

VÝROČNÁ SPRÁVA 2015

T-SYSTEMS SLOVAKIA S.R.O.

T · · Systems ·

**Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou
v zmysle § 23 zákona NR SR č. 540/2007 Z.z.
(Dodatok k správe audítora)**

Spoločníkom a konateľom spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.:

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. („Spoločnosť“) k 31. decembru 2015, ku ktorej sme dňa 29. februára 2016 vydali správu nezávislého audítora a v ktorej sme vyjadrili svoj nepodmienený názor v nasledujúcom znení:

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. k 31. decembru 2015 a výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

V zmysle zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov sme tiež overili, či informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti k 31. decembru 2015, sú v súlade s vyššie uvedenou overenou účtovnou závierkou.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti za výročnú správu

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za vyhotovenie, správnosť a úplnosť výročnej správy v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Zodpovednosť audítora za overenie súladu výročnej správy s účtovnou závierkou

Našou zodpovednosťou je na základe overenia vyjadriť názor na to, či informácie vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou Spoločnosti. Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať overenie tak, aby sme získali primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Súčasťou overenia je uskutočnenie postupov overujúcich súlad tých údajov vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, s účtovnou závierkou. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností vo výročnej správe, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy internú kontrolu relevantnú pre zostavenie a objektívnu prezentáciu výročnej správy, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly Spoločnosti. Údaje a informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré neboli získané z účtovnej závierky, sme neoverovali.

Sme presvedčení, že vykonané overenie je dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Karadžičova 2, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 815 32,
Slovenská republika

T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk

The company's ID (IČO) No. 35739347.

Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ) 2020270021.


VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH) SK2020270021.

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, pod vložkou č. 16611/B, oddiel: Sro.

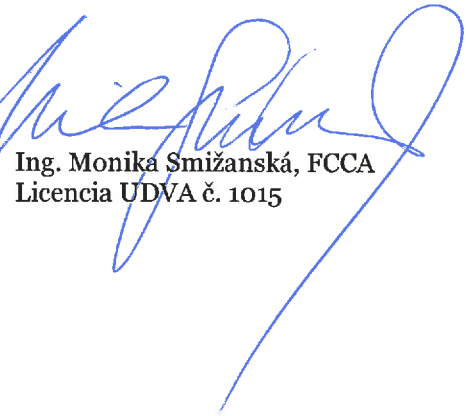
The company is registered in the Commercial Register of Bratislava 1 District Court, ref. No. 16611/B, Section: Sro.

Názor

Podľa nášho názoru informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti zostavenej za rok ukončený 31. decembra 2015, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s vyššie uvedenou účtovnou závierkou.


PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161




Ing. Monika Smižanská, FCCA
Licencia UDVA č. 1015

V Bratislave, dňa 6. apríla 2016



ÚVODNÉ SLOVO VICEPREZIDENTA PRE FINANCIÉ

Rok 2015 bol pre našu spoločnosť veľmi špeciálny, pretože tento rok značí desiate výročie pôsobenia spoločnosti na slovenskom trhu. Tento rok bol pre nás špeciálny aj tým, že sme dosiahli historicky najlepšie výsledky - či už ide o príjmy, počet zamestnancov, objem IT systémov a riešení, ktoré poskytujeme našim klientom, alebo o počet klientov, ktorí sa na nás pri svojej práci spoliehajú. Počas týchto 10 rokov sa nám podarilo revitalizovať a reštrukturalizovať regionálny trh práce do takej miery, že sa z Košíc stala IT bašta s viac ako 8 000 odborníkmi pracujúcimi v tomto odvetví. Pomohli sme zaviesť koncepciu duálneho odborného vzdelávania, ktorá rozvíja domáci potenciál pre IT priemysel. Prostredníctvom týchto a mnohých ďalších iniciatív sme vstúpili do skupiny nielen najväčších ale tiež najvplyvnejších zamestnávateľov na slovenskom trhu. Digitalizácia sa v poslednej dobe stala dominantnou silou poháňajúcou sektor informačných a komunikačných technológií na ceste k novým riešeniam. Digitalizácia tak neurčuje len trendy na poli pôsobnosti IKT, ale zároveň začína mať veľký vplyv aj na ostatné priemyselné odvetvia. Plošný charakter digitalizácie si od poskytovateľov IKT riešení vyžaduje zmenu zastaralého myslenia a inovatívny prístup k svojim klientom. So vstupom IKT do iných podnikateľských segmentov a vzostupom digitálnych obchodných modelov a podnikových procesov je tou najdôležitejšou zárukou akéhokoľvek poskytovateľa IKT riešení nekompromisná kvalita a bezpečnosť. T-Systems Slovakia nebola výnimkou a som hrdý na to, že sme v roku 2015 dosiahli niekoľko dôležitých míľnikov.

Bez problémov sme získali dôležitý certifikát ISO pre riadenie kvality, zabezpečenia a riadenia služieb informačných a komunikačných technológií. Vyťažili sme aj z nášho certifikátu priemyselnej bezpečnosti a stali sme sa naj dôveryhodnejším partnerom paneurópskych organizácií. Taktiež sme posilnili naše ambície v oblasti inovácií - v minulom roku sme

úspešne zrealizovali náš prvý projekt R&D v spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, vytvorili sme rad automatických nástrojov, ktoré našim klientom vydláždili cestu ku globálnym IKT riešeniam a takisto sme úspešne spustili projekt cloud riešení na základe open-source technológií pre IT a telekomunikačný trh. Naše IKT riešenia nie sú špičkou len na Slovensku, sme dokonca špičkou aj v rámci našej nadnárodnej siete T-Systems. Vďaka tomu sme boli poverení novými úlohami nielen v rámci IKT, ale aj v oblasti spravovania podnikových procesov ako sú financie a dohľad a dokonca sme dostali možnosť spravovať a riadiť citlivé podnikové údaje našej materskej spoločnosti.

Avšak, spolu s ďalšími riaditeľmi si aj ja uvedomujem zvyšujúci sa tlak na poskytovateľov IKT riešení. Naši zákazníci sa vedia prispôsobiť novým trendom skutočne rýchlo. Rovnako rýchlo teda rastú aj ich očakávania od spoločnosti, ako je T-Systems Slovakia. Preto potrebujeme oveľa viac šikovných a skúsených IKT špecialistov, potrebujeme zefektívniť proces dodávania riešení našim klientom a musíme tlačiť produktivitu smerom nahor. Ako pridanú hodnotu k čiastkovým IKT riešeniam pre systémy a siete musíme našim klientom poskytnúť systematickú podporu od začiatku do konca. V tomto mieste ste si už pravdepodobne všimli, že som v spojení s poskytovanými službami opomenul pojem nízkonákladovosť. Urobil som to schválne. Počas nášho desaťročného pôsobenia na Slovensku sa tento trh prepracoval z pozície poskytovateľa nízkonákladových služieb na hráča disponujúceho kvalifikovanými a produktívnymi ľuďmi.

Posledných desať rokov bolo pre T-Systems Slovakia veľmi úspešných. Vďaka našej spofahlivej a kvalitnej práci sme sa stali oporným pilierom pre niekoľko divízií skupiny Deutsche Telekom. Sme silným a stabilným článkom v reťazi 26 dcérskych spoločností T-Systems. Tým, že sme našim klientom spoľahlivým partnerom a že sa v našej práci sústreďujeme na kvalitu a efektivitu, sa stávame silnejším a stabilnejším článkom siete spoločností T-Systems a pomáhame jej zabezpečiť stabilitu a udržateľný rozvoj v globálnom merítku.

Marek Rešovský

OBSAH

Úvodné slovo Viceprezidenta pre Financie	3
Profil spoločnosti	6
Manažment T-Systems Slovakia 2015	8
Naša vízia, misia a hodnoty	10
Portfólio poskytovaných IKT služieb	12
2016+: Čo nás čaká v budúcnosti?	12
Kvalita	16
Bezpečnosť	16
Potenciál Duálneho vzdelávania	18
Finančná správa	20
Ľudské zdroje	22
Rozvoj zamestnancov	23
Vytváranie rovnováhy medzi prácou a osobným životom	23
Starostlivosť o zdravie	24
Model pohyblivej pracovnej doby	24
Benefity	24
Spokojnosť zamestnancov	24
Zodpovedný prístup voči komunite	26
T-Systems Slovakia Nadačný Fond	26
Podpora vzdelávania	27
Dobrovoľníctvo	27
Košice IT Valley	28
Život a kultúra v košickom regióne	28
Zodpovedný prístup voči životnému prostrediu	28

T-Systems Slovakia

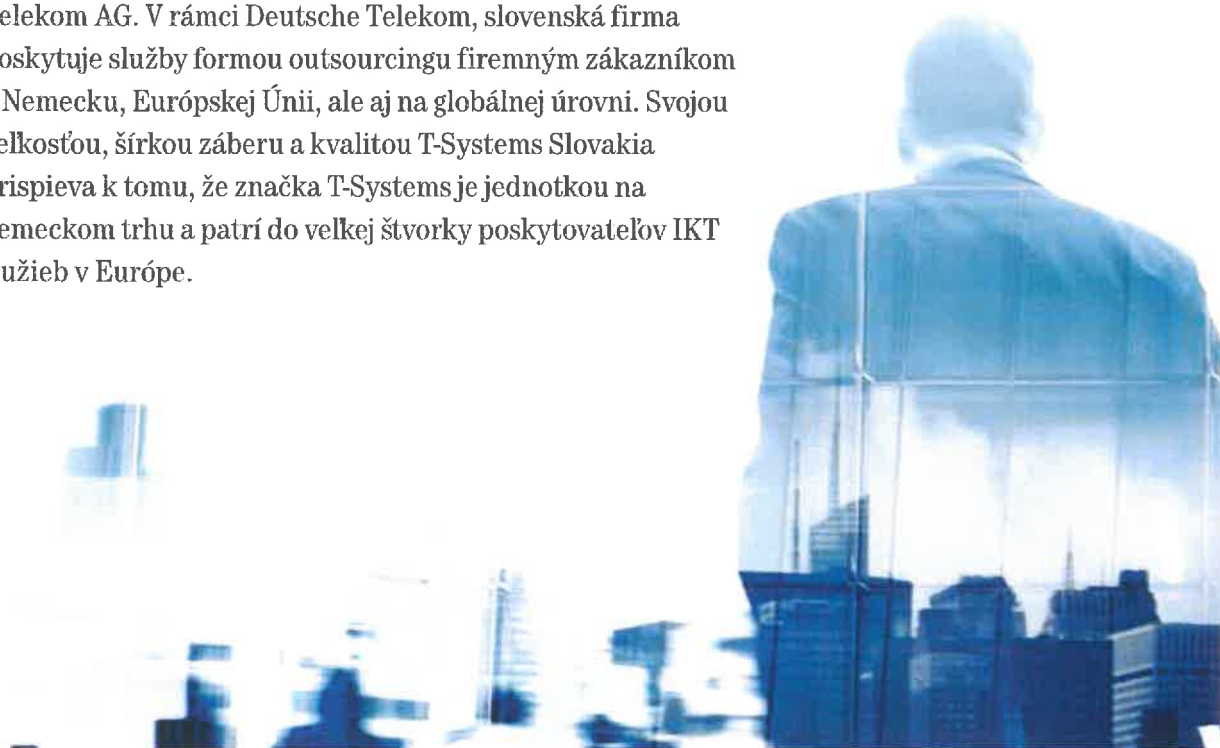
Súčasť globálnej skupiny AG | Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Žriedlová 13, 040 01 Košice, Slovenská republika | Web: www.t-systems.sk | E-mail t-systems@t-systems.sk



PROFIL SPOLOČNOSTI

T-Systems Slovakia je dynamicky sa rozvíjajúca spoločnosť poskytujúca služby v oblasti informačno-komunikačných technológií (IKT). Spoločnosť vznikla v januári 2006 ako dcérska spoločnosť T-Systems International GmbH, ktorá má sídlo v Nemecku a patrí do globálnej skupiny Deutsche Telekom AG. V rámci Deutsche Telekom, slovenská firma poskytuje služby formou outsourcingu firemným zákazníkom v Nemecku, Európskej únii, ale aj na globálnej úrovni. Svojou veľkosťou, šírkou záberu a kvalitou T-Systems Slovakia prispieva k tomu, že značka T-Systems je jednotkou na nemeckom trhu a patrí do veľkej štvorky poskytovateľov IKT služieb v Európe.



T-Systems Slovakia od svojho založenia sídli v Košiciach a je s týmto regiónom nerozlučne spätá. Najväčším aktívom a konkurenčnou výhodou T-Systems Slovakia sú ľudia – vzdelaní, spoľahliví, ambiciózni a dynamickí. Počas desiatich rokov svojej existencie spoločnosť prekročila hranicu 3700 zamestnancov s priemerným vekom 31.2 rokov. V roku 2014 T-Systems Slovakia získala čestné uznanie v rámci nominácie na ocenenie Via Bona Slovakia od Nadácie Pontis. Toto a ešte omnoho viac je T-Systems Slovakia, váš spoľahlivý partner pre IKT služby a outsourcing.

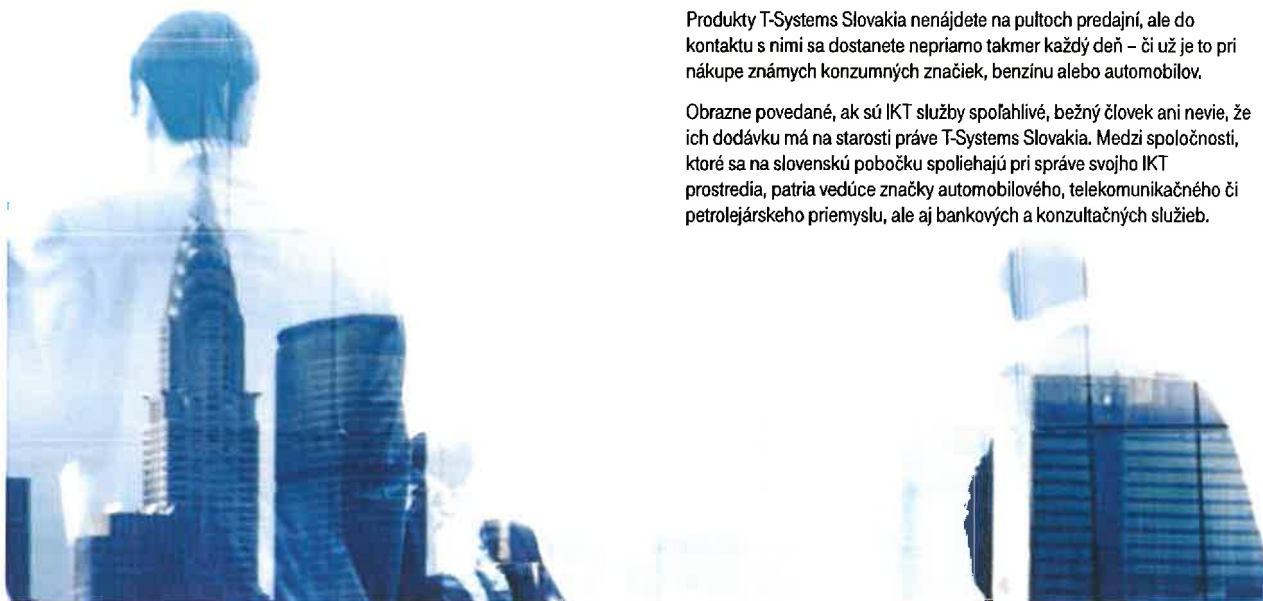
O čom sú IKT služby a outsourcing?

T-Systems Slovakia vykonáva vzdialené spravovanie prakticky všetkého, čo s IKT súvisí – vnútrofirmych i diaľkových počítačových a komunikačných sietí, počítačových serverov s najrôznejšími operačnými systémami, SAP systémov pre podnikové riadenie a špecifických zákaznických riešení pre výber cla či vzdelávanie a výskum.

Kde je možné vidieť prácu a služby poskytované T-Systems Slovakia?

Produkty T-Systems Slovakia nenájdete na pultoch predajní, ale do kontaktu s nimi sa dostanete nepriamo takmer každý deň – či už je to pri nákupe známych konzumných značiek, benzínu alebo automobilov.

Obrazne povedané, ak sú IKT služby spoľahlivé, bežný človek ani nevie, že ich dodávku má na starosti práve T-Systems Slovakia. Medzi spoločnosťami, ktoré sa na slovenskú pobočku spoliehajú pri správe svojho IKT prostredia, patria vedúce značky automobilového, telekomunikačného či petrolejárskeho priemyslu, ale aj bankových a konzultačných služieb.



MANAŽMENT T-SYSTEMS SLOVAKIA 2015



Thomas Bogdain

Generálny Riaditeľ



Marek Resovsky

Viceprezident pre financie



Pavel Jireček

Viceprezident pre ľudské zdroje



Thomas Bogdain

Viceprezident pre produkciu
Viceprezident pre služby



Juraj Girman

Riaditeľ Telekom IT



NAŠA VÍZIA, MISIA A HODNOTY

Spoločnosť T-Systems Slovakia je neoddeliteľnou súčasťou globálnej skupiny Deutsche Telekom AG a významným členom jej vetvy zameranej na korporátnu klientelu – T-Systems International GmbH. Svojou víziou a misiou „Byť naj dôveryhodnejším partnerom pre outsourcing IKT služieb” prispievame k úspešnému naplneniu ambície našej materskej skupiny.

Za kľúčový faktor k vybudovaniu udržateľnej obchodnej značky považujeme naše renomé dôveryhodného a spoľahlivého partnera poskytujúceho vysokokvalitné IKT služby na európskej aj svetovej úrovni. Máme ambíciu čoraz výraznejšie prispievať k zvyšovaniu konkurencieschopnosti celého T-Systems International ako aj našej materskej skupiny Deutsche Telekom.

Našu dôveryhodnosť úzko spájame s kvalitou našich pracovníkov a manažérov, a teda v rámci naplnenia našej vízie máme ambíciu stať sa preferovaným zamestnávateľom nielen na regionálnej úrovni, ale aj v rámci Slovenska. Neustálym odborným vzdelávaním a osobnostným rozvojom našich zamestnancov chceme zvyšovať našu flexibilitu a kvalitu poskytovaných služieb a tým prispievať k celkovému rozvoju regiónu Košíc.

Naším poslaním je: „Poskytovať naše inovatívne IKT služby vysokej kvality nákladovo výhodne zákazníkom na celom svete.” Jednoducho povedané, našim klientom chceme aj naďalej poskytovať kvalitné IKT služby. A skutočne sa nám to darí, pretože kvalita poskytovaných služieb rok od roka stúpa. Ekonomický magazín Trend nás označil za spoločnosť s najrýchlejšie rastúcou pridanou hodnotou v celom IT sektore a takisto za najdôležitejšieho hráča na poli poskytovania IKT služieb.

Poslanie spoločnosti T-Systems Slovakia stojí na štyroch základných pilieroch, v ktorých vidíme záruky nášho trvalo udržateľného rozvoja:

- **Vysoká kvalita** – postupne sa vyvíjame na globálne kompetenčné centrum v oblastiach vývoja a prevádzky služieb virtuálnych IKT riešení poskytujúce obchodné riešenia.
- **Nákladová výhodnosť** – sústredíme sa na poskytovanie najvyššej možnej kvality IKT služieb pri zachovaní konkurenčných a dlhodobu udržateľných nákladov.
- **Inovativnosť** – proaktívne podporujeme vznik a rozvoj nových ideí, riešení a postupov pre dosahovanie excelentných výsledkov v oblasti zvyšovania ekonomickosti, efektívnosti a kvality poskytovaných IKT a obchodných služieb.
- **Zákaznícka spokojnosť** – vedíme svoje aktivity formou medzinárodnej spolupráce, s cieľom promptne reagovať na rýchlo sa meniace potreby zákazníkov.



PORTFÓLIO POSKYTOVANÝCH IKT SLUŽIEB

Spoločnosť T-Systems Slovakia je poskytovateľom informačných a komunikačných riešení ako aj outsourcingovým poskytovateľom podnikových procesov (BPO). IKT outsourcing je pre našich korporátnych zákazníkov jedným z hlavných spôsobov zlepšenia vlastnej ekonomickej výkonnosti a flexibility. Zároveň je to cesta, ktorá umožňuje rýchlejší a lacnejší prístup zákazníkov k inováciám či technologický náskok, ale predovšetkým je outsourcing cestou znižovania nákladov. V praxi môže ísť o čiastočné alebo úplné prevzatie činností vykonávaných firemnými IKT oddeleniami, resp. inými poskytovateľmi IKT služieb.

V rámci IKT služieb poskytuje spoločnosť T-Systems Slovakia nasledujúce služby, ktoré je možné štruktúrovať do niekoľkých úrovní:

Dodávka a prevádzka IKT riešení a služieb

IKT SLUŽBY PRE TELEKOMUNIKAČNÉ SYSTÉMY

- Hlasové a obrazové IKT služby, vrátane VoIP a telepresence
- Sieťové a bezpečnostné IKT služby pre miestne a diaľkové siete
- Optimalizácia prenosových kapacít
- Prevádzka globálnej platformy Intercloud

IKT SLUŽBY PRE POČÍTAČOVÉ (SERVEROVÉ) SYSTÉMY

- Administrácia sieťových a bezpečnostných prvkov globálnych dátových centier
- Administrácia globálnej virtuálnej platformy pre Cloud Computing a virtualizovaných IKT riešení (infraštruktúra ako služba, IaaS)
- Administrácia a prevádzky globálnej platformy „SAP as a Service“ (platforma ako služba, PaaS)
- Zálohovanie a obnova dát a riešenia pre správu a obnovu dát

SLUŽBY ZÁKAZNÍCKYCH OPERAČNÝCH A APLIKAČNÝCH RIEŠENÍ

- Administrácia systémov (Cloud, MS Windows, Linux a Unix systémov a ich variácií)
- Administrácia zákaznických aplikačných a databázových systémov (platforma ako služba, SaaS)
- Administrácia portálov a zákaznických aplikácií

Podpora IKT služieb

RIADENIE TRANSFORMÁCIE A NÁVRHU IKT SLUŽIEB

- Návrh zákaznických riešení
- Vývoj architektúr informačných a komunikačných technológií a plány pre nové platformy a zákaznické riešenia
- Transformácia IKT systémov do cloudu a virtuálne riešenie
- Projektový manažment a manažment transformačných projektov pre zákazníkov
- Manažment zákaznických účtov, služieb a IKT procesov

SLUŽBY ZÁKAZNÍCKYCH OPERAČNÝCH A APLIKAČNÝCH RIEŠENÍ

- Vývoj softvéru, testovanie a konzultácie pre SAP riešenia
- Vývoj softvéru, testovanie a konzultácie pre iné ako SAP riešenia

VÝSKUM, VÝVOJ A PODPORA STRATEGICKÉHO ROZVOJA GLOBÁLNEJ SPOLOČNOSTI

- Návrh a vývoj cloud riešení
 - Návrh a vývoj automatizácie
-

Since 2013 T-Systems Slovakia diversified its primary ICT focus and now is an established player in business process outsourcing and delivery. Main portfolio elements of our Business Services Centre for Finance and Controlling currently include the following services:

Podpora podnikových procesov T-Systems International, GmbH

PREVÁDZKOVÉ FINANČNÉ PROCESY

- Globálny finančný reporting
- Globálny finančný controlling
- Globálna konsolidácia a periodické uzávierky

OBCHODNÉ A INÉ PROCESY

- Oceňovanie nových obchodných príležitostí
- Pohľadávky a riadenie objednávok

2016+: ČO NÁS ČAKÁ V BUDÚCNOSTI

Rok 2016 bude v živote našej spoločnosti novým míľnikom, nakoľko predstavuje 10 ročné výročie od založenia slovenskej pobočky T-Systems v Košiciach. Bude to tiež rok, v ktorom presiahneme hranicu 3,5 tisíc vysoko kvalifikovaných zamestnancov. Pri takomto počte IKT špecialistov nie je divu, že po niekoľkých rokoch kvantitatívneho rastu nastal v našej spoločnosti čas vyvážiť množstvo zamestnancov a ich zameranie. Na jednej strane očakávame, že náš rast bude poháňaný našim modernizovaným portfóliom zameraným na riadenie telekomunikačných a aplikačných úsekov, ktoré priamo podporujú stratégiu spoločnosti Deutsche Telekom AG a na strane druhej očakávame rast kvality nášho know-how, najmä v oblasti služieb IKT infraštruktúry.

Ako sme už spomínali predtým, naše portfólio sme počas roka 2015 obohatili o vývoj riešení Intercloud spoločne so spoločnosťou Cisco, ktorá je našim strategickým globálnym partnerom. Intercloud sa na trhu úspešne etabloval a v roku 2016 očakávame, že sa stane súčasťou nášho cloud portfólia. S nádejou tiež dúfame, že ďalšie podobne zamerané investície, ktoré sme rozbehli ešte v roku 2015, sa na trhu v roku 2016 udomácnia a my budeme môcť pridať do nášho portfólia platformové riešenia OpenStack- a Docker- a tým z našej košickej pobočky prispějeme k fungovaniu globálnych projektov.

V rámci SAP a non-SAP riešení tiež očakávame ďalšie výrazné zlepšenie nášho softvérového vývoja, testovania a poradenských služieb. V rokoch 2014 a 2015 sme do vývoja softvéru zaviedli prvé agilné metódy, čo sa ukázalo ako krok správnym smerom. V roku 2016 vidíme priestor pre širšie prenikanie agility do vývoja softvéru a prevádzky ako takej v podobe Scrumu alebo Kanbanu a ich prispôbenie sa našim prevádzkovým podmienkam.

V prípade IKT častí nášho portfólia by sme chceli zviditeľniť výsledky našej práce nielen na konci hodnotového reťazca našich IKT riešení. V rámci niektorých oblastí služieb sme dosiahli pozíciu poskytovateľa jedinečného know-how, čo pre nás znamená veľkú príležitosť posunúť sa z pozície „spotrebiteľa a správcu“ globálnych platforiem na „spoludizajnéra a spoluautora“ nových ponúk a riešení. V rámci technológie sa chceme zamerať na nové ponuky v rámci cloud riešení a virtualizácie, vrátane sľubných OpenStack a Docker rámcov.

V rámci strednodobého horizontu by sme naše ambície na poli technológií chceli zamerať na vývoj správnych zručností a schopností, vrátane schopnosti viesť, navrhovať, inovovať a prevziať celkovú zodpovednosť za väčšiu časť globálneho hodnotového reťazca a budeme sa snažiť prilákať viac ako 300 nových zamestnancov na čím ďalej tým zložitejšie pozície a úlohy. Táto výzva bude ešte omnoho zložitejšia, ak vezmeme do úvahy výsledky strategickéj analýzy trhu, ktorú naša spoločnosť pripravila pre Košický samosprávny kraj v priebehu roka 2015. Podľa našej štúdie vykazuje miestny trh štrukturálne medzery medzi ponúkanými pracovnými pozíciami a dostupnými absolventmi škôl a univerzít, ktoré môžu

dosiahnuť extrémny pomer jeden kandidát na dve až tri novo vytvorené pracovné miesta!

Rok 2016 nám však prinesie aj prvých absolventov nášho programu duálneho odborného vzdelávania. Dobrou správou je, že kvalita študentov hlásiacich sa do tohto programu rok od roku stúpa a tento rok prekročíme hranicu 90 študentov vo všetkých troch ročníkoch. V strednodobom horizonte plánujeme rozšíriť náš program aj do regionálnych univerzít, pričom sa zameriame na vývoj odborných a mäkkých zručností študentov bakalárskych a magisterských študijných programov.

Avšak, pre T-Systems vzniká na slovenskom trhu riziko, že z dôvodu obmedzených kvalifikovaných ľudských zdrojov nenaplníme naše ambície a vízie o rastúcich IKT službách s vysokou pridanou hodnotou. Vzhľadom k dynamike odvetvia IKT v Európe a na celom svete budeme pravdepodobne vytvárať nové pracovné miesta s vyššou pridanou hodnotou rýchlejšie, než nám lokálny pracovný trh bude schopný tieto miesta zaplniť. Nedostatok kvalifikovaných zdrojov spolu s odchodom potenciálnych talentov na západné Slovensko robí vedeniu spoločnosti už dlhší čas vráscky. Avšak, na túto situáciu sa už pripravujeme a plánujeme preto zintenzívniť prácu s budúcimi IKT talentami medzi študentmi, čím si zaistíme nepretržitý prísun čerstvých talentov aj napriek chmúrnym predpovediam pre miestny trh práce.

Zo strategického hľadiska našim tohtoročným mottom zostane „Nulový výpadok“, s cieľom potvrdiť našu povest spoľahlivého a kvalitného partnera. Tento rok chceme naše motto podporiť implementáciou štandardizácie a automatizácie. Úspech našich zložitejších služieb (napr. IKT infraštruktúry) spočíva v plnení našich ambícií v oblasti inovácií a nepretržitého skvalitňovania poskytovaných služieb. Chceme sa stať pobočkou, ktorá účinne vyvíja, riadi a realizuje prvky automatizácie vo svete IKT služieb. Naším cieľom je zminimalizovať ľudské chyby v prevádzke veľkých infraštruktúr a zároveň zvýšiť našu efektívnosť odstránením prekážok v našich procesoch. V tomto bode vidíme ďalší potenciál pre obohatenie našej spolupráce s regionálnymi univerzitami a zároveň máme možnosť nadviazať na naše prvé úspechy na poli aplikovaného výskumu dátovej analýzy.

KVALITA

Systém manažerstva kvality ako jeden zo štyroch hlavných pilierov T-Systems Slovakia odzrkadľuje významné postavenie kvality v našej spoločnosti, ktoré je viditeľné aj v smerovaní priorit organizácie zameraných na poskytovanie spoľahlivých služieb. T-Systems Slovakia dohliada na to, aby bolo zabezpečené fungovanie všetkých procesov potrebných pre poskytovanie inovatívnych IKT služieb s vysokou kvalitou. Obzvlášť dôležitý prínos bol zaznamenaný v oblasti Manažmentu Dokumentov a Manažmentu Interných Auditov.

Projekt zameraný na zlepšenie spravovania dokumentov v spoločnosti priniesol naozaj vysokú kvalitu dokumentov, čo bolo ohodnotené ako jedna z veľmi silných stránok počas Centrálného Interného Auditov T-Systems International. Rovnako významným prínosom bolo zavedenie efektívneho a dobre fungujúceho spravovania dokumentov celej spoločnosti, v rámci ktorého sa dohliada na splnenie všetkých požadovaných noriem. Výsledkom pravidelného vykonávania interných auditov v T-Systems Slovakia je zabezpečenie dodržiavania relevantných požadovaných noriem a procesov. Navyše prináša možnosť odhaliť oblasti s potenciálom pre zlepšenie na jednotlivých úrovniach spoločnosti, vďaka čomu nám vytvára priestor pre kontinuálnu prácu na zlepšovaní celkovej kvality poskytovaných služieb.

T-Systems Slovakia je zameraná nielen na kontinuálne zlepšovanie pre zabezpečenie vysokej kvality služieb a spokojnosti zákazníkov, ale rovnako aktívne pracuje aj na inováciách s cieľom byť rešpektovaným partnerom pre ostatné organizačné jednotky T-Systems International ako aj koncových zákazníkov.

BEZPEČNOSŤ

Bezpečnostné oddelenie T-Systems Slovakia v roku 2014 úspešne zahájilo výstavbu miestneho operačného strediska pre bezpečnosť (SOC). Sofistikované IT Bezpečnostné nástroje, ako je SIEM, DLP a NBA nesmierne zvýšili úroveň IT bezpečnosti v T-Systems Slovakia. SIEM je skratka pre bezpečnosť informácií a Event Management a môže všeobecne znamenať pre centrálnu správu protokolov s obrovským korelujúcim motorom a schopnosť pre vyšetrovanie bezpečnostných incidentov. DLP je nástroj pre prevenciu úniku dát, ktorý zabraňuje nechcenému úniku dát z firmy. NBA sleduje správu siete a zisťuje akúkoľvek anomáliu, ktorá môže potenciálne nastať. Teraz sme schopní zbierať a vyhodnocovať efektívnejšie zaznamenávanie z miestnej infraštruktúry na znížovanie miery výskytu bezpečnostných incidentov. Vlastné SOC je dôkazom, že sa staráme o bezpečnosť našej spoločnosti a našich zákazníkov a súčasných technológií a procesov.



POTENCIÁL DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

Rýchlo rastúci biznis spôsobil, že je stále viac dôležité mať v spoločnosti tých správnych zamestnancov so správnou sadou zručností. V rámci pilotného projektu, T-Systems Slovakia ponúka absolventom technicky zameraných stredných škôl na Slovensku so záujmom o IT technológie Duálny vzdelávací program v oblasti informačných a komunikačných technológiách (IKT). Spomínaný vzdelávací program vychováva potenciálnych zamestnancov s vysokou perspektívou nadobudnutia zamestnania v TSSK a zároveň veľkou významnou mierou prispieva k rozvoju regiónu. Projekt sa realizuje v spolupráci so Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou v Košiciach, s podporou Košického samosprávneho kraja a Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory ako certifikačnej authority.

Duálny vzdelávací program – na báze vyššie odborného štúdia ako trojročné pomaturitné vzdelávanie v oblasti IKT podporuje úzku spoluprácu medzi vzdelávacou a podnikateľskou sférou v oblasti vzdelávania a pripravenosti absolventov. Typickou charakteristikou duálneho štúdia je tesné prepojenie teoretickej výučby v školskom prostredí s praktickým rozvojom, oboch tvrdých aj mäkkých zručností v širokej praxi v podniku. Zameranie programu je o harmonizácii požiadaviek zamestnávateľa na znalosti a zručnosti absolventov stredných škôl. Program ponúka študentom jedinečnú príležitosť realizovať svoj potenciál v odvetví IKT, v priemyselnom segmente produkujúcom IKT služby s vysokou pridanou hodnotou.

S potešením oznamujeme, že ako prvá IKT firma na slovenskom trhu sme pod záštitou novej legislatívy získali certifikát oprávňujúci T-Systems Slovakia poskytovať praktickú výučbu v rámci IKT od septembra 2015. Od začiatku našich vzdelávacích programov už prešli dva roky a vzdelávací projekt sa vyvíja ďalej. Od marca 2015 duálne odborné vzdelanie beží podľa nového zákona. Sme jediná IT spoločnosť na slovenskom trhu, ktorá už aplikuje jeho znenie. T-Systems, ako prvá a jediná spoločnosť v oblasti informačných a komunikačných technológií, obdržala certifikát poskytovať „praktickú výučbu v duálnom systéme vzdelávania.“

Aby sme mohli úspešne vzdelávať mladých ľudí, inštruktori musia mať solídne pedagogické schopnosti. V apríli 2015 naši šiesti zamestnanci absolvovali kurz „Ausbildung der Ausbilder“ a získali nové vedomosti a zručnosti v oblasti pedagogiky, didaktiky, prípravy učebných plánov a hodnotenia študentov. Všetci šiesti získali nemecký certifikát, ktorý im umožňuje výučbu v rámci nemeckého duálneho systému, čím splnili požiadavku na implementáciu nemeckého modelu na Slovensku.

Prví absolventi tretieho ročníka trojročného denného študijného programu uzrú svetlo sveta v júni 2016. Plody našich snáh pomaly začínajú zriechť. V programe zatiaľ študuje 71 študentov a z toho šesť žien. Program beží dobre a pomaly spĺňa všetky stanovené ciele spoločnosti. Boli sme schopní udržať a zlepšovať niektoré z realizovaných procesov, ktoré posunuli projekt na vyššiu úroveň – upravené osnovy, počet hodín potrebných pre štúdium teórie a praxe a ďalšie záležitosti.

ČO NÁM PRINESIE TENTO ROK?

Rok 2016 je významným medzníkom nielen pre našich končiacich študentov, ale aj pre celý systém duálneho vzdelávania. Študenti druhého ročníka absolvujú v apríli polročné skúšky, ktoré sú pre nich reflexiou ich znalostí a spätnou väzbou, na základe ktorej môžu svoje schopnosti ďalej zlepšovať.

Náročný tretí ročník končí hlavnou skúškou a je rozdelený do dvoch častí. V júni 2016 absolvujú študenti záverečnú ústnu a písomnú skúšku v slovenčine a angličtine. Na konci tohto programu budú mať absolventi možnosť vstúpiť do našej spoločnosti pripravení s kompletným portfóliom požadovaných zručností. Všetci úspešní účastníci programu budú ocenení titulom „diplomovaný špecialista“ (DIS) a certifikátom AHK ich praktických zručností a teoretických znalostí získaných z príslušného nemeckého vzdelávacieho plánu Fachinformatiker IHK (Systémová integrácia).

Snáď najdôležitejším faktom je, že absolventi programu duálneho vzdelávania vstúpia do T-Systems Slovakia už ako skutoční zamestnanci. Po dokončení štúdia sú absolventi pripravení pracovať v oblasti správy špecializovaných serverov, sietí, diskových polí, databáz a iných informačných a komunikačných technológií, majú dostatočné technické a komunikačné schopnosti a zručnosti pre nezávislú prácu a priamy kontakt so zákazníkom. Týmto končí prvá fáza ich tréningu a vzdelávania a očakáva ich ďalšie celoživotné vzdelávanie priamo v pracovnom prostredí, ktoré už poznajú. Avšak, program duálneho vzdelávania zďaleka nekončí, stále existuje priestor na zlepšenie. T-Systems plánuje pokračovať v zlepšovaní kvality výučby a učebných osnov a rovnako tak plánuje zlepšovať úroveň a kvalitu učiteľov, prednášajúcich a študentov.

FINANČNÁ SPRÁVA

Ekonomické informácie o spoločnosti

	2014	2015
Prevádzka a vzdialená správa operačných systémov a virtuálnej IKT infraštruktúry	43 625 518	52 344 617
Prevádzka a vzdialená správa SAP systémov	19 279 168	20 071 804
Prevádzka a vzdialená správa zákazníckych aplikácií	15 778 545	19 152 249
Prevádzka a vzdialená správa vzdialených telekomunikačných prvkov	11 607 762	11 982 760
Predaj tovaru koncovému zákazníkovi		
Riadenie a podpora IKT služieb	7 180 558	7 114 999
Projektový manažment	5 531 850	8 182 269
Iné	2 866 550	4 240 978
SPOLU	105 869 952	123 089 676

Bežná likvidita dosahuje hodnotu 4,90%, čo vyjadruje dobrú schopnosť spoločnosti splácať svoje záväzky. Rentabilita tržieb dosahuje hodnotu 7,39%, čo znamená, že na 1 euro tržieb pripadá 7,39 zisku. Celková zadlženosť spoločnosti je v hodnote 41,12%, teda spoločnosť kryje 58,88% majetku vlastnými zdrojmi.

Nárast tržieb za poskytované služby oproti roku 2014 je v hodnote 17 219 724 EUR.

Po 31. decembri 2015 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke a výročnej správe za rok 2015. Spoločnosť T-systems Slovakia s.r.o. nemá žiadnu organizačnú jednotku v zahraničí.



ĽUDSKÉ ZDROJE

Ženy a muži v T-Systems Slovakia sú najcennejším aktívom spoločnosti. Iba prostredníctvom motivovaných a spokojných zamestnancov môže firma úspešne plniť svoje ciele. K 31.12.2015 T-Systems Slovakia zamestnávala 3702 zamestnancov, čo je o 423 zamestnancov viac ako predchádzajúci rok. Čo sa týka úrovne vzdelania, viac ako 60% zamestnancov má skončený druhý stupeň vysokoškolského vzdelania. Priemerný vek zamestnancov sa pohybuje na úrovni 31.2 rokov.



ROZVOJ ZAMESTNANCOV

Zamestnanci spoločnosti T-Systems Slovakia sú tým najcennejším aktívom, aké táto spoločnosť má. T-Systems Slovakia sa snaží o to, aby bola stále rozvíjajúcou sa a vyspelou spoločnosťou. Tieto ciele sa snaží dosiahnuť pomocou neustáleho rozvoja svojich zamestnancov, čo vnímame ako jednu z našich najsilnejších stránok. T-Systems Slovakia podporuje rozvoj zručností svojich zamestnancov prostredníctvom viacerých programov, školení a kurzov, ktoré možno rozdeliť do nasledujúcich skupín: školenia tvrdých (IKT) a mäkkých zručností, metodika školení a jazykovej prípravy. Tieto školenia, kurzy a špeciálne programy pomáhajú zamestnancom udržať krok s nastavenými trendmi. V minulom roku sa 3235 našich zamestnancov zúčastnilo aspoň jedného školenia. Rozvoj zamestnancov je nevyhnutnou súčasťou úspechu spoločnosti T-Systems Slovakia. Naša spoločnosť patrí medzi popredných investorov do vzdelávacích a rozvojových programov v celej Slovenskej Republike.

V ROKU 2015 ABSOLVOVAL JEDEN ZAMESTNANEC V PRIEMERE AŽ 6,5 DNÍ ŠKOLENÍ.

VYTVÁRANIE LEPŠEJ ROVNOVÁHY MEDZI PRACOVNÝM A SÚKROMNÝM ŽIVOTOM

Cieľ T-Systems Slovakia zvýšiť osobné, sociálne a obchodné nároky so sebou priniesol aj väčšiu flexibilitu pre zamestnancov. Spoločnosť sa snaží svojim zamestnancom vynahradiť tento nepomer poskytnutím väčšej voľnosti pri zosúladení ich práce, súkromného života a individuálneho životného štýlu.

Zamestnanci T-Systems Slovakia sú kľúčovým faktorom pre zdravie našej spoločnosti, jej hospodársky rast a finančný úspech. Atraktívne a rozsiahle portfólio zamerané na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zaručuje trvalú motiváciu zamestnancov a teda aj lepšiu kvalitu života, podporuje fyzickú a psychickú pohodu a prispieva k pozitívnemu pracovnému prostrediu.



ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Problematika fyzickej a psychickej pohody zamestnancov je nám veľmi blízka. Naším zamestnancom sú počas roka k dispozícii špecialisti ako dermatológ, ortopéd, psychológ a aj praktický lekár.

Dvakrát ročne spoločnosť organizuje takzvané Dni zdravia, kde môžu zamestnanci otestovať svoj zdravotný stav a zúčastniť sa rôznych cvičení. Zároveň majú možnosť darovať krv priamo v priestoroch T-Systems Slovakia. Po náročnom dni v práci sa môžu zamestnanci tešiť aj na masáže a celý rad športových aktivít.

MODEL POHYBLIVEJ PRACOVNEJ DOBY

Individuálne plánovanie času závisí na viacerých faktoroch. T-Systems Slovakia vychádza v ústrety zamestnancom rôznymi možnosťami rozvrhnutia času, ako je napríklad pohyblivý pracovný čas a práca na čiastočný úväzok, práca z domu, študijné voľno alebo dlhodobejšie voľno.

V roku 2012 T-Systems Slovakia spustilo svoj koučingový program, ktorý dáva všetkým zamestnancom možnosť mať svojho osobného konzultanta. S pomocou konzultantov môžu naši zamestnanci ľahko prekonať svoje osobné problémy.

BENEFITY

Okrem základných princípov odmeňovania zamestnancov stanovených Zákonníkom práce T-Systems Slovakia motivuje svojich zamestnancov aj pomocou jednocelových benefitov, tzv. Cafeteria Program. Spoločnosť ponúka individuálne a všeobecne zdieľané výhody. Všeobecne zdieľané výhody sú ponúkané všetkým zamestnancom v podobe zliav, výhod, víkendových akcií, ponúk, cien a špeciálnych programov ako napr. Zamestnanec roka. Jednotlivé benefity sú orientované na štyri základné kategórie: zdravotníctvo, voľný čas, vzdelávanie a cestovanie a dochádzanie do práce, ktoré sú ponúkané v podobe ročných finančných príspevkov.

Navýše, T-Systems Slovakia pravidelne organizuje víkendové akcie, športové súťaže vo futsale, súťaže o vstupenky na koncerty a veľké celofiremné akcie, kde si môžu zamestnanci priviesť aj rodinných príslušníkov. Tieto akcie sú medzi zamestnancami veľmi populárne.

SPOKOJNOSŤ ZAMESTNANCOV

T-Systems Slovakia je aj súčasťou skupiny Deutsche Telekom, ktorá každé dva roky organizuje prieskum spokojnosti zamestnancov, na ktorom sa pravidelne zúčastňuje aj naša spoločnosť. T-Systems Slovakia meria spokojnosť zamestnancov aj pomocou iných nástrojov, ako je napríklad pomer odchodu zamestnancov a nový program odporúčaní zamestnancov (ktorý tiež znamená finančný prínos pre odporúčaťela).



ZODPOVEDNÝ PRÍSTUP VOČI KOMUNITE

T-SYSTEMS SLOVAKIA NADAČNÝ FOND

V roku 2013 bol vytvorený T-Systems Slovakia Nadačný fond, ktorý je rozdelený do 3 pilierov:

Prvý pilier sa používa v prípade akýchkoľvek prírodných katastrof – slúži na podporu jednotlivcov alebo organizácií v čase krízy, alebo v čase núdze v košickom a prešovskom regióne.

Druhý pilier sa zameriava na podporu projektov mimovládnych organizácií, ktoré boli iniciované zamestnancami T-Systems Slovakia. Cieľom je vytvárať príležitosti pre zamestnancov na vykonávanie svojich tvorivých a inovatívnych nápadov a zároveň prispievať k rozvoju komunit na východnom Slovensku prostredníctvom vzdelávacích aktivít, ochrany životného prostredia a rozvoja voľnočasových aktivít. Spoločnosť podporí osem projektov s celkovou finančnou podporou 12 000 EUR v priebehu roka 2015/16.

Tretí pilier je tzv. Program štipendií T-Systems Slovakia. Tento program je určený vysokoškolským študentom dennej formy štúdia, ktorí pochádzajú z východoslovenského regiónu a zo znevýhodneného prostredia (napr. sociálne). Počas roka 2015/2016 spoločnosť dodatočne podporí osem kandidátov s celkovou sumou 11 200 EUR.

Hlavné ciele štipendijného programu sú:

- vytvárať príležitosti na vzdelávanie pre mladých talentovaných ľudí z Východného Slovenska,
- vychovávať kvalifikovaných mladých profesionálov, ktorí majú záujem podieľať sa na rozvoji Východného Slovenska,
- zvyšovať povedomie regionálnej príslušnosti medzi mladými ľuďmi na Východnom Slovensku,
- zvyšovať povedomie o dobrovoľníckej práci medzi mladými ľuďmi na Východnom Slovensku.

PODPORA VZDELÁVANIA

Od roku 2006 spoločnosť T-Systems zorganizovala niekoľko vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť povedomie o informačných a komunikačných technológiách, a to najmä vo východnom regióne. T-Systems spolupracuje so vzdelávacími inštitúciami na výcvikovom programe IT Academy. Program podporuje spoluprácu s vysokými, strednými a základnými školami. V minulom roku T-Systems Slovakia zorganizovala rôzne letné a večerné IT kurzy zamerané na základy programovacieho jazyka ABAP, základné znalosti sietí (CCNA 1-4), základy v procesoch a riadení projektov.

IT Academy je zameraný na širokú verejnosť a študentov, ktorí sú ochotní vzdelávať sa v IKT. Táto aktivita začala v roku 2006 a so železnou pravidelnosťou sa opakuje. Je na mieste spomenúť, že je plne hradená firmou T-Systems. Firma tiež ponúka možnosť spolupráce na bakalárskych a diplomových prácach študentov.

T-Systems Slovakia sa tiež zapojila do národného projektu „Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti“, ktorý je spolufinancovaný z fondov EÚ. Projekt je určený pre všetky typy univerzitného vzdelávania - bakalárskeho, magisterského a doktorandského štúdia. V rámci projektu mohli študenti absolvovať vo firme krátku exkurziu a vyskúšať si prácu v reálnych pracovných podmienkach. Počas tohto obdobia študenti spracovávali špecifické technické témy v rámci IT. V roku 2015 T-Systems tiež spolupracovalo so strednými odbornými školami z regiónu v oblasti zatraktívnenia IT vzdelávania a takisto aj na rôznych školeniach. Zorganizovali sme dni otvorených dverí, počas ktorých mohli študenti nábrať pracovné zručnosti a aj letné tábory pre žiakov základných škôl.

DOBROVOĽNÍCTVO

Maľovanie školských plotov, organizovanie Dňa detí na Alejovej ulici v Košiciach, pomoc v psom útulku alebo výučba základných počítačových zručností pre seniorov – to je len zlomok dobrovoľníckych aktivít, ktorými zamestnanci T-Systems Slovakia podporili komunity na východnom Slovensku. Špeciálny projekt s názvom AjTý Senior sa rozbehol v roku 2013 a jeho úspech dokazuje, že v oblasti IT vzdelávania neexistuje žiadna veková hranica. Tento projekt je zameraný na potreby seniorov ako napríklad telefonáty vnúčatám cez internet alebo čítanie online novín. Do tohto projektu bolo zapojených 20 dobrovoľníkov z T-Systems a kurz trval dva semestre za účasti 40 študentov - seniorov.

Okrem týchto aktivít sa naša spoločnosť už tradične zúčastnila udalosti Naše mesto, ktorú podporilo až 70 našich zamestnancov. Cieľom tejto akcie je fyzicky podporiť aktivity, ako je napríklad oprava starých hradov či rekonštrukcia oplotenia.

KOŠICE IT VALLEY

T-Systems Slovakia je jedným zo zakladajúcich a aktívnych členov združenia právnických osôb Košice IT Valley, ktorého cieľom je vybudovať v regióne východného Slovenska Centrum excelencie informačných a komunikačných technológií a zatraktívniť jeho sociálno-ekonomické prostredie a to predovšetkým pre mladých ľudí. Chce zároveň prispieť k budovaniu informačnej a znalostnej spoločnosti na východe republiky, vytvorí komunikačnú platformu medzi verejnou správou, podnikateľským sektorom a vzdelávacími inštitúciami, ktorá povedie k urýchleniu rozvoja IT priemyslu v regióne. Združenie je otvorené pre každého, kto má ochotu prispieť k naplneniu týchto cieľov.

ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI

Počas roka spoločnosť podporila niekoľko kultúrnych aktivít. Od roku 2009 T-Systems Slovakia podporuje Medzinárodný maratón mieru v Košiciach, druhý najstarší maratón na svete. V roku 2015 sa stovky našich zamestnancov zúčastnili tohto maratónu v rôznych kategóriách. T-Systems Slovakia taktiež podporila aj iné športové aktivity, ako napríklad Vodácky maratón 2015, ktorý sa konal v rovnaký maratónsky víkend ako Medzinárodný maratón mieru.

V apríli TSSK podporila aj polmaratón v Budimíri, kde mala firma svoju vlastnú kategóriu – Beh T-Systems na 7 km. Behu sa zúčastnilo 39 zamestnancov. V spolupráci s centrom REstart sme pre našich zamestnancov spustili nový športový projekt, v rámci ktorého sa mohli pripraviť na Medzinárodný maratón mieru 2015. Tohto programu sa zúčastnilo približne 160 zamestnancov a tréningy prebiehali od júna do začiatku októbra.

ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

T-Systems Slovakia pokračuje v implementovaní aktívnej politiky v oblasti životného prostredia na základe svojich firemných hodnôt. Pravidelnou kontrolou spotreby energie a zvýšením efektívnosti vo využívaní fosílnych palív a spotreby energie dokázala T-Systems Slovakia zmierniť svoj negatívny dopad na životné prostredie.

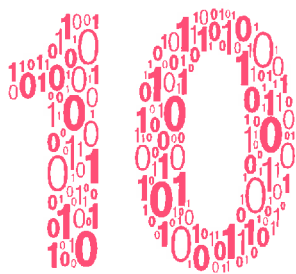
V roku 2013 T-Systems Slovakia zaznamenala neprimerané zvýšenie spotreby energie pri zvýšení počtu zamestnancov. Z tohto dôvodu v priebehu rokov 2013 a 2015 spoločnosť inštalovala regulátory jalového výkonu, aby tak mohla využívať energiu efektívnejšie a znížiť negatívny trend v spotrebe energie. Vďaka týmto opatreniam je spotreba energie od roku 2013 na rovnakej úrovni aj napriek rastúcemu počtu zamestnancov. V priebehu roka organizovala T-Systems Slovakia interné kampane, ktoré mali za úlohu oboznámiť zamestnancov so spôsobmi účinnejšieho využívania energie a zvýšiť ich povedomie o ochrane životného prostredia.

Spoločnosť sa darí udržať svoje emisie CO₂ v súlade s predpismi a v rozsahu stanovenom Deutsche Telekom.

Vďaka týmto zlepšeniam bola T-Systems Slovakia schopná znížiť svoju spotrebu energie na počet zamestnancov.

	2014	2015
Počet zamestnancov	3227	3658
Spotreba energie na 1 zamestnanca [kWh]	1 080	1 027
	2014/2013	2015/2014
Ročné zníženie [%]	4%	5%





ROKOV KVALITY Z KOŠÍC
ZA ÚSPECH VĎAČÍME ĽUĎOM
T-SYSTEMS SLOVAKIA

T · · Systems ·

T-Systems Slovakia s.r.o.

**Účtovná závierka k 31. decembru 2015
a Správa nezávislého audítora**

Február 2016



SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Spoločníkom a konateľom spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.:

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o., ktorá pozostáva zo súvahy k 31. decembru 2015, výkazu ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a poznámok, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie účtovnej závierky a jej objektívnu prezentáciu v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy internú kontrolu relevantnú pre zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly účtovnej jednotky. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti významných účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

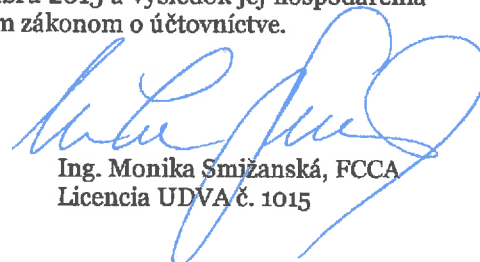
Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. k 31. decembru 2015 a výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.



PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161



Ing. Monika Smížanská, FCCA
Licencia UDVA č. 1015

V Bratislave, 29. februára 2016

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Karadžičova 2, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 815 32, Slovenská republika

T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk

The company's ID (IČO) No. 35739347.

Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ) 2020270021.

VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH) SK2020270021.

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, pod vložkou č. 16611/B, oddiel: Sro.

The company is registered in the Commercial Register of Bratislava 1 District Court, ref. No. 16611/B, Section: Sro.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnóm účtovníctve



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 1 5

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.
 Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Č D Ě F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo 2 0 2 2 1 2 7 9 3 2 IČO 3 5 9 7 6 7 2 1 SK NACE 6 2 . 2 0 . 3	Účtovná závierka X riadna mimoriadna priebežná	Účtovná jednotka malá X veľká (vyznačí sa x)	Mesiac Rok Za obdobie od 1 2 0 1 5 do 1 2 2 0 1 5 Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 1 2 0 1 4 do 1 2 2 0 1 4
---	---	---	--

Priložené súčasti účtovnej závierky

 Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)

 Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)

 Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

T - SYSTEMS SLOVAKIA S . R . O .

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

Ž R I E D L O V Á

Číslo

1 3

PSC

Obec

0 4 0 0 1 K O Š I C E

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d K o š i c e I

O d d i e l : S r o , V l o ž k a č í s l o : 1 8 0 9 4 / V

Telefónne číslo

Faxové číslo

+ 4 2 1 (0) 5 5 7 8 5 4 7 5 1 + 4 2 1 (0) 5 5 6 8 5 4 6 4 5

E-mailová adresa

j a n . h u d a k @ t - s y s t e m s . s k

Zostavená dňa:

2 9 . 0 2 . 2 0 1 6

Schválená dňa:

. 2 0 1 6

 Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky
 alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo
 podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	2		3
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto		
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	7 3 1 5 4 5 2 3	5 8 9 4 6 0 9 4		
			1 4 2 0 8 4 2 9		5 8 6 8 9 4 4 0	
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	2 1 4 0 7 1 9 3	7 1 9 8 7 6 4		
			1 4 2 0 8 4 2 9		9 4 8 1 7 4 3	
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	1 9 5 7 9 9 9	5 1 8 2 1 8		
			1 4 3 9 7 8 1		2 5 3 9 7 1	
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04				
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05	1 8 7 5 6 2 0	4 3 5 8 3 9		
			1 4 3 9 7 8 1		2 5 1 5 9 7	
3.	Oceniteľné práva (014) - /074, 091A/	06				
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07				
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08				
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09	8 2 3 7 9	8 2 3 7 9		
					2 3 7 4	
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10				
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	1 9 4 4 9 1 9 4	6 6 8 0 5 4 6		
			1 2 7 6 8 6 4 8		9 2 2 7 7 7 2	
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12				
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13	3 0 8 1 7 0 2	1 6 3 5 4 6 9		
			1 4 4 6 2 3 3		3 1 1 6 2 2 9	
3.	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/	14	1 5 5 9 0 8 8 3	4 2 6 8 4 6 8		
			1 1 3 2 2 4 1 5		5 5 0 7 8 6 1	



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	Netto 3
			Korekcia - časť 2		
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			
5.	Základné stádo a ľahné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17			
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18	7 7 6 6 0 9	7 7 6 6 0 9	6 0 3 6 8 2
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21			
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	Netto 3
			Korekcia - časť 2		
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			
11.	Poskytnuté preddávky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	5 0 2 5 6 0 3 0	5 0 2 5 6 0 3 0	4 7 9 6 1 9 6 4
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	2 7 4 5	2 7 4 5	3 3 5 8
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	2 7 4 5	2 7 4 5	3 3 5 8
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			
3.	Výrobky (123) - /194/	37			
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			
6.	Poskytnuté preddávky na zásoby (314A) - /391A/	40			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	4 1 7 1 4 0 1	4 1 7 1 4 0 1	3 3 8 8 2 4 6
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42			



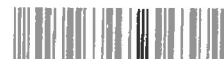
Označenie a	STRANA AKTÍV b	číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43			
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51	1 2 2 6 6 2 1	1 2 2 6 6 2 1	1 2 4 3 3 9 7
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	2 9 4 4 7 8 0	2 9 4 4 7 8 0	2 1 4 4 8 4 9
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	4 6 0 8 0 2 4 2	4 6 0 8 0 2 4 2	4 4 5 5 7 4 6 1
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	7 0 7 1 8 5 9	7 0 7 1 8 5 9	5 4 2 2 3 1 2
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55	5 9 7 4 4 5 0	5 9 7 4 4 5 0	4 8 7 9 3 0 2
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	1 0 9 7 4 0 9	1 0 9 7 4 0 9	5 4 3 0 1 0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	3 6 9 8 0 0 3 1	3 6 9 8 0 0 3 1	3 5 3 6 1 1 2 7
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľa- dávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	2 0 0 1 9 2 1	2 0 0 1 9 2 1	3 7 0 7 7 6 8
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	2 6 4 3 1	2 6 4 3 1	6 6 2 5 4
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66			
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepoje- ných účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobé- ho finančného majetku v prepojených účtov- ných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68			
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podieľy (252)	69			
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	
			Netto 3		
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	1 6 4 2	1 6 4 2	1 2 8 9 9
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	1 6 4 2	1 6 4 2	1 2 8 9 9
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	1 4 9 1 3 0 0	1 4 9 1 3 0 0	1 2 4 5 7 3 3
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75	4 1 8 4 1 4	4 1 8 4 1 4	
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	1 0 7 2 8 8 6	1 0 7 2 8 8 6	1 2 4 5 7 3 3
3.	Prijmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			
4.	Prijmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			
Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	5 8 9 4 6 0 9 4		5 8 6 8 9 4 4 0
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	3 3 9 9 5 3 1 6		3 5 5 3 0 9 7 9
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	2 5 8 5 8 1		2 5 8 5 8 1
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	2 5 8 5 8 1		2 5 8 5 8 1
2.	Zmena základného imania +/- 419	83			
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (/-/353)	84			
A.II.	Emisné ážio (412)	85			
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86			
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	2 5 8 5 8		2 5 8 5 8
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	2 5 8 5 8		2 5 8 5 8
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89			



Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90		
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93		
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94		
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasí (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
2.	Neuhradená strata minulých rokov (-/429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdo- bie po zdanení /+/-/ r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	7 2 3 8 4 9 7	8 7 7 4 1 6 0
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	2 4 2 3 9 8 5 7	2 1 3 0 5 2 1 8
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	4 1 8 1 1 2	3 4 9 7 9 3
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103		
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104		
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielo- vej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109		
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110		
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113		
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	4 1 8 1 1 2	3 4 9 7 9 3
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115		
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116		
12.	Odošný daňový záväzok (481A)	117		



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	6 4 1 0 8 7	3 0 7 5 0 9
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	6 4 1 0 8 7	3 0 7 5 0 9
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	1 0 2 4 0 4 2 7	9 7 4 0 0 5 3
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	3 9 4 4 8 5 3	2 5 8 5 9 7 1
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	3 4 1 9 1 8	6 9 6 0 7
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	3 6 0 2 9 3 5	2 5 1 6 3 6 4
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	3 4 4 0 2 6 7	2 9 3 0 0 9 7
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	2 2 9 5 5 5 5	1 9 2 4 0 8 4
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	5 5 1 9 0 5	2 2 9 1 5 3 9
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	7 8 4 7	8 3 6 2
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 2 9 4 0 2 3 1	1 0 9 0 7 8 6 3
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	1 1 3 6 9 5 3	1 9 8 3 8 9 6
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 1 8 0 3 2 7 8	8 9 2 3 9 6 7
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, 4755A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	7 1 0 9 2 1	1 8 5 3 2 4 3
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143		
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	4 1 1 3 0 1	4 5 6 4 3 0
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	2 9 9 6 2 0	1 3 9 6 8 1 3



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
			*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	1 2 6 7 6 3 3 2 4	1 0 8 9 0 3 4 7 4
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04		
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	1 2 3 0 8 9 6 7 6	1 0 5 8 6 9 9 5 2
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06		
V.	Aktívacia (účtová skupina 62)	07		
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	3 0 0 3 9 4	2 7 2 0 5
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	3 3 7 3 2 5 4	3 0 0 6 3 1 7
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	1 1 7 3 9 4 0 0 4	9 7 2 7 8 8 9 5
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11		
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 4 7 5 0 8 3	1 2 3 0 5 0 6
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13		
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	2 0 7 1 4 1 7 7	1 7 0 5 9 1 3 2
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	8 8 9 7 4 4 1 2	7 6 0 7 9 0 0 2
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	6 4 0 8 5 4 3 1	5 5 0 3 5 6 3 7
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17		
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	2 2 1 6 2 1 1 7	1 8 7 4 3 5 7 4
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	2 7 2 6 8 6 4	2 2 9 9 7 9 1
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	1 6 1 8 5	2 0 5 4 5
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	3 0 2 0 2 7 0	2 6 2 6 4 7 9
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	2 4 8 0 6 6 5	2 6 2 6 4 7 9
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23	5 3 9 6 0 5	
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	2 2 8 9 0 2 8	7 1 9
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25	- 4 8 5 8	
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	9 0 9 7 0 7	2 6 2 5 1 2
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	9 3 6 9 3 2 0	1 1 6 2 4 5 7 9



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
			*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	8 9 8 1 6	4 1 6 1 9
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	1 2 2	1 0 8 4 9
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40		
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	1 2 2	1 0 8 4 9
XII.	Kurzové zisky (663)	42	8 9 6 9 4	3 0 7 7 0
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	1 6 6 8 5 0	1 6 1 4 8 5
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49		1
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50		
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51		1
O.	Kurzové straty (563)	52	1 1 0 7 6 2	1 0 3 2 5 0
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	5 6 0 8 8	5 8 2 3 4



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	- 7 7 0 3 4	- 1 1 9 8 6 6
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	9 2 9 2 2 8 6	1 1 5 0 4 7 1 3
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	2 0 5 3 7 8 9	2 7 3 0 5 5 3
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	2 8 5 3 7 2 0	3 4 1 7 2 7 2
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 7 9 9 9 3 1	- 6 8 6 7 1 9
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	7 2 3 8 4 9 7	8 7 7 4 1 6 0

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2015

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Názov a sídlo

T-Systems Slovakia s.r.o.
Žriedlová 13, Košice 040 01, Slovenská republika

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 13. januára 2006 a do Obchodného registra bola zapísaná 28. januára 2006 (Obchodný register Okresného súdu Košice I v Košiciach, oddiel Sro, vložka č. 18094/V).

Opis vykonávanej činnosti Spoločnosti

- automatizované spracovanie dát;
- poradenská činnosť v oblasti programov na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti;
- poradenská činnosť v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti;
- správa počítačových sietí;
- počítačové služby;
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov;
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied;
- výskum a vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied;
- poskytovanie elektronických komunikačných sietí (pevná, rádiová, mobilná);
- poskytovanie elektronických komunikačných služieb;
- poskytovanie verejnej telefónnej služby;
- sprostredkovanie prístupu k sieti internet;
- prenos dát;
- prenos hlasu prostredníctvom siete internet;
- iné elektronické komunikačné služby;
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi alebo iným prevádzkovateľom živnosti;
- vedenie účtovníctva;
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti;
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov;
- vydavateľská činnosť.

2. Neobmedzené ručenie

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách.

3. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Valné zhromaždenie schválilo dňa 22. júna 2015 účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

4. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2015 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2015 do 31. decembra 2015.

5. Údaje o skupine

Spoločnosť sa zahrňuje do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti T-Systems International GmbH so sídlom v Hahnstrasse 43 d, 60528 Frankfurt am Main, Nemecko, ktorá je súčasťou konsolidovanej účtovnej závierky skupiny Deutsche Telecom AG. Konsolidovanú účtovnú závierku skupiny zostavuje

spoločnosť Deutsche Telecom AG, Friedrich-Ebert-Allee 140, 53113 Bonn, Nemecko. Tieto konsolidované účtovné závierky možno dostať priamo v sídle uvedených spoločností.

6. Počet zamestnancov

Názov položky	Stav k 31.12.2015	Stav k 31.12.2014
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	3 606	3 118
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:	3 702	3 185
<i>počet vedúcich zamestnancov</i>	210	188

7. Dátum schválenia audítora Spoločnosti

Valné zhromaždenie Spoločnosti schválilo dňa 27. októbra 2015 spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. ako audítora účtovnej závierky za finančný rok končiaci 31. decembra 2015.

8. Orgány a spoločníci Spoločnosti

	Stav k 31.12.2015	Stav k 31.12.2014
Konatelia:	Thomas Georg Bogdain (do 30.11.2015) Marek Rešovský Ing.Pavel Jireček	Thomas Georg Bogdain Marek Rešovský Ing.Pavel Jireček
Prokurista:	Juraj Girman	Thomas Heinrich Grashoff (do 05.09.2014) Juraj Girman (od 06.09.2014)

Spoločníci Spoločnosti

Štruktúra spoločníkov Spoločnosti k 31. decembru 2015 a k 31. decembru 2014:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom Imaní		Podiel na hlasovacích právach v %	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI v %
	absolútne	v %		
T-Systems International GmbH	252 108	97,5	97,50	0
T-Systems Beteiligungsverwaltungsge- sellschaft GmbH	6 473	2,50	2,50	0
Spolu	258 581	100	100	0

II. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

a) Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania jej činnosti v súlade so zákonom o účtovníctve platným v Slovenskej republike a nadväzujúcimi postupmi účtovania.

Účtovníctvo vedie Spoločnosť na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov. Za základ sa berú všetky náklady a výnosy, ktoré sa vzťahujú na účtovné obdobie bez ohľadu na dátum ich platenia.

Peňažné údaje v účtovnej závierke sú uvedené v celých EUR, pokiaľ nie je určené inak.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady Spoločnosť aplikovala konzistentne s predchádzajúcim účtovným obdobím.

Zmeny metódy, dôvod zmeny a ich vplyv na vlastné imanie, hospodársky výsledok, celkovú výšku majetku a záväzkov sú podrobne popísané nižšie (v relevantných častiach).

b) Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.)

Hodnota obstarávaného dlhodobého hmotného majetku, ktorý sa používa, sa zníži o opravnú položku vo výške zodpovedajúcej opotrebeniu.

Dlhodobý nehmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca v ktorom bol majetok uvedený do používania. Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 2 400 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	3 roky	lineárna	33,33
Oceniiteľné práva (licencie)	3 roky	lineárna	33,33
Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena je 200 EUR - 2 400 EUR	3 roky, 4 roky	lineárna	33,33; 25

Dlhodobý hmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca v ktorom bol majetok uvedený do používania. Hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 1 700 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	Podľa doby nájmu (10 rokov)	lineárna	10%
Samostatný hnutelný majetok Stroje, prístroje a zariadenia	3, 4, 5, 8, 10	lineárna	33,33; 25; 20; 12,5; 10
Dopravné prostriedky	6	lineárna	16,6
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 200-399 EUR	2, 3	lineárna	50; 33,33
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 400-1700 EUR	4, 6, 8	lineárna	25; 16,6; 12,5

V prípade prechodného zníženia úžitkovej hodnoty dlhodobého majetku, ktorá bola zistená pri inventarizácii a je výrazne nižšia ako jeho ocenenie v účtovníctve po odpočítaní oprávok, je vytvorená opravná položka na úroveň jeho zistenej úžitkovej hodnoty.

c) Zásoby

Zásoby nakupované sa oceňujú obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, poistné, provízie a pod.) znížené o zľavy z ceny. Zľava z ceny poskytnutá k už predaným alebo spotrebovaným zásobám sa účtuje ako zníženie nákladov na predané alebo spotrebované zásoby. Spoločnosť účtuje o zásobách spôsobom A tak, ako to definujú postupy účtovania. Úbytok zásob sa účtuje v cene zistenej metódou FIFO.

d) Pohľadávky

Pohľadávky sa pri ich vzniku oceňujú ich menovitou hodnotou. Opravná položka sa vytvára k pochybným a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevykonalosti pohľadávok.

Ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky dlhšia než jeden rok, vytvára sa opravná položka, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ako súčet súčtinov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

e) Finančné účty

Finančné účty tvorí peňažná hotovosť a zostatky na bankových účtoch pričom riziko zmeny hodnoty tohto majetku je zanedbateľne nízke.

f) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

g) Opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

h) Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ľarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebných rezerv alebo jej častí sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Rezerva na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa tvorí ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Spoločnosť vytvorila rezervy na odmeny pre zamestnancov na základe podkladov zo mzdového oddelenia, rezervy na nevyčerpané dovolenky na základe inventarizácie zostatkov dovolení a rezerva na odchodné na základe výpočtu aktuárov. Rezervy na nevyfakturované dodávky boli účtované najmä na základe vystavených objednávok. Ostatné rezervy sú tvorené na cestovné.

i) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

j) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dlhodobé zamestnanecké požitky

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Hlavné poisťno-matematické predpoklady použité na výpočet záväzku týkajúceho sa dôchodkového programu sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2015	3 591
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	0,08%
Predpokladané zvýšenie miezd	3,20%
Diskontná sadzba	1,44%
Dlhodobá inflácia	5,20%

k) Splatná daň z príjmu

Daň z príjmov sa účtuje do nákladov Spoločnosti v období vzniku daňovej povinnosti a v priloženom výkaze ziskov a strát Spoločnosti je vypočítaná zo základu vyplývajúceho z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý bol upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky z titulu trvalých a dočasných úprav daňového základu a umorenia straty. Daňový záväzok je uvedený po znížení o preddavky na daň z príjmov, ktoré Spoločnosť uhradila v priebehu roka. V prípade, že uhradené preddavky na daň z príjmu v priebehu roka sú vyššie ako daňová povinnosť za tento rok, Spoločnosť vykazuje výslednú daňovú pohľadávku.

l) Odložená daň z príjmu

Odložená daň z príjmu vyplýva z:

- rozdielov medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosti umorovať daňovú stratu v budúcnosti, pod ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosti previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

K odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu k majetku a záväzku sa neúčtuje ani odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok pri prvotnom zaúčtovaní majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, u prijímateľa vkladu pri vklade podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení. K tomuto odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok neúčtujú ani v nasledujúcich účtovných obdobiach.

Odložená daňová pohľadávka sa účtuje iba do takej výšky, do akej je pravdepodobné, že bude možné dočasné rozdiely vyrovať voči budúcemu základu dane.

Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

m) Dotácie zo štátneho rozpočtu

Dňa 27. júla 2011 uzavrela Technická Univerzita v Košiciach (ďalej Hlavný partner) s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu športu SR v zastúpení Agentúrou MŠVVaŠ SR pre štrukturálne fondy EÚ (ďalej ASFEU) ako sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom (SORO) Zmluvu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu (ďalej Zmluva): "Kompetenčné centrum

znalostných technológií pre inovácie produkčných systémov v priemysle a službách" v rámci Operačného programu Výskum a vývoj (ďalej VaV).

Zároveň bola uzatvorená "Zmluva o partnerstve", ktorá tvorí prílohu Zmluvy, medzi Hlavným partnerom a spoločnosťou T-Systems Slovakia s.r.o., Košice "Zmluva o partnerstve" v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 15 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov.

V rámci znalostných technológií pre inovácie produkčných systémov je Operačný program VaV orientovaný na znalostné technológie v podmienkach analýzy dát z inteligentných senzorových polí; multiagentové systémy; robotiku; znalostne intenzívne služby pre inovácie výrobkov; umelú inteligenciu pri optimalizácii technických systémov a podporu generovania rozhodovacích procedúr pre priemyselné inovácie v priemysle. V oblasti VaV znalostných technológií pre inovácie služieb bude VaV orientovaný na multimediálny obsah služieb na mobilných sieťach; interaktivitu v poskytovaní multimediálnych služieb cez IP TV; simulačné metódy pre geopriestorové služby; inteligentné služby v oblasti manažmentu rozsiahlych informačných systémov; výrobné systémy s podporou umelej inteligencie a simulácie.

Aktivity projektu:

- Aktivita 1.1 – Zriadenie a vedecký manažment Kompetenčného centra
- Aktivita 1.2 – Vybavenie Kompetenčného centra nevyhnutnou infraštruktúrou
- Aktivita 2.2 – Výskum a vývoj znalostných technológií pre inovácie služieb

Trvanie projektu: 09/2011 - 12/2014

Celková výška rozpočtu: 559 076,64 EUR

Výška nenávratného finančného príspevku: 363 399,82 EUR (65% z celkových oprávnených výdavkov).

Dňa 15. októbra 2013 Ministerstvo Hospodárstva Slovenskej Republiky ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinného od 1. augusta 2011 do 30. apríla 2013 vydalo Rozhodnutie č. 23/2013 o schválení investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru „Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií" v maximálnej nominálnej výške 5 079 000 EUR, z toho vo forme:

úľavy na dani z príjmu právnických osôb podľa § 2 ods. 1 písm. b) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 1 404 000 EUR.

príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podľa § 2 ods. 1 písm. c) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 EUR.

Dotácia na novovytvorené pracovné miesta je v procese čerpania. Zároveň má Spoločnosť povinnosť udržať tieto novovytvorené pracovné miesta po dobu 5 rokov. Plnenie tejto povinnosti je Spoločnosť povinná vykazovať.

Účtovanie o dotáciách

1. Štátna pomoc vo forme finančného príspevku (obstaranie dlhodobého majetku a vytvorenie pracovných miest)

O pohľadávke z titulu štátnej pomoci sa účtuje vtedy, ako je takmer isté, že peňažné prostriedky budú pripísané na bankový účet spoločnosti. Výnosy budúcich období sa postupne rozpúšťajú do výnosov v súlade s princípom vecnej a časovej súvislosti.

Výnosy budúcich období súvisiace s obstaraním dlhodobého majetku sa rozpúšťajú do výnosov v súlade s odpismi majetku obstaraného z prostriedkov štátnej pomoci.

Výnosy budúcich období súvisiace s vytvorenými pracovnými pozíciami sa rozpúšťajú do výnosov ako podiel maximálneho príspevku na jedno pracovné miesto a počtom mesiacov, počas ktorých môže spoločnosť príspevok čerpať.

2. Štátna pomoc vo forme daňovej úľavy

Daňová úľava sa účtuje ako zníženie nákladu na daň z príjmov a zníženie prislúchajúceho záväzku voči daňovému úradu v tom roku, ktorého sa daňová úľava týka.

n) Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

o) Leasing (Spoločnosť je nájomca)

Operatívny leasing. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

p) Cudzía mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem preddavkov prijatých a poskytnutých) sa prepočítavajú na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou banku Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Vzniknuté kurzové rozdiely sa účtujú s vplyvom na výsledok hospodárenia.

q) Vykazovanie výnosov

Výnosy z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté s ohľadom na stav rozpracovanosti danej služby. Tento je zistený na základe skutočne poskytnutých služieb ako pomernej časti k celkovému rozsahu dohodnutých služieb.

Výnosy sa vykazujú po odpočítaní dane z pridanej hodnoty, zliav a zrážok (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.). Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú.

Výnosy spoločnosti tvoria najmä tržby z predaja služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií.

r) Porovnateľné údaje

Niektoré údaje za predošlé účtovné obdobie boli pozmenené pre ich lepšiu porovnateľnosť s údajmi uvedenými v bežnom účtovnom období. Zmena v prezentácii porovnateľných údajov nemala dopad na celkovú výšku aktív, vlastného imania a výsledku hospodárenia v predchádzajúcom období.

s) Oprava chýb minulých období

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch Nerozdelený zisk minulých rokov a Neuhradená strata minulých rokov, t.j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2015 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

III. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETLUJÚ POLOŽKY SÚVAHY

AKTÍVA

1. Dlhodobý nehmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého nehmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované				Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
	Aktivované náklady na vývoj	Softvér	Oceniteľné práva						
Prvotné ocenenie									
Stav k 1.1.2015	0	1 500 213	0	0	0	0	2 374	0	1 502 587
Prírastky	0	0	0	0	0	0	455 412	0	455 412
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	375 407	0	0	0	0	-375 407	0	0
Stav k 31.12.2015	0	1 875 620	0	0	0	0	82 379	0	1 957 999
Oprávky									
Stav k 1.1.2015	0	1 248 616	0	0	0	0	0	0	1 248 616
Prírastky	0	191 165	0	0	0	0	0	0	191 165
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	1 439 781	0	0	0	0	0	0	1 439 781
Opravné položky									
Stav k 1.1.2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota									
Stav k 1.1.2015	0	251 597	0	0	0	0	2 374	0	253 971
Stav k 31.12.2015	0	435 839	0	0	0	0	82 379	0	518 218

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj			Oceniteľné práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddávky na DNM	Spolu
	Softvér								
Prvotné ocenenie									
Stav k 1.1.2014	0	1 436 052	0	0	0	0	0	0	1 436 052
Prírastky	0	0	0	0	0	0	127 698	0	127 698
Úbytky	0	61 163	0	0	0	0	0	0	61 163
Presuny	0	125 324	0	0	0	0	-125 324	0	0
Stav k 31.12.2014	0	1 500 213	0	0	0	0	2 374	0	1 502 587
Oprávky									
Stav k 1.1.2014	0	1 125 824	0	0	0	0	0	0	1 125 824
Prírastky	0	183 954	0	0	0	0	0	0	183 954
Úbytky	0	61 162	0	0	0	0	0	0	61 162
Presuny	0	0	0	0	-9	0	0	0	0
Stav k 31.12.2014	0	1 248 616	0	0	0	0	0	0	1 248 616
Opravné položky									
Stav k 1.1.2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota									
Stav k 1.1.2014	0	310 228	0	0	0	0	0	0	310 228
Stav k 31.12.2014	0	251 597	0	0	0	0	2 374	0	253 971

Spoločnosť nevykonávala žiadnu výskumnú a vývojú činnosť v bežnom a bezprostredne predchádzajúcom účtovnom období.

Spoločnosť neeviduje dlhodobý nehmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

2. Dlhodobý hmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého hmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí		Pestovateľské celky trvalých porastov	Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
			hnutelné veci	hnutelných vecí						
Prvotné ocenenie										
Stav k 1.1.2015	0	4 473 808	15 199 816	0	0	0	0	603 682	0	20 277 306
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	2 581 851	0	2 581 851
Úbytky	0	2 076 559	1 332 675	0	0	0	0	729	0	3 409 963
Presuny	0	684 453	1 723 742	0	0	0	0	-2 408 195	0	0
Stav k 31.12.2015	0	3 081 702	15 590 883	0	0	0	0	776 609	0	19 449 194
Oprávky										
Stav k 1.1.2015	0	1 357 579	9 691 955	0	0	0	0	0	0	11 049 534
Prírastky	0	410 008	1 879 492	0	0	0	0	0	0	2 289 500
Úbytky	0	677 606	432 385	0	0	0	0	0	0	1 109 991
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	1 089 981	11 139 062	0	0	0	0	0	0	12 229 043
Opravné položky										
Stav k 1.1.2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	0	539 605
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2015	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	0	539 605
Zostatková hodnota										
Stav k 1.1.2015	0	3 116 229	5 507 861	0	0	0	0	603 682	0	9 227 772
Stav k 31.12.2015	0	1 635 469	4 268 468	0	0	0	0	776 609	0	6 680 546

V bežnom a bezprostredne predchádzajúcom účtovnom období neboli ako súčasť ocenenia aktivované úroky.

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnuťelné veci			Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
			Samostatné hnuťelné veci a súbory hnuťelných vecí	Pestovateľské celky trvalých porastov						
Prvotné ocenenie										
Stav k 1.1.2014	0	3 906 023	13 700 313	0	0	0	0	809 992	0	18 416 328
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	2 326 123	0	2 326 123
Úbytky	0	0	465 145	0	0	0	0	0	0	465 145
Presuny	0	567 785	1 964 648	0	0	0	0	-2 532 433	0	0
Stav k 31.12.2014	0	4 473 808	15 199 816	0	0	0	0	603 682	0	20 277 306
Oprávky										
Stav k 1.1.2014	0	965 288	8 087 397	0	0	0	0	0	0	9 052 685
Prírastky	0	392 291	2 050 234	0	0	0	0	0	0	2 442 525
Úbytky	0	0	445 676	0	0	0	0	0	0	445 676
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2014	0	1 357 579	9 691 955	0	0	0	0	0	0	11 049 534
Opravné položky										
Stav k 1.1.2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota										
Stav k 1.1.2014	0	2 940 735	5 612 916	0	0	0	0	809 992	0	9 363 643
Stav k 31.12.2014	0	3 116 229	5 507 861	0	0	0	0	603 682	0	9 227 772

Spoločnosť neeviduje dlhodobý hmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

3. Pohľadávky

Spoločnosť k 31. decembru 2015 neeviduje opravné položky k pohľadávkam.

Dlhodobé pohľadávky Spoločnosti sú v lehote splatnosti. Veková štruktúra krátkodobých pohľadávok Spoločnosti k 31. decembru 2015 je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	5 198 915	1 872 945	7 071 860
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	4 417 376	1 557 074	5 974 450
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	781 538	315 871	1 097 410
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	39 008 383	0	39 008 383
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	36 980 031	0	36 980 031
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	2 001 921	0	2 001 921
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	26 431	0	26 431
Krátkodobé pohľadávky spolu	44 207 297	1 872 945	46 080 242

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	5 288 043	134 269	5 422 312
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	4 879 302	0	4 879 302
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	408 742	134 269	543 011
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	39 140 007	0	39 140 007
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	35 361 127	0	35 361 127
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	3 707 768	0	3 707 768
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	71 112	0	71 112
Krátkodobé pohľadávky spolu	44 428 050	134 269	44 562 319

Spoločnosť neeviduje pohľadávky, na ktoré je zriadené záložné právo alebo pri ktorých má účtovná jednotka obmedzené právo s nimi disponovať. Spoločnosť taktiež neeviduje pohľadávky kryté záložným právom.

4. Poskytnuté pôžičky spriazneným stranám

Prehľad poskytnutých pôžičiek je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Mena	Dátum splatnosti	Suma istiny v príslušnej mene		Suma istiny v mene EUR	
			k 31.12.2015	k 31.12.2014	k 31.12.2015	k 31.12.2014
Dlhodobé pôžičky:	x	x	x	x	0	0
Krátkodobé pôžičky, z toho:	x	x	x	x	36 980 031	35 361 127
cashpool	EUR	n/a	36 980 031	35 361 127	36 980 031	35 361 127
Spolu	x	x	x	x	36 980 031	35 361 127

Pohľadávka z cashpoolingu nie je zabezpečená

5. dložená daňová pohľadávka

Informácie o výpočte odloženej daňovej pohľadávky a iné doplňujúce informácie k odloženej dani sú uvedené v poznámkach v časti IV bod 6.

6. Finančné účty

Účtami v bankách môže Spoločnosť voľne disponovať.
Spoločnosť nevlastní krátkodobý finančný majetok a netvorila opravné položky k finančnému majetku.

7. Časové rozlíšenie

Jednotlivé položky časového rozlíšenia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Opis položky časového rozlíšenia	Stav k 31.12.2015	Stav k 31.12.2014
Náklady budúcich období dlhodobé, z toho:	418 414	0
Licencie, podpora	418 414	0
Náklady budúcich období krátkodobé, z toho:	1 072 886	1 245 733
Licencie, podpora	1 072 886	1 245 733
Príjmy budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Príjmy budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Spolu	1 491 300	1 245 733

PASÍVA

1. Vlastné imanie

Informácie o pohyboch vo vlastnom imaní a iné dodatočné informácie o vlastnom imaní Spoločnosti sú uvedené v poznámkach v časti IX.

2. Sociálny fond

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v priebehu účtovného obdobia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2015	2014
Začiatkový stav sociálneho fondu	349 793	327 713
Tvorba sociálneho fondu na ťarchu nákladov	539 287	449 530
Tvorba sociálneho fondu zo zisku	0	0
Ostatná tvorba sociálneho fondu	0	0
Tvorba sociálneho fondu spolu	539 287	449 530
Čerpanie sociálneho fondu	470 968	427 450
Konečný zostatok sociálneho fondu	418 112	349 793

3. Závázky

Štruktúra záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. decembru 2015:

Názov položky	Závázky so zostatkovou dobou splatnosti				Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka	Závázky po lehote splatnosti	
Dlhodobé záväzky z obchodného styku:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	418 112	0	0	418 112
Závázky zo sociálneho fondu	0	418 112	0	0	418 112
Dlhodobé záväzky spolu	0	418 112	0	0	418 112
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	3 944 853	0	3 944 853
Závázky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	341 918	0	341 918
Závázky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0	0
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	3 602 935	0	3 602 935
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	6 295 574	0	6 295 574
Závázky voči zamestnancom	0	0	3 440 267	0	3 440 267
Závázky zo sociálneho poistenia	0	0	2 295 555	0	2 295 555
Daňové záväzky a dotácie	0	0	551 905	0	551 905
Iné záväzky	0	0	7 847	0	7 847
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	10 240 427	0	10 240 427

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Závazky so zostatkovou dobou splatnosti				Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka	Závazky po lehote splatnosti	
Dlhodobé záväzky z obchodného styku:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	349 793	0	0	349 793
Záväzky zo sociálneho fondu	0	349 793	0	0	349 793
Dlhodobé záväzky spolu	0	349 793	0	0	349 793
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	2 585 971	0	2 585 971
Záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	50 196	0	50 196
Záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0	0
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	2 535 775	0	2 535 775
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	7 154 082	0	7 154 082
Záväzky voči zamestnancom	0	0	2 930 097	0	2 930 097
Záväzky zo sociálneho poistenia	0	0	1 924 084	0	1 924 084
Daňové záväzky a dotácie	0	0	2 291 539	0	2 291 539
Iné záväzky	0	0	8 363	0	8 363
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	9 740 054	0	9 740 054

4. Rezervy

Prehľad pohybu rezerv za rok 2015 je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k	Tvorba	Použitie	Zrušenie	Stav k
	1.1.2015				31.12.2015
Dlhodobé rezervy, z toho:	307 509	421 261	87 683	0	641 087
Zákonné dlhodobé rezervy:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:	307 509	421 261	87 683	0	641 087
MTIP bonus -varibil	126 150	71 564	87 683	0	110 031
rezerva odchodne	181 359	349 697	0	0	531 056
Krátkodobé rezervy, z toho:	10 907 863	12 940 230	9 202 948	1 704 914	12 940 231
Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:	1 983 896	1 136 953	1 983 896	0	1 136 953
rezerva na nevyčerpané dovolenky	760 023	1 136 953	760 023	0	1 136 953
rezerva na nevyfakturované dodávky	1 223 873	0	1 223 873	0	0
Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:	8 923 967	11 803 277	7 219 052	1 704 914	11 803 278
rezerva na odmeny	8 850 443	9 667 666	7 145 528	1 704 914	9 667 668
rezervy ostatné	73 524	0	73 524	0	0
rezervy nevyfakturované dodávky, ostatné	0	2 135 611	0	0	2 135 611
Rezervy spolu	11 215 372	13 361 491	9 290 631	1 704 914	13 581 318

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 1.1.2014	Tvorba	Použitie	Zrušenie	Stav k 31.12.2014
Dlhodobé rezervy z toho:	123 177	263 518	79 186	0	307 509
Zákonné dlhodobé rezervy:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:	123 177	263 518	79 186	0	307 509
MTIP bonus	123 177	82 159	79 186	0	126 150
rezerva na odchodné	0	181 359	0	0	181 359
Krátkodobé rezervy, z toho:	8 672 842	10 737 541	6 217 067	2 285 452	10 907 863
Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:	2 244 977	1 887 098	1 753 658	394 521	1 983 896
rezerva na nevyčerpané dovolenky	751 363	760 023	751 363	0	760 023
rezerva na nevyfakturované dodávky	1 493 614	1 127 075	1 002 295	394 521	1 223 873
Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:	6 427 865	8 850 443	4 463 409	1 890 932	8 923 967
rezerva na odmeny	6 318 668	8 850 443	4 427 736	1 890 932	8 850 443
rezervy ostatné	109 197	0	35 673	0	73 524
Rezervy spolu	8 796 019	11 001 059	6 296 253	2 285 453	11 215 372

5. Časové rozlíšenie

Štruktúra časového rozlíšenia je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 31.12.2015	Stav k 31.12.2014
Výdavky budúcich období dlhodobé:	0	0
Výdavky budúcich období krátkodobé:	0	0
Výnosy budúcich období dlhodobé, z toho:	411 301	456 430
Štátna pomoc	0	217 000
Iné	411 301	239 430
Výnosy budúcich období krátkodobé, z toho:	299 620	1 396 813
Štátna pomoc	217 000	1 396 813
Iné	82 620	0
Spolu	710 921	1 853 243

IV. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Čistý obrat

Informácie o štruktúre čistého obratu Spoločnosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2015	2014
Tržby za vlastné výkony a tovar, z toho:	123 089 676	105 869 952
Tržby za vlastné výrobky	0	0
Tržby z predaja služieb	123 089 676	105 869 952
Tržby za tovar	0	0
Výnosy zo zákazky	0	0
Výnosy z nehnuteľnosti na predaj	0	0
Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	3 673 526	3 044 371
Čistý obrat celkom	126 763 202	108 914 323

VÝNOSY

2. Tržby za vlastné výkony a tovar

Tržby za vlastné výkony podľa jednotlivých segmentov, t.j. podľa typov a podľa hlavných geografických oblastí odbytu sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Slovensko	566 286	245 300	3 600	0	569 886	245 300
Nemecko	97 820 835	86 395 387	4 085 349	2 767 322	101 906 184	89 162 709
Ostatni	20 461 577	16 362 715	152 029	99 228	20 613 606	16 461 943
	0	0	0	0	0	0
Spolu	118 848 698	103 003 402	4 240 978	2 866 550	123 089 676	105 869 952

3. Ostatné výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti

Informácie o výnosoch pri aktivácii nákladov a o výnosoch z hospodárskej činnosti a finančnej činnosti sú uvedené nižšie:

Názov položky	2015	2014
Významné položky pri aktivácii nákladov:	0	0
Ostatné významné položky výnosov z hospodárskej činnosti, z toho:	3 673 648	3 033 522
Výnosy z predaja dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	300 394	27 205
Výnosy z dotácií	1 367 625	1 753 909
Refakturácia nákladov na školenia a cestovné náhrady	259 159	1 051 810
Ostatné	1 746 470	200 598
Finančné výnosy, z toho:	89 816	41 619
<i>Kurzové zisky, z toho:</i>	<i>89 694</i>	<i>30 770</i>
kurzové zisky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	0	0
<i>Ostatné významné položky finančných výnosov, z toho:</i>	<i>122</i>	<i>10 849</i>
Úroky	122	10 849

NÁKLADY

4. Náklady z hospodárskej a finančnej činnosti

Prehľad nákladov Spoločnosti z hospodárskej a finančnej činnosti okrem osobným nákladov je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2015	2014
Náklady za poskytnuté služby, z toho:	20 714 177	17 059 132
<i>Náklady voči audítorovi, audítorskej spoločnosti, z toho:</i>	<i>33 873</i>	<i>26 948</i>
náklady za overenie individuálnej účtovnej závierky	26 880	26 948
iné uisťovacie audítorské služby	0	0
súvisiace audítorské služby	0	0
daňové poradenstvo	0	0
ostatné neaudítorské služby	6 993	0
<i>Ostatné významné položky nákladov za poskytnuté služby, z toho:</i>	<i>20 680 304</i>	<i>17 032 184</i>
Nákup licencií	662 022	454 490
Doprava letecká	1 004 389	785 758
Leasing	177 946	168 173
Nájomné	6 901 552	6 562 812
Právne, ekonomické a iné poradenstvo	126 195	305 997
Náklady na inzerciu, reklamu	321 097	251 660
Reprezentačné náklady	593 250	517 327
Telekomunikačné poplatky	1 213 226	1 242 218
Cestovné	1 281 568	927 383
Náklady na služby expatriotov	97 868	121 087
Školenia a semináre	2 496 926	2 276 748
Nábor zamestnancov	37 156	38 235
Ostatné IT služby	3 331 663	2 280 013
Ostatné	2 435 446	1 100 283
Ostatné významné položky nákladov z hospodárskej činnosti, z toho:	3 193 877	263 231
Manká a škody	10 463	18 749
Zostatková cena predaného dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	2 289 028	1
Odpis pohľadávky	19 661	16 085
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	-4 858	0
Ostatné	879 583	228 396
Finančné náklady, z toho:	166 850	161 485
<i>Kurzové straty, z toho:</i>	<i>110 762</i>	<i>103 250</i>
kurzové straty ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	110 762	103 250
<i>Ostatné významné položky finančných nákladov, z toho:</i>	<i>56 088</i>	<i>58 235</i>
Bankové poplatky	9 469	11 014
Nákladové úroky	0	0
Diners club poplatky	46 619	47 221

5. Osobné náklady

Prehľad osobných nákladov Spoločnosti je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2015	2014
Osobné náklady, z toho:	88 974 412	76 079 002
Mzdy	64 085 431	55 035 637
Ostatné náklady na závislú činnosť	0	0
Sociálne poistenie	15 288 337	12 819 937
Zdravotné poistenie	6 873 780	5 923 637
Sociálne zabezpečenie	2 726 864	2 299 791

6. Dane

Informácie o dočasných rozdieloch a výpočte odloženej dane:

	Stav k 31.12.2014	Zaúčtovaná do vlastného Imania	Zaúčtované do výkazu ziskov a strát	Stav k 31.12.2015
Dlhodobý majetok	-189 646		570 613	380 967
Zásoby				
Pohľadavky				
Rezervy	9 018 595		3 425 769	12 444 364
Daňové straty				
Nevyužité daňové odpočty	5 716 283			5 305 038
Ostatné				
Celkom	14 545 232	0	3 996 382	18 130 369
Sadzba dane z príjmov (v %)	22%			22%
Odložená daňová pohľadávka vypočítaná	3 199 951			3 988 681
Odložená daňová pohľadávka zaúčtovaná	2 144 849		799 931	2 944 780

Doplňujúce informácie o odloženej dani:

Názov položky	Stav k 31.12.2015	Stav k 31.12.2014
Suma odloženej daňovej pohľadávky týkajúca sa umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov, ako aj dočasných rozdielov predchádzajúcich účtovných období, ku ktorým sa v predchádzajúcich účtovných obdobiach odložená daňová pohľadávka neúčtovala	0	0
Suma odloženého daňového záväzku, ktorý vznikol z dôvodu neúčtovania tej časti odloženej daňovej pohľadávky v bežnom účtovnom období, o ktorej sa účtovalo v predchádzajúcich účtovných obdobiach	0	0
Suma neuplatneného umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov a odpočítateľných dočasných rozdielov, ku ktorým nebola účtovaná odložená daňová pohľadávka	1 043 901	1 055 102
Suma odloženej dani z príjmov, ktorá sa vzťahuje na položky účtované priamo na účty vlastného imania bez účtovania na účty nákladov a výnosov	0	0

Odsúhlasenie vzťahu medzi splatnou daňou z príjmov, odloženou daňou z príjmov a výsledkom hospodárenia pred zdanením je uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2015			2014		
	Základ dane	Daň	Daň v %	Základ dane	Daň	Daň v %
Výsledok hospodárenia pred zdanením, z toho:	9 292 286			11 504 713		
teoretická daň		2 044 303	22%		2 531 037	22%
Daňovo neuznané náklady	1 543 004	339 461		865 967	190 513	
Výnosy nepodliehajúce dani	-488 832	-107 543		-185 789	-40 874	
Vplyv odloženej daňovej pohľadávky z daňovej úľavy	0	42 818		0	-19 189	
Umorenie daňovej straty	0	0		0	0	
Zmena sadzby dane	0	0		0	0	
Iné	-1 205 682	-265 250		0	69 066	
Spolu		2 053 789	22%		2 730 553	24%
Splatná daň z príjmov		2 853 720	31%		3 417 272	30%
Odložená daň z príjmov		-799 931	- 9%		-686 719	- 6%
Celková daň z príjmov		2 053 789	22%		2 730 553	24%

V. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva (napr. legislatíva ohľadom transferového oceňovania) doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol v budúcnosti významný náklad.

2. Ostatné finančné povinnosti

Spoločnosť eviduje záväzok v súvislosti s prenájmom priestorov, ktorý je dohodnutý na 10 rokov (do roku 2023) vo výške 53 794 288 EUR (2014: 49 158 361 EUR)

VI. UDALOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2015 do dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2015.

VII. TRANSAKČIE SO SPRIAZNENÝMI STRANAMI

1. Transakcie medzi Spoločnosťou a spriaznenými osobami

Charakteristika transakcie	Spriaznená osoba	2015	2014
Licencie	Materská účtovná jednotka	339 932	169 408
Predaj služieb	Materská účtovná jednotka	100 011 359	87 430 056
	Ostatné spriaznené osoby	20 937 523	16 457 471
Nákup služieb	Materská účtovná jednotka	4 191 702	2 791 390
	Ostatné spriaznené osoby	1 300 868	1 483 370
Iné	Materská účtovná jednotka	1 520 008	627 840
	Ostatné spriaznené osoby	318 837	1 073 239
Prijaté pôžičky	Ostatné spriaznené osoby		10 795
Záväzky z obchodného styku	Materská účtovná jednotka	287 264	58 421
	Ostatné spriaznené osoby	54 654	-8 223
Pohľadávky z obchodného styku	Materská účtovná jednotka	2 090 471	1 792 289
	Ostatné spriaznené osoby	3 883 979	3 087 012

2. Príjmy a výhody členov štatutárneho orgánu, dozorného orgánu a iného orgánu

Členovia štatutárnych orgánov Spoločnosti nemajú žiadne príjmy a výhody za výkon funkcie.

VIII. OSTATNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosti nebolo udelené výlučné právo alebo osobitné právo poskytovať služby vo verejnom záujme. Na spoločnosť sa rovnako nevzťahuje § 23d ods. 6 zákona o účtovníctve.

IX. PREHLAD POHYBOV VLASTNÉHO IMANIA

1. Vlastné imanie

Prehľad pohybu vlastného imania v priebehu bežného a predchádzajúceho účtovného obdobia je uvedený v nasledujúcich tabuľkách:

Položka vlastného imania	Stav k	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k
	1.1.2015				31.12.2015
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhradená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	8 774 160	7 238 497	8 774 160	0	7 238 498
Vlastné imanie spolu	35 530 979	7 238 497	8 774 160	0	33 995 316

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2014	Prírastky	Úbytky	Presuny	Sta k 31.12.2014
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	23 119 118	0	0	3 353 262	26 472 380
Neuhrazená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdo- bia	3 353 262	8 774 160	0	-3 353 262	8 774 160
Vlastné imanie spolu	26 756 819	8 774 160	0	0	35 530 979

2. Rozdelenie zisku za predchádzajúci rok 2014

Účtovný zisk za rok 2014 vo výške 8 774 160 EUR bol rozdelený nasledovne:

- Rozdelenie podielu na zisku spoločníkom.

3. Rozdelenie zisku za bežný rok 2015

Štatutárny orgán navrhuje rozdeliť zisk za rok 2015 nasledovne:

- Prevod do nerozdeleného zisku minulých rokov vo výške 7 238 494 EUR.

X. PREHĽAD PEŇAŽNÝCH TOKOV

Na účely uvádzania údajov v prehľade peňažných tokov sa rozumie:

- peňažnými prostriedkami peňažná hotovosť, ekvivalenty peňažnej hotovosti, peňažné prostriedky na bežných účtoch v bankách alebo pobočkách zahraničných bánk, kontokorentný účet a časť zostatku účtu peniaze na ceste, ktorý sa viaže k prevodu medzi bežným účtom a pokladnicou alebo medzi dvoma bankovými účtami,
- ekvivalentmi peňažnej hotovosti krátkodobý finančný majetok, ktorý je zameniteľný za vopred známu sumu peňažných prostriedkov, pri ktorom nie je riziko výraznej zmeny jeho hodnoty v najbližších troch mesiacoch ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, napríklad termínové vklady na bankových účtoch, ktoré sú uložené najviac na trojmesačnú výpovednú lehotu, likvidné cenné papiere určené na obchodovanie, prioritné akcie obstarané účtovnou jednotkou, ktoré sú splatné do troch mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Spoločnosť zostavila prehľad peňažných tokov pomocou nepriamej metódy:

Názov položky	2015	2014
Výsledok hospodárenia pred zdanením	9 292 286	11 504 713
<i>Úpravy o nepeňažné operácie:</i>		
Odpisy dlhodobého majetku	2 480 665	2 626 479
Odpis zásob	10 463	18 810
Odpis pohľadávky	19 661	16 085
Zmena stavu opravnej položky k dlhodobému majetku	539 605	0
Zmena stavu opravnej položky k pohľadávkam	-4 858	0
Zmena stavu rezerv	2 365 946	2 419 353
Úrokové náklady (netto)	-122	-10 848
Strata / (zisk) z predaja dlhodobého majetku	1 988 634	-26 486
Zisk z prevádzky pred zmenou pracovného kapitálu	16 692 280	16 548 106
<i>Zmena pracovného kapitálu:</i>		
Úbytok (prírastok) pohľadávok z obchodného styku a časového rozlíšenia	-1 136 338	-9 575 317
Úbytok (prírastok) zásob	-9 850	-22 168
(Úbytok) prírastok záväzkov a časového rozlíšenia	9 975 915	-2 236 900
Prevádzkové peňažné toky	16 522 007	4 713 721
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Prevádzkové peňažné toky	16 522 007	4 713 721
Zaplatené úroky	0	-1
Prijaté úroky	122	10 849
Zaplatená daň z príjmov	-5 033 301	-2 308 655
Vyplatené dividendy	-8 774 160	0
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	2 714 668	2 415 914
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Nákup dlhodobého majetku	-3 026 319	-2 435 070
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	300 394	27 205
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-2 725 925	-2 407 865
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	0	0
Kurzové rozdiely k peňažným prostriedkom a ekvivalentom	0	0
Prírastky (úbytky) peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	-11 257	8 049
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku roka	12 899	4 850
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci roka	1 642	12 898