

OSRAM

Slovensko

Svetlo nás spája

Výročná správa 2014
OSRAM, a.s.
Slovensko

s organizačnými zložkami v Rakúsku a Maďarsku



Vízia 2020

OSRAM Nové Zámky

Mať vedúce postavenie ako firma spájajúca **nákladovú efektívnosť, flexibilitu a kvalitu** v tradičných aj inovatívnych oblastiach.

Svetlo nás spája

OSRAM segmenty v Nových Zámkoch

Lamps (LP)

LP segment zahŕňa výrobu žiaroviek a ľahké strojárstvo. Tento segment zlučuje tak tradičné osvetlenie, ako aj žiarovky vyrobené na princípe polovodičov pre súkromný, ako aj podnikateľský sektor. Tieto produkty sú uplatniteľné v rôznych oblastiach, akými sú obytné budovy, priemyselné subjekty, gastronómia, exteriér a architektúra.

Specialty Lighting (SP)

SP segment ponúka svetelné zdroje a systémy pre automobilový sektor, ako aj špeciálne aplikácie v tzv. display/optics oblasti. V automobilovom sektore je rozsah sortimentu od interiérového až po exteriérové osvetlenie. Display/optics zahŕňa oblasť projekcií a zábavného priemyslu rovnako, ako aj medicínske

a priemyselné aplikácie. Produkty sú predávané cez veľkoobchody a OEM kanály, no taktiež aj priamo komerčnému zákazníkovi.

Luminaires & Solutions (LS)

LS segment sa skladá z OSRAM projektového a tzv. solutions obchodu. Portfólio tohto segmentu zahŕňa jednak svietidlá pre profesionálne využitie ako pouličné osvetlenie a architektúru, ako aj riešenia pre súkromný sektor. Dodatočne k tomu LS segment ponúka komplexné riešenia osvetlenia, ako aj súvisiaci manažment systému svietenia, ktoré sú využívané v interiéroch, ako aj v exteriéroch. Inštalácia a údržba produktového portfólia LS segmentu je pokrytá tzv. Service obchodom.

Obsah

Príhovor vedenia	6
Organizačná štruktúra OSK	8
Organizačná štruktúra GSS EMEA / SK	8
Míľniky v roku 2014	9
Svetlo nás spája	10
Výroba	11
Nákup	13
Vývoj	13
Shared Service Center	14
Finančné ukazovatele v skratke	15
Compliance program	17
Personálne aktivity	19
Životné prostredie a bezpečnosť pri práci	20
OSRAM Excellence	21
Zamestnanosť	21
Kontakty	22



PRÍHOVOR vedenia

OSF



Milí čitatelia,

spoločnosť OSRAM je významným obchodným partnerom a zamestnávateľom v Novozámockom regióne, ako aj v celorepublikovom merítku.

Naši motivovaní zamestnanci tvoria významnú pridanú hodnotu a spoločnosť OSRAM vynakladá významné úsilie k tvorbe pracovných podmienok, ktoré motivujú zamestnancov k výborným výkonom.

Súčasný vývoj v oblasti osvetľovania prechádza významným transformačným procesom. Tento proces je ovplyvnený rastúcim podielom aplikácií s LED technológiou a riadenia osvetlenia vo všetkých oblastiach nášho života. Osvetlenie sa tak stáva vysoko sofistikovanou záležitosťou, ktoré kladie zvýšené nároky na výrobu, vývoj a inovatívny prístup pri predaji finálnych výrobkov našim zákazníkom.

Rok 2014 bol rovnako ako predošlý rok veľmi významný z pohľadu rozšírenia výrobných aktivít v oblasti svietidiel, v obchodných aktivitách sme sa zamerali na posilnenie pozície na trhu so zameraním sa na nové technológie a „zelené“ svetlo, teda na úsporné osvetlenie. Energeticky šetrné produkty, ohľaduplnosť ku životnému prostrediu, kvalita, inovácia, to všetko sú ďalšie významné atribúty spoločnosti OSRAM.

Naše obchodné aktivity smerovali do oblasti všeobecného osvetľovania, kde sme sa marketingovo zamerali na LED produkty a podporu predaja u našich zákazníkov. V oblasti automobilového a špeciálneho osvetlenia sme venovali pozornosť inováciám a kvalite finálnych produktov. Aktivity v oblasti predaja svietidiel a systémov boli zamerané na projekty spojené s náročnými požiadavkami zákazníkov na navrhované riešenia v oblasti úspory elektrickej energie s dôrazom na vysoko kvalitné technické riešenia.

OSRAM ponúka kompletné riešenia pre zákazníkov v oblasti osvetlenia od svetelných zdrojov, až po systémy osvetlenia.

OSRAM je stabilným významným zamestnávateľom a vďaka svojim výrobným a obchodným aktivitám vytvára dobrú základňu a perspektívu do budúcnosti.

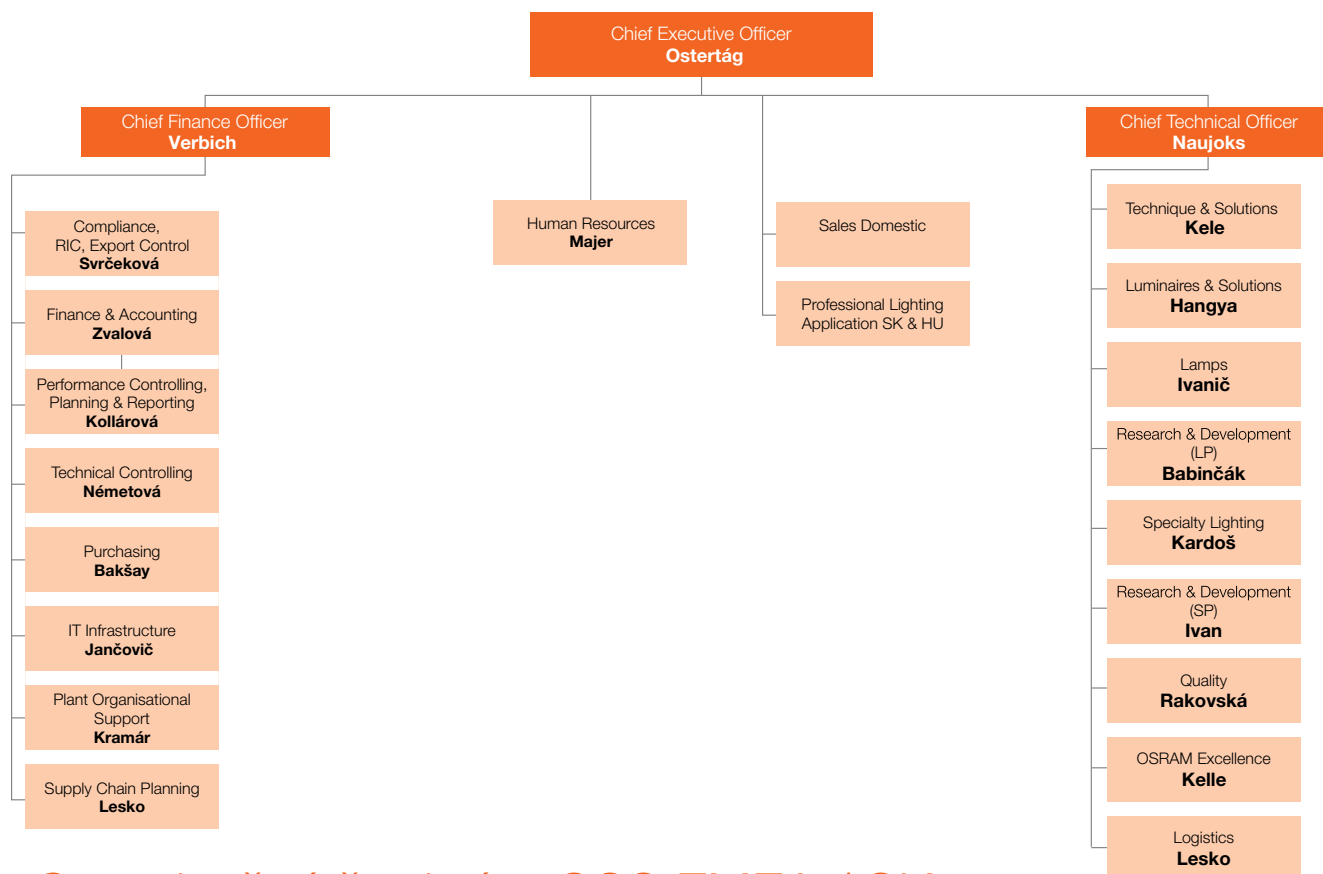
ROMAN OSTERTÁG
CFO

ROBERT VERBICH
CFO

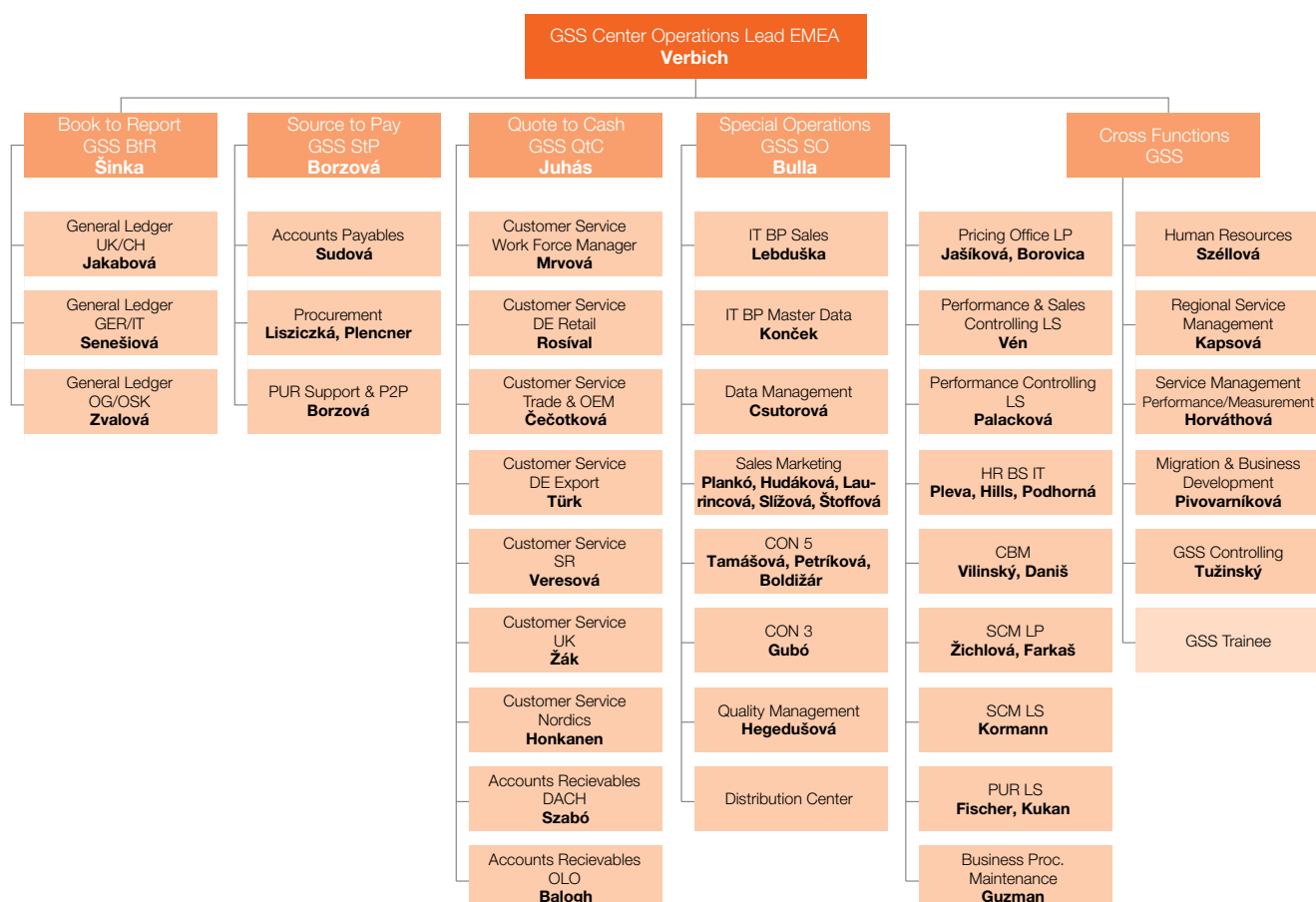
BERND NAUJOKS
CTO

Organizačná štruktúra OSK

jún 2015

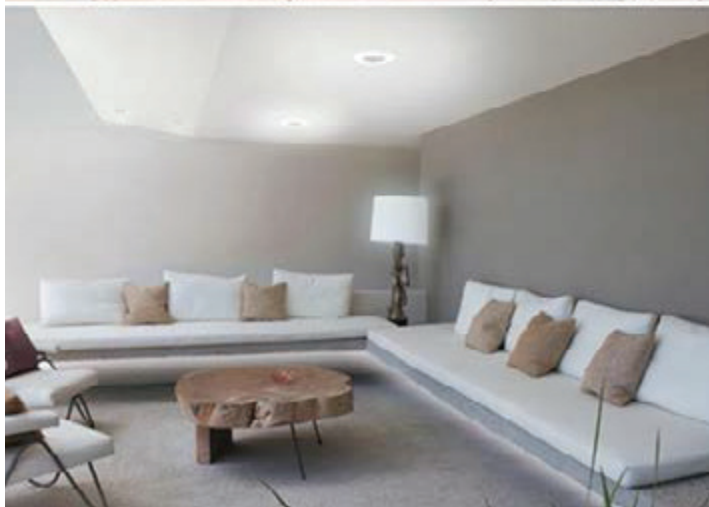
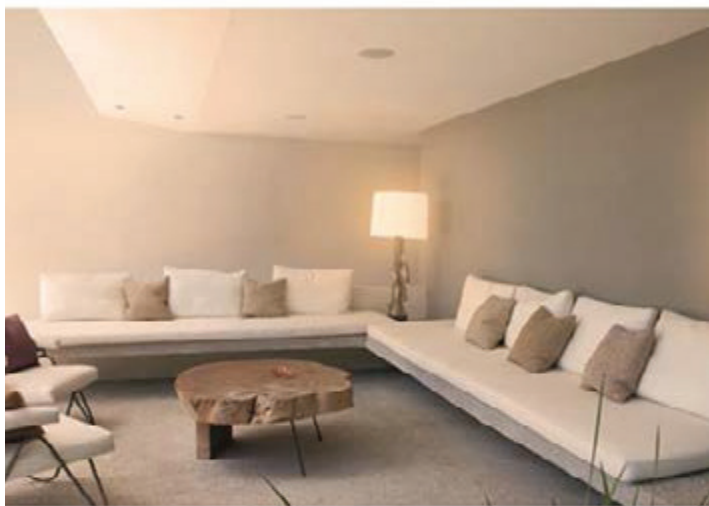


Organizačná štruktúra GSS EMEA / SK



Míľníky v roku 2014:

- úspešné završenie celoročného OSRAM Excellence Screening projektu a získanie ceny za **najviac inovovaný Classic Lamps & Balasts závod v roku 2014**
- rozhodnutie otvoriť nové priestory pre rozrastajúce sa **Global Shared Service Centrum v Nitre**
- strategické rozhodnutie **rozšíriť kapacity pre montáž svietidiel** a presunúť montážne linky z Nemecka na Slovensko
- úspešne preukázaný energetický audit



Teplota svetla

Dôležitým údajom charakterizujúcim vnímanie a parametre vyžarovaného svetla je tzv. **teplota chromatičnosti**, ktorá je udávaná v Kelvinoch (K). Vyjadruje farebné vnímanie svetla (odtieňov bielej).

Hodnoty v rozmedzí od 2700K do 3000K reprezentujú tzv. teplé biele svetlo. V rozpätí 5000K až 6000K zase chladné biele svetlo.

1200 K	sviečka
2800 K	bežná žiarovka, západ slnka
3000 K	štúdiové osvetlenie
5000 K	obvyklé denné svetlo, žiarivky
5500 K	fotografické blesky
6000 K	jasné obedňajšie svetlo
7000 K	ľahko zamračená obloha
8000 K	oblačno (mraky, sfarbuje svetlo do modra)
10000 K	silno zamračené, modré nebo bez slnka

Svetlo nás spája

Tento slogan vystihuje celé dianie, kultúru ale aj charakter spoločnosti OSRAM a.s.. Svetlo je niečo bez čoho si človek nevie predstaviť život. Práve spoločnosť OSRAM je naším svetelným zdrojom na Slovensku už takmer 20 rokov, ktorý stále napreduje. **Keď slnko zájde OSRAM svieti ďalej.**

OSRAM je svetový hráč, ktorý dodáva svetelné riešenia pre každú sféru života. Sme hrdí na to, že môžeme byť jedným z 33 výrobných závodov zo 14 krajín, ktorí produkujú vysoko kvalitné výrobky a tým sa zaraďujeme medzi dôležitý článok nášho koncernu.

čo?

Tímový duch

**OSRAM Nové Zámky
ako jeden tím**

**OSRAM Nové Zámky
ako súčasť globálneho tímu**

Podpora tímovej práce

**Budovanie vzájomnej dôvery
a zodpovednosti**

ako?

Spolupráca

Spoločné ciele

**Multifunkčné tímy v rámci OSK
(Hoshin Kanri, projektové tímy)**

**Medzinárodné projekty
(Nové produkty, relokácie a.i.)**

Otvorená komunikácia

Rozvoj talentov

prečo?

Neustále zlepšovanie

Zameranie na zákazníka

Kvalita a inovácie

Zlepšovanie sa a optimalizácia

Pracovné miesta a flexibilita

**Excelentnosť vo všetkom
čo robíme**



Výroba

Tradičné osvetlenie



Segment LP je zameraný v Nových Zámkoch hlavne na výrobu tradičných svetelných zdrojov svetla. Z produktového spektra sú to hlavne metalhalogenidové a sodíkové výbojky s rôznou vatažou. Nepochybne tu majú zastúpenie aj špeciálne žiarovky používané hlavne v signalizačnej technike a drobnom elektrotechnickom priemysle. Tlejivkové zapalovače sú ďalšou skupinou produktov, ktoré prispeli k pozitívnemu hospodárskemu výsledku v samotnej segmentovej oblasti LP v Nových Zámkoch.

Nepochybne najvýznamnejším projektom v ostatnom roku bol projekt HQL - T. Cieľom bolo presťahovanie výroby metalhalogenidových horákových systémov z nemeckého závodu v Berlíne do priestorov závodu v Nových Zámkoch. Tento náš cieľ sa nám podarilo v časovom predstihu úspešne zvládnuť, a tak rozšíriť naše portfólio o výrobu horákov, ktorá bola doposiaľ výsadou nemeckého závodu v Berlíne.

Aj pri zvýšených nárokoch na kvalitu sme si udržali pozitívny trend pri znižovaní zákazníckych reklamácií. Hlavnou mierou k tomu prispelo neustále zlepšovanie, stabilizácia procesov vo výrobe použitím metodík KAIZEN a SixSigma.

Automobilové žiarovky



SP divízia v Nových Zámkoch vyrába svetelné zdroje pre automobilový priemysel so zameraním na signálne žiarovky. Tieto produkty sú považované za „tradičné“ produkty, ktoré sú v súčasnosti vytlačané novými technológiami v automobilovom segmente, hlavne technológiu LED. V minulom roku sme pokračovali v trende nastavenom vo vylepšovaní kvalitatívnych parametrov našich produktov cez zlepšovanie procesov a variácii ďalším rozšírením moderných nástrojov pre riešenia ako je napríklad Six Sigma. Lean výroba zostáva naďalej našou hlavnou aktivitou pri zabezpečení vysokých štandardov ohľadom kvality a garancie, ktorú firma OSRAM poskytuje svojim zákazníkom. Sústreďme sa teda na tie aktivity, ktoré majú z pohľadu zákazníka pridanú hodnotu.

Svietidlá

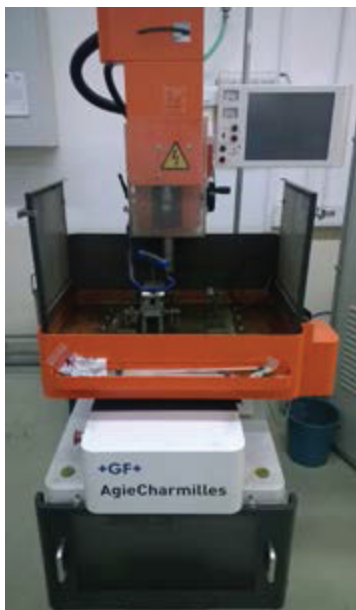


Luminares & Solutions divízia sa zaoberá v Nových Zámkoch montážou svietidiel od roku 2013, kedy vedenie spoločnosti OSRAM dospelo k strategickému rozhodnutiu rozšíriť svoje kapacity pre montáž svietidiel. Následkom toho sa zahájilo presúvanie montážnych liniek zo závodov z Nemecka (Siteco Traunreut) a Talianska (OSRAM Treviso).

V portfóliu výroby dostali priestor nie len tradičné svietidlá, ale aj svietidlá s technológiou LED. V uplynulom hospodárskom roku popri presúvaní existujúcich produktov sme úspešne zvládli implementáciu nových projektov ako napr. Compact Monsun, Lumos 2, Modul 540 a iné.

Nakoľko OSK nemalo dostatočné skúsenosti v oblasti montáže svietidiel, nová organizácia mala za úlohu si osvojiť potrebné znalosti a zručnosti. Z toho dôvodu náš tím inžinierov absolvoval niekoľkomesačné stáže v oblasti procesného, priemyselného inžinierstva, ako aj v oblasti konštrukcie a vývoja svietidiel so špecialistami zo závodu Siteco Traunreut.

Výroba strojov a náhradných dielcov



Strojný závod má dlhoročné skúsenosti v oblasti navrhovania a realizácie strojných zariadení a s nimi súvisiacich riadiacich systémov. Vysoká profesionálna úroveň našich pracovníkov, úzka spolupráca a komunikácia so zadávateľom úlohy počas návrhu riešenia je zárukou spokojnosti našich zákazníkov. Strojný závod má dve hlavné zamerania a to výrobu náhradných dielov pre už existujúce strojné zariadenia a výrobu strojov.

Vysoká kvalita kovoobrábacích produktov a konkurencieschopné ceny.

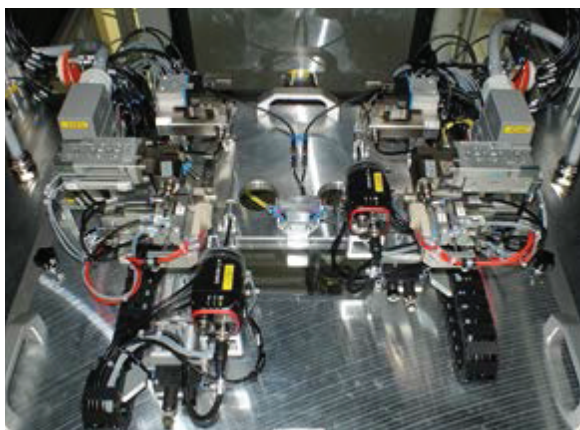
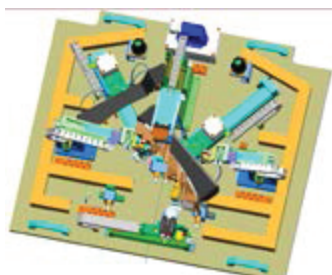
Počas hospodárskeho roku sme uviedli do prevádzky novú elektro - eróznú hľbičku, ktorá nám výrazne pomôže skrátiť dodacie termíny pre našich odberateľov.

Na základe špecifikácie zákazníka vyvíjame nové strojné zariadenia prípadne prevádzame rekonštrukciu a modernizáciu už existujúceho zariadenia. Zaujímavými projektmi boli zvládnutie robotického pracoviska vo dvoch výrobných linkách pre externého zákazníka v automobilovom priemysle v celkovej hodnote nad 600.000 Eur. Začala sa príprava projektu pre Siemens CT na ďalšiu stacionárnu skúšačku výhybiek pre železnice.

Počas roka sme realizovali niekoľko projektov so sesterskými závodmi:

- „Torbogen“ pre Herbrechtingen
- „Einbaulampenzufuhr“ pre Molsheim
- „Paletierer“ pre Berlín a Molsheim
- „Pruefschtand“ pre Siteco

Celý hospodársky rok sa vyvíjala aktivita hlavne na získanie nových externých zákazníkov.



Nákup

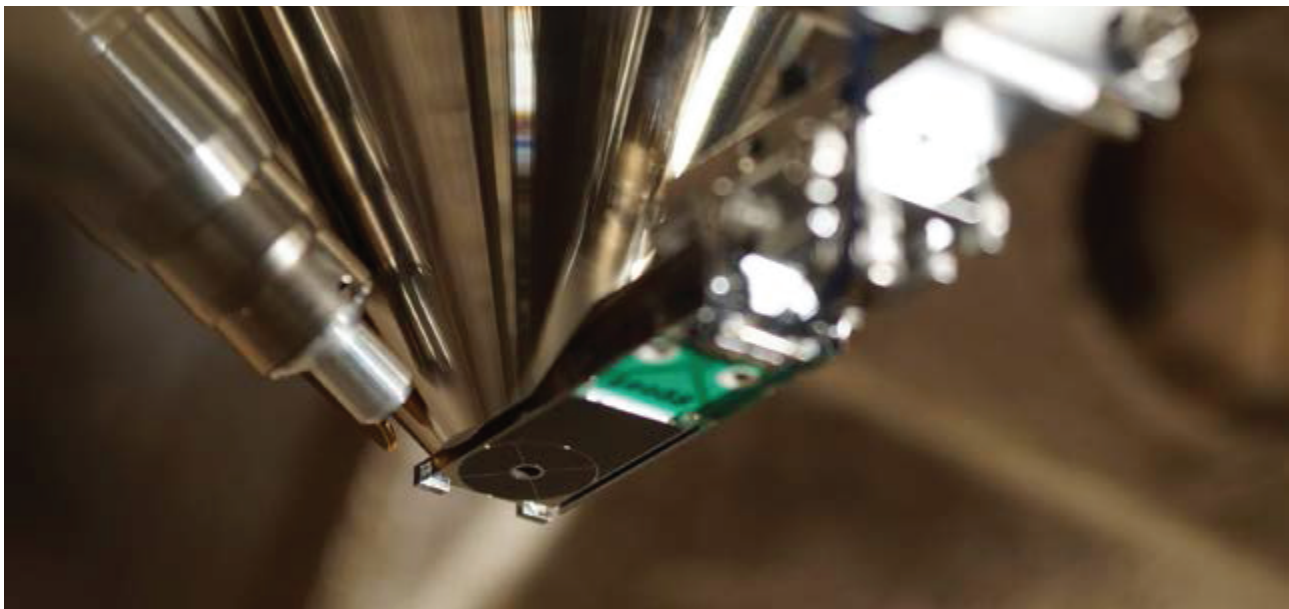
Keďže jedným z hlavných cieľov je znižovanie nákladov, je nevyhnutná úzka spolupráca medzi globálnymi a lokálnymi štruktúrami. Tohtoročné ciele sú zamerané hlavne na produktivitu a znižovanie cien ako aj úpravy platobných podmienok za účelom zvyšovania nášho cash flow - u.

V poslednom čase sa kladie veľký dôraz na „supplier management“. Jeho podstatou je zosúladienie našej korporátnej politiky s aktivitami dodávateľov. Dodávatelia svoj súhlas s našimi hodnotami a cieľmi vyjadrujú parafovaním dokumentov ako sú Code of Conduct, Conflict Minerals, Global Contract, Self Assessment, RoHS.

V minulom roku sme v rámci projektu OSRAM Excellence úspešne rozbehli spoluprácu s dodávateľmi v oblasti znižovania nákladov prostredníctvom mapovania ich procesov. Pilotný projekt sme začali na vzorke 3 dodávateľov, u ktorých sme kompletne zmapovali informačný aj materiálový tok, čiže takzvaný súčasný stav a po dôkladnej analýze strát sme navrhli budúci stav. Zároveň bola vyčíslená úspora nákladov spojená s eliminovaním strát. V tomto roku budeme pokračovať v týchto aktivitách a uvažujeme osloviť ďalších dodávateľov.

QUALITY
FIRST

Vývoj



Inovativnosť je jednou z hlavných hodnôt OSRAM-u, a.s. Vývojové oddelenia pre divízie Specialty lighting (SP) a Lamps (LP) sú súčasťou centrálnych štruktúr R&D.

Jedným z cieľov vývojových oddelení SP aj LP je udržanie tradičných produktov čo najdlhšie na trhu v rámci stratégie „Extend the runway“.

V roku 2014 boli v rámci divízie SP v Nových Zámkoch kvalifikované mnohé nové materiály a v rámci projektov zlepšovania kvality sa dosiahli výborné parametre autožiaroviek, napríklad v kategórii 24V žiaroviek pre nákladné automobily bola zlepšená ich odolnosť voči vibráciám tak, že sú teraz najlepšie vo svojej triede.

V oblasti divízie LP boli hlavné vývojové aktivity zamerané na zlepšenie cenovej konkurencieschopnosti sodíkových a metalhalogenidových výbojek, tak aby značka OSRAM bola naďalej voľbou číslo jedna u našich zákazníkov.

Novou výzvou je hľadanie trhu pre naše tradičné výrobné technológie v iných trhových segmentoch než svetelný priemysel (napríklad elektronika a senzorika) - stratégia „Find opportunities“.

V rámci prechodu na inovatívne technológie robíme kroky v spolupráci s inými divíziami – stratégia „Be creative and innovative“.

Shared Service Center

Myslíme globálne, pracujeme lokálne

Rok 2014 predstavoval dôležitý medzník v histórii Zdieľaných administratívnych služieb, tzv. Shared Services pre OSRAM, a.s., Slovensko.

Materská spoločnosť OSRAM, GmbH sa rozhodla pristúpiť koncepcie k téme SSC a rozbehla projekt ďalšieho rozšírenia organizácie poskytujúcej podporné služby. Z dôvodu už existujúcej infraštruktúry a doterajšej pozitívnej skúsenosti, OSRAM Nové Zámky mali dobrú východiskovú pozíciu na získanie tejto investície.

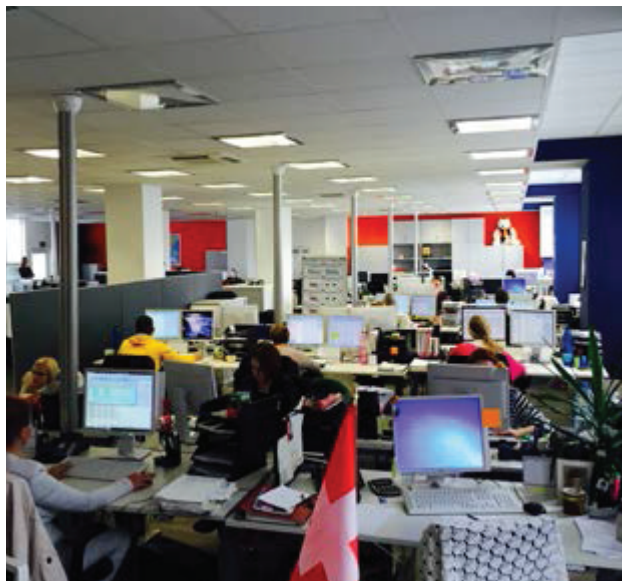
Spoločnosť OSRAM, a.s. má v pláne etablovať ďalšie **rozšírenie SSC centra na Slovensku v krajskom meste Nitra**. Dostatok kvalifikovanej pracovnej sily, prítomnosť univerzít a stredných škôl, veľký počet absolventov na trhu práce, možnosť osloviť širší rádius kandidátov, dostupnosť infraštruktúry ako aj kancelárske priestory a priame napojenie na diaľnicu, to sú všetko faktory, ktoré podporujú rozhodnutie rozšíriť aktivity práve v tomto meste.

V Európe a najmä v krajinách susediacich so Slovenskom, je SSC prostredie rovnako priaznivé a z hľadiska budúcich investícií pre investorov atraktívne.

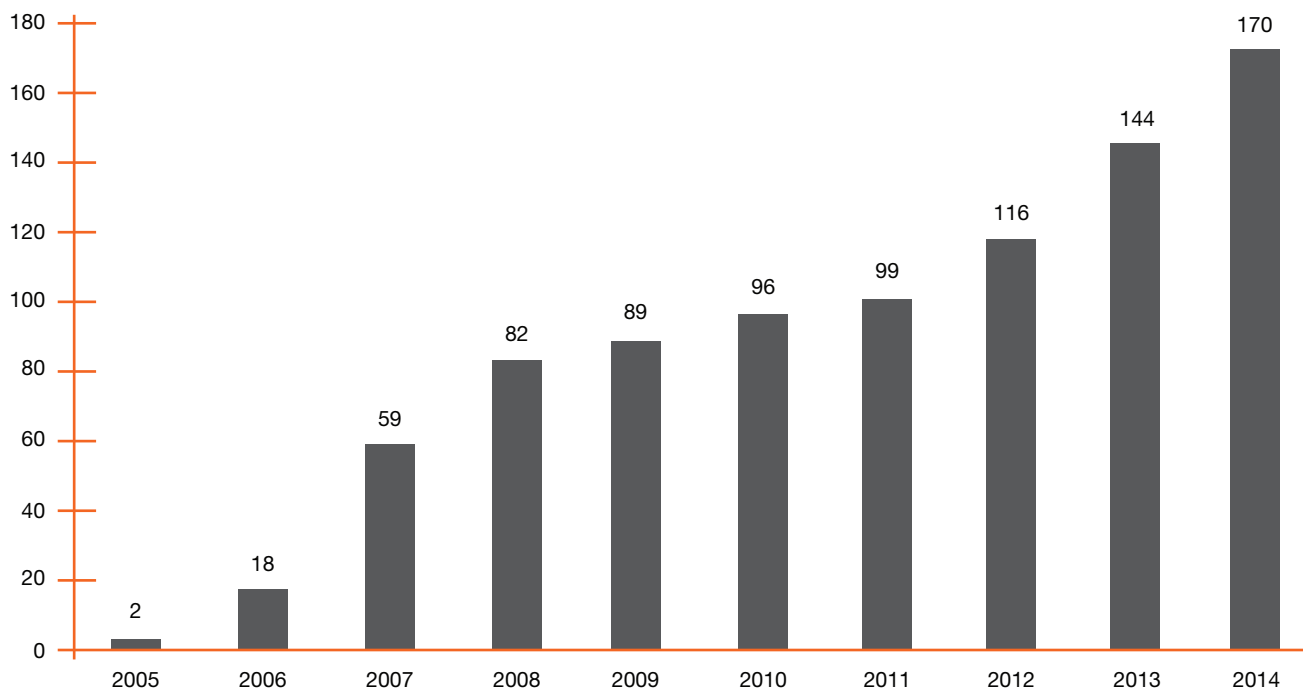
Zo strednodobého hľadiska plánuje spoločnosť OSRAM GmbH vytvoriť **minimálne 200 pracovných miest do roku 2017**. Z funkčného hľadiska, pôjde o aktivity v oblasti účtovníctva, nákupu, zákazníckeho servisu, marketingu, personalistiky, kontrolingu, IT a pod. Okrem transakčných činností sa bude zameriavať na vytvorenie silného **Kompetenčného centra**.

Spoločnosť uvažuje so zastúpením **absolventov s vysokoškolským vzdelaním** minimálne na úrovni 60%. Zvyšok by mali tvoriť absolventi stredných škôl. Z hľadiska finančného ohodnotenia a ďalších benefitov, dokáže spoločnosť OSRAM ponúknuť férové a atraktívne podmienky pre daný región. Okrem toho kladie spoločnosť vysoký dôraz na ďalšie **vzdelávanie a odborný rast svojich pracovníkov**. Tu plánuje firma so vzdelávaním všetkých novoprijatých pracovníkov.

V centre zdieľaných služieb sme v roku 2014 dosiahli počet 170 zamestnancov.



Vývoj počtu pracovníkov Shared Service Centra:



Finančné ukazovatele v skratke

Aj v roku 2014 sme zaznamenali tradične rastúci trend v obrate z predaja tovaru. Celkový nárast tvoril skoro 850 tis. Eur. Za klesajúcou medziročnou obchodnou maržou vo výške 3% stojí stále silnejúci tlak na znižovanie cien hlavne v oblasti divízie LP. Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb predstavovali 11% - ný nárast oproti predošlému roku, o ktorý sa postarala najmä expandujúca produkcia svetidiel divízie LS. Vplyvom výraznej opravnej položky k budovám v uzatvorenej prevádzke vo Veľkom Krtíši, zúčtovanej v predošlom hospodárskom roku 2013, sa znížili odpisy v roku 2014 z pôvodných 3,7 mil. Eur na 2,6 mil. Eur.

22% - ný medziročný nárast hospodárskeho výsledku po zdanení je povzbudivým štartom do nového obchodného roka. V absolútnom vyjadrení predstavoval čiastku 1 869 459 Eur, pričom spoločnosť vynaložila na jeho dosiahnutie celkové náklady vo výške 132 088 442 Eur, pri tržbách o objeme 133 957 901 Eur.

Výkaz ziskov a strát

(EUR)	2014	2013	2012
Tržby z predaja tovaru	55.370.550	54.520.971	52.512.521
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	45.872.741	44.721.563	42.304.025
Obchodná marža	9.497.809	9.799.408	10.208.496
Výroba	77.391.641	69.685.834	77.792.525
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	77.201.097	68.909.235	76.966.901
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	(807.809)	13.851	342.282
Aktivácia	998.353	762.748	483.342
Výrobná spotreba	51 087 608	56 754 332	61 350 059
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	47.255.836	40.342.850	47.117.448
Služby	9.544.134	10.744.758	9.636.884
Pridaná hodnota	30.089.480	28.397.634	31.246.689
Osobné náklady	23.929.617	22.279.714	24.871.122
Dane a poplatky	209.408	410.941	370.876
Odpisy dlhodobého nehmotného a dlhodobého hmotného investičného majetku	2.643.187	3.674.488	11.423.185
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	670.669	512.280	722.559
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	908.290	663.359	1.520.177
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	84.137	55.405	10.844
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	201.897	750.817	13.093.862
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	665.108	384.030	473.899
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	2.522.299	2.192.794	6.393.007
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	(143.469)	(56.007)	443.306
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením	2.378.830	2.136.787	6.836.313
Daň z príjmov z bežnej činnosti	509.371	610.564	534.530
- splatná	365.370	536.259	1.580.533
- odložená	144.001	74.305	(1.046.003)
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	2.378.830	2.136.787	6.836.313
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	1.869.459	1.526.223	6.301.783

Majetok spoločnosti OSRAM poklesol medziročne o 20%. Najvýznamnejší vplyv na tento pokles mali vyplatené dividendy v roku 2014 vo výške 15 mil. Eur svojej materskej spoločnosti OSRAM GmbH v Mníchove, ktoré boli financované z peňazí držaných na intercompany bankovom účte. Vyplatené dividendy mali priamy dopad na zníženie výsledku hospodárenia minulých rokov. Nárast zásob o 14% oproti predošlému roku spôsobilo predzásobenie rastúcej výroby divízie LS, ktorej komponenty sú drahšie ako výrobné materiály divízií SP a LP.

Súvaha

(EUR)

MAJETOK

Neobežný majetok

Dlhodobý nehmotný majetok

Dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý finančný majetok

Obežný majetok

Zásoby

Dlhodobé pohľadávky

Krátkodobé pohľadávky

Finančné účty

Časové rozlíšenie

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY

Vlastné imanie

Základné imanie

Kapitálové fondy

Fondy zo zisku

Výsledok hospodárenia minulých rokov

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení

Závazky

Rezervy

Dlhodobé záväzky

Krátkodobé záväzky

Krátkodobé finančné výpomoci

Bankové úvery

Časové rozlíšenie

	30.9.2014	30.9.2013	30.9.2012
MAJETOK	43.691.580	54.764.398	50.863.464
Neobežný majetok	15.031.728	13.918.783	15.601.471
Dlhodobý nehmotný majetok	31.723	29.306	27.434
Dlhodobý hmotný majetok	14.074.179	13.055.997	14.765.738
Dlhodobý finančný majetok	925.826	833.480	808.299
Obežný majetok	28.384.308	40.270.752	33.871.764
Zásoby	10.483.462	9.215.459	7.742.943
Dlhodobé pohľadávky	1.253.234	1.422.414	1.491.631
Krátkodobé pohľadávky	15.473.656	13.497.991	14.415.545
Finančné účty	1.173.956	16.134.888	10.221.645
Časové rozlíšenie	275.544	574.863	1.390.229
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	43.691.580	54.764.398	50.863.464
Vlastné imanie	18.676.427	31.787.857	30.926.877
Základné imanie	10.696.444	10.696.444	10.696.444
Kapitálové fondy	3.405.267	3.316.156	3.248.070
Fondy zo zisku	2.139.289	2.139.289	2.139.289
Výsledok hospodárenia minulých rokov	565.968	14.109.745	8.541.291
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	1.869.459	1.526.223	6.301.783
Závazky	24.992.337	22.831.548	19.888.940
Rezervy	8.725.414	8.365.467	8.056.785
Dlhodobé záväzky	214.514	180.553	67.865
Krátkodobé záväzky	9.689.656	10.560.802	10.790.188
Krátkodobé finančné výpomoci			
Bankové úvery	6.362.753	3.724.726	974.102
Časové rozlíšenie	22.816	144.993	47.647

Vyplatenie dividend vo výške 15 mil. Eur malo priamy dopad na zníženie peňažných prostriedkov. Ďalší dôležitý vplyv na tento pokles mala zmena pracovného kapitálu v celkovej výške viac ako 4 mil. Eur. Z toho medziročné zvýšenie pohľadávok z prevádzkovej činnosti o 2,5 mil. Eur a zvýšenie zásob o 785 tis. Eur boli hlavnými činiteľmi spôsobujúcimi negatívnu zmenu v pracovnom kapitáli. Spoločnosť OSRAM vynaložila 4,2 mil. Eur na obstaranie dlhodobého investičného majetku a zároveň prijala 576 tis. Eur z predaja hmotného majetku prevažne z uzavretej prevádzky vo Veľkom Krtiši.

Cash flow

(EUR)

Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov

Nepeňažné operácie ovplyvňujúce hospodársky výsledok z bežnej činnosti

Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu

Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do fin. činnosti

Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do inv. alebo fin. činnosti

Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti

Čisté peňažné toky z investičnej činnosti

Čisté peňažné toky z finančnej činnosti

Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peňažných prostriedkov

Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia

Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účtovného obdobia

	2013	2012	2011
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov	2.378.830	2.136.787	6.836.313
Nepeňažné operácie ovplyvňujúce hospodársky výsledok z bežnej činnosti	2.594.008	4.713.256	13.650.024
Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu	(4.040.522)	1.326.898	2.206.741
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do fin. činnosti	(15.000.000)		(5.000.000)
Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do inv. alebo fin. činnosti	201.243	(2.801.007)	(450.697)
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	(13.888.918)	5.333.905	17.165.236
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	(3.656.316)	(1.945.171)	(1.580.295)
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	2.638.027	2.750.624	(5.385.916)
Čisté zvýšenie alebo čisté zníženie peňažných prostriedkov	(14.907.207)	6.139.357	10.199.025
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia	16.134.888	10.221.645	25.716
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účtovného obdobia	1.173.956	16.247.945	10.221.645

Compliance program

Program Compliance je zameraný na dodržiavanie zákonov a etické rozhodovanie. Obchodný rok 2014 sa niesol v znamení zlepšovania interných predpisov a procesov.



8

Osem kapitol kódexu správania (Business Conduct Guidelines)

Platí v rámci firmy, ale aj vo vzťahu k našim obchodným partnerom a verejnosti.

- A. Základné požiadavky na správanie
- B. Styky s obchodnými partnermi a tretími osobami
- C. Predchádzanie konfliktu záujmov
- D. Zaobchádzanie so zariadením firmy
- E. Zaobchádzanie s informáciami
- F. Životné prostredie, bezpečnosť a zdravie
- G. Sťažnosti a pripomienky
- H. Monitorovanie dodržiavania predpisov

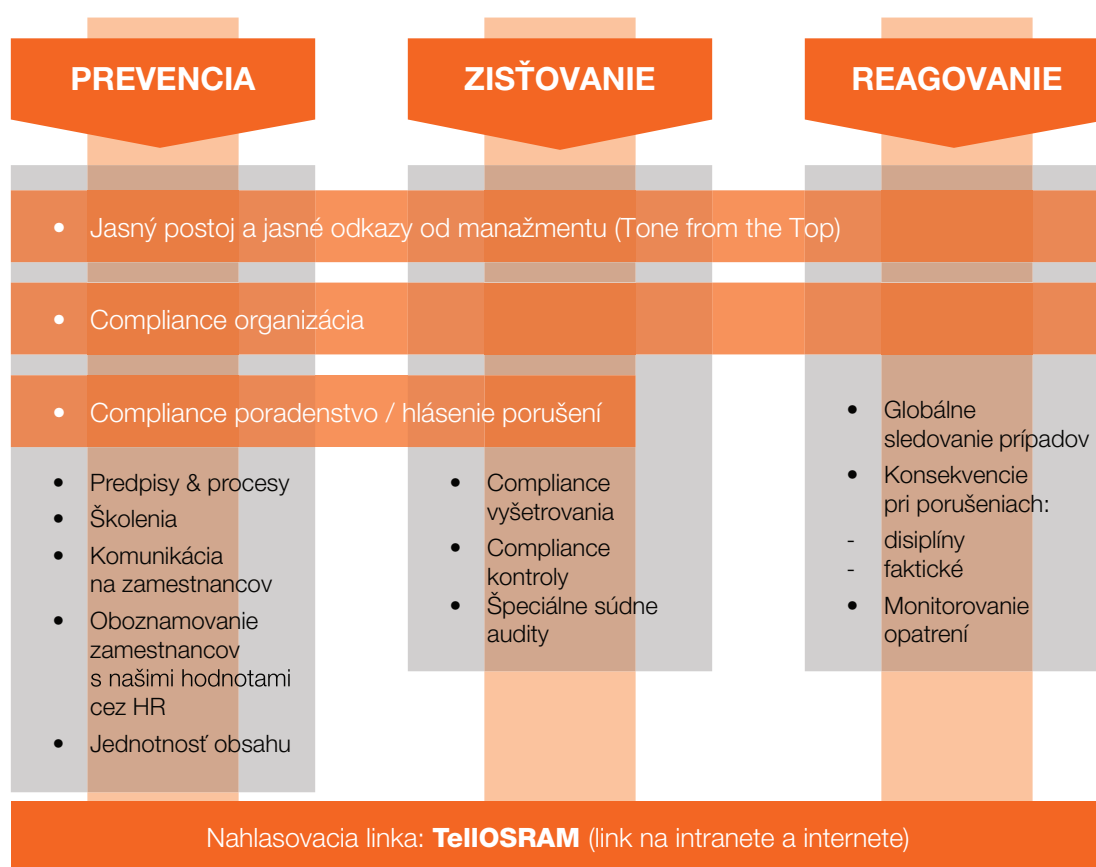
Základom Kódexu správania sú právne predpisy a medzinárodné dohody o ľudských právach, boji proti korupcii a trvale udržateľnom rozvoji.



Nulová tolerancia

Nulová tolerancia pochybných obchodov a podozrivých obchodných ponúk! Deň **9. december** vyhlásila OSN za **Medzinárodný protikorupčný deň**. OSRAM podporuje protikorupčné ciele na 100 %. Ako spoločnosť očakávame morálne čisté správanie každého jednotlivca. V prospech všetkých.

Zamestnanci sú oboznamovaní s pravidlami proti korupčného charakteru a pravidiel hospodárskej súťaže prostredníctvom osobných školení, ale často sa využíva aj komunikácia cez elektronické médiá ako intranet, e - maily. V budúcnosti sa plánuje aj zavedenie web školení, ktoré budú prístupné veľkej časti zamestnancov a ich výhodou bude hlavne flexibilita.



Prevenencia je najdôležitejším pilierom v rámci nášho Compliance systému. Keď ale príde k porušeniu predpisov, pokladáme za dôležité, aby ich bolo možné jednoduchým spôsobom nahlásiť. Naši zamestnanci, ale aj obchodní partneri majú možnosť nahlásovať porušenia predpisov nielen osobne alebo písomne. Na tento účel je možné využiť aj elektronickú linku „**Tell OSRAM**“, ktorá je prístupná pre zamestnancov z intranetu a pre obchodných partnerov z internetovej stránky spoločnosti OSRAM. Compliance je dôležitou súčasťou kultúry v spoločnosti OSRAM. To potvrdzujú aj výsledky zamestnaneckého prieskumu, ktorý sa konal na jeseň v roku 2014. Viac ako 90% respondentov z OSRAM, a.s. potvrdilo, že sa cítia byť zodpovednými za zabezpečenie toho, aby na tému Compliance bol na ich pracovisku kladený dostatočný dôraz.

Personálne aktivity



Talent Program CZ&SK 2014/15

Dôležitá oblasť, ktorej venujeme úsilie v personálnej oblasti je vzdelávanie. Okrem školení v technických oblastiach či vzdelávaní vo sfére riadenia kvality, logistiky a výrobných technológií sme naštartovali rozvojové aktivity v oblasti prípravy lídrov. Hlavnou aktivitou bol spoločný vzdelávací program so sesterským záväzkom v českom OSRAM-e Bruntál, tzv. CZ & SK Talent Program, zameraný na prípravu budúcich lídrov a expertov z rôznych oblastí. Za našu spoločnosť sa do programu od apríla 2014 zapojili štyria odborníci z technicko-inžinierskych pozícií a štyria kolegovia z výroby.

V oblasti **prípravy a výchovy nových odborníkov** v strojárskych výrobných procesoch sme na našom stredisku praktického vyučovania pokračovali v nastúpenom trende posilňovania obsadenosti ročníkov a začali sme prvú etapu obnovy strojového vybavenia, a to zakúpením modernej frézy. Ďalej sme kapacitu strediska rozšírili o nové priestory, kde sme inštalovali nové montážne stoly, dodali nové osvetlenie, a pripravili podmienky pre zameranie sa strediska aj na prípravu a rekvalifikáciu vlastných zamestnancov pre potreby novej divízie výroby – montáže svetidiel, tzv. LS Academy. So strednou odbornou školou technickou v Šuranoch spolupracujeme už osemnástym rokom a za ten čas u nás úspešne zmaturovalo vyše 190 žiakov (z toho 10 žiakov v školskom roku 2013/14), pričom vyše 60% z nich stále pracuje u nás.

Aktivity pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov sme v roku 2014 naďalej rozvíjali. Významnými míľnikmi bolo druhé miesto na stolnotenisovom OSRAM turnaji v Schwabmünchen a taktiež zlepšenie výsledkov z medzinárodných lyžiarskych pretekov „Aldo Busch“, kde sme v roku 2014 spomedzi ostatných krajín obsadili 8. miesto.

Obchodný rok 2014 sa naďalej niesol v duchu konštruktívnej diskusie s podnikovou odborovou organizáciou, pričom spoločne sme zvládli prechod pod kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa spolu s tarifným navýšovaním v máji 2014. Prioritami roka bolo posilnenie internej komunikácie a príprava pravidelného OSRAM prieskumu spokojnosti zamestnancov, ktorý bol spustený od polovice septembra 2014. Analýza výsledkov a príprava akčných plánov budú prioritami ďalšieho obchodného roka.



Školenie Value Stream Manager (august 2014)



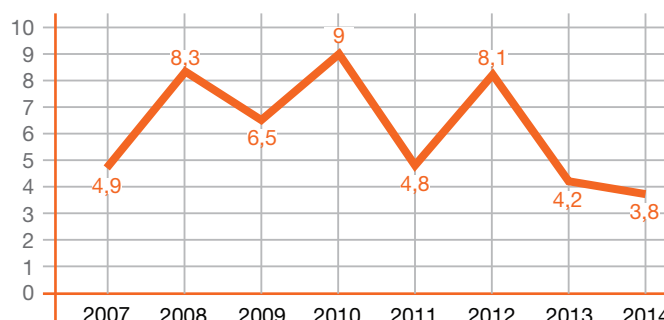
Stredisko pracovného vyučovania v novom šate

Životné prostredie a bezpečnosť pri práci

OSRAM kladie na prvé miesto zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov, čo platí aj v našom závode v Nových Zámkoch. Otázkami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ako i ochrany pred požiarom sme i naďalej venovali vysokú mieru pozornosti.

Pracovnými prioritami bolo vybudovanie požiarneho schodiska na administratívnej budove, príprava transferu výroby horákov zo závodu z Berlína, kontinuálna podpora pri zavádzaní nových výrobných projektov v divízii výroby svetidiel (LS) a zavedenie jednotného vizuálu v oblasti pracovných odevov.

3,8 pracovných úrazov na 1000 zamestnancov



Pozitívne výsledky v oblasti znižovania úrazov na pracovisku boli dosiahnuté i z dôvodu vynaloženia prostriedkov na ochranu zdravia. Na nákup osobných ochranných pracovných prostriedkov bolo vynaložených vyše 82 tis. Eur, na technické preverky a kontroly 54 tis. Eur, a na preventívnu zdravotnú starostlivosť 23 tis. Eur.

Okrem priamych nákladov vynaložených v danej oblasti, tieto výsledky sú zrkadlom i systematickej práci v oblasti výchovy a vzdelávania. Všetci zamestnanci sú zaradení do cyklického systému vzdelávania, ktorý zabezpečuje okrem zvyšovania vzdelanostnej úrovni i úroveň bezpečnosti práce.

Medzi najdôležitejšie výsledky v rámci ochrany životného prostredia patrí dosiahnutá **úspora približne 100 m³ zemného plynu**, prostredníctvom zavedenia vstupnej rekuperácie tepla. Dôležitým medzníkom bol tiež energetický audit, realizovaný na jar 2013, ktorého výstupom sú ambiciózne ciele environmentálnych zlepšovacích programov pre nasledujúci obchodný rok.



Požiarene schodisko na administratívnej budove



Nové výrobné priestory pre montáž svetidiel (divízia LS)

Oblasť ochrany životného prostredia patrí naďalej ku kľúčovým oblastiam trvalého zlepšovania. V rámci environmentálnej politiky uplynulého hospodárskeho roka bolo dominantné úsilie o úspory v oblasti spotreby elektrickej energie a produkcie oxidu uhličitého. Medzi najdôležitejšie výsledky v tejto oblasti patrí dosiahnutá **úspora 519500 kWh elektrickej energie** čo predstavuje 2% celkovej spotreby el. energie závodu a v neposlednej miere aj následné **zníženie produkovaných emisií CO₂ vo výške 212 ton**. Uvedené úspory boli dosiahnuté hlavne realizáciou opatrení identifikovaných počas energetického auditu firmy v roku 2013. K zníženiu zaťaženia životného prostredia sme prispeli aj zlepšením separácie odpadu čo sa odrazilo na zvýšení podielu materiálovo zhodnotiteľného odpadu o 6% voči predchádzajúcemu roku. V neposlednej miere sme náš záväzok k trvalému zlepšovaniu životného prostredia vyjadrili aj spoločnou výsadbou 8 ks stromov v areáli OSRAM a.s.

OSRAM Excellence

Hlavným poslaním oddelenia OSRAM Excellence (OE) je podpora všetkých oddelení spoločnosti v aktivitách zameraných na neustále zlepšovanie firemných procesov pomocou identifikácie a eliminácie strát so zreteľom na hodnoty definované zákazníkom a cieľom naplniť víziu a dlhodobé ciele firmy. Organizácia OE vykonáva tieto aktivity hlavne pomocou 8 vyškolených odborníkov v oblasti Lean a 13 odborníkov v oblasti 6 Sigma.

6 princípov LEAN

1. Špecifikovať **hodnotu očami zákazníka**
2. Identifikovať **tok hodnôt, eliminovať straty** a variácie
3. Vytvoriť tok hodnôt na základe **požiadaviek zákazníka**
4. Zainteresovať tímy a **splnomocniť zamestnancov**
5. Bezpodmienečne **používať dáta** v rozhodovacom procese
6. Používať **štrukturovaný prístup** pre **neustále vylepšovanie** v snahe o dosiahnutie dokonalosti

Medzi najdôležitejšie aktivity roku 2014 v oblasti Lean patria workshopy mapovania toku hodnôt pre rôzne produktové rodiny vo všetkých obchodných jednotkách spoločnosti so začlenením dodávateľov a aj zákazníkov procesu, workshopy u externých dodávateľov a v neposlednom rade všeobecné školenie v oblasti OE, ktoré je poskytované všetkým zamestnancom firmy.

V oblasti 6 Sigma sme rozšírili rady expertov, ktorí aktívne pracujú na riešení páliacich kvalitatívnych úloh vo výrobných aj nevýrobných oblastiach firmy za súčasnej odbornej asistencie garanta metodiky 6 Sigma Andrého Brixu počas pravidelných projektových stretnutí v OSK.

Dôležitým míľnikom roku 2014 bolo úspešné završenie celoročného OE Screening projektu a získanie ceny za najviac inovovaný LP závod v roku 2014.

Toto ocenenie v sebe zahŕňa veľké úsilie všetkých zainteresovaných začínajúc vedením firmy, výrobným úsekom, nákupom, kvalitou, oddelením ľudských zdrojov, stavbou strojov, compliance a taktiež všetkých zamestnancov, ktorí realizovali identifikované zlepšenia vo všetkých oblastiach firmy.

Dosiahnutý výsledok nás však zaväzuje v nasledovnom roku k ďalšiemu vylepšovaniu s dlhodobým cieľom uchádzať sa o Shingo cenu v oblasti Operational Excellence.



Zamestnanosť

Obchodný rok 2014 v OSRAM-e Nové Zámky po stránke ľudských zdrojov nadviazal na progresívny rok 2013. Prioritou bolo zoptimalizovať stavy pracovníkov na určitých úsekoch s poklesom výroby, a nasmerovať ich aj vo forme preškolenia na perspektívne odvetvia výroby. Spoločnosť si samozrejme i naďalej udržiava pozíciu najvýznamnejšieho zamestnávateľa v okrese Nové Zámky.

Počet zamestnancov dosahoval ku koncu hospodárskeho roka číslo 1199, pričom najdôležitejšími činiteľmi zmeny počtu zamestnancov boli realizované náborové akcie takmer 20 zamestnancov pre posilňujúci sa segment produkcie svetidiel (LS) a ďalších niekoľko desiatok pre Shared Service Centrum, avšak kompenzovaných redukciou o približne 50 zamestnancov z výrobných prevádzok, ktoré zaznamenali pokles výrobných kapacít. Od leta 2014 sme zintenzívnili prípravné práce na rozbehu nového centra zdieľaných služieb v rámci globálnej OSRAM iniciatívy Global Shared Service & Process Excellence, a to prípravou náborových plánov a prijímaním prvých zamestnancov. Týmto smerom bude napredovať rast zamestnanosti aj počas obchodného roka 2015 a 2016.

Kontakty



OSRAM, a.s.

Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky

IČO: 00613797
IČ DPH: SK2020413230

Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 15/N

Tel: +421 35 6464 111
E-mail: osram@osram.sk
www.osram.sk

OSRAM, a.s. pobočka v Maďarsku

Fehérvári út 84/A
1119 Budapest

Tel.: +36 1 225 3055
E-mail: osram@osram.hu

OSRAM, a.s. pobočka v Rakúsku

Lemböckgasse 49/C/5
A-1230 Wien

Tel.: +43 1 68 0680
E-mail: info@osram.at

