

Výročná správa spoločnosti CANBERRA-PACKARD, s.r.o. za rok 2015

Obsah

1. VŠEOBECNÉ ÚDAJE a informácie o spoločnosti
2. História spoločnosti
3. Štatutárne orgány
4. Portfólio spoločnosti
5. Prehľad hospodárenia za rok 2015
6. Zhodnotenie roku 2015
7. Politika - kvalita , životné prostredie, BOZP
8. Zámery pre rok 2016
9. Príloha – Uzávierka + Poznámky

1 . VŠEOBECNÉ ÚDAJE a informácie

a./ Názov a sídlo spoločnosti:

CANBERRA-PACKARD, s.r.o. Vojtecha Tvrdého 790/13, 010 01 Ž i l i n a

Dátum založenia spoločnosti: 2. 12. 1992

Dátum zápisu do obchodného registra: 12.12.1992

IČO: 31576303

DIČ: 2020460046

IČ DPH: SK2020460046

b./ Hlavné činnosti spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra:

- Sprostredkovateľská a obchodná činnosť mimo riadnej predajne so všetkými druhmi tovarov
- montáž a opravy meracej a regulačnej techniky
- výroba, opravy lekárskeho prístrojov
- dovoz, vývoz, predaj a údržba zdrojov ionizujúceho žiarenia
- vykonávanie skúšok zdrojov a skúšok tesnosti zdrojov ionizujúceho žiarenia

c./ Priemerný počet pracovníkov počas účtovného obdobia: 17

z toho riadiaci pracovníci: 3

d./ Informácie o schválení účtovnej závierky zostavenej za predchádzajúce účtovné obdobie:

Uznesením valného zhromaždenia zo dňa 02.4.2015 bola schválená účtovná závierka spoločnosti za predchádzajúce obdobie – rok 2014.

2 .História spoločnosti

Spoločnosť bola založená pod obchodným menom SILENA 21.12.1992 jediným spoločníkom Silena Vetriebs GmbH. Od 1.2.1995 koná spoločnosť pod menom CANBERRA-PACKARD, s.r.o., pričom jediným spoločníkom je od 25.9.2002 CANBERRA PACKARD Central Europe GmbH so sídlom v Schwadorf, Rakúsko.

3. Štatutárne orgány

Meno a adresa	Funkcia
Ing. Jaroslav Šaling, Pod sadom 43, Žilina	Konateľ
Ing. Peter Vaňo, L.Svobodu 17, Badín	Konateľ
RNDr. Miroslav Demeter, Levandulová 3253/8, Nitra	Konateľ
Helge A.Adam, Gruener Weg2, Schwadorf A-2432, Rakúsko	Konateľ

b./ Štruktúra spoločníkov: s uvedením absolútnej a relatívnej (percentuálnej) výšky ich podielu na základnom imaní spoločnosti a uvedením výšky ich hlasových práv.

Podiel na základnom imaní .			
	absolútne v EUR	v %	v %
CANBERRA PACKARD Central Europe GmbH	6639	100	100

4. Portfólio spoločnosti

Aktivity spoločnosti sú zamerané na dodávku a servis meracích prístrojov a systémov detekujúcich ionizujúce žiarenie a to najmä v oblasti jadrovo-energetických zariadení , monitorovania životného prostredia a v medicíne. V oblasti využitia ionizujúceho žiarenia v medicíne sa spoločnosť zameriava aj na dodávku a servis ožarovacích prístrojov používaných v rádioterapii, zariadení pre nukleárnu medicínu a výrobu rádiofarmák.

Snahou spoločnosti je neustále zvyšovať kvalitu svojich služieb za účelom zlepšovania starostlivosti o zákazníkov. Spoločnosť aplikuje systém riadenia kvality v zmysle štandardu ISO 9001:2000 od roku 2000, ktorý pravidelne obnovuje.

Od 5.4.2012 má spoločnosť Certifikát systému environmentálneho manažérstva - ISO 14001:2004 a Certifikát systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci BS OHSAS 18001:2007.

5. Prehľad hospodárenia za rok 2015 v EUR

v prílohe , podrobne popísané v poznámkach spolu s cash flow

Hospodársky výsledok – výpočet

2015			
HV z hosp.činnosti	účet 50-55		účet 60-65
	2 797 446,42		2 877 897,33
HV z finančnej činnosti	Zisk+/strata- účet 56-57	80 450,91	účet 66-67
	6 828,21		6 056,39
	zisk/strata účet 58	-771,82	účet 68
	0,00		0,00
	zisk/strata Účet 59	0,00	
	775,92		
	náklady bez dane z urokov		Výnosy
Spolu	2 805 050,55		2 883 953,72
HV		79 679,09	

Pripočítateľné položky k daňovému základu: 44073,60
Odpočítateľné položky k daňovému základu: 12088,01
Výsledok hospodárenia pred zdanením: 111664,68

Všetky dôležité informácie o hospodárení bližšie popísané v poznámkach závierky, ktorá je súčasťou tejto výročnej správy.

6. Zhodnotenie roku 2015

Hlavným predmetom činnosti za rok 2015 bol predaj, oprava, údržba a inštalácia prístrojov na meranie radioaktivity, zdravotníckych potrieb, meracej a regulačnej techniky .

Rok 2015 bol náročný, výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2015 po zdanení je 56036 EUR

Likvidita spoločnosti je v 2015 I ,II i III stupňa je primeraná druhu činnosti.

Priemerný počet pracovníkov sa oproti predchádzajúcemu roku sa nezmenil

Výška základného imania zostala nezmenená je 6 639 EUR

7. Politika - kvalita , životné prostredie, BOZP

Všeobecne

Hlavným zámerom spoločnosti je nájsť a realizovať optimálne riešenie v oblasti merania alebo aplikácie ionizujúceho žiarenia. Dodané a inštalované zariadenie alebo systém musí spĺňať očakávanie zákazníka, špecifikácie a zodpovedajúce zákonné požiadavky.

Táto politika je predmetom pravidelného prehodnotenia tak, aby odrážala aktuálny profil spoločnosti a rovnako zabezpečila trvalé zlepšovanie v oblasti kvality, ochrany životného prostredia a BOZP.

Od 5.4.2012 má spoločnosť Certifikát systému environmentálneho manažérstva - ISO 14001:2004 a Certifikát systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci BS OHSAS 18001:2007.

Všetky certifikáty sú platné do 9.5.2017. Platnosť týchto certifikátov je udržiavaná prostredníctvom ročných overovacích auditov a trojročných predlžovacích auditov.

Zákazníci

- Našou hlavnou úlohou je spĺňať požiadavky zákazníkov a dosiahnuť ich spokojnosť s našimi službami.
- Obchodné vzťahy s našimi zákazníkmi sú založené na dlhodobej spolupráci.
- Každému zákazníkovi sa snažíme poskytnúť požadovanú asistenciu a podporu pri riešení jeho skutočných potrieb.
- Každému zákazníkovi poskytujeme pozáručný servis a podporu (after sales assistance) .

Dodávatelia

- Obchodné vzťahy s našimi dodávateľmi sú založené na dlhodobej spolupráci.
- Od našich dodávateľov očakávame výrobu nezávadných nástrojov ako aj potrebnú podporu.
- Naším dodávateľom na druhej strane ponúkame trh pre ich výrobky.

Vrcholný manažment - konatelia

- Manažment musí konať v prospech spoločnosti Canberra-Packard s cieľom zabezpečiť finančné prostriedky a dlhodobé partnerstvo s každým z našich obchodných partnerov.
- Manažment musí cítiť zodpovednosť za zabezpečenie takých pracovných podmienok, ktoré sú v súlade s predpismi o bezpečnosti práce a ochrane zdravia.

Zamestnanci

- Vysoko kvalifikovaní a vzdelaní pracovníci sú základným predpokladom zabezpečenia kvality našich služieb.
- Skúsenosti v špecifickom zameraní našej spoločnosti hrajú dôležitú úlohu a preto preferovanou formou zamestnania je dlhodobý pracovný pomer.
- Mimoriadnu dôležitosť má spokojnosť zamestnanca.
- Správna motivácia personálu je nedeliteľnou súčasťou stálej firemnej politiky.
- Čo najviac sa obmedzuje podriadenosť na základe hierarchických štruktúr.

Životné prostredie, ochrana zdravia a bezpečnosť

- Spoločnosť sa v rámci svojich možností zaväzuje zabrániť znečisteniu, zabrániť pracovným úrazom, chorobám z povolania, minimalizovať pracovné riziká a zabezpečiť súlad s právnymi predpismi týkajúcimi sa ochrany životného prostredia a BOZP. Ďalej sa zaväzujeme zabrániť vzniku havárií a mimoriadnych udalostí, zlepšovať odpadové hospodárstvo a povedomie zamestnancov s ohľadom na životné prostredie a BOZP. Spoločnosť má zabezpečenú zdravotnú službu v zmysle zákona.

8. Zámery pre rok 2016

Spoločnosť sa bude aj naďalej usilovať o získavanie zakázok v nukleárnej oblasti a v oblasti zdravotníctva. Spoločnosť považuje za kľúčový faktor pre dosiahnutie stanovených cieľov neustále zvyšovanie kvality služieb pre zákazníkov, čo si, vzhľadom na vysokú technickú úroveň zariadení dodávaných spoločnosťou, vyžaduje neustále zvyšovanie odbornej kvalifikácie zamestancov. Zároveň bude spoločnosť priebežne sledovať úspešnosť jednotlivých projektov.

Spoločnosť pokračuje v realizácii veľkých zakázok, najmä pri dostavbe 3. a 4. bloku EMO, I a laboratórneho vybavenia potrebného pre proces vyrábajúceho JE V1, ako aj projektov financovaných EBRD.

V Žiline dňa 16.3.2016

.....

Prílohy: Účtovná závierka (súvaha, výkaz ziskov a strát, poznámky)
Správa audítora o účtovnej závierke

Výroční správa společnosti
CANBERRA-PACKARD, s.r.o.
za rok 2015