

RKS Trenčín s.r.o. Súvoz 1/37, 911 01 TRENČÍN
IČO : 34121111, IČ DPH : SK2020386379,
výpis OR Okresného súdu Trenčín, oddiel : Sro, vložka č. 643/R
Tel.: 00421/32/7 416 100, Fax: 00421/32/7 416 102

Výročná správa za rok 2015

Predkladá: Ing. Christoph Kasinger - konateľ

Schválené na Valnom zhromaždení:

PROFIL SPOLOČNOSTI

Obchodné meno: RKS Trenčín, s.r.o.

Sídlo: Súvoz 1/37, Trenčín 911 01

IČO: 34 121 111

Deň zápisu: 17.05.1995

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Predmet činnosti: kovoobrábanie
zámočníctvo
frézovanie, sústruženie a obrábanie kovov
výroba kovových konštrukcií
výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
kovanie, lisovanie, rezanie a valcovanie kovov,
prášková metalurgia
brúsenie a leštenie okrem brúsenia nožov,
nožníc, jednoduchých nástrojov
výroba nástrojov
výroba drobného kovového tovaru
sprostredkovanie obchodu
veľkoobchod v rámci voľných živností (mimo
drahých kovov)
maloobchod mimo predajne v rámci voľných
živností (mimo drahých kovov)
tmelenie a lakovnícke práce

Spoločníci: WCF - Industriebeteiligungs GmbH
Finkenstr. 6
778 33 Ottersweier
Spolková republika Nemecko
Milan Svorada
Slnečná 4159/9
018 41 Dubnica nad Váhom

Štatutárny orgán: konateľ
Ing. Christoph Kasinger
Sasbacherstrasse 19
77855 Achern
Spolková republika Nemecko
Vznik funkcie: 12.12.2002

Konanie menom spoločnosti: Spoločnosť zastupuje a za ňu podpisuje konateľ samostatne.

Základné imanie: 800.000 EUR Rozsah splatenia: 800.000 EUR

VÝROČNÁ SPRÁVA

RKS Trenčín, s.r.o. za rok 2015

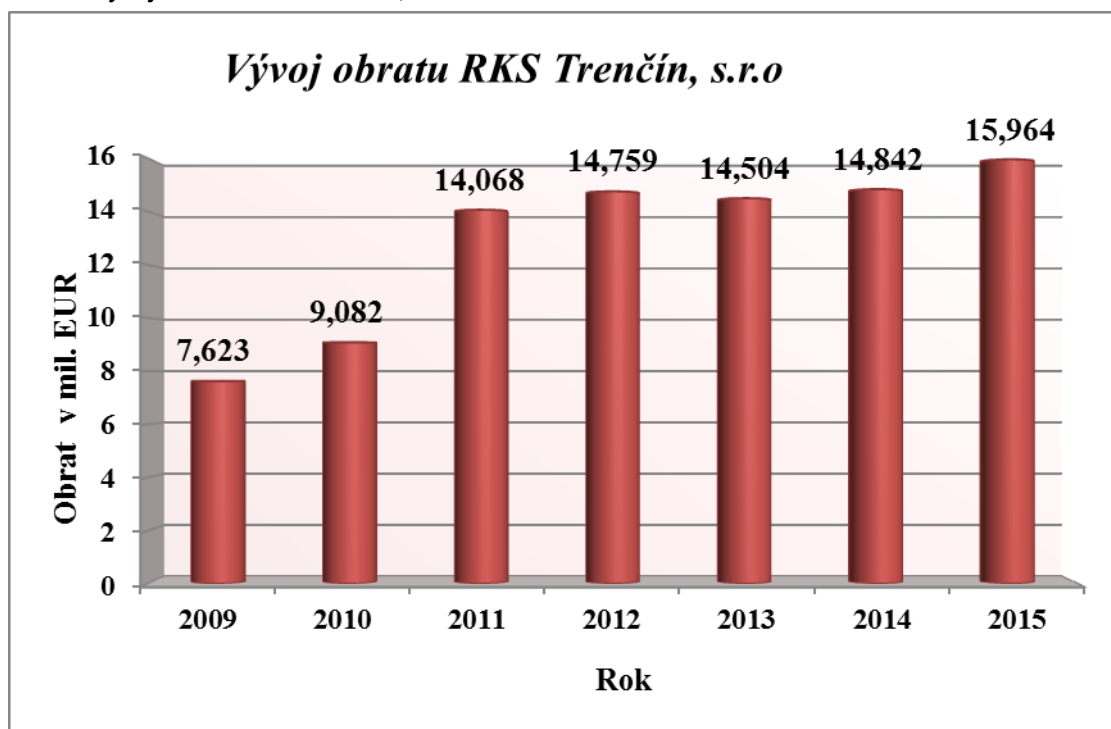
1. Vývoj finančnej situácie

Spoločnosť RKS Trenčín, s.r.o., predstavuje modernú a významnú strojársku firmu vo svojom regióne. Medzi nosné úlohy patrí výroba a opracovanie zvarovaných skupín a zostáv oceľových konštrukcií. Spoločnosť aj v roku 2015 svojimi aktivitami stále posilňovala dodávateľsko-odberateľské vzťahy a svoje stabilné postavenie na trhu.

Dňa 30.3. 2016 bolo v zmysle zákona odovzdané daňové priznanie so všetkými zákonom stanovenými prílohami, ktoré zobrazujú hospodárenie spoločnosti v období od 1.1.2015 do 31.12.2015.

Kalendárny rok 2015 bol pre spoločnosť úspešný v oblasti plnenia stanovených úloh. Obrat bol vo výške takmer 16 mil. EUR a dosiahol maximum v 20-ročnej histórii firmy. Jeho zvýšenie oproti roku 2014 predstavovalo 7,5 % (graf č.1). Toto korešponduje s optimalizáciou výrobného procesu, ktorá bola dosiahnutá vďaka prijatým opatreniam.

Graf 1 Vývoj obratu RKS Trenčín, s.r.o. v rokoch 2009 - 2015v tis. EUR



Spoločnosti sa aj v roku 2015 podarilo udržať pomer splátok záväzkov k pohľadávkam v takej miere, že po celý rok nevznikli vážnejšie problémy s vyplácaním zákonných záväzkov. Môžeme konštatovať, že všetky kľúčové úlohy stanovené spoločnosťou RKS Trenčín, s.r.o. na rok 2015 boli splnené.

V priebehu roka sa prijal rad investičných riešení, ktoré boli spájané s ekonomickými možnosťami a potrebou rozvoja spoločnosti. V nasledujúcej komentovanej časti sú vybrané oblasti spojené s finančným zhodnotením:

1. V oblasti IT boli zakúpené:
 - 3 licencie AUTODESK PDS Premium na 3 roky. Celkové náklady boli **9.519,- EUR**.
 - Software TOP SOLID CAD/CAM. Tento program napomáha pri programovaní horizontálnych obrábacích centier a tak skracuje čas potrebný na túto činnosť. Celkové náklady boli **7.235,- EUR**.
2. Bolo realizované vonkajšie zateplenie a výmena okien na budove haly 2. Toto opatrenie má slúžiť na zníženie spotreby tepelnej energie. Celkové náklady boli **53.147,55 EUR**.
3. Pre potreby haly 1 bol zakúpený vysokozdvížný vozík STILL RX 70-2,0T. Celkové náklady na obstaranie boli **20.715,- EUR**.
4. V roku 2015 boli zakúpené 4 zväračky Warior 400i v celkovej hodnote **12.400,- EUR**.
5. Ďalšie investície vynaložené spoločnosťou boli:

- sada analógových dutinometrov	-	3.026,70 EUR
- merací prístroj EZSET 600/Imagine Controller 1	-	9.990,00 EUR
- hydraulická ťahovacia súprava	-	10.333,39 EUR
- tlačiareň Canon C3325 I (zákazkové centrum)	-	2.564,81 EUR
- umývačka riadu pre výdajňu stravy	-	1.440,43 EUR

Celkové investície v roku 2015 boli vo výške **138.581,- EUR**.

Na opravy a údržbu boli v roku 2015 vynaložené nasledovné náklady:

1. maliarske práce (hala 1, šatne hala 2, kancelárie)	-	16.112,20 EUR
2. generálna oprava kompresora v pieskovni	-	3.993,48 EUR
3. oprava žeriava	-	2.042,- EUR
4. ostatné náklady na opravy, údržbu a servis	-	49.922,21 EUR

V roku 2015 malo byť realizované osamostatnenie sa od dodávateľa energií, firmy Energotrens, a.s.. Toto nemohlo byť z viacerých dôvodov zrealizované, vzhľadom na to, že boli kladené prekážky treťou stranou pri vybavovaní zákonných povolení. Po zistení týchto skutočností sa uskutočnilo obchodné jednanie s firmou Energotrens, a.s. iniciované spoločnosťou RKS Trenčín, s.r.o.. Výsledkom jednania bolo podpísanie zmluvy, v ktorej boli dohodnuté dodávky plynu, el. energie a vody za výhodnejších podmienok, ako bol predchádzajúci stav. Toto malo za dôsledok zníženie nákladov na dodávky energií. Náklady na tepelnú a elektrickú energiu sa znížili v porovnaní s rokom 2013 o 19,22 %, čo predstavuje úsporu vo výške 60.959,- EUR. Nie je možné reálne porovnanie s rokom 2014, nakoľko v tomto roku bolo zníženie platieb za el. energiu spôsobené výpadkom 2 strojov z dôvodu ich výmeny.

2. Hospodárenie

Tabuľka 1 - Vybrané ukazovatele z Výkazu ziskov a strát k 31.12.2015

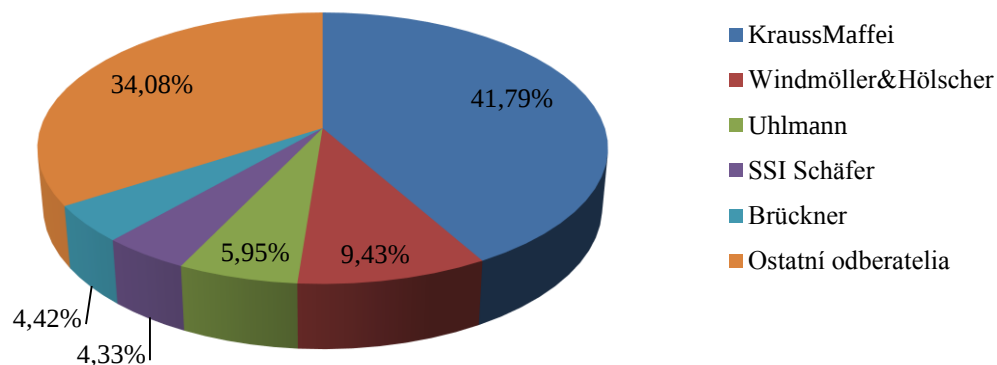
		v EUR
r. 03	Tržby z predaja tovaru	925 036
r. 11	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	797 939
	Obchodná marža	127 097
r. 04	Tržby z predaja vlastným výrobkov	14 285 074
r. 06	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	-146 185
r. 12	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	7 228 872
r. 14	Služby	2 833 503
r. 28	Pridaná hodnota	4 908 509
r. 15	Osobné náklady	3 553 530
r. 20	Dane a poplatky	20 835
r. 21	Odpisy	550 386
r. 08	Tržby z predaja dlhodob.majetku	48 580
r. 24	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku	25 269
r. 25	Opravné položky k pohľadávkam	-16 947
r. 09	Ostatné výnosy	10 939
r. 26	Ostatné náklady na hospod.činnosť	43 801
r. 27	Výsledok hospodárenia z hospod.činnosti	791 154
r. 39	Výnosové úroky	294
r. 49	Nákladové úroky	16 141
r. 42	Kurzové zisky	0
r. 52	Kurzové straty	14
r. 54	Ostatné náklady na finančnú činnosť	3 819
r. 55	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-19 680
r. 56	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením	771 474
r. 57	Daň z príjmov z bežnej činnosti	182 386
r. 61	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení	589 088

Tabuľka 2 - Základné ukazovatele zo Súvahy k 31.12.2015

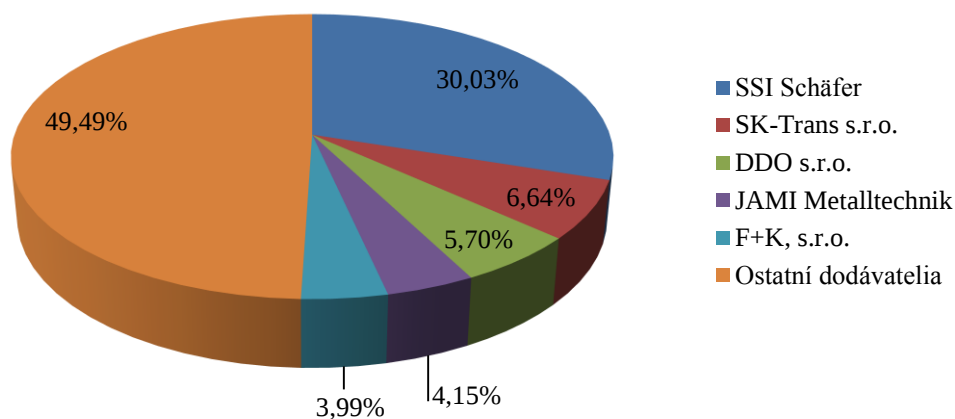
<i>Aktíva</i>		<i>v EUR</i>
r. 001	Spolu majetok	4 855 237
r. 002	Neobežný majetok	2 346 762
r. 003	Dlhodobý nehmotný majetok	36 099
r. 011	Dlhodobý hmotný majetok	2 310 663
r. 033	Obežný majetok	2 496 660
r. 034	Zásoby	1 013 362
r. 041	Dlhodobé pohľadávky	0
r. 053	Krátkodobé pohľadávky	1 251 694
r. 071	Finančné účty	231 604
r. 074	Časové rozlíšenie	11 815

<i>Pasíva</i>		<i>v EUR</i>
r. 079	Spolu vlastné imanie a záväzky	4 855 237
r. 080	Vlastné imanie	2 529 494
r. 081	Základné imanie	800 000
r. 087	Zákonné rezervné fondy	80 000
r. 097	Výsledok hospodárenia minulých rokov	1 060 406
r. 100	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	589 088
r. 101	Záväzky	2 323 548
t. 136	Rezervy	110 264
r. 102	Dlhodobé záväzky	4 164
r. 122	Krátkodobé záväzky	1 678 943
r. 139	Bankové úvery	530 177
r.141	Časové rozlíšenie	2 195

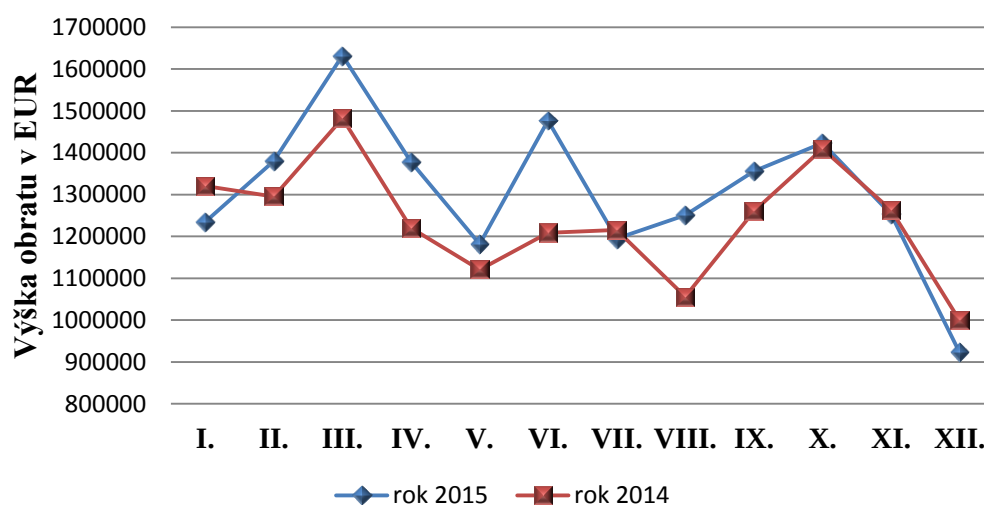
Graf 2 Najvýznamnejší odberatelia v roku 2015 vyjadrení v %



Graf 3 Najvýznamnejší dodávateľia v roku 2015 vyjadrení v %



Mesačný prehľad obrátov

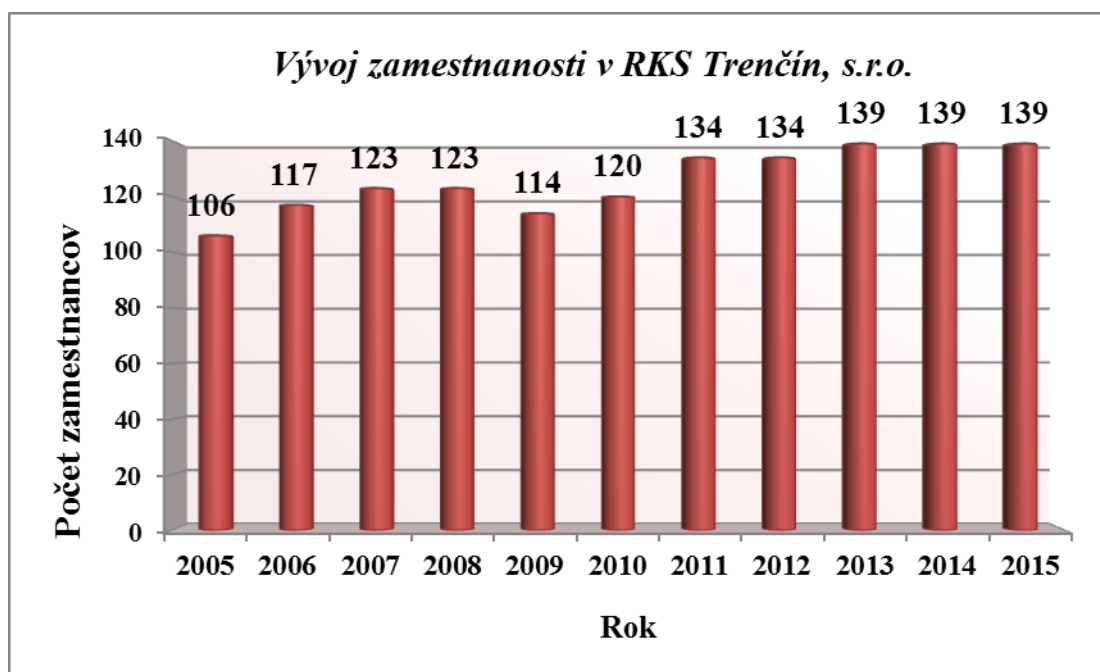


3. Ľudské zdroje

Spoločnosť RKS Trenčín, s.r.o., zamestnávala k 31.12.2015 139 zamestnancov a súčasne bol uzavretý zmluvný vzťah s 36 živnostníkmi.

V roku 2015 bolo vytvorené nové pracovné miesto na technickom úseku. Bol prijatý aplikačný technik, ktorého úlohou je sledovanie a optimalizácia výrobných časov a procesov. Aj vďaka jeho prijatiu došlo k zefektívneniu výroby a bolo dosiahnuté lepšie vyťaženie strojov.

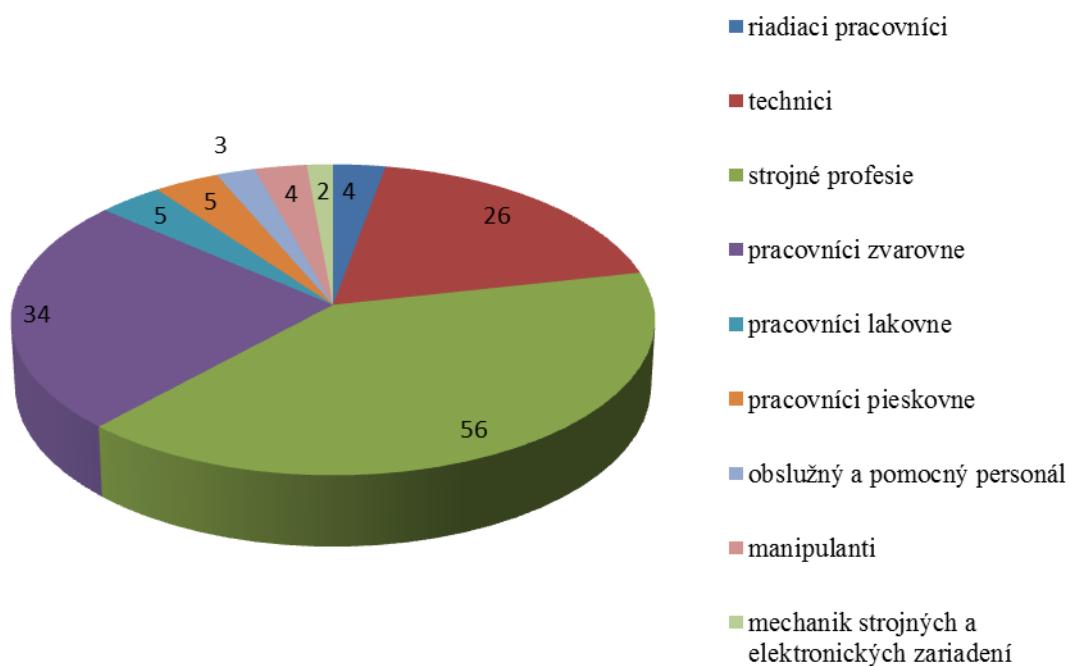
Graf 2 Vývoj zamestnanosti RKS Trenčín, s.r.o. v rokoch 2005-2015



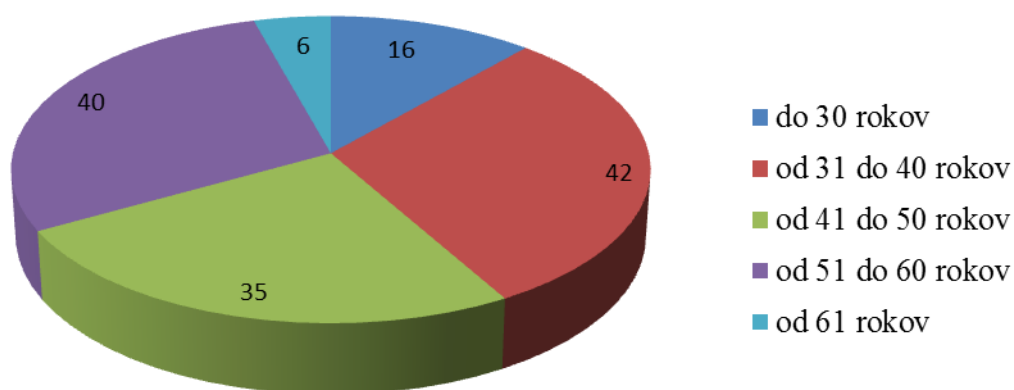
V organizačnej štruktúre nenastali v roku 2015 žiadne zmeny (Obr.1). Najvyšším riadiacim orgánom je podľa Obchodného zákonníka valné zhromaždenie a štatutárnym orgánom konateľ. Spoločnosť sa z organizačného hľadiska člení nasledovne:

1. Ekonomický úsek
2. Obchodno – technický úsek
3. Výrobný úsek
4. Úsek kontroly a kvality

Graf 7 Profesijná štruktúra zamestnancov v roku 2015



Graf 6 Veková štruktúra zamestnancov v roku 2015



Spoločnosť kládla v roku 2015 veľký dôraz na efektívne riadenie ľudských zdrojov, ktoré taktiež ovplyvnilo výsledky hospodárenia spoločnosti. Hlavné oblasti vplyvu efektívneho riadenia ľudských zdrojov na ekonomiku spoločnosti boli:

- v zavádzaní programov ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci za účelom znižovania počtu úrazov a chorôb z povolania
- vo vzdelávaní zamestnancov, čím sa zvýšila hodnota zamestnanca pre spoločnosť a zvýšila sa aj kvalita práce
- v uplatňovaní motivačného systému odmeňovania zamestnancov a poskytovaní zamestnaneckých výhod

Program ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci

V rámci politiky BOZP bola spoločnosť v roku 2015 podrobená každoročnej previerke štátneho zdravotného dozoru Regionálnym úradom verejného zdravotníctva na základe návrhu zaradenia prác do rizikových kategórií

Podľa návrhu zaradenia práce do rizikových kategórií boli jednotlivé pracovné pozície zaradené do rizika nasledovne:

Pracovisko	Pracovná činnosť	Rizikový faktor	Kategória
Výrobná hala 1	zámočník-zvárač-ustavovač	pevný aerosól - železo a jeho zliatiny	3
	zámočník - zvárač	pevný aerosól - železo a jeho zliatiny	3
		hluk	3
	frézár - horizontár	hluk	3
	rezač - pilčík	hluk	3
Výrobná hala 2	zámočník - zvárač	hluk	3
		pevný aerosól - železo a jeho zliatiny	3
Otryskávacia kabína	upravovač kovov otryskávaním	hluk	4

Zamestnanci zaradení do 4. kategórie rizika aj naďalej zostávajú v tejto kategórii na obdobie 1 roka. Vzhľadom na technické parametre nie je možné vykonávať opatrenia na zníženie rizika. K 31.12.2015 bolo do rizikových kategórií 3 a 4 zaradených 35 zamestnancov. Všetci absolvovali preventívne lekárske prehliadky vyplývajúce z platnej legislatívy BOZP a mali pridelené OOPP¹ podľa internej smernice.

V roku 2015 vznikol 12 zamestnancom podľa zákona BOZP nárok na absolvovanie rehabilitácie. Túto rehabilitáciu absolvovali zamestnanci ambulantnou formou v Kúpeľoch Trenčianske Teplice.

Prevádzka spoločnosti bola označená za prevádzku, kde sú dodržiavané všetky predpisy na ochranu zdravia zamestnancov a spĺňa základné bezpečnostné požiadavky na pracovisku.

Vzdelávanie a rozvoj

Spoločnosť organizovala pre svojich zamestnancov vzdelávacie aktivity na zvýšenie kvalifikácie, odbornosti a zručnosti formou školení, seminárov a návštev odborných veľtrhov. V roku 2015 absolvovali všetci zamestnanci povinné školenie BOZP a PP.

V júli bola spoločnosť podrobená previerke odbornej spôsobilosti organizácie podľa EN 1090-2:2008+A1 :2011, čím si obnovila platnosť zväčačského certifikátu.

Motivačné systémy odmeňovania a poskytovanie zamestnaneckých výhod

V roku 2015 bola naďalej k základnej mzde vyplácaná výkonnostná prémie, ktorej výška sa odvíjala od celkových výsledkov firmy. Boli vyplatené letné a ročné odmeny a poskytli sa príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie. V rámci sociálnej politiky firmy

¹ Zoznam osobných ochranných pracovných prostriedkov a umývacích a čistiacich prostriedkov je vypracovaný na základe hodnotenia nebezpečenstiev, posúdenia rizík každej práce, závažnosti nebezpečenstva a stupňa rizika vykonávanej práce.

v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov poskytla spoločnosť rôzne zamestnanecké benefity, ako príspevky zo sociálneho fondu pri životných jubileách, darčkové poukážky, organizovanie spoločenských a športových podujatí. Pri príležitosti 20-výročia založenia RKS Trenčín, s.r.o bola odovzdaná finančná prémia 16-tim zamestnancom, ktorí pracujú vo firme od jej založenia.

4. Vplyv na životné prostredie

Vo vzťahu k zaobchádzaniu so škodlivými látkami sa prevádzka spoločnosti RKS Trenčín, s.r.o. nepovažuje za znečisťovateľa životného prostredia. Spoločnosť nepracuje s ťažkými kovmi a nevykonáva procesy povrchovej úpravy – galvanizácie, príp. inej, ktoré by zaťažovali odpadom vodné zdroje.

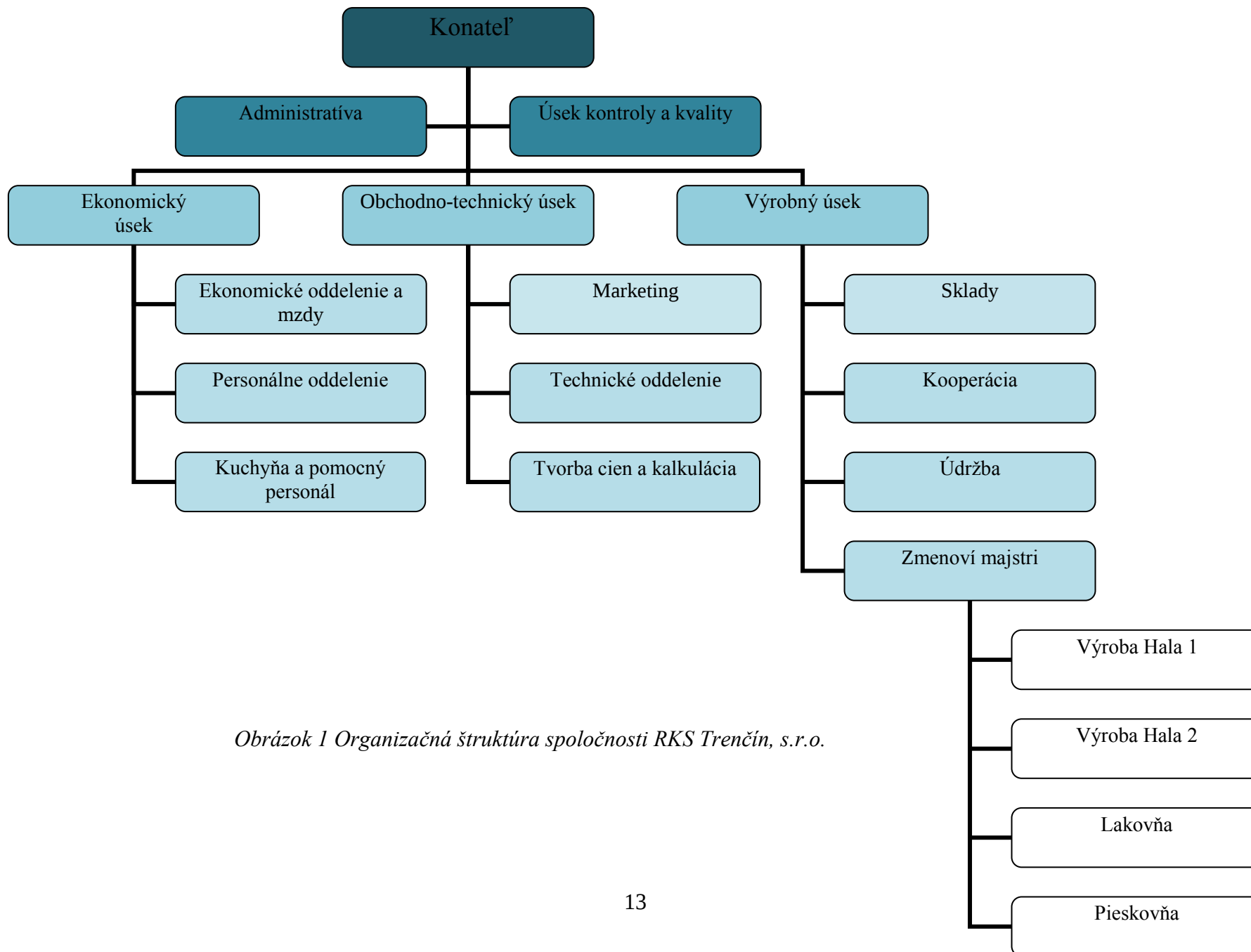
Na základe výpočtov množstva emisií znečisťujúcich látok a rozhodnutia Obvodného úradu ŽP sa prevádzka Lakovne považuje za stredný zdroj znečistenia ovzdušia. Spoločnosť každoročne oznamuje Okresnému úradu ŽP údaje potrebné pre určenie výšky ročného poplatku v súlade so zákonom 401/1998 Z.z. o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia.

V súlade so zákonom č. 525/2003 Z.z. o štátnej správe starostlivosti o životné prostredie a zákonom č. 233/2001 Z.z. o odpadoch bol spoločnosti Obvodným úradom ŽP udelený súhlas na nakladanie a manipuláciu s nebezpečným odpadom. So vzniknutým nebezpečným odpadom sa nakladá v súlade s Havarijným plánom. Spoločnosť každoročne podáva na Okresný úrad ŽP Hlásenie o vzniku odpadu a nakladaní s ním.

5. Ďalší vývoj

Pozitívny vývoj z roku 2015 – obrat vyšší o 1 milión eur oproti predchádzajúcemu obdobiu – sa pokúsime udržať aj v roku 2016. Výmenou ďalšieho stroja (stará horizontálna vyvrtávačka TOS 100 bude nahradená novou Juaristy TX1S-MGX8) sa chceme vyzbrojiť pre budúce požiadavky trhu. Naším cieľom je dosiahnuť vyvážený výnos z predaja. Tým bude zabezpečené splácanie úveru.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI RKS TRENČÍN, s.r.o.



Obrázok 1 Organizačná štruktúra spoločnosti RKS Trenčín, s.r.o.

