

4. VZNIK DRUŽSTVA, RIADIACE ORGÁNY, ORGANIZAČNÉ ČLENENIE, PREDMET ČINNOSTI

4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve

Do obchodného registra pri krajskom súde v Banskej Bystrici bola firma oficiálne zapísaná dňa 22. 1. 1946 ako ROBOTODEV, výroba konfekcie a bielizne, družstvo s ručením obmedzeným v Banskej Bystrici vo zväzku XVI. pod číslom 1619/1 Firm. 454. Významná zmena z hľadiska družstevnej histórie nastala v roku 1952, kedy od 16.12.1952 bola táto firma zapísaná v obchodnom registri ako výrobné družstvo. Do začiatku sedemdesiatych rokov sa niekoľkokrát menil názov firmy, prebiehali rôzne reorganizácie, zlučovania s inými subjektmi, v družstve sa postupne kryštalizovalo hlavné výrobné zameranie, ktoré sa nakoniec skončilo jednoznačným smerovaním do odevnej a kartonážnej výroby. V súčasnosti používaný názov VZOR, nesie družstvo od marca 1962 a od roku 1971 je už prakticky nemenné aj hlavné zameranie činnosti družstva.

Najväčší rozvoj zažilo družstvo v poslednom desaťročí minulého tisícročia. Družstvo dosahovalo v tom období vrchol čo sa týka zamestnanosti, kde počty pracovníkov sa dostali takmer na 700, boli vytvorené podmienky pre zabezpečovanie vysokých objemov produkcie a to v odevnej aj kartonážnej výrobe. V posledných rokoch prvého desaťročia nového tisícročia družstvo výrazne postihla svetová hospodárska kríza. Obmedzovanie dopytu hlavne exportnej odevnej výroby viedlo k postupnému a pretrvávajúcemu znižovaniu stavu pracovníkov až na súčasnú úroveň. Záporná rentabilita časti exportnej odevnej výroby, pretrvávajúce problémy s odbytom dámskej konfekcie, ako aj strata najväčšieho odberateľa kartonážnych výrobkov, viedli k obmedzeniu investičných aktivít najmä v kartonážnej výrobe. Napriek tomu, že sa neustále hľadajú nové odbytové možnosti, podarilo sa v roku 2015 len spomaliť dlhodobý nepriaznivý vývoj hospodárenia. K tomu prispelo aj nevyužívanie rezerv v rámci družstva, akými boli nevyužívanie fondu pracovnej doby, vysoký doplatok do minimálnej mzdy, neschválenie ďalších racionalizačných opatrení. Vytváranie nových odbytových kanálov v odevnej výrobe komplikujú v drvivej väčšine vysoké ceny oproti konkurencii, a najmä na slovenskom trhu pretrvávajú problematická platobná disciplína odberateľov na domácom trhu. Maximálne úsilie je vyvíjané na získanie nových zákazníkov v kartonážnej výrobe, tu sa však výraznou mierou začala prejavovať stagnácia družstva v oblasti investícií, keď trh odmieta platiť vysoký podiel drahej ručnej práce.

Je na škodu vecí, že členovia družstva v r. 2015 neschválili navrhované opatrenia týkajúce sa najmä zavedenia 8 hodinového pracovného času, ako aj racionalizáciu činností presunom odevnej výroby a zamestnancov z Detvy do Zvolena. Vzhľadom k naplnenosti kapacít výrobou v minulom roku by zavedené opatrenia boli výraznou mierou kladne ovplyvnili hospodárenie družstva a vytvorili tak lepšiu východiskovú situáciu pre ďalšie obdobie. V roku 2015 členovia odsúhlasili predaj nehnuteľnosti na Nám. SNP 16. Do doby splnenia podmienok kúpnej zmluvy sa nehnuteľnosť prenajíma, v priebehu roka 2015 sa podarilo zvýšiť obsadenosť objektu.

4.2. Orgány družstva

K 31.12. 2015 bolo zloženie nasledovné:

Predstavenstvo výrobného družstva:

Ing. Anna Kulichová - predseda predstavenstva a predseda družstva
p. Jaroslava Aláčová – podpredseda predstavenstva, ZZV
p. Božena Kamenská – člen, ZDE
p. Janka Kucejová – člen, ZKT
p. Eva Hrošová – člen, ZBR

Kontrolná komisia:

p. Baláž Ľubomír –predseda, ZZV
p. Eva Krajčová – člen, správa družstva
p. Marta Vajsová – člen, ZKT
p. Paučo Milan – člen, ZDE
p. Oľga Halajová – člen, ZBR

Komisia SOČZ:

p. Darina Kačániová – predsedníčka, správa družstva
p. Beáta Krnáčová – člen, ZZV
p. Monika Marcinekova – člen, ZDE
p. Jana Púpalová – člen, ZKT
p. Jana Štefančíková – člen, ZBR
p. Janka Kováčiková – člen, zást. zamest. ZZ
p. Viera Ťažká – člen, zást. zamest. ZBR

4.3. Organizačné členenie výrobného družstva

Aj v roku 2015 daná organizačná štruktúra zabezpečovala, že výrobné činnosti spojené s odevnou výrobou boli zabezpečované v závode Zvolen, Detva a v závode Brezno. Výroba obalov z kartónov sa realizovala v Závode Kartonáž v Detve. Obchodné činnosti sa zabezpečovali v Závode Zvolen, Závode Kartonáž a čiastočne v závode Brezno.

Produkcia **odevných závodov** bola zameraná na výrobu pracovnej konfekcie, výrobu profesijnej konfekcie buď ako práca vo mzde alebo a v plnej réžii. Konštrukčné práce externé a interné sa zabezpečovali v závode Zvolen, materiálne zabezpečenie si riešil každý závod samostatne podľa toho, kde sa zákazka šila. Minimalizovala sa výroba dámskej konfekcie najmä z dôvodu jej dlhodobej nepredajnosti na domácom trhu, resp. ťažšej vymožitelnosti pohľadávok.

Závod Kartonáž Detva zabezpečoval predovšetkým výrobu a odbyť priemyselnej kartonáže, doplnkovo poťahovanú kartonáž a kancelárske pomôcky. Ukončenú spoluprácu s firmou Continental v r. 2014 sa nepodarilo objemovo nahradiť inou výrobou, k miernemu zvýšeniu výroby došlo ku koncu roka 2015.

Úsek PVD v spolupráci s ostatnými útvarmi zabezpečoval personálnu, mzdovú, účtovnú, daňovú agendu, bankový styk, finančné činnosti, výstupy a spoluprácu s orgánmi štátnej a miestnej správy, správu informačných technológií, softvérové a hardvérové vybavenie, v kompetencii bolo aj prenajímanie podnikateľských priestorov. BOZP a PO boli zabezpečované dodávateľsky.

4.4. Predmet činnosti výrobného družstva

Predmet činnosti výrobného družstva zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici – aktívne využívaných:

- výroba odevná
- výroba textilných výrobkov
- výroba kartonážnych výrobkov
- výrobu kancelárskych potrieb v rozsahu voľnej živnosti
- sieťotlač
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj, okrem viazaných a koncesovaných obchodných činností

5. CHARAKTERISTIKY A ANALÝZY HOSPODÁRENIA VÝROBNÉHO DRUŽSTVA ZA ROK 2015

5.1 Základné charakteristiky hospodárenia výrobného družstva za rok 2015

V **exportnej odevnej výrobe** v roku 2015 došlo k miernemu oživeniu, tlak na nezvyšovanie cien práce však pretrvával, čím sa naďalej nevytváral priestor na súlad výrobných nákladov s ponúkanými cenami. Tento stav je do budúcnosti neúnosný. Družstvo prijalo pre rok 2015 niekoľko opatrení na zastavenie negatívneho vývoja, rozhodujúce z nich však neboli členmi družstva schválené. Z navrhnutých opatrení sa zrealizovali racionalizačné opatrenia v oblasti organizačnej štruktúry družstva, objektivizácia noriem, úspora niektorých režijných nákladov, nepodarilo sa zrealizovať rozhodujúce opatrenie - zvýšenie fondu pracovnej doby na 8 hodín a zlúčenie odevných závodov v Detve a vo Zvolene. Napriek upozorneniam pretrvával problém aj s využívaním 7,5 hodinového fondu pracovnej doby. Zvýšenie minimálnej mzdy spôsobilo, že sa stratila motivácia zamestnancov podávať vyššie výkony, doplatok do minimálnej mzdy predstavoval sumu viac ako 35 tis. eur. Napriek určitému zlepšeniu rentability takmer v celom segmente pracovných odevov bola záporná.

V oblasti výroby **dámskej konfekcie pre tuzemský trh** došlo k útlmu výroby a to najmä z dôvodu zhoršovania platobnej disciplíny odberateľov, poklesu záujmu na strane kupujúcich, spôsobeného najmä vysokou konkurenciou v tejto oblasti s podstatne nižšími cenami. Z tohto dôvodu bola v priebehu roka zrušená aj maloobchodná predajňa na námestí a priestory boli prenajaté. Pokračovalo sa v ponuke výroby voľnočasovej produkcie zo softshellu, z fleesu, prípadne ďalších výrobkov z týchto materiálov, tu sme však boli nútení prehodnotiť ceny, keďže súčasne nepostačovali na krytie nákladov.

V **kartonážnej výrobe** sa v priebehu roka 2015 nepodarilo v plnej miere nahradiť výpadok výroby pre firmu Continental, k miernemu oživeniu došlo ku koncu roka, bude dôležité tento trend udržať a zvyšovať.

V oblasti **prenájmu priestorov** sa podarilo zvýšiť obsadenosť objektu na Nám. SNP 16, čo prispelo aj k zvýšeniu výnosov z nájmov.

Výrobné družstvo ako celok malo pre rok 2015 pôvodný plán **výnosov** v objeme 2 470 335,- €, v skutočnosti sa zabezpečili výnosy v objeme 2 444 822,- €. Medziročne je objem výnosov nižší o 502 096,- €. Na znížení výnosov sa podieľali všetky závody okrem závodu Brezno, najväčšie zníženie bolo v závode Kartonáž.

Absolútne čerpanie **nákladov celkom** za rok 2015 bolo vo výške 2 485 553,- €, oproti pôvodnému plánu 2 558 824,- € sa nedočerpali o 73 271 €. Medziročne je objem nákladov nižší o 716 559,- €, čo je spôsobené najmä zníženou spotrebou materiálu, znížením mzdových nákladov, sociálnych nákladov, kde sa prejavila racionalizácia organizačnej štruktúry, nákladov za ostatné služby (podrobnejší prehľad je v interných výkazoch).

Výrobné družstvo pôvodne plánovalo na hodnotené obdobie, t.j. na rok 2015 **hospodársky výsledok – stratu** v objeme -88 489,- €. V skutočnosti sa vyprodukovala strata -26 826,55 €.

Organizačné zložky sa na plnení hospodárskeho výsledku podieľali nasledovne:

Závod Zvolen namiesto plánovanej straty – 14 113,-€, vytvoril v skutočnosti stratu – 61 153,26 €. Medziročne sa zlepšilo hospodárenie o 140 575,03 €.

Závod Detva mal plán HV – 1 934,- €, v skutočnosti vytvoril stratu 38 279,93 €, medziročne je zlepšenie hospodárenia o hodnotu 38 998,80 €.

ZKT oproti pôvodne plánovanému zisku 50 368 €, zabezpečil stratu 1 413,55 (na konci roku bol zaúčtovaný odpis nevymožiteľnej pohľadávky vo výške 10 599,- €). Medziročne objem zisku poklesol o 43 028,95 €.

ZBR - pri plánovanej strate – 601,- €, sa dosiahla v skutočnosti strata – 33 031,06 €. Medziročne došlo na závode Brezno k zlepšeniu hospodárenia o 124 785,52 €.

Nájmy v r. 2015 boli účtované na príslušné strediská

V družstve pracovalo za rok 2015 priemerne 215,5 **pracovníkov**. Medziročne je stav zamestnancov znížený o 14,5 pracovníka

Majetok družstva priebežne a dlhodobo klesá pre viac rokov sa opakujúcu stratu. Uvedený vývoj zásadným spôsobom limituje fungovanie družstva pre budúcnosť a predstavuje značné ohrozenia pre jeho ďalšiu existenciu.

Podrobný obraz o hospodárení družstva v roku 2015 ako aj vývoj v porovnaní s rokom 2014 je zaznamenaný predložených výkazoch, ktoré sú súčasťou výročnej správy.

5.2. Financovanie

Aj počas roka 2015 malo družstvo problémy s financovaním. Pravidelné platby stálych zahraničných partnerov a odberateľov Závodu Kartonáž nestačili na pokrytie potrieb družstva. Zdlhavé riešenie pohľadávok súdnou cestou a exekútormi a zlá finančná disciplína ostatných odberateľov a niektorých nájomníkov zlú finančnú situáciu ešte viac sťažilo.

Okrem bežných záväzkov družstvo v priebehu roka splácalo 2 leasingy.

Na preklenutie nedostatku finančných prostriedkov družstvo využívalo prostriedky kontokorentného úveru ČSOB s úverovým rámcom k 31.12.2015 73 tis. € a krátkodobý opakovaný úver vo výške 33 000 € z v. d. Rozkvet, Banská Bystrica.

K 31.12.2015 bola výška pohľadávok bez opravných položiek jednotlivých závodov nasledovná:

závod Zvolen	- tuzemské	63 629,59 €
	- zahraničné	20 771,02 €
	- min. obdobie	14 444,79 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Detva kartonáž	- tuzemské	51 534,17 €
	- zahraničné	572, 70 €
	- min. obdobie	41 836,59 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	

závod Brezno	- tuzemské	1 942,81 €
	- zahraničné	34 259,76 €
	- min. obdobie (so splatnosťou viac ako rok)	18 965,39 €
nájomné vzťahy	- tuzemské	7 520,39 €
	- min. obdobie (so splatnosťou viac ako rok)	45 459,95 €

Ku koncu roka malo družstvo k dispozícii tieto finančné prostriedky:

- hotovosť v pokladniach	1 364,36 €
- bežný účet VÚB	31 290,08 €
- sociálny účet VÚB	26,03 €
- použiteľné prostriedky z kontokorentného úveru	-65 216,55 €
- bežný účet ČSOB	0 €

5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom

Vzhľadom k tomu, že všetky investície boli podmienené dostatkom finančných zdrojov, nebol plán investícií stanovený konkrétnou sumou, boli zadefinované požiadavky z jednotlivých závodov a ich realizácia závisela na nevyhnutnej potrebe vo výrobnom alebo riadiacom procese. Hospodárenie družstva nevytvorilo zdroje na investície, riešili sa najmä opravy nevyhnutné pre zabezpečenie chodu výroby, revízie, odborné technické prehliadky a skúšky vyhradených technických zariadení v celkovej výške 14 441,- €. Opravy konfekčnej techniky boli realizované vlastnými mechanikmi z nakúpených náhradných dielov a spotrebného materiálu vo vlastnej réžii. Celková suma náhradných dielov nakúpených pre vlastnú údržbu bola 5 474,31 €.

Celkový stav neobežného majetku je uvedený v súvahe k 31.12.2015, z ktorej je zrejmý stav mimoriadne vysokého opotrebovania aktívneho majetku.

5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie

Vysoká kvalita je v súčasnosti základným faktorom, bez ktorého sa nedá realizovať akákoľvek spolupráca so zahraničným, ale aj tuzemským partnerom. Odrazom zabezpečovanej kvality výrobkov sú zvyčajne pri opakovanej spolupráci odozvy od našich zákazníkov (upozornenia na nekvalitu, reklamácie, ich počet, závažnosť uvedených zistení), ale aj vlastné evidencie z výrobného procesu a to najmä sledovanie opráv výrobkov vo výrobnom procese, sledovaním nezhôd u dodávaných, resp. nakupovaných materiálov, nezhôd v dokumentácii dodanej zákazníkovi, sledovanie výsledkov meraní výrobkov a ich porovnanie oproti tabuľkám mier.

Vývoj v kvalite hotových výrobkov mal stabilnú tendenciu, je porovnateľný s výsledkami minulých rokov. Zahraniční zákazníci zasielali prípadné nezhody podľa

jednotlivých vývozov v elektronickej podobe e – mailom, resp. sme boli upozornení na nedostatky pri osobnej návšteve našich partnerov priamo vo výrobe. Boli prijaté okamžité opatrenia na nápravu. Finančný postih nebol uplatnený.

Na výrobky ZKT neprišla od odberateľov v priebehu roka 2015 žiadna reklamácia. Prípadné upozornenia boli riešené operatívne, bez finančného postihu. Reklamácie na materiál boli doriešené náhradnou dodávkou, resp. vystavením dobropisu.

Evidencia o reklamáciách a upozorneniach na nekvalitu bola pravidelne mesačne vyhodnocovaná na poradách PVD, zodpovední pracovníci prijímajú opatrenia, aby sa zistený stav nezopakoval, aby sa nezhodám predišlo a aby sme tak prispeli k zvýšeniu spokojnosti našich zákazníkov.

5.5. Mzdová politika

Politiku v oblasti miezd výrobné družstvo realizovalo prostredníctvom rozpracovaných ustanovení Zákonníka práce a súvisiacich predpisov na vnútorné podmienky a potreby družstva v oblasti odmeňovania, a to:

- * Zásadami odmeňovania zamestnancov Výrobného družstva Vzor Zvolen
- * Zásadami poskytovania prémie a ich príloh

Odmeňovanie všetkých zamestnancov bolo založené na princípe viaczložkovej mzdy.

U výrobných robotníkov sa v prevažnej miere uplatňovala úkolová mzda s individuálnou prémieou zameranou na plnenie výkonovej normy. Okrem toho sa uplatňovala kolektívna odmena určená pevnou čiastkou na 1 výrobného robotníka.

U režijných a technických zamestnancov /RP,POP,THP/ to bola tarifná mesačná mzda a osobné ohodnotenie, pričom ako nadtarif bola vyplácaná mesačná prémiea viazaná na vlastnú angažovanosť – ako kolektívna forma zainteresovanosti. Prémie na splnení plánovaného hospodárskeho výsledku mala podobu individuálnej zainteresovanosti.

U vedúcich zamestnancov družstva bola mzda určená v pracovnej zmluve, resp. dohodou o zmene pracovnej zmluvy, ktorej súčasťou boli i stanovené ukazovatele prémie.

Ako doplnková forma odmeňovania pre všetky kategórie zamestnancov sa využívali: mimoriadne odmeny, odmeny k životnému jubileu, odmeny pri udelení vnútrodružstevných vyznamenaní, vernostná odmena.

Celkovo na mzdy, náklady na sociálne poistenie a sociálne náklady bolo v r.2015 vynaložené 1 653 102,- €. Pokles oproti r. 2014 bol spôsobený najmä znížením počtu pracovníkov.

Index vývoja priemerného zárobku 15/14 bol 0,92, čo bolo čiastočne zapríčinené objektivizáciou noriem ako aj znížením stavu R a THP pracovníkov.

Priemerná plniteľnosť výkonovej normy za družstvo dosiahla hodnotu 107,16 %. Využitie fondu pracovného času na zamestnanca bolo na úrovni 91,05 %.

6. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH PRE ROK 2015

1/ Pre oblasť odevnej exportnej výroby pracovných odevov udržať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, ale hľadať možnosti jej zefektívnenia. Hľadať nových partnerov s lepšími cenovými reláciami.

V priebehu roku 2015 bola nadviazaná spolupráca s dvomi väčšími novými partnermi. Celkovo odevná výroba oproti roku 2014 bola efektívnejšia - zníženie straty o takmer 305 000 Eur.

2/ Pre oblasť odevnej exportnej a tuzemskej výroby profesijných odevov, dámskej konfekcie a voľnočasového oblečenia rozvíjať a maximálne zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nové odbytkiská.

V oblasti dámskej konfekcie pretrvávala zhoršujúca sa platobná disciplína, na základe čoho sa postupne táto výroba redukovala, výroba dámskej konfekcie sa zabezpečovala prevažne na objednávku, vlastné modely sa nevyvíjali. V oblasti voľnočasovej konfekcie na základe vyhodnotenia rentability, bolo nutné zvýšiť cenu a výroba bola vyrábaná v úkole. Vzhľadom k zvýšeným cenám jej podiel výrazne nerástol a bola snaha zaradiť takúto výrobu do kooperácií.

3/ Pre oblasť kartonážnej výroby zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nových s tým, aby sa zabezpečila výrobná náplň minimálne pre 18 až 20 výrobných robotníkov a produkcia výnosov vo výške plánu.

Nahradiť v plnej výške objem výroby na úroveň roku 2013, resp. začiatok r. 2014 sa nepodarilo, k určitému oživeniu došlo až ku koncu roku 2015. Pokračoval režim, keď sa neustále sa hľadalo naplnenie kapacít, priebežne sa pripravovali vzorky a cenové kalkulácie. Počet pracovníkov sa stabilizoval na 12,5.

4/ V oblasti nájmov zabezpečením čo najvyššej obsadenosti priestorov vytvoriť výnosy v objeme minimálne 122 400 €.

V roku 2015 boli nájmy účtované už na príslušných strediskách a to vo výnosovej i nákladovej oblasti. Čo sa týka prenájmu nehnuteľností na Nám. SNP 16 podarilo sa zvýšiť obsadenosť i keď čiastočne na úkor pôvodných cien, ktoré trh už neakceptoval. V každom prípade bol zaznamenaný nárast výnosov z jej prenájmu. Členská základňa rozhodla o odpredaji tejto nehnuteľnosti do konca roku 2016.

5/ Na všetkých vnútrodružstevných útvaroch, ktoré zabezpečujú fakturáciu výkonov, intenzívne pracovať s pohľadávkami, upomínať a penalizovať omeškané platby, včasne predkladať rizikové pohľadávky na právne riešenie. Objem pohľadávok sa musí priebežne pohybovať pod úrovňou 1,2 priemerných mesačných tržieb.

Pohľadávky postúpené na právne riešenie sa veľmi ťažko darilo vymáhať, pretrvávali problémy s platobnou disciplínou hlavne v odevnej výrobe na slovenskom trhu. Hranicu stanoveného objemu u aktuálnych pohľadávok sa darí dodržiavať.

7/ Zabezpečiť cyklické vzdelávanie zamestnancov družstva za účelom maximálneho zefektívnenia ich činnosti – zamerať sa na manažérske, obchodné a marketingové schopnosti, základné ekonomické vedomosti, tvorba

projektov, jazykové vzdelávanie, počítačové vzdelávanie, odborné školenia, vzdelávanie v oblasti využitia eurofondov.

Vzdelávania pracovníkov sa zabezpečovalo podľa aktuálnych potrieb, so zámerom, aby pracovníci boli priebežne oboznamovaní s meniacou sa legislatívou, prípadne aby si vzdelávaním obnovovali spôsobilosť vyžadovanú legislatívou.

8/ Zapojiť sa do eurofondov, obchodných súťaží, tendrov a verejného obstarávania (i elektronické aukcie) v oblasti odevnej produkcie i kartonážnych výrobkov. Vytvoriť všetky predpoklady pre úspešnú účasť v súťažiach.

V rámci európskych podporných fondov sa neotvárali programy, kde by sa družstvo mohlo svojím projektom zúčastniť a sú podmienené disponovať značnou výškou vlastných zdrojov, keďže platby prebiehajú formou refundácie. Tendre a verejné obstarávania sú priebežne sledované, väčšinou je podmienkou, aby účastník bol certifikovaný. Túto podmienku už družstvo nespĺňa.

9/ Hľadať nové typy výrobných programov ako náhradu za neefektívnu odevnú výrobu

Vzhľadom k veľkosti kapacít, náhradnú – efektívnu výrobu sa nájsť nepodarilo. Objektivizáciou noriem, získaním výrobkov s vyššími cenami sa v odevnej výrobe podarilo zlepšiť hospodárenie o takmer 305 000 Eur. Zracionalizovala sa organizačná štruktúra o 14 zamestnancov v oblasti THP a RP. Bohužiaľ členskou základňou neboli prijaté opatrenia na zvýšenie fondu pracovnej doby a zlúčenie odevných závodov vo Zvolene a v Detve, čím sa nepodarilo zlepšiť hospodárenie podľa zámerov predstavenstva.

10/ Oboznámiť s hlavnými úlohami na rok 2015 zamestnancov na všetkých útvaroch družstva a zabezpečiť rozpracovanie na jednotlivé pracoviská a jednotlivcov.

Všetci zamestnanci družstva boli s hlavnými úlohami oboznámení, keďže tieto sú premietnuté do plánov. Pravidelne mesačne sa plnenie vyhodnocovalo a prijímali sa opatrenia, vzhľadom k tomu, že sa z dôvodu zamietnutia členmi družstva nerealizovali tie rozhodujúce, požadovaný efekt sa nedosiahol.

7. Náklady na činnosť výskumu a vývoja

Výrobné družstvo je svojím zameraním výrobnou organizáciou podnikajúcou v odvetviach, kde výskum a vývoj sa na firemnej úrovni vyskytujú veľmi sporadicky. Určité formy vývoja sa uplatňujú pri tvorbe dámskej konfekcie, voľnočasových softshelových a fleesových výrobkov a niektorých profesijných odevov. Sú to náklady konštrukcie a technickej prípravy výroby, ale tieto náklady sú súčasťou režijných nákladov na prípravu a výrobu tejto produkcie, nie sú osobitne sledované. Druhou oblasťou nákladov, ktoré možno ponímať ako náklady vývoja, sú náklady spojené s obstarávaním a údržbou CAD softvéru a hardvérového vybavenia /výpočtová technika a plotter/. Tieto náklady sú podchytené v rámci obstarania investícií a nákladov na opravy a údržbu a za účtovné obdobie sa pohybujú v horizonte stoviek, prípadne pri obstarávaní nových technológií tisícov eur. Treťou oblasťou nákladov, sú náklady na výrobkovú certifikáciu v prípadoch požiadaviek zákazníka, prípadne v prípadoch špeciálnych ochranných odevov, kde je táto certifikácia stanovená normou. Tieto náklady sa v ročnej relácii pohybujú v hodnotách pár stoviek až tisícov €, za určitých okolností pri certifikácii väčšej kolekcie môžu prekročiť 3 000 € na jeden výrobok. V roku 2015 neboli čerpané. Z hľadiska celkového objemu nákladov v družstve je táto oblasť menej významná.

8. STAV ČLENSKEJ A ZAMESTNANECKEJ ZÁKLADNE, ZÁKLADNÉ IMANIE A MAJETKOVÁ ÚČASŤ K 31. 12. 2015

8.1. Členská a zamestnanecká základňa

Evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2015.....	207
Na materskej a rodič. dovolenke....	12

C e l k o m: **219**

Z celkového stavu zamestnancov tvorí členskú základňu : 155 členov
/121 pracujúcich, a 34 nepracujúcich/

V priebehu roka 2015 požiadalo o zrušenie členstva celkom 5 členov.

Žiadosť o nové členstvo nebola zaevidovaná.

8.2. Stav základného imania k 31.12.2015

Základné imanie družstva je v zmysle stanov družstva tvorené pri členstve fyzických osôb členskými vkladmi vo výške 100 € na člena.

Základné imanie k 31.12.2015 16 199,58 €

8.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2015

Majetok z transformácie.....	22 207,53 €
Majetok z personifikácie.....	2 071,10 €
Doplnkové členské vklady.....	207,16 €
Majetková účasť spolu:	24 485,79 €

9. NÁVRH NA RIEŠENIE DAŇOVEJ STRATY ZA ROK 2015

Podmienky hospodárenia v roku 2015 boli limitované danou výrobou v odevných závodoch, kde trval tlak na nízku cenovú úroveň výrobkov, napriek snahe sa nepodarilo zabezpečiť ich ziskovosť, len zníženie straty oproti predchádzajúcemu roku o takmer 305 000 Eur. Nepodarilo sa v plnej miere nahradiť stratu veľkého zákazníka ešte z roku 2014, znížením nákladov a racionalizačnými opatreniami sa podarilo prepad zisku znížiť oproti roku 2014 o 232 335 Eur. Pretrvávali vysoké ceny energií, služieb, prepravného, daní z nehnuteľností, poplatkov za odvoz a uskladnenie odpadov, ale hlavne je stále vysoký tlak na mzdy, ktorý je vyvolaný neustále rastúcimi životnými nákladmi. Na druhej strane členská základňa neodsúhlasila opatrenia v oblasti zvýšenia fondu pracovnej doby na 8 hodín a zlúčenie odevných závodov v Detve a vo Zvolene, ktoré mohli výrazne prispieť k zvýšeniu výnosov za vlastné výrobky a vyššej úspore nákladov. Z hľadiska týchto faktorov sa ani v roku 2015 nevytvoril reálny priestor na zabezpečenie plusového hospodárenia vo výrobnom družstve.

V Z O R výrobné družstvo Zvolen dosiahlo hospodársky výsledok po zdanení – stratu v objeme – 41 545 €.

Spôsoby účtovania nákladových aj výnosových položiek, ako aj vedenia celého účtovníctva boli v priebehu roka priebežne auditované audítorkou Ing. Cibuľovou. V rámci auditu ročnej závierky boli preverené inventúrne záznamy, činnosti spojené s ročnou závierkou, účtovné výkazy Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k ročnej závierke vrátane výkazu Cash Flow, výkaz dane z príjmov a výročná správa. Audit sa uskutočnil v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi ISA. Audítorka vydala stanovisko, že účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti VZOR k 31.12.2015 a o výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve. V zmysle Stanov výrobného družstva V Z O R výrobné družstvo Zvolen a Zákona č. 513/91 Zb. „Obchodného zákonníka“ v znení následných noviel, Predstavenstvo výrobného družstva prerokovalo hospodárske výsledky za rok 2015, účtovnú závierku vrátane Poznámok k účtovnej závierke, Daňové priznanie, ako aj výročnú správu a správu audítorky k ročnej účtovnej závierke za rok 2015.

Na základe uvedeného Predstavenstvo družstva odporučilo členskej schôdzi dosiahnutý hospodársky výsledok, t.j. účtovnú stratu vo výške -26 826,55 € pred zdanením, následne stratu vo výške – 41 545 € po zdanení schváliť.

Zároveň Predstavenstvo družstva VZOR VD Zvolen odporúča schváliť zníženie základu dane podľa DPPO pre rok 2015 v sume 281 173,64 € o stratu minulých rokov v zmysle § 30 odst. 1, zákona č.595/2003 Z. z. o „Dani z príjmu“ v znení neskorších predpisov o sumu 208 586,56 €. V rámci daňového priznania bol dosiahnutý hospodársky výsledok upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky a bol vykázaný vyššie uvedený daňový zisk

Predstavenstvo družstva naďalej hľadá možnosti ktoré by aspoň čiastočne eliminovali stratové hospodárenie a vytvorili predpoklady fungovania v ďalších rokoch.