

**ELETTROMIL SLOVAKIA, spol. s r.o., Partizánska 73,
957 01 BÁNOVCE NAD BEBRAVOU**

VÝROČNÁ SPRÁVA za rok 2014

Sídlo spoločnosti: Partizánska 73, 957 01 Bánovce nad Bebravou

IČO: 35855801

DIČ: 2020240156

IČDPH: SK2020240156

Telefón: 038 / 760 96 25

Fax: 038 / 760 95 35

e-mail: riaditel@elettromil.sk

Vyhotovená dňa: 9.5.2015

Prerokovaná dňa: 11.5.2015

Obsah:

1. Charakteristika a štruktúra spoločnosti
 - 1.1. Charakteristika spoločnosti ELETTROMIL SLOVAKIA, spol. s r.o. a jej majetková účasť.
 - 1.2. Štatutárne orgány spoločnosti.
 - 1.3. Štruktúra spoločníkov.
2. Vývoj činnosti, hospodárenia a finančnej situácie za roky 2013 – 2014.
 - 2.1. Podnikateľská činnosť spoločnosti.
 - 2.2. Ľudské zdroje.
 - 2.3. Stav majetku a finančná situácia spoločnosti.
 - 2.4. Finančná analýza spoločnosti
3. Hlavné smery budúceho vývoja podnikateľskej činnosti pre rok 2014.
4. Účtovná závierka spoločnosti za rok 2014.
 - Ø Správa audítora k účtovnej závierke za rok 2014
 - Ø Súvaha
 - Ø Výkaz ziskov a strát
 - Ø Poznámky vrátane peňažných tokov
 - Ø Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s individuálnou ročnou závierkou spoločnosti za rok 2014.

1. Charakteristika a štruktúra spoločnosti.

1.1. Charakteristika spoločnosti Elettromil Slovakia, spol. s r.o. a jej majetková účasť.

Spoločnosť Elettromil Slovakia, spol. s r.o. bola založená zakladateľskou zmluvou zo dňa 16.1.2003 a do obchodného registra bola zapísaná dňa 16.4.2003. Pri založení spoločnosti bolo vytvorené základné imanie vo výške 200. tis. Sk.

Z titulu konverzie na menu euro k 1.1.2009 je menovitá hodnota základného imania 6 640,- Eur.

Spoločnosť je v obchodnom registri, vedenom Okresným súdom v Trenčíne zapísaná v oddieli Sro, vložka číslo 15556/R.

Predmetom činnosti spoločnosti je:

- Ø výroba elektrických transformátorov,
- Ø výroba oceľových konštrukcií,
- Ø kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- Ø kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod)

Spoločnosť má zavedený systém manažérstva kvality spoločnosti podľa medzinárodných štandardov ISO 9001:2008. Systém manažérstva kvality ISO 9001:2008 certifikovala certifikačná spoločnosť Det Norske Veritas a.s.

1.2. Štatutárne orgány spoločnosti.

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ. V mene spoločnosti koná konateľ. Dozorná rada nie je ustanovená.

Konateľ spoločnosti: Alessandro Frasconi

1.3. Informácie o spoločníkoch spoločnosti Elettromil Slovakia, spol. s r.o.

Štruktúra spoločníkov spoločnosti k 31.decembru 2014 je nasledovná:

Ø 60 TESLA LLC

- podiel na základnom imaní v Eur: 5 312,-
- podiel na základnom imaní v %: 80
- hlasovacie práva v %: 80

Ø ELETTRMIL S.R.L.

- podiel na základnom imaní v Eur: 1 328,-
- podiel na základnom imaní v %: 20
- hlasovacie práva v %: 20

2. Vývoj činnosti, hospodárenia a finančnej situácie za roky 2013 – 2014.

2.1. Podnikateľská činnosť spoločnosti.

Navzdory zložitým ekonomickým podmienkam na medzinárodnom i domácom trhu sa spoločnosť svojou podnikateľskou činnosťou zodpovedajúcou predmetu činnosti, zakotvenom v obchodnom registri a živnostenskom liste snažila dosiahnuť výsledky zodpovedajúce zámerom obchodno-finančného plánu. Obchodno-finančný plán pre rok 2014 nebol založený na intenzívnom raste výroby, kládol si však za cieľ udržanie podielu výkonov približne na úrovni predchádzajúceho roku. Z tohto pohľadu by sa aj napriek poklesu objemu tržieb dalo povedať, že spoločnosť bola v plnení podnikateľského zámeru viac menej úspešná čoho dôkazom je aj to, že jedenásty rok po sebe vykázala ako výsledok hospodárenia zisk.

V oblasti kvality má spoločnosť zavedený a certifikovaný systém manažérstva kvality ISO 9001:2008.

Vybrané ekonomické ukazovatele za účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcich tabuľkách. Hodnoty sú uvedené v Eur.

Tržby z predaja tovaru:

rok	tuzemské	zahraničné	spolu	rozdiel
2013	8 184	192 276	200 460	
2014	14 880	303 029	317 909	117 449

Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru:

rok		rozdiel
2013	196 046	
2014	309 397	113 351

Obchodná marža:

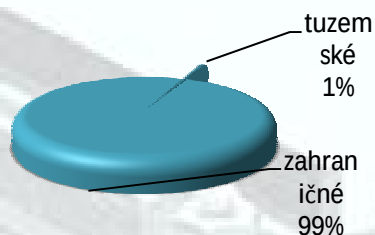
rok		rozdiel
2013	4 414	
2014	8 512	4 098

V roku 2014 došlo k nárastu tržieb z predaného tovaru oproti roku 2013 v celkovom úhrne o 58,59%, obchodná marža medziročne vzrástla o 92,84%.

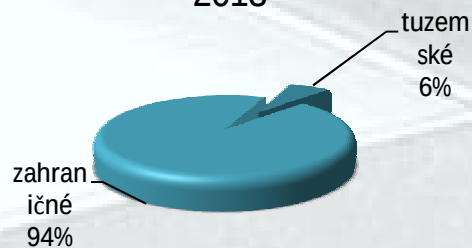
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb:

rok	tuzemské	zahraničné	spolu	rozdiel
2013	375 170	5 570 094	5 945 264	
2014	48 946	7 412 742	7 461 688	1 516 424

Štruktúra tržieb - rok 2014

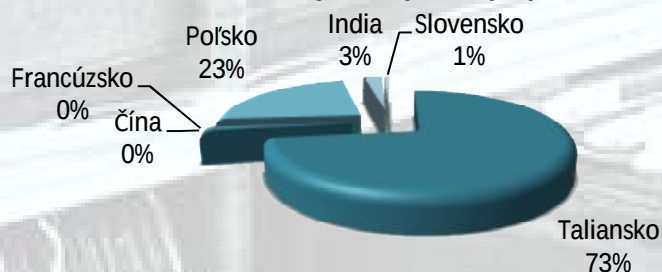


Štruktúra tržieb - rok 2013



V roku 2014 dosiahla spoločnosť tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb vo výške 7 461 688,- Eur, čo v medziročnom porovnaní predstavuje nárast o 25, %.

Štruktúra objemu predaja podľa krajín

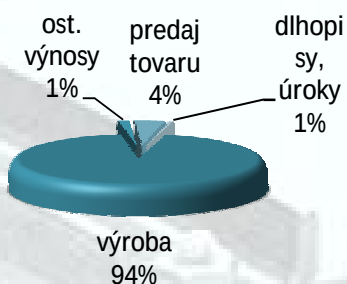


Sumárne porovnanie výnosov a nákladov:

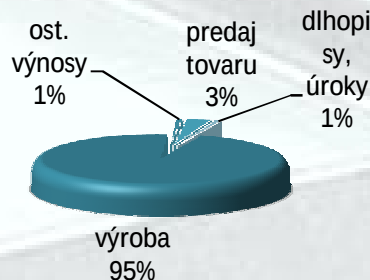
rok	výnosy	rozdiel-výnosy	%	náklady	rozdiel-náklady	%
2013	6 557 805			6 099 812		
2014	7 912 991	1 355 186	20,67%	6 655 879	556 067	9,12%

V štruktúre nákladov a výnosov medziročne nedochádza k veľkým zmenám. V percentuálnom vyjadrení zaznamenali výnosy nárast o 20,6%. Náklady medziročne vzrástli o 9,12%. Medzi výnosmi dominujú výnosy z výroby, ktorých podiel na celkových výnosoch je tvorený čiastkou 94,3%.

Štruktúra výnosov za rok 2014



Štruktúra výnosov za rok 2013



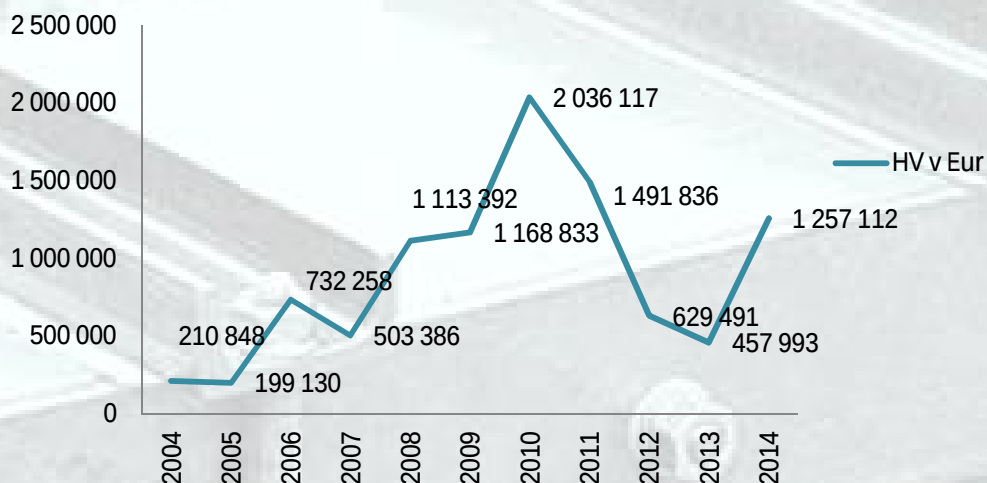
V nákladových položkách sa spoločnosť aj naďalej snažila udržiavať reštrikčný trend, čo sa v konečnej miere premietlo len minimálnym zvýšením nákladov o 9,12% v porovnaní s rokom 2013. V nákladoch má najväčšie zastúpenie spotreba materiálu, ktorá sa na celkových nákladoch podieľa hodnotou 72%. Výrobná spotreba spoločnosti bola na úrovni 4,8 mil. Eur, čo oproti predchádzajúcemu roku predstavovalo nárast o 8,38 %.

Štruktúra nákladov za rok 2013



Vývoj hospodárskeho výsledku.

Za rok 2014 dosiahla spoločnosť zisk po zdanení vo výške 1 257 tis. Eur. V porovnaní s rokom 2013 je to nárast o 174,48% čo predstavuje približne čiastku 799 tis. Eur.

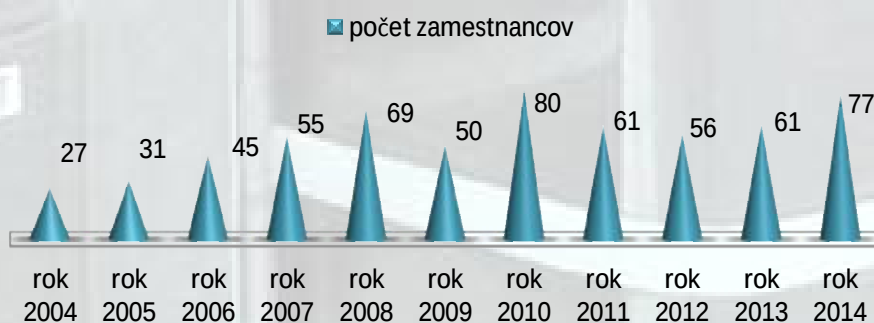


2.2. Ľudské zdroje.

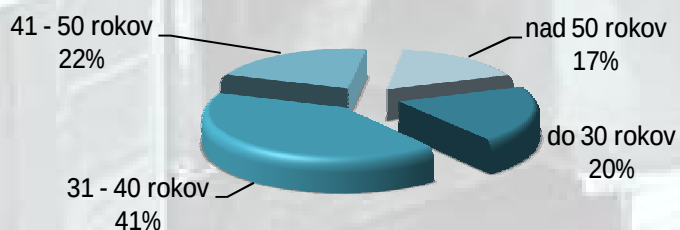
K 31.12.2014 spoločnosť zamestnávala 77 zamestnancov, z toho 4 v technicko-hospodárskych funkciách, čo predstavuje 5,19%. Vo funkcii výrobný zamestnanec bolo zaradených 73 zamestnancov čo v percentuálnom vyjadrení znamená 94,81%.

Z celkového počtu zamestnancov tvoria ženy 6,4%. Podiel ZPS zamestnancov na celkovom počte zamestnancov bol 2,3%. Z hľadiska vekovej štruktúry, prevažujú zamestnanci v kategórii 31 – 40 rokov, ktorý z celkového počtu zamestnancov tvoria 41%. Priemerný vek zamestnancov je 39 rokov.

Graf vývoja ľudských zdrojov



Veková štruktúra zamestnancov k 31.12.2014



2.3. Stav majetku a finančná situácia spoločnosti.

Ku koncu roka 2014 evidovala spoločnosť majetok v objeme 10 605 tis. Eur (netto), čo predstavuje v medziročnom porovnaní nárast o 14,62 %.

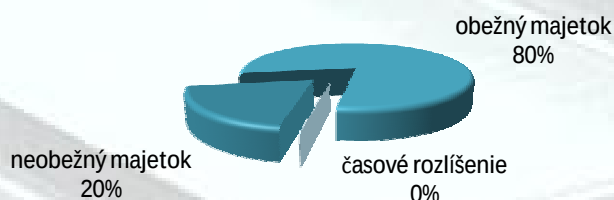
Podiel neobežného majetku na celkových aktívach predstavuje 19,67%. Neobežný majetok v celkovej hodnote 2 085 736,-€ tvorí dlhodobý nehmotný majetok (*softvér 3 036,-€*), dlhodobý hmotný majetok (*stavby 1 489 168,- €*, *samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí 110 544,- €*, *pozemky 10 539, obstarávaný dlhodobý hmotný majetok 2 012,- €*) a finančný majetok (*dlhodobé cenné papiere 470 437,- €*). Hodnota neobežného majetku v medziročnom porovnaní klesla o 5,91%.

Obežný majetok tvorený zásobami (*materiál 1 635 827,-€, nedokončená výroba 199 155,-€, výrobky 110 939,- €, tovar 328,-€*), dlhodobými pohľadávkami (*odložená daňová pohľadávka 21 351,-€*), krátkodobými pohľadávkami (*pohľadávky z obchodného styku 5 771 026,-€, daňové pohľadávky 105 639,- €*) a finančnými účtami (*peniaze 308,-€, účty v bankách 666 057,-€*), tvorí so svojou výškou 80,25% podstatnú časť celkových aktív spoločnosti. Rozhodujúcu zložku obežného majetku tvoria zásoby a krátkodobé pohľadávky.

Časové rozlíšenie (*náklady budúcich období 2 246,-€, príjmy budúcich období 6 394,-€*) na celkových aktívach spoločnosti zaberá 0,08%-ný podiel.

štruktúra majetku	rok		
	2012	2013	2014
Neobežný majetok	1 157 306	2 216 860	2 085 736
dlhodobý nehmotný majetok	9 116	6 076	3 036
dlhodobý hmotný majetok	668 294	1 735 618	1 612 263
dlhodobý finančný majetok	479 896	475 166	470 437
Obežný majetok	7 516 153	6 980 056	8 510 795
zásoby	2 331 291	1 920 812	1 946 249
dlhodobé pohľadávky	10 301	13 830	21 351
krátkodobé pohľadávky	3 546 956	3 910 695	5 876 830
finančné účty	1 627 605	1 134 719	666 365
Časové rozlíšenie	45 737	52 001	8 640
Aktíva celkom	8 719 196	9 248 917	10 605 171

Štruktúra majetku spoločnosti - rok 2014



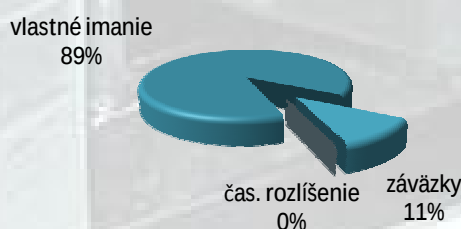
Vlastné imanie krylo majetok spoločnosti do výšky 9 407 tis. Eur a jeho podiel na celkových pasívach spoločnosti predstavoval k 31.12.2014 hodnotu 88,7% . Na vlastných zdrojoch má najväčší podiel výsledok hospodárenia minulých rokov, ktorého nárast bol spôsobený rozhodnutím valného zhromaždenia, preúčtovať objem kapitálových fondov v prospech účtu výsledky hospodárenia minulých období.

Z cudzích zdrojov majú najväčší podiel na celkových pasívach spoločnosti krátkodobé záväzky. Ich hodnota predstavuje 1 059 699,- € čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje 9,99%.

Hodnota bankových úverov a výpomocí, tak ako v roku 2013, aj v roku 2014 zostala na nulovej úrovni.

zdroje krytia	rok		
	2012	2013	2014
Vlastné imanie	7 692 175	8 150 168	9 407 280
základné imanie	6 640	6 640	6 640
kapitálové fondy	7 055 380	7 684 871	0
fondy zo zisku	664	664	664
výsledok hosp. minulých rokov	0	0	8 142 864
výsledok hosp. za účt. obdobie	629 491	457 993	1 257 112
Záväzky	1 026 584	1 102 224	1 197 826
rezervy	71 403	80 321	135 088
dlhodobé záväzky	10 715	10 662	3 039
krátkodobé záväzky	944 466	1 011 241	1 059 699
bankové úvery a výpomoci	0	0	0
Časové rozlíšenie	437	61	65
Pasíva celkom	8 719 196	9 252 453	10 605 171

Štruktúra zdrojov spol. za rok 2013



2.4. Finančná analýza spoločnosti.

Ø Ukazovateľ opotrebenia dlhodobého majetku:

Opotrebenie DM	rok		
	2012	2013	2014
% opotrebenia majetku	38	33	38

Ukazovateľ opotrebenia dlhodobého majetku vyjadruje na koľko percent je DM opotrebený (odpísaný). Výška koeficientu opotrebenia investičného majetku v roku 2013 sa oproti predchádzajúcemu roku zvýšila o 5%.

Ø Ukazovateľ obratu neobežných aktív:

Ukazovateľ obratu NA	rok		
	2012	2013	2014
hodnota ukazovateľa	5,19	2,68	3,73

Hodnota ukazovateľa vypovedá o tom, akú hodnotu tržieb bola spoločnosť schopná vyprodukovať s daným objemom neobežného majetku. Spoločnosť v roku 2014 pomocou fixných aktív, ktorých hodnota predstavuje 2 085 736,-€ dosiahla tržby, ktoré majú trhovú hodnotu približne 3,7-krát vyššiu, ako je zostatková hodnota týchto aktív.

Ø Ukazovateľ likvidity:

Ukazovateľ likvidity	rok		
	2012	2013	2014
pohotovú likviditu	0,98	0,63	0,63
bežnú likviditu	4,74	4,49	6,17
celková (bilančná) likvidita	7,2	6,39	8,01

Pohotovú likviditu predstavuje pohľad na okamžitú platobnú schopnosť k určitému dňu. Vyjadruje momentálnu solventnosť. Hodnoty ukazovateľa sa považujú za optimálne, keď začínajú hodnotou 0,2. Z tohto pohľadu možno považovať pohotovú likviditu spoločnosti k 31.12.2014 za prijateľnú.

Bežná likvidita podáva čiastočnú predstavu o vývoji platobnej situácie v budúcom období. Optimálna hodnota ukazovateľa je v intervale 1,1 až 1,5. Ak je hodnota bežnej likvidity vyššia ako 1,5, považuje sa za výbornú. Z uvedeného možno skonštatovať, že bežnú likviditu spoločnosti možno považovať za výbornú.

Celková likvidita slúži pre dlhodobé hodnotenie vývoja platobnej schopnosti spoločnosti. Dá sa považovať za ukazovateľ solventnosti spoločnosti. Za optimálnu hodnotu sa považuje hodnota 2,5 a viac.

Vzhľadom k tomu, možno celkovú likviditu spoločnosti označiť za výbornú.

Ø Ukazovateľ zadĺženosti:

Ukazovateľ zadĺženosti vypovedá o podiele dlhu na financovaní aktív spoločnosti.

Ukazovateľ zadĺženosti	rok		
	2012	2013	2013
finančná samostatnosť	88,20%	88,12%	88,70%
celková zadĺženosť	11,80%	11,88%	11,30%
zloženie kapitálu	7,49	7,42	7,85
finančná páka	0,13	0,13	0,13

Finančná samostatnosť udáva v percentách, do akej miery je spoločnosť schopná pokryť svoje potreby vlastnými zdrojmi. Zvyšovanie ukazovateľa znamená upevňovanie finančnej stability spoločnosti. Z vyššie uvedeného vyplýva, že schopnosť spoločnosti kryť majetok vlastnými zdrojmi je stabilne dobrá.

Ukazovateľ celkovej zadĺženosti vyjadruje podiel cudzích zdrojov na celkových potrebách spoločnosti. Charakterizuje do akej miery spoločnosť kryje svoje potreby cudzími zdrojmi. Ukazovateľ celkovej zadĺženosti predstavuje 11,30% a v porovnaní s minulým rokom jeho hodnota mierne klesla. Možno skonštatovať, že celková zadĺženosť spoločnosti je nízka.

Ukazovateľ zloženia kapitálu udáva, aký je podiel vlastných zdrojov na cudzích zdrojoch. Za optimálne možno považovať, ak je výška vlastných zdrojov aspoň dvakrát taká, ako výška cudzích zdrojov.

Ukazovateľ finančná páka predstavuje pomer celkového kapitálu k vlastnému kapitálu. Optimálna hodnota ukazovateľa sa pohybuje okolo hodnoty 1,5. Ak hodnota klesá, spoločnosť disponuje nadbytočnou mierou kapitálu z vlastných zdrojov. Z tohto pohľadu sa javí, že podiel vlastných zdrojov spoločnosti je vysoko nad optimálnou hodnotou a spoločnosť sa dlhodobo javí ako „prekapitalizovaná“.

Ø Ukazovateľ rentability:

Ukazovateľ rentability	rok		
	2012	2013	2014
rentabilita tržieb	9,57%	7,45%	16,16%
rentabilita nákladov	13,23%	10,40%	25,51%
rentabilita miezd	0,48	0,54	1,28

Rentabilita tržieb vyjadruje ich zhodnotenie. Udáva v percentách, aký je podiel zisku na dosiahnutých tržbách. Ukazovatele za rok 2014 vypovedajú o dosiahnutí zisku 16 euro centov z každého eura tržieb.

Ukazovateľ rentability nákladov vypovedá o tom, koľko zisku sa spoločnosti podarilo vyprodukovať z jedného eura vynaložených nákladov. Za rok 2014 je táto hodnota 25 euro centov z každého eura vynaložených nákladov.

Rentabilita miezd vyjadruje, koľko zisku sa spoločnosti podarilo vyprodukovať na vyplatených mzdách. Za rok 2014 sa spoločnosti podarilo zrealizovať zisk 1,28 € na 1 € vyplatených miezd.

3. Hlavné smery budúceho vývoja podnikateľskej činnosti pre rok 2015.

Aj s vedomím zložitosti situácie na domácom i medzinárodnom trhu si spoločnosť kladie za cieľ aj v roku 2015 zostať kompetentným, dôveryhodným a spoľahlivým obchodným partnerom. Prioritou spoločnosti aj naďalej zostáva udržanie a stabilizácia pozície na trhu. Nevyhnutnosťou naďalej zostáva udržanie a zlepšovanie kvality výkonov, sledovanie a aplikácia legislatívnych zmien v podmienkach spoločnosti.

V oblasti ľudských zdrojov sa bude spoločnosť snažiť o zlepšenie systému starostlivosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Naďalej je potrebné pokračovať v maximálnom úsilí o zvyšovanie úrovne firemnej kultúry, s dôrazom na uplatňovanie zákazníckeho princípu vo všetkých činnostiach.

Vzhľadom na zložitú situáciu bude nevyhnutné aj naďalej zachovávať reštrikčný trend v oblasti výdavkov. Systematickou prácou sa budeme snažiť o zníženie stavu zásob zlepšením ich obrátkovosti.

Spoločnosť si ako výsledok svojej práce pre rok 2015 kladie za cieľ vytvorenie zisku minimálne na úrovni predchádzajúceho roku a vytvorenie finančnej rezervy na jeho vyplatenie.

4. Účtovná závierka spoločnosti za rok 2014.

V prílohe:

Alessandro Frasconi
konateľ spoločnosti