

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2015

Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti spoločnosti a stave jej majetku a o ročnej účtovnej závierke za účtovné obdobie 2015, návrh predstavenstva na vysporiadanie hospodárskeho výsledku.

OBSAH

1. Profil spoločnosti
2. Predmet činnosti
3. Identifikačné údaje
4. Základné ekonomické údaje
5. Hodnoty Asseco Solutions
6. Zhodnotenie vývoja za rok 2015
7. Personálna politika
8. Organizačná štruktúra
9. Produkty
10. Služby
11. Výkaz ziskov a strát 2015
12. Súvaha 2015
13. Výkaz Cash Flow 2015

1. PROFIL SPOLOČNOSTI

Asseco Solutions, a.s. je súčasťou nadnárodného zoskupenia Asseco Solutions, najvýznamnejšieho producenta informačných systémov na európskom trhu. Zoskupenie vzniklo prepojením niekoľkých subjektov zaoberajúcich sa v rámci skupiny ASSECO produkciou ERP systémov. Jednotlivé spoločnosti sídlia na Slovensku, v Čechách, Rakúsku, Nemecku a Švajčiarsku. Softvérové aplikácie z jeho produkcie sú distribuované aj na ďalšie trhy v rámci strednej Európy.

Spoločnosť sa zaoberá nielen vývojom, ale tiež implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy, až po napr. produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení.

Všetky produkty sú doplnené širokou ponukou služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. odvetvové riešenia. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2008 a je certifikovaným partnerom spoločností Microsoft, IBM, Cisco, NetApp, HP a Oracle.

2. PREDMET ČINNOSTI

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- poskytovanie softvéru
- organizačná činnosť v oblasti vzdelávacích kurzov
- administratívne práce
- výroba, inštalácia a opravy elektronických zariadení
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu a služieb
- činnosť účtovných poradcov, vedenie účtovníctva, vedenie daňovej evidencie

3. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: Asseco Solutions, a.s.
Sídlo: Plynárenská 7/C, 821 09 Bratislava
Zastúpenie: Banská Bystrica, Poprad, Košice, Žilina
IČO: 00 602 311
IČ DPH: SK2020447990
Dátum zápisu: 12.12.1990
Právna forma: akciová spoločnosť
Generálny riaditeľ: Ing. Edita Angyalová
Bankové spojenie: SLSP, a.s. Bratislava, číslo účtu: 0177990855/0900
IBAN: SK5809000000000177990855
BIC CODE: GIBASKBX
Telefónne spojenie: +421 2 206 77 111
Faxové spojenie: +421 2 206 77 103
Internet: www.AssecoSolutions.com
Zapísaný: V obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sa, vložka č. 81/B
Akcie: zaknihované akcie na meno, každá v menovitej hodnote 33,19,- Eur
Základné imanie: 33 422,33 EUR
Predstavenstvo: Markus Haller, Ing. Edita Angyalová, Thomas Stiegler
Dozorná rada: RNDr. Jozef Klein, Ing. Andrej Košári, Ing. Branislav Tkáčik, Ing. Ladislav Jelínek, Aleksander Pawel Duch
Prokúra Člen: Ing. Radoslav Balvan, Ing. Ľuboš Laslop, Thorsten Reuper
Jediný akcionár: Asseco Central Europe, a.s.
Podiely 20 a viac %: AXERA s.r.o. 50%,

4. ZÁKLADNÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE (štatutárne) k 31. 12. 2015 (v tis. €):

- tržby za vlastné výrobky a služby 9.475 tis. €, tržby za tovar 345 tis. €
- osobné náklady celkom 4.974 tis. €
- spoločnosť hospodárila s majetkom v celkovej výške netto 3.356 tis. €
- dlhodobý majetok ma netto hodnotu 513 tis. €, obežné aktíva 2.667 tis. €
- základný kapitál spoločnosti je 33 tis. € a vlastný kapitál činí 1.045 tis. €
- ďalšie ekonomické údaje účtovného obdobia od 1. 1. do 31. 12. 2015 - vid' prílohy

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. skončila svoje hospodárenie v účtovnom období 2015 so ziskom vo výške 881 tis. €.

O vykázanom zisku za účtovné obdobie rozhodol jediný akcionár v rozhodnutí z 30.03.2016 takto:

Zisk za rok 2015 881 165,95 €

Zisk ponechaný ako nerozdelený zisk v Spoločnosti 181 165,95 €

Zisk za rok 2015 určený na vyplatenie dividend 700 000 €

V Bratislave dňa 31. 03. 2016

Predstavenstvo spoločnosti

5. HODNOTY ASSECO SOLUTIONS

INNOVATION/INOVÁCIE

Inovácie vnímame ako zmenu k lepšiemu. Máme tím tvorivých a nadšených ľudí, ktorí neustále prinášajú nové idey a rôzne uhly pohľadu. Vytvárame priestor pre dobré nápady. Preto vám môžeme poskytovať jedinečné riešenia a nové príležitosti.

TEAM SPIRIT/TÍMOVÝ DUCH

Sme jeden tím. Podporujeme a inšpirujeme sa navzájom, čo sa odráža aj na výsledkoch našej spoločnej práce. Spolupráca nášho tímu stojí na výbornej komunikácii a spoľahlivosti. To v plnej miere využívame aj vo vzťahu k vám.

TRUST/DÔVERA

Sme presvedčení, že dôvera je základ každého vzťahu. V našich dlhodobých vzťahoch s klientmi, partnermi a kolegami si zakladáme na otvorenosti, čestnosti a spoľahlivosti. Hovoríme vždy len to, čo si naozaj myslíme. Veríme sami sebe a dôverujeme aj vám.

RESPECT/REŠPEKT

Rešpektujeme a vážime si názor každého človeka. Poskytujeme priestor individualite, oceňujeme výnimočné schopnosti a zručnosti. Zastávame názor, že rodinný a pracovný život by mal byť v rovnováhe, preto k tomu vytvárame potrebné podmienky. Rešpekt nám tiež umožňuje naplno uplatniť potenciál každého z nás vo váš prospech.

HUMANITY/LUDSKOSŤ

Aby sme mohli poskytovať prvotriednu starostlivosť, musíme byť empatickí a mať porozumenie. Nezištný záujem o druhých a svet okolo nás nielen naplňa, ale aj motivuje. V každom kolegovi, klientovi, či partnerovi vidíme v prvom rade človeka. Dostatočnou odmenou za pomoc druhým je pre nás dobrý pocit.

6. ZHODNOTENIE VÝVOJA V ROKU 2015

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. dokončila v roku 2015 proces racionalizácie organizácie a optimalizácie procesov, ako jeden z hlavných motívov strednodobých cieľov – nastavenie a vyladenie firmy pre jej ďalší rast a rozvoj. Popri týchto aktivitách sa zameranie postupne presúvalo na vytvorenie dlhodobej stratégie pre roky 2016-2020 sústredenej okolo ERP a HORECA systémov, odvetvových riešení, poskytovania služieb s nimi spojených, hľadanie komplementárnych podnikateľských aktivít ako aj nových produktov a služieb, ktoré by očakávané efekty v horizonte nasledujúcich 5 rokov priniesli.

V uplynulom roku aj naďalej dochádzalo k priebežnej obmene na rôznych pracovných pozíciách ako dôsledku prispôsobenia spoločnosti a zamestnancov na nové nastavenie firemných pravidiel, kultúry a samozrejme stratégie. Za všetky je nutné spomenúť vytvorenie pozície obchodného manažéra pre partnerskú sieť, produktového manažéra, výmena na kritických postoch IT špecialistov a vedúceho tímu ASSECO HELIOS (GREEN).

Zásadnými krokmi, ktoré pokračovali ešte z roku 2014, bolo sústredenie zdrojov na jadro ERP a HORECA systémov, ich priebežné zdokonaľovanie na základe riadených vstupov (Strategická

porada) ako aj legislatívnych požiadaviek, odladenie funkčnosti podľa potrieb a očakávaní zákazníka, investovanie do nových, komerčne žiadaných riešení mobility:

- Cloudové riešenie HELIOS ONE
- Mobilné aplikácie v HORECA segmente
- Zameranie na controllingové a reportingové riešenia s vyššou pridanou hodnotou
- Zabezpečenie vyššieho výkonu ASSECO SPINu
- Spoločný projekt Asseco Solutions Group s pracovným názvom SCS a podobne.

Rovnako neustávala tvorba a zosúladenie procesov a smerníc, ich aktualizácia v kontexte všetkých zmien, ktoré prebiehali, zameranie sa na štandardizáciu firemného prostredia v súlade so smerovaním Asseco Central Europe, sesterských spoločností Asseco Solutions v Čechách a nemecky hovoriacich krajinách, ako aj konkurencii. Realizoval sa ďalší rozvoj tímovej štruktúry, úprava priestorov s ohľadom na podporu spolupráce medzi tímami a v neposlednom rade plošné riadenie zdrojov a procesov tak, aby sa dosiahol čo najvyšší synergický efekt optimalizácie.

Tím akvizičných obchodníkov sa v priebehu roka 2015 postupne stabilizoval a s príchodom nového obchodného riaditeľa sa dotvorila aj konečná vízia fungovania pre ďalšie obdobia. Výzvou je obsadzovanie týchto pozícií vhodnými kandidátmi.

V rozpočte pre marketing sa podarilo navýšiť celkové čerpanie o zhruba 30% a reštartovať tak niektoré elementárne aktivity ako cielenú a štruktúrovanú kampaň na podporu „brand awareness“, produktovú kampaň a vytvorenie nového produktového webu tak, aby boli v súlade s novou marketingovo-komunikačnou stratégiou spoločnosti.

Jednou z výziev, ktorá nezanikla ani v roku 2015 a bude prioritná aj v rokoch nasledujúcich, je téma verejného sektora, vhodného produktu a vôbec obsluhy tohto špecifického segmentu trhu. Zásadným krokom bolo vytvorenie pracovnej skupiny zloženej z členov všetkých krajín v rámci Asseco Solutions Group a pracujúcej na koncepte nového produktu. Aktuálne sa práce na koncepte pozastavili vzhľadom na rôznorodé potreby v jednotlivých krajinách a nutnosť ich zosúladenia vo svetle nových skutočností, ktoré významne posunuli pôvodné predpoklady.

V roku 2015 pokračovali vo svojej činnosti pracovné skupiny Asseco Solutions Group zamerané na jednotlivé funkčné oblasti v skupine Asseco Solutions. Ich výstupom sú rôzne ciele posúvajúce všetky zúčastnené entity k vyššej efektívitve, moderným produktom a kvalitnejšiemu servisu smerom k interným aj externým zákazníkom. Základnými oblasťami sú:

- HELIOS ONE
- SCS
- Organizácia
- Vývoj
- IT a infraštruktúra
- HR
- Marketing a komunikácia
- Financie a kontroling

Podstatným bodom bolo sústredenie sa na modul výroby – stratégiu, jeho moderné riešenie a začlenenie do produktu ASSECO SPIN (2). Prebehli analytické práce, náčrt finančných rámcov a technického riešenia v rôznych alternatívach, ktoré boli podrobené ďalším rozhodovacím

krokom. Pre rok 2016 je cieľom vytvorenie projektového tímu a začatie prác podľa stanoveného harmonogramu.

V spoločnosti prebiehali priebežné investície najmä do produktu, ich jednotlivých modulov a zákazníckych úprav. Podobným smerom sa Asseco Solutions, a.s. bude uberať aj v roku 2016 so zásadným úsilím zameraným na priebežné implementovanie korporátnej a produktovej stratégie, od ktorých sa odvíjajú nielen všetky parciálne a dlhodobé kroky, ale i koordinácia investícií, segmentov a ERP riešení v priestore stredoeurópskeho trhu. Intenzívne vnímame najmä výzvy vo verejnej správe, v mobilných riešeniach, unikátnych riešeniach pre korporátnu klientelu stredných a väčších podnikov, výrobnú sféru a všeobecne masívny nástup digitalizácie tvorby, spracovania a obehu dokladov, inými slovami automatizáciu podnikových procesov naprieč ERP.

Postupne bude dostávať väčší priestor aj diskusia a tému „Internet of Things“, rozvoj nových obchodných a podnikateľských príležitostí a vedenie rozvojových projektov tak, ako boli definované v rámci vedenia spoločnosti.

Asseco Solutions, a.s. pri likvidácii elektronického odpadu koná v súlade s platným legislatívnym rámcom a pre tieto účely využíva externú spoločnosť s touto špecializáciou.

Účtovná jednotka nemá registrovanú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Po uzavretí účtovných kníh k 31.12.2015 nevznikli žiadne súvahové pohyby materiálne ovplyvňujúce finančný stav spoločnosti prezentovaný k tomuto obdobiu.

7. PERSONÁLNA POLITIKA

V personálnej oblasti došlo k dvom významným udalostiam, ktoré rozhodne prispeli k ďalšiemu skvalitneniu riadenia ľudských zdrojov:

- Zavedenie hodnotiaceho procesu vrátane stanovenia cieľov každého zamestnanca.
- Prehodnotenie platových úrovní v rozpočte pre rok 2016 podľa trhových mediánov plošne naprieč celou spoločnosťou.

Ďalšími zmenami bolo zlepšenie v procese prijímania nových zamestnancov a ich preškolenia, optimalizácia mzdových činností a aplikácií, aktualizácia a zjednotenie dodatkov zmlúv.

V roku 2015 zamestnanci spoločnosti využívali benefity v oblasti príspevkov na kultúrne, relaxačné a športové aktivity, príspevkov na stravovanie nad rámec zákonných požiadaviek.

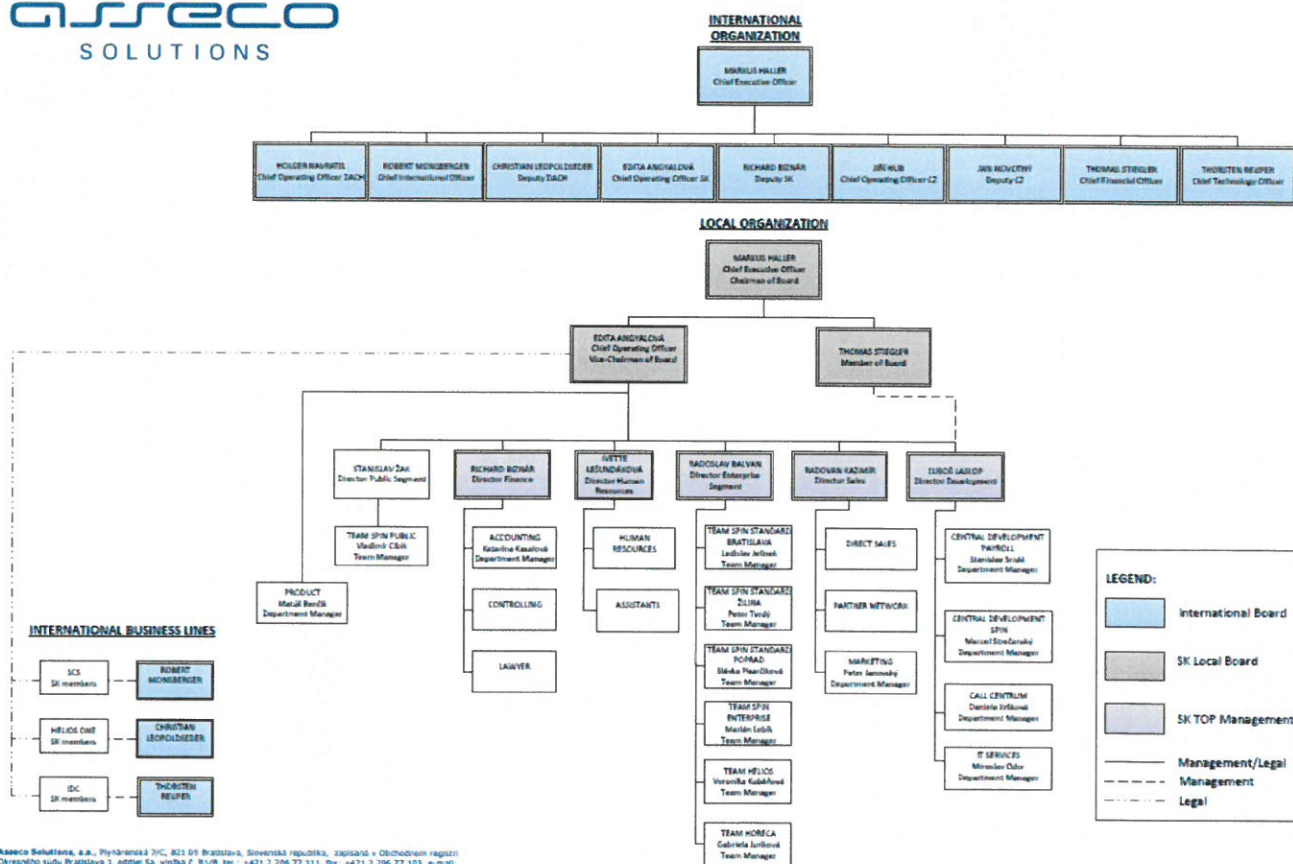
V oblasti vzdelávania sa rok 2015 niesol v znamení rozvoja obchodných, prezentačných a manažérskych zručností stredného manažmentu, odborného vzdelávania pre vývojových pracovníkov, ako i legislatívnych školení a odborných konferencií.

Postupne došlo ku konečnému nastaveniu benefitov takým spôsobom, aby rozsah a kvalita spĺňali očakávania zamestnancov, rovnako ako aj dlhodobej stratégie rozvoja ľudských zdrojov spoločnosti. Aj naďalej však spoločnosť bude priebežne prehodnocovať ich stav, štruktúru, objem a čerpanie.

Štruktúra zamestnancov k 31.12.2015:

Asseco Solutions, a.s. k 31.12.2015		
Vekový priemer		
		39
Počet zamestnancov		
	170	%
Žien	80	47,06
Mužov	90	52,94
VS		
	135	79,41
SS	35	20,59
Do 5 rokov		
	88	51,77
Od 5 do 10 rokov	38	22,35
Od 10 do 15 rokov	24	14,12
Nad 15 rokov	20	11,76

8. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



Assecosolutions, a.s., Plynárenská 7/C, 821 09 Bratislava, Slovenská republika, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, oddiel Sa, vložka č. 81/B, tel.: +421 2 206 77 111, fax: +421 2 206 77 103, e-mail: info@assecosol.sk, www.assecosolutions.eu, IČO: 00602311, IČ DPH: SK2020447990, IBAN: SK580900000000177990855, BIC CODE: GIBASKBX, bankové spojenie: SLSP, a.s. Bratislava, číslo účtu: 0177990855/0900.

9. PRODUKTY

Spoločnosť Asseco Solutions aj v roku 2015 naďalej rozvíjala širokú funkčnosť svojich produktov a inovácií. Investície do kontinuálneho rozvoja ASSECO SPIN (2) priniesli rozšírenie do nových zákazníckych segmentov a našli svoje miesto aj medzi ďalšími používateľmi systému ASSECO SPIN.

Naďalej sme pokračovali investíciami aj do produktov z najnovšej rodiny cloudových riešení HELIOS ONE. Záujmovými oblasťami v rámci rozvoja týchto systémov boli najmä oblasti dizajnu a ergonomie ovládania informačného systému, ako aj nové funkčnosti, ktoré majú za cieľ ešte viac spríjemniť používanie informačných systémov z dielne Asseco Solutions v dennodennej práci jeho používateľov.

Významne sme svojimi zdrojmi prispievali aj k vývoju nového produktu, ktorý inovatívne odráža nové trendy v rámci „Internet of Things“, interne nazývaného SCS – smart connected solutions.

Zmena štruktúry cenníka ASSECO SPIN ku koncu roka má viesť k jeho väčšej prehľadnosti a zjednodušeniu z pohľadu zákazníka.

Asseco Solutions je producentom komplexných riešení v oblasti IT pre súkromný a verejný sektor. Špecializuje sa na vývoj, dodávku a podporu podnikových informačných systémov, hotelových a reštauračných systémov a riešení na objednávku, vrátane služieb s tým súvisiacich.

V roku 2015 tvorili portfólio spoločnosti na Slovensku tieto produkty:

ERP Systémy

- ASSECO SPIN (STANDARD/ENTERPRISE)
- ASSECO WÉČKO
- ASSECO HELIOS (ORANGE/GREEN)
- HELIOS ONE

Hotelové a Reštauračné systémy

- ASSECO HOREC
- ASSECO BLUEGASTRO

Systémy pre verejnú správu

- ASSECO SPIN (PUBLIC)

10. SLUŽBY

K pozitívnemu hospodárskemu výsledku v roku 2015 vo veľkej miere prispeli služby, ktoré sa spoločnosť Asseco Solutions neustále snaží poskytovať svojim zákazníkom v čo najširšom rozsahu a najmä v nadštandardnej kvalite, čo opätovne potvrdil aj prieskum spokojnosti zákazníkov. Medzi tieto služby patrí:

- Predimplementačná analýza
- Implementačná práca
- Projektový manažment
- Školenia používateľov v súvislosti so zavedením systému
- Školenia používateľov v zmysle zmenenej alebo novej legislatívy
- Metodické poradenstvo
- Semináre k aktuálnym zmenám
- Bežný servis (osobná návšteva alebo vzdialené pripojenie)
- Zmluvný servis na základe servisných zmlúv
- Databázové a systémové práce
- Hot-line
- Distribúcia nových verzií
- Systémová podpora

Taktiež došlo k prehodnoteniu hodinových sadzieb služieb, ktoré už nezodpovedali vývoju inflácie a nákladov za ostatných 5 rokov. Preto s účinnosťou od 1.1.2016 bude nasledovať ich navýšovanie.

- 11. VÝKAZ ZISKOV A STRÁT 2015**
- 12. SÚVAHA 2015**
- 13. VÝKAZ CASH FLOW 2015**