

**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kovačová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2015

marec 2016

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa ě. p. MUDr. Vladimíra Ľavoja	2
2. História ĽLÚ Marína, ě. p. Kováľová	3
3. Orgány ĽLÚ Marína, ě. p. Kováľová	7
4. Organizačná schéma ĽLÚ Marína, ě. p. Kováľová	8
5. Ľinnosť dozornej rady v roku 2015	9
6. Ľinnosť základnej odborovej organizácie v roku 2015	10
7. Ľinnosť štátneho podniku v roku 2015	11
8. Správa o hospodárení ĽLÚ Marína, ě.p. Kováľová za rok 2015	30

Zoznam príloh:

Návrh na rozdelenie í istého zisku	50
Zhodnotenie koncepcie rozvoja ě.p. za rok 2015	51
Sociálny fond rok 2015	52
Správa audítora k roľ nej úľ tovnej závierke za rok 2015	
Výpoľ et celkovej likvidity k 31.12.2015	
Ľakovné listy	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku MUDr. Vladimíra L'avoja

V roku 2015 sme v ľinnosti Ģpecializovaného lieľebného ústavu Marína, Ģ. p. kontinuálne nadviazali na úspeľné roky 2013 a 2014, a to nielen po stránke hospodárskej, ale vo vľetkých podstatných ukazovateľoch. Vo svojej hlavnej ľinnosti, t. j. poskytovaní kúpeľno-rehabilitaľnej starostlivosti, sme pokračovali vo **zvyľovaní odbornej úrovne** s dôrazom na systematické postgraduálne vzdelávanie našich zamestnancov a zavádzanie nových lieľebných a originálnych rehabilitaľných postupov. Stabilná kvalita našich sluľieb, úľinne overovaná spätnou väzbou od našich hostí a naša spoločná snaha o napredovanie a individualizovaný prístup k pacientom viedla k celoroľnej optimálnej obsadenosti nášho zariadenia; táto poteľiteľná skutoľnosť sa premietla aj do **kladného hospodárskeho výsledku**.

Dobré hospodárenie umožnilo realizáciu plánovaných investičných aktivít: pokračovali sme v energeticko-úsporných opatreniach, rekonštruovali a zvyľovali sme štandard ľasti ubytovacích priestorov pre detských aj dospelých pacientov, zriadili sme novú kniľnicu, upravili parkovisko aj vonkajší oddychový areál, do plnej prevádzky sme uviedli ergoterapiu, zakúpili sme nový osobný automobil, rehabilitáciu sme obohatili o nové prístroje a zariadenia. Priaznivé ekonomické výsledky tieľ umožnili vyplatenie 13. a 14. platu našim zamestnancom v plnej výľke.

Dovoľte mi skonštatovať, ľe úspeľný rok 2015 bol výsledkom práce celého kolektívu zamestnancov a vedúcich pracovníkov. V našom ústave panuje sociálny zmier, plná zamestnanosť bez fluktuácie, konštruktívna pracovná atmosféra, individualizovaný a empatický prístup k pacientom. Práve naši pacienti sú tí, ktorí môľu Maríne vystaviť vysvedľenie: úspeľné fungovanie ĢLÚ je totiž podmienené dôverou verejnosti v kvalitu našich sluľieb a najmä zachovaný medicínsky ráz nášho zariadenia. Marína má ambíciu ľalej skvalitľovať firemnú kultúru, zaloľenú na pozitívnej motivácii vľetkých zamestnancov a dobrej spolupráci s ich odborovými predstaviteľmi. Nevyhnutným predpokladom nášho napredovania je aj nadštandardná a konštruktívna spolupráca s Dozornou radou. **Im vľetkým, zamestnancom a ich zástupcom, vedúcim pracovníkom aj ľlenom Dozornej rady patrí veľká vľaka.**

Kováľová, marec 2016

MUDr. Vladimír L'avoj

História GLÚ Marína, ě. p.

Ĝpecializovaný lieľebný ústav Marína, ě. p., bol pred rokom 1996 súľasťou Slovenských lieľebných kúpeľov Sliaľ. Po privatizácii kúpeľov Sliaľ a aj ľasti kúpeľov Kováľová bol vyľatý z privatizácie a stal sa samostatným právny m subjektom od 1. januára 1996.

Zriaľovateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému ětátnemu podniku dľa 20. decembra 1990. Dľa **9. februára 1996** zakladateľ vydal zmenu zakladacej listiny ě. p. Slovenské lieľebné kúpele Sliaľ s tým, ěe sa mení názov a sídlo ětátneho podniku na Ĝpecializovaný lieľebný ústav Marína, ě. p. Kováľová, s kmeľovým majetkom 589 324,84 ě a ětatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri v oddieli Pĝ vložka ľíslo 66/S. Od 1.8.2012 je riaditeľom a ětatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimíľ Ľavoj. Predmet ľinnosti sa nemenil.

Od svojho ľsamostatnenia o boli **v rokoch 1996 ľ 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovanie ústavu na bezbariérové zariadenie
- vybudovanie spolupráce s akútnymi ľôĥkovými zariadeniami za úľelom priamych prekladov z ľôĥka
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii ľ. ľ IX. s medzinár. úľasťou
- organizovanie kvalifikaľných kurzov pre lekárov a fyzioterapeutov v RHB metodikách v spolupráci so zahraniľnými lektormi
- zriadenie ěkoliaceho pracoviska pre ětudentov SZÚ, odborná prax pre ětudentov SZĜ
- vybudovanie viacúľelového ěportového areálu a zakúpenie priľľhlých pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- certifikát ISO 9001:2000 v jún ľ 2004, recertifikácia ISO 9001:2008 v sept. 2013
- prístavba k bloku B (samostatný vchod do budovy, sociálne zariadenia k detským ihriskám, parkovisko)
- poskytovanie ambulantných sluĥieb od 1.11.2004.
- prestavba bloku B: detské ubytovacie bunky na nadětandardné 2-posteľové izby - projekt bol ukonľený v marci 2005
- prístavba ěatní a bazénov s prísluěenstvom
- saunové oddelenie so suchou aj parnou saunou
- sedací lieľebný bazén (druhý) s termálnou vodou 36°C
- vonkajší rehabilitaľný bazén
- terasa ľľ odpoľívareľ
- v spolupráci so ětudentami z Tübingenu odovzdanie senzoromotorickej záĥitkovej miestnosti (snoezellen).
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia
- otvorenie oddychovej zóny
- inětalácia Hotspot WiFi
- zavedenie procedúr: akupunktúra, plynové injekcie, diétne poradenstvo
- nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaľa Lastúra Hobby
- rekonětrukcia multifunkľnej kinosály vrátane opravy ěatní
- výmena kotla v kotolni
- zateplenie striech (na bloku B)
- zaľiatok výmeny okien na budove za plastové

- nové digestory v kuchyni
- nové pomôcky na rehabilitáciu: balneologická vaňa Laguna Plus Bubble, stacionárne bicykle
- výstavba výťahu v interiéri bloku B
- doplnenie balneologických prístrojov: hydromasážna vaňa Aquadelicia
- rozšírenie liečebných procedúr o canisterapiu

V roku 2012

- realizované zateplenie budovy: štítových stien a ľasti južnej steny bloku A, školskej ľasti z dvorovej strany
- výmena poškodeného zábradlia balkónov bloku A
- zavedenie lymfodrenáže dolných končatín a reflexnej masáže chodidiel
- sponzorsky zakúpený prístroj Motomed Viva 2 (Kooprativa)
- jubilejná úspešná X. konferencia Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou
- doplnenie značného množstva pomôcok pre rehabilitáciu (steppery, stacionárne bicykle, nestabilné plochy, ProprioFoot a Nalgie)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb, oprava sprchových kútov, nové lôžka a prebaňovacie stolíky
- elektricky ovládateľná polohovateľná posteľ s antidekubitálnym matracom a Nalgie modalita: multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromoterapie a ozonoterapie
- Rebox - moderná elektroliečebná modalita
- Biopton s polarizovaným svetlom a colorterapiou

V roku 2013

- zámoľnícke a klampiarske práce s rekonštrukciou ľasti balkónov pavilónu A
- oprava soklov, opatrenia proti kontaktnej vlhkosti pavilónu A
- zateplenie ľasti fasády po sanálnych úpravách v rhl a ubytovacích priestoroch
- fasádne úpravy s definitívnym doriešením povrchu v súlade s STN 73 2901
- výmena termostatických ventilov na radiátoroch v bloku A (445 ks)
- rekonštrukcia núdzového schodiska s výmenou plastových okien
- nový plynový kotol do kuchyne
- rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie
- oprava rehabilitačného bazéna so sanáciou priľhlých plôch
- oprava kanalizačného potrubia v kotolni a priestoroch B3
- oprava prepádajúcich sa vonkajších chodníkov
- Nalgie elektricky ovládateľná posteľ s antidekubitálnym matracom
- sponzorsky sme získali závesné stropné zariadenie (Velcon) na vodoliečbe B1, čo umožní absolvovať vodoliečebné procedúry aj ťažko pohyblivým pacientom
- nové pomôcky: steppery, stacionárny bicykel, vibračná plošina, Posturomed ai.
- rozšírenie kamerového systému (t.č. 6 kamier)
- oprava rampy vo dvore
- rekonštrukcia elektrorozvážačov
- zvýšenie komfortu niektorých izieb (sprchové kúty)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén

V roku 2014

- ukončenie zateplenia bloku A so získaním energetického certifikátu
- začiatie v zatepňovaní SV ľasti B bloku v zmysle schválenej koncepcie

- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývaľky riadu a Nalgieho zariadenia v zmysle HACCP
- kompletná výmena termostatických ventilov v bloku B
- modernizácia výpočtovej techniky (nové PC, OS W 7)
- podstatné rozšírenie WiFi siete v priestoroch A aj B bloku, plus PC kútik na B2
- zriadenie kuchynky pre potreby pacientov na prízemí bloku A
- rekonštrukcia izby 418 pre bezbariérový prístup
- výrazná modernizácia priestorov a vybavenia ergoterapie
- zhotovenie nástupnej plochy a mieruopre potreby hipoterapie
- úprava priestorov iných izieb a sesterní
- výmena zastaraných hliníkových dvier (3x) na prízemí ústavu a v priestoroch skladu bielizne
- výmena fólie v termálnom bazéne
- postupná výmena nevyhovujúcich postelí a matracov, doplnenie nábytku
- zakúpenie nových prístrojov a pomôcok: Thera Trainer, nový Posturomed, motodlaha na kolenný kĺb, švédsko-trakčná lavica, vaňa Trautwein II, špeciálny chodník Otto Bock, ProprioFoot, vibračné plochy, elektromagnetický chodník, Educaplay...
- nové stropné zariadenie (Velcon) na vodolietbe B2
- modernizácia elektroterapie (laser IV. generácie, nová magnetoterapia, bioptron)
- pravidelné osvetové prednášky pre pacientov
- rozšírenie služieb pre pacientov: plávanie po pracov. dobe, nácvik plávania s deťmi
- uskutočnenie záverečnej fázy školenie Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu
- školenie SM systém (MUDr. Smíček) priamo v GLÚ Marína
- organizácia úspešného XI. ročníka konferencie Rehabilitácia v pediatrii v Maríne

V roku 2015

- uvedenie zrekonštruovanej ergoterapie do prevádzky (február)
- odstránenie poškodeného sokla, ochrana proti kontaktnej vlhkosti (JZ stena pavilónu B)
- zateplenie fasády ľasti pavilónu B, zámoľnícko-klampiarske práce na JZ stene pavilónu B
- rozšírenie a úprava parkovacích plôch
- oprava vonkajšieho osvetlenia
- revitalizácia areálu oddychu s odstránením budovy a zdravie ohrozujúcich drevín
- obstaranie nového služobného automobilu
- rekonštrukcia štyroch herní na poschodí A2
- obnova posteľového fondu, matracov, nábytku
- zakúpenie chladničiek na izby B bloku a hmykáčiek do bazénových štán
- zásadná modernizácia kuchyniek na oddelení B1 a B2 s umývaľkami riadu
- vytvorenie nadštandardných dvoch izieb z pôvodnej knižnice
- presťahovanie a modernizácia novej knižnice (pôvodný minibar), doplnenie knižného fondu
- oprava strechy nad administratívnou ľasťou s odstránením strešného zatekania
- rekonštrukcia skladu CO, vytvorenie hygienického nadštandardu na dvoch izbách bloku B, oprava sprchovacích kútov
- vytvorenie Nalgie bezbarierovej izby (518)
- vytvorenie WC pre personál na prízemí bloku A, hygienické mačky

- doplnenie rehabilitačných prístrojov (ProForm, Nordic Track, druhý chodník Terra Sense...)
- organizácia vzdelávacích kurzov v priestoroch Maríny (gyráldynamika, aktívna segmentálna centrácia Ľ dr. Ľvejar)
- aktívna prezentácia na odborných podujatiach (Bratislava, Košice, Bojnice, N. Zámky), propagácia novej vlastnej metodiky AZH vyvinutej našim kolektívom fyzioterapeutov
- prípravné práce na zavedenie elektronického dochádzkového systému
- zapojenie moderného dynamického vertikalizačného zariadenia Thera Trainer Balo s navíjacím systémom a biofeedbackom

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ

MUDr. Vladimír L'avoj (od 1.8.2012)

Ekonomický námestník:

Ing. Katarína Macaláková (od 1.5.2014)

Lekársky námestník:

MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)

Členovia dozornej rady:
(od 1.6.2013)

MUDr. Alexander Murgač, predseda

MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH, podpredsedníčka

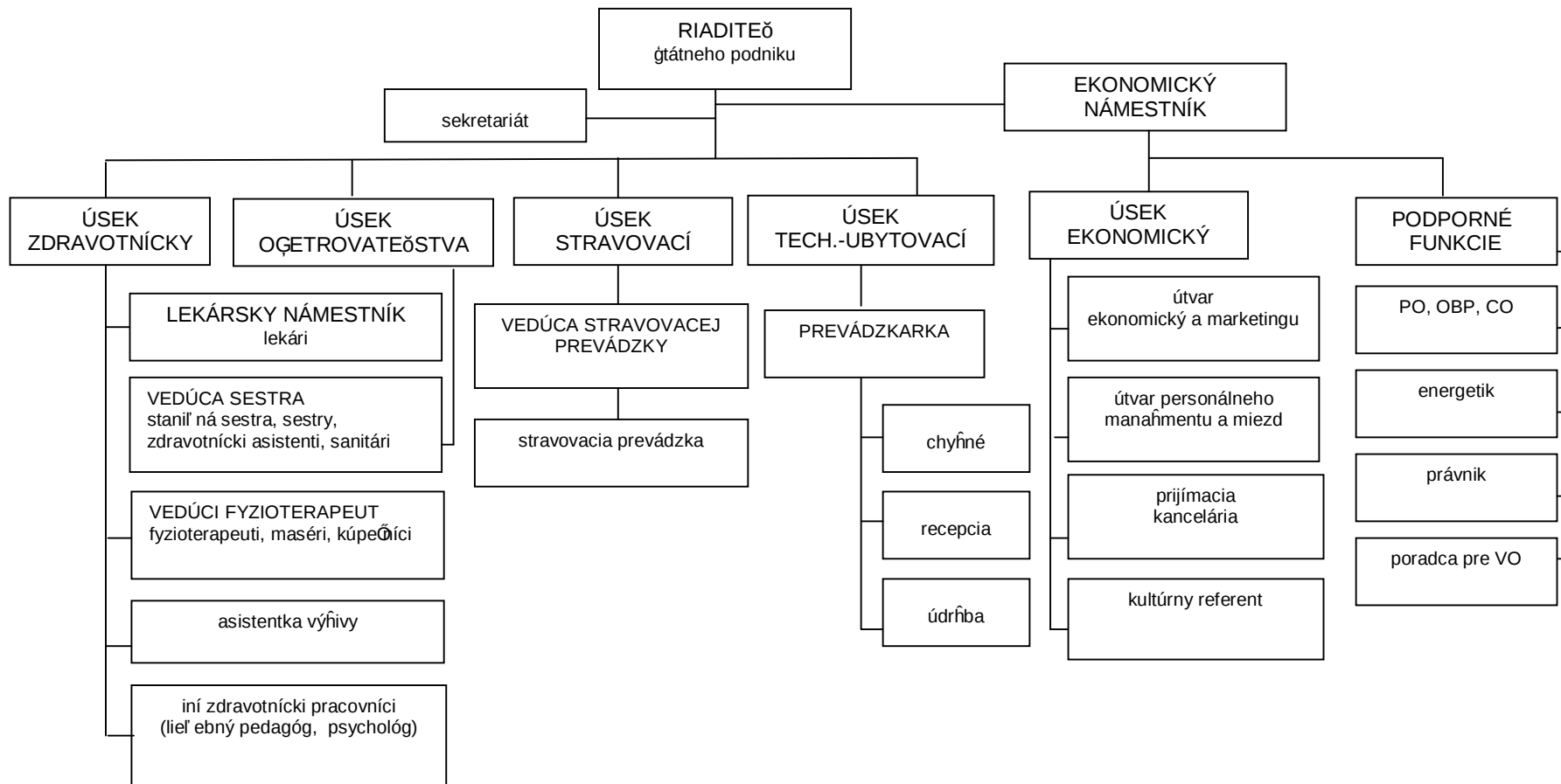
MUDr. Gabriela Majeríková

Jana Kaderjáková

Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ě. p. Kovál'ová



December 2015

MUDr. Vladimír Ľavoj
riaditeľ ě. p.

**Ľinnosť dozornej rady
Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ģ.p. Kovál'ová
v roku 2015**

Dozorná rada Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ģ.p. Kovál'ová pracovala v roku 2015 v zmysle §20 a §21 zákona Ľ.111/1990 Zb. o ģtátnom podniku v znení neskorģích predpisov a v zmysle schváleného ģtatútu a rokovacieho poriadku v zložení:

predseda dozornej rady Ľ MUDr. Alexander Murgaģ

Ľ len dozornej rady - MUDr. ģudmila Lysinová MPH

Ľ len dozornej rady - MUDr. Gabriela Majeríková

Ľ len dozornej rady - Jana Kaderjáková

Ľ len dozornej rady - ģubomír Belov.

Dozorná rada Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ģ. p. Kovál'ová (Ľalej DR) sa v zmysle vyģģie citovaného zákona a schválených dokumentov schádzala na pravidelných zasadnutiach podľa schváleného harmonogramu, a to 25.3.2015, 17.6.2015, 23.9.2015 a 9.12.2015.

Zasadania sa konali vģdy v priestoroch liečebného ústavu. Na zasadania boli pravidelne pozývaní hostia - riaditeľ GLÚ Marína, ģ. p. Kovál'ová MUDr. Vladimír Ľavoj a ekonomická námestníĽka GLÚ Marína, ģ. p. Kovál'ová Ing. Katarína Macaláková.

Tak ako po iné roky aj rok 2015 mģģe DR s poteģením hodnotiĽ ako úspeģný. Hospodárske výsledky a Ľinnosť podniku dôsledne kopírovali schválenú koncepciu rozvoja ģtátneho podniku pre rok 2015. Naplánovanú stratégiu rozvoja ģtátneho podniku sa darilo uskutoĽňovať podľa zámerov vedenia podniku, o Ľom podrobne obaja prizývaní hostia informovali DR na kaģdom zásadní. Plnenie stanovených cieĽov bolo potom výsledkom nielen zodpovednej a prezieravej riadiacej Ľinnosti podniku skúseným vedením, ale aj svedomitým plnením svojich pracovných povinností kompaktného kolektívu zamestnancov GLÚ, ģ.p. Marína. Podnik riadne hospodáril so zverenými hodnotami v medziach prísluģných zákonov, o Ľom svedĽí aj záver auditu. Aj v roku 2015 bolo financovanie podniku kryté plynulými finanĽnými tokmi pochádzajúcimi z hlavnej Ľinnosti podniku. Úvery neboli potrebné. InvestíĽné zámery boli realizované z vlastných zdrojov. Vģetky záväzky z obchodného styku voĽi poisťovniam a daĽrové povinnosti boli uhrádzané v termínoch splatnosti.

Podrobnejģie závery z rokovaní DR boli zaevidované v zápisniciach zo zasadaní DR a odosielané zriaĽovateľovi ģ.p. v zmysle ģtatútu a rokovacieho poriadku rady.

Celému pracovnému kolektívu prajem v mene DR ako i vo svojom mene veĽá zdravia a úspechov pri plnení pracovných úloh v plynúcom roku 2016 a Ľalģích rokoch.

MUDr. Alexander Murgaģ
predseda DR

L'INNOŠ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ĞLÚ MARÍNA, Ğ. P. KOVÁĽOVÁ ZA ROK 2015

Pri Ğpecializovanom lieľebnom ústave Marína, Ğ. p. Kováľová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych sluľieb, ktorá eviduje k 1.12.2015 105 ľlenov, z toho 12 dôchodcov. Závodný výbor základnej odborovej organizácie zasadal k 1.12.2015 10-krát. Na svojich zasadnutiach sa zaoberal aktuálnymi problémami v našom podniku, pripomienkami ľlenov a Kolektívnou zmluvou. Ľlenovia závodného výboru a predsedu sa zúľ astnili viacerých Ğkolení.

Ľlenom odborov sme ku DŘu matiek a otcov poskytli finanľný dar v hodnote 10,- ũ a vianoľný dar pre ľlenov odborov v hodnote 20,- ũ. Deľom ľlenov odborov sme ku DŘu detí zakúpili balíľky v hodnote 5,- ũ. Od 1.7.2015 je platná nová Kolektívna zmluva pre rok 2015/2016. Za zmienku stojí zavedenie pohyblivej zloľky - prémieľ o 25,- ũ pre vľetky skupiny zamestnancov, ľo sa stretlo s pozitívnym ohlasom.

Pre zamestnancov sme 19. júna zorganizovali Ğportový deŘ s mnohými Ğportovými disciplínami a pravým kotlíkovým guľom, na záver sme sa presunuli do bowlingového centra.

V septembri sme zorganizovali poznávací zájazd do Osvienľimu a Krakowa, zúľ astnilo sa ho 38 zamestnancov.

20.11.2015 sme usporiadali stolnotenisový a bowlingový turnaj.

V dŘoch 16. a 18.11.2015 sa uskutoľnili voľby predsedu odbor. organiz., ľlenov výboru, revíznej komisie a úsekových dôverníkov, nakoľko 31.12.sa skonľilo volebné obdobie predsedu a ľlenov výboru zákl. odbor. organizácie.

Spolu s vedením podniku sme zorganizovali v reĝtaurácii Centrum vo Zvolene 17.12.2015 posedenie na záver roka s terajľgími a bývalými zamestnancami.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením podniku hodnotím kladne, vedenie podniku je ústretové k návrhom a pripomienkam základnej odborovej organizácie.

ľubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

L'innosť štátneho podniku v roku 2015

Po plánovaných rekonštrukčných aktivitách ako aj nevyhnutných hygienicko-sanitárnych prácach a opravách poľas vianoľnej prestávky sme v roku 2015 otvorili zdravotnícku prevádzku 7. januára obsadzovaním všetkých poschodí dospelými aj detskými pacientami, keďže oproti minulosti sme nemuseli ľeliť nedostatku návrhov v úvode roka. Celý rok - od januára až do predvianoľného obdobia - sa tak niesol v znamení optimálnej obsadenosti nášho lôžkového fondu, ľo vyľadovalo nemalé nasadenie všetkých síľ od celého personálu. Prevádzku sme ukonľili 17. decembra.

V roku 2015 sme odľielľi celkom **2 739 ústavných pacientov** - takmer identický poľet ako v roku 2014 (2 758 pacientov), pri miernom poklese detskej pacientúry o 63 detí - naproti tomu dospelých bolo o 44 viac - takľhe celkový pomer detí a dospelých bol v roku 2015 vyrovnaný (1361 detí v.s. 1378 dospelých). V kategórii dospelých dlhodoboprevaľujú pacienti z indikaľnej skupiny A (83% v.s. 17% zo skupiny B). Iba pobyt 28 dospelých a 9 detských pacientov bol realizovaný samoplatecky. Celkový poľet **72 574 oľetrovacích dní** ústavných pacientov znamenal nevýznamný 1% pokles (pre ilustráciu v roku 2013 ň 71 118 oľetrovacích dní, v roku 2014 - 73 303 oľetrovacích dní). Na druhej strane pokračoval neľiaduci trend v našom vzostupe **sprievodcov**, ktorých bolo **630** (516 k detským, 114 k dospelým pacientom), ľo súvisí s ťaľhľm zdravotným stavom našich pacientov. Celková dľka pobytu sprievodcov v našom zariadení tak stúpla na 13 459 dní (7,5% vzostup oproti roku 2014, o tretinu viac ako v napr. v roku 2011), príľom táto skutoľnosť je pre nás ekonomicky nevýhodná (niľhľa cena za deľ pobytu, blokovanie lôľok pre poistencov). **Ambulantnú formu** ľielľby vyuľhľo **416 pacientov** (245 dospelých, 171 detských), záujem o túto formu kúpeľnej starostlivosti je relatívne stabilný (rok 2012: 394 pc, rok 2013: 414 pc, rok 2014: 426 pc), 18% z nich bolo samoplatcov. Pokiaľide o zloľenie pacientúry v roku 2015 podľ jednotlivých **zdravotných poisťovní**, dlhodoboprevaľujú poistenci VľZP, ktorých podiel na celkovom mnoľstve oľetrovacích dní opäť nevýznamne poklesol na 65,48%, relatívne stúpol podiel poistencov Dôvery na 25,6%, a Unionu na 6,6% Marginálny je podiel samoplatcov (2%, prevaľne ambulantných).

Za poznámku stojí síce nepatrný, ale predsa len badaťeľý pokles oľetrovacích dní detských pacientov od druhého polroka. Príľin je pravdepodobne viac: rastúci podiel zamietnutých návrhov najmä zo strany VľZP, skrátenie pobytov u niektorých diagnóz na 21 dní u detských poistencov ZP Dôvera od októbra 2014, niľhľa ochota oľetrujúcich lekárov vypisovať návrhy na kúpeľnú starostlivosť v súvislosti s novoprijatou legislatívou o poplatkoch, ale zrejme aj zvyšujúci sa záujem niektorých rodiľov o súkromné komerľné zariadenia, ktorým náš štátny podnik nie je schopný, vzhľadom na financovanie z verejných zdrojov, konkurovať.

Vo svojej hlavnej ľinnosti, to znamená v **poskytovaní kúpeľno-rehabilitaľnej starostlivosti**, sme pokračovali vo zvyšovaní odbornej úrovne, vo vzdelávaní zamestnancov, v aktívnych prezentáciách na odborných podujatiach (Kojické

vertebrologické dni, Kongres FBLR v Bojniciach, Jesenná rehabilitačná konferencia v N. Zámkoch a iné lokálne a regionálne podujatia). Naši zamestnanci úspešne reprezentovali GLÚ Marína v elektronických aj printových médiách. Primeraný dôraz sme kládli na zvyšovanie kvalifikácie personálu: umožnili sme postgraduálne vzdelávanie v rehabilitačných metodikách našim fyzioterapeutom (metodika manévrov Bobathovcov, metodika podľa R. Mc Kenzie, reflexné cvičenie podľa Dr. Vojtu). Priamo v priestoroch GLÚ Marína sme zorganizovali kurz gépiárdynamiky (certifikovaná lektorka Mgr. Stančíková), taktiež kurz aktívnej segmentálnej centrácie pod vedením samotného autora metodiky PaedDr. Ľvejcara z Prahy). Do praxe sme uviedli patentovanú **originálnu metodiku** našej skúsenej fyzioterapeutky pani Kožinovej **Autoreflexné zapájanie hlbokého stabilizačného systému (AZH)**, ktorú sme publikovali v odbornej tlači a plánujeme ju spropagovať prostredníctvom odborných spoločností aj pre širšiu verejnosť. Viac ako polovica našich fyzioterapeutov ukončila alebo pokračuje v bakalárskom alebo magisterskom štúdiu. Významne sme rozšírili vybavenie nášho ústavu špeciálnymi **pomôckami** (chodník Thera Sense, pomôcky pre mechanoterapiu ProForm a Nordic Track, zapojenie dynamického vertikalizačného zariadenia Thera Trainer Balo a Ľalgie...).

Pri pravidelnom hodnotení **spätnej väzby od pacientov** sme nezaznamenali opodstatnené sťažnosti na kvalitu poskytovanej zdravotníckej starostlivosti, čo sa odzrkadľuje aj v prieskume spokojnosti pacientov. 94% odpovedí kladne hodnotí zdravotnícku starostlivosť (73% výborne, 21% dobre). Z celkových výsledkov nás tiež uspokojuje fakt, že takmer štyri pätiny (78%) opýtaných by si znovu zvolilo naše zariadenie pre liečebný pobyt, 28% opýtaných sa pre naše zariadenie rozhodlo na základe vlastných dobrých skúseností, resp. odporúčania známych (40%) alebo domácych lekárov (40%). Oproti minulosti sa mierne zlepšilo aj hodnotenie našich voľvoľasových aktivít pre pacientov. Robíme s nimi pravidelné vstupné pohovory, obnovujeme pre nich knižný fond, každý týždeň uskutočňujeme osvetovú prednášku s rôznymi zdravotnými témami. V spolupráci so sponzormi sme zorganizovali úspešné podujatia (Večera noc, Týždeň s ľervenými nosmi, Športový deň, MDD, Deň boja za slobodu a demokraciu, Mikuláš) so zaujímavými hosťami (paraolympionici, folklórne súbory, Samo Tomeček, Peter Cmorík a Ľaljí).

Pokračovali sme v permanentnom kontakte so **zdravotnými poisťovňami**, vrátane osobných návštev, so snahou o odbornú aj ekonomickú argumentáciu týkajúcu sa zvyšujúcich sa nákladov (náročnejšia pacientúra, vyššie počty ťahých resp. ťpalických pacientov po zrušení liečebne v Ľilistove, zavádzanie nových liečebných a rehabilitačných metodík, rastúci podiel sprievodcov, rastúce osobné náklady súvisiace s legislatívou o odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov a pod.). Veľký význam tradične prisudzujeme aj osobným kontaktom s ortopedickými a neurochirurgickými pracoviskami, s ktorými nadväzujeme úhľu spoluprácu. Nepodceňujeme význam moderných informačných technológií pri získavaní potenciálnych klientov (sociálne siete), aktualizujeme **webovú stránku**, rozširujeme možnosti bezplatného internetového pripojenia v našom zariadení. Marínu sme tiež

inzerovali v zdravotníckych prílohách mienkotvorných médií (Pravda ň Dobré zdravie, Magazín Sme).

Pozitívne hospodárske výsledky nám umoĎovali pokračovať v naplánovaných investíciách, zameraných najmä na **energeticko-úsporné opatrenia** (zatepĎovanie budovy), upgrade výpoĎtovej techniky, úpravu a rozĎírenie parkoviska, opravu vonkajšieho osvetlenia, odbornú záhradnícku úpravu oddychového areálu, významne sme sa venovali rozĎirovaniu terapeutických moĎností pre našich pacientov. Fungujúca ekonomika prispievala k pokojnej atmosfére na pracovisku, stabilite pracovného kolektívu, úspešnému uskutoĎneniu Ďportového dĎa spojeného s preventívnymi akciami pre zamestnancov pod záĎtitou RÚVZ a poboĎkou VĎZP vo Zvolene. Obojstranne ústretová spolupráca s odborovou organizáciou nám umoĎnila bezproblémové uzavretie novej **Kolektívnej zmluvy** a ňalĎie zvyšovanie priemernej mzdy. NároĎný rok priniesol zamestnancom zaslúĎenú odmenu vo forme 13. a 14. platu a dobrú náladu pri slávnostnom ukonĎení roka v reĎtaurácii Centrum vo Zvolene.

Ani poĎas vianoĎnej prestávky vĎak ĎinnosĎ v ĎLÚ neutíĎhla - zrealizovala sa potrebná rekonĎtrukcia herní na oddelení A2, pokračovali sme v rozĎirowaní a zveĎĎňovaní ubytovacích kapacít a komfortu pre pacientov, vytváraní ňalĎích bezbariérových priestorov, vybavení izieb (chladniĎky), pozornosĎ sme venovali zásadnej rekonĎtrukcii kuchyniek na oddelení B1 a B2, nevyhnutným sanaĎným a hygienickým prácam, vytvorili sme nový priestor pre kniĎnicu pre pacientov. Zvyšovanie ubytovacieho ģtandardu je popri kvalitnej a inovatívnej zdravotníckej starostlivosti nevyhnutnou podmienkou, aby sme v konkurencii neģtátnych zariadení a rôznych súkromných centier dokázali so cĎtou obĎstáĎ.

Marec 2016

MUDr. Vladimír Ďavoj
riaditeĎ ĎLÚ Marína, ģ. p.

Ciele kvality pre rok 2015 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Pravidelne kontrolovať existujúce fyzioterapeutické pomôcky a prístrojové vybavenie ústavu.
2. Doplniť zručnosti v oblasti používaných rehabilitačných a ošetrovateľských postupov v súlade s plánom vzdelávania.
3. Zorganizovať postgraduálne vzdelávacie podujatie priamo v priestoroch GLÚ Marína.
4. Spropagovať a ukotviť v praxi rehabilitačný koncept Autoreflexné zapájanie HSS (AZH) podľa pani Kožinovej.
5. Aktívne sa podieľať na vzdelávaní študentov Strednej zdravotníckej školy a Slovenskej zdravotníckej univerzity v B. Bystrici.
6. Vypracovať edukačný materiál pre pacientov pre podmienky domáceho prostredia.
7. Organizovať a vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v štvrtroľných intervaloch.

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, š.p. Kováľová

1. Cieľom našej práce je trvale poskytovať kvalitnú liečebnú rehabilitačnú starostlivosť pre pohybovo postihnutých pacientov.
2. Liečebnú starostlivosť budeme zlepšovať v súlade s novými vedeckými poznatkami.
3. Pribežne zabezpečíme vzdelávanie zamestnancov liečebného ústavu a pravidelne budeme organizovať odborné lekárske a zdravotnícke semináre.
4. Centrom nášho trvalého snaženia je spokojný pacient s našou komplexnou liečebnou starostlivosťou a jeho zlepšený zdravotný stav.
5. Ekonomiku štátneho podniku sledujeme a organizujeme na zásadách ekonomickej sebestačnosti.
6. Majetok štátu spravujeme tak, aby sme ho riadne udržiavali a zhodnocovali.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu celého roka 2015. Celkovo bolo rozdanych 1 390 dotazníkov, z ktorých sa vrátilo 728 vyplnených dotazníkov.

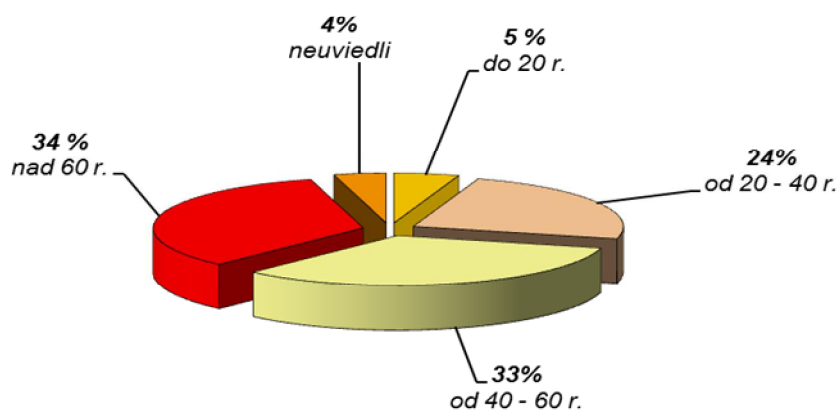
Pacienti odpovedali na 47 otázok. Celkove sme získali 34 216 odpovedí.

Zo 728 pacientov zúčastnených v ankete bolo 29 % mužov

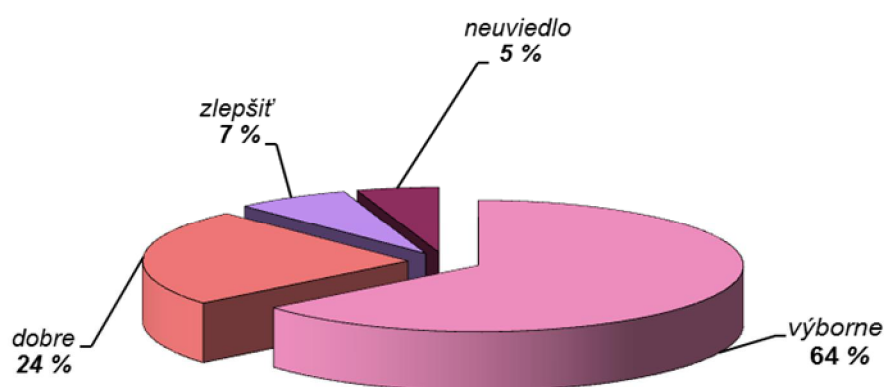
67 % žien

4 % neuviedli

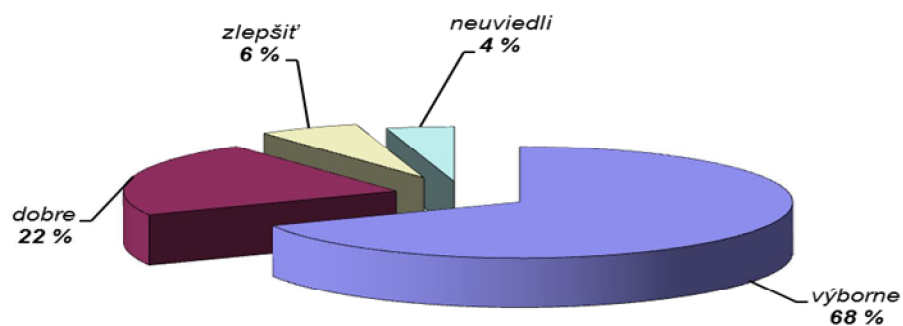
Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete



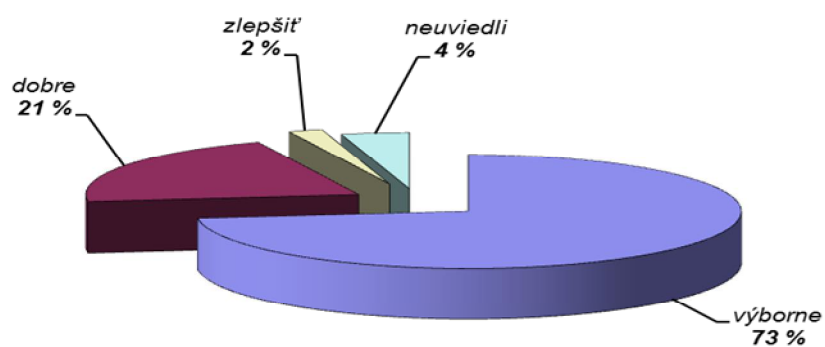
Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom



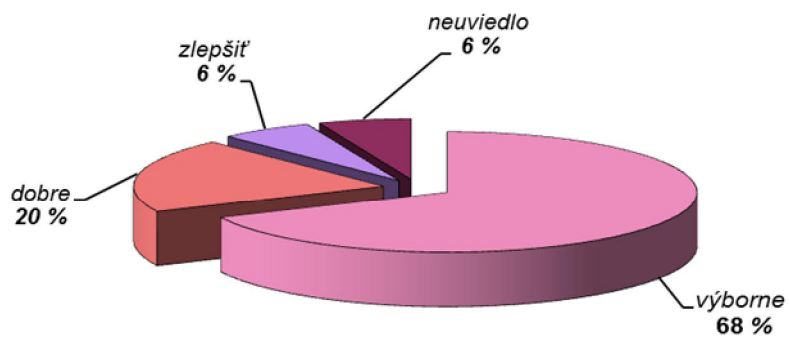
Rezervácia pobytov



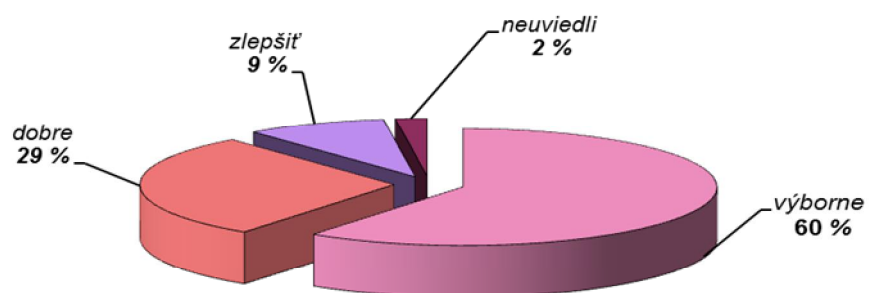
Zdravotnícka starostlivosť



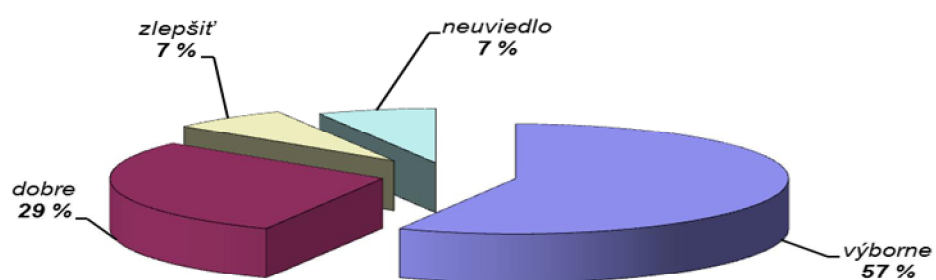
Kvalita procedúr



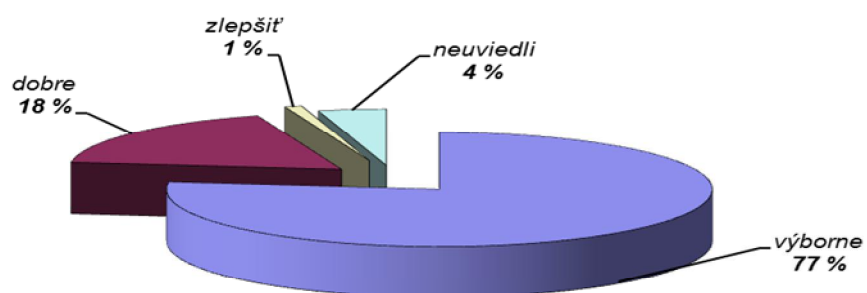
Stravovanie



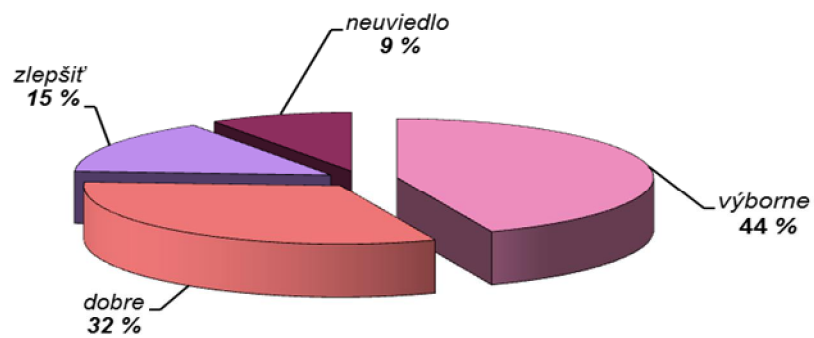
Ubytovanie



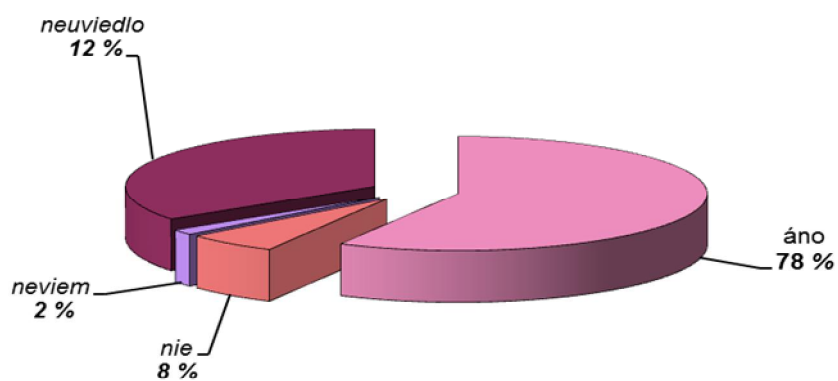
Recepcia



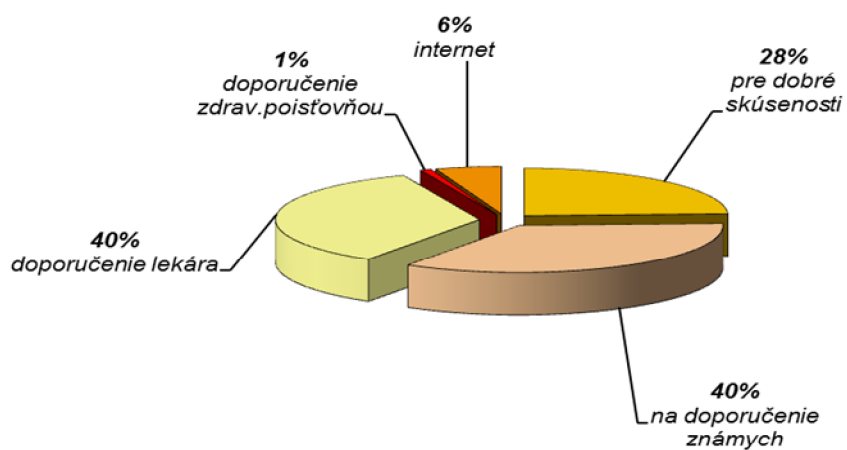
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Vladimír L' avoj, vedúci lekár, od 1.8.2012 v pozícii riaditeľa GLÚ Marína
- MUDr. Katarína Recabarrenová (A2), od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Eva Kováľová (A3), ukončila pracovný pomer k 31.12.2015
- MUDr. Viera Scherhaufarová (A1)
- MUDr. Eva Mbaasa Hazuchová (A/P), v pracovnom pomere od 1/2014
- MUDr. Nelia Sikorska (B2), v pracovnom pomere od 2/2015
- MUDr. Milan L'arnoký (B1), v pracovnom pomere od 1/2015
- PaedDr. Silvia Gačkieviľová, lieľebný pedagóg
- PhDr. Ľetfánia Stanislavová, klinický psychológ

Vzdelávanie lekárov GLÚ Marína

Lekárske semináre:

- GLÚ Marína 1x mesaľne, t. j. do decembra 2015: 10 (organizuje prim. MUDr. Recabarrenová),
- podľa možnosti úľasťv NsP Zvolen (semináre SLS): 1x mesaľne vo ģtvrtok
- Pre lekárov pod hlaviľkou SLS a Spolku lekárov Zvolen sa konala v GLÚ Marína akreditovaná vedecká pracovná schôdza, kde s aktívnou prednáģkou Komplexná kúpeľná lieľba detí so skoliózou vystúpila MUDr. Recabarrenová, fyzioterapeutky Mgr. Kuchelová a Bc. Jaľmeníková.

Úľasť na celoslovenských odborných podujatiach:

AKTÍVNA ÚľASŠ:

- XXV. Zjazd SS FBLR ű 11.-12.6.2015 Bojnice, téma: Cviľenie svalov tváre konceptom AZH (Autoreflexné zapojenie HSS) prenatálne, postnatálne polohy ű Koģinová ű.
- Konferencia Pomáhanie ako proces ű 12.6.2015 Bratislava, téma: Podpora reziliencie rodín s dieťatűm so zdravotným znevýhodnením v rámci vľasnej intervencie - PaedDr. Gačkieviľová
- XIX. Jesenná rehabilitaľná konferencia ű 19.-20.11.2015 Nové Zámky, téma: Apalický syndrűm v komplexnej kúpeľnej starostlivosti ű autori: MUDr. Kováľová, MUDr. Recabarrenová ű. Koģinová, A. Petríková, PaedDr. Gačkieviľová, MUDr. L'arnoký, Mgr. Spodniaková
- XIX. Jesenná rehabilitaľná konferencia ű 19.-20.11.2015 Nové Zámky, téma: Nový pohľad na rehabilitáciu paraplegikov konceptom AZH ű Koģinová ű.

PASÍVNA ÚľASŠ:

- I. Jarný reumatologický seminár, Pieģňany ű MUDr. L' avoj
- 55. pediatrické dni, Bratislava ű MUDr. Scherhaufarová
- OttoBock: Deti s neurologickým ochorením a terapeutické vyuģtie prístrojov, Bratislava ű MUDr. Recabarrenová, p.Kasarda
- Sympóziu praktickej neurológie IX., Tatranská Lomnica ű MUDr. L' avoj
- 4. balneologický deň, Pieģňany ű MUDr. Recabarrenová
- XX. kongres SKS, Bratislava ű MUDr. L' avoj

- XI. medzinárodné afaziologické sympóziu, Bratislava, Nadstavbový kurz bazálnej stimulácie, Bratislava ň PaedDr. Ćagkieviľová
- Kurz Diagnostika a terapia pohybového aparátu podĀ Vojtu, Olomouc ň MUDr. Recabarrenová
- Kurz K taping ň MUDr. Hazuchová
- Kurz spiraldynamika, kurz ASC (aktivní segmentální centrace) ň MUDr. Hazuchová, MUDr. Sikorska
- 19.kongres naturálnej medicíny ň MUDr. Kovál'ová

Propagácia ĆLÚ Marína:

- príloha denníka Pravda - Dobré zdravie: Zdravé kĀy
- magazín SME- Zdravý chrbát
- Ľasopis Pediatria: RHB DMO

Marína organizovala:

- kurz Spiraldynamiky, 6/2015- certifikovaná lektorka Mgr. NadeĤda Stanľíková
- kurz VyuĤití aktivní segmentální centrace v ľel' bĀ pouřazových stavĤ a posturálních poruch, 11/2015 - lektor PaedDr. Pavel Ćvejcar

Nové procedúry:

- kineziotaping
- laseroterapia

Interný audit zdravotníckej dokumentácie: zistené malé nedostatky, ktoré boli zo strany lekárov opravené. Malé lekárske vizity sú vykonávané pravidelne podĀ odporuľenia zdravotných poisťovní 1 x týĤdenne spolu so vstupnou a výstupnou kontrolou. V rehabilitaľných záznamoch pribudli nové záznamy pre kvantifikované hodnotenie spasticity, testy HSS podĀ pani KoĤinovej u apalických pacientov. V zdravotnej dokumentácii záznam o bazálnej stimulácii.

NáĤ cieĤ

- udrĤať si spokojnosť pacientov,
- zlepĤovať kvalitu poskytovaných sluĤieb,
- prezentovať naĤe zariadenie pred odbornou aj ľaickou verejnou.

Spätná väzba ň pravidelné vstupné pohovory, individuálne výstupné kontroly, dotazníky, koreĤpondencia, osobné skúsenosti, stretnutia s riaditeĤom Maríny.

Návrhy do roku 2016:

- zvyĤovanie úrovne zdravotníckej starostlivosti ň sledovanie nových trendov, úľasť na odborných podujatiach
- uplatnenie vzdelania a absolvovaných Ĥkolení v praxi u lekárov, fyzioterapeutov
- vyuĤiť novú kniĤnicu v organizovaní kultúrnych podujatí ň malé formy

Pol'as roka 2015 sme si udrĤali dobrú úroveň zdravotníckej starostlivosti, nielen pred pacientami, ktorí sa radi vracajú, alebo odporuľajú iným pobyt u nás. Pokraľujeme v dobrej spolupráci s odbornou verejnou MUDr. Popluhár, MUDr. Durný, MUDr. Neľas, FNsP Banská Bystrica - detské odd., RHB, neurolog. odd. FNsP Bratislava a. i. Pozitívom náĤho zariadenia je, Ĥe kladieme veĤšý dôraz na rehabilitáciu, individualizovaný prístup, zavádzanie nových metód, ústretové správanie personálu, ochotu ĤĤadať rieĤenia. V hodnotení dotazníkov prevládajú pozitívne hodnotenie rôznych oblastí zdravotnej starostlivosti.

Rehabilitačná starostlivosť

Na tomto úseku pracovalo 23 fyzioterapeutov, 5 masérov a 10 sanitárov pre balneoprevádzku. Zdravotnícku starostlivosť zvyšujeme vybavenosťou jednotlivých pracovísk, na ktoré sme v roku 2015 dokúpili rehabilitačné pomôcky:

- pre mechanoterapiu ProForm a Nordic Track,
- druhý chodník Terra Sense

Osvedčil sa nám systém nakupovania rehabilitačných prístrojov, kde je nám najprv prístroj zapožičaný na odskúšanie. Tak to bolo aj pri modernom dynamickom vertikálnom zariadení Thera Trainer Balo s navíjacím systémom a biofeedbackom. Zaviedli sme do praxe patentovanú originálnu metódu našej skúsenej fyzioterapeutky pani Kojinovej – Autoreflexné zapájanie hlbokého stabilizačného systému (AZH).

Investíciou do budúcnosti je vzdelávanie zamestnancov. 6 fyzioterapeutov študuje na vysokej škole, masér na SZG v Levóci. Vedúci oceňujeme možnosť úľasti vášň jeho spolu našich fyzioterapeutov na školeniach, ktoré boli organizované u nás v Maríne: kurz spiraldynamiky, kurz Dr. Gvejčara: Využitie aktívnej segmentálnej centrácie v liečbe porúch stavov a posturálnych porúch. Vedúci fyzioterapeut zostavuje spolu s metodológom interné odborné semináre s aktuálnou tematikou, kde prednáajúci odovzdávajú svoje skúsenosti získané z absolvovaných kurzov.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roku 2015 zabezpečovali zdravotnícku starostlivosť 24 sestier, 7 zdravotníckych asistentov a 11 sanitárov. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra.

Všetky sestry sú zaregistrované v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek a spĺňajú podmienky odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry. Asistentky sú registrované v Slovenskej komore medicínsko-technických pracovníkov. Sanitárky majú požadovanú kvalifikáciu na výkon povolania.

Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je na primeranej úrovni. Ošetrovateľský proces je prevádzaný v zmysle ošetrovateľských štandardov, sesterská dokumentácia, pozorovanie je vedené podľa platnej legislatívy, je prispôbená našim podmienkam a je súčasťou zdravotnej dokumentácie. Vedúca sestra a staničná sestra vykonávajú denne kontroly ošetrovateľskej činnosti na oddeleniach, sledujú a koordinujú prácu zdravotníckeho personálu počas príjmov pacientov. Dohliadajú na dodržiavanie harmonogramu práce, kontrolujú vydávanie stravy podľa ordinovaných diét. Sestry v rámci ošetrovateľskej starostlivosti aplikujú pacientom bazálnu stimuláciu podľa ordinácie lekára. Dokumentácia o jej priebehu a účinkoch je súčasťou zdravotnej dokumentácie pacienta.

Úroveň ošetrovateľskej starostlivosti je kontrolovaná aj formou interných auditov podľa schváleného plánu.

Sestry počas kúpeľnej liečby pacientov spolupracujú s lekármi, fyzioterapeutmi, psychológom, liečebným pedagógom a špeciálnymi pedagógmi. Tímová práca skvalitňuje úroveň zdravotníckej starostlivosti.

Podľa výsledkov vyhodnotenia dotazníkov pre prieskum spokojnosti sú pacienti s úrovňou zdravotníckej starostlivosti a s prístupom zdravotníckeho personálu spokojní.

Dietetická starostlivosť

V našom zariadení poskytujeme fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok pre jednotlivé skupiny stravníkov. Pri nástupe klientov na kúpeľnú liečbu im ošetrojúci lekár naordinuje diétu podľa ich zdravotného stavu. Stravovanie zodpovedá **zásadám platného diétného systému**. Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania spolu s asistentkou výživy zostavuje pestré jedálne lístky, ktoré spájajú energetickú a biologickú hodnotu. Je v nich zastúpená zelenina a ovocie v dostatočnom množstve. Jedálne lístky sú obohacované aj o nové receptúry, prevažne ide o bezmäsité zeleninové pokrmy. Našou snahou je aby jedlá, ktoré podávame boli pripravované šetrne a spĺňali všetky kritériá vyplývajúce z HACCP. Jedálne lístky sú obohatené okrem zeleniny a ovocia aj o cereálne druhy pečiva chleba a cereálne výrobky na raňajky a u detských pacientov aj na olovranty, čím zabezpečíme dostatočné zastúpenie vlákniny.

Pri výrobe pokrmov zabezpečíme ich zdravotnú neškodnosť a zachovanie ich výživovej a zmyslovej hodnoty, vylúčenie nežiadúcich vplyvov z technologického postupu prípravy pokrmov.

V stravovacej prevádzke dbáme o dodržiavanie predpisov vyplývajúcich z vyhlášky MZ SR č. 533 zo 16. augusta 2007 o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania. Pri výrobe pokrmov a nápojov postupujeme podľa zásad správnej výrobnnej praxe. Dodržiavame pracovné postupy, miesta technologických procesov, požiadavky na prípravu a podávanie pokrmov a nápojov, ktoré sú kritické pri zabezpečovaní ich zdravotnej neškodnosti.

Zamestnanci v stravovacej prevádzke sa riadia pokynmi vedúcej oddelenia liečebnej výživy a stravovania a asistentky výživy, dodržiavajú sanitačný a hygienický program, ktorého súčasťou je aj dodržiavanie osobnej hygieny. Stravovanie sa poskytuje všetkým klientom, ktorí sú na liečebnom pobyte v našom zariadení, ale aj zamestnancom. Strava sa vydáva podľa harmonogramu zo stravovacej prevádzky na jednotlivé oddelenia. Kontrolu výdaja stravy vykonáva denne asistentka výživy. Vzorky stravy odoberá kuchynská gazdina denne a sú uskladnené v samostatnej chladničke po dobu 48 hodín.

Našou snahou je, aby o našich klientov bolo postarané na vysokej odbornej úrovni aj čo sa týka stravovania. Vedúca oddelenia liečebnej výživy **vedie edukácie o liečebnej výžive** s našimi klientmi, ktorí majú naordinované konzultácie ohľadom liečebnej výživy od lekárov. Jedná sa prevažne o ochorenia Diabetes mellitus, Celiakia, Obezita, Pankreatitída a iné ochorenia.

Stravovacia prevádzka má vypracovaný projekt HACCP. Jeho dodržiavaním sa zabráni nebezpečeniu narušenia zdravotnej a hygienickej bezchybnosti pripravovaných, podávaných jedál a nápojov. Chránime tým predovšetkým zdravie našich klientov.

Úroveň stravovacej prevádzky sa zvyšuje dokupovaním kuchynských spotrebičov a kuchynských pomôcok. V apríli 2015 sa na stravovacej prevádzke dostavila firmou LAWEX odvetranie umývárky riadneho riadu a namontovaný bol digestor nad konvektomat napojený na existujúcu vzduchotechniku.

Výmenou zariadení ako aj dokupovaním nových kuchynských spotrebičov sa prispelo k väčšej bezpečnosti pri manipulácii, k zvýšenej hygiene ako aj k uľahčeniu práce zamestnancom na stravovacej prevádzke.

Aktivity pre využitie voľného času v roku 2015

Program na voľný čas je pripravený so zámerom potešiť, vytvoriť atmosféru pohody, uvoľnenia a dôvery. Ponuka v roku 2015 bola zameraná na:

▪ Divadelné predstavenia	3
▪ Koncertné vystúpenia, vystúpenia Ťdových súborov	8
▪ Diskotéky	22
▪ Posedenia pri hudbe	12
▪ Premietanie filmov	24
▪ Besedy	4
▪ Komerčné prednášky	16
▪ Benefičný koncert	3
▪ Stolnotenisový turnaj	2
▪ Zdravotní klauni Ť ľ ervený nos	34
▪ Spoločenské tance - kurzy salsy	16

Knižnica ponúka pacientom zapožičanie kníh rôznych Ťánrov, ľ íťanie dennej tlače, prístup na internet, zapožičanie spoločenských hier.

V priestoroch spoločenskej sály ponúkame kultúrny a spoločenský program.

Podľa ročných mesiacov pripravujeme program na voľný čas podľa záujmu našich pacientov. Vo voľných hodinách organizujeme diskotéky, kino, prednášky, besedy, koncertné vystúpenia, divadelné predstavenia, nácvik spoločenských tancov.

Obľúbenečné združenie Svet Mobility v spolupráci so ĽLÚ Marína zorganizovalo 23.10. prvú informálnu Ť umeleckú dielničku. Dielnička sa niesla v podtónu nadchádzajúcich jesenných sviatkov. Akcia bola zameraná na rozvoj jemnej motoriky detí a aby sa detskí pacienti spolu so svojimi rodičmi zabavili, dospelí pacienti získali informácie, ktoré im nik neposkytne. Panovala tu uvoľnená, priam rodinná atmosféra.

24.10. obľúbenečné združenie Prístav nádeje zorganizovalo Charity Day - deň neobmedzených možností na podporu Ťdíc (nielen) so zdravotným postihnutím. Všetci zúčastnení mali možnosť zahrať si Ťívé a stolné A ľ loveľe, nehnevaj saó a podieľať sa na pokuse o zápis do slovenskej knihy rekordov.ó Uvedenej hry sa napokon zúčastnil rekordný počet hráčov 117.

17.11. obľúbenečné združenie Milan Ľtefánik v spolupráci so ĽLÚ Marína zorganizovalo spomienkový koncert pri príležitosti 26 rokov neľnej revolúcie, kde vystúpil spevák Peter Cmorik a skupina MUKATADO.

Pre našich detských pacientov sme 7.12. pripravili stretnutie s Mikulášom spojené s bohatým kultúrnym programom a sladkým prekvapením.

Technický úsek

Technický úsek v roku 2015 zabezpečoval prevádzku údržby, recepcie a ubytovacej prevádzky.

L'innosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2015 6 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy. L'innosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu.

Okrem dennej všeobecnej údržby zamestnanci vykonávajú aj tieto l'innosti:

elektrikári - denné kontroly elektropožiarnej signalizácie

- týždenné prehliadky výťahov

- revízie elektrických spotrebičov v zmysle aktuálneho plánu revízií

vodoinštalatéri, maliari - okrem vodoinštalatérskych opráv sa podieľajú na stolárskych, zámoľníckych prácach a na zväraní.

K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, l'istenie komunikácií.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu služieb na celý mesiac a služba na vedenie motorového vozidla, ktorá je zabezpečená počas pracovného týždňa od 7.00 do 15.00 hod.

Základným kritériom kontrolnej l'innosti na úseku údržby za rok 2015 boli opravy a údržba zariadení v požadovanom rozsahu, kvalite a l'ase.

L'innosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2015 5 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci na plný úväzok, 1 zamestnanec na pol úväzku. L'innosť recepcie je zameraná na obsluhu l'inností pacientov a zamestnancov a spoluprácu najmä s prijímacou kanceláriou.

Okrem bežných pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne vykonávajú aj kontrolu:

- dodržiavania zásad evidencie telefonných hovorov
- evidencie kôľov, vydávanie kôľov
- ostražitosť pri vstupe osôb do budovy, kontrolu kúpečných preukazov pacientov

Základným kritériom kontrolnej l'innosti na recepcii za rok 2015 bol chod l'inností recepcie počas smeny u jednotlivých zamestnancov.

L'innosť ubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2015 13 chybných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá chybná má pridelené svoje pracovisko, kde v url'itom l'ase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Kontrolná l'innosť na tomto úseku sa zameriava na dodržiavanie:

- harmonogramu upratovania
- používania plánu l'istiacich a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní
- l'istoty priestorov
- preberanie a pranie prádla v sklade prádla

Kontrolná ľinnosť v roku 2015

V tejto ľasti hodnotenie rozdelíme na dve ľasti: interné a externé kontroly.

Interné kontroly vykonávajú každodenne vedúci zamestnanci, ktorí o tejto svojej ľinnosti predkladajú správy na gremiálnych poradách riaditeľa ě. p. Interné kontroly bez ohľasenia vykonáva riaditeľ ě. p., ktorý svoje zistenia ihneď prenáĝa na vedúcich zamestnancov. Od roku 2006 sme rozĝirili internú kontrolnú ľinnosť o kontroly prenosných elektrospotrebiľov, ľo vykonáva zamestnanec ě elektrikár s potrebným vybavením, ale uĝetrili sme náklady na externý výkon kontrol.

Prehľad vykonaných servisných a záruľných prehliadok v roku 2015:

- statické kondenzátory v trafostanici, hlásenie o funkľnosti pre SSE
- kontrola snímaľov VZT - kinosála, kotolňa - detektor úniku plynu
- kontrola kamerového systému-recepcia
- kontrola snímaľ a na ohrev vody - bazén vonkajší
- kontrola snímaľ a hladiny parnej sauny
- kontrola dávkovaľ a pH pre vnútorný bazén
- tlaková nádob a na vyrovnávanie systému vody v kotolni
- ľistenie filtrov, odkalenie
- úpravovňa vody - ľistenie filtrov, dopĺňanie soli, kontrola tvrdosti vody

Externé kontroly v roku 2015 vykonali oprávnené objektívne orgány. Ide najmä o:

- kontroly kvality kúpeľnej starostlivosti zdravotnými poisťovňami a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva
- Inšpektorát práce Banská Bystrica

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL za rok 2015

OP-odborná prehliadka
OS-odborná skúška
ÚS-úradná skúška/za účasti technickej inšpekcie/

Názov	posledná prehliadka	nasledujúca prehliadka
-------	---------------------	------------------------

ELEKTRICKÉ SPOTREBIČE					
Spotrebič e používané pri remeselnej l innosti vo vnútorných priestoroch:	<i>vs</i> <i>sa</i> <i>l</i> <i>ka</i> , <i>el.</i> <i>skrutkovač</i> , <i>pájkovač</i> <i>ka</i> , <i>a pod.</i>	C spotrebič drháný v ruke	OP 1 x za 6 mes.	3-9/2015	3-9/2016
	<i>Okru</i> <i>h</i> <i>ná</i> <i>p</i> <i>í</i> <i>la</i> , <i>kompresor</i>	C prenosné spotrebič e	OP 1 x za 12 mes.	3/2015	3/2016
Spotrebič e používané na verejne prístupných miestach	<i>Varná kanvica</i> , <i>varič</i> , <i>audio</i> ,	D prenosné spotrebič e	OP 1 x za 12 mes	3/2015	3/2016
El. požiar na signalizácia			Vizuálna kontrola OP údržba OP 1 x za 3 mes. OS 1 x za rok	Denne mesač ne 2/5/8/11/2015 11/2015	denne mesač ne 2/5/8/11/2016 11/2016

Plynové zariadenie, NTL plynová kotolňa, komíny					
Komíny	V 84/97	1 x 6 mes.		2/2015, 8/2015	2/2016; 8/2016
Plynový horák Weishaupt G/1-D na kotle VERTOMAT-1ks PAROMAT-2 ks	A -h	OP 1 x za 6 mesiace /V398/2013/		1/2015, 7/2015	1/2016, 7/2016
Kotol ViesmannVertomat 744,7 kW ako tlaková nádoba-1 ks Kotol Viesmann Paromat Triplex 405kW, ako tlaková nádoba 2 ks	B -a	OP 1 x za rok vonkajšia		2/2015	2/2016
Nízkotlaká plynová kotolňa	Vyhl. l. 25/84	OP 1 x za rok		5/2015	5/2016
Plynové kuchynské spotrebič e	B -h	OP 1 x za rok		8/2015	8/2016

VÝŠAHY				
Osobný výťah Blok A, B (max 500 kg) a Nákladný výťah /sklad / (max 500 kg)	A ñ c1	Prehliadky dozorcov OP 1 x za 3 mesiace OS 1 x za 3 roky ÚS TI BB	týždenne 3-6-9-12/2015 3/2015 3/2015	týždenne 3-6-9-12/2016 3/2018 3/2021
Osobný výťah Blok A (KONE) max. 1000 kg	A ñ c1	Prehliadky dozorcov OP 1 x za 3 mesiace	týždenne 3-6-9-12/2015	týždenne 3-6-9-12/2016
Osobný výťah blok B (OH630/0,52) Max.630 kg Výťah nový r. 2012	A-Ca	Prehliadky dozorcov OP 1 x za 3 Mesiace OS 1 x za 3 roky	týždenne 3-6-9-12/2015 1/2015	Týždenne 3-6-9-12/2016 1/2018

TLAKOVÉ NÁDOBY				
Ohrievač TÚV 1000 l (pod kuchynou) v.ř. 807049	Ab	Vonk. prehliadka 1x za rok	5/2015	5/2016
Zás. nádrž na TÚV v.ř. 11208	Ab	Vonk. prehliadka 1x za rok	5/2015	5/2016
Ohrievač TÚV 28 l v.ř. 807051 v.ř. 807050	Ab	Vonk. prehliadka 1x za rok	5/2015	5/2016

ELEKTROINŠTALÁCIA				
Výťahy-prívody k výťahom			8/2015	8/2017
Plynová kotla a RS plynu-elektroinštalácia			6/2015	6/2017
Vonkajšie osvetlenie chodníkov			12/2015	12/2018
El.rampa a brána			2/2015	2/2019
Posuvne dvere			3/2015	3/2016
Garážové dvere-rozvádzač			7/2015	7/2018
Bleskozvody			7/2015	7/2019
Bazény a príslušenstvo priestory/RHB bazén a min.bazény,soc.zariadenia,sprchy,masér,odpočívare,celá prístavba/-2 revízne správy			6/2015	6/2016
Elektroinštalácia,vodoinštalácia (el.zariadenia) po hl.vypínač			3/2015	4/2016
Elektroinštalácia,vodoinštalácia (el.zariadenia) osobitne			2/2015	4/2016
Kontrola sterilizátora odd .A2			6/2015	6/2016

HARMONOGRAM OSTATNYCH PREHLIADOK A KONTROL

ELEKTROINŠTALÁCIA		
	6/2015	6/2016
Statické kondenzátory v trafostanici , hlásenie o funkčnlosti pre SSE	4-10/2015	4-10/2016
Kontrola snímačov VZT-kinosála - kontrola MaR v kotolni, detektor úniku plynu		
Kontrola VZT GEA	10/2015	10/2016
Kontrola VZT ATREA	04/2015	04/2016
Kontrola VZT ATREA a revízia protipožiarné klapky	04/2015	04/2016
Kontrola kamerového systému-recepcia	12/2015	12/2016
OP požiarnych hydrantov	3/2015	4/2016
OP prenosných hasiacich prostriedkov	3/2015	4/2017
OP telocvičného náradia	6/2015	6/2016
OP stropný zdvihák LUNA -telocvičňa A1/rok /rok 2011/	4/2015	4/2016
OP stropný zdvihák SINGEL ňvodolieť ba B1 /rok 2013/ + 2 ks B2 2015	10/2015	4/2016

HARMONOGRAM SERVISNYCH PREHLIADOK

Kontrola snímača a na ohrev vody-bazén vonkajší	5/2015	5/2016
Kontrola snímača a hladiny parnej sauny	11/2015	11/2016
Kontrola dávkovača a Ph pre vnútorný bazén	7/2015	7/2016
TL.nádoba na vyrovnávanie systému vody v kotolni čistenie filtrov, odkalenie/	11/2015	10/2016
Úprava vody-čistenie filtrov, doplnenie soli, kontrola tvrdosti vody	12/2015	2/5/9/12/2016

Pochvaly a sťažnosti v r. 2015

V roku 2015 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti.

Mimoriadne si vážime spokojnosť našich pacientov, ktorú ľasto vyjadrujú v anonymných anketových lístkoch, pri oficiálnych pravidelných, ale aj osobných rozhovoroch, najľastejšie pri ukončení kúpeľnej liečby, ale aj na sociálnych sieťach. Pravidelne organizujeme vstupné informatívne pohovory s novými pacientami, zaviedli sme záverečné stretnutia s riaditeľom. V roku 2015 sme dostali 11 písomných pochvál a poďakovaní, z toho 1 od ministra zdravotníctva. Dotazníkovým výsledkom aj podnetom pacientom venujeme zvýšenú pozornosť na gremiálnych poradách riaditeľa, ale aj na prevádzkových schôdzach zamestnancov.

Aj touto cestou ďakujeme za slová uznania od pacientov, lebo nás utvrdzujú v tom, že naša práca má zmysel a že ju robíme kvalitne v prospech všetkých, ktorí ju potrebujú.

EKONOMICKÁ L'ASŠ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. ü):

	31.12.2014	31.12.2015	Zmena
Neobeňný majetok	1 748	1 803	+ 55
Zásoby	11	7	-4
Pohľadávky	290	278	-12
Peniaze	3	2	-1
Úľty v banke	2 393	2 648	+255
L'asové rozlíenie	9	7	-2
Spolu:	4 454	4 745	+291

Najvyšší nárast aktív tvorí zvýenie objemu finančných prostriedkov na bankových účtoch. K nárastu došlo i v kategórii neobeňného majetku, najmä z dôvodu obstarania nového hmotného majetku. Poklesol celkový stav pohľadávok, minimálny pokles bol vykázaný pri stave zásob, i peňažných prostriedkoch, ako aj pri l'asovom rozlíení.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. ü):

	31.12.2014	31.12.2015	Zmena
Základné imanie	589	589	0
Kapitálové fondy	100	100	0
Fondy zo zisku	253	262	+9
Sociálny fond	6	6	0
Výsledok hosp. beň. obd.	226	240	+14
Závázky	290	372	+82
L'asové rozlíenie	25	23	-2
Rezervy	47	51	+4
Nerozdel. zisk min. rokov	2 918	3 102	+184
Spolu:	4 454	4 745	+291

V zdrojoch krytia aktív najvyššie zvýenie predstavuje nerozdelený zisk minulých rokov. Došlo k navýšeniu stavu záväzkov k ultimu roka, jednak z obchodného styku, ale aj z dôvodu vyšších záväzkov voľi zamestnancom a s tým súvisiacimi záväzkami zo sociálneho poistenia a daňovými záväzkami. Všetky dané záväzky boli zaľiatkom roka 2016 vysporiadané.

Vývoj vlastného imania (v tis. ü):

	2014	2015	Rozdiel
Základné imanie	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	0
Zákonný rezervný fond	188	200	+12
Fond odmien	65	62	-3
Nerozdel.zisk min.rokov	2 918	3 102	+184
Výsl.hospodár.beňn. obd.	226	240	+14
Celkom	4 086	4 293	+207

Vlastné imanie, t. j. vlastné zdroje štátneho podniku v r. 2015 vzrástli najmä vďaka nárastu nerozdeleného zisku za rok 2014, ako aj rastom zákonného rezervného fondu a medziročným nárastom zisku bežného obdobia.

A) NÁKLADY (v tis. €)

	31.12.2014	31.12.2015	rozdiel
Spotreba materiálu	458	439	-19
Spotreba energie	215	200	-15
Oprava a udržiavanie	115	86	-29
Cestovné	3	2	-1
Náklady na reprezentáciu	1	1	0
Ostatné služby	128	123	-5
<i>z toho Náklady na výpočtovú techniku</i>	<i>11</i>	<i>9</i>	<i>-2</i>
<i>Náklady na telekom. služby</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	<i>0</i>
<i>Náklady na kultúru</i>	<i>1</i>	<i>0,5</i>	<i>-0,5</i>
<i>Náklady na pranie</i>	<i>44</i>	<i>44</i>	<i>0</i>
<i>Náklady na stolné</i>	<i>22</i>	<i>23</i>	<i>+1</i>
<i>Ostatné služby</i>	<i>44</i>	<i>40,5</i>	<i>-3,5</i>
Mzdové náklady	1 572	1 663	+91
Zákonné sociálne poistenie	613	643	+30
Zákonné sociálne náklady+ostatné	48	53	+5
Daň z nehnuteľností	15	15	0
Ostatné nepriame dane a poplatky	2	3	+1
Ostatné prevádzkové náklady	13	10	-3
Odpisy DHM a DNM + zostat. cena	199	116	-83
Ostatné finančné náklady	2	2	0
Daň z príjmu	64	69	+5
Spolu (náklady po zdanení):	3 448	3 425	-23

Náklady štátneho podniku boli v roku 2015 v porovnaní s rokom 2014 nižšie o 23 tis.€, t.j. o 0,67 %. Vzhľadom na legislatívne zmeny uvedené v zákone o dani z príjmov súvisiace s uplatňovaním odpisov, účtovné odpisy za obdobie roka 2015 sú nižšie o 83 tis. €, ako boli v roku 2014. Znížené náklady vykazuje štátny podnik v časti spotreby materiálu o 19 tis.€, úspory vykazujeme v časti nákladov na spotrebované energie vo výške 15 tis.€, na opravy bolo vynaložených o 29 tis.€ menej ako v roku minulom. Rovnako aj náklady na nakupované služby boli v roku 2015 o 5 tis. € nižšie ako v roku predchádzajúcom.

Naproti tomu, k výraznému nárastu došlo v položke mzdových nákladov a s tým súvisiacim zákonným sociálnym poistením a zákonnými sociálnymi nákladmi (nárast o 126 tis.€), čo predstavuje medziročne + 5,64 %. Dôvodom nárastu je repektovanie legislatívnych úprav odmeňovania lekárov, ako aj ustanovení platnej Kolektívnej zmluvy. Vzhľadom na pozitívny vývoj v hospodárení podniku bol aj pol as roka 2015 (v súlade s Kolektívnou zmluvou) priznaný a vyplatený 13. a 14. plat v plnej výške.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	12,82 %
• spotreba energií	5,84 %
• opravy a údržba	2,51 %
• cestovné	0,06 %
• náklady na reprezentáciu	0,03 %
• ostatné služby	3,59 %
• mzdy	48,55 %
• poistné + sociálne náklady	20,32 %
• daň z nehnuteľností	0,44 %
• ostatné prevádzkové náklady	0,38 %
• odpisy DHM + DNM	3,39 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	2,07 %
SPOLU:	100 %

V prehľade uvádzame najvýznamnejšie položky z realizovaných opráv v roku 2015:

Opravy:	€
• oprava prieľ ok herní v pavilóne A	29 774
• oprava záchytnéj priekopy na parkovisku	8 628
• oprava vonkajšieho osvetlenia	7 208
• oprava sociálnych zariadení, sprch. kútov, maľovanie	6 169
• oprava bazénovej fólie	2 626
• oprava okien	2 402
• oprava minerálneho bazéna	1 556

Revízie sú vykonávané v zmysle legislatívnych požiadaviek. Finančné vyjadrenie je uvedené podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú:

	€
• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	1 869
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	2 379
• revízie výťahov	3 377
• revízie lekárskeho a rehabilitačných strojov a zariadení	785
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fúšky, komíny)	1 168
• opravy a údržba služobných áut	489

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2015

Zemný plyn

Zemný plyn bol v roku 2015 nakupovaný od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania. Hlavná časť odberu - cca 95 % bola použitá na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV v plynovej kotolni. Malá časť, cca 5 % rolnej spotreby bola využitá v kuchyni na prípravu jedál.

Celková spotreba za rok 2015 bola na úrovni 2 318,930 MWh a náklady na nákup dosiahli hodnotu 102 581,89 €. Z toho vychádza priemerná jednotková cena na úrovni 0,044 €/kWh. V predchádzajúcom roku 2014 spotreba ZP dosiahla hodnotu 2 297,524 MWh, náklady boli 117 729,23 € pri jednotkovej cene 0,051 €/kWh.

I napriek tomu, že z dôvodu nepriaznivejších klimatických podmienok bola spotreba zemného plynu v roku 2015 vyššia o 0,93 % v porovnaní s rokom 2014, celkové náklady na nákup daného energetického média boli o 15 147,34 EUR nižšie, čo predstavuje úsporu 12,87 %. Dôvodom bola nižšia nákupná cena zemného plynu v roku 2015 v porovnaní s rokom 2014.

Elektrina

Elektrická energia bola taktiež nakupovaná od Slovenského plynárenského priemyslu, a.s. Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania spoločnej dodávky ZP a elektriny. Celková spotreba elektrickej energie za rok 2015 bola 433,065 MWh. Celkové náklady na spotrebovanú elektrinu predstavovali sumu 55 206,06 € pri priemernej cene 0,1275 €/kWh. V priebehu roku 2015 došlo k zvýšeniu maximálnej aj rezervovanej výkonovej kapacity na hodnotu 120 kW a rezervovanej kapacity z hodnoty 107 kW na 115 kW, z dôvodu jej opakovaného prekročenia na konci roka 2014 a začiatkom roka 2015.

V roku 2014 bolo spotrebovaných 430,254 MWh elektrickej energie, náklady dosiahli hodnotu 56 716,18 € a jednotková cena bola na úrovni 0,1318 €/kWh. Z porovnania spotreby oboch kalendárnych rokov je viditeľný malý nárast spotreby v roku 2015 o cca 0,7 %, pokles celkových nákladov o 2,66 % a pokles jednotkovej ceny o 3,26%.

K poklesu celkových nákladov prispelo hlavne zníženie ceny nakupovanej komodity – silovej elektriny, pri odbere vo vysokom tarife to bolo zníženie o 12,73 %, pri odbere v nízkom tarife zníženie predstavovalo 8,7 %. V prípade, že by nedošlo k zvýšeniu niektorých regulovaných zložiek ceny, ako napríklad poplatku za systémové služby a nákladov na rezervovanú kapacitu, celkové náklady na spotrebu elektrickej energie v roku 2015 by boli ešte nižšie.

Pitná voda

Pitná voda bola v roku 2015 nakupovaná od spoločnosti Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s. Banská Bystrica. Odpadové vody boli taktiež odvádzané danou spoločnosťou. Časť odpadových vôd z rehabilitácie bola vypúšťaná na základe povolenia do recipientu. Spotreba pitnej vody v hodnotenom období dosiahla úroveň 21 768 m³ pri celkových nákladoch (vodné + stolné) 54 327,14 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stolné) bola na úrovni 2,496 €/m³.

Spotreba v roku 2014 dosiahla úroveň 20 933 m³ pri celkových nákladoch na vodné a stoľné 50 794,73 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stoľné) bola na úrovni 2,427 €/m³.

V roku 2015 sa spotrebovalo o 1 538 m³ viac než v roku 2014, čo vo finančnom vyjadrení činilo nárast 3 532,41 €. Najväčší vplyv na nárast spotreby pitnej vody malo extrémne teplé a suché letné obdobie.

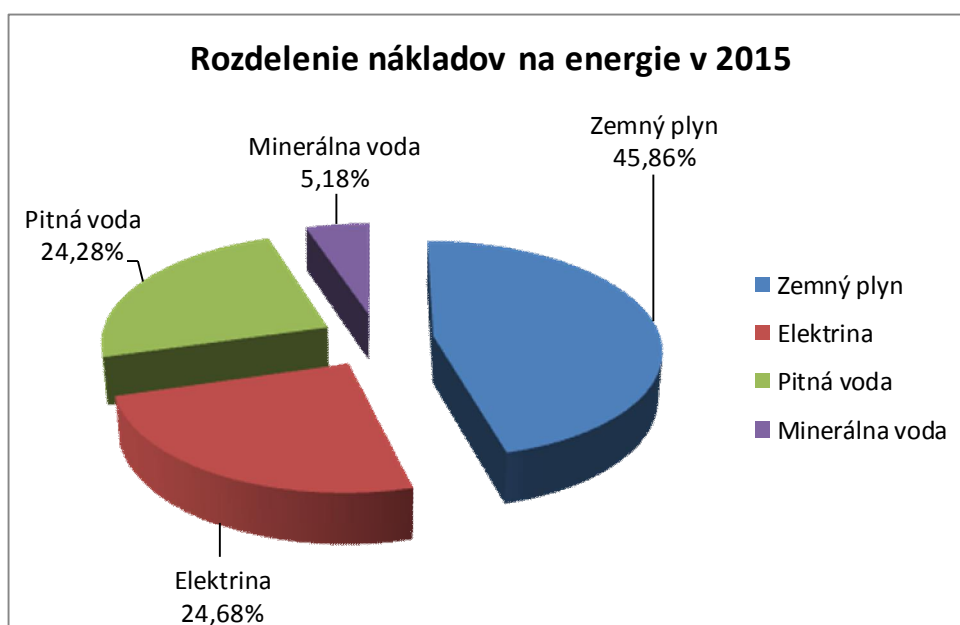
Minerálna voda

Minerálna voda bola v roku 2015 nakupovaná od spoločnosti Kúpele Kováľová, s.r.o., Kováľová (premenovaná spoločnosť Wellness Kováľová, s.r.o.). Spotreba v tomto období dosiahla hodnotu 11 780 m³ pri celkových nákladoch 11 591,53 € a jednotkovej cene 0,984 €/m³.

V roku 2014 bola celková spotreba 11 824 m³ a náklady na nákup minerálnej vody dosiahli hodnotu 11 634,82 €. Z porovnania je zrejmý pokles spotreby o cca 0,37 %, čomu zodpovedá aj pokles celkových nákladov, nakoľko jednotková cena zostala nezmenená.

V nasledujúcej tabuľke a diagramoch sú prehľadne uvedené údaje o nákladoch na jednotlivé energetické médiá za rok 2015 v porovnaní s rokom 2014

Médium	2014	2015	Rozdiel 2015-2014	
	€	€	€	%
Zemný plyn	117 729	102 582	-15 147	-12,87 %
Elektrina	56 716	55 206	-1 510	-2,66 %
Pitná voda	50 795	54 327	3 532	6,95 %
Minerálna voda	11 635	11 592	-43	-0,37 %
SPOLU	236 875	223 707	-13 168	-5,56 %



B) VÝKONY

ROK 2015

	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	3 969	973
Február	5 408	1 214
Marec	6 204	1 477
Apríl	5 670	1 432
Máj	6 087	1 616
Jún	6 923	1 047
Júl	8 324	707
August	8 298	788
September	6 973	989
Október	6 601	1 375
November	6 062	1 392
December	2 055	449
SPOLU:	72 574	13 459

Využitie posteľovej kapacity predstavuje 87,9 %

z toho

- pacientmi 74,2 %
- sprievodcami 13,7 %

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov

mesiac	kapacita	obsadenosť	%
Január	7 936	4 942	62,3
Február	7 168	6 622	92,4
Marec	7 936	7 681	96,8
Apríl	7 680	7 102	92,5
Máj	7 936	7 703	97,1
Jún	8 370	7 970	95,2
Júl	9 362	9 031	96,5
August	9 362	9 086	97,1
September	8 430	7 962	94,4
Október	8 060	7 976	98,9
November	7 680	7 454	97,1
December	7 936	2 504	31,6
SPOLU:	97 856	86 033	87,9

Reagujúc na dopyt po liečebných pobytach v našom ústave sme maximálne využili všetky priestory na rozšírenie lôžkovej kapacity. Vďaka tomu sme zvýšili existujúcu kapacitu na 256 lôžok. Nakoľko v letných mesiacoch je značný záujem o liečbu zo strany stredoškôľakov a vysokoškôľakov, po dohode so zdravotnými poisťovňami zvyšujeme v tomto období počet príležitostných postelí s plným vybavením.

V medziročnom porovnaní obsadenosti lôžkového fondu došlo síce k poklesu z 90,54 % v roku 2014 (pri celkovej obsadenosti 85 737 ošetrovacích a pobytových dní) na 87,9 % v roku 2015 (pri celkovej obsadenosti 86 033 ošetrovacích a pobytových dní), avšak celková kapacita bola zvýšená z 94 699 lôžkodní (v roku 2014) na 97 856 lôžkodní (v roku 2015).

Začiatok, ako aj koniec roka sa prejavuje znížením celkovej obsadenosti. Na začiatku roka 2015 sme obsadzovali ústav po sviatku Troch kráľov postupne, zabezpečujúc komfortný nástup všetkých pacientov. Na nízku obsadenosť v mesiaci december má vplyv výluka počas vianočných a novoročných sviatkov, v kombinácii s podmienkou dodržiavania dĺžky pobytu liečených pacientov.

Rozpis výkonov podľa druhu:

	tis. €		
	2014	2015	Rozdiel
kúpeľná starostlivosť detí	1 704	1 590	-114
kúpeľná starostlivosť dospelí	1 319	1 389	+70
kúpeľná starostlivosť samoplatci	29	60	+31
za liečebné procedúry (sprievodcovia + ambulantí)	179	175	-4
Sprievodcovia	190	226	+36
stravovanie zamestnancov	30,5	31,7	+1,2
príplatky k ústavnej liečbe pacientov	183	180	-3
tržby z prenájmu	1	1	0
doplňkové služby (telefón, tenis, kurty a ostatné)	8	1,3	-6,7
stravovanie pre rôzne akcie	1	0	-1
príležitostné ubytovanie	1,5	0	-1,5
tržby za liečebnú starostlivosť a služby spolu	3 646	3 654	+8
ostatné výnosy a tržby	22,5	7	-15,5
úroky	5,5	4	-1,5
CELKOM	3 674	3 665	-9

Z uvedeného prehľadu je zrejмый pokles výkonov za liečenie detskej klientely a súľasný nárast podielu výkonov u dospelých pacientov v roku 2015 v porovnaní s rokom 2014.

Celkový pokles výkonov je priamo ovplyvnený zníženým počtom ošetrovacích dní pacientov v roku 2015 o 729 v porovnaní s rokom predchádzajúcim a zvýšeným počtom pobytových dní sprievodcov o 1 025, ktorí sú však po finančnej stránke nevýhodnejší.

C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Od roku 1996 vykazuje štátny podnik zisk, s cieľom zabezpečiť plynulé financovanie prevádzky liečebného ústavu. V roku 2015 sme pokračovali v tomto trende. Celkový hospodársky výsledok je veľmi dobrý, v porovnaní s predchádzajúcim rokom vyšší o 6,2 %.

	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015
Náklady pred zdanením	3 224	3 384	3 356
Výkony pred zdanením	3 510	3 674	3 665
Zisk pred zdanením	286	290	309
Zisk po zdanení	221	226	240
Pridaná hodnota	2 650	2 726	2 803

V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k:

- nepatrnému zníženiu výkonov o 9 tis.ü (pokles o 0,2 %)
- zníženiu nákladov o 28 tis.ü (pokles o 0,8%)
- zvýšeniu hosp.výsledku pred zdanením o 19 tis.ü (nárast o 6,6 %)
- zvýšeniu hosp.výsledku po zdanení o 14 tis.ü (nárast o 6,2 %)
- zvýšeniu pridanej hodnoty o 77 tis.ü (nárast o 2,8 %)

I napriek tomu, keď došlo k zníženiu výkonov, znížením nákladov vo výške rozsahu sa podarilo podniku zabezpečiť nárast tvorby zisku.

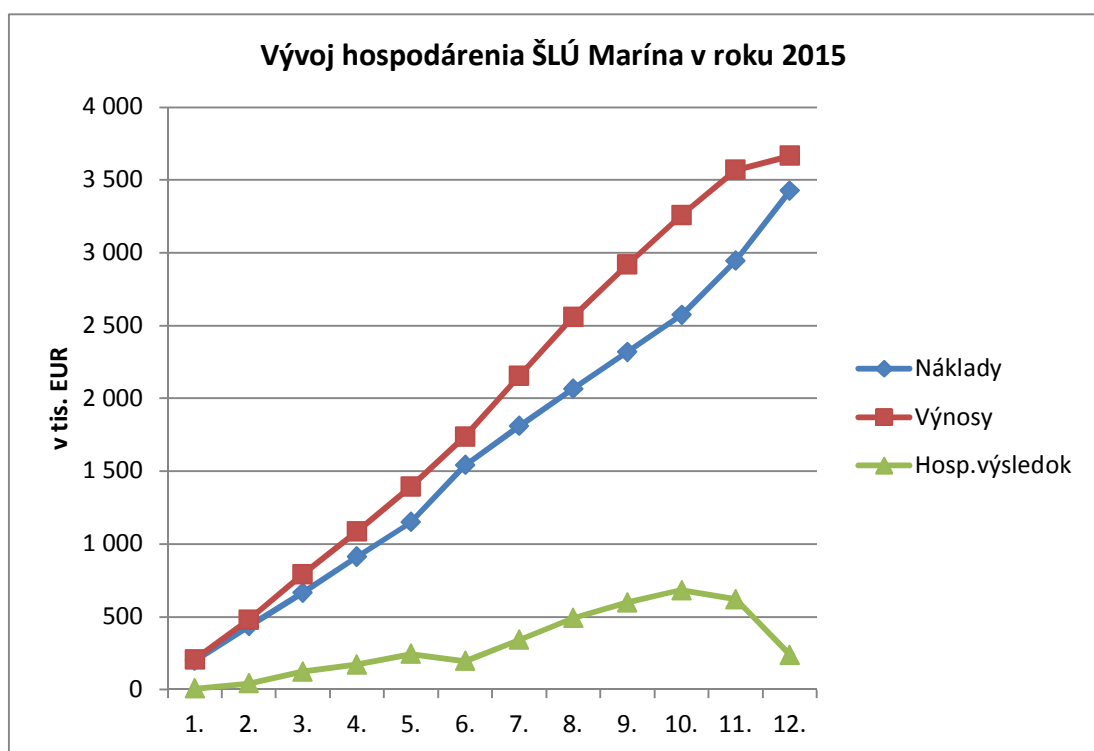
Prehľad vývoja nákladov a výkonov podľa mesiacov v roku 2015 (v tis. ü)

	náklady	výkony	hosp. výsledok
I.	199	207	+ 8
II.	238	273	+ 35
III.	230	313	+ 83
IV.	246	292	+ 46
V.	237	311	+ 74
VI.	392	343	- 49
VII.	269	414	+ 145
VIII.	257	408	+ 151
IX.	251	358	+ 107
X.	254	339	+ 85
XI.	372	310	- 62
XII.	480	97	- 383
~~~~~			
Celkom	3 425	3 665	+ 240

**Prehľad vývoja nákladov a výkonov narastajúcim spôsobom v r. 2015 (v tis. €)**

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk / Strata
1.	199	207	8
2.	437	480	43
3.	667	793	126
4.	913	1 085	172
5.	1 150	1 396	246
6.	1 542	1 739	197
7.	1 811	2 153	342
8.	2 068	2 561	493
9.	2 319	2 919	600
10.	2 573	3 258	685
11.	2 945	3 568	623
12.	3 425	3 665	240

Údaje sme premietli pre názornosť aj do nasledujúceho grafu:



## Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových súčastí, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že sme schopní záväzky uhrádzať plynule, lebo naša pohotovú likvidita je 7,5 x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň 8,3-násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú doplnujúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému zisku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na tvorbe zisku.

	Skutočnosť k 31.12.2015
Ukazovatele likvidity	
Pohotovú likvidita	7,51
Bežná likvidita	8,30
Celková likvidita	8,31
Ukazovatele aktivity	
Doba obratu pohľadávok /deň/	27,71
Doba obratu zásob /v dňoch/	0,41
Obrat celkových aktív	0,77
Ukazovatele rentability	
Rentabilita tržieb	0,0658
Rentabilita výnosov	0,0656
Rentabilita nákladov	0,0702
Podielové ukazovatele	
Podiel celk. nákladov na 1,- € výnosov	0,9157

### Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{čistý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{240\,414}{4\,745\,164} = 0,0507$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu	r. 2007 = 0,1276
	r. 2008 = 0,1012
	r. 2009 = 0,0837
	r. 2010 = 0,0811
	r. 2011 = 0,0581
	r. 2012 = 0,0588
	r. 2013 = 0,0522
	r. 2014 = 0,0506
	r. 2015 = 0,0507

Návratnosť kapitálu v porovnaní s predchádzajúcim rokom sa takmer nezmenila.

## D) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2015

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako ľinnosť, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na ľudské zdroje a obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

### ❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

### ❖ **Personálny plán**

Urľuje počet, štruktúru zamestnancov a kvalifikácie, vymedzuje pracovný ľas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2015 sa v ĽLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

### ❖ **Analýza práce**

Služi k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má urľené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

### ❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

ĽLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2015 bolo prijatých do zamestnania 21 zamestnancov, ktorí ukončili štúdium, boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov, 1 zamestnanec bol presunutý z inej kategórie. S uchádzačmi o zamestnanie v prípade voľného pracovného miesta vedie osobné pohovory riaditeľ ústavu. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákoníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci ĽLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2015 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu urľitú,
- odchodom do starobného alebo invalidného dôchodku (vyplácané odchodné)
- organizačných zmien.

### ❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci ĽLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonov.

### ❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci však môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné lečebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme lečebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho sebarealizáciou a spoločenským postavením.

### ❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémieí, rozmanitých foriem poistenia, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieového poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov ž. g.p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Koválovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrtinové prémie vedúci zamestnanci
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky

### ❖ **Pracovné vzťahy**

V GLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

### ❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na ľloveka v pracovnom procese a vplývajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného ľasu a úľelné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka.

Pracovný ľas zamestnancom GLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a príľom sa rozľiguje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod.ľ15.00 hod. (7,5 hod.) ľ lekári a ostatní VĽ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údrľbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojmenná prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

**Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bliľšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súľade so Zákonníkom práce.**

#### ❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec GLÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečené informačným softwarom Helios Orange.

Pri každom informačnom systéme dodržiavame ochranu osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov. GLÚ Marína má vypracovaný Bezpečnostný projekt.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje podľa pracovného zaradenia:

- Oznámenie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby zamestnanec
- Záznam o poverení oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci ň priemerný evidenčný stav prepočítaný k 31.12.2015

	r. 2014	r. 2015	Rozdiel
Lekári	5,78	6,00	0,22
Sestry	25,50	25,92	0,42
Fyzioterapeuti	23,10	23,00	-0,10
Asistenti spolu	35,63	34,70	-0,93
z toho asist. vyk. Ľ in. sanitára	20,87	20,70	-0,17
Iní zdrav. zamestnanci	1,38	1,48	0,10
THP	12,75	12,31	-0,44
z toho THP VĽ	2,00	2,00	-
Prevádzkoví zamestnanci	42,55	44,26	1,71
<b>C E L K O M</b>	<b>146,69</b>	<b>147,67</b>	<b>0,98</b>

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	<b>2014</b>	<b>2015</b>
• prijatých zamestnancov	31	21
z toho:		
• na dobu určitú	17	18
• na dobu neurčitú	5	2
• návrat z materskej dovolenky	1	-
• presun do inej kategórie	6	1
• nástupom zo škôl	2	-
• prepustených zamestnancov	27	21
z toho:		
• v skončení doby určitej, skúš. dobe	8	9
• po vzájomnej dohode	6	3
• odchody do dôchodku	4	7
• iné /na mat. dovolenky/	2	1
• z dôvodu organ. zmien	1	-
• presun do inej kategórie	6	1

## b) mzdy

	2012	2013	2014	2015
Priemerná hrubá mesaľná mzda	782,01	859,73	868,92	908,51
Nárust priem. mzdy v %	4,30	9,97	1,07	4,56
Nadľasové hodiny za rok	89	294	361	515
Podiel základných platov na mzdových nákladoch v %	68,30	69,88	69,50	67,87

Skutoľne vyplatené mzdy zamestnancom z toho:	1	ü	100 %
		1 609 923	
Základné platy		1 092 723	67,87
Mzda za nadľasy		4 375	0,27
Príplatky za sviatky		7 714	0,48
Príplatky za zastupovanie		8 864	0,55
Príplatky za noľnú prácu		6 475	0,40
Príplatky za soboty a nedeľe		14 917	0,93
Odmeny jubilantom		2 256	0,14
Prémie, odmeny		54 026	3,36
Za zlepľené hospodárske výsledky		202 784	12,60
Odmeny za pracovnú pohotovosť		15 720	0,97
Ostatné (doplatok do min. mzdy)		21	0,001
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		200 048	12,43
OON	2	15 468	-
ľasové rozľíenie miezd	3	2 634	-

	ü
Mzdové náklady (1+2+3)	1 628 025
Odmeny ľlenov DR	35 040
Fond odmien	26 782
Celkom vyplatené v r. 2015 (1 aľ 5)	1 689 847
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie	585 494
Doplňkové dôchodkové poistenie	56 451
Zákonné sociálne náklady ň SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehliadky, OBP)	52 851
Roľná cena práce zamestnancov	2 233 067
ľasové rozľíenie odvodov k mzdám a premiám	751
Celkové mzdové náklady	2 358 612

Mesaľná cena práce vľetkých zamestnancov	186 089,- ü
Ø mesaľná cena práce 1 zamestnanca	1 260,- ü
ľisté mzdy zamestnancov za rok	1 259 066,- ü
Ø mesaľná ľistá mzda zamestnanca	711,- ü

## **Vzdelávanie zamestnancov**

Vzdelávanie zamestnancov za rok 2015 sa realizovalo podľa dlhodobého plánu vzdelávania:

<i>Lekárske semináre:</i>	počet 10 úľasť 70
<i>Semináre fyzioterapeutov:</i>	počet 10 úľasť 229
<i>Semináre sestier, sanitárov:</i>	počet 10 úľasť 176

**Interné vzdelávanie** zdravotníckych pracovníkov zabezpečuje zamestnávateľ uskutočňuje sa formou odborných ústavných seminárov, ktoré pripravuje na daný školský rok spolu s lekármi vedúca sestra a vedúci rehabilitačný pracovník.

Lekári odprednážali na svojich ústavných seminároch prednášky s témami: Tropická medicína, 3 mesačná prax v J. Sudáne, Pobyť lekára v Jemene, Artrotest, Svalový test, Mäkké techniky, úvod do manuálnej medicíny, Syndróm vyhorenia, komunikácia s pacientom, Osteoartrózy, Liečebný pedagóg a CMP, Hivot pred narodením, Idiopatická skolióza, oper. techniky.

Fyzioterapeuti na ústavných seminároch absolvovali nasledovné prednášky: Bobath pre deti I., Bobath pre deti II., Základy TAPINGU, Liečebná rehabilitácia novorodenca s dg.torticollis, SM systém, Kognitívny tréning, AZH (autoreflexné zapojenie HSS) prenatálne, postnatálne terapeutické polohy pri LTV paraplégia (poloha I. mesiaca), AZH prenatálne, postnatálne terapeutické polohy pri LTV n. fibularis, Detské dynamické ortézy, Ľkola kčov, chrbta a chôdze v detskom veku .

Sestry absolvovali semináre, na ktorých bolo odprednážaných 20 tém so zdravotníckou tematikou a novými trendami v zdravotníctve: Pectus excavatum, ľudský faktor ovplyvňujúci bezpečnosť pacienta, Neurotické poruchy detí, Afázie, logopedické intervencie, Osobitosti terapeutického vzťahu v ošetrovateľstve, Sebaovládanie, Bolesť chrbta, ako sa starať o chrbticu, Ľkola chrbta, Downov syndróm, Integrácia dieťaťa s Downovým syndrómom, Detský Bobath, Balneoterapia, Ošetrovateľská starostlivosť o deti s epiglotitídou, Deformity nôh, plochá noha, Osteoartróza, koxartróza, Taping, Predoperačná, pooperačná starostlivosť o deti so skoliózou, Autotransfúzia, Scleróza multiplex, Význam glykemického indexu u zdravých ľudí a diabetikov.

Dokumentáciu o internom vzdelávaní v rámci ĽLÚ Marína vedie a odosiela na príslušné regionálne centrum hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek do Banskej Bystrice vedúca sestra.

### ***Zvyšovanie kvalifikácie:***

- fyzioterapeutky Bc. Mesároňová, Bc. Kmeťová a Bc. Odalňová pokračujú v štúdiu SZU Fakulta zdravotníctva v Banskej Bystrici, katedra fyzioterapie - magisterský stupeň,
- fyzioterapeutka Jaľmeníková, Mičňanová študuje na SZU v Bratislave, katedra fyzioterapie - bakalársky stupeň a fyzioterapeutka Iľeninová - magisterský stupeň
- masér Sľacky študuje na SZĽ v Levoľi - odbor masér.

Pre lekárov a fyzioterapeutov sme zorganizovali v GLÚ Marína kurz:

- Spiraldynamika pod vedením certifikovanej lektorky Mgr. Nadeždy Stančíkovej
- Využití aktivní segmentální centrace v léčbopoúrazových stavů a posturálních poruchů lektor PaedDr. Pavel Gvejšcar

Pre všeobecných lekárov pre deti, dorast a dospelých sme pod hlavičkou Slovenskej lekárskej spoločnosti a Spolku lekárov vo Zvolene zorganizovali Akreditovanú vedeckú pracovnú schôdzu, kde sme odprezentovali 3 prednášky:

1. Komplexná kúpeľná liečba detí so skoliózou MUDr. Recabarrenová,
2. Všeobecná diagnostika porúch pohybového systému u detí do 1. roka Mgr. Kucbelová,
3. Bobath koncept u detí Mgr. Jačmeníková.

**Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:**

- PaedDr. Čačkievičová sa zúčastnila Nadstavbového kurzu Bazálnej stimulácie v Bratislave.
- MUDr. Lavoš sa zúčastnil I. jarného reumatologického seminára v Piešťanoch.
- Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáčová sa zúčastnili XXXV. Letného Ranského dňa v Bratislave.
- MUDr. Scherhaufarová sa v Bratislave zúčastnila 55. Pediatrických dní.
- Fyzioterapeutka Ileninová absolvovala u primára MUDr. Popluhára vo FNŠP v Hiline stáž.
- MUDr. Recabarrenová absolvovala v Olomouci Kurz Diagnostiku a terapiu pohybového aparátu podľa Vojtu - I. a II. etapy.
- MUDr. Lavoš, MUDr. Recabarrenová, MUDr. Mbaasa Hazuchová a fyzioterapeutky pani Kožíňová (aktívne) a Petříková sa zúčastnili v Bojniciach XXV. zjazdu SS FBLR.
- PaedDr. Čačkievičová sa v Bratislave zúčastnila aktívne konferencie Pomáhanie ako proces
- Fyzioterapeutka Bc. Mesároňová absolvovala v Hiline školenie R.McKenzie, I. a II. etapy.
- Fyzioterapeutka Mgr. Kucbelová absolvovala kurz NMS koncept diagnostiky a terapie vo Vyšných Ružbachoch.
- Fyzioterapeutka Mičánová absolvovala v B.Bystrici odborný kurz Terapeutické využitie kineziologických tapov
- Fyzioterapeutka Bc. Ileninová absolvovala v B.Bystrici Základný kurz Spiraldynamik Basic Med I. etapy
- MUDr. Recabarrenová a fyzioterapeut pán Kasarda sa v Bratislave zúčastnili seminára organizovaného spoločnosťou Otto Bock: Children with neurological diseases and therapeutic use devices
- MUDr. Lavoš sa v Tatranskej Lomnici zúčastnil IX. ročníka sympózia praktickej neurológie
- MUDr. Recabarrenová, Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáčová sa v Piešťanoch zúčastnili 4. balneologického dňa
- MUDr. Lavoš sa zúčastnil v Bratislave XX. Kongresu Slovenskej kardiologickej spoločnosti
- Ing. Bukovská sa v Hiline zúčastnila Celoslovenskej konferencie asistentov výživy
- Fyzioterapeutka Bc. Ileninová absolvovala v B. Bystrici Základný kurz Spiraldynamik Basic Med II. etapy

- Fyzioterapeutka Mgr. Kopecká absolvovala v Bratislave Kurz certifikácej prípravy v certifikovanej pracovnej ľinnosti reflexná terapia podľa Vojtu ľasťA
- PaedDr. Ğagkieviľová sa zúľastnila v Bratislave XI. medzinárodného afaziologického sympózia
- Fyzioterapeutky Bc. Odalógová a Mgr. Kuchelová sa v Lervenom Klágtore zúľastnili II. Neurofyzio workshopu
- Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáľová sa v Pieĝťanoch zúľastnili Pieĝťanského dŕa oĝetrovateĝtva
- MUDr. Recabarrenová sa zúľastnila v Olomouci Kurzu Vojtovy metody - ľasťB
- MUDr. Kováľová a fyzioterapeutka pani Koĝinová sa aktívne zúľastnili v Nových Zámkoch XIX. Jesennej rehabilitaľnej konferencie
- Lekári sa zúľastňujú 1 x mesaľne aj lekárskych seminárov organizovaných Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolen a.s.
- Individuálne vzdelávanie lekárov ňĝtúdiom odborných ľasopisov a literatúry
- Lľenky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne zúľastňujú seminárov poriadaných SKS a PA vo Zvolene.

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúľastnili v roku 2015 odborných ekonomických ĝkolení:

- Povinnosti mzdovej úľtovníľky pri uzávierke r. 2014 a legislatívne zmeny v mzdovej ulťárni k 1.1.2015
- Ğkolenie k odpoľítateĝej poloĝke VĝZP
- Predkladanie finanľných a úľtovných výkazov subjektmi verejnej správy
- Ğkolenie RIS ňĝtátna pokladnica
- Zákonník práce 2015
- Povinnosti firiem podľa ustanov. zákona ľ. 79/2015 o odpadoch
- Verejné obstarávanie podľa § 9 odst. 9 zák. ľ. 25/2006 Z. z. a podlimitnej zákazky
- Daŕz príjmov v r. 2015 a pripravované zmeny k 1.1.2016
- Kurz na informaľný systém CKS
- Povinnosti firiem podľa ustanov. zákona ľ. 79/2015 o odpadoch a vykonávacie predpisy
- Ukonľenie r. 2015 a legislatívne zmeny pre r. 2016 (mzdy)

## E) INVESTIČNÁ Ľ INNOŠ

V roku 2016 sme zaradili do pouhivania nasledovné investície:

• Rehabilitačný prístroj MOTOMED	3 876,-- ü
• Osobný automobil Ford C-MAX Grand	18 485,-- ü
• Technické zhodnotenie budovy - rekonštrukcia sokla, ochrana proti vlhkosti juhozápadná strana pavilónu B	34 300,78 ü
• Technické zhodnotenie budovy ň klampiarske a zámoľ nícke práce juhozápadná strana pavilónu B	32 646,85 ü
• Technické zhodnotenie budovy - zateplenie ľ asti fasády kontakt. systémom juhozápadná strany pavilónu B	35 617,19 ü
• Technické zhodnotenie budovy ň leženárske práce juhozápadná strany pavilónu B	11 449,97 ü
Spolu:	136 375,79 ü

Okrem toho sme v decembri 2015 obstarali investičný majetok, ktorý bude zaradený do pouhivania v januári 2016:

• Umývaľ ky riadu v kuchynkách pavilónu B	4 305,60 ü
• 2 nové kúpeľ ne v pavilóne B	14 992,80 ü
• 2 jednoposteľové izby v pavilóne A	18 518,40 ü

## F) FINANČNÁ SITUÁCIA

Finančná situácia je predmetom ostrého sledovania, lebo jej zhoršenie by signalizovalo potrebu opatrení na stabilizáciu. Dlhodobu postupujeme tak, aby sme boli schopní v termínoch splatnosti uhrádzať všetky záväzky (voľ i dodávateľom aj voľ i štátu).

**K 31.12.2015 neevidujeme hľadne záväzky po lehote splatnosti.** Na úľ te 321 - Dodávatelia k 31.12.2015 bol zostatok 122 134,16 ü. Všetky položky boli uhradené v lehotách splatnosti do 19.2.2016.

K 31.12.2015 sme evidovali v úľ tovníctve **pohľadávky** voľ i naším hlavným odberateľom ň zdravotným poisťovňami v celkovej výške 277 335,10 ü, z toho podľa poisťovní takto:

Všeobecná zdravotná poisťovňa	251 499,62 ü
ZP Dôvera	21 243,48 ü
ZP Union	4 592,00 ü
SPOLU	277 335,10 ü

Všetky pohľadávky nám boli uhradené v termínoch splatnosti v januári 2016. Ďalej evidujeme 1 dlhodobú pohľadávku voľ i Európskej zdravotnej poisťovni vo

výške 565,95 €, ktorej úhrada je predmetom konkurzu tejto poisťovne. K pohľadávke je vytvorená opravná položka vo výške 100 %.

Finančné prostriedky máme uložené na bankovom účte, ktorý máme zriadený vo Všeobecnej úverovej banke a.s., pobočke Zvolen. K 31.12.2015 bol vykázaný zostatok finančných účtov 2 650 725 €, z čoho peniaze v pokladni boli vo výške 2 240 € a zostatok účtu v banke 2 648 485 EUR. Všetky tržby sú denne odvádzané na bankový účet, v hotovosti máme v pokladni peniaze len na drobné nákupy.

## N á v r h na rozdelenie ľistého zisku za rok 2 0 1 5

Návrh na rozdelenie ľistého zisku za rok 2015 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR ľ. 175/1993 Z. z. o finanľnom hospodárení ģtátnych podnikov.

ü

Skutoľný ľistý zisk za rok 2015 je	240 414,-
z toho disponibilný zisk je	228 393,-
tvorba rezervného fondu (5%)	12 021,-
tvorba fondu odmien (10%)	24 041,-
tvorba sociálneho fondu (3%)	7 212,-
nerozdelený zisk roku 2015	197 140,-
spolu	240 414,-

Vyģģie uvedený návrh na rozdelenie ľistého zisku bude predmetom rokovania dozornej rady ģtátneho podniku dňa 30. marca 2016 a následne ho predloģíme zakladateľovi ģtátneho podniku ű Ministerstvu zdravotníctva SR ű na schválenie.

Schválené rozdelenie ľistého zisku zůľtujeme ako tvorbu jednotlivých fondov a nerozdelený zisk roku 2015 na úľet 428 ű Nerozdelený zisk minulých rokov a bude predstavovať vlastné zdroje podniku.

Predkladá:

MUDr. Vladimír Ľavoj  
riaditeľ ģtátneho podniku

V Kováľovej, 18. marca 2016

## Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku v roku 2015

Koncepciu rozvoja sme predložili v marci 2015 na prejednanie a schválenie Dozornej rade, následne náámu zakladateľovi - Ministerstvu zdravotníctva SR. Ministerstvo zdravotníctva koncepciu schválilo, í o nám aj písomne oznámilo.

V roku 2015 sme oí akávania uvedené v Koncepcii rozvoja naplnili reálnymi pozitívnymi výsledkami (údaje v tis. ü):

	<b>koncepcia</b>	<b>skutoí nosí</b>	<b>rozdiel</b>
<b>výkony pred zdanením</b>	3 350	3 665	+ 315
<b>náklady pred zdanením</b>	3 299	3 356	+ 57
<b>zisk pred zdanením</b>	51	309	+ 258
<b>zisk po zdanením</b>	40	240	+ 200

Realita roku 2015 ukázala, íe náíe oí akávania boli v koncepcii rozvoja nastavené reálne, ale mierne opatrne. Nedoílo k obmedzovaniu zdrojov na kúpeíú starostlivosí zo strany zdravotných poisíovní, pri prideíovanie kúpeíých poukazov od zdravotných poisíovní sme nezaznamenali íiadne problémy.

Neustálym pôsobením v odborných kruhoch sa nám darí zvýíí povedomie o kvalite nami poskytovaných sluíieb, í o sa pozitívne prejavuje v stabilnom záujme pacientov o íieíenie v špecializovanom íieíebnom ústave Marína. Na výkony podniku má uí dlííie obdobie neíiadúci íinaní íý dopad viditeíý trend zvyšovania poí tu sprievodcov.

V í asti nákladov sme rozváííne pristupovali k íich vynakladaniu, í ím sa nám íich podarilo ustráííí. Opatrenia na zateplenie budov uí teraz prináíajú pozitívny dopad v znííení celkových nákladov na energie.

Rok 2015 sme uzavreli so ziskom vyííím ako plánovaným v koncepcii rozvoja podniku.

Tak, ako aj po minulé obdobia, aj v priebehu roku 2015 sme:

- zabezpeíili plynulé íinaní íé toky poí as celého roku, v íetky platby sme uhrádzali v termínoch, rovnako aj výplaty miezd zamestnancom
- realizovali sme plánované investí íé akcie
- nepotrebovali sme úver na náíu prevádzku ani na investí íé akcie
- vytvorený zisk rozdelíme podí pravidiel a prevaííí í así pouííjeme na budúce investí íie.

## L'ERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2015

### Tvorba:

Zostatok k 1.1.2015	6 414,19 ü
Zákonný prídel za r. 2015	20 669,00 ü
Prídel zo zisku z r. 2014	6 766,00 ü
Spolu:	33 849,19 ü

### L'erpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	8 450,12 ü
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 525,00 ü
➤ odmeny jubilantom	1 039,70 ü
➤ posedenie na záver roka 2015	3 412,75 ü
➤ príspevok na regeneráciu prac. síl	7 717,15 ü
L'erpanie spolu:	28 144,72 ü
Zostatok SF k 31.12.2015	5 704,47 ü

Vypracoval: Belov ōubomír