



U. S. Steel Košice

Výročná správa 2015

OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	3
PROFIL SPOLOČNOSTI.....	4
Carnegie, naša cesta	5
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V SOCIÁLNEJ OBLASTI.....	6
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	8
Rozvoj ľudských zdrojov	10
Etika v podnikaní.....	11
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V EKONOMICKEJ, ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI.....	13
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA KOMUNITU A REGIÓN	17
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE.....	20
Výkaz o finančnej situácii	20
Výkaz komplexného výsledku.....	20
Návrh na rozdelenie zisku za rok 2015	21
Významné udalosti po skončení roku 2015 a predpokladaný vývoj v roku 2016.....	21

PRÍHOVOR PREZIDENTA



Rok 2015 bol pre nás opäť plný veľkých výziev. V jeho priebehu sa situácia na globálnom trhu s oceľou ešte viac komplikovala a menila. Naša hlavná materská spoločnosť, United States Steel Corporation, musela urobiť v Spojených štátoch amerických ťažké rozhodnutia, ktoré mali dosah na tisíce zamestnancov. V Európe sme čelili masívnemu nárastu importovaných produktov, z ktorých mnohé sú podľa nás predávané neférov, čo v druhej polovici roka spôsobilo dramatický pokles cien ocele. To negatívne ovplyvnilo nás i ďalších výrobcov v Európskej únii, ktorí sú zaťažovaní stúpajúcimi nákladmi v dôsledku sprísňujúcich sa environmentálnych a klimatických regulácií Európskej únie, ako sú najlepšie dostupné technológie BAT či Schéma obchodovania s CO₂, ale aj vysoké náklady za ceny energií v regióne. Prostredníctvom členstva v odborných združeniach sme na tieto kritické otázky poukazovali a žiadali rýchle opatrenia na ochranu obchodu. Takže aby sme prekonalí veľmi náročné podmienky na podnikanie a udržali si pozitívne výsledky, museli sme bojovať na viacerých frontoch.

Pri hľadaní čo najlepších riešení a ochrane prítomnosti na našich trhoch sme v týchto ťažkých časoch naďalej postupovali spoločne s odborovými organizáciami, vládou a našimi obchodnými partnermi. Zároveň sme sa sústredili na to, čo vieme mať pod kontrolou - na bezpečnosť všetkých našich zamestnancov, transformáciu Carnegie, naša cesta, znižovanie nákladov a výrobu kvalitných produktov pre našich zákazníkov.

Vďaka nášmu nepopávajúcemu úsiliu v transformačnom procese sme v roku 2015 prostredníctvom projektov Carnegie, naša cesta vygenerovali pozoruhodných 115 miliónov USD. Vážim si a oceňujem úsilie našich tímov naprieč celou spoločnosťou, ktoré prišli s inovatívnym myslením a prístupmi, ušetrili náklady a zvýšili

produktivitu. A navyše, naše medziodborové inovatívne tímy prispeli vývojom nových produktov a technológií, ktoré nám umožňujú plniť najvyššie kvalitatívne požiadavky našich zákazníkov.

Najdôležitejšie je, že sme v roku 2015 dosiahli rekordné výsledky v oblasti bezpečnosti práce a splnili všetky kľúčové parametre. Frekvenciu úrazov sme dostali na úroveň 0,14 a postúpili sme tak na našej ceste k definitívnemu cieľu nula úrazov. S veľkou motiváciou a podporou našich zamestnancov pokračujeme v systematickom úsilí identifikovať a odstraňovať všetky riziká na našich pracoviskách.

V oblasti ochrany životného prostredia sme v súlade so slovenskou a európskou legislatívou pokračovali v implementácii moderných technológií. Najdôležitejšími projektmi zacielenými na redukciu emisií a zvýšenie energetickej efektívnosti boli projekty odprášenia vysokých pecí a výstavba nového kotla. Recertifikačné audity systémov energetického a environmentálneho manažérstva potvrdili vysokú účinnosť obidvoch systémov, ako aj priebežné zlepšovanie týchto procesov.

Čo sa týka výhľadu na rok 2016, som presvedčený, že spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. má dostatočnú vnútornú silu, aby bola schopná prekonať zložité podmienky spôsobené lacným importom, reguláciami Európskej únie a vysokými cenami energií. Dúfame, že Európska komisia bude v roku 2016 konať, aby pomohla vytvoriť pre oceliarsky priemysel EÚ rovnocenné podmienky, a to cez obchodné opatrenia napomáhajúce zamedzeniu neférov predávaných importovaných produktov. Budeme taktiež pokračovať v našom úsilí presadzovať pozitívne zmeny v tých politikách Európskej únie, ktoré poškodzujú konkurencieschopnosť oceliarskeho sektora EÚ, vrátane energetických a klimatických politík. Nemôžeme sa však spoliehať len na takýto postup, musíme sa koncentrovať na to, čo vieme ovplyvniť. Musíme sa naďalej neúnavne snažiť vytvárať hodnoty prostredníctvom transformačného procesu Carnegie, naša cesta a zostať zameraní na bezpečnosť, dodávanie kvalitných produktov pre našich zákazníkov a v spolupráci s nimi prinášať inovatívne riešenia, ktoré lepšie poslúžia ich potrebám. Imperatívom pre U. S. Steel Košice, s.r.o. zostáva udržať si konkurencieschopnosť a profitabilitu počas celého hospodárskeho cyklu.

Scott D. Buckiso,
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

PROFIL SPOLOČNOSTI

U. S. Steel Košice, s.r.o. (ďalej aj Spoločnosť alebo USSK) je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Spoločnosť vyrába aj špirálovo zvárané rúry a radiátory KORAD.

Ročná kapacita výroby USSK je 4,5 mil. ton brám. Spoločnosť prevádzkuje dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vákuovaciu stanicu pre

odplynenie, dve zariadenia pre plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu, pokloповú žiháreň, hladiace kvarto, dvojstolcový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, tri dynamo linky, lakoplastovaciu linku, dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr a prevádzku na výrobu panelových radiátorov. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj mnoho ďalších priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Navyše prevádzkuje výskumné centrum, ktoré spoločne s Výskumným a technologickým centrom U. S. Steel podporuje aktivity súvisiace s výrobou koksu, ocele, prístrojovým vybavením a ekológiou.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



Konatelia Spoločnosti k 31. decembru 2015:

Scott D. Buckiso	prezident
Matthew Todd Lewis	viceprezident pre financovanie
Ing. Marcel Novosad	viceprezident pre výrobu
Christian Korn	viceprezident pre predaj a marketing
Mgr. Elena Petrášková, LL.M	viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a externé služby
RNDr. Miroslav Kiraľvarga, MBA	viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania
Richard C. Shank	viceprezident pre BSC
Ing. Vladimír Jacko, PhD., MBA	viceprezident pre energie, environment a technické inšpekcie
David E. Hathaway	viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie
Ing. Martin Pitorák, MBA	viceprezident pre ľudské zdroje

Carnegie, naša cesta

Transformácia Carnegie, naša cesta bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie, naša cesta, ktorá poskytuje nástroje pre nekončiacu hospodársku súťaž.

V roku 2015 transformačné úsilie pokračovalo a v tímovom prostredí a nasadení sa podarilo premeniť stovky nápadov od zamestnancov na konkrétne projekty prinášajúce hodnoty v prospech všetkých subjektov zainteresovaných na podnikaní Spoločnosti. Začali sa sprístupňovať ďalšie nástroje na podporu a zapojenie zamestnancov. Pracovné tímy povzbudili výsledky dosiahnuté v roku 2015 a sú pripravené na výzvy aj v nadchádzajúcich rokoch.



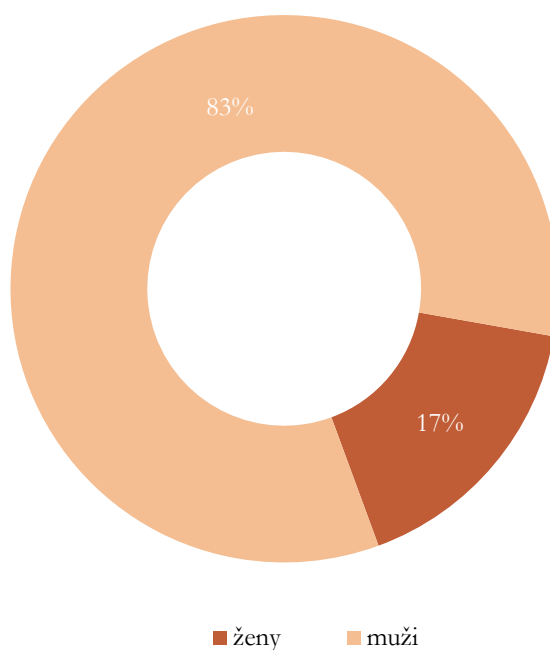
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V SOCIÁLNEJ OBLASTI

U. S. Steel Košice, s.r.o. je najväčším súkromným zamestnávateľom na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Ku koncu roku 2015 zamestnával 10 204 ľudí. Spoločnosť dlhodobo podporuje aj **rovnosť príležitostí**

v rámci špeciálneho projektu poskytujúceho prácu približne osemdesiatim účastníkom z marginalizovaných skupín rómskych komunít, ktorí majú problémy so začlenením do verejného a pracovného života.

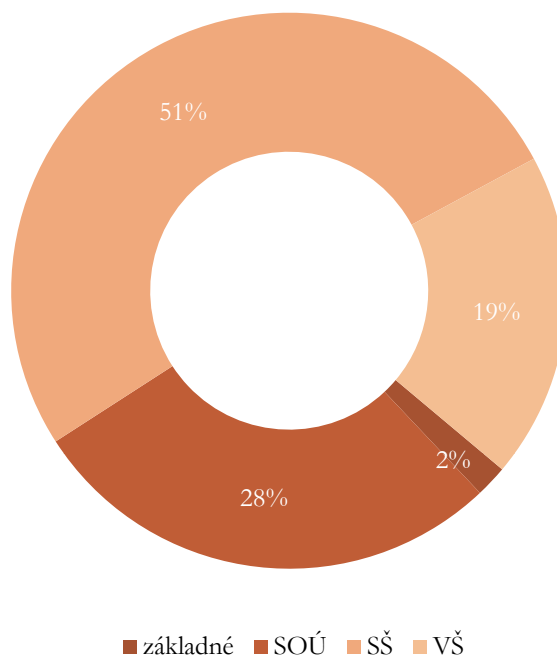
Počet zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2015

USSK aktívni
zamestnanci spolu:
10 204



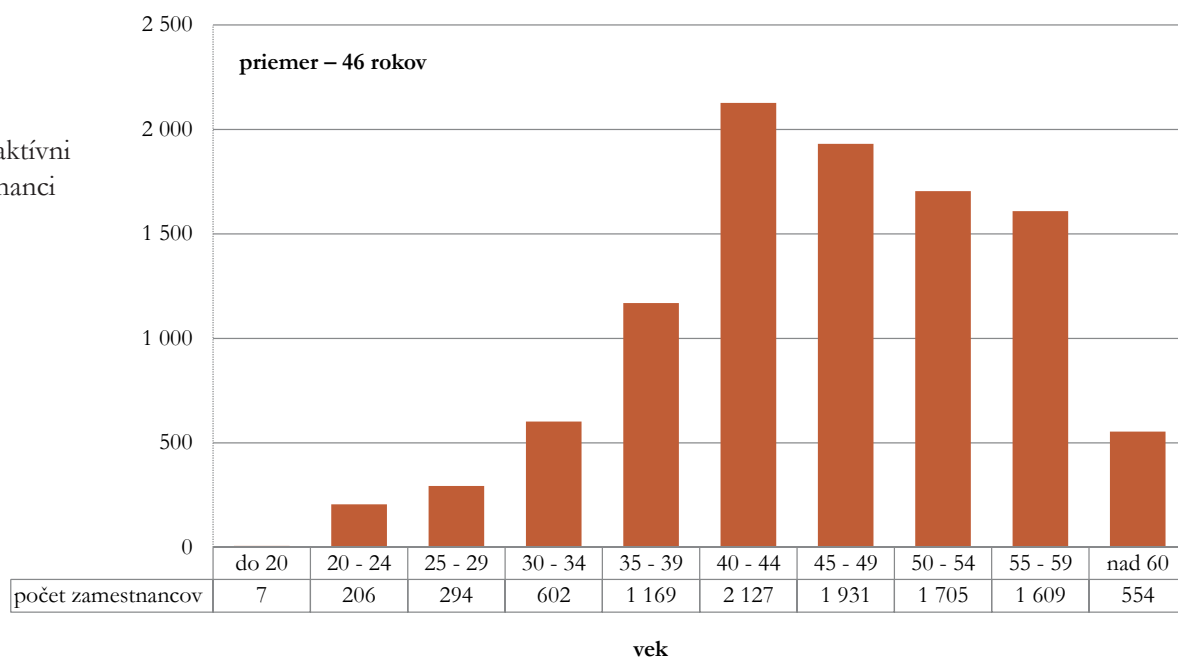
Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2015

USSK aktívni
zamestnanci spolu:
10 204



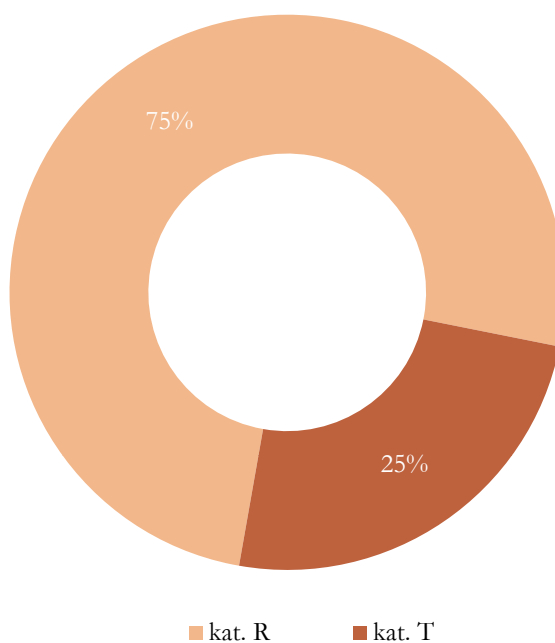
Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2015

USSK aktívni
zamestnanci
spolu:
10 204



Počet zamestnancov podľa kategórie k 31. 12. 2015

USSK aktívni
zamestnanci spolu:
10 204



Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Bezpečnosť práce je a vždy bude v U. S. Steel Košice, s.r.o. prvoradou a kľúčovou hodnotou. Aktívna zaangažovanosť všetkých zamestnancov je pri naplňaní tejto hodnoty nevyhnutná.

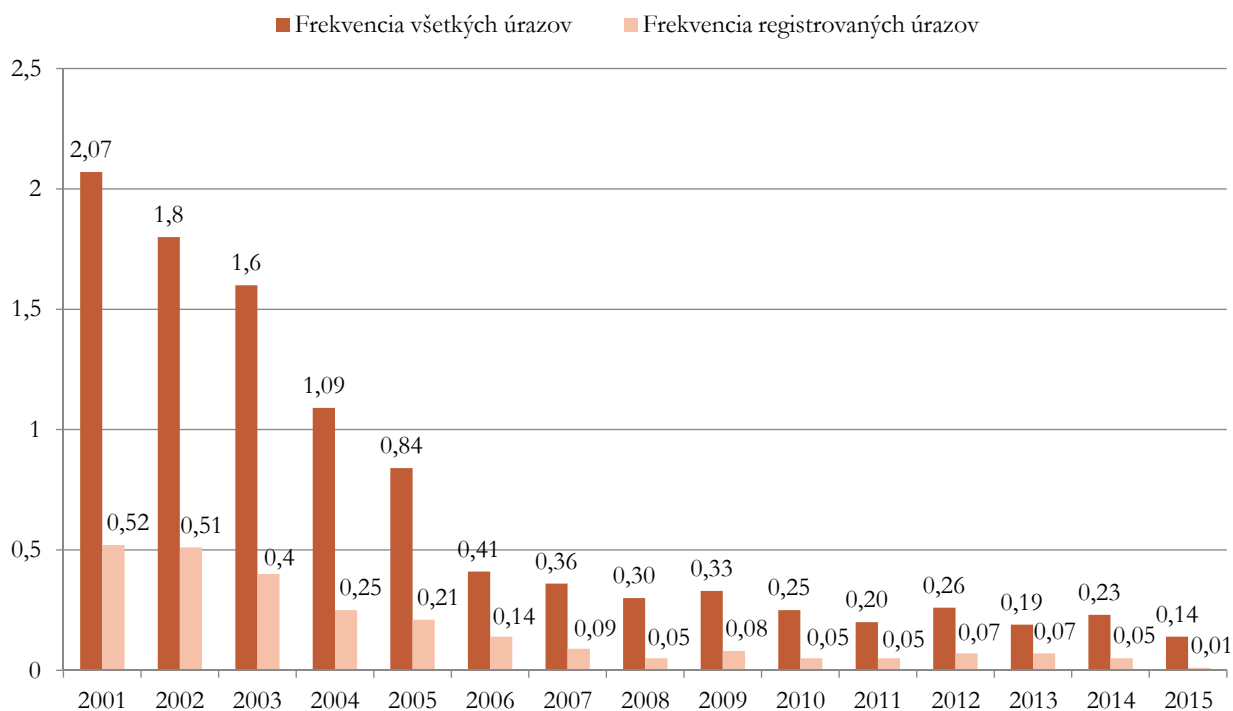
V priebehu roka 2015 zamestnanci Spoločnosti dosiahli viacero významných míľnikov. Zamestnanci DZ Oceliareň a zamestnanci dcérskych spoločností dosiahli viac ako milión päťsto tisíc človekohodín bez pracovného úrazu. K 31. decembru 2015 odpracovali viac ako jeden milión človekohodín zamestnanci DZ Doprava, Koksovňa a Teplá valcovňa. Vedenie spoločnosti odpracovalo bez pracovného úrazu viac ako šesť miliónov sedemstot tisíc človekohodín. Viac ako dva roky bez pracovného úrazu pracovali zamestnanci útvaru GM pre spoľahlivosť zariadení i vedenia spoločnosti, viac ako jeden rok bez pracovného úrazu pracovali zamestnanci DZ Koksovňa, Teplá valcovňa a Radiátory a rúry.

Celkové výsledky v oblasti bezpečnosti práce za rok 2015 sú najlepšie v histórii U. S. Steel Košice, s.r.o. Ich udržanie a zlepšenie je pre našu spoločnosť veľkou výzvou do budúcnosti.

Ako ukazuje graf, pri porovnaní roka 2015 s rokom 2001 dosiahla Spoločnosť 93-percentný pokles v úrazovej frekvencii všetkých evidovaných úrazov v zmysle OSHA (Occupational Safety and Health Administration – Úrad pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA) a 98-percentný pokles v úrazovej frekvencii registrovaných úrazov v zmysle OSHA.

Vo výsledkoch za rok 2015 sa odráža naše zameranie na každodenné zapojenie zamestnancov do bezpečnosti práce. Popri už tradičnom využívaní bezpečnostných rozhovorov medzi naše **kľúčové iniciatívy**, ktoré boli implementované prostredníctvom procesu Carnegie, naša cesta, patrili Princípy 5S poriadku na pracovisku, Audit na prevenciu závažných úrazov, Odhaľovanie nebezpečenstiev, ohrození a posudzovanie rizík (HIRA), program pre zástupcov zamestnancov BOZP, ktorý pomáha v komunikácii so zamestnancami a v eliminovaní rizík na pracoviskách.

Do konca roka 2015 sa nám podarilo zaviesť **štandardy systému pre udržiavanie poriadku na pracovisku 5S** na všetkých plánovaných pracoviskách.



Všetky závody majú pracoviská podľa princípov Vytriedť, Usporiadať, Vyčistiť, Štandardizuj, Udržiavaj. Tento Six Sigma prístup prispel k výraznému zlepšeniu pracovného prostredia.

Tri tímy, zložené zo zástupcov rôznych špecializácií, vykonali v našich prevádzkach interný audit na prevenciu závažných úrazov, ktorého účelom bolo posúdenie a eliminácia vážnych nebezpečenstiev a ohrození. V roku 2015 pokračovalo naše úsilie pri odhaľovaní nebezpečenstiev, ohrození a posudzovaní rizík. Tohto procesu sa zúčastnilo 561 manažérov, pričom v priebehu roka bolo odhalených 5 734 nebezpečenstiev a ohrození. Pri odhaľovaní nebezpečenstiev, ohrození a posudzovaní rizík zohrávajú kľúčovú úlohu aj zástupcovia zamestnancov BOZP. Hlavnou úlohou tejto skupiny zamestnancov je

naprávať nebezpečné podmienky, pomáhať zlepšovať bezpečnosť práce a uistiť sa, že bezpečnostné predpisy sú správne. Oproti roku 2014 sme dosiahli 27-percentné zvýšenie ich zapojenia do zadávania podnetov cez EWA aplikáciu.

Aj v roku 2015 sme pokračovali v tradícii organizovania **Family Safety Day** – Kde pracuje môj otec, moja mama. Dňa 6. júna sa uskutočnil štvrtý ročník podujatia, na ktorom sa zúčastnilo približne šesťtisíc železiarov a ich rodín. Pre návštevníkov Spoločnosť sprístupnila panvovú halu, kde mali možnosť bližšie sa oboznámiť s výrobou žiaruvzdorných materiálov, ich použitím pri výrobe koksu, surového železa a ocele. Súčasťou podujatia bolo aj množstvo zábavných aktivít, výstav, predstavení, ako aj vzdelávacích možností pre celé rodiny.



Rozvoj ľudských zdrojov

Spoločnosť USSK podporuje **vzdelávanie a rozvoj** svojich zamestnancov, ako aj zamestnancov dcérskych spoločností v rámci programov zameraných na jazykové, manažérske, odborné a profesijné zručnosti. Tréningy boli realizované na zabezpečenie zákonných požiadaviek v oblasti profesijnej prípravy a bezpečnosti práce, ako aj na zabezpečenie potrieb vyplývajúcich zo strategických zámerov spoločnosti a individuálnych potrieb rozvoja zamestnancov.

Zamestnanci USSK a dcérskych spoločností, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali každoročné korporátne bezpečnostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie.

Kľúčovým školením v roku 2015 bolo dvojdnové školenie **Carnegie, naša cesta 101**, určené pre všetkých zamestnancov USSK a dcérskych spoločností pre lepšie porozumenie iniciatív na zlepšovanie procesov a postupov. Školenie Carnegie, naša cesta 101 pokračovalo počas celého roka 2015 ako základné školenie v rámci jednotného uplatňovania a vytvárania zmysluplných zmien v každej z našich pracovných oblastí. Vybraní zamestnanci ďalej pokračujú v moduloch 201 a 301, kde získavajú zručnosti pre riadenie zložitejších projektov.

Zrealizovali sme tréning ZODIAK – BUSINESS ACCUMEN TRAINING pre skupinu 112 manažérov, obsahom ktorého bolo získanie vedomostí pre pochopenie finančných a strategických cieľov spoločnosti, ktoré umožnia účastníkom vybudovať si obchodnú prezieravosť, preberať zodpovednosť za výrobnú spoločnosť, porozumieť finančným termínom a voliť také strategické iniciatívy, ktoré majú vplyv na finančný úspech spoločnosti.

V roku 2015 pokračoval rozvojový **program Mentoring**, ktorého cieľom je poskytnúť jednotný tréning na posilnenie vodcovských zručností manažérov spoločnosti, ako aj zabezpečiť postupné odovzdávanie jedinečných skúseností mentorov novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom.

Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu boli pre operátorov výroby realizované vzdelávacie akadémie, vedené internými a externými odborníkmi z oblastí výskumu, vývoja a výroby. V priebehu roka sme sa zamerali na technológiu lakovania a zefektívnenia prevádzok koksárenských batérií.

Pre svojich dlhoročných zamestnancov Spoločnosť organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí formou slávnostných večerov spojených s odovzdávaním vecných darov



a s kultúrnym programom. Spoločnosť **oceňuje zamestnancov**, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. Významným podujatím roka 2015 bolo udelenie **Ceny prezidenta** pre 3 najlepšie projekty v piatich kľúčových oblastiach podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta. Na slávnostnom večere konanom vo februári 2016 za účasti prezidenta a vedenia spoločnosti bolo ocenených 15 projektov, na ktorých participovalo bezmála 200 zamestnancov. V priebehu roka 2015 bolo zavedené štvrt'ročné oceňovanie zamestnancov najlepšieho majstrovského úseku za výsledky dosiahnuté pri plnení stanovených kritérií podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta formou finančnej odmeny a odovzdaním putovného pohára Carnegie Cup. Spoločnosť pravidelne odmeňuje všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších aj formou príspevku na regeneračný pobyt. V rámci sociálnej politiky Spoločnosť podporuje bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniáloch odovzdávania Jánskeho a Kňazovického plakiet pre zamestnancov spoločnosti a zároveň prispieva na regeneráciu zamestnancov - darcov krvi.

U. S. Steel Košice, s.r.o. vytvára podmienky aj na lepšiu sebarealizáciu žien v hutníckej spoločnosti a ich ďalší rozvoj prostredníctvom vzdelávacích a networkingových aktivít. Podujatia, organizované ženskou sieťou **U. S. Steel Košice Women's Network**, pod-

porujú strategické firemné iniciatívy, prinášajú diskusie na aktuálne témy a prispievajú k lepšej spolupráci medzi útvarmi.

K posilňovaniu tímového ducha a príslušnosti k spoločnosti prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **Rodiny športujú** či firemné **letné a zimné športové hry** vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta s účasťou niekoľko tisíc amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele spoločnosti. Spoločnosť priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke www.usske.sk, ako aj v podnikových novinách Oceľ východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka.

Etika v podnikaní

Kódex etického správania ako základný interný predpis USSK je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej spoločnosti. Záväzok konať eticky pomáha zabezpečiť, že USSK potvrdzuje svoju povest' spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí. Kolektívny záväzok USSK vykonávať obchodnú činnosť etickým spôsobom musí byť a je plnený bez výhrad.





U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku. Prostredníctvom intranetovej stránky USSK, prezentácií pre zamestnancov, on-line školení, informačnej kampane firemného periodika Oceľ východu boli zamestnanci USSK v roku 2015 pravidelne informovaní o záležitostiach týkajúcich sa oznamovania akéhokoľvek nedovoleného alebo neetického správania, ako aj o procese oboznamovania sa s internými etickými princípmi spoločnosti.

Vzhľadom na nadobudnutie účinnosti zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti (tzv. zákona o whistleblowingu) mala USSK, vďaka **Etickej linke** U. S. Steel, splnenú povinnosť vytvoriť vnútorný systém vybavovania podnetov zamestnancov týkajúcich sa protispoločenskej činnosti a informovala zamestnancov prostredníctvom firemného periodika, že svoje podozrenia na konanie, ktoré predstavuje závažnú protispoločenskú činnosť v zmysle zákona o whistleblowingu, môžu oznamovať aj prostredníctvom vyššie uvedeného mechanizmu dostupného 24 hodín denne, sedem dní v týždni a poskytujúceho oznamovateľovi možnosť zostať v anonymite. Zákom stanovené náležitosti povinného interného predpisu sú obsiahnuté v interných Princípoch spoločnosti týkajúcich sa oznámení zamestnancov o podozreniach na nedovolené alebo neetické správanie.

Okrem toho Spoločnosť, nasledujúc proces naštartovaný v našej materskej spoločnosti United States Steel Corporation v roku 2014, počas roka 2015 vykonala rozsiahlu revíziu, príj. vydala niekoľko nových inter-

ných Princípov spoločnosti, ktoré upravujú pravidlá etického správania a prijala a implementovala nové Protikorupčné princípy, ktoré sa netýkajú len vzťahov s verejnými činiteľmi, resp. so subjektmi pôsobiacimi vo verejnej sfére, ale významným spôsobom zavádzajú nový spôsob preverovania obchodných partnerov založený na vyhodnotenom stupni rizika (tzv. proces due dilligence). Tak ako počas minulých rokov s obsahom nových, resp. zrevidovaných princípov sa oboznámili všetci zamestnanci spoločnosti, ktorí svojím podpisom na prehlásení tiež potvrdili svoj záväzok dodržiavať zásady etického správania obsiahnuté v Princípoch a Kódexe etického správania. Tieto princípy po vhodnom prispôbení miestnemu právnomu poriadku a konkrétnym podmienkam prijali aj všetky dcérske spoločnosti USSK a afilácie USSK.

Od pondelka 21. septembra do piatku 25. septembra 2015 sa zároveň uskutočnil v poradí už **piaty Týždeň etiky a dodržiavania princípov spoločnosti**, v rámci ktorého si všetci zamestnanci spoločnosti rôznymi formami, napríklad formou e-mailov od najvyšších predstaviteľov našej spoločnosti, prostredníctvom krátkeho školiaceho materiálu predstavujúceho príklad etickej dilemy, či prostredníctvom on-line prieskumu úrovne etickej kultúry v spoločnosti pripomenuli vyššie uvedený spoločný záväzok etického správania. Počas celého tohto týždňa boli zároveň oceňovaní viacerí zamestnanci v celej korporácii, ktorí svojimi skvelými pracovnými výsledkami a správaním pri výkone svojej práce preukázali, že sú príkladom silného morálneho charakteru a získali čestný interný titul Šampión etiky a dodržiavania princípov pre rok 2015.

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V EKONOMICKEJ, ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, v ktorých U. S. Steel Košice, s.r.o. pôsobí, sú stredná a západná Európa. Spoločnosť sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov U. S. Steel Košice, s.r.o. vyrába aj oceľové ploché radiátory a špirálovo zvarané rúry. **V roku 2015 USSK vyrobila 4,24 milióna ton brám.**

Spoločnosť dodáva svoje výrobky do rozličných oceľ spracujúcich sektorov, do stavebného priemyslu, servisných centier, dopravného (vrátane automobilového) a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov.

Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa naša spoločnosť aj v roku 2015 zameriavala na aktivity a projekty vedúce k neustálemu zdokonaľovaniu našich procesov. Nástroje neustáleho zlepšovania pomohli našim manažérom robiť správne rozhodnutia a implementovať projekty vedúce k zvyšovaniu kvality produktov a služieb. V súvislosti so zvyšovaním ziskovosti bolo implementovaných množstvo krokov na zlepšenie finančnej stability a likvidity spoločnosti.

Úspech v oceliarskom priemysle je podmienený neustálym vývojom nových výrobkov s vyššou pridanou hodnotou a so špeciálnymi úžitkovými vlastnosťami za súčasného rešpektovania prísnych pravidiel EÚ.

Výsledkom aktivít výskumu a vývoja Spoločnosti v roku 2015 bolo rozšírenie výrobného sortimentu o nové produkty vo všetkých segmentoch.

V oblasti automobilového priemyslu to bola nová kaliteľná oceľ so zlepšenou lisovateľnosťou pre bezpečnostné komponenty áut vyrábané pomocou tvárnenia za tepla. Do ponuky výrobkov pre automobilový priemysel boli tiež pridané ďalšie vysokopevné dvojfazové a mikrolegované akosti a akosti s BH efektom.

V oblasti neorientovaných kremíkových pásov pre elektrotechniku pribudli tri nové akosti s nízkymi mernými stratami a vysokou magnetickou polarizáciou. Tieto akosti zohľadňujú individuálne potreby našich zákazníkov a zároveň reprezentujú naše úsilie o prienik do segmentu energetiky.

V oblasti výroby pocínovaných plechov patrí naša spoločnosť medzi popredných európskych výrobcov a svojim zákazníkom ponúkame širokú škálu obalových akostí, ktorá pokrýva aktuálne požiadavky trhu s pocínovanými plechmi. V roku 2015 sme sa zamerali na optimalizáciu mechanických vlastností pocínovaných plechov podľa individuálnych potrieb našich zákazníkov. Pružne tiež reagujeme na aktuálnu situáciu na európskom trhu v súvislosti s legislatívou REACH, kde sa aktívne podieľame na vývoji technológie bezchrómovej pasivácie pocínovaných plechov.

Veľké úsilie bolo venované zvyšovaniu koróznej odolnosti a rozširovaniu povrchových úžitkových vlastností našich výrobkov. Bola odskúšaná výroba nového zinkového povlaku legovaného Al a Mg s názvom **ZINKOMAG Plus**, ktorý zabezpečuje lepšiu koróznú





odolnosť než bežné zinkové povlaky. Predpokladá sa veľké využitie tohto materiálu tak v stavebnom, ako aj automobilovom priemysle.

Povrchová ochrana pozinkovaných plechov

s transparentným tenkým organickým povlakom (Thin Organic Coating - TOC) sa stala bežnou produkciou. TOC je výbornou alternatívou pre aplikácie, kde je požadovaná zvýšená korózná odolnosť a lepšia spracovateľnosť v priebehu lisovania a tvárnenia. Vďaka svojim multifunkčným vlastnostiam je vhodnou voľbou v mnohých odvetviach priemyslu, predovšetkým v oblasti výroby bielej a čiernej techniky. V súčasnosti ponúkame TOC v transparentnom prevedení, do blízkej budúcnosti sa pripravuje výroba TOC aj vo farebnom prevedení.

V oblasti lakoplastovaných plechov bol najväčším úspechom roka plynulý prechod z Cr^{6+} technológie na Cr-free technológiu, ktorý sa uskutočnil v novembri 2015.

Panelové radiátory KORAD sú ďalším z finálnych výrobkov našej spoločnosti. Výrobný sortiment zahŕňa 1088 základných typov a rozmerov.

Výskum a vývoj pracuje na moderných zariadeniach. V decembri 2015 bol do prevádzky uvedený nový rastrovací elektrónový mikroskop na báze žeravenej volfrámovej katódy pre prácu vo vysokom aj nízkom vákuu. Stal sa významným nástrojom pri vývoji a hodnotení vlastností najmodernejších materiálov. Výskum vykonáva aj **akreditované analýzy podľa ISO EN 17025**.

V roku 2015 celkové náklady spojené s výskumom predstavovali 3 milióny EUR.

V roku 2015 vznikli štyri multifunkčné inovačné tímy, a to pre automobilový priemysel a bielu techniku, lakoplastované plechy, plechy pre elektrotechnický priemysel a pocínované plechy. Hlavným cieľom týchto tímov je koordinovať inovačné aktivity a proces Spoločnosti so zameraním na inovácie na základe požiadaviek zákazníkov a trhu, ako aj budúcich trendov v oceliarskom priemysle.

U. S. Steel Košice, s.r.o. má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality** (ďalej len SMK) podľa medzinárodnej normy EN ISO 9001 a technickej špecifikácie ISO/TS 16949 pre automobilový priemysel. Pre výrobu rúr má Spoločnosť certifikovaný systém od American Petroleum Institute (Washington) podľa špecifikácie Spec Q1. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa ISO/IEC 17025. V roku 2015 Spoločnosť úspešne absolvovala recertifikačný audit zavedeného SMK podľa EN ISO 9001 a 1. kontrolný audit podľa ISO/TS 16949, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť jednotlivých procesov.

V priebehu roka bol zaznamenaný rekordne nízky výpadok materiálu z kvalitatívnych dôvodov; dosiahnutý výsledok v kategórii preklasifikovaného materiálu mimo pôvodnú objednávku bol 1,14 %, teda výrazne lepší než cieľ 1,21 %. Miera opravovaného materiálu bola 0,62 %, čím bol splnený cieľ 0,65 %. Výrazne sa zredukoval výskyt šupín, zlepšila sa kvalita navíjania zvitkov v teplej valcovni, ako aj vedenie pásu v procese kontinuálneho žihania na obalovej vetve. Tieto zlep-

šenia boli dosiahnuté pomocou nástrojov a metódik definovaných v procese transformácie Carnegie, naša cesta. Rovnako došlo aj k podstatnému zlepšeniu hrúbkovej tolerancie v rámci modernizácie riadiaceho systému hotovného poradia v teplej valcovni.

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov spoločnosti a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike. V súlade s týmito zámermi bol v októbri 2015 spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia s.r.o. vykonaný recertifikačný audit **systému environmentálneho manažérstva** USSK, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bol vydaný nový medzinárodný certifikát systému environmentálneho manažérstva pre USSK na ďalšie trojročné obdobie.

Od roku 2000 spoločnosť investovala do desiatok ekologických projektov viac než 590 miliónov USD. Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia v USSK je skutočnosť, že od roku 2008 nebola zaznamenaná žiadna externá nežiaduca udalosť a neboli udelené ani pokuty v tejto oblasti. V roku 2015 sme pokračovali v implementácii investičných projektov zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Maximálnu redukciu emisií tuhých znečisťujúcich látok do ovzdu-

šia priniesli dva významné ekologické projekty ukončené v roku 2015 – Odprášenie vysokej pece č. 2 a Odprášenie vysokej pece č. 3. Ich cieľom bolo dosiahnuť koncentrácie tuhých znečisťujúcich látok do 10 mg/m³. Aj keď nové zariadenia vysokých pecí boli len v skúšobnej prevádzke, aj to nie počas celého roka, medziročný pokles množstva vypustených emisií predstavoval 54,3 %. K ďalšej ekologizácii hutníckej výroby prispeli aj projekty Systém čistenia dverí koksárenskej batérie č. 1 a 3. Najvýznamnejšou akciou v roku 2015 bola pokračujúca rekonštrukcia a modernizácia Kotolne – výstavba kotla č. 7. Predbežný termín ukončenia výstavby je 2. polrok 2016. Prínosom nového kotla v environmentálnej oblasti, okrem zvýšenia efektívnosti výroby tepla a elektrickej energie pri znížení nákladov, bude zníženie emisií a množstva vzniknutých odpadov.

Významnou akciou z hľadiska **ochrany vôd** bola rekonštrukcia a modernizácia Čistiarne odpadových vôd Sokoľany, ktorá bola úspešne ukončená v roku 2014 a výsledky v roku 2015 potvrdili zlepšenú účinnosť čistenia a úpravy odpadových vôd v jednotlivých ukazovateľoch znečistenia. Zariadenie je schopné rýchlejšie zvládnuť čistenie vôd aj počas príválových dažďov. Tento projekt získal v októbri 2015 v súťaži o Národnú podnikateľskú cenu za životné prostredie prvé miesto v kategórii Podnikanie a biodiverzita a tretie miesto v kategórii Proces.





V oblasti **odpadového hospodárstva** bola v roku 2015 ukončená výstavba 2. etapy Skládky nebezpečných odpadov a 3. etapy Skládky nie nebezpečných odpadov. Úlohou týchto projektov je zabezpečiť dostatočné kapacity pre nebezpečný a nie nebezpečný odpad od roku 2016.

Spoločnosť v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Oceľ východu i na svojej webovej stránke www.usske.sk.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia Spoločnosť venovala značné prostriedky do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu firmy na trhu. Pre podporu predaja našich výrobkov a orientáciu Spoločnosti na požiadavky zákazníkov boli realizované viaceré významné projekty, napr.: Modernizácia navíjačky s ovíjačom pásu v pozinkovacej linke č. 2, Výstavba dvoch nových vysokoteplotných podstavcov v poklopovej žiharni, Modernizácia nanášacích valcov v lakoplastovacej linke a začala sa Modernizácia moriacej linky č. 1. Nové technické zlepšenia značne prispievajú k zvýšeniu konečnej pridanej hodnoty našich výrobkov.

Významnú časť minuloročnej investičnej výstavby tvorili aj investície do infraštruktúry Spoločnosti, ako napr.: nákup dvoch 350-tonových pojazdných miešacov na prevoz surového železa z vysokých pecí do oceliarne, 3. fáza modernizácie riadiaceho systému hotovného poradia v teplej valcovni, ako aj inštalácia

značkovača za tepla valcovaných zvitkov. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový technický stav výrobnéj základne spoločnosti.

Pre Spoločnosť je dlhodobou veľmi dôležitá aj oblasť riadenia energií, tak vzhľadom na množstvo a náklady vynaložené na ich spotrebu, ako aj v súvislosti s ochranou životného prostredia. U. S. Steel Košice, s.r.o. má zavedený **systém energetického manažérstva** (ďalej len EnMS) podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001 od roku 2013, na základe čoho sú vytvorené podmienky pre komplexné a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiou a energetickými médiami. V apríli roku 2015 Spoločnosť úspešne absolvovala druhý dozorný audit EnMS, čím potvrdila plnenie požiadaviek normy a efektívnosť zavedeného systému.

V roku 2015 boli na plnenie energetického cieľa – znížiť náklady na vyrobenú tonu ocele a zvýšiť energetickú efektívnosť celého hutníckeho cyklu v súlade s Akčným programom energetického manažérstva – použité nástroje programu kontinuálneho zlepšovania a Carnegie, naša cesta. Zrealizovali sme 37 energetických projektov a najvýznamnejšiu úsporu nákladov priniesli najmä:

- Úspora nákladov na zemný plyn prostredníctvom nákupných činností a operatívneho riadenia
- Optimalizácia riadenia výroby a spotreby elektrickej energie celej USSK
- Rozšírená podpora pri výrobe elektrickej energie na turbogenerátore č. 4

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA KOMUNITU A REGIÓN

Spoločnosť sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejno-prospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Spoločnosť je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovátívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Pri podpore vzdelávania Spoločnosť aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami v Košiciach. Dlhodobú a systémovú spoluprácu rozvíja najmä so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci, a to v oblasti prípravy žiakov na hutnícke povolanie. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, prevádzkové cvičenia a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach našej Spoločnosti.

Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné a manažérske zručnosti počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**. S Technickou univerzitou v Košiciach a s Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach spolupracuje USSK aj v oblasti výskumu. Primárnymi oblasťami spoločného záujmu sú prvovýroba a ekológia, energetika, matematické modelovanie, optimalizácia, riadenie a koordinácia metalurgických procesov, vývoj nových materiálov a riadenie ich vlastností, ako aj vzdelávanie nových odborníkov. U. S. Steel Košice, s.r.o. spolupracuje aj na vzdelávacom projekte Teach for Slovakia a dlhodobo podporuje aj vzdelávacie programy neziskovej organizácie Junior Achievement Slovensko. Spoločnosť rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je podporovať talentovaných študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia a od roku 2007 aj deti zamestnancov USSK v štúdiu na vysokých školách a univerzitách. V akademickom roku 2014/2015 bolo udelených 15 štipendií a ďalších 12 štipendií v roku 2015/2016.





V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje U. S. Steel Košice, s.r.o. prioritne špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Začiatkom roka 2015 odovzdala do užívania lekárom a pacientom Detskej fakultnej nemocnice v Košiciach celotelový USG prístroj s príslušenstvom, 45 počítačov a tri tlačiarne s cieľom pomôcť urýchliť a skvalitniť diagnostiku detí. Moderné prístrojové vybavenie bolo zakúpené vďaka úsiliu zamestnancov, Spoločnosti a firemnej nadácie, ktorým sa spoločne pred Vianocami v roku 2014 podarilo vyzbierať 111 878 eur. K detským pacientom smeroval aj výťažok vo výške 6 990 eur z charitatívnej aukcie organizovanej na firemnom plese, ktorý v roku 2015 pomohol neziskovej organizácii Červený nos Clowndoctors. Spoločnosť USSK je dlhodobo aj partnerom Ligy proti rakovine. Aktívne spoluorganizuje vo svojom areáli verejnú zbierku Deň narcisov, v rámci ktorej sa v roku 2015 medzi zamestnancami vyzbieralo rekordných 5 435 eur. Tie boli využité na prevenciu, osvetu a výskum nádorových ochorení a na zlepšenie starostlivosti o onkologických pacientov v Košickom kraji.

V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na detské domovy. Dlhodobo podporujeme aj aktivity seniorov v OZ Jesen života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK.

Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Je dlhoročným partnerom charitatívneho podujatia Rallye Opatovská – Žiť na plný plyn, ktoré prináša nezabudnuteľné zážitky zdravotne postihnutým deťom zo Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach. Dve tretiny vodičov zo súťažných posádok, ktorí jazdia spolu s deťmi na trati, tvoria manažéri USSK. Počas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dáva Spoločnosť od roku 2006 vo **vianočnom charitatívnom stánku** USSK priestor aj mnohým ďalším neziskovým organizáciám na predstavenie svojich služieb i produktov a organizuje na ich podporu verejnú finančnú zbierku. Štedrosť hutníci prejavujú aj v projekte **Stromček prání**, ktorý sa organizuje v USSK od roku 2005. Vo svojom voľnom čase nakupujú darčeky a premieňajú na skutočnosť konkrétne pránia detí - v roku 2015 to boli deti z detských domovov v Sečovciach a Nižnej Kamenici, domovov na polceste v Košiciach a v Prešove a deti z rodín desiatich hutníkov, ktoré sa dostali do zložitej životnej situácie. Tým firma v rámci projektu **Sme s vami v pravý čas** pomáhala počas celého roka, pozývala ich na rôzne firemné podujatia a prejavmi spolupatričnosti prispela k prekonaniu ťažkých chvíľ v ich živote.

V oblasti kultúry Spoločnosť dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje aj medzinárodný kultúrny festival Višegrádske dni, Festival divadiel strednej Európy a viaceré podujatia organizované mestom Košice.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. Spoločnosť USSK je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami firmy. U. S. Steel Košice, s.r.o. je takisto hlavným partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom slovenskej hokejovej extraligy. Spoločnosť USSK podporuje detské športy a talentovaných alebo znevýhodnených mladých športovcov. Aj v roku 2015 pokračoval firemný program **Tvoja šanca hrať**, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 Spoločnosť prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 491 malých športovcov sumou takmer 175 000 eur.

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším firemným dobrovoľníckym

podujatím sú Dni dobrovoľníkov – U. S. Steel pre Košice, ktoré sa uskutočnili už po deviatykrát 15. - 16. mája 2015. Zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností pomohli štrnástim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami – zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre charitný dom, domovy na polceste, krízové aj komunitné centrum, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru dvoch detských domovov aj stacionára pre zdravotne znevýhodnenú mládež, pomáhali pri zveľaďovaní medzinárodného cyklistického chodníka i historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, v zoo, aj v útulku pre zvieratá. Zamestnanci sa dlhodobo angažujú v prospech svojho regiónu, nezištne pomáhajú ako lektori vzdelávacích programov, účastníci verejných finančných a materiálnych zbierok alebo ako organizátori komunitného života.

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje Spoločnosť každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania vo všetkých oblastiach života. V roku 2015 bolo podporených 6 komunitných projektov s aktívnym zapojením zamestnancov USSK. Spoločnosť od roku 2008 pomohla zrealizovať 82 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou takmer 215 000 eur.



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

Výkaz o finančnej situácii

Vybrané položky z výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	31. december 2015	31. december 2014	31. december 2013
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný ne- hnutelný majetok	382	369	373
Nehmotný majetok	76	87	39
Ostatný neobežný majetok	99	104	120
Zásoby	313	376	363
Krátkodobé pohľadávky	260	356	350
Ostatný obežný majetok	253	355	226
Aktíva celkom	1 383	1 647	1 471
Vlastné imanie	940	913	856
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	318	384	324
Dlhodobé úvery a pôžičky	-	222	196
Ostatné pasíva	125	128	95
Pasíva celkom	1 383	1 647	1 471

V roku 2015 Spoločnosť investovala 118 mil. EUR (2014: 61 mil. EUR) do nehnuteľností, strojov a zariadení. V roku 2015 Spoločnosť zaúčtovala dodatočné zníženie hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku vo výške 85 mil. EUR (2014: 49 mil. EUR). Odložená daň súvisiaca so znížením hodnoty vo výške 18 mil. EUR (2014: 10 mil. EUR) je zahrnutá v položke ostatného neobežného majetku.

Zníženie pohľadávok odráža vplyv iniciatív zameraných na zlepšenie pracovného kapitálu, ako aj

pokles predajných cien. Zmena záväzkov je v súlade s poklesom nákladov a načasovanie iniciatívy Carnegie, naša cesta.

Pokles zásob je spôsobený najmä znížením stavu vlastnej výroby. V septembri 2015 Spoločnosť splatila celú pôžičku U. S. Steel Global Holdings I B.V., ktorá predstavovala dlhodobý úverový rámec, čo je súčasne primárny dôvod pre pokles hotovosti a peňažných ekvivalentov zahrnutých v ostatnom obežnom majetku.

Výkaz komplexného výsledku

Vybrané položky z výkazov komplexného výsledku za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	2015	2014	2013
Tržby a ostatné výnosy	2 192	2 252	2 243
Zisk / strata z prevádzkovej činnosti	67	35	- 462
Čistý zisk / strata za rok	43	17	- 369

Rast zisku za rok 2015 v porovnaní s rokom 2014 odráža najmä vplyv prínosu iniciatívy Carnegie, naša cesta, nižších cien strategických surovín, nižších nákladov na opravu a údržbu, nižšej straty z kurzových

rozdielov a vyšších výnosov z finančných derivátov, ktoré bolo čiastočne kompenzované zvýšením opravnej položky k majetku a poklesom predajných cien.

Návrh na rozdelenie zisku za rok 2015

V mil. EUR	2015
Zisk za rok 2015	43
Prídel do zákonného rezervného fondu	-2
Nerozdelený zisk minulých rokov	7
Návrh na podiel na zisku pre U. S. Global Holdings I B.V.	-48

Významné udalosti po skončení roku 2015
a predpokladaný vývoj v roku 2016

Významné udalosti po skončení vykazovaného obdobia sú zverejnené v poznámke 32, ktorá je súčasťou účtovnej závierky.

Ekonomika EÚ vykázala v roku 2015 solídne výsledky a posledné ukazovatele indikujú dobrú východziu pozíciu aj pre nasledujúce kvartály. Navyše, podmienky v ekonomike sa zlepšili natoľko, že je predpoklad, že kapitálové investície v roku 2016 postupne prebe-

rú úlohu hnacieho faktora ekonomiky a vystriedajú v tejto pozícii súkromnú spotrebu. S pokračujúcou podporou rastu spotreby domácností a výdavkov vo vládnej sfére a súčasnom raste exportu je predpoklad, že oživenie ekonomiky EÚ bude v roku 2016 napredovať aj naďalej.

Očakávané stabilné posilňovanie aktivity v koncových výrobných sektoroch, rastúce súkromné investície a rast spotreby domácností budú základnými faktormi vedúcimi k zvýšenej výkonnosti v oceľ spracujúcich sektoroch a k vyššej spotrebe ocele.