

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky:

AŽD W Poprad, s.r.o.

Sídlo:

Scholtzova 4291/1A, 05951 Poprad-Matejovce



Výročná správa

Ku 30.09.2014

Za účtovné obdobie od 10 2013 do 09 2014

Vyhotovená dňa: 03.3.2015

Podpis osoby zodpovednej za
vyhotovenie výročnej správy:

Prerokovaná dňa: 10.3.2015

Podpis člena štatutárneho
orgánu účtovnej jednotky:

Úvodom

V hospodárskom roku 2013/2014 spoločnosť AŽD W Poprad, s.r.o., naďalej pokračovala v raste jednak z pohľadu vyrábaných objemov a takisto aj z pohľadu komplexnosti výroby širokého portfólia výrobkov. Spoločnosť výrazne rozšírila svoje výrobné kapacity v oblasti výroby krimpovaných spojov a popri tom pokračovala v implementácii nových technológií tvorby elektrického kontaktu.

V rámci uplatňovanej stratégie nezávislého poskytovateľa riešení v oblasti elektrických vodičových skupín a zväzkov, spoločnosť nadviazala spoluprácu s novými potenciálnymi zákazníkmi a zároveň neustále si upevňovala svoje pozície na sekundárnom trhu dodávateľov pre OEM výrobcov.

Sme radi, že tento vývoj potvrdil správnosť nášho zamerania sa na inovácie a rozvoj výrobných procesov, ktoré takto znásobené zameraním sa na zákazníka, poskytli významný potenciál ďalšej optimalizácie produktov a pokračovanie zvyšovania výkonnosti a kvality.



Sme vďační našim zákazníkom za ich záujem o naše služby a pozitívnu spätnú väzbu vo vzťahu ku poskytovaným službám. Vďaka ich dôvere môžeme aj naďalej stabilne pokračovať v realizácii našich plánov a ako stabilný a spoľahlivý partner podporovať ich rozvoj.

Pozitívny rast by nemohol existovať bez podpory a nasadenia našich pracovníkov. Aj vďaka ich výsledkom mohli počas tohto obdobia zamestnávať viac pracovníkov a takto prispievať ku rastu zamestnanosti v našom regióne. Zároveň nás tento stav motivuje aj naďalej podporovať osobný rozvoj našich pracovníkov a pokračovať v rozvoji nášho sociálneho a motivačného programu.

Nakoniec by som v mene svojom a aj v mene celého tímu spoločnosti AŽD W Poprad, s.r.o., chcel opäť poďakovať za podporu zo strany majiteľa, spoločnosti AŽD Praha s.r.o., bez ktorej by náš tím nemohol efektívne reagovať na neustále prichádzajúce nové výzvy a tak naďalej posilňovať svoju súčasnú pozíciu.

Za tím spoločnosti AŽD W Poprad, s.r.o.,

Stanislav Kellner

Riaditeľ spoločnosti AŽD W Poprad, s.r.o.

História spoločnosti, AŽD W Poprad, s.r.o.

AŽD W Poprad, s.r.o. bola založená dňa 26.4.2001 a zapísaná do Obchodného registra v Prešove 22.5.2001. Jej zakladateľom je spoločnosť AŽD Praha, s.r.o., ktorá so svojou mnoho ročnou tradíciou v oblasti oznamovacej, zabezpečovacej, informačnej a automatizačnej techniky so zameraním na oblasť koľajovej a cestnej dopravy, dala našej spoločnosti základné odborné kompetencie a stabilitu jej rozvoja.

Spolupráca materskej spoločnosti AŽD Praha s.r.o. so spoločnosťou Whirlpool Europe s.r.l. dala základ pre vznik našej spoločnosti, keď v súvislosti s projektom spoločnosti Whirlpool Slovakia, s.r.o. zameraným na optimalizáciu logistických tokov, spoločnosť AŽD Praha s.r.o., sa rozhodla za týmto účelom zriadiť spoločnosť AŽD W Poprad, s.r.o. . Tento projekt zahŕňal výstavbu novej výrobné haly pre elektrotechnickú výrobu, hlavne výrobu vodičových skupín a vodičových zväzkov, vrátane montáže funkčných podskupín.

Výroba vodičových zväzkov sa začala od 1. 10. 2001 v prenajatých priestoroch a po ukončení výstavby novej výrobné haly dňa 15.12.2001 pokračovala v nových priestoroch od 4.1.2002. V priebehu rokov 2002 až 2006 sa popri výrobe vodičových zväzkov postupne rozširovala výroba vodičových skupín zárezovou technológiou IDC na plnoautomatických strojoch. V roku 2008 začala sa rozširovať výroba vodičových skupín na báze krimpovania, čím spoločnosť zabezpečila úplnú samostatnosť v oblasti technológie tvorby elektrického kontaktu.

Zároveň počas týchto rokov si spoločnosť vybudovala silné kompetencie v oblasti riadenia procesov masovej výroby, pričom počas prvých desiatich rokov masovej výroby vyprodukovala viac ako 14 mil. vodičových zväzkov a vykonala montáž viac ako 10 mil. riadiacich panelov. V tejto súvislosti vyrobila viac ako 1 miliardu IDC spojov a stovky miliónov krimpovaných spojov.

Od roku 2002 má spoločnosť implementovaný systém manažérstva kvality v zmysle normy ISO 9001, ktorý od roku 2005 rozšírila aj o normy 14001 a 18001 na integrovaný systém manažérstva kvality, environmentálneho manažérstva a manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Je pravidelne auditovaná certifikačným orgánom a priebežne aj zákazníkmi, pričom pravidelne dosahuje výborné hodnotenia.

Od roku 2009 si spoločnosť vybudovala silné kompetencie v oblasti riadenia štíhlej výroby s využitím metód „Lean Manufacturing“, ktoré synergicky posilnila v roku 2010 aj široko koncipovaným programom využívania nástrojov Six Sigma metodiky. Zároveň sa od roku 2010 pripojila ku programu excelentnej výroby (Operational Excellence), ktorý svojím konceptom výrazne posilnil operatívnu efektívnosť spoločnosti. V rokoch 2011 a 2012 spoločnosť pokračovala v posilňovaní účinnosti nástrojov Lean Manufacturing, Lean Six Sigma a Operational Excellence, pomocou ktorých zabezpečila významné posilnenie silných stránok vo všetkých procesoch. Tento program pokračoval v plnej miere aj v roku 2013 a 2014.

Od roku 2010 spoločnosť pravidelne investuje do obnovy technologického vybavenia. Implementuje najmä plnoautomatické technológie od renomovaných výrobcov, ktoré významne zvyšujú najmä flexibilitu výroby v rámci rozširovania portfólia výrobkov. Inováciou technologickej základne o nové druhy spojov pripravila nutné podmienky pre nastávajúcu rast komplexnosti výroby a tým aj podmienky pre pokračovanie implementácie nových projektov v ďalšom období svojho rozvoja.

Aktuálny stav spoločnosti a jej ďalší rozvoj

Spoločnosť AŽD W Poprad, s.r.o. predstavuje výkonného výrobcu elektrických vodičových zväzkov a skupín s potenciálom dlhodobého rastu. Vďaka dôslednému uplatňovaniu stratégie nákladového vodcu, v kombinácii s aplikáciou nástrojov excelencie, spoločnosť a naďalej posilňuje svoju pozíciu na trhu.

Zameranie na potreby zákazníkov poskytuje spoločnosti neustále nové príležitosti pre upevňovanie postavenia na trhu výrobcov vodičových zväzkov, najmä v oblasti výroby pre OEM výrobcov bielej techniky, klimatizačnej techniky, elektrických pohonov, napájacích zdrojov a rôznych elektronických zariadení.

V súčasnosti spoločnosť pôsobí ako strategický dodávateľ vodičových zväzkov a vodičových skupín hlavne pre spoločnosti Whirlpool, Askoll, Bel Power Solutions (Power One), Czech Republic Onamba a Immergas. Okrem toho ako doplnkový dodávateľ dodáva aj menším zákazníkom ohraničené portfólio výrobkov v pravidelných intervaloch.

Samotné výrobné procesy sú zabezpečované pomocou najmodernejších technológií v oblasti vytvárania spoľahlivého elektrického kontaktu medzi vodičom a koncovým prvkom. Vďaka vybudovanej plnoautomatickej strojnej kapacite pre viac ako 220 miliónov IDC pólov a viac ako 250 miliónov krimpovaných spojov ročne, spoločnosť poskytuje dostatočný a stabilný výrobný potenciál pre všetkých svojich zákazníkov.

Inštalovaná kapacita troch transferových liniek pre montáž vodičových zväzkov, umožňuje spoločnosti zabezpečiť výrobu až do štyroch miliónov vodičových zväzkov ročne.

Aj v priebehu hospodárskeho roka 2013/2014 boli výrobné procesy riadené s cieľom zabezpečiť efektívnejšie využívanie dostupných zdrojov a zároveň flexibilne kopírovali

potreby zákazníkov. Aj napriek implementácii veľkého počtu nových produktov do výroby, spoločnosť svojim výkonom dokázala mierne prekročiť plánované ekonomické výsledky a zachovať celkový rast.

Z hľadiska finančnej výkonnosti je spoločnosť plne samofinancovateľná a ďalšie investície do výrobných technológií plánuje realizovať z vlastných finančných prostriedkov.

Uplatňovanie vyspelého moderného systému manažérstva významne prispieva ku zabezpečeniu trvale udržateľného rozvoja spoločnosti a preto je trvale udržiavaný systém manažérstva kvality, manažérstva životného prostredia a manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, certifikovaného v zmysle noriem ISO 9001:2008, 14001:2004 a 18001:2007.

Primeraný počet pracovníkov najmä s ohľadom na dlhodobý plán výroby a zvyšovanie produktivity je základom efektívnosti realizovanej produkcie. Popri tom spoločnosť flexibilne reaguje na dynamické zmeny v požiadavkách zákazníkov a pomocou spolupráce s pracovnými agentúrami zabezpečuje pokrytie dynamických potrieb svojich zákazníkov.



Spoločnosť svojou činnosťou nevytvára žiadny dlh v životnom prostredí a neustále sa usiluje o jeho zlepšovanie. Riadením zásad v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, spoločnosť zabezpečuje pre svojich pracovníkov stabilné a bezpečné pracovné prostredie, vďaka čomu neexistujú žiadne pracoviská so zvýšeným stupňom rizika poškodenia zdravia.

Stabilnú pozíciu na trhu spoločnosť zabezpečuje pomocou strategického riadenia zameraného na stabilne partnerské vzťahy so zákazníkmi i dodávateľmi, na vysokú kvalitu produkcie a konkurenčnú cenovú politiku. So svojimi zákazníkmi si spoločnosť vytvára dlhodobé a stabilné vzťahy na všetkých úrovniach

komunikácie. Okrem samotnej realizácie už existujúcich produktov, spolupracuje so zákazníkmi aj v oblasti projektov na zvyšovanie kvality, projektov na znižovanie materiálových nákladov a priebežne sa podieľa aj na vývoji nových produktov.

Neustálym pokračovaním programov odbornej prípravy ľudských zdrojov, najmä v oblasti technológií vodičových skupín a zväzkov, školení v oblasti výrobných zručností a techník a školení v oblasti riadenia kvality, zabezpečuje si spoločnosť stále obnovovanie a rast potrebných kompetencií.

V oblasti technologickej vybavenosti sa zameriava na projekty zamerané na implementáciu inovatívnych a flexibilných technológií, ktoré takto vhodne dopĺňajú vysokovýkonnú špecializovanú technológiu.

V oblasti dodávateľskej základne aj naďalej pokračuje proces diverzifikácie dodávateľov a produktového portfólia.

V oblasti produktov spoločnosť priebežne pripravuje nové projekty a rozširuje počet zákazníkov a rozsah vyrábaných produktov.



Pre nadchádzajúce obdobie hospodárskeho roka 2014/2015 spoločnosť plánuje zvýšiť kapacitu plnoautomatických technológií, hlavne v oblasti krimpovania, s cieľom významne rozšíriť portfólio výrobkov vyrábaných v plno automatických režimoch. Týmto spôsobom chce spoločnosť zabezpečiť pokračovanie svojho rozvoja, najmä zabezpečiť ďalší rast vyrovnanej kvality a schopnosť flexibilne reagovať na požiadavky zákazníkov.

Stabilný program budovania a rozvoja kompetencií, najmä v oblasti moderných prístupov ku organizácii a riadeniu, by mal priniesť ďalší rozvoj spoločnosti a takto zabezpečovať trvalú udržateľnosť jej rastu. Vďaka uplatňovaniu prístupov typu Lean Manufacturing a OpEx SixSigma, je možné predpokladať stabilné upevňovanie pozície na trhu a rozvoj portfólia vyrábaných produktov.

Z hľadiska trhového segmentu, spoločnosť aj naďalej plánuje svoj rozvoj najmä v segmente výrobcov vodičových skupín a zväzkov, pôsobiach v dodávateľských reťazcoch globálne pôsobiach OEM výrobcov. V tejto súvislosti spoločnosť plánuje pokračovať v implementácii nových logistických procesov, aby bola patrične pripravená na rozširovanie elektronického prepojenia so zákazníkmi a zároveň bola pripravená na kolokáciu finalizácie produktov podľa potrieb zákazníkov.

Účtovná uzávierka a finančné výkazy spoločnosti

Účtovná závierka spoločnosti ku 30. septembru 2014 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, za účtovné obdobie od 1. októbra 2013 do 30. septembra 2014, pričom jej výsledky sú schvaľované nezávislým audítorm.

Prílohy správy obsahujú finančné výkazy, poznámky ku účtovnej závierke a správu nezávislého audítora ku účtovnej závierke ku 30.09.2014.

Finančné výsledky spoločnosti

Na základe dosiahnutých finančných výsledkov, môžeme potvrdiť, že spoločnosť si zlepšila svoje postavenie na trhu a aj napriek znižovaniu jednotkových cien na trhu pokračoval rast tržieb a pridanej hodnoty. Z hľadiska vonkajšieho prostredia, pôsobil na spoločnosť celý rad negatívnych vonkajších faktorov, ktoré viedli ku zvyšovaniu nákladov najmä v oblasti obstarávania ľudských zdrojov a materiálu. Tieto faktory pôsobili nezávisle od činnosti a vôle manažmentu spoločnosti a aj napriek tomu, spoločnosť dokázala flexibilne reagovať na potreby trhu a flexibilne upravovať viazané vstupné zdroje tak, aby nedošlo ku zhoršeniu výkonnosti a ani ku zhoršeniu finančnej stability.

Medziročný vývoj vybraných finančných ukazovateľov, vyjadrený v nasledovnej tabuľke, potvrdzuje pozitívny smer rozvoja spoločnosti a jej rast:

Ukazovateľ	2013/2014	2012/2013	Rozdiel	medziročne	podiel z výkonu 2012/13	podiel z výkonu 2011/12
Výkony	5935808	4974525	961283	119,3%	100,0%	100,0%
Pridaná hodnota	1252780	1179140	73640	106,2%	21,1%	23,7%
Prevádzkový výsledok hospodárenia	136084	116959	19125	116,4%	2,3%	2,4%
Čistý zisk/strata	109786	100003	9783	109,8%	1,8%	2,0%
Celkové aktíva (bilančná suma)	5651010	5634116	16894	100,3%	95,2%	113,3%
Základný kapitál	995818	995818	0	100,0%	16,8%	20,0%
Vlastný kapitál	3225976	3298273	-72297	97,8%	54,3%	66,3%

Pozitívny postoj zákazníkov sa prejavil v dosiahnutom raste výkonov a bol spôsobený hlavne rastom objemov výroby pre existujúcich a aj nových zákazníkov. Vyše 19%-ný nárast tržieb významne podporil rast tvorby pridanej hodnoty o 6,2%, ktorý v súčinnosti s nárastom počtu nových produktov, implementovaných do výroby, vytvára veľmi dobrý základ na pokračovanie pozitívneho rozvoja spoločnosti.

Miera rastu tvorby pridanej hodnoty sledovala rast výkonov, pričom vzhľadom na implementáciu stoviek nových produktov, rast bol miernejší o 13% oproti dynamike rastu výkonov, čo v súvislosti s rozsahom rastu portfólia výrobkov predstavuje veľmi dobrý výsledok.

Mierne zníženie hodnoty vlastného kapitálu o 2,2% nebolo spôsobené bežnou činnosťou, ale súviselo iba nepriamo so strategickými rozhodnutiami vedenia spoločnosti a predstavuje iba prechodný stav.

Spoločnosť v priebehu hospodárskeho roka implementovala stovky nových produktov, ktoré nutne vyžadovali vysoké nasadenie a ďalšie viazané zdroje, najmä v oblasti investícií, ľudských zdrojov a peňažných tokov, zároveň spoločnosť poskytla vybraným zákazníkom predĺženie splatnosti ich záväzkov, čo z celkového pohľadu viedlo ku krátkodobému zníženiu objemu voľných prostriedkov. Akumulácia viazaných zdrojov sa následne vďaka pozitívnemu vývoju v oblasti objemov výroby postupne znižovala a priebežne sa stabilizuje.

Vďaka svojej výkonnosti, spoločnosť dosiahla rast prevádzkového výsledku o 16,4% a tým aj rast zisku o 9,8%. Aj napriek nevyhnutnej akumulácii zdrojov, spoločnosť si udržala aj naďalej schopnosť samofinancovania a nebolo potrebné využívať externé prevádzkové zdroje.

Z celkového pohľadu, dosiahnuté výsledky nás oprávňujú ku optimistickému postoju voči budúcemu vývoju spoločnosti. Aj preto spoločnosť plánuje aj novom hospodárskom roku ďalší rast výkonov a rast investícií.

Rozdelenie zisku

Rozhodnutie o rozdelení zisku bude prijaté na riadnom Valnom zhromaždení spoločnosti.

Následné udalosti po účtovnej uzávierke

Celkový vývoj spoločnosti po účtovnej uzávierke prebiehal v súlade so stanoveným plánom a nevznikli žiadne mimoriadne udalosti.

Záver

Uplynulý hospodársky rok priniesol pre spoločnosť celý rad výziev, jednak zo strany zákazníkov, vonkajších právnych a ekonomických faktorov, najmä vo vzťahu ku organizácii pracovného trhu, tak i zo strany vnútorných potrieb, najmä vybudovanie nových pracovísk, implementácie nových strojov a náročnej kvalifikácie zo strany nových zákazníkov. Na všetky tieto výzvy sme dokázali patrične reagovať a na základe dosiahnutých finančných výsledkov, môžeme potvrdiť správnosť rozhodnutí a ďalšie zlepšenie postavenia na trhu.

Positívny vývoj, ale opäť kladie na spoločnosť nové nároky, najmä v oblasti potreby rozšírenia výrobných priestorov, zvyšovania kapacity plnoautomatických technológií, pokračovania modernizácie logistických tokov a implementácie nových typov technológií. Nemenej náročnou výzvou bude príprava na rozšírenie certifikácie podľa štandardov automobilového priemyslu, plánovaná do konca roka 2016.

Na druhej strane, dochádza neustále ku podstatnému zhoršovaniu flexibility pracovného trhu, čo spoločnosť bude musieť kompenzovať vyššou výkonnosťou a primeranými zmenami v manažmente ľudských zdrojov. Veríme však, že náš tím všetky tieto výzvy plne zvládne a budúce výsledky to len potvrdia.

Prílohy ku výročnej správe spoločnosti AŽD W Poprad, s.r.o.:

1. Výkaz ziskov a strát
2. Súvaha
3. Finančné toky (Cash flow)
4. Poznámky ku účtovnej závierke
5. Správa nezávislého audítora