

Výročná správa

2015

Capgemini Slovensko, s.r.o.



Obsah

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | História spoločnosti..... | 3 |
| 2 | Misia a vízia | 4 |
| 3 | Ciele | 4 |
| 4 | Hodnoty..... | 4 |
| 5 | Spoločenská zodpovednosť a udržateľnosť: kľúčové piliere | 6 |
| 6 | Jedna misia pre všetky kľúčové disciplíny | 6 |
| 7 | Strategickí partneri..... | 11 |
| 8 | Capgemini a spoločenská zodpovednosť | 12 |
| I | Všeobecné informácie o spoločnosti k 31.12.2014..... | 13 |
| II | Manažment Capgemini Slovensko, s.r.o. | 14 |
| III | Služby Capgemini Slovensko..... | 15 |
| IV | Ľudské zdroje..... | 17 |
| V | Ekonomické výsledky | 18 |
| VI | Prílohy..... | 21 |

Capgemini Group

1 História spoločnosti

Spoločnosť Capgemini založil Serge Kampf vo francúzskom Grenoble v roku 1967. Za viac ako štyridsať rokov svojho pôsobenia na trhu sa firma vypracovala na jednu z vedúcich spoločností, ktoré poskytujú konzultačné služby a poradenstvo v oblasti informačných technológií a inovácie firemných procesov.

Capgemini Group progresívne rozšírilo svoje aktivity najmä vďaka akvizíciám po celom svete. Na európskom kontinente je dôležité spomenúť akvizície firiem Programator v Škandinávii, Hoskyns vo Veľkej Británii, Volmac v Holandsku a Gruber Titze & Partners v Nemecku. V tom istom čase Capgemini rozšírilo svoje portfólio akvizíciou dvoch amerických firiem - United Research a Mac Group. Najväčšou akvizíciou, ktorá výrazne posilnila pozíciu Capgemini Group na americkom i európskom trhu, bolo odkúpenie akcií spoločnosti Ernst & Young Consulting v roku 2000. Rozšírenie pôsobenia na ázijský trh Capgemini dosiahlo akvizíciou indických spoločností Kanbay a Indigo. V Južnej Amerike sa zviditeľnilo odkúpením spoločnosti CPM Braxis v Brazílii.

1967

SoGETI založené 1. októbra Sergem Kampfom v Grenoble, Francúzsko.



1968

Založený Gemini Computer Systems Inc. So sídlom v New Yorku.



1973

Fúzia Sogeti, Gemini Computer Systems a CAP do spoločnosti Cap Gemini Sogeti.

1975

Prvá publikovaná výročná správa.

1978

Založené Cap Gemini Inc. vo Washington D.C.

1985

Akcie Cap Gemini Sogeti kótované na druhej parížskej burze cenných papierov.

1991

Založenie GEMINI consulting, ktoré vzniklo fúziou piatich spoločností poskytujúcich manažerske poradenstvo.

1993

Prvý korporátny transformačný program, ktorý obsahoval jednotné obchodné prístupy, metódy a definovanie firemnej kultúry pod názvom Genesis.

1996

Spoločnosť reorganizovala vlastníctvo akcií a štruktúru manažmentu. Prijala nové logo a nový názov Cap Gemini.

1998

Cap Gemini zaradené do zoznamu CAC 40 firiem kótovaných na burze.

1999

Cap Gemini zvolená za Európsku firmu roka podľa hlasovania Európskeho zväzu novinárov.

2000

Asociácia a fúzia s Ernst and Young consulting a následne vytvorenie Capgemini Ernst and Young.

2002

Obnovenie obchodného mena Sogeti v niektorých krajinách a expanzia do ďalších krajín s ponukou lokálnych služieb
Predstavenstvo menovalo za CEO Paula Hermelina
Otvorenie nového medzinárodného tréningového centra v Les Fontaines.

2004

Zmena názvu logo na Capgemini, ktoré sa zhodujú s globálnou reklamnou kampaňou, ktorá poziciovala značku "The Collaborative Business Experience™".

2007

Capgemini akvizuje spoločnosť Kanbay a Indigo, a tým rozširuje svoje aktivity v Indii.

2009

Založenie samostatnej entity pre poradenské služby Capgemini Consulting.

2010

Akvizícia GPM Braxis v Brazílii.

2011

Osem úspešných akvizícií vrátane spoločnosti Prosodie, lídra v poskytovaní transakčných riešení.

2012

Paul Hermelin menovaný za predsedu & CEO.

Obrázok 1 Hlavné míľniky 45 rokov histórie Capgemini Group ako nezávislej spoločnosti

2 Misia a vízia

Misia : Spolu s Vami vytvárame obchodné a technologické riešenia, ktoré naplňajú vaše potreby a prinášajú výsledky, ktoré chcete dosiahnuť.

Capgemini pomáha svojim klientom transformovať ich podnikanie a zvyšovať výkonnosť. Naším cieľom je pomáhať partnerom intuitívne a rýchlejšie reagovať na dynamiku trhov, na ktorých pôsobia, a podporovať ich schopnosti využiť správne technológie, aby zvýšili svoju konkurencieschopnosť.

Vzájomná spolupráca je srdcom nášho podnikania a spoločne s našimi klientmi tvoríme pevný tím. Vďaka tomu budujeme dlhotrvajúce vzťahy a väzby, ktoré sú základom budúcej spolupráce.

Vízia: Podnikateľská hodnota technológií vychádza z ľudí.

Pre Capgemini hodnota v podnikaní nie je tvorená len technológiami samotnými. Všetko začína u ľudí – experti, ktorí pracujú, aby pochopili obchodné ciele našich klientov a pripravili najlepšie riešenia, ktoré ich pomôžu dosiahnuť. V Capgemini veríme, že tento na ľudí zameraný prístup k technológiám nás odlišuje a znamená pridanú hodnotu pre našich obchodných partnerov.

3 Ciele

Capgemini sa pri svojej činnosti snaží dosahovať nasledujúce štyri základné ciele:

- **Využívať svoje profesionálne znalosti a skúsenosti v prospech svojich klientov a partnerov prostredníctvom otvorenej spolupráce**
- **Zaistiť udržateľný a ziskový rast v dlhodobom časovom rozpätí**
- **Poskytnúť akcionárom návratnosť ich investícií**
- **Kláť dôraz na rozvoj svojich zamestnancov**

4 Hodnoty

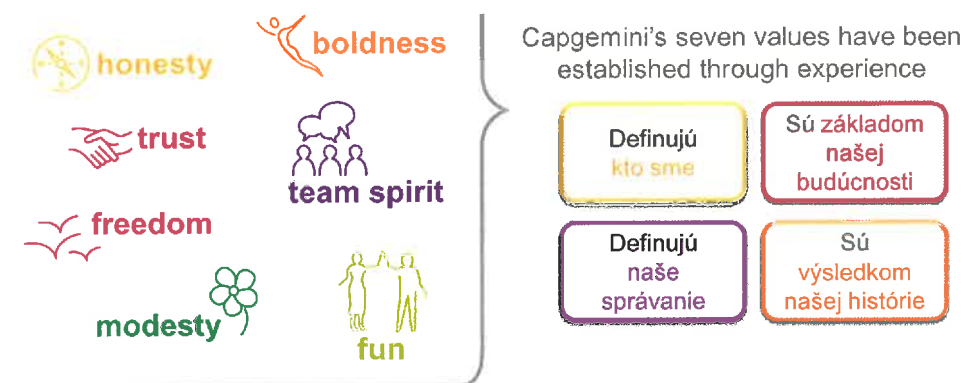
Od začiatku svojho pôsobenia na trhu Capgemini poskytuje svoje služby v duchu siedmych základných hodnôt. Tieto hodnoty majú vplyv na všetky činnosti, ktoré Capgemini vykonáva.

Za základné hodnoty považujeme:

1. **Čestnosť**, ktorá pre nás znamená integritu a pravdovravnosť.
2. **Odvaha**, ktorá pre nás reprezentuje podnikavosť a zmysel pre uvážené a obozretné riziko.
3. **Dôvera**, ktorá je základom pre otvorenú komunikáciu, čo zaručí generovanie nových inovatívnych myšlienok.
4. **Sloboda**, ktorá predstavuje zmýšľanie, ktoré nie je zaťažené predchádzajúcou skúsenosťou, a slobodu v uvažovaní i konaní.
5. **Tímový duch**, ktorý je založený na priateľstve a lojalite.
6. **Skromnosť**, ktorú chápeme ako diskretnosť, spontánnosť, a tiež citlivý prístup k riešeniu problémov, so schopnosťou rozlišovať dôležité veci od tých menej podstatných.
7. **Zábava**, ktorá pre nás znamená s úsmevom čeliť každodenným výzvam v rámci integrovaného tímu.

Hodnoty Capgemini Group

Od začiatku svojho pôsobenia na trhu Capgemini poskytuje svoje služby v duchu siedmich základných hodnôt.



Obrázok 2 Hodnoty Capgemini Group

5 Spoločenská zodpovednosť a udržateľnosť: kľúčové piliere

Skupina Capgemini sa zaviazala k používaniu zodpovedných a udržateľných obchodných praktík, ktoré dodávajú hodnotu našim investorom. Naše priority sú založené na pilieroch, ktoré podporujú všetky aspekty nášho podnikania.

Naša vízia udržateľnosti



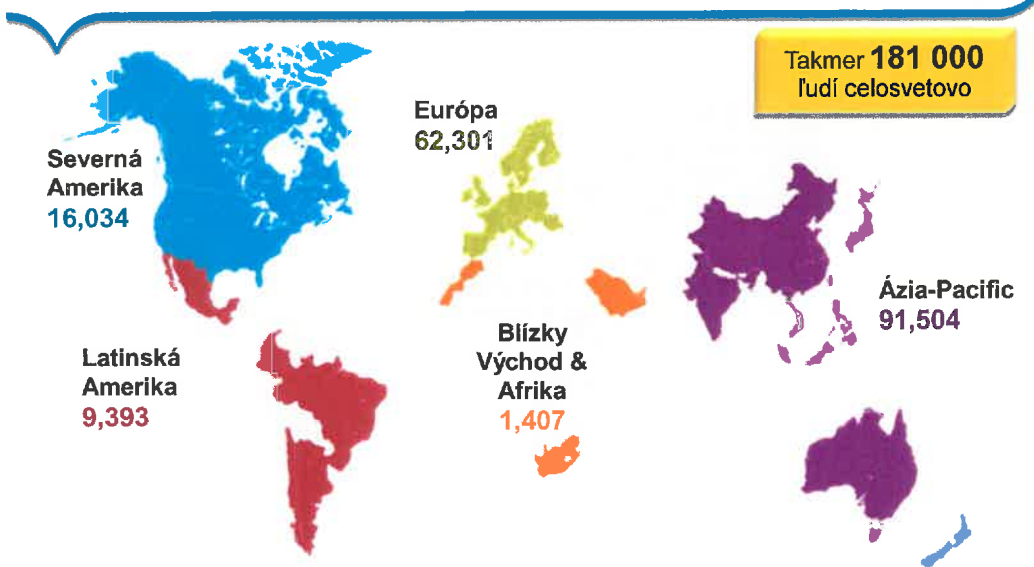
Obrázok 3 Vízia udržateľnosti Capgemini Group

6 Jedna misia pre všetky kľúčové disciplíny

V duchu svojej misie Capgemini pomáha klientom pri transformácii, s cieľom zlepšovať ich výkony a výsledky vo viac ako 40 krajinách sveta, v ktorých pôsobí. Celkový počet zamestnancov bol ku koncu roku 2015 takmer 181 000 zamestnancov. Vo všetkých pobočkách Capgemini je klientom ponúkaný integrovaný balík služieb, ktorý pozostáva z odborných znalostí z jednotlivých sektorov a špecifických disciplín.

Viac ako 40 krajín a viac ako 120 národností

(K 31.12.2015)

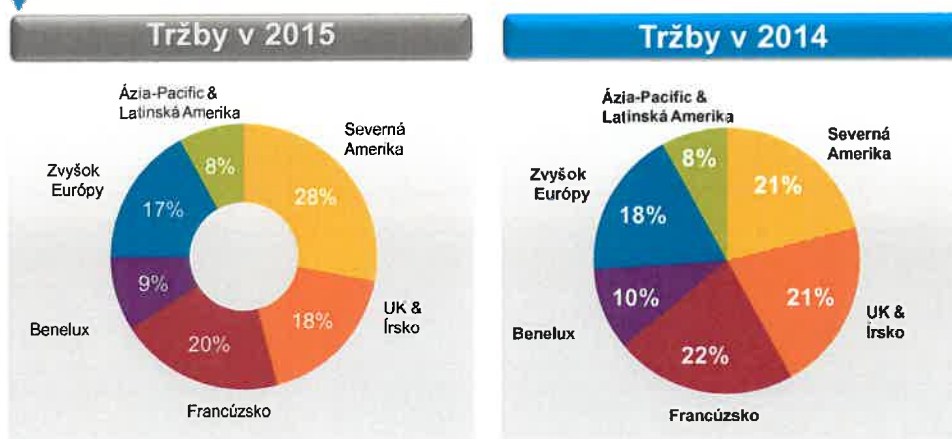


Group Presentation | Február 2015
Copyright © Capgemini 2015. All Rights Reserved 12

Obrázok 4 Pôsobnosť Capgemini vo svete

Porovnanie tržieb Capgemini v jednotlivých krajinách:

Porovnanie tržieb v jednotlivých krajinách



At constant rates and perimeter



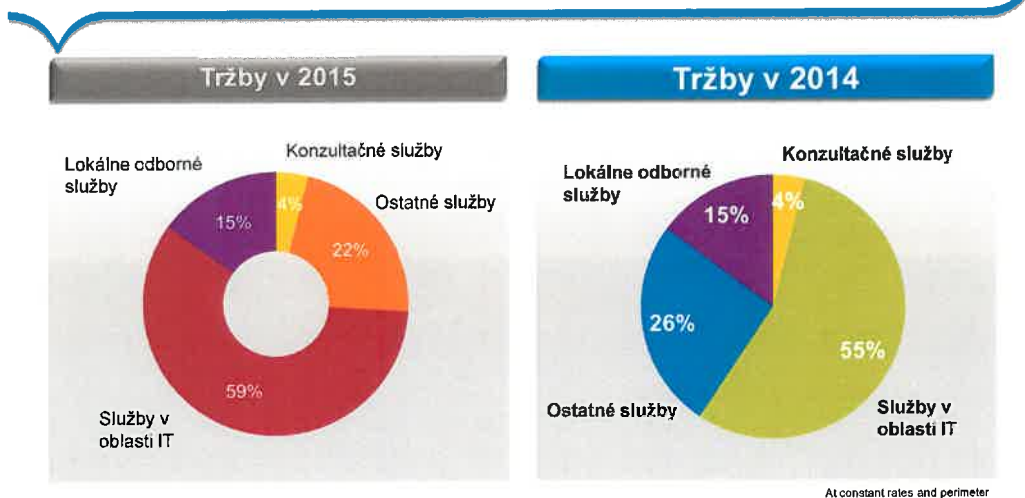
Group Presentation | Február 2015
Copyright © Capgemini 2015. All Rights Reserved 13

Obrázok 5 Porovnanie tržieb v jednotlivých krajinách v rokoch 2014 a 2015

Kľúčové disciplíny, v ktorých Capgemini operuje na trhu:

- **Konzultačné a poradenské služby**, ktoré zahŕňajú pomoc klientom identifikovať, štrukturovať a realizovať ich transformačné projekty, ktoré budú mať dlhodobý dopad na ich rast a konkurencieschopnosť.
- **Služby v oblasti IT**, ktoré zahŕňajú tvorbu, vývoj a implementáciu všetkých druhov technologických projektov.
- **Ostatné služby** (najmä outsourcingové služby), ktoré zahŕňajú podporu klientov pri úplnom alebo čiastočnom outsourcingu ich informačných systémov a ďalších činností, ktoré s tým úzko súvisia.
- **Lokálne odborné služby**, ktoré sú poskytované hlavne sesterskou firmou Sogeti, ponúkajú súbor IT služieb, ktoré sú prispôbené lokálnym potrebám vo vzťahu k infraštruktúre, aplikáciám i inžinierskym sieťam.

Podiel jednotlivých služieb na tržbách

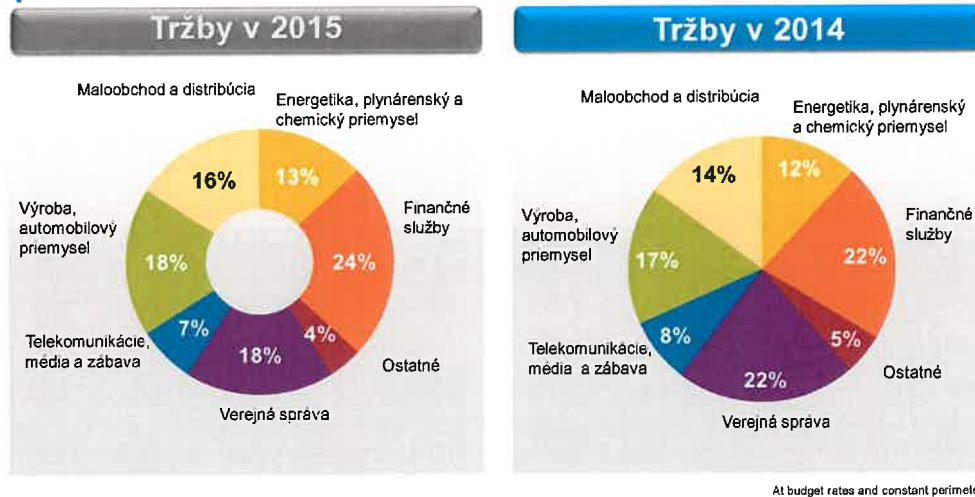


Obrázok 6 Podiel jednotlivých služieb na tržbách v rokoch 2014 a 2015

Capgemini v rámci poskytovania služieb vo svojich štyroch kľúčových disciplínach **pôsobí** v **šiestich hlavných sektoroch**:

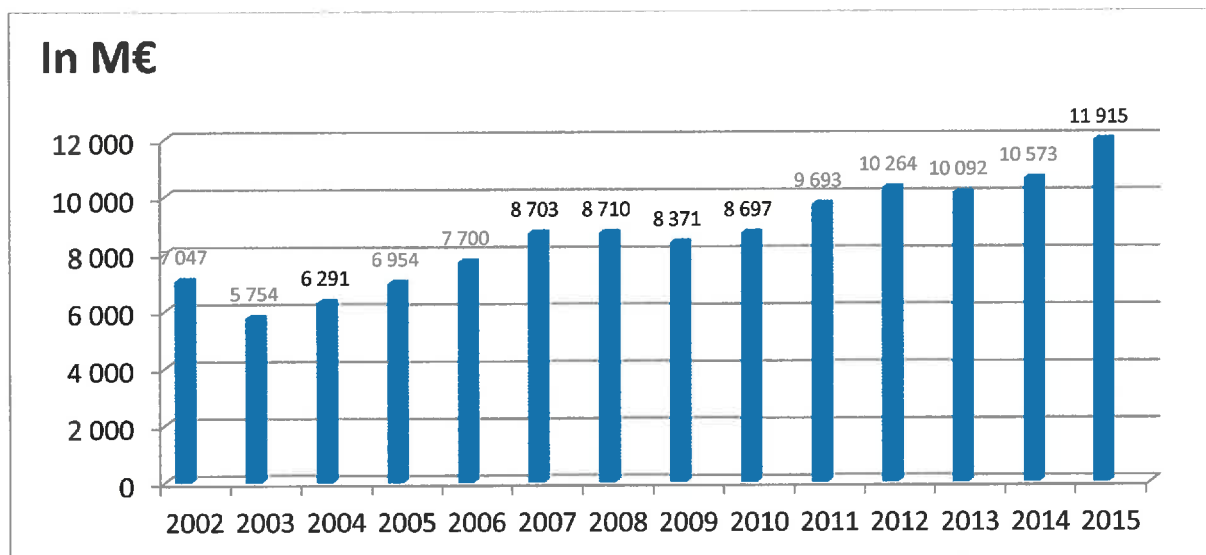
- Finančné služby
- Energetika, plynárenský a chemický priemysel
- Výroba
- Maloobchod a distribúcia
- Verejná správa
- Telekomunikácie, média a zábava

Podiel jednotlivých sektorov na tržbách



Obrázok 7 Podiel jednotlivých sektorov na tržbách v rokoch 2014 a 2015

Celkové výnosy Capgemini Group v roku 2015 dosiahli **11,915 miliárd eur**. Každá z vyššie spomínaných biznis línií funguje ako samostatný celok s vlastnými cieľmi, biznis modelmi a náborovými procesmi. Kombináciou špecifických znalostí, ktorými disponujú odborníci z jednotlivých línií, môže byť klientom poskytované integrované poradenské služby.



Obrázok 8 Vývoj tržieb Capgemini v rokoch 2002 - 2015

V snahe poskytovať svojim klientom najlepšie služby a know-how, Capgemini Group vytvorila sieť strategických aliancií a partnerstiev. To umožňuje slobodne a vedome sa rozhodovať a dodávať spoľahlivé riešenia, precízne ušité na mieru každej potrebe klienta. V neposlednom rade, partnerstvá Capgemini sú vybudované na pevných základoch spolupráce. Obchodnou značkou Capgemini Group je **The Collaborative Business Experience (CBE)**, čo zároveň predstavuje spôsob, akým sa snažíme dosahovať svoje výsledky, pričom spôsob, akým ich dosahujeme, je pre nás rovnako dôležitý, ako výsledky samotné. Dôvodom je samozrejme spokojnosť klienta, ktorá je pre nás tým najcennejším kritériom pri meraní úspechu.



Obrázok 9 The Collaborative Business Experience

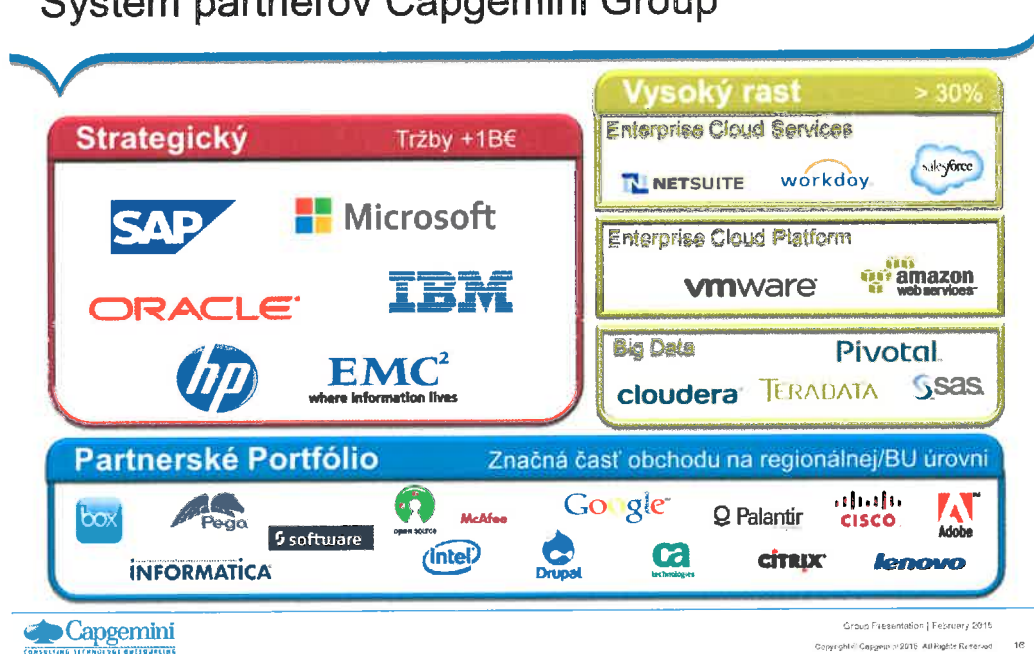
7 Strategickí partneri

Spolupráca v praxi predstavuje sieť aliančných partnerov Capgemini Group. Súčasťou tejto siete sú celosvetovo pôsobiace top firmy v oblasti technológií, s ktorými sme vytvorili silné globálne strategické partnerstvo. Spolupráca znamená našu schopnosť dodávať vhodné riešenia kombinovaním výborného potenciálu našich partnerov v oblasti technológií a našich hlbokých znalostí rôznych odvetví v rámci portfólia našich služieb.

Či sa jedná o dodávateľskú sieť (Supply Chain) alebo o starostlivosť o vzťahy so zákazníkom (Customer Relationship Management Project), implementáciu alebo modernizáciu ERP, konsolidáciu servera, portálov alebo outsourcing – klienti Capgemini získajú to najlepšie z našej tímovej spolupráce s našimi strategickými partnermi.

V praxi to znamená najnovšie nástroje a metódy, minimalizácia rizika, zníženie nákladov a skorú pridanú hodnotu. Spolupráca prináša výhody klientovi a posilňuje jeho pozíciu na trhu, čo posilňuje pozíciu Capgemini a jej aliancie strategických partnerov.

System partnerov Capgemini Group



Obrázok 10 Systém partnerov Capgemini Group

8 Capgemini a spoločenská zodpovednosť



Obrázok 11 The Code of Business Ethics

Spoločenská zodpovednosť a firemná filantropia sú pevnou súčasťou globálnej politiky spoločnosti Capgemini. Základným predpokladom profesionálneho prístupu ku klientom a zamestnancom sú morálne a etické princípy, ktoré má Capgemini ustanovené vo svojom etickom kódexe – **The Code of Business Ethics**. Úlohou tohto dokumentu je zaručiť rovnaké zdieľanie hodnôt, pravidiel a zásad a zároveň zvyšovať povedomie o etických normách u klientov. Etický kódex je súčasťou globálne platného dokumentu Capgemini Bluebook, ktorý obsahuje všetky informácie o cieľoch firmy, etike a hodnotách a prístupe k riadeniu ľudských zdrojov.

Capgemini Bluebook je označovaná za Bibliu etického správania sa a ročne sa aktualizuje. Zameriava sa na 20 oblastí, ktoré sa vyskytujú v každodennom živote a ktoré by mohli viesť k určitým etickým dilemám. Sú tu jasne stanovené princípy a praktické príklady vhodného nevhodného správania.

Capgemini Slovensko, s.r.o.

I - Všeobecné informácie o spoločnosti k 31.12.2015

| | |
|--------------------|---|
| Názov: | Capgemini Slovensko, s.r.o. |
| Právna forma: | spoločnosť s ručením obmedzeným |
| Základné imanie: | 33 194 EUR |
| Štatutárny orgán: | |
| Konatelia: | Jean-Baptiste Jacques Emmanuel Valéry Massignon, François Paul Gilles Chevrier, Philippe Pierre Grangeon |
| Prokúra: | Ing. Peter Fedák, Miroslav Sprušanský |
| Sídlo spoločnosti: | Prievozska 2/B, 821 09 Bratislava |
| IČO: | 35 741 538 |
| Počet zamestnancov | |
| k 31.12.2015: | 30 |

Na Slovensku začala spoločnosť Capgemini pôsobiť v roku 1998 pod názvom ET Ernst & Young Consulting Slovakia, s.r.o. V roku 2000, v rámci celosvetového zlučovania s francúzskou IT spoločnosťou Cap Gemini, bola spoločnosť premenovaná na Cap Gemini Ernst & Young Slovensko, s.r.o. Od apríla 2004 spoločnosť používa názov Capgemini Slovensko.

Capgemini Slovensko, s.r.o. ponúka svojim klientom komplexné riešenia v oblasti poradenských a IT služieb. Na konci roka 2015 zamestnávala 30 pracovníkov, ktorí svoje skúsenosti zúročujú na domácich i zahraničných projektoch u klientov primárne z finančného sektora, verejnej správy a energetiky.

II - Manažment Capgemini Slovensko, s.r.o. v roku 2015



Ing. Ivo Petrenčík – Country Manager

Je absolventom Ekonomickej univerzity v Bratislave, kde získal titul inžinier v odbore Obchod a marketing. Neskôr doplnil svoje vzdelanie na univerzite v Portsmouthe. Po skončení štúdia vystupoval v spoločnosti SAP Slovensko s.r.o. a SAS Institute GmbH, o.z., Bratislava. V Capgemini Slovensko začal pracovať v marci 2006 ako obchodný riaditeľ. Od februára 2014 je konateľom spoločnosti a country manažérom.



Ing. Peter Fedák – Business Technology Team Leader

Je absolventom Obchodnej fakulty na Ekonomickej univerzite v Bratislave. Svoju kariéru začal na Úrade vlády SR ako zástupca riaditeľa Odboru budovania inštitúcií v sekcii Európskych záležitostí. Od roku 2001 pôsobí v spoločnosti Capgemini Slovensko, kde sa vypracoval na pozíciu Managing konzultant. Spolu so svojim tímom sa špecializuje na poradenstvo pre klientov zo sektoru verejnej správy. Ako Projektový manažér viedol úspešne viacero projektov spolufinancovaných EÚ v rámci Operačného programu Informatizácia Spoločnosti (OPIS) a Operačného programu Bratislavský kraj (OPBK), ktorých cieľom je zvýšiť úroveň eGovernment služieb na Slovensku.



Ing. Miroslav Sprušanský – Delivery Manager

Je absolventom Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov na Žilinskej Univerzite v Žiline. Svoje pôsobenie začal v Železničiach SR, Stredisko informatiky ŽSR na pozícii projektového manažéra. Následne pracoval ako projektový manažér v spoločnosti Slovakodata a.s. a v Capgemini Slovensko pracuje od roku 2007. Bohaté projektové skúsenosti získal vo verejnej správe - Ministerstve financií SR, VÚC Banská Bystrica, Štátna pokladnica, v poisťovníctve – Allianz – Slovenská poisťovňa a.s., Kooperatíva poisťovňa a.s., v bankovníctve – PSS, a.s., Istrobanka a v telekomunikáciách – Orange Slovakia, a.s.

III - Služby Capgemini Slovensko

Konzultačné služby - Zámerom tejto disciplíny je poskytnúť transformačné a procesné poradenstvo, ktoré prispeje k podnikovej transformácii a k zvýšeniu ekonomického výkonu organizácie klienta.

IT služby - Tieto služby (Architektúra / Systémová integrácia / Infraštruktúra) vyžadujú odborné znalosti - navrhnuť a integrovať technologické riešenia využívajúc inováciu a transformáciu technického prostredia. Technologické služby sú úzko prepojené s konzultačnými službami.

Capgemini Slovensko poskytuje svojim klientom atraktívny mix poradenských a IT služieb, a to v nasledovných sektoroch:

FINANČNÉ SLUŽBY

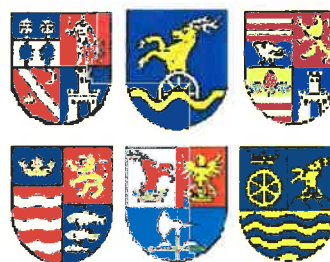
Capgemini Slovensko bola vybraná ako zodpovedný a spoľahlivý partner pre implementáciu podporu a rozšírenie kľúčových systémov v dvoch najsilnejších bankách na Slovensku. Spolupráca priniesla zvýšenie efektívnosti, medzinárodnej previazanosti a kvality služieb v záujme klientov.

Ponuka služieb a vybrané referencie:

- Optimalizácia biznis procesov
- Poradenstvo v oblasti platieb a kartového biznisu
- Návrh stratégie pre oblasť IT a prevádzky
- CRM
- Údržba a riadenie aplikácií

VEREJNÁ SPRÁVA

Capgemini Slovensko sa veľkou mierou podieľa na projektoch vo verejnom sektore a jej klientmi sú aj Ministerstvo financií SR, Finančné riaditeľstvo a samosprávne kraje.



Spoločnosť je kľúčovým poskytovateľom riešení PMO pre riadenie komplexných programov z Európskych fondov a elektronizáciu štátnej správy. Náš malý, ale veľmi úspešný tím, získal v roku 2011 významný projekt pre VÚC Banská Bystrica. Cieľom projektu je vytvorenie prostredia a vybudovanie integrovaného informačného systému Úradu BBSK, ktorý umožní efektívne poskytovanie elektronických služieb širokej verejnosti v súlade s cieľmi budovania eGovernmentu na Slovensku. V súčasnosti projektový tím preberá kľúčové časti riešenia do vlastnej správy a zabezpečuje splnenie nastavených, cieľových parametrov riešenia.

Ponuka služieb a vybrané referencie:

- Program manažment
- Architektúra a modelovanie biznis procesov
- E-Government & Benchmarkingové merania
- Registre
- Optimalizácia systému výberu daní a odvodov
- eGovernment

Ďalšie významné sektory pre Capgemini na Slovensku sú aj telekomunikácie, energetika, a automobilový priemysel.

NAJVÝZNAMNEJŠIE UDALOSTI ROKA 2015

V oblasti projektov vo verejnej správe v roku 2015 Capgemini Slovensko úspešne pokračovala v realizácii projektu Elektronizácia služieb BBSK. V komerčnom sektore medzi najvýznamnejších zákazníkov patrili spoločnosti Tatra Banka, kde bol významne posilnený projektový tím pre aplikačnú podporu Siebel CRM.

Po 15 rokoch poskytovania služieb našim klientom v oblasti riadenia transformačných programov, systémovej integrácie, programového a projektového manažmentu, podnikovej architektúry (EA), optimalizácie procesov a implementácie informačných systémov, sa spoločnosť Capgemini rozhodla zatvoriť svoju bratislavskú prevádzku a ukončiť všetky činnosti spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. Toto rozhodnutie bolo prijaté s cieľom zvýšiť efektivitu a ziskovosť ako aj zjednodušiť činnosti Capgemini v regióne strednej a východnej Európy.

Z uvedeného dôvodu sa rozhodnutím jediného spoločníka z dňa 21. Decembra 2015 sa spoločnosť ruší bez právneho nástupcu a vstúpila do likvidácie s účinnosťou ku dňu 1. Januára 2016.

S účinnosťou ku dňu 1. Januára 2016 bol zároveň pán Miroslav Sprušanský vymenovaný ako likvidátor spoločnosti a je oprávnený konať samostatne v mene spoločnosti.

Obchodné meno sa k 1. Januáru zmenilo na Capgemini Slovensko, s.r.o., v likvidácii.

K dátumu 21. Decembra 2015 sa funkcie konateľ'a vzdal pán Ivo Petrenčík.

IV – Ľudské zdroje

Štatistické ukazovatele

Z pohľadu ľudských zdrojov rok 2015 priniesol stabilizovanú personálnu situáciu.

Z hľadiska náboru v roku 2015 spoločnosť prijala 12 nových pracovníkov na rôznych hierarchických úrovniach. Najviac bola zastúpená skupina senior konzultantov. Súvisí to s potrebou a strategickým zámerom spoločnosti rozšíriť počet skúsených konzultantov za účelom podpory a odbornej stabilizácie kľúčových projektov. Skúsení konzultanti mali dôležitú úlohu pri vedení tímu s ohľadom na adekvátnu vedomostnú štruktúru.

V priebehu roka 2015 spoločnosť opustilo 5 zamestnancov a 4 pracovníci na dohodu. 7 ukončených pracovných pomerov bolo hodnotených ako strata pre spoločnosť.

Koncom kalendárneho roka 2015 pracovalo v spoločnosti 33 pracovníkov, z toho 30 zamestnancov na riadny pracovný pomer a 3 pracovníci pracovali na dohodu.

Capgemini a náborové aktivity

V roku 2015 priebežne prebiehali náborové aktivity a spoločnosť získala nových zamestnancov prostredníctvom internej personalistiky.

Odborný rast a rozvoj zamestnancov

Tak ako v oblasti náboru, aj v oblasti vzdelávania investovala spoločnosť v roku 2015 časové a finančné zdroje, aj keď v limitovanej miere - kopírujúcej presné a adresné tréningové potreby konkrétnych projektov.

Zo školiacich aktivít, dodávaných prostredníctvom externého partnera spomenieme: absolvovanie školenia a odborných certifikačných skúšok v oblasti projektového manažmentu Prince2 Foundation a Prince2 Practitioner, ďalej školenie pre vývojárov Oracle Siebel Open UI Foundations, či certifikácia Architektov v oblasti metodík ArchiMate a TOGAF. Zamestnanci mali ďalej možnosť zúčastniť sa bohatej škály on-line tréningových modulov Capgemini a interných workshopov organizovaných priamo našimi kolegami.

Vstup spoločnosti do procesu hromadného prepúšťania

V závere kalendárneho roka, 30.11.2015 korporátny manažment oznámil svoje rozhodnutie o pozastavení operácií slovenskej pobočky Capgemini. Vzhľadom na počet zamestnancov spoločnosť ohlásila hromadné prepúšťanie a iniciovala všetky zákonom definované personálne procesy a aktivity, ktoré pretrvávajú aj v priebehu prvého polroka 2016 až do ich ukončenia. Pracovné pomery všetkých zamestnancov boli rozviazané na základe vzájomných Dohôd uspokojením nárokov zamestnancov stanovených Zákonníkom

práce a aj nad jeho rámec. 1 zamestnanec podal počas procesu hromadného prepúšťania vlastnú výpoveď.

V - Ekonomické výsledky

V roku 2015 spoločnosť Capgemini Slovensko dosiahla tržby z predaja vlastných služieb vo výške 2 260 805 EUR, čo predstavuje nárast skoro o 12% v porovnaní s rokom 2014, kedy celoročné tržby boli na úrovni 2 027 322 EUR.

Spoločnosť dosiahla v roku 2015 stratu v celkovej výške 1 600 421 EUR. O pokrytí tejto straty rozhodne valné zhromaždenie (jediný spoločník).

Tržby za vlastné služby v € podľa teritórií sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

| Krajina \ Rok | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Slovenská republika | 1 281 391 | 2 403 303 | 3 114 789 | 1 751 308 | 1 985 966 |
| Rakúsko | 6 377 | -213 928 | 0 | 129 451 | 212 693 |
| Česká republika | 74 837 | 186 207 | 507 506 | 30 434 | 20 352 |
| Belgicko | 27 480 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Francúzsko | 42 390 | 110 320 | 45 457 | 43 | 10 971 |
| Nemecko | 379 242 | 87 687 | 31 650 | 40 993 | 112 |
| Holandsko | 0 | 1 285 | 0 | 0 | 0 |
| Španielsko | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maďarsko | 22 144 | 16 296 | 0 | 0 | 0 |
| Čína | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cyprus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Spojené štáty americké | 7 290 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Spojené kráľovstvo | 0 | 0 | 25 746 | 75 093 | 30 711 |
| Ostatné | 9 038 | -4 071 | 0 | 0 | 0 |
| Spolu | 1 850 189 | 2 587 099 | 3 725 148 | 2 027 322 | 2 260 805 |

Prehľad vybraných finančných ukazovateľov v rokoch 2011 – 2015 (€):

| Ukazovateľ \ Rok | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Tržby za vlastné služby | 1 850 189 | 2 587 099 | 3 725 148 | 2 027 322 | 2 260 805 |
| Pridaná hodnota | 723 960 | 997 018 | 1 493 812 | 925 374 | 1 049 313 |
| Osobné náklady | 1 461 788 | 1 432 053 | 1 529 325 | 1 250 135 | 1 323 327 |
| Ostatné výnosy | 55 816 | 23 368 | 1 455 | 12 | 4 587 |
| Ostatné náklady | 79 274 | 144 215 | 276 462 | -54 497 | 1 326 775 |
| VH z hospodárskej činnosti | -761 286 | -555 882 | -310 520 | -270 252 | -1 596 202 |
| VH z finančnej činnosti | -48 814 | -45 410 | -38 607 | -24 539 | -1 160 |
| Daň z príjmov z bežnej činnosti | 118 766 | 93 | 103 841 | 31 166 | 3 059 |
| VH za účtovné obdobie po zdanení | -928 866 | -601 385 | -452 968 | -325 957 | -1 600 421 |

Stav aktív a pasív v € v rokoch 2011 - 2015:

| Aktíva-Pasíva \ Rok | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| AKTÍVA SPOLU | 2 110 337 | 2 619 490 | 1 959 732 | 2 251 259 | 2 686 291 |
| Neobežný majetok | 30 167 | 19 144 | 10 018 | 6 938 | 4 068 |
| Obežný majetok | 1 901 596 | 2 417 551 | 1 703 348 | 2 178 874 | 2 642 715 |
| Časové rozlíšenie | 178 574 | 182 795 | 246 366 | 65 447 | 39 508 |
| PASÍVA SPOLU | 2 110 337 | 2 619 490 | 1 959 732 | 2 251 259 | 2 686 291 |
| Vlastné imanie | -979 248 | -1 580 633 | -2 033 602 | 140 441 | -1 459 980 |
| Závazky | 2 954 426 | 3 288 251 | 2 802 943 | 1 258 914 | 3 820 490 |
| - z toho krátkodobé | 2 797 707 | 2 648 689 | 1 924 798 | 623 478 | 2 080 169 |
| Časové rozlíšenie | 135 159 | 911 872 | 1 190 391 | 851 904 | 325 781 |

Koncom roka 2015 bola posilnená likvidita spoločnosti poskytnutím úveru materskou spoločnosťou vo výške 1,8 mil. EUR.

Povinný prídelenie do zákonného rezervného fondu nie je potrebný, pretože zákonný rezervný fond už dosiahol svoju maximálnu hranicu stanovenú v právnych predpisoch a v spoločenskej zmluve.

Udalosti osobitného významu po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia 2015 sa nevyskytli žiadne udalosti s osobitným významom, ktoré by poskytovali dôkazy o zmenách vyžadujúcich úpravu vo výkazoch účtovnej závierky.

Na základe rozhodnutia jediného spoločníka z dňa 21. Decembra 2015 sa spoločnosť ruší bez právneho nástupcu a vstupuje do likvidácie s účinnosťou ku dňu 1. Januára 2016.

S účinnosťou ku dňu 1. Januára 2016 bol zároveň pán Miroslav Sprušanský vymenovaný ako likvidátor spoločnosti a je oprávnený konať samostatne v mene spoločnosti.

Obchodné meno sa k 1. Januáru mení na Capgemini Slovensko, s.r.o., v likvidácii.

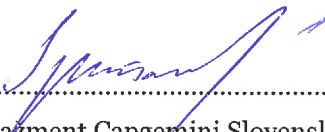
K dátumu 21. Decembra 2015 sa funkcie konateľa vzdal pán Ivo Petrenčík.

Spoločnosť bude v roku 2016 realizovať reštrukturalizačný plán s cieľom likvidácie aktív a vysporiadania svojich záväzkov, ktorý bude ukončený výmazom s Obchodného registra a daňovej evidencie.

^c **VI - Prílohy**

Neoddeliteľnou súčasťou tejto výročnej správy je :

1. Dodatok správy audítora k výročnej správe,
2. Audítorská správa k účtovnej závierke,
3. Účtovná závierka spoločnosti za rok 2015, ktorá pozostáva zo súvahy k 31.12.2015, výkazu ziskov a strát za rok 2015, poznámok k finančným výkazom a výkazu cash flow za rok 2015.


.....
Manažment Capgemini Slovensko, s.r.o.



**Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou
v zmysle § 23 zákona NR SR č. 540/2007 Z.z.
(Dodatok k správe audítora)**

Spoločníkovi a konateľom spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. v likvidácii:

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. („Spoločnosť“) k 31. decembru 2015, ku ktorej sme dňa 8. apríla 2016 vydali správu nezávislého audítora a v ktorej sme vyjadrili svoj nepodmienený názor ako aj zdôraznenie skutočnosti v nasledujúcom znení:

Názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. k 31. decembru 2015 a výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Zdôraznenie skutočností

Bez podmienenia nášho názoru, upozorňujeme na bod VI. v poznámkach k tejto účtovnej závierke, ktorý odkazuje na vstup Spoločnosti do likvidácie k 1. januáru 2016, v dôsledku čoho bola táto účtovná závierka pripravená na likvidačnej báze.

V zmysle zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov sme tiež overili, či informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti k 31. decembru 2015, sú v súlade s vyššie uvedenou overenou účtovnou závierkou.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti za výročnú správu

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za vyhotovenie, správnosť a úplnosť výročnej správy v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Zodpovednosť audítora za overenie súladu výročnej správy s účtovnou závierkou

Našou zodpovednosťou je na základe overenia vyjadriť názor na to, či informácie vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou Spoločnosti. Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať overenie tak, aby sme získali primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Súčasťou overenia je uskutočnenie postupov overujúcich súlad tých údajov vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, s účtovnou závierkou. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností vo výročnej správe, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy internú kontrolu relevantnú pre zostavenie a objektívnu prezentáciu výročnej správy, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly Spoločnosti. Údaje a informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré neboli získané z účtovnej závierky, sme neoverovali.

Sme presvedčení, že vykonané overenie je dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

.....
PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Karadžičova 2, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 815 32,
Slovenská republika

T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk

The company's ID (IČO) No. 35739347.

Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ) 2020270021.

VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH) SK2020270021.

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, pod vložkou č. 16611/B, oddiel: Sro.
The company is registered in the Commercial Register of Bratislava 1 District Court, ref. No. 16611/B, Section: Sro.



Názor

Podľa nášho názoru informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. zostavenej za rok ukončený 31. decembra 2015, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s vyššie uvedenou účtovnou závierkou.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161

Havald
Ing. Peter Havald, FCCA
Licencia UDVA č. 1071

V Bratislave, dňa 4. mája 2016



Capgemini Slovensko, s.r.o. v likvidácii

**Účtovná závierka k 31. decembru 2015
a Správa nezávislého audítora**

apríl 2016

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Spoločníkovi a konateľom spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. v likvidácii:

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o., ktorá pozostáva zo súvahy k 31. decembru 2015, výkazu ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a poznámok, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie účtovnej závierky a jej objektívnu prezentáciu v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve a za internú kontrolu, ktorú štatutárny orgán považuje za potrebnú pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy internú kontrolu relevantnú pre zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly účtovnej jednotky. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti významných účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti Capgemini Slovensko, s.r.o. k 31. decembru 2015 a výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.



Zdôraznenie skutočností

Bez podmienenia nášho názoru, upozorňujeme na bod VI. v poznámkach k tejto účtovnej závierke, ktorý odkazuje na vstup Spoločnosti do likvidácie k 1. januáru 2016, v dôsledku čoho bola táto účtovná závierka pripravená na likvidačnej báze.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161

Havald
Ing. Peter Havald, FCCA
Licencia UDVA č. 1071

V Bratislave, 8. apríla 2016



ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnóm účtovníctve



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 1 5

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Ć D Ě F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

| Daňové identifikačné číslo | Účtovná závierka | Účtovná jednotka | Mesiac | Rok |
|----------------------------|------------------|------------------|--------|---------|
| 2 0 2 0 2 7 0 3 8 4 | riadna | X malá | od 0 1 | 2 0 1 5 |
| IČO | X mimoriadna | veľká | do 1 2 | 2 0 1 5 |
| 3 5 7 4 1 5 3 8 | priebežná | (vyznačí sa x) | od 0 1 | 2 0 1 4 |
| SK NACE | | | do 1 2 | 2 0 1 4 |
| 7 0 . 2 2 . 0 | | | | |

| | | | |
|-------------------------------------|---|---|---|
| Priložené súčasti účtovnej závierky | <input checked="" type="checkbox"/> Súvaha (Úč POD 1-01) (v celých eurách) | <input checked="" type="checkbox"/> Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01) (v celých eurách) | <input checked="" type="checkbox"/> Poznámky (Úč POD 3-01) (v celých eurách alebo eurocentoch) |
|-------------------------------------|---|---|---|

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky
C a p g e m i n i S l o v e n s k o , s . r . o .

Sídlo účtovnej jednotky


Ulica **P R I E V O Z S K Á** Číslo **2 B**

PSČ **8 2 1 0 9** Obec **B R A T I S L A V A**

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti
OKRESNÝ SÚD BRATISLAVA I, ODDIEL SRO, VLOŽKA ČÍSLO 16818/B

Telefónne číslo Faxové číslo

E-mailová adresa
A L E X A N D E R . H A V I A R @ C A P G E M I N I . C O M

| | | |
|--|----------------------------------|---|
| Zostavená dňa: 0 7 . 0 4 . 2 0 1 6 | Schválená dňa: . . 2 0 | Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:  |
|--|----------------------------------|---|

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu



| Ozna- čenie a | STRANA AKTÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie | | Bezprostredne predchádzajúce | |
|---------------------|---|----------------------|-----------------------|-------------------|------------------------------|-----------------|
| | | | 1 | Brutto - časť 1 | Netto 2 | úctovné obdobie |
| | | | | Korekcia - časť 2 | Netto 3 | |
| | SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74 | 01 | | 2 7 8 1 0 9 2 | 2 6 8 6 2 9 1 | |
| | | | | 9 4 8 0 1 | | 2 2 5 1 2 5 9 |
| A. | Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21 | 02 | | 9 8 8 6 9 | 4 0 6 8 | |
| | | | | 9 4 8 0 1 | | 6 9 3 8 |
| A.I. | Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10) | 03 | | | | |
| A.I.1. | Aktívované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/ | 04 | | | | |
| 2. | Softvér (013) - /073, 091A/ | 05 | | | | |
| 3. | Oceniteľné práva (014) - /074, 091A/ | 06 | | | | |
| 4. | Goodwill (015) - /075, 091A/ | 07 | | | | |
| 5. | Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/ | 08 | | | | |
| 6. | Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/ | 09 | | | | |
| 7. | Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/ | 10 | | | | |
| A.II. | Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20) | 11 | | 9 8 8 6 9 | 4 0 6 8 | |
| | | | | 9 4 8 0 1 | | 6 9 3 8 |
| A.II.1. | Pozemky (031) - /092A/ | 12 | | | | |
| 2. | Stavby (021) - /081, 092A/ | 13 | | 1 1 9 3 7 | 3 5 9 0 | |
| | | | | 8 3 4 7 | | 5 9 8 3 |
| 3. | Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/ | 14 | | 8 6 9 3 2 | 4 7 8 | |
| | | | | 8 6 4 5 4 | | 9 5 5 |



| Ozna- čenie a | STRANA AKTÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie | | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie |
|---------------------|--|----------------------|-----------------------|---|---|
| | | | 1 | 2 | |
| | | | Brutto - časť 1 | | Netto 2 |
| | | | Korekcia - časť 2 | | |
| 4. | Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/ | 15 | | | |
| 5. | Základné stádo a ľahné zvieratá (026) - /086, 092A/ | 16 | | | |
| 6. | Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/ | 17 | | | |
| 7. | Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/ | 18 | | | |
| 8. | Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/ | 19 | | | |
| 9. | Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098 | 20 | | | |
| A.III. | Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32) | 21 | | | |
| A.III.1. | Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/ | 22 | | | |
| 2. | Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/ | 23 | | | |
| 3. | Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/ | 24 | | | |
| 4. | Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/ | 25 | | | |
| 5. | Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/ | 26 | | | |
| 6. | Ostatné pôžičky (067A) - /096A/ | 27 | | | |
| 7. | Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A,06XA) - /096A/ | 28 | | | |



| Označenie a | STRANA AKTÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie | | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie |
|----------------|---|----------------|-----------------------|----------------------|--|
| | | | 1 | 2 | |
| | | | Brutto - časť 1 | Netto | 3 |
| | | | Korekcia - časť 2 | | Netto |
| 8. | Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/ | 29 | | | |
| 9. | Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA) | 30 | | | |
| 10. | Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/ | 31 | | | |
| 11. | Poskytnuté preddávky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/ | 32 | | | |
| B. | Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71 | 33 | 2 6 4 2 7 1 5 | 2 6 4 2 7 1 5 | |
| B.I. | Zásoby súčet (r. 35 až r. 40) | 34 | | | 2 1 7 8 8 7 4 |
| B.I.1. | Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/ | 35 | | | |
| 2. | Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/ | 36 | | | |
| 3. | Výrobky (123) - /194/ | 37 | | | |
| 4. | Zvieratá (124) - /195/ | 38 | | | |
| 5. | Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/ | 39 | | | |
| 6. | Poskytnuté preddávky na zásoby (314A) - /391A/ | 40 | | | |
| B.II. | Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52) | 41 | | | |
| B.II.1. | Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45) | 42 | | | |



| Označenie a | STRANA AKTÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie | | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie |
|-------------|---|-------------------|--------------------------------------|-------------|--|
| | | | 1 | 2 | 3 |
| | | | Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2 | Netto | Netto |
| 1.a. | Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/ | 43 | | | |
| 1.b. | Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/ | 44 | | | |
| 1.c. | Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/ | 45 | | | |
| 2. | Čistá hodnota zákazky (316A) | 46 | | | |
| 3. | Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/ | 47 | | | |
| 4. | Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/ | 48 | | | |
| 5. | Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/ | 49 | | | |
| 6. | Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A) | 50 | | | |
| 7. | Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/ | 51 | | | |
| 8. | Odložená daňová pohľadávka (481A) | 52 | | | |
| B.III. | Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65) | 53 | 5 8 9 8 2 6 | 5 8 9 8 2 6 | 3 4 8 2 6 4 |
| B.III.1. | Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57) | 54 | 5 6 0 7 8 2 | 5 6 0 7 8 2 | 3 3 0 6 5 7 |
| 1.a. | Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/ | 55 | 8 6 7 1 1 | 8 6 7 1 1 | |
| 1.b. | Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/ | 56 | | | |



| Ozna- čenie a | STRANA AKTÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie | | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie |
|---------------------|--|----------------------|--------------------------------------|-------------|---|
| | | | 1 | Netto 2 | Netto 3 |
| | | | Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2 | | |
| 1.c. | Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/ | 57 | 4 7 4 0 7 1 | 4 7 4 0 7 1 | 3 3 0 6 5 7 |
| 2. | Čistá hodnota zákazky (316A) | 58 | | | |
| 3. | Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/ | 59 | | | |
| 4. | Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľa- dávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/ | 60 | | | |
| 5. | Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/ | 61 | | | |
| 6. | Sociálne poistenie (336A) - /391A/ | 62 | | | |
| 7. | Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/ | 63 | 2 8 0 0 4 | 2 8 0 0 4 | 1 7 1 8 7 |
| 8. | Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A) | 64 | | | |
| 9. | Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/ | 65 | 1 0 4 0 | 1 0 4 0 | 4 2 0 |
| B.IV. | Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70) | 66 | | | |
| B.IV.1. | Krátkodobý finančný majetok v prepoje- ných účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/ | 67 | | | |
| 2. | Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobé- ho finančného majetku v prepojených účtov- ných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/ | 68 | | | |
| 3. | Vlastné akcie a vlastné obchodné podieľy (252) | 69 | | | |
| 4. | Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/ | 70 | | | |



| Ozna- čenie a | STRANA AKTÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie | | Bezprostredne predchádzajúce | |
|---------------------|--|----------------------|-------------------------|-------------------|---|-----------------|
| | | | 1 | Brutto - časť 1 | Netto 2 | úctovné obdobie |
| | | | | Korekcia - časť 2 | | Netto 3 |
| B.V. | Finančné účty r. 72 + r. 73 | 71 | | 2 0 5 2 8 8 9 | 2 0 5 2 8 8 9 | |
| | | | | | | 1 8 3 0 6 1 0 |
| B.V.1. | Peniaze (211, 213, 21X) | 72 | | 1 9 0 | 1 9 0 | |
| | | | | | | 1 6 3 3 |
| 2. | Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261) | 73 | | 2 0 5 2 6 9 9 | 2 0 5 2 6 9 9 | |
| | | | | | | 1 8 2 8 9 7 7 |
| C. | Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78) | 74 | | 3 9 5 0 8 | 3 9 5 0 8 | |
| | | | | | | 6 5 4 4 7 |
| C.1. | Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A) | 75 | | | | |
| 2. | Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A) | 76 | | 1 6 4 4 3 | 1 6 4 4 3 | |
| | | | | | | 2 0 3 6 2 |
| 3. | Príjmy budúcich období dlhodobé (385A) | 77 | | | | |
| 4. | Príjmy budúcich období krátkodobé (385A) | 78 | | 2 3 0 6 5 | 2 3 0 6 5 | |
| | | | | | | 4 5 0 8 5 |
| Ozna- čenie a | STRANA PASÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie 4 | | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5 | |
| | SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141 | 79 | | 2 6 8 6 2 9 1 | 2 2 5 1 2 5 9 | |
| A. | Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100 | 80 | | - 1 4 5 9 9 8 0 | 1 4 0 4 4 1 | |
| A.I. | Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84) | 81 | | 3 3 1 9 4 | 3 3 1 9 4 | |
| A.I.1. | Základné imanie (411 alebo +/- 491) | 82 | | 3 3 1 9 4 | 3 3 1 9 4 | |
| 2. | Zmena základného imania +/- 419 | 83 | | | | |
| 3. | Pohľadávky za upísané vlastné imanie (/-353) | 84 | | | | |
| A.II. | Emisné ážlo (412) | 85 | | | | |
| A.III. | Ostatné kapitálové fondy (413) | 86 | | 2 5 0 0 0 0 0 | 2 5 0 0 0 0 0 | |
| A.IV. | Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89 | 87 | | 3 3 1 9 | 3 3 1 9 | |
| A.IV.1. | Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422) | 88 | | 3 3 1 9 | 3 3 1 9 | |
| 2. | Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podieľy (417A, 421A) | 89 | | | | |



| Označenie a | STRANA PASÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie 4 | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5 |
|-------------|---|----------------|----------------------------|---|
| A.V. | Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92 | 90 | | |
| A.V.1. | Štatutárne fondy (423, 42X) | 91 | | |
| 2. | Ostatné fondy (427, 42X) | 92 | | |
| A.VI. | Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96) | 93 | | |
| A.VI.1. | Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414) | 94 | | |
| 2. | Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín (+/- 415) | 95 | | |
| 3. | Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416) | 96 | | |
| A.VII. | Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99 | 97 | - 2 3 9 6 0 7 2 | - 2 0 7 0 1 1 5 |
| A.VII.1. | Nerozdelený zisk minulých rokov (428) | 98 | | |
| 2. | Neuhradená strata minulých rokov (-/429) | 99 | - 2 3 9 6 0 7 2 | - 2 0 7 0 1 1 5 |
| A.VIII. | Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141) | 100 | - 1 6 0 0 4 2 1 | - 3 2 5 9 5 7 |
| B. | Závázky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140 | 101 | 3 8 2 0 4 9 0 | 1 2 5 8 9 1 4 |
| B.I. | Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117) | 102 | 4 9 9 4 | 5 3 8 0 |
| B.I.1. | Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106) | 103 | | |
| 1.a. | Závázky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A) | 104 | | |
| 1.b. | Závázky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A) | 105 | | |
| 1.c. | Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A) | 106 | | |
| 2. | Čistá hodnota zákazky (316A) | 107 | | |
| 3. | Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA) | 108 | | |
| 4. | Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA) | 109 | | |
| 5. | Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA) | 110 | | |
| 6. | Dlhodobé prijaté preddavky (475A) | 111 | | |
| 7. | Dlhodobé zmenky na úhradu (478A) | 112 | | |
| 8. | Vydané dlhopisy (473A/-/255A) | 113 | | |
| 9. | Závázky zo sociálneho fondu (472) | 114 | 4 9 9 4 | 5 3 8 0 |
| 10. | Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA) | 115 | | |
| 11. | Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A) | 116 | | |
| 12. | Odložený daňový záväzok (481A) | 117 | | |



| Označenie a | STRANA PASÍV b | Číslo riadku c | Bežné účtovné obdobie 4 | Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5 |
|-------------|--|----------------|----------------------------|---|
| B.II. | Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120 | 118 | | 2 0 3 9 |
| B.II.1. | Zákonné rezervy (451A) | 119 | | |
| 2. | Ostatné rezervy (459A, 45XA) | 120 | | 2 0 3 9 |
| B.III. | Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA) | 121 | | |
| B.IV. | Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135) | 122 | 2 0 8 0 1 6 9 | 6 2 3 4 7 8 |
| B.IV.1. | Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126) | 123 | 1 2 9 0 3 2 | 5 0 7 3 6 1 |
| 1.a. | Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA) | 124 | 1 2 0 6 8 | |
| 1.b. | Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA) | 125 | | |
| 1.c. | Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA) | 126 | 1 1 6 9 6 4 | 5 0 7 3 6 1 |
| 2. | Čistá hodnota zákazky (316A) | 127 | | |
| 3. | Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA) | 128 | 1 8 0 0 0 0 0 | |
| 4. | Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA) | 129 | | |
| 5. | Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A) | 130 | | |
| 6. | Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A) | 131 | 7 4 7 3 1 | 5 8 1 4 7 |
| 7. | Záväzky zo sociálneho poistenia (336A) | 132 | 3 7 1 9 2 | 2 9 1 9 0 |
| 8. | Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X) | 133 | 3 9 2 1 4 | 2 8 7 8 0 |
| 9. | Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A) | 134 | | |
| 10. | Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA) | 135 | | |
| B.V. | Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138 | 136 | 1 7 3 5 3 2 7 | 6 2 8 0 1 7 |
| B.V.1. | Zákonné rezervy (323A, 451A) | 137 | 3 6 5 3 7 | 1 5 7 2 0 4 |
| 2. | Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA) | 138 | 1 6 9 8 7 9 0 | 4 7 0 8 1 3 |
| B.VI. | Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA) | 139 | | |
| B.VII. | Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-J255A) | 140 | | |
| C. | Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145) | 141 | 3 2 5 7 8 1 | 8 5 1 9 0 4 |
| C.1. | Výdavky budúcich období dlhodobé (383A) | 142 | | |
| 2. | Výdavky budúcich období krátkodobé (383A) | 143 | | |
| 3. | Výnosy budúcich období dlhodobé (384A) | 144 | | |
| 4. | Výnosy budúcich období krátkodobé (384A) | 145 | 3 2 5 7 8 1 | 8 5 1 9 0 4 |



| Ozna- čenie a | Text b | Číslo riadku c | Skutočnosť | |
|---------------------|--|----------------------|-----------------------|---|
| | | | bežné účtovné obdobie | bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie |
| | | | 1 | 2 |
| * | Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona) | 01 | 2 2 6 0 8 0 5 | 2 0 2 7 4 0 7 |
| ** | Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09) | 02 | 2 2 6 5 3 9 2 | 2 0 2 7 3 3 4 |
| I. | Tržby z predaja tovaru (604, 607) | 03 | | |
| II. | Tržby z predaja vlastných výrobkov (601) | 04 | | |
| III. | Tržby z predaja služieb (602, 606) | 05 | 2 2 6 0 8 0 5 | 2 0 2 7 3 2 2 |
| IV. | Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61) | 06 | | |
| V. | Aktivácia (účtová skupina 62) | 07 | | |
| VI. | Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642) | 08 | | |
| VII. | Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657) | 09 | 4 5 8 7 | 1 2 |
| ** | Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26 | 10 | 3 8 6 1 5 9 4 | 2 2 9 7 5 8 6 |
| A. | Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507) | 11 | | |
| B. | Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503) | 12 | 2 1 4 0 3 | 2 2 7 2 2 |
| C. | Opravné položky k zásobám (+/-) (505) | 13 | | |
| D. | Služby (účtová skupina 51) | 14 | 1 1 9 0 0 8 9 | 1 0 7 9 2 2 6 |
| E. | Osobné náklady (r. 16 až r. 19) | 15 | 1 3 2 3 3 2 7 | 1 2 5 0 1 3 5 |
| E.1. | Mzdové náklady (521, 522) | 16 | 1 0 1 5 4 3 7 | 9 6 0 5 7 8 |
| 2. | Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523) | 17 | | |
| 3. | Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526) | 18 | 2 8 6 8 4 7 | 2 7 2 5 2 9 |
| 4. | Sociálne náklady (527, 528) | 19 | 2 1 0 4 3 | 1 7 0 2 8 |
| F. | Dane a poplatky (účtová skupina 53) | 20 | 3 1 2 | 2 5 3 |
| G. | Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23) | 21 | 2 8 7 1 | 3 0 8 0 |
| G.1. | Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551) | 22 | 2 8 7 1 | 3 0 8 0 |
| 2. | Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553) | 23 | | |
| H. | Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542) | 24 | | |
| I. | Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547) | 25 | | |
| J. | Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557) | 26 | 1 3 2 3 5 9 2 | - 5 7 8 3 0 |
| *** | Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10) | 27 | - 1 5 9 6 2 0 2 | - 2 7 0 2 5 2 |



| Označenie a | Text b | Číslo riadku c | Skutočnosť | |
|----------------|---|----------------------|----------------------------|---|
| | | | bežné účtovné obdobie 1 | bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2 |
| | | | * | Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14) |
| ** | Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44 | 29 | 9 7 6 | 1 0 8 |
| VIII. | Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661) | 30 | | |
| IX. | Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34) | 31 | | |
| IX.1. | Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A) | 32 | | |
| 2. | Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A) | 33 | | |
| 3. | Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A) | 34 | | |
| X. | Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38) | 35 | | |
| X.1. | Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A) | 36 | | |
| 2. | Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A) | 37 | | |
| 3. | Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A) | 38 | | |
| XI. | Výnosové úroky (r. 40 + r. 41) | 39 | 9 4 4 | 7 3 |
| XI.1. | Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A) | 40 | | |
| 2. | Ostatné výnosové úroky (662A) | 41 | 9 4 4 | 7 3 |
| XII. | Kurzové zisky (663) | 42 | 3 2 | 3 5 |
| XIII. | Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667) | 43 | | |
| XIV. | Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668) | 44 | | |
| ** | Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54 | 45 | 2 1 3 6 | 2 4 6 4 7 |
| K. | Predané cenné papiere a podiely (561) | 46 | | |
| L. | Náklady na krátkodobý finančný majetok (566) | 47 | | |
| M. | Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565) | 48 | | |
| N. | Nákladové úroky (r. 50 + r. 51) | 49 | 2 5 7 | 2 1 2 0 9 |
| N.1. | Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A) | 50 | 2 5 7 | |
| 2. | Ostatné nákladové úroky (562A) | 51 | | 2 1 2 0 9 |
| O. | Kurzové straty (563) | 52 | 1 0 3 3 | 1 5 3 0 |
| P. | Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567) | 53 | | |
| Q. | Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569) | 54 | 8 4 6 | 1 9 0 8 |



| Ozna- čenie a | Text b | Číslo riadku c | Skutočnosť | |
|---------------------|---|----------------------|----------------------------|--|
| | | | bežné účtovné obdobie 1 | bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2 |
| *** | Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45) | 55 | - 1 1 6 0 | - 2 4 5 3 9 |
| **** | Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55) | 56 | - 1 5 9 7 3 6 2 | - 2 9 4 7 9 1 |
| R. | Daň z príjmov (r. 58 + r. 59) | 57 | 3 0 5 9 | 3 1 1 6 6 |
| R.1. | Daň z príjmov splatná (591, 595) | 58 | 3 0 5 9 | 3 1 1 6 6 |
| 2. | Daň z príjmov odložená (+/-) (592) | 59 | | |
| S. | Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596) | 60 | | |
| **** | Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60) | 61 | - 1 6 0 0 4 2 1 | - 3 2 5 9 5 7 |

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2015

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Názov a sídlo

Capgemini Slovensko, s.r.o.
Prievozská 2/B
821 09 Bratislava

Spoločnosť Capgemini Slovensko, s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 5. decembra 1997 a do Obchodného registra bola zapísaná 20. februára 1998 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I. v Bratislava I, oddiel s.r.o., vložka č. 16818/B).

Opis vykonávanej činnosti Spoločnosti:

- činnosť ekonomických a organizačných poradcov,
- činnosť účtovných poradcov,
- sprostredkovateľská činnosť,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti výpočtovej a kancelárskej techniky a elektroniky,
- poradenská činnosť v oblasti obchodu,
- prenájom výpočtovej a kancelárskej techniky,
- automatizované spracovanie dát,
- poskytovanie software – predaj hotových programov na základe zmluvy s autorom alebo vyhotovenie programov na zákazku,
- návrh a optimalizácia informačných technológií a ich realizácia,
- školiaca a poradenská činnosť v oblasti hardware a software

2. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Valné zhromaždenie schválilo dňa 15. apríla 2015 účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

3. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2015 je zostavená ako mimoriadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2015 do 31. decembra 2015 z dôvodu vstupu Spoločnosti do likvidácie. Dátum vstupu Spoločnosti do likvidácie je 1.1.2016.

Keďže deň, ku ktorému sa zostavuje mimoriadna účtovná závierka je totožný s dňom riadnej účtovnej závierky, zostavená účtovná závierka sa v súlade s § 17 ods. 6 zákona o účtovníctve považuje aj za riadnu.

4. Údaje o skupine

Konsolidovanú účtovnú závierku za najmenšiu skupinu s názvom Capgemini SA, ktorej súčasťou je Spoločnosť ako dcérska účtovná jednotka, zostavuje Capgemini Consulting Österreich AG, so sídlom Lassallestrasse 9b, Viedeň 1020, Rakúsko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu s názvom Capgemini SA, ktorej súčasťou je aj konsolidovaná účtovná závierka podľa prvej vety zostavuje Capgemini SA, so sídlom 11 rue de Tilsitt, 75017 Paríž, Francúzsko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

Spoločnosť nie je materskou spoločnosťou – netýka sa jej oslobodenie od povinnosti zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku a konsolidovanú výročnú správu podľa § 22 zákona o účtovníctve.

5. Počet zamestnancov

| Názov položky | Stav k 31.12.2015 | Stav k 31.12.2014 |
|--|----------------------|----------------------|
| Priemerný prepočítaný počet zamestnancov | 29 | 24 |

6. Orgány a spoločníci spoločnosti

Orgány Spoločnosti

| | Stav k 31.12.2015 | Stav k 31.12.2014 |
|-------------|---|--|
| Konatelia: | Jean-Baptiste Jacques E. Valéry Massignon François Paul Gilles Chevrier Philippe Pierre Grangeon Dr. Martin Eldracher (do 27.4.2015) Ing. Ivo Petrenčík (do 21.12.2015) | Jean-Baptiste Jacques E. Valéry Massignon François Paul Gilles Chevrier Philippe Pierre Grangeon Dr. Martin Eldracher Ing. Ivo Petrenčík (od 1.1.2014) |
| Prokuristi: | Ing. Peter Fedák Miroslav Sprušanský | Ing. Peter Fedák Miroslav Sprušanský (od 14.2.2014) |

Spoločníci Spoločnosti

Štruktúra spoločníkov Spoločnosti k 31. decembru 2015 a k 31. decembru 2014:

| Spoločník, akcionár | Výška podielu na základnom imaní | | Podiel na hlasovacích právach v % | Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI v % |
|------------------------------------|----------------------------------|-------------|-----------------------------------|--|
| | absolútne | v % | | |
| Capgemini Consulting Österreich AG | 33 194 | 100% | 100% | 100% |
| Spolu | 33 194 | 100% | 100% | 100% |

Zmeny v štruktúre spoločníkov Spoločnosti v priebehu roka 2015 nenastali.

II. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

a) Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti bola zostavená ako mimoriadna účtovná závierka ku dňu predchádzajúcemu deň vstupu do likvidácie, v súlade so zákonom o účtovníctve platným v Slovenskej republike a nadväzujúcimi postupmi účtovania.

Účtovníctvo Spoločnosť vedie na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov. Za základ sa berú všetky náklady a výnosy, ktoré sa vzťahujú na účtovné obdobie bez ohľadu na dátum ich platenia.

Peňažné údaje v účtovnej závierke sú uvedené v celých EUR, pokiaľ nie je určené inak.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady Spoločnosť aplikovala konzistentne s predchádzajúcim účtovným obdobím, s výnimkou prehodnotenia tých aktív a pasív, ktoré boli precenené na reálnu hodnotu v dôsledku použitia likvidačnej bázy pre prípravu závierky.

Zmeny metódy, dôvod zmeny a ich vplyv na vlastné imanie, hospodársky výsledok, celkovú výšku majetku a záväzkov sú podrobne popísané nižšie (v relevantných častiach).

b) Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.)

Dlhodobý hmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení majetku do používania. Hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) neprevýši 1 700 EUR, sa nezaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa jednorazovo pri uvedení do používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

| | Predpokladaná doba používania v rokoch | Metóda odpisovania | Ročná odpisová sadzba v % |
|--------------------------------|--|--------------------|---------------------------|
| Stavby | 20 | rovnomerná | 5 |
| Samostatný hnutelný majetok | 6 | rovnomerná | 16,6 |
| Stroje, prístroje a zariadenia | 4 | rovnomerná | 25 |
| Dopravné prostriedky | 4 | rovnomerná | 25 |

V prípade prechodného zníženia úžitkovej hodnoty dlhodobého majetku, ktorá bola zistená pri inventarizácii a je výrazne nižšia ako jeho ocenenie v účtovníctve po odpočítaní oprávok, je vytvorená opravná položka na úroveň jeho zistenej úžitkovej hodnoty.

c) Pohľadávky

Pohľadávky sa pri ich vzniku oceňujú ich menovitou hodnotou. Opravná položka sa vytvára k pochybným a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevykonalosti pohľadávok.

Ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky dlhšia než jeden rok, vytvára sa opravná položka, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ako súčet súčinov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

d) Finančné účty

Finančné účty tvorí peňažná hotovosť a zostatky na bankových účtoch.

e) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

f) Opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

g) Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ľarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebných rezerv alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Rezerva na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa tvorí ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Spoločnosť vytvorila rezervy na bonusy, nevyčerpané dovolenky, účtovnú závierku a daňové priznanie, overenie účtovnej závierky audítorom, rezervy na ostatné nevyfakturované služby a rezervu na náklady spojené s likvidáciou Spoločnosti..

h) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

i) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťovních fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

j) Splatná daň z príjmu

Daň z príjmov sa účtuje do nákladov Spoločnosti v období vzniku daňovej povinnosti a v priloženom výkaze ziskov a strát Spoločnosti je vypočítaná zo základu vyplývajúceho z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý bol upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky z titulu trvalých a dočasných úprav daňového základu a umorenia straty. Daňový záväzok je uvedený po znížení o preddavky na daň z príjmov, ktoré Spoločnosť uhradila v priebehu roka. V prípade, že uhradené preddavky na daň z príjmu v priebehu roka sú vyššie ako daňová povinnosť za tento rok, Spoločnosť vykazuje výslednú daňovú pohľadávku.

k) **Odložená daň z príjmu**

Odložená daň z príjmu vyplýva z:

- a) rozdielov medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- b) možnosti umorovať daňovú stratu v budúcnosti, pod ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- c) možnosti previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Odložená daňová pohľadávka sa účtuje iba do takej výšky, do akej je pravdepodobné, že bude možné dočasné rozdiely vyrovať voči budúcemu základu dane.

Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

l) **Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období**

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím. Výdavky a výnosy budúcich období sú vykázané v účtovnej hodnote, ktorá je približne rovnaká, ako reálna hodnota.

m) **Leasing (Spoločnosť je nájomca)**

Operatívny leasing. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

n) **Cudzia mena**

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem preddavkov prijatých a poskytnutých) sa prepočítavajú na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Vzniknuté kurzové rozdiely sa účtujú s vplyvom na výsledok hospodárenia.

o) **Vykazovanie výnosov**

Výnosy z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté s ohľadom na stav rozpracovanosti danej služby. Tento je zistený na základe skutočne poskytnutých služieb ako pomernej časti k celkovému rozsahu dohodnutých služieb.

Výnosy sa vykazujú po odpočítaní dane z pridanej hodnoty, zliav a zrážok (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.). Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú.

Výnosy Spoločnosti tvoria najmä tržby z predaja IT služieb.

p) **Porovnateľné údaje**

Niektoré údaje za predošlé účtovné obdobie boli pozmenené pre ich lepšiu porovnateľnosť s údajmi uvedenými v bežnom účtovnom období. Zmena v prezentácii porovnateľných údajov nemala dopad na celkovú výšku aktív, vlastného imania a výsledku hospodárenia v predchádzajúcom období.

q) **Oprava chýb minulých období**

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch Nerozdelený zisk minulých rokov a Neuhradená strata minulých rokov, t.j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2015 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

III. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY SÚVAHY

AKTÍVA

1. Dlhodobý nehmotný majetok

Spoločnosť neviduje žiaden goodwill.

2. Krátkodobý finančný majetok

Spoločnosť neviduje žiadne vlastné akcie.

PASÍVA

3. Záväzky

Spoločnosť neviduje žiadne záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov.

a) Informácie o hodnote záväzkov zabezpečených záložným právom alebo zabezpečených inou formou zabezpečenia:

Spoločnosť neviduje záväzky zabezpečené žiadnou formou zabezpečenia.

4. Záväzky z derivátových obchodov

Spoločnosť neviduje žiadne záväzky z derivátových obchodov.

IV. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Náklady a výnosy, ktoré majú výnimočný rozsah alebo výskyt

Spoločnosť neviduje náklady a výnosy, ktoré majú výnimočný rozsah alebo výskyt.

V. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienенý majetok

Podmienенým majetkom sa rozumie možný majetok, ktorý vznikol v dôsledku minulých udalostí a ktorého existencia alebo vlastníctvo závisí od toho, či nastane alebo nenastane jedna alebo viac neistých udalostí v budúcnosti, ktorých vznik nezávisí od účtovnej jednotky.

Spoločnosť neviduje podmienенý majetok, ktorý sa nesleduje v bežnom účtovníctve a neuvádza v súvahe.

2. Podmienené záväzky

Podmieneným záväzkom sa rozumie možná povinnosť, ktorá vznikla ako dôsledok minulej udalosti a ktorej existencia závisí od toho, či nastane alebo nenastane jedna alebo viac neistých udalostí v budúcnosti, ktorých vznik nezávisí od účtovnej jednotky, alebo povinnosť, ktorá vznikla ako dôsledok minulej udalosti, ale ktorá sa nevykazuje v súvahe, pretože nie je pravdepodobné, že na splnenie tejto povinnosti bude potrebný úbytok ekonomických úžitkov, alebo výška tejto povinnosti sa nedá spoľahlivo oceniť.

| Druh podmieneného záväzku | Stav k 31.12.2015 | Stav k 31.12.2014 |
|---|-------------------|-------------------|
| Zo súdnych rozhodnutí | 0 | 0 |
| Z poskytnutých záruk | 0 | 0 |
| Zo všeobecne záväzných právnych predpisov | 0 | 0 |
| Zo zmluvy o podriadenom záväzku | 0 | 0 |
| Z ručenia | 0 | 0 |
| Iné podmienené záväzky | 400 000 | 150 000 |

Spoločnosť eviduje podmienený záväzok voči spoločnosti Syskos, s.r.o. v dôsledku existencie rizika vzniku pokuty vo výške 400 000 EUR (k 31. decembru 2014: 150 000 EUR). Časť záväzku je zaúčtovaná ako rezerva.

Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva (napr. legislatíva ohľadom transferového oceňovania) doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol v budúcnosti významný náklad.

3. Ostatné finančné povinnosti

V spoločnosti sa v priebehu účtovného obdobia nevyskytli významné položky ostatných finančných povinností, ktoré sa nevykazujú v účtovných výkazoch.

VI. UDALOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2015 do dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti nastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2015. Spoločnosť dňa 1. januára 2016 vstúpila do likvidácie.

VII. OSTATNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosti nebolo udelené výlučné právo alebo osobitné právo poskytovať služby vo verejnom záujme.

Na spoločnosť sa rovnako nevzťahuje § 23d ods. 6 zákona o účtovníctve.