

FAMIS PRO, s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

2015



FAMIS PRO, s.r.o.
Langsfeldova 1A
036 01 Martin

Tel.: +421 43 4001515
E-mail: farbak@famis.sk
Internet: www.famis.sk

Obsah

1 Profil spoločnosti	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti	3
1.2 Orgány spoločnosti	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	11
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	12
2 Personálna a sociálna oblasť	13
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	13
3 Hospodársky vývoj	15
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....	15
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	17
4 Hlavné zámery roku 2016 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	18
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	18

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO, s. r. o. bola založená 10. februára 1999 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez pílenie, pálenie, zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku v Nemecku, Rakúsku, v Čechách, vo Francúzsku a v Maďarsku vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Základné imanie spoločnosti predstavuje 6 972,00 eur. Konateľmi sú Milan Farbák, Ing. Ľubomír Krško a Ing. Anton Cabúk. V roku 2015 spoločnosť dosiahla ročné výnosy 2 542 tisíc eur, priemerný prepočítaný počet zamestnancov počas účtovného obdobia dosiahol 74. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 10.2.1999.

Spoločnosť vznikla dňom 8.3.1999 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11523/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	FAMIS PRO, s.r.o.
Sídlo:	Langsfeldova 1A, 036 01 Martin, Slovenská republika
IČO:	36 384 682
IČ DPH:	SK2020119937
Deň vzniku:	8.3.1999
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie:	6 972 EUR

Spoločníci:	Milan Farbák	33,3 %
	Ing. Ľubomír Krško	33,3 %
	Ing. Anton Cabúk	33,3 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výrobu kovov a kovových výrobkov,
- výrobu a stavbu strojov a prístrojov s mechanickým pohonom,
- predaj súčiastok a príslušenstva dvojstopových vozidiel,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- vzdelávanie – organizovanie odborných kurzov zo strojárstva,
- sprostredkovanie obchodu, výroby a služieb,
- inžiniersku činnosť v strojárstve,
- podnikateľské poradenstvo,
- výskum trhu,
- prenájom strojov bez obsluhujúceho personálu,
- automatizované spracovanie dát,
- spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- cestnú nákladnú dopravu,
- vedenie účtovníctva.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Milan Farbák

Ing. Ľubomír Krško

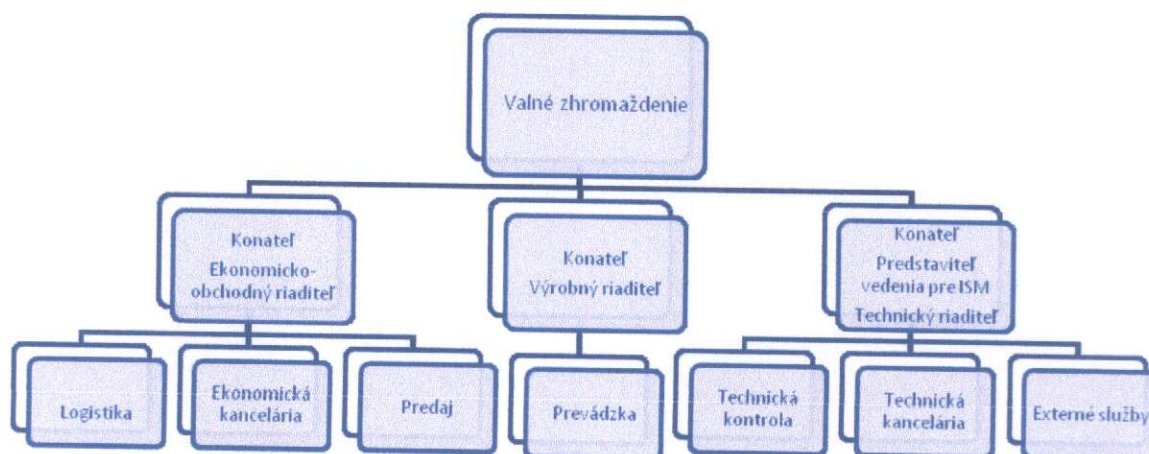
Ing. Anton Cabúk

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú traja konatelia, každý z nich vedie samostatný úsek:

- Ing. Anton Cabúk pôsobí ako výrobný riaditeľ
- Ing. Ľubomír Krško pôsobí ako technický riaditeľ, predstaviteľ vedenia pre ISM a bezpečnostný manažér
- Milan Farbák pôsobí ako ekonomicko-obchodný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2015 zamestnávala 74 zamestnancov. Spôsob vnútorného rozdelenia činností je usporiadaný v organizačnej štruktúre:



Percentuálny podiel zamestnancov v členení:

- vedenie 4%
- v technicko – ekonomické 32%
- výroba 64%

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch, v novopostavenej výrobnjej hale a v zrekonštruovanej výrobnjej hale.

Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zvaracích prípravkov,
- výroba polotovarov rezaním acetylén - kyslíkovým plameňom.

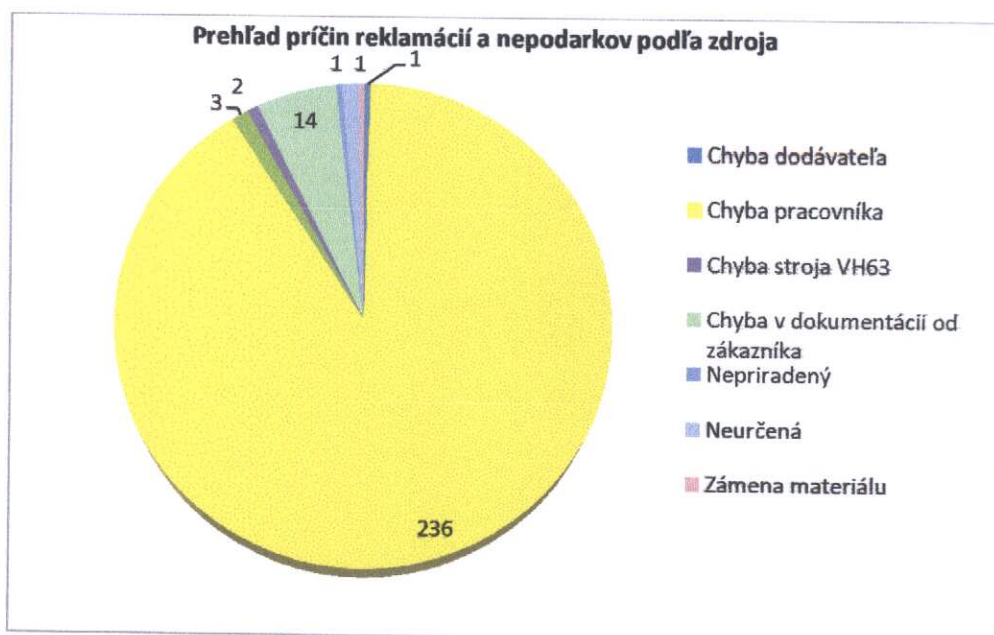
Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, spracovania tenkých plechov ako aj mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 15,3% z výrobnjej kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2015 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2015 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov. Jeden z najdôležitejších cieľov spoločnosti – zabezpečovanie zvyšovania kvality, spoločnosť pravidelne sleduje a vyhodnocuje. Vývoj reklamácií a nepodarkov vyhodnocuje softvérom, ktorý umožňuje analyzovať ich príčiny podľa zdroja, t.j. chyba pracovníka, chyba kontroly,

chyba dodávateľa, chyba dokumentácie od zákazníka. Na ich základe prijatými opatreniami neustále pracuje na odstraňovaní nedostatkov.



Tak ako kvalita aj spokojnosť zákazníkov patrí k strategickým cieľom spoločnosti. Spoločnosť každoročne oslovuje svojich zákazníkov s požiadavkou vyjadrenia stupňa spokojnosti ku kvalite produktov, ku kvalite produktov v porovnaní s konkurenciou, k plneniu dodacích termínov, k baleniu, kompetentnosti kontaktnej osoby, spolupráci pri riešení problémov ako aj k jasnosti a prehľadnosti korešpondencie. Z týchto vyjadrení vyplýva stúpajúca spokojnosť v zlepšení plnenia dodacích termínov, v kvalite v porovnaní s konkurenciou, v jasnosti a prehľadnosti korešpondencie.

Systém riadenia kvality v spoločnosti FAMIS PRO s.r.o., bol v roku 2010 certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o., recertifikácia sa uskutočnila v roku 2013. V septembri 2015 sme absolvovali dozorový audit podľa platnej normy ISO 9001 pre systém manažérstva kvality a ISO 14001 pre systém environmentálneho manažérstva. Auditom bolo preukázané plnenie požiadaviek noriem, vyspelá organizácia výroby, zlepšné technológie, vyššia náročnosť produktov - porovnateľná s obdobnými spoločnosťami, stabilizácia výroby v súlade s vnútornými možnosťami výroby a trhu.

V roku 2013 spoločnosť dosiahla po uskutočnení certifikačného auditu od medzinárodne akreditovanej spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o., certifikát systému manažérstva podľa normy STN EN ISO 3834-2 v odbore EA 17, 18 Výroba komponentov a zvaraných zostáv prípravkov a zariadení; Výroba polotovarov rezaním acetylén – kyslíkovým plameňom. Dozorový audit systému manažérstva podľa požiadaviek normy STN EN ISO 3834-2 bol spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia s.r.o., vykonaný v októbri 2015. Auditom bolo preukázané, že zavedený systém manažérstva kvality dáva predpoklad pre zabezpečenie zhody produktov s požiadavkami zmlúv, noriem, predpisov a je vhodný pre udržanie potrebnej dôvery zákazníkov v poskytované produkty.

Certifikácie od nezávislých, medzinárodne akreditovaných spoločností deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovanie všetkých súvisiacich procesov.

Pre trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti je dôležitý efektívny systém riadenia optimalizácia činností, efektívny kvalita a bezpečnosť, motivácia zamestnancov a spokojnosť zákazníkov.



CERTIFIKÁT

SLOVENSKÁ SPOLOČNOSŤ PRE SYSTÉMY RIADENIA A SYSTÉMY KVALITY, s.r.o.
Veľký Diel 3323, Areál VÚD, 010 08 Žilina

SKQS na základe certifikačného auditu potvrdzuje týmto, že:

FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A
SK - 036 01 Martin

rozsah platnosti

Výroba prípravkov a zariadení, ich skupín a dielcov

má systém manažérstva kvality a systém environmentálneho manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný a je v súlade s modelom a požiadavkami medzinárodnej normy

ISO 9001: 2008

ISO 14001: 2004

Tento certifikát má platnosť 3 roky.
Číslo odboru 17, 18

Certifikát č.: 474-2/13
Dátum platnosti: 17. 10. 2016
Žilina: 18. 10. 2013

Ing. Juraj Kotrbánek

Zástupca vedúceho certifikačného orgánu





CERTIFIKÁT

TÜV SÜD Slovakia s.r.o. – CERTIFIKAČNÝ ORGÁN

certifikujúci systémy manažérstva kvality pri zváraní

akreditovaný SNAS

osvedčenie o akreditácii č. Q-064

potvrďuje, že organizácia

FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A

SK – 036 01 Martin

IČO: 36 384 682

zaviedla a používa
systém manažérstva kvality pri zváraní v oblasti

**Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení.
Výroba polotovarov rezaním acetylén-kyslíkovým plameňom.**

Auditom, správa č. 1256/30/13/WL/AS/C

bolo preukázané spínenie
požiadaviek noriem

STN EN ISO 9001:2009 a STN EN ISO 3834-2:2006


Rozsah platnosti certifikátu je uvedený v prílohe tohto certifikátu.
Príloha je neoddeliteľnou súčasťou certifikátu.

Certifikát je platný v spojení s hlavným certifikátom do **2016-10-22**

Registračné číslo certifikátu **WL 1256-1**

Bratislava, 2013-10-23




TÜV SÜD Slovakia s.r.o.
Certifikačný orgán systémov manažérstva
člen skupiny TÜV SÜD
Jazáikova 6, 821 03 Bratislava

Strana 1 z 2

F-Q-019/25

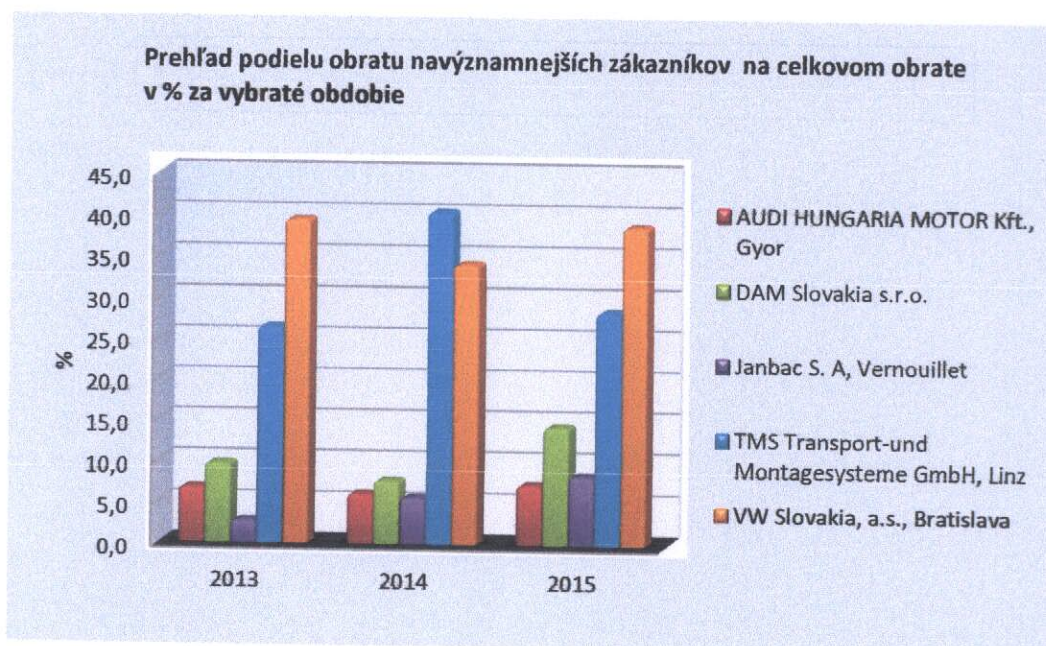
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
 - zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov
- Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov a to ako v tuzemsku tak v zahraničí.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- AUDI HUNGARIA MOTOR Kft., Győr
- DAM Slovakia s.r.o.
- Janbac S. A, Vernouillet
- TMS Transport-und Montagesysteme GmbH, Linz
- VW Slovakia, a.s., Bratislava



Export za rok 2015 rok dosiahol výšku 1 123 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 939 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 43 tis. EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Od roku 2010 je v spoločnosti FAMIS PRO, s.r.o. zavedený certifikovaný systém environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu číslo ISO 14001, ktorého recertifikácia prebehla v roku 2013. Dozorový audit sa uskutočnil v septembri 2015.

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2004, monitoruje a vyhodnocuje svoj vplyv na životné prostredie v oblastiach:

- dodržiavanie relevantných právnych požiadaviek
- monitorovanie produkcie nebezpečných a ostatných odpadov
- monitorovanie spotreby elektrickej energie, tepla, vody

V celom výrobnom procese dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Jeho dôležitou súčasťou je aj zavedený systém triedenia odpadov, pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie spotreby energií, vody, materiálov ako aj množstvo produkovaných odpadov vo výrobnom procese.

Odvetvia :

▪ Voda

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ Ovzdušie

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvázané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2015 bol 74, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	67	90,54	45
Ženy	7	9,46	43
Celkom	74	100	44

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		2	3
Technické vedenie				2		2	4
Ostatné vedenie				2	1		3
Administratíva			3	7	1	5	16
Výrobní robotníci		32		13			45
Ostatní	2	1					3
Celkom:	2	34	3	25	2	9	74

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cieľnú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia, školenia k programovému vybaveniu
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva, k personalistike, k mzdám a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Prehľad absolvovaných školení

P.č.	Druh školenia	Počet pracovníkov
1.	Vodiči motorových vozidiel - referenti	7
2.	Obsluha vysokozdvížneho vozika	11
3.	BOZP a PO	75
4.	Obsluha zdvíhacích zariadení - žeriavnik	4
5.	Zvárači	3
6.	Účtovníctvo, financie, dane, personalistika, výpočtová technika	12

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia služieb v prenajatej plavárni

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky niekoľkým detským domovom a domovom sociálnych služieb v regióne.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

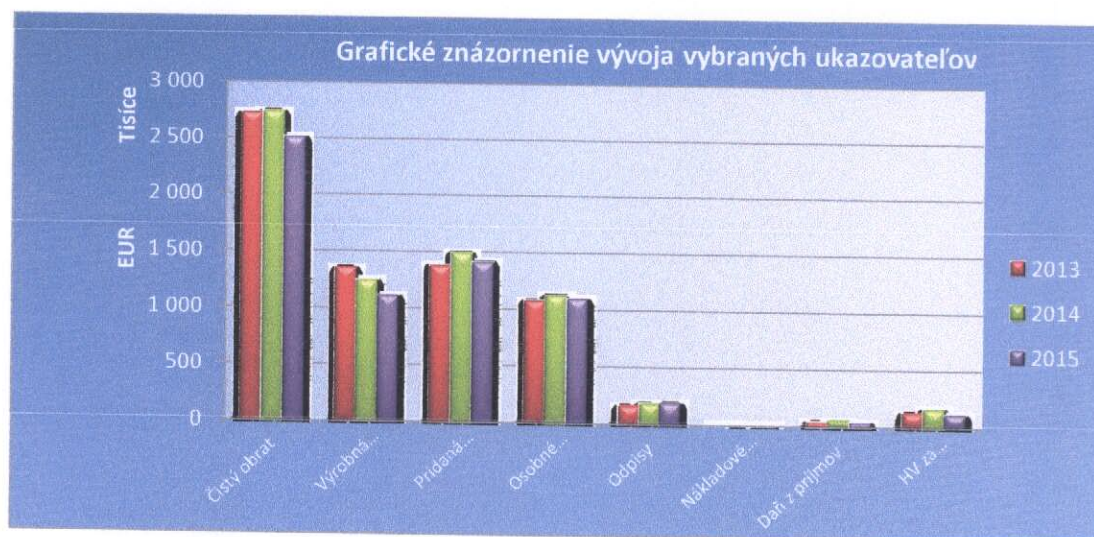
Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2015

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2015 bol zisk pred zdanením 139 750,82 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 260 530,67 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 120 779,85 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

	2013	2014	2015
Čistý obrat	2 724 895	2 734 247	2 508 775
Výrobná spotreba	1 345 557	1 244 220	1 103 109
Pridaná hodnota	1 379 340	1 493 160	1 410 103
Osobné náklady	1 074 287	1 121 427	1 094 538
Odpisy	151 125	179 746	181 435
Nákladové úroky	0	612	1 394
Daň z príjmov	36 676	46 465	32 132
HV za účt. obdobie	115 886	159 738	107 619



Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2015 bol 1 909 832,- EUR. Výška majetku poklesla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 28 019,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

		2013	2014	2015
Neobežný majetok		1 156 096	1 346 713	1 204 733
Obežný majetok		700 980	587 523	702 259
Zásoby		68 306	76 097	79 282
KD pohľadávky		439 196	277 945	417 696
Finančné účty + KD finančný majetok		193 478	233 481	205 281
Spolu majetok		1 860 521	1 937 851	1 909 832
Závazky		238 574	348 202	317 563
z toho	Rezervy	39 724	35 986	31 496
	KDB záväzky	185 556	208 963	214 905
	Úvery, výpomoci	0	87 000	47 800
	DDB záväzky	13 294	16 253	23 362
Vlastné imanie		1 621 910	1 589 649	1 592 269
Časové rozlíšenie		37	0	0
VI + Závazky		1 860 521	1 937 851	1 909 832



3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2015 vo výške 107 620 EUR, ako nerozdelený zisk minulých období.

4 Hlavné zámery roku 2016 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2016

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Zabezpečiť a chrániť dostupnosť procesov, dôvernosť a integritu informácií
- Dodržiavať všetky právne, regulačné a zmluvné bezpečnostné záväzky
- Zlepšovať úroveň informačnej bezpečnosti jej monitorovaním, internými auditmi, vzdelávaním a zavádzaním opatrení pre prevenciu možných incidentov

Operatívne ciele:

Certifikovať spoločnosť podľa normy STN EN 1090-2 „Zhotovovanie oceľových a hliníkových konštrukcií“

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať

povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2016 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 11. apríla 2016

