



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa Rok 2015

1. Vízia organizácie

Chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom proklientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú najrôznejším spôsobom znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service Inc.* so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala organizácia nové meno *EPIC Assist*, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia *EPIC employment service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 25 rokov činnosti sa *EPIC Assist* rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 400 ľudí, pôsobiacou v 50 regionálnych centrách v troch krajinách sveta a pomáhajúcou ročne viac ako 15

000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC Assist patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou EPICu na Slovensku je

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a soc. inklúzie marginalizovaných skupín
- iniciovať a asistovať pri príprave a realizácii programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línii, ktorými sú:

- Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením
- Podpora obecných sociálnych podnikov
- Podpora zamestnávania mladých ľudí
- Podpora medzinárodnej pracovnej mobility
- Podpora verejných politík

EPIC je hrdým členom Americkej obchodnej komory v SR a Social Innovation Europe.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená svojou materskou organizáciou *EPIC employment service* so sídlom v austrálskom Brisbane.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členovia správnej rady sú:

- brat Donald Cambell, predseda
- Michael Eastgate, člen
- Bill Gamack, člen

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie EPIC Assist.

Štatutárom organizácie je pán Keith Martin, ktorý zastáva aj pozíciu General Manager pre medzinárodné služby v EPIC Assist.

Hlavným konzultantom organizácie v r. 2015 bola Zuzana Polačková, ktorá súčasne konala v pozícii regionálneho koordinátora pre Európu.

V priebehu roku 2015 zamestnávala nezisková organizácia EPIC spolu sedem nasledovných zamestnancov:

- Anna Čonková, mladšia programová úradníčka
- Dagmar Mokru, hlavná koordinátorka
- Michaela Mudroňová, projektová manažérka programu zamestnávania mladých ľudí
- Eva Oravcová, projektová manažérka
- Patrícia Patkaňová, mladšia programová úradníčka
- Michal Smetánka, expert pre sociálnu ekonomiku
- Michaela Stančíková, asistentka

Expertný a riadiaci tím EPICu tvorili aj dvaja pracovníci na živnostenský list – kontraktori (vrátane regionálnej koordinátorky Zuzany Polačkovej) a 31 pracovníkov na dohody (rôznorodé krátkodobé úväzky v projektoch).

Účtovníctvo organizácie bolo zabezpečované externou účtovníčkou Janou Šmahovskou.

Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlo organizácie v roku 2014 bolo na adrese Panenská 29, Bratislava 811 03.

5. Aktivita

V roku 2015 n.o. EPIC vykonávala svoje aktivity v rámci nasledovných piatich hlavných programových línií:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

V roku 2015 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. DELL, Profesia.sk) pokračovala diskusia o vytváraní cielených programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením a pokračovali práce na aplikácii austrálskeho modelu Supported Wage System (ďalej „SWS“) v Slovenskej republike.

Nezisková organizácia EPIC aj v r. 2015 aktívne spolupracovala so zástupcami EK DG Employment v snahe o efektívne využívanie zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2015 nasledovné projekty:

Názov a registračné číslo projektu:

Nástroje pre zvyšovanie zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím

Číslo zmluvy projektu: G/343/13/80000/3/62Z

Obdobie trvania projektu

1.10.2013-31.12.2015

Zdroj financovania/donor

Fond pre mimovládne organizácie financovaný z Finančného mechanizmu EHP 2009-2014 a spravovaný Nadáciou otvorenej spoločnosti – Open Society Foundation

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 76 897,00 Eur

Výška príspevku: 68 814,49 Eur

Príjmy v r. 2015: 40 355,00 Eur

Výdavky v roku 2015: 40 355,00 Eur

Zhrnutie projektu

7 z 10 ľudí so zdravotným postihnutím (ďalej „ZP“) na Slovensku je mimo trhu práce. Možnosť pracovne a kariérne sa realizovať prispieva k utváraniu identity každého jedinca. Vzhľadom na vnímanie odlišností zo strany väčšiny, ľudia so ZP žijúci na Slovensku, žiaľ, svoju kariérnu či pracovnú identitu často nedokážu naplniť. V mnohých prípadoch sa o jej naplnenie ani nesnažia, pretože na základe dlhodobej frustrácie a negatívnych signálov zo strany väčšiny svoje ambície stratili, prípadne si ich nikdy nevypestovali.

Projekt sa snažil na tento stav reagovať a svojimi aktivitami iniciovať spoločenskú debatu o možnostiach zamestnávania ľudí so ZP, ktorí sú väčšinou považovaní za neuplatniteľných na otvorenom trhu práce. Projekt sa dotýkal tém, v ktorých dosiahnutie výrazného pokroku vyžaduje zmenu celospoločenskej paradigmy. Hoci projekt nedisponoval možnosťou dosiahnuť podstatnú systémovú zmenu, jeho čiastkové kroky k celkovému zlepšeniu situácie určite vedú.

Počas projektu bol v praxi overený v Austrálii využívaný model zamestnávania ľudí so ZP, tzv. SWS model. Do pilotného overenia bolo zapojených 13 ľudí so ZP, z ktorých 9 si pracovné miesto udržalo, model bol zdokumentovaný, aktuálne ho stále využívajú niektoré organizácie a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej „MPSVR“) ho považuje za vhodnú inšpiráciu a východisko pre úpravu legislatívy. Dôležitým dopadom tejto aktivity je i zmena postojov u viacerých zamestnávateľov, ktoré sú zdokumentované vo forme krátkych videí vyrobených nad rámec plánovaných aktivít.

Počas projektu sa začalo intenzívnejšie hovoriť i o podpore zamestnávania ľudí so ZP prostredníctvom vyhradených zákaziek a uplatňovania sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní (ďalej „VO“). Aktuálne n.o. EPIC spolupracuje s prvými organizáciami, ktoré sú ochotné takého obstarávania realizovať (napr. Magistrát Bratislava, Fond pre podporu vzdelávania).

Počas projektu bola iniciovaná aj debata o zmene výberu povinného odvodu za nesplnenie povinnej kvóty pre zamestnávanie ľudí so ZP. Na základe debaty vznikol návrh, ktorý bol rozposlaný viacerým organizáciám a je pripravený pre potreby komisárky pre osoby so zdravotným postihnutím a jej úrad.

Cieľ projektu

Projekt má prispieť k existencii a obsahu verejnej odbornej diskusie o skvalitňovaní života ľudí so zdravotným postihnutím prostredníctvom zvýšenia možnosti pre ich zmysluplné uplatnenie sa na otvorenom trhu práce.

Cieľom diskusie je predstaviť viaceré nástroje majúce potenciál podporiť rozvoj zamestnateľnosti ľudí s rôznymi funkčnými obmedzeniami a zdravotným postihnutím. Zámerom je rozpracovať uvedené nástroje do formy legislatívnych návrhov, do prípravy ktorých by mali byť zaangažovaní všetci sociálni partneri s cieľom podporiť tak spoločenskú a politickú akceptovateľnosť predkladaných návrhov.

Očakávané výsledky:

- existencia verejnej odbornej diskusie o skvalitňovaní života ľudí so zdravotným postihnutím
- zjemnenie postojov najmä v skupine zamestnávateľov
- zlepšenie legislatívneho prostredia prostredníctvom návrhu aspoň jednej legislatívnej zmeny

Hlavné aktivity projektu

- Sieťovanie
- Identifikácia použiteľných modelov
- Tvorba analytických a advokačných dokumentov
- Overenie modelu v praxi a presadzovanie legislatívnych zmien

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

Vyústením projektových aktivít v r. 2015 sú nasledovné výstupy:

Realizovaný výstup		Cieľová skupina	
Názov	Dátum	Názov	Počet
Analýza austrálskeho modelu SWS	05/2015	Odborná verejnosť	n/a
Analýza financovania systémov podporovaného zamestnávania v zahraničí a návrh pre Slovensko	10/2015	Odborná verejnosť	n/a
Medzinárodná konferencia: Zamestnávanie občanov so zdravotným znevýhodnením na trhu práce: Skúsenosti a vízie alebo 15 rokov Radničkiných trhov	24.9.2015	Odborná i laická verejnosť	82

Metodológia uplatňovania modelu SWS v praxi	12/2015	Odborná verejnosť Zdravotne znevýhodnení	n/a
Metodológie pre označovanie pracovných ponúk preferenčne určených pre ľudí so zdravotným znevýhodnením a vypracovanie štruktúry a obsahu pre podpornú informačnú databázu o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením určenú pre potenciálnych zamestnávateľov	6/2015	Odborná verejnosť, zamestnávateľia	n/a
Vypracovanie podkladov potrebných na predloženie legislatívneho návrhu zameraného na aktualizáciu Prílohy č. 1 k zákonu č. 5/2004 Z. z. „ZOZNAM OSOBNÝCH ÚDAJOV A INÝCH ÚDAJOV SPRACÚVANÝCH NA ÚČELY TOHTO ZÁKONA“.	11/2015	Odborná verejnosť Členovia NRSR - politické strany - MPSVaR - ÚPSVaR	n/a
Vypracovanie podkladov potrebných na predloženie legislatívneho návrhu zameraného na zmenu výberu tzv. „odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.	10/2015	Odborná verejnosť Členovia NRSR - politické strany - MPSVaR - ÚPSVaR	n/a
Diskusia k meraniu výkonnosti a pripravovanej metodike uplatnenia SWS	3.2. 2015	Odborná verejnosť	13
Okrúhly stôl o NDIS * na MPSVaR SR	30.9. 2015	MPSVaR	10
Seminár o sociálnom aspekte vo VO	7.10.2015	Odborná verejnosť	75
Seminár pre študentov stredných škôl so ZP	26-29. 4 2015	Študenti so zdravotným znevýhodnením	13
Návrh profilingu registrovaných uchádzačov o zamestnanie v SR za účelom stanovenia jednotkových cien	12.5.2015	Odborná verejnosť	22
Tlačová konferencia počas Okrúhleho stola 8 v spolupráci s EK	7.10.2015	Novinári	9
Podklady pre legislatívne návrhy predložené v decembri 2015	11/2015	Odborná verejnosť	n/a

Pilotovanie SWS modelu v praxi, 13 zamestnancov na otvorenom trhu práce	9-12/2015	Zamestnávateľa Zamestnanci so ZP	13
Metodológia 3 Vypracovanie štruktúry a obsahu pre podpornú informačnú databázu o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením určenú pre organizácie poskytujúce podporu potenciálnym zamestnávateľom ľudí so zdravotným znevýhodnením.	8/2015	Organizácie poskytujúce podporu potenciálnym zamestnávateľom ľudí so zdravotným znevýhodnením	n/a
Spolupráca s firmou DELL pri tvorbe špecializovaného programu zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením	priebežne	Spoločnosť DELL	n/a
Školenie pre tlmočníkov do znakovkej reči – odborná príprava pre simultánne tlmočenie prednášok nepočujúcim študentom FF UK v	21-22.11.2015 a 5-6.12.2015	Tlmočníci do posunkového jazyka Nepočujúci študenti UK BA	15

*NDIS: National Disability Insurance Scheme – nový austrálsky systém podpory ľuďom so ZP

Viac info o projekte:

<http://www.epic-org.eu/podpora-zamestnanosti-zdravotne-postihnutych/nastroje-na-zvyšovanie-zamestnatelnosti-ludi-so-zdravotnym-postihnutim/>

Názov a registračné číslo projektu:

Deafinitely Clean – Upratujeme bez zbytočných rečí

Cieľ a zhrnutie projektu

Deafinitely Clean je upratovacia služba, ktorú poskytujú výlučne ľudia so sluchovým postihnutím. Je to projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania. Konečný produkt našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. Deafinitely Clean má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom počujúcich, sú vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z možného odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - - odlišnosti, keďže práca a pomoc nepočujúceho klienta je zákazníkom ponúkaná v atraktívnom podaní sloganu „upratovania bez zbytočných rečí“.

Naopak, počujúci vďaka našej upratovacej službe získajú často prvú priamu skúsenosť s nepočujúcim človekom, aj vďaka čomu budú mať príležitosť sa naučiť komunikovať so svetom nepočujúcich. Veríme, že takáto skúsenosť môže prispieť k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. Deafinitely Clean chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich a na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny.

Deafinitely Clean sa stalo súčasťou neziskovej organizácie EPIC koncom na jeseň r. 2015. Deafinitely Clean pôvodne vzniklo ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju s radosťou prebrala, nakoľko Deafinitely Clean skvele zapadá do činností a hodnôt organizácie EPIC. Deafinitely Clean sa stalo plnohodnotnou súčasťou programu „Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím“.

Naša organizácia prebrala projekt Deafinitely Clean s počtom 7 zákazníkov a 7 klientov, avšak vzhľadom na silné osobné väzby so zakladateľkou projektu, mnohí klienti stratili záujem o pokračovanie v práci po zmene zastrešujúcej organizácie, čo nás postavilo pred úlohu znovuvybudovania projektu na pevných základoch.

Hlavné aktivity projektu

- Vyhľadávanie klientov (nepočujúcich) a zákazníkov (firmy a domácnosti) prostredníctvom osobných referencií a aktívna komunikácia s obidvomi stranami projektu s cieľom identifikovať potreby a možnosti každého z nich;
- Prípravné práce na spudstvenie webstránky projektu a spravovanie webu;
- Spolupráca s organizáciami ľudí s postihnutím sluchu a s ich priateľskými organizáciami
- Administratívne a právne poradenstvo a zabezpečenie projektu
- Fundraising

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Hľadanie finančných zdrojov: prihlásenie sa do grantovej výzvy s názvom „*Lietajúce ryby*“ prostredníctvom Nadácie Provida, ktorá podporuje spoločensky prospešné podnikanie – s pomedzi 90 prihlásených projektov sme sa dostali do prvej 10-ky.
- Účasť na programe Impact Inkubátor cez Impact Hub poskytujúceho trojmesačný mentoringu od kvalitných slovenských a zahraničných mentorov.

Zdroj financovania/donor

- Vnútorne zdroje EPICu

5.2. Podpora obecných sociálnych podnikov

Cieľom programu je malým obciam poskytovať technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie obecného sociálneho podniku zameraného na vytváranie pracovných príležitostí v miestnej komunite.

Ciele programu boli realizované najmä prostredníctvom dvoch projektov podporených jednak z Blokového grantu pre MVO a podporu partnerstiev Švajčiarsko-slovenskej spolupráce a EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus +.

Názov a registračné číslo projektu:

Podpora obecných podnikov založených za účelom zvýšenia zamestnanosti ľudí znevýhodnených na trhu práce

Číslo grantovej zmluvy: PP-2013-012

Obdobie trvania projektu

1.10.2013-28.2.2015

Zdroj financovania/donor

Blokový grant pre MVO na podporu partnerstiev švajčiarsko-slovenskej spolupráce realizovaný Nadáciou Ekopolis v spolupráci s nadáciou SOCIA a Karpatskou nadáciou.

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 120 910 Eur

Výška príspevku: 108 910 Eur

Príjmy v r. 2015: 7 878 Eur

Výdavky v roku 2015: 7 878 Eur

Partner projektu

Social Business Earth, Švajčiarsko

Zhrnutie projektu

Zámerom predkladaného projektu bolo preniesť na Slovensko švajčiarsku skúsenosť so sociálnym podnikaním a predstaviť model, ktorý v sebe spája princípy podnikateľského sektora s princípmi sociálnej práce a regionálneho rozvoja. Aktivity projektu sa sústreďovali na poskytovanie asistencie pre samosprávy vo forme identifikácie reálnych podnikateľských príležitostí, vypracovania podnikateľského plánu a finančnej stratégie podnikateľského plánu.

Projekt sa nezaoberal otázkami legislatívneho prostredia v oblasti sociálneho podnikania a podnikateľské plány, ktoré boli výstupom projektu, sa nespoliehali na fungovanie verejných dotačných schém.

Zámerom bolo pomôcť obciam vytvoriť také podnikateľské plány, ktoré im umožnia založiť a prevádzkovať finančne udržateľné sociálne podniky. Projekt počíta s výraznou pomocou dobrovoľníkov.

Cieľ projektu

Cieľom projektu bolo pomôcť vybraným samosprávam identifikovať podnikateľské príležitosti vhodné na založenie stabilného sociálneho podniku a následne vytvoriť nové pracovné miesta pre ľudí s rôznymi formami znevýhodnenia.

Hlavné plánované výsledky projektu:

- identifikácia minimálne 20 podnikateľských príležitostí pre obce v regiónoch: Banská Bystrica, Košice a Prešov;
- vypracovanie minimálne 10 podnikateľských plánov, z ktorých aspoň 6 bude skompletizovaných do podoby umožňujúcej začatie fungovania sociálneho podniku a priebežné poskytovanie individuálnej asistencie obciam;
- zapojenie minimálne 10 dobrovoľníkov z podnikateľského prostredia do prípravy podnikateľských plánov poskytnutím odbornej pomoci a supervízie.

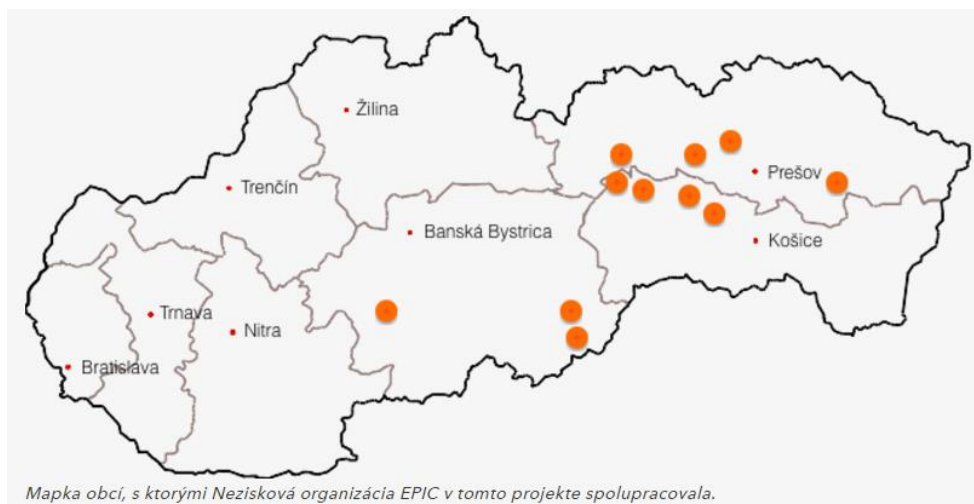
Hlavné aktivity projektu

- identifikácia podnikateľskej príležitosti
- vypracovanie podnikateľského plánu
- založenie obecného sociálneho podniku
- nadviazanie kontaktov s podnikateľským sektorom
- prepájanie obcí, ktoré sa snažia realizovať obecný podnik
- poskytnutie malej finančnej podpory potrebnej na začatie fungovania obecného sociálneho podniku.

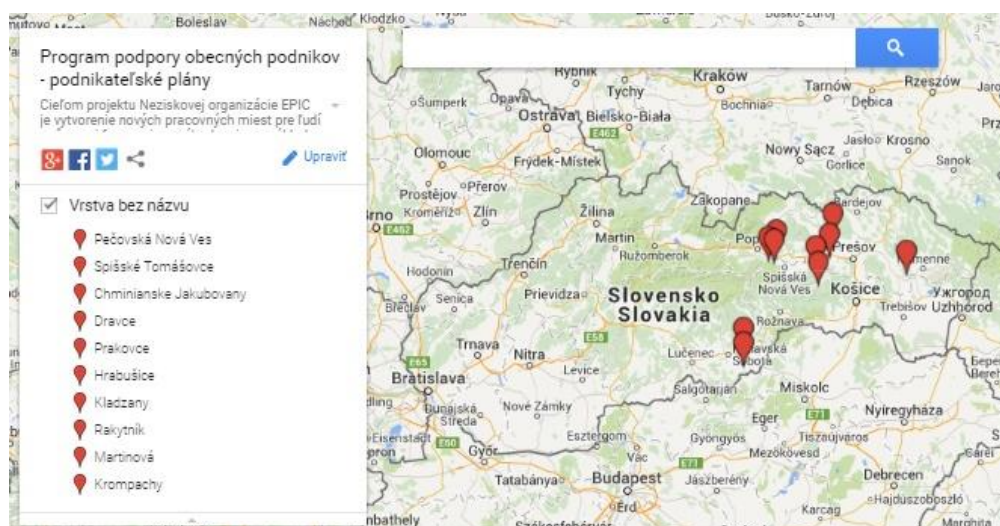
Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

Vzhľadom na záverečnú etapu realizácie projektu bol v r. 2015 zorganizovaný už len jeden seminár s názvom *“Záverečná prezentácia podnikateľských plánov”*.

Počas dvojdnového podujatia, ktoré sa uskutočnilo 9. -10. februára 2015 na Čingove a v Krompachoch, sa stretli starostovia obcí, s ktorými EPIC spolupracoval pri zakladaní obecných podnikov, dobrovoľníci z podnikateľského prostredia, zástupcovia Nadácie Ekopolis, ako aj zástupcovia Ekonomickej univerzity v Bratislave, ktorí sú do projektu zapojení ako dobrovoľníci. Spoločne hodnotili priebeh tohto jedenapoločného projektu, počas ktorého nezisková organizácia EPIC spolupracovala s 11 obcami, ktorým pomohla identifikovať také podnikateľské príležitosti, ktoré umožnia vybraným samosprávam založiť stabilný sociálny podnik a následne vytvoriť nové pracovné miesta pre ľudí s rôznymi formami znevýhodnenia. Cieľom úzkej spolupráce bolo za pomoci 14 dobrovoľníkov z podnikateľského prostredia vyškoľenie starostov v oblasti zakladania obecných sociálnych podnikov, pomoc pri tvorbe stratégie obecného podnikania, ale aj pri vypracovaní podnikateľských plánov.



alebo



Viac info o projekte:

<http://www.epic-org.eu/socialne-podniky/podpora-obecných-socialných-podnikov-zalozených-za-ucelom-zvysenia-zamestnanosti-luďi-znevýhodnených-na-trhu-prace/>

Názov a registračné číslo projektu:

Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania

Číslo grantovej zmluvy: 2014-1-SK01-KA204-000486

Obdobie trvania projektu

1. 9.2014 – 31.8. 2017

Zdroj financovania/donor

Program Erasmus + financovaný zo zdrojov Európskej únie

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 243 401 Eur (bez explicitnej podmienky spolufinancovania)

Príjmy v r. 2015: 59 975 Eur

Výdavky v roku 2015: 59 975 Eur

Partneri projektu

- EPIC ASSIST, Veľká Británia/Škótsko
- Obec Spišský Hrhov, Slovenská republika
- Otvorená spoločnosť, Česká republika
- NOMADA, Poľsko
- Premiki, Slovinsko

Zhrnutie projektu

Sociálna ekonomika a sociálne podniky založené samosprávou sú stále viac populárnym nástrojom pre miestny/regionálny rozvoj a zapájanie ľudí s nízkou kvalifikáciou. Na základe skúsenosti, či už zo Slovenska alebo zahraničia, je obecný sociálny podnik v prostredí malých obcí často jediným nástrojom pre podporu miestneho rozvoja. Hlavnou motiváciou mnohých samospráv pri založení obecného sociálneho podniku je zvyšovanie zamestnanosti miestnych ľudí. Prax však hovorí, že funkčné obecné sociálne podniky realizujú množstvo aktivít zameraných na vzdelávanie svojich zamestnancov, podporu ich zručností a na podporu komunitného rozvoja, čím prispievajú k celkovému rozvoju obce.

Napriek veľkému záujmu zo strany obcí momentálne neexistuje žiadna podporná štruktúra, v rámci ktorej by obce mohli získavať vzdelanie alebo zručnosti potrebné pre založenie/ úspešné vedenie obecného sociálneho podniku. Podobná skúsenosť je v Českej republike.

Projekt reaguje na aktuálnu potrebu obcí v oblasti ďalšieho vzdelávania v súvislosti s nástrojmi, ktoré môžu zlepšiť situáciu v obciach (či sociálnu alebo ekonomickú), teda i v súvislosti so sociálnym podnikaním obcí. Keďže na Slovensku neexistuje žiaden podobný vzdelávací program, pri jeho príprave sa bude čerpať zo skúseností partnerských krajín projektu, najmä Slovinska, Poľska a UK. Skúsenosti ČR sú veľmi cenné v súvislosti s čiastkovými témami sociálneho podnikania (napr. uplatňovanie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, ktoré sa v ČR uplatňuje častejšie ako v SR).

Pri tvorbe osnov vzdelávacieho programu sa budú špeciálne zohľadňovať aspekty obecného sociálneho podnikania zamerané na posilňovanie kapacít miestnych ľudí (či zamestnancov obecných sociálnych podnikov alebo obyvateľov obce ako takých).

Do tvorby osnov a realizácie vzdelávacieho programu budú zapojené aj podnikateľské subjekty. Sociálne podnikanie musí byť postavené na reálnom podnikateľskom pláne, rovnako ako každé iné podnikanie. Jediným rozdielom medzi bežným podnikaním a obecným sociálnym podnikaním je, že zisk obecného sociálneho podniku nie je prerozdelený medzi akcionárov (tak ako v prípade bežného podnikania) ale slúži v prospech ďalšieho rozvoja sociálneho podniku a jeho cieľov a sociálny podnik je v plnej miere kontrolovaný obecným zastupiteľstvom. Do témy obecného sociálneho podnikania (ako i sociálneho podnikania ako takého) je preto potrebné vniesť silný podnikateľský element. Tento bude zabezpečený prostredníctvom zapojenia zástupcov podnikateľského sektora, ktorí budú do realizácie výstupu zapojení ako školitelia vybraných tém vzdelávacieho programu a garanti praktických úloh.

O realizácii výstupu budú informovaní i zástupcovia akademickej obce, konkrétne katedry sociológie na Filozofickej fakulte UK v Bratislave, Ekonomickej fakulty Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici a Fakulty sociálnych vied Univerzity Karlovej v Prahe, teda inštitúcií, o ktorých vieme, že sa téme venujú. Počas realizácie projektu budú identifikované ďalšie. Dôraz bude kladený najmä na zapojenie univerzít z ČR a SR, pretože vzdelávací program bude využívaný najmä účastníkmi z týchto krajín. Zapojeným univerzitám bude ponúknuté aby vytvorený vzdelávací program využívali v prospech svojich študentov a tak budovali kapacity v oblasti obecného sociálneho podnikania a regionálneho rozvoja na Slovensku.

Jedným z cieľov projektu je vzdelávací program akreditovať a do jeho ďalšej realizácie zapojiť vybranú univerzitu, ktorá by nad vzdelávacím programom prebrala záštitu. Tým sa zásadne zvýši kredit vzdelávacieho programu ako i záujem zástupcov obcí (obecných sociálnych podnikov) ho úspešne ukončiť.

Cieľ projektu

Vytvorenie akreditovaného vzdelávacieho programu pre obce v oblasti zakladania a prevádzkovania obecného podnikania, najmä so zameraním na cestovný ruch.

Prostredníctvom projektu sa dosiahne:

- vznik akreditovaného vzdelávacieho programu garantovaného univerzitou,
- zapojenie minimálne 5 subjektov z podnikateľského prostredia do realizácie vzdelávacieho programu,
- identifikácia akademickej inštitúcie, ktorá nad realizáciou vzdelávacieho programu preberie garanciu,
- zapojenie minimálne 70 obcí do vzdelávacieho programu, z ktorých minimálne 70% vzdelávací program ukončí,
- transformácia osnovy vzdelávacieho programu do e-verzie,
- zabezpečenie udržateľnosti vzdelávacieho programu po formálnom ukončení projektu.

Hlavné aktivity projektu

- Prieskum podobných programov realizovaných v zahraničí a nadviazanie kontaktu s identifikovanými inštitúciami a vzdelávacími programami
- Identifikácia akademických inštitúcií, nadviazanie kontaktu a ich zapojenie do prípravy vzdelávacieho programu
- Vytvorenie osnov vzdelávacieho programu a ich kurikula
- Zapojenie podnikateľského sektora
- Akreditácia vzdelávacieho programu a spolupráca s univerzitou
- Priebežná transformácia vzdelávacieho programu do e-verzie voľne šíriteľnej na internete

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

V roku 2015 sme dosiahli a uskutočnili nasledovné:

- S cieľom zabezpečiť výmenu informácií o príkladoch dobrej praxe boli realizované 3 nadnárodné stretnutia partnerov projektu

- Identifikácia 8 príkladov dobrej praxe v sociálnom podnikaní a identifikácia 7 príkladov dobrej praxe v oblasti vzdelávania o sociálnom podnikaní v 4 krajinách projektu
- Spolupráca pri tvorbe prvých vysokoškolských skrípt o sociálnom podnikaní vydaných Ekonomickou univerzitou v Bratislave (boli použité príklady dobrej praxe identifikované partnermi projektu)
- Vytvorené sylaby a obsah vzdelávacieho programu
- Vytvorené partnerstvo s Ekonomickou univerzitou v Bratislave a Karlovou univerzitou v Prahe a spolupráca s piatimi partnermi z podnikateľského prostredia
- Vytvorenie neformálnej platformy podporovateľov sociálneho podnikania
- Prezentácia projektu na dvoch konferenciách

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Keďže nezamestnanosť mladých ľudí patrila aj v roku 2015 medzi hlavné výzvy Slovenska našou snahou bolo realizáciou tohto programu podporiť a zlepšiť kapacitu mladých ľudí reagovať na súčasne požiadavky potenciálnych zamestnávateľov a pozornosť zamestnávateľov zamerať na riešenie otázok súvisiacich so zamestnávaním mladých ľudí.

Názov a registračné číslo projektu:

Simulátor pracovných pohovorov

Číslo projektu: 2014-1-SK02-KA205-000269

Obdobie trvania projektu:

1.9. 2014-31. 8. 2016

Zdroj financovania/donor:

Program EU Erasmus+ financovaný zo zdrojov EU, Národná agentúra luventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 213 826 Eur

Príjmy v r. 2015: 89 607 Eur

Výdavky v roku 2015: 89 607 Eur

Partneri projektu

- CEiS Ayrshire, Veľká Británia/Škótsko
- EPIC Assist Charity, Veľká Británia/Škótsko
- GRUPO EQ5, Španielsko

Zhrnutie projektu

Cieľom projektu je uľahčiť a zefektívniť prechod mladých ľudí zo vzdelávania do zamestnania formou prípravy na pohovor pre študentov vysokých škôl prostredníctvom tréningového programu, realizovaného v spolupráci s podnikateľskými subjektmi. Súčasťou programu je i poskytovanie poradenstva a príprava na pohovor prostredníctvom vyškolených mládežníckych pracovníkov.

Nevyhnutnou súčasťou úspešnosti projektu a celej prípravy je sieťovanie sektorov pre zvýšenie zamestnateľnosti absolventov.

Hlavné aktivity projektu

- Simulátor pracovných pohovorov – tréningový kurz pre študentov končiacich ročníkov vysokých škôl.
- Akreditovaný kurz pre mládežníckych pracovníkov v oblasti kariérového poradenstva a podpory mladých ľudí v príprave na zamestnanie.
- Spolupráca s podnikateľskými subjektmi a samosprávami v oblasti realizácie programov zamestnávania mladých ľudí.

Hlavné aktivity a dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Vytvorenie 3-dňového tréningového kurzu pre študentov univerzít, zameraného na prípravu na pracovný pohovor v spolupráci s IBM, Poštovou Bankou, AppelCounselling a APTECH Europe.
- Realizácia 3 školení v letnom semestri 2015 a 4 školení v zimnom semestri 2015 pre študentov 4 slovenských univerzít (UK v Bratislave, UKF v Nitre, UAD v Trenčíne, USCM v Trnave). Vyškoliли sme 94 študentov končiacich ročníkov VŠ, z toho 5 študentov so zdravotným znevýhodnením. V zimnom semestri zaviedla katedra andragogiky na FiF UK v Bratislave predmet Simulátor pracovných pohovorov ako výberový predmet pre študentov katedry.
- Realizácia 6-dňového školenia pre mládežníckych pracovníkov v Bratislave v rámci ktorého sme vyškoliili 13 mládežníckych pracovníkov z celého Slovenska v oblasti kariérového poradenstva pre mladých ľudí.
- Účasť 10 mládežníckych pracovníkov na 3-dňovom tréningu praktických zručností v partnerskej organizácii CEiSAyrshire v Škótsku.
- Vo februári 2015 sa uskutočnilo stretnutie projektových partnerov vo vedúcej organizácii projektu, v Neziskovej organizácii EPIC v Bratislave.
- Realizácia nadnárodného partnerského stretnutia v partnerskej organizácii CEiSAyrshire v škótskom Irvine v júni 2015 a v októbri 2015 stretnutie partnerov v organizácii Grupo EQ5 v Cuenca, Španielsko.
- Organizácia business raňajok na tému "Attracting the Best Young Talent To Your Business" v spolupráci s Americkou obchodnou komorou na Slovensku v októbri 2015 za účasti zástupcov viacerých podnikateľských subjektov – podujatie bolo pokračovaním série podujatí Youth Employment Week, ktoré prebehli v novembri 2014.
- Úspešná spolupráca na projekte so spoločnosťami IBM, Poštová Banka, DELL, ČSOB, APTECH Europe, SmartChoice a AppelCounselling.
- So spoločnosťou Nestlé Slovensko sme sa dohodli na členstve v Aliancii pre mladých, združení zamestnávateľov, ktorí tvoria, podporujú a realizujú programy zamestnanosti mládeže po celej Európe.

5.4. Podpora medzinárodnej pracovnej mobility:

Názov a registračné číslo projektu:

ENCourage entrepreneurship and Social Innovation (ENCOSI)

Číslo projektovej zmluvy: ENCOSI_CA_20150730

Obdobie trvania projektu

1.2.2015 – 31.1.2017

Zdroj financovania/donor

Program Erasmus for Young Entrepreneur realizovaný v rámci COSME programu financovaného z prostriedkov Európskej únie

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 489 752 Eur

Výška celkového rozpočtu pre EPIC: 73 793 Eur

Výška príspevku pre EPIC: 61 705 Eu

Príjmy v r. 2015: 10 542 Eur

Výdavky v roku 2015: 10 542 Eur

Partneri projektu

- OXALIS SCOP SA., Francúzsko
- COMITE DE BASSIN D'EMPLOI DU SUD LUBERON, Francúzsko
- INDACO international business developer, Taliansko
- CALIDOSCOOP, Španielsko
- SOCIAL ENTERPRISE EUROPE, Veľká Británia
- SYNTEA, Poľsko

Zhrnutie projektu

"Erasmus for Young Entrepreneurs" je cezhraničný výmenný program, ktorý dáva začínajúcim podnikateľom príležitosť naučiť sa niečo od skúsených podnikateľov v zahraničí, ktorí podnikajú v rovnakej oblasti.

Cieľ projektu

- Zabezpečiť výmenu skúseností a zručností v oblasti podnikania počas 1 až 6 mesačného pobytu u skúseného podnikateľa pre 10 začínajúcich podnikateľov zo Slovenska.
- Zabezpečiť výmenu skúseností a zručností v oblasti podnikania počas 1 až 6 mesačného pobytu u skúseného podnikateľa na Slovensku pre 10 začínajúcich podnikateľov zo zahraničia.

Hlavné aktivity projektu

- Manažment programu, sieťovanie a reportovanie
- nadväzovanie kontaktov s podnikateľmi
- Propagácia programu, nábor podnikateľov a doplnkové služby
- Budovanie vzťahov s podnikateľmi
- Podpora zapojených podnikateľov

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

Registrácia 19 podnikateľov v IT systéme programu (zahŕňa individuálnu podporu jednotlivých podnikateľov)

- Individuálna konzultácia poskytnutá 34 uchádzačom o účasť v programe
- Podpora jedného slovenského podnikateľa v zahraničí a dvoch zahraničných podnikateľov na Slovensku
- Prezentácia programu na 4 verejných podujatiach

Viac info o projekte:

<http://www.epic-org.eu/medzinarodna-pracovna-mobilita/erasmus-pre-mladych-podnikatelov/>

Názov a registračné číslo projektu

Európska dobrovoľnícka služba - akreditácia

Číslo projektu: 2015-1-SK02-KA110-000645

Obdobie trvania projektu

1.11.2015 – 21. 12. 2020

Zdroj financovania/donor

Program EÚ Mládež v akcii, Akcia 2

Výška finančnej podpory/grantu

Bez finančnej dotácie

Cieľ projektu

- Európska dobrovoľnícka služba (European Voluntary service – ďalej “EVS”) umožňuje mladým ľuďom stať sa dobrovoľníkom v niektorej z krajín Európy alebo sveta.
- Prostredníctvom EVS môžu mladí ľudia vycestovať do zahraničia, pracovať ako dobrovoľníci v neziskovom sektore, nadobudnúť skúsenosti, ktoré im pomôžu v ich osobnostnom rozvoji.
- Cieľom je nielen obohatiť miestnu komunitu, ale popri tom sa rozvíjať ako osobnosť, zvyšovať si svoje kompetencie a celkovú životaschopnosť mladého človeka.
- Hlavným cieľom EVS je podporiť solidaritu a toleranciu medzi mladými ľuďmi a umožniť im tak skúsenosť z neformálneho vzdelávania. EVS môže pomôcť mladým ľuďom získať nové zručnosti a skúsenosti, neformálne sa vzdelávať v cudzej krajine, naučiť sa cudzí jazyk a podporiť tak ich osobnostný ako aj profesionálny rast.
- Akreditácia umožňuje organizáciám prístup k EVS a zabezpečuje, že boli splnené minimálne štandardy kvality.

Hlavné aktivity projektu v r. 2015

- Účasť na akreditačnom seminári v Hodoníne, ČR, kde cieľom bolo vysvetliť účastníkom školenia koncept a organizáciu Európskej dobrovoľníckej služby.
- Akreditačný pohovor s akredítom z Národnej agentúry pre mládež - IUVENTA
- Príprava procesu vyhľadávania dobrovoľníkov pre EVS pre nasledujúce obdobie
- Príprava procesu vyhľadávania hosťujúcej organizácie pre dobrovoľníka pre r. 2016

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Akreditácia organizácie na vysielanie dobrovoľníkov v rámci Európskej dobrovoľníckej služby
- Zaradenie do databázy vysielajúcich organizácií pre EVS

5.5. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať ku tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

Názov a registračné číslo projektu:

Zlepšenie administratívnych postupov v rámci implementácie štrukturálnych fondov v kontexte pracovných príležitostí pre marginalizovaných Rómov/Better administration procedures within SF implementation in a context of employment opportunities for marginalized Roma

Číslo projektovej zmluvy: OR2013-10309

Obdobie trvania projektu

1.11.2013 – 30.6.2015

Zdroj financovania/donor

OPEN SOCIETY INSTITUTE Budapest prostredníctvom programu Making the Most of EU Funds for Roma

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 22 112 USD (19 969 Eur – podľa kurzového lístku ku dňu začatia projektu)

Výška príspevku: 21 312 USD (19 246 Eur - podľa kurzového lístku ku dňu začatia projektu)

Príjmy v r. 2015: 8 563 Eur

Výdavky v r. 2015: 8 720 Eur

Hlavný cieľ projektu

Hlavným cieľom bolo zaviesť lepšie a účinnejšie administratívne postupy v administratívne štrukturálnych fondov s cieľom priniesť viac pracovných príležitostí pre marginalizovaných Rómov na Slovensku.

Hlavné aktivity projektu

- Vytvoriť formulár "Podmienky plnenia zákazky", ktorý by bol všeobecne prijímaný všetkými príslušnými zainteresovanými stranami a používaný v rámci verejných obstarávaní týkajúcich sa osobitných výziev na predkladanie návrhov v rámci financovania z ERDF
- Vytvoriť štandardnú stupnicu jednotkových nákladov na účely poskytovania služieb zamestnanosti vykonaných v podmienkach case manažmentu, ktoré by mohli byť použité pre konkrétnu výzvu v rámci prostriedkov z ESF
- Zaviesť obidva nástroje do rámca OP Ľudské zdroje (obdobie 2014-2020) na Slovensku
- Podporovať a propagovať sociálne hľadisko vo verejnom obstarávaní a argumentovať v prospech financovania zameraného na výsledky v rámci štrukturálnych fondov vyčlenených pre marginalizované rómske komunity.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2015 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

V r. 2015 sa práca v rámci projektu sústredila na druhú oblasť projektových aktivít „výpočet štandardnej stupnice jednotkových výdavkov na účely poskytovania služieb zamestnanosti“.

- Vytvorená metodológia profilácie uchádzačov o zamestnanie a jej predstavenie Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej “UPSVR”) a ďalším aktérom.
- Diskusie s jednotlivcami a rôznymi špecializovanými skupinami aktérov o najvhodnejšom postupe zavádzania pluralizácie poskytovateľov služieb zamestnanosti (cca 40 jednotlivcov reprezentujúcich rôzne záujmové a profesijné skupiny).
- Začatie systematickej a odbornej spolupráce s UPSVR vo veci využitia metodológie a profilácie v SR.
- Zpracovanie návrhu poskytovania služieb zamestnanosti pre dlhodobo nezamestnaných neverejnými poskytovateľmi do akčného plánu Národnej stratégie pre inklúziu Rómov do r. 2020 a jeho prijatie ako MPSVR tak aj UPSVR (vypočítané jednotkové výdavky sú považované za kľúčový dokument pre tvorbu nového finančného programu).
- Prezentácia modelu jednotkových výdavkov a profilácie na seminári v máji 2015 v Bratislave za účasti zástupcov EK/DG pre zamestnanosť (23 účastníkov).
- Tvorba a spracovanie nasledovných dvoch kľúčových dokumentov, ktorých súčasťou je navrhnutá metodológia výpočtu štandardnej stupnice jednotkových výdavkov a návrh profilácie uchádzačov o zamestnanie v podmienkach zapojenia neverejných poskytovateľov do systému služieb zamestnanosti:
1/ Gerbery, D. and Štefánik, M: *“Návrh profiling registrovaných uchádzačov o zamestnanie v SR za účelom stanovenia jednotkových cien poskytovaných služieb”*.
2/ Polačková, Z: *“Návrh na stanovenie a operacionalizáciu štandardnej stupnice jednotkových výdavkov pre poskytovanie komplexných služieb zamestnanosti prostredníctvom neverejných poskytovateľov pre vybranú skupinu uchádzačov zamestnanie”*.

Okrem toho boli v rámci programu podpory verejných politík spracované aj nasledovné dokumenty:

- *“Description of Australian model of employment services provision as a model for Slovakia”* – interný dokument pre členov expertnej skupiny.
- *“Calculation of fiscal costs of social benefits for long-term unemployed in comparison with the potential fiscal benefits related to the employment of the unemployed person”* – podporný pracovný dokument pre interné použitie.
- *„Survey (based on the questionnaire) of the cost estimate of the employment services provided to the unemployed“* - podporný pracovný dokument pre interné použitie.

V rámci programu boli ďalej poskytované konzultačné služby pre rôznych objednávateľov, napr. :

- UNDP Gruzínsko: *“Assessment of labour market strategy and draft of employment act of Georgia”*; Cena zakázky: 1 900 Eur.
- The World Bank Group: *“Dissemination of Handbook for Improving the Living Conditions of Roma at the Local Level”*; Cena zakázky: 7 595 Eur.

- V rámci plnenia tejto zákazky zorganizovala nezisková organizácia EPIC seminar pod identickým názvom *“Zlepšenie životných podmienok Rómov na miestnej úrovni”*, miestnej úrovni“, ktorého cieľom bolo informovať zástupcov štátnej správy, neziskových organizácií a ďalších príslušných inštitúcií pracujúcich v oblasti inklúzií Rómov o cieľoch a obsahu príručky; seminár sa konal v Košiciach dňa 22. 06. 2015 a zúčastnilo sa 73 účastníkov.
- Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (prostredníctvom PDCS): *“Expertná koordinácia revízie globálnych a čiastkových cieľov v rámci Stratégie SR pre integráciu Rómov pre špecifickú oblasť Zamestnanosť”*; Cena zakázky: 2 500 Eur.
- Budapest Institute, pre potreby EÚ Agentúry pre základné práva: lokálna podpora pre projekt LERI/ Local Engagement for Roma Inclusion; Cena zakázky pre r. 2015: 4 000 Eur.
- Národná rada občanov so zdravotným postihnutím v SR: *“Vypracovanie podkladov pre okrúhly stôl na tému Zamestnanosť v súvislosti s tvorbou Alternatívnej správy organizácií osôb so zdravotným postihnutím a ďalších mimovládnych organizácií o Implementácia Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v Slovenskej republike”*; Cena zakázky: 300 Eur; práca však bola pre objednávateľa vykonaná pro bono.

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Finančný zostatok na konci účtovného obdobia roku 2015 predstavoval sumu 140 077,61 Eur. V prílohe výročnej správy je uvedené vyjadrenie nezávislého audítora o hospodárení neziskovej organizácie EPIC v roku 2015.

6.1. Príjem

Aktivity neziskovej organizácie EPIC sa v roku 2015 realizovali vďaka finančnej podpore z viacerých programov, z ktorých najvýznamnejšie sú nasledovné :

- Program švajčiarsko-slovenskej spolupráce v rámci rozšírenej Európskej Únie prostredníctvom projektu „Nástroje pre zvyšovanie zamestnateľnosti ľudí so zdravotným postihnutím“ podporil realizáciu projektu *„Podpora obecných podnikov založených na zvýšení zamestnanosti ľudí znevýhodnených na trhu práce“*,
- Fond pre mimovládne organizácie financovaného z Finančného mechanizmu EHP 2009 – 2014 spravovaný Nadáciou otvorenej spoločnosti – Open Society Foundation podporil realizáciu nášho projektu *„Nástroje pre zvyšovanie zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením“*,
- Program Erasmus + financovaný zo zdrojov Európskej únie prispel k realizácii dvoch projektov *„Posilňovanie kapacít jednotlivcov prostredníctvom obecného sociálneho podnikania“* a projektu *„Simulátor pracovných pohovorov“*,
- Program Európskej únie Erasmus pre mladých podnikateľov v spolupráci s EÚ programom COSME umožnil našu účasť v projekte *„ENCourage entrepreneurship and Social Innovation/ENCOSI“*,
- Program *„Making the most of EU Funds for Roma“* spravovaný inštitútom Otvorenej spoločnosti v Budapešti podporil naše aktivity v rámci projektu *„Zlepšenie administratívnych*

postupov v rámci implementácie štrukturálnych fondov v kontexte pracovných príležitostí pre marginalizovaných Rómov.

Celkové príjmy neziskovej organizácie EPIC v roku 2015 predstavovali sumu 311 791 Eur.

6.2. Výdavky

Celkové výdavky neziskovej organizácie EPIC v roku 2015 predstavovali sumu 311 931 Eur.

Štruktúra výdavkov v roku 2015 bola nasledovná:

- Spotreba materiálu: 5 415 Eur
- Cestovné: 7 229 Eur
- Náklady na reprezentáciu: 2 516 Eur
- Ostatné služby: 141 024
- Mzdové náklady: 40 869 Eur
- Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie: 13 122 Eur
- Zákonné sociálne náklady: 793 Eur
- Ostatné dane a poplatky: 277 Eur
- Osobitné náklady: 98 449 Eur
- Iné náklady: 589 Eur
- Poskytnutý príspevok iným účtovným jednotkám: 1 460 Eur

7. Členstvo v iných organizáciách:

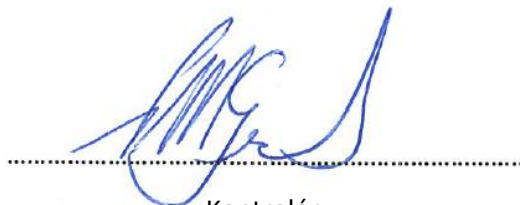
V roku 2015 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Sociofórum
- Social Inovation Europe

V Bratislave Bratislava, 29.6.2015



Predseda správnej rady



Kontrolór

Vypracovala: Mária Nádaždyová, regionálna koordinátorka pre Európu