



Výročná správa za účtovné obdobie roku 2015

Obchodné meno spoločnosti:

ERFOLG s.r.o.

Sídlo:

**Hlavná 686/114
Kráľovský Chlmec**

1

Podpis člena štatutárneho orgánu účtovnej
jednotky:

Podpis osoby zodpovednej za vyhotovenie
výročnej správy:

Vyhotovená dňa: 30. mája 2016

Úvod a hospodársky výsledok spoločnosti

Spoločnosť Erfolg s.r.o., medzinárodná špedícia, vznikla v júni 2006, na základe dlhoročných skúseností zakladateľov v oblasti logistiky.

Kladíme dôraz predovšetkým na kvalitu služieb poskytovaných zákazníkom. Naším cieľom je byť spoločnosťou, ktorá je v oblasti logistiky pojmom kvality, komplexnosti, korektnosti a zodpovednosti.

Neustále zlepšovanie kvality našich služieb je zárukou spokojnosti našich partnerov.

Za rok 2015 vykazuje spoločnosť priaznivý hospodársky výsledok, zisk po zdanení vo výške 628.430 Eur. V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2014 došlo k zlepšeniu hospodárskeho výsledku o 343.458,- Eur, keď bol vykázaný čistý zisk v čiastke 284.972,- Eur.

Naše služby

Aktivita spoločnosti spočíva vo vnútroštátnej a medzinárodnej cestnej preprave. Hlavným pilierom je medzinárodná preprava, najmä import zo západnej Európy.

Zabezpečujeme aj vnútroštátne prepravy, pri ktorých využívame hlavne slovenských partnerov.

Spolupracujeme s mnohými prestížnymi európskymi firmami, aj preto nie je pre nás problém dopraviť tovar alebo vozidlo z bodu A do bodu B po celom kontinente.

Spoločnosť rozšírila svoje služby v roku 2015 o medzinárodnú leteckú a lodnú prepravu.

Obchodná činnosť

2

Spoločnosť pôsobila na trhu aj v roku 2015 ako spoľahlivý obchodný partner so zámerom zabezpečiť ďalší rozvoj spoločnosti a posilniť svoje postavenie v konkurenčnom prostredí. Podarilo sa nám dosiahnuť rekordné zvýšenie tržieb o takmer 5.617.482,- Eur v porovnaní s rokom 2014.

Naša firma je orientovaná na zahraničnú klientelu. Na celkových tržbách sa slovenskí odberatelia podieľali v roku 2014 iba jedným percentom.

Zámerom spoločnosti je zabezpečiť porovnateľný predaj svojich služieb aj v roku 2016. Starostlivosť o existujúcich klientov ostáva pre nás aj naďalej alfou a omegou každodennej činnosti.

Manažment spoločnosti spolu so všetkými pracovníkmi sú odhodlaní urobiť všetko preto, aby sa plánovaný zámer stal realitou.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Riadenie kvality

Právomoci a zodpovednosti za činnosti sú popísané v jednotlivých smerniciach spoločnosti. Smernice obsahujú všetky hlavné, vedľajšie a podporné procesy, postupy a opatrenia pre činnosti vo všetkých oblastiach.

V roku 2015 spoločnosť úspešne absolvovala kontrolu certifikovania pracovných postupov uznávanou normou TÜV- ISO 9001. Dozorný audit potvrdil, že spoločnosť disponuje funkčným systémom manažérstva kvality. Sú vytvorené predpoklady pre ďalšie zlepšovanie kvality, a to najmä vzhľadom na podporu vedenia spoločnosti, serióznosť voči zákazníkom a vysokú profesionalitu personálu spoločnosti. Systém manažérstva kvality je založený na

aplikácii a používaní dokumentovaných postupov, aplikácii analýz s cieľom zlepšovať procesy a realizáciu hlavných procesov, na určení cieľov kvality pre všetky úrovne spoločnosti a ich hodnotenie.

Znenie politiky kvality v spoločnosti sa odvíja od základnej strategickej orientácie na uspokojovanie potrieb klientov a ostatných zainteresovaných strán.

Priority našej spoločnosti sú nasledovné:

- prioritou spoločnosti je plnenie požiadaviek klienta, relevantných právnych a iných požiadaviek,
- neustála snaha rozvíjať a zlepšovať kvalitu našich služieb,
- systematické plánovanie činnosti v oblasti kvality, sledovanie a kontrola ich plnenia so zainteresovanými stranami spolupracujeme na základe obojstrannej dôvery a informovanosti, budujeme a skvalitňujeme tieto partnerské vzťahy,
- zdroje využívame najlepším a najefektívnejším spôsobom, aby sme na minimum znížili ich možné negatívne dopady na kvalitu našich služieb,
- systematickým analyzovaním všetkých činností a ich vzájomných vzťahov v rámci spoločnosti zvyšujeme našu efektivitu,
- negatívne vplyvy na kvalitu našich služieb sa snažíme eliminovať zlepšovaním, vyhodnocovaním, analyzovaním, monitorovaním, a riadením činností.
- pre naplnenie našich cieľov uvoľňujeme prostriedky na potrebné personálne a technické zdroje.
- za účelom zvýšenia povedomia a zodpovednosti zamestnancov ich odborne vzdelávame a školíme.

Personálna a sociálna politika

3

Spoločnosť zamestnávala k 31.12.2015 celkom 63 zamestnancov.

Cieľom sociálnej politiky spoločnosti je vytváranie optimálnych podmienok na zvyšovanie efektivity práce, spokojnosti a stabilizácie zamestnancov so zameraním na vzdelávanie všetkých vekových kategórií. Pre zamestnancov sú zabezpečené odborné kurzy, semináre a školenia.

Finančná analýza

Stav majetku a zdrojov ako aj celkové finančné hospodárenie je vypracované v účtovnej závierke firmy ERFOLG s.r.o., ktorá tvorí súčasť tejto správy.

Návrh na rozdelenie zisku za rok 2015

Vedenie spoločnosti predkladá na riadne valné zhromaždenie návrh na preúčtovanie VH za rok 2015 na účet 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov.

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti ovplyvňujúce výsledky zachytené v účtovnej závierke za rok 2015.