

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny  
Čadca**

Č. z.: 2014/222759

Dňa: 30.10.2014

**Vec: Priznanie postavenia chránenej dielne**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca podľa ustanovenia § 13 ods. 2 písm. c) a podľa § 55 ods. 2 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe stanoviska regionálneho úradu verejného zdravotníctva č. RH-1174/2014 zo dňa 15.08.2014 k vydanému rozhodnutiu orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva dňa 25.09.2014 č. j. RH-1504/2013 podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**p r i z n á v a**

**postavenie chránenej dielne  
s účinnosťou odo dňa 27.10.2014**

zriadeného: právnickou osobou **M & H Slovensko, s.r.o.**  
štatutárny zástupca **Fred – Harald Friedrich List**  
sídlo právnickej osoby **Okružná 236, 022 04 Čadca**  
IČO **44 847 386**  
DIČ **2022846155**  
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Žiline pod číslom Sro 51506/L  
prevažujúca činnosť zriaďovateľa CHD - SK NACE Rev. 2: **22.29 Výroba  
ostatných plastových výrobkov**

v zmysle: žiadosti č.: 2014/222343 zo dňa 28.10.2014  
dohody č.: 7/§56/2014/ŠR zo dňa 30.06.2014

Adresa chránenej dielne: **Okružná 236, 022 04 Čadca**

Predmet činnosti chránenej dielne: **Čalúnnické služby – obrusovanie nosníkov**

**Štruktúra pracovných miest chránenej dielne**

počet	profesia (slovne)	ISCO 08
4	Pomocný pracovník vo výrobe	9329999

- a) Počet zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti : 4
- b) Celkový počet zamestnancov chránenej dielne: 5
- c) Percentuálny podiel zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 spĺňa podmienky priznania postavenia chránenej dielne podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 80 %

**U p o z o r n e n i e:**

Práva a povinnosti zriaďovateľa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska upravujú ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti, Zákonníka práce a ďalšie súvisiace právne predpisy.

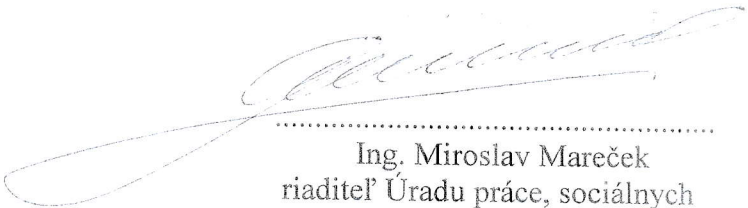
Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, je povinná

- zamestnávať v chránenej dielni najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím počas obdobia, na ktoré má priznané postavenie chránenej dielne,
- viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- oznámiť úradu každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,
- oznámiť úradu zmenu sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.

Do 31. marca kalendárneho roka predložiť údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska za predchádzajúci kalendárny rok.

V prípade, ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) zistí, že právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, neplní podmienky podľa zákona o službách zamestnanosti, zruší postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dňom zistenia týchto skutočností.

Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska môže tiež zmeniť, pozastaviť, zrušiť alebo vydať jeho duplikát.

  
.....  
Ing. Miroslav Mareček  
riaditeľ Úradu práce, sociálnych  
vecí a rodiny Čadca

Príloha: formulár k ročnému zisťovaniu údajov o chránenej dielni alebo chránenom pracovisku