

## VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2014

Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti spoločnosti a stave jej majetku a o ročnej účtovnej závierke za účtovné obdobie 2014, návrh predstavenstva na vysporiadanie hospodárskeho výsledku.

### PROFIL SPOLOČNOSTI

Asseco Solutions, a.s. je súčasťou nadnárodného zoskupenia Asseco Solutions, najvýznamnejšieho producenta informačných systémov na európskom trhu. Zoskupenie vzniklo prepojením niekoľkých subjektov zaoberajúcich sa v rámci skupiny ASSECO produkciou ERP systémov. Jednotlivé spoločnosti sídlia na Slovensku, v Čechách, Rakúsku, Nemecku a Švajčiarsku. Softvérové aplikácie z jeho produkcie sú distribuované aj na ďalšie trhy v rámci strednej Európy.

Spoločnosť sa zaoberá nielen vývojom, ale tiež implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy, až po napr. produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení.

Všetky produkty sú doplnené širokou ponukou služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. Odvetvové riešenia. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2008 a je certifikovaným partnerom spoločností Microsoft, IBM, Cisco, NetApp, HP a Oracle.

### PREDMET ČINNOSTI

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- poskytovanie softvéru
- organizačná činnosť v oblasti vzdelávacích kurzov
- administratívne práce
- výroba, inštalácia a opravy elektronických zariadení
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu a služieb
- činnosť účtovných poradcov, vedenie účtovníctva, vedenie daňovej evidencie

## IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: Asseco Solutions, a.s.  
Sídlo: Plynárenská 7/C, 821 09 Bratislava  
Zastúpenie: Banská Bystrica, Kežmarok, Košice, Žilina  
IČO: 00 602 311  
IČ DPH: SK2020447990  
Dátum zápisu: 12.12.1990  
Právna forma: akciová spoločnosť  
Generálny riaditeľ: Ing. Edita Angyalová  
Bankové spojenie: SLSP, a.s. Bratislava, číslo účtu: 0177990855/0900  
IBAN: SK580900000000177990855  
BIC CODE: GIBASKBX  
Telefónne spojenie: +421 2 206 77 111  
Faxové spojenie: +421 2 206 77 103  
Internet: www.AssecoSolutions.eu  
Zapísaný: V obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sa, vložka č. 81/B  
Akcie: zaknihované akcie na meno, každá v menovitej hodnote 33,19,- Eur  
Základné imanie: 33 422,33 EUR  
Predstavenstvo: Markus Haller, Ing. Edita Angyalová  
Dozorná rada: RNDr. Jozef Klein, Ing. Andrej Košári, Ing. Branislav Tkáčik, Ing. Ladislav Jelínek, Aleksander Pawel Duch  
Prokúra Člen: Ing. Radoslav Balvan, Ing. Ľuboš Laslop, Thorsten Reuper  
Jediný akcionár: Asseco Central Europe, a.s.  
Podiely 20 a viac %: AXERA s.r.o. 50%,

## ZÁKLADNÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE (štatutárne) k 31. 12. 2014 (v tis. €):

- tržby za vlastne výrobky a služby 9 332 tis. €, tržby za tovar 165 tis. €
- osobne náklady celkom 4 686 tis. €
- spoločnosť hospodárila s majetkom v celkovej výške netto 4 120 tis. €
- dlhodobý majetok ma netto hodnotu 575 tis. €, obežne aktíva 3 406 tis. €
- základný kapitál spoločnosti je 33 tis. € a vlastný kapitál činí 1 819 tis. €
- ďalšie ekonomické údaje účtovného obdobia od 1. 1. do 31. 12. 2014 - vid' prílohy

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. skončila svoje hospodárenie v účtovnom období 2014 so ziskom vo výške 565 tis. €.

O vykázanom zisku za účtovné obdobie a ďalšom využití zvyšku nerozdeleného zisku z minulých rokov rozhodol jediný akcionár v rozhodnutí z 23.03.2015 takto:

Zisk za rok 2014 564 669,44 €  
Zisk ponechaný ako nerozdelený zisk v Spoločnosti 114 669,44 €  
Zisk za rok 2014 určený na vyplatenie dividend 450 000,00 €

V Bratislave dňa 23. 3. 2015

Predstavenstvo spoločnosti

## ZHODNOTENIE VÝVOJA V ROKU 2014

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. prešla v roku 2014 niekoľkými etapami racionalizácie a optimalizácie, čo bol jeden z hlavných motívov strednodobých cieľov, popri dlhodobej stratégii sústredenej okolo ERP systémov a poskytovania služieb s nimi spojenými.

V uplynulom roku došlo k výmene na pozícii generálnej riaditeľky, manažérky ľudských zdrojov a manažéra ekonomického oddelenia. Súbežne sa reštrukturalizovala organizačná štruktúra, smerujúca k vyššej pružnosti a efektívnosti nákladov. V priebehu roka tak dochádzalo nielen k postupnému znižovaniu nákladov ako celku, ale aj priebežnému zníženiu počtu zamestnancov.

Ďalšími zásadnými krokmi bolo sústredenie zdrojov na jadro ERP systémov a masívne odladenie funkčnosti podľa potrieb a očakávaní zákazníka, investovanie do nových, komerčne žiadaných riešení mobility (cloudové riešenie HE1, mobilné aplikácie atď.), zosúladienie procesov a smerníc, ich aktualizácia v kontexte všetkých zmien, ktoré prebiehali, zameranie sa na štandardizáciu firemného prostredia v súlade so smerovaním Asseco Central Europe, sesterských spoločností Asseco Solutions v Čechách a nemecky hovoriacich krajinách, ako aj konkurencii. Realizoval sa ďalší rozvoj tímovej štruktúry, úprava priestorov s ohľadom na podporu spolupráce medzi tímami a v neposlednom rade plošné riadenie zdrojov a procesov tak, aby sa dosiahol čo najvyšší synergický efekt optimalizácie.

Dôležitým aspektom v závere roka bolo budovanie nového tímu akvizičných obchodníkov spolu s manažérom obchodu. Cieľom je získavanie nových zákazníkov, ktorí doplnia stávajúce portfólio tak, aby dochádzalo k rovnováhe medzi priebežne generovanými výnosmi a novými licenciami s implementáciou. Táto aktivita je zároveň výzvou do roku 2015, nakoľko položí základy ďalšieho rastu spoločnosti.

Napriek relatívne limitovanému rozpočtu pre marketing sa podarilo dosiahnuť široký záber v odborných médiách. Jedným z hlavných pilierov bolo uvedenie produktu Helios One spoločne s Asseco Solutions Česká Republika. Výsledkom nielen tejto kampane bolo získanie prvých dvoch veľkých zákazníkov pre Helios One na prelome rokov 2014/2015.

Jednou z výziev, ktorá vznikla v roku 2014 a bude prioritná aj v rokoch nasledujúcich, je téma verejného sektora, vhodného produktu a vôbec obsluhy tohto špecifického segmentu trhu. Zásadným krokom je vytvorenie pracovnej skupiny zloženej z členov všetkých krajín v rámci Asseco Solutions Group a pracujúcej na koncepte nového produktu.

V roku 2014 vznikli a v nasledujúcich mesiacoch budú rozhodne pokračovať vo svojej činnosti pracovné skupiny zamerané na jednotlivé funkčné oblasti v skupine Asseco Solutions. Ich výstupom sú rôzne ciele posúvajúce všetky zúčastnené entity k vyššej efektívnosti, moderným produktom a kvalitnejšiemu servisu smerom k interným aj externým zákazníkom.

Podstatným bodom prelínajúcim sa oboma rokmi je sústredenie sa na modul výroby – stratégiu, jeho modernizáciu a začlenenie do produktu SPIN2. Prebehli analytické práce, náčrt finančných rámcov a technického riešenia v rôznych alternatívach, ktoré budú podrobené ďalším rozhodovacím krokom.

V spoločnosti prebiehali priebežné investície najmä do produktu, ich jednotlivých modulov a zákazníckych úprav. Podobným smerom sa Asseco Solutions, a.s. bude uberať aj v roku 2015 so zásadným úsilím na dopracovanie korporátnej a produktovej stratégie, od ktorých sa budú

odvíjať nielen všetky parciálne a dlhodobé kroky, ale i koordinácia investícií, segmentov a ERP riešení v priestore stredoeurópskeho trhu. Intenzívne vnímame najmä výzvy vo verejnej správe, v mobilných riešeniach, unikátnych riešeniach pre korporátnu klientelu stredných a väčších podnikov, výrobnú sféru a všeobecne masívny nástup digitalizácie tvorby, spracovania a obehu dokladov, inými slovami automatizáciu podnikových procesov naprieč ERP.

Asseco Solutions, a.s. pri likvidácii elektronického odpadu koná v súlade s platným legislatívnym rámcom a pre tieto účely využíva externú spoločnosť s touto špecializáciou.

Poslednou významnou zmenou bol odpredaj 50% majetkového podielu v spoločnosti Crystal Consulting s.r.o. Dôvodom bol postupne vznikajúci nesúlad medzi stratégiami oboch spoločností, ktorý vyústil do dohody o predaji k 31.12.2014.

Účtovná jednotka nemá registrovanú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Po uzavretí účtovných kníh k 31.12.2014 nevznikli žiadne súvahové pohyby materiálne ovplyvňujúce finančný stav spoločnosti prezentovaný k tomuto obdobiu.

## **PILIERE RIADENIA KAŽDODENNÝCH ČINOSTÍ**

### Dlhodobé zameranie

Naším zámerom je myslieť a jednať udržateľne, a pritom zachovávať dlhodobé zameranie.

### Rešpekt

Vzájomný rešpekt tvorí nevyhnutný základ dlhodobej spolupráce.

### Kontinuita

Spôľahlivosť je jedným z kľúčových cieľov našej spoločnosti pri vzťahoch so zákazníkmi, partnermi, a zamestnancami.

### Inovácia

Inovácia je to čo nás poháňa, aby sme pre vás vytvorili nové možnosti.

### Komunita

ERP projekty môžu byť spoločne realizované iba vtedy, ak sú obe strany na rovnakej úrovni.

## PERSONÁLNA POLITIKA

V roku 2014 zamestnanci spoločnosti využívali benefity v oblasti príspevkov na kultúrne, relaxačné a športové aktivity, príspevkov na stravovanie nad rámec zákonných požiadaviek.

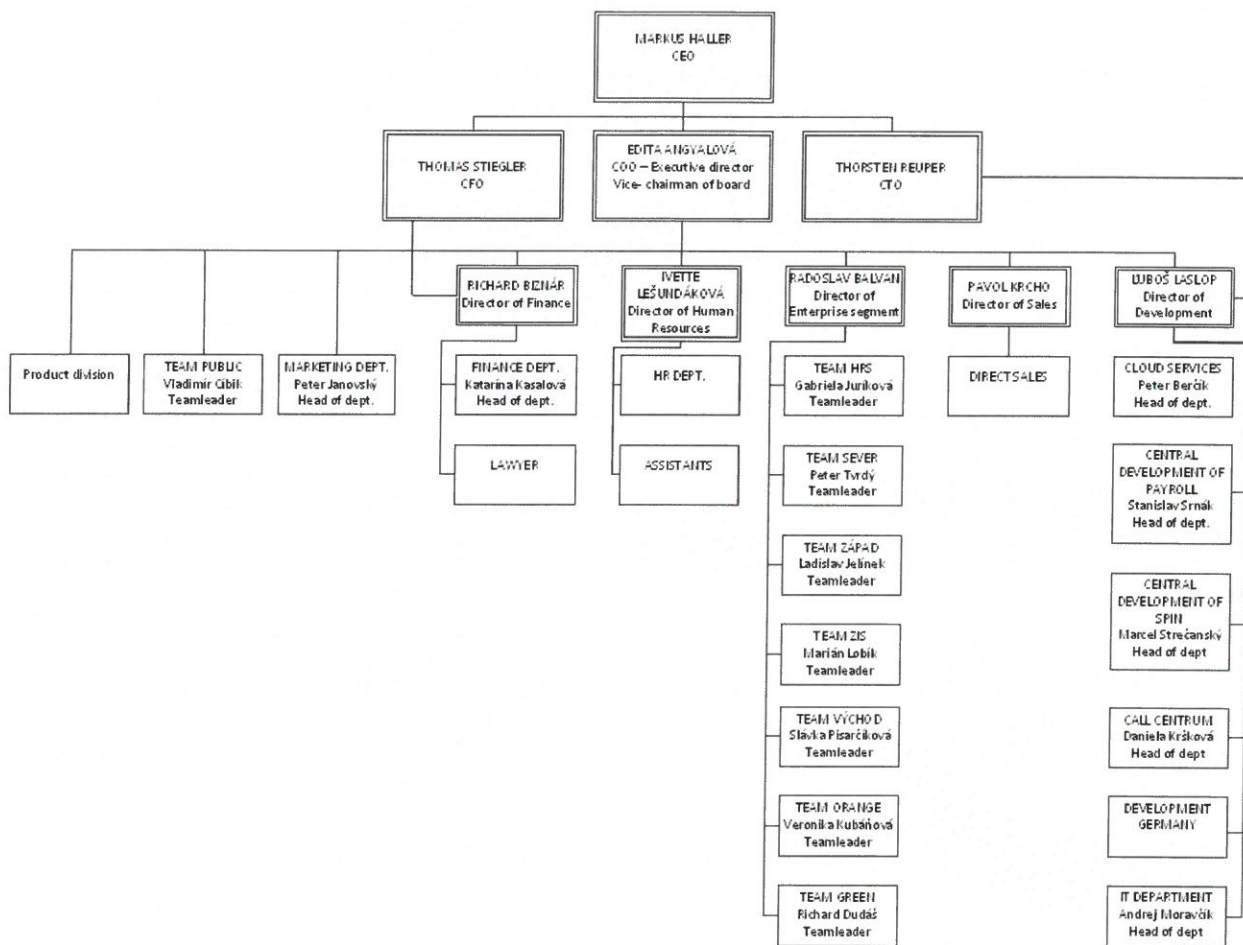
V oblasti vzdelávania sa rok 2014 niesol v znamení rozvoja obchodných, prezentačných a manažérskych zručností, odborného vzdelávania pre vývojových pracovníkov, ako i legislatívnych školení a odborných konferencií.

V mnohých oblastiach však priebežne dochádzalo k prehodnocovaniu objemu a štruktúry benefitov takým spôsobom, aby rozsah a kvalita spĺňali očakávania zamestnancov rovnako ako aj dlhodobej stratégie rozvoja ľudských zdrojov spoločnosti.

Štruktúra zamestnancov k 31.12.2014:

<b>Asseco Solutions, a.s. k 31. 12. 2014</b>		
Vekový priemer	39 rokov	
Počet zamestnancov	159	%
žien	79	49,69
mužov	80	50,31
VS	120	75,47
SS	39	24,53
Do 5 rokov	80	50,31
Od 5 do 10 rokov	42	26,42
Od 10 do 15 rokov	19	11,95
Nad 15 rokov	18	11,32

**ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA**



December 2014

## PRODUKTY

Spoločnosť Asseco Solutions aj v roku 2014 naďalej rozvíjala bohatú funkčnosť svojich produktov. Investície do rozvoja novej generácie IS SPIN, známeho ako SPIN 2, priniesli rozšírenie SPIN 2 do nových zákazníckych segmentov a našli svoje miesto aj medzi ďalšími používateľmi systému SPIN.

Významná pozornosť bola venovaná oblasti podpory práce mobilných pracovníkov rozširovaním integračných rozhraní na tieto systémy.

Rok 2014 bol zároveň v znamení významných investícií aj do produktov z najnovšej rodiny cloudových riešení. Záujmovými oblasťami v rámci rozvoja týchto systémov boli hlavne oblasti dizajnu a ergonomie ovládania informačného systému, ako aj nové funkčnosti, ktoré majú za cieľ ešte viac spríjemniť používanie informačných systémov z dielne Asseco Solution, a.s. v dennodennej práci jeho používateľov.

## PORTFÓLIO PRODUKTOV

Asseco Solutions je producentom komplexných riešení v oblasti IT pre súkromný a verejný sektor. Špecializuje sa na vývoj, dodávku a podporu podnikových informačných systémov, hotelových a reštauračných systémov a riešení na objednávku, vrátane služieb s tým súvisiacich.

V roku 2014 tvorili portfólio spoločnosti na Slovensku tieto produkty:

### ERP Systémy

- SPIN
- WÉČKO
- HELIOS Orange
- HELIOS Green
- HELIOS One

### Hotelové a Reštauračné systémy

- Horec
- BlueGastro
- Kassandra

### Systémy pre verejnú správu

- iSPIN

## SLUŽBY

K pozitívnemu hospodárskemu výsledku v roku 2014 vo veľkej miere prispeli služby, ktoré sa spoločnosť Asseco Solutions neustále snaží poskytovať svojim zákazníkom v čo najširšom rozsahu a najmä v nadštandardnej kvalite. Medzi tieto služby patrí:

- Predimplementačná analýza
- Implementačná práca
- Projektový manažment
- Školenia používateľov v súvislosti so zavedením systému
- Školenia používateľov v zmysle zmenenej alebo novej legislatívy
- Metodické poradenstvo
- Seminára k aktuálnym zmenám
- Bežný servis (osobná návšteva alebo vzdialené pripojenie)
- Zmluvný servis na základe servisných zmlúv
- Databázové a systémové práce
- Hot-line
- Distribúcia nových verzií

Implementácia nových systémov a modulov. K pozitívnemu hospodárskemu výsledku prispel taktiež aj dopredaj licencií a systémová podpora.