

Auto Forum Martin, s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA 2015

Obsah

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 Profil spoločnosti..... | 2 |
| 1.1 Základné údaje o spoločnosti..... | 2 |
| 1.2 Orgány spoločnosti..... | 2 |
| 1.3 Priority podnikania spoločnosti | 4 |
| 1.3 Zákazníci spoločnosti | 4 |
| 1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie | 5 |
| 2 Personálna a sociálna oblasť | 5 |
| 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika..... | 5 |
| 3 Hospodársky vývoj..... | 7 |
| 3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele | 7 |
| 3.2 Návrh na rozdelenie zisku | 8 |
| 4 Hlavné zámery roku 2016 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti..... | 9 |
| 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti | 9 |

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť Auto Forum Martin, s.r.o. bola založená v roku 2006 a od svojho vzniku podniká v oblasti predaja a servisu automobilov. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť Auto Forum Martin, s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 24.07.2006.

Spoločnosť vznikla dňom 23.8.2006 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 17937/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

| | | |
|-------------------|---------------------------------|------|
| Obchodné meno : | Auto Forum Martin, s.r.o. | |
| Sídlo : | Tomášikova 4219, 036 01 Martin | |
| IČO : | 36667536 | |
| Deň vzniku : | 23.8.2006 | |
| Právna forma : | Spoločnosť s ručením obmedzeným | |
| Základné imanie : | 6640 € | |
| Spoločníci : | Ing. Ľubomíra Kameništiaková | 50 % |
| | Lubomír Kameništiak | 50 % |

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa:

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| nákup, predaj a sprostredkovanie predaja nových a ojazdených motorových vozidiel, motocyklov, náhradných dielov a autopríslušenstva | (od: 23.08.2006) |
| spostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti | (od: 23.08.2006) |
| maloobchod v rozsahu voľných živností | (od: 23.08.2006) |
| veľkoobchod v rozsahu voľných živností | (od: 23.08.2006) |
| reklamná a propagačná činnosť | (od: 23.08.2006) |
| podnikateľské poradenstvo | (od: 23.08.2006) |
| organizovanie školení a seminárov v oblasti motorizmu | (od: 23.08.2006) |

| | |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| prevádzkovanie čerpacej stanice pohonných hmôt | (od: 23.08.2006) |
| prevádzkovanie autoumyvárky, čistenie vozidiel | (od: 23.08.2006) |
| predaj jedov, žieravín a mazív v maloobchode | (od: 23.08.2006) |
| pneuservis | (od: 23.08.2006) |
| nákup a predaj pneumatík | (od: 23.08.2006) |
| autoservis, opravy a údržba motorových vozidiel a motocyklov | (od: 23.08.2006) |
| prenájom a požičovňa motorových vozidiel | |

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Ing. Ľubomíra Kameništiaková

Ľubomír Kameništiak

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú dvaja konatelia, z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Ing. Ľubomíra Kameništiaková pôsobí ako finančný riaditeľ
- Ľubomír Kameništiak pôsobí ako obchodno-technický riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2015 zamestnávala 14 zamestnancov, má dostatočné personálne kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít.

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá predajom a servisom automobilov. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch autosalónu a autoservisu.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je autorizovaný predaj a servis automobilov značky FIAT a značky SEAT

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti klampiarskych a lakovníckych prác pri opravách karosérií.

Spoločnosť v roku 2015 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2015 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach, počnúc kontrolou dodávaných automobilov, dielov a materiálov, cez kontrolu predajného a výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu poskytovaných služieb.

Systém riadenia kvality v spoločnosti Auto Forum Martin, s.r.o. bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou TUV SUD Management Service GmbH, spoločnosť zaviedla a používa systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008.

1.3 Zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú maloobderatelia (občania) a firmy pôsobiace v najrôznejších oblastiach hospodárstva.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

- **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí.

- **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou

kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2015 bol 14, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

| Zamestnanci | Počet | Počet v % | Priemerný vek |
|---------------|-----------|------------|---------------|
| Muži | 12 | 86 | 36 |
| Ženy | 2 | 14 | 44 |
| Celkom | 14 | 100 | 40 |

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

| | Stredoškolské bez maturity | | Stredoškolské s maturitou | | Vysokoškolské | | Spolu |
|------------------------|----------------------------|------|---------------------------|-----------|---------------|----------|-----------|
| | Ženy | Muži | Ženy | Muži | Ženy | Muži | |
| Vreholové vedenie | | | | 1 | 1 | | 2 |
| Prijímací technici | | | | 1 | | | 1 |
| Ostatné vedenie | | | | | | 1 | 1 |
| Predaj vozidiel | | | | 2 | | | 2 |
| Automechanici | | | | 6 | | | 6 |
| Pracovníci skladu a ND | | | 1 | 1 | | | 2 |
| Celkom: | | | 1 | 11 | 1 | 1 | 14 |

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia

- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme stravovacej poukážky
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom organizovania spoločenských akcií.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2015

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2015 bol zisk pred zdanením 44.180,- EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 305 093,- EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 260 913,- EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €**

| Ukazovatele | 2014 | 2015 |
|-----------------------|---------|---------|
| Obchodná marža | 452 836 | 513 647 |
| Výroba | 203 448 | 205 556 |
| Výrobná spotreba | 354 206 | 402 869 |
| Pridaná hodnota | 302 078 | 316 334 |
| Osobné náklady | 189 305 | 199 473 |
| Odpisy | 22 946 | 25 523 |
| Nákladové úroky | 42 168 | 29 709 |
| Daň z príjmu | 7 134 | 10 428 |
| HV za účtovné obdobie | 23 920 | 33 752 |

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2015 bol 1 664 480,- EUR. Výška majetku vzrástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 53 628,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

| | 2014 | 2015 |
|-----------------------------|------------------|------------------|
| Neobežný majetok | 774 926 | 767 422 |
| Obežný majetok | 798 803 | 860 438 |
| Zásoby | 597 534 | 697 831 |
| Krátk. pohľadávky | 38 574 | 36 300 |
| Finančné účty | 162 695 | 126 307 |
| Čas. rozl. nákladov | 37 123 | 36 620 |
| Spolu majetok | 1 610 852 | 1 664 480 |
| Záväzky z toho: | 1 505 169 | 1 524 791 |
| - Rezervy | 1 500 | 1 500 |
| - Dlh. záväzky | 700 999 | 610 643 |
| - Krátk. záväzky | 802 670 | 912 648 |
| Úvery, výpomoci | | |
| Čas. rozl. v pasívach | 39 205 | 39 459 |
| Vlastné imanie | 66 478 | 100 230 |
| Vl. imanie a záväzky | 1 610 852 | 1 664 480 |

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2015 vo výške 33.752,- € ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2016 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2016

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu predaja a opráv automobilov v regióne Žilinský kraj.
- Optimalizovať štruktúru servisných činností s cieľom zvýšiť podiel zákaziek autoservisu s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Významné udalosti od 1.1. 2016 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, dňa 30.3.2016