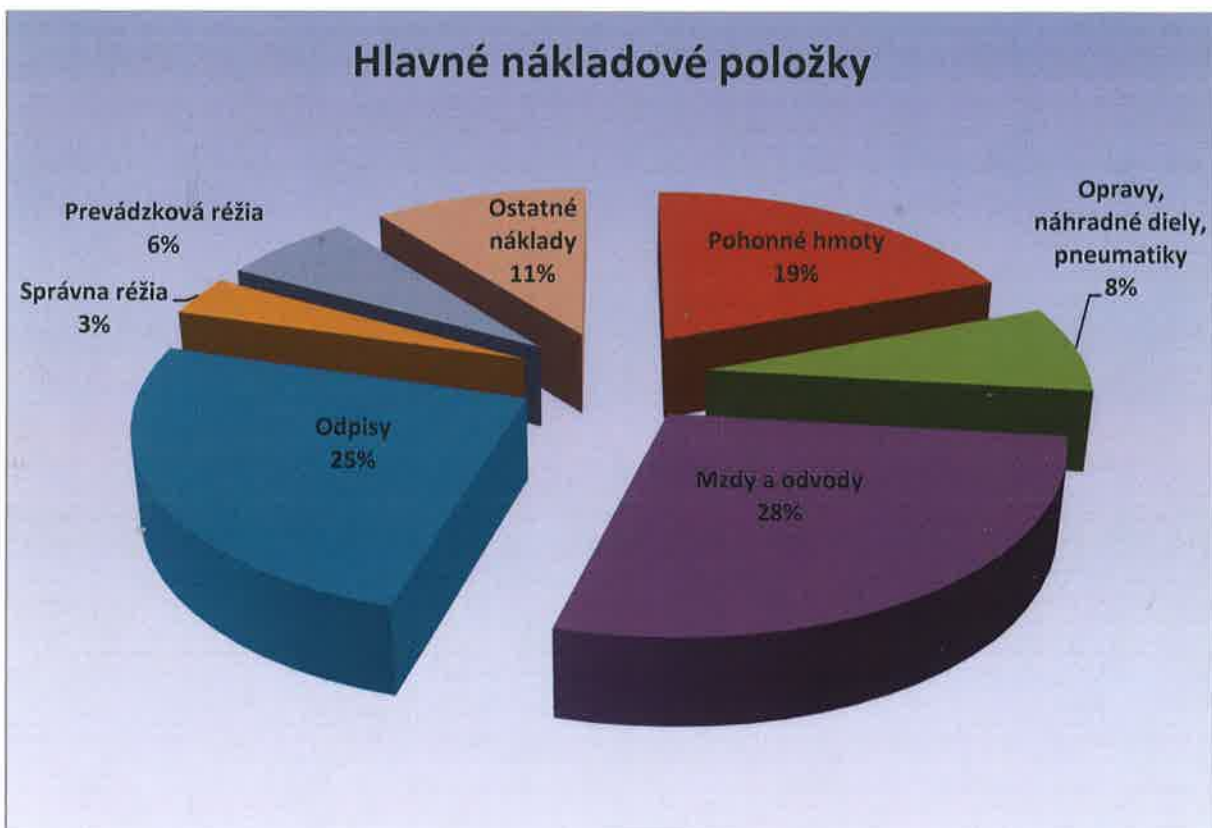
Tržby spoločnosti za rok 2014 poklesli o 6,2%, čo je spôsobené poklesom tržieb v prímestskej doprave, čiastočne aj v mestských dopravách ako aj presunom zmluvných a zájazdových dopráv do dcérskej spoločnosti Net Lines. Celkové tržby spoločnosti ako aj náklady ostali približne na úrovni predchádzajúceho obdobia. Hospodársky výsledok po zdanení je ovplyvnený výhradne len tvorbou opravnej položky na pohľadávky voči mestu Přešov za vykonávanie MHD dopravy. Pohľadávky boli podané na rozhodnutie súdu v Českej republike.

Hlavné nákladové položky spoločnosti v roku 2014 tvorili:

v EUR	2014	2013	Zmena v %
Pohonné hmoty	3 644 402	3 959 630	92,04
Opravy, náhradné diely, pneumatiky	1 450 903	1 676 430	86,55
z toho: Pneumatiky	85 493	141 355	60,48
Ost. priamy materiál	553 726	580 002	95,47
Opravy a údržba	811 684	955 073	84,99
Mzdy a odvody	5 235 324	5 195 457	100,77
Odpisy	4 776 026	4 470 556	106,83
Správna réžia	667 536	633 764	105,33
Prevádzková réžia	1 233 823	1 193 905	103,34
Ostatné náklady	2 016 381	2 031 573	99,25
NÁKLADY SPOLU*	19 024 396	19 161 314	99,29

Tabuľka ukazuje najvýznamnejšie nákladové položky spoločnosti a ich vývoj v porovnaní s predchádzajúcim obdobím. Výraznou zmenou je zníženie nákladov na pohonné hmoty spôsobené vývojom cien nafty v závere roku 2014 ako aj ďalším znižovaním priemernej spotreby nafty na 100 km najmä vďaka teplej zime. Odpisové náklady v roku 2014 stúpili aj napriek obmedzenej obnove vozového parku, odpisy zvýšilo prehodnotenie odpisovania CNG autobusov v súlade s dobou trvania projektu (na druhej strane sa zvýšili aj výnosy). Celkovo sa nám podarilo udržať náklady na porovnateľnej úrovni s uplynulým rokom.

Na investície spoločnosti v roku 2014 mali dopad úsporné opatrenia samospráv. Práve preto sme do verejnej autobusovej dopravy zakúpili za celý rok 2014 len 2 nové autobusy. Zastavenie investícií sa prejavuje zhoršením priemerného veku vozidiel. Úsporné opatrenia a zhoršená finančná disciplína samospráv obmedzila investície spoločnosti vo všetkých oblastiach. Investičný nákup uvedených 2 autobusov sme realizovali v plnej miere prostredníctvom bankového úveru

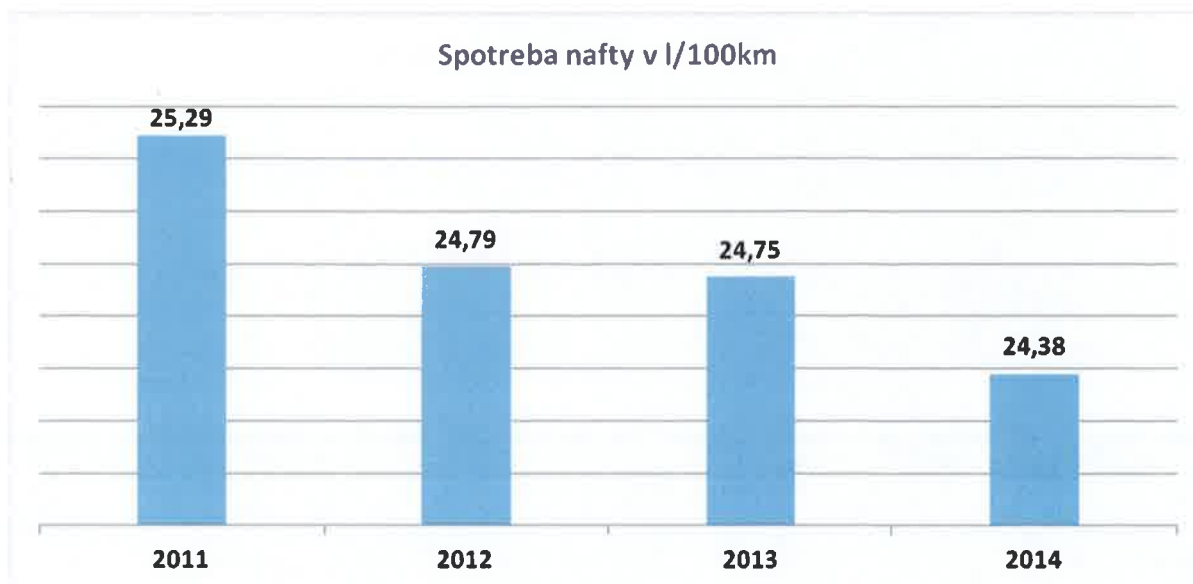


Celkový prehľad o spotrebe pohonných hmôt a plynných palív za rok 2014 je uvedený v prehľade:

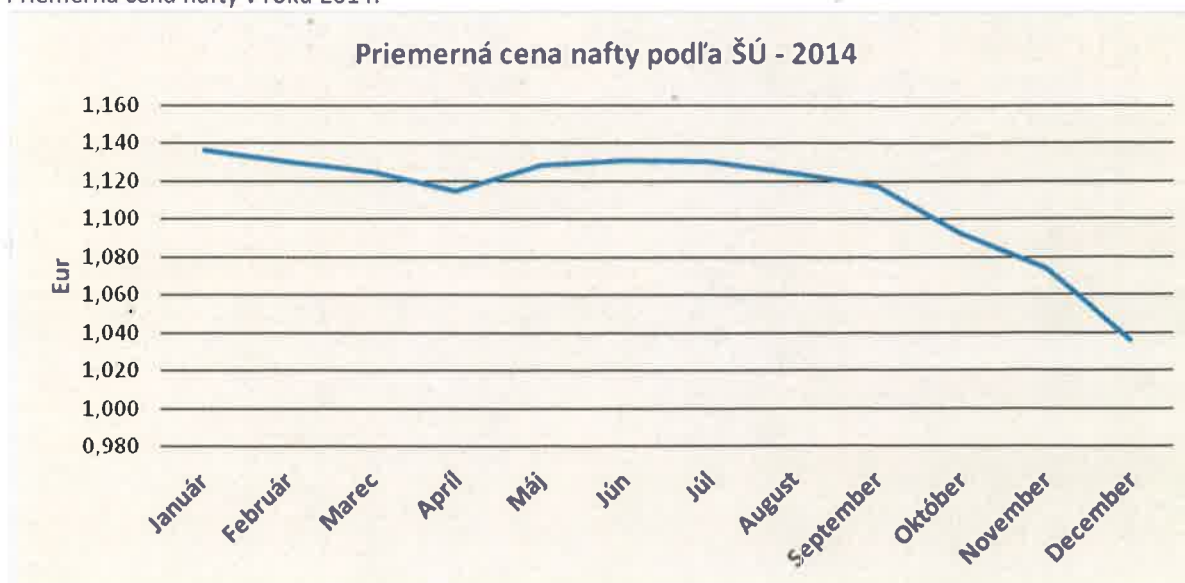
	Prímestská	M H D	Ostatná doprava	Spolu
Spotreba nafty v l/100 km	23,99	28,84	23,36	24,38
Spotreba plynu v kg/100 km	0	38,68	0	38,68

Vývoj piemernej spotreby nafty na 100 km:

	2011	2012	2013	2014
Spotreba nafty v l/100km	25,29	24,79	24,75	24,38



Priemerná cena nafty v roku 2014:



Vývoj a štruktúra výnosov:

V tis. Eur	2014	2013	Zmena v %
Výnosy z dopravy	16 848,97	17 218,87	97,85
Iné tržby a výnosy	2 803,87	2 156,06	130,05
Spolu:	19 649,84	19 374,93	101,42

Tabuľka ukazuje stále trvajúcu špecializáciu spoločnosti len na výkon dopravných služieb s postupným odčleňovaním aktivít nesúvisiacich s dopravou do dcérskych spoločností.

4.2. Finančná situácia spoločnosti

Základné ukazovatele:

Ukazovatele rentability	2014	2013
Rentabilita z výnosov v %	0,09	0,75
Rentabilita z tržieb v %	0,20	1,64
ROA - rentabilita celkového kapitálu v %	0,80	1,22
ROE - rentabilita vlastného imania v %	0,14	1,20

Rentabilita aktív (ROA) udáva koľko čistého zisku (vrátane nákladových úrokov z cudzieho majetku) sme získali z celého majetku spoločnosti. Rentabilita vlastného kapitálu (ROE) vyjadruje zhodnotenie vlastného imania.

Ukazovatele rentability vyjadrujú ziskovosť aktív, vlastného kapitálu a výnosov. Ich pokles v porovnaní s predchádzajúcim rokom je spôsobený hlavne vyššími nákladmi.

Ukazovatele produktivity	2014	2013	Zmena v %
Produktivita z tržieb na pracovníka	18 262,46	18 564,80	98,37

Produktivita z tržieb udáva ich podiel na 1 pracovníka spoločnosti.

Ukazovatele likvidity	2014	2013	Doporučené hodnoty
Celková likvidita	2,35	2,13	2,0 - 2,5
Bežná likvidita	3,55	2,14	1,0 - 1,5
Pohotová likvidita	2,33	1,05	0,2 - 1,5

Likvidita vyjadruje schopnosť spoločnosti uhrádzať svoje záväzky. Priaznivý je mierny nárast celkovej likvidity. Tabuľka zároveň ukazuje schopnosť spoločnosti splácať všetky svoje záväzky v dohodnutých termínoch.

Ukazovatele kapitálovej štruktúry	2014	2013
Celková zadlženosť v %	50,37	64,38
Stupeň samofinancovania v %	40,50	35,62

Celková zadlženosť udáva podiel cudzích zdrojov (záväzkov) a pasív spoločnosti. Celková zadlženosť postupne klesá, čo je spôsobené pozastavením obnovy vozového parku v prímestskej doprave. V ďalšom období predpokladáme nárast celkovej zadlženosti pri pokračujúcej obnove vozidlového parku.

4.3. Zisk a jeho rozdelenie

Predstavenstvo predkladá v súlade so Stanovami akciovej spoločnosti akcionárom spoločnosti nasledovný návrh na rozdelenie zisku:

Zisk po zdanení vo výške 16 594,- EUR rozdeliť nasledovne:

- rezervný fond1 659,40,- EUR
- nerozdelený zisk14 934,60,- EUR

4.4. Stav majetku spoločnosti – štruktúra a porovnanie aktív a pasív

Základné imanie k 31. 12. 2014 vo výške 10 401 128,- EUR .


	2014	2013	Zmena v %
Spolu vlastné imanie a záväzky	29 614 929,00	33 935 636	87,27
Vlastné imanie	11 994 331,00	12 086 989	99,23
Záväzky	14 915 715,00	17 943 088	83,13
Rezervy	129 052,00	101 726	126,86
Dlhodobé záväzky	3 730 135,00	4 513 678	82,64
Krátkodobé záväzky	2 454 650,00	2 539 533	96,66
Krátkodobé fin. výpomoci	0	0	0
Bankové úvery	8 601 878,00	10 788 151	79,73
Bankové úvery dlhodobé	6 323 054,00	8 391 855	75,35
Bežné bankové úvery	2 278 824,00	2 396 296	95,10
Časové rozlíšenie – čerpanie Eurofondov v MHD Trnava	2 704 883,00	3 905 559	69,26

5. Perspektívy ďalšieho rozvoja SAD Trnava a.s.

V roku 2015 predpokladáme konsolidáciu rozpočtov samospráv, zlepšenie ich platobnej disciplíny a postupné znižovanie záväzkov predchádzajúcich období. V priebehu roku 2015 očakávame výraznejšie zníženie našich pohľadávok. V roku 2015 plánujeme pokračovať v postupnej obnove autobusov v prímestskej doprave a dokončiť celkovú obmenu v MHD dopravách. Väčšie investície naďalej predpokladáme do obnovy zázemia spoločnosti – obnova autobusových staníc, priestorov pre parkovanie vozidiel, pracovného prostredia zamestnancov, oddychových miestností vodičov i zlepšenia ubytovania vodičov prímestskej doprave v koncových obciach.


Ing. Milan Hulka
predseda predstavenstva


Mgr. Marek Antoňák
podpredseda predstavenstva


Ing. Dušan Togner
člen predstavenstva