

III. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Organizačná štruktúra je vytvorená na základe funkčného princípu. Pre tento typ štruktúry je typické rozčlenenie podniku na jednotlivé strediská, v ktorých sa zoskupujú rovnaké alebo príbuzné činnosti. Vedúci špecializovaných útvarov podliehajú priamo predsedovi, ktorého zastupuje jeho bezprostredný podriadený – podpredseda – riaditeľ družstva. Najvyšším orgánom družstva je členská schôdza, ktorá zasadá najmenej raz do roka, pričom jej úlohou je rozhodovať o základných otázkach koncepcie rozvoja družstva., voliť a odvolávať členov predstavenstva a kontrolnej komisie.

Štatutárnym orgánom je predstavenstvo, tvorené 5-mi členmi, predsedom a podpredsedom. Tento orgán riadi činnosť družstva a plní ustanovenia členskej schôdze.

Ďalším existujúcim a nezávislým orgánom je kontrolná komisia vedená jej predsedom. V ich kompetencii je kontrola celej činnosti družstva.

Od 1.1.1992 sme družstvo vnútorne sprivatizovali, takže sme vytvorili 70 stredísk. Na tieto strediská bol rozdelený celý hnutelný a nehnuteľný dlhodobý majetok. Strediská pracujú samostatne s prísno evidenciou nákladov a výnosov. Táto nová organizačná štruktúra mala za následok zníženie energií o 15%, materiálových nákladov o 20%, náhradných dielov o 30% a zníženie počtu pracovníkov o 60%. Do budúcnosti chceme tento projekt udržiavať a skvalitňovať.

Vzhľadom na veľkosť a rozmiestnenie výroby sa družstvo člení na vnútropodnikové organizačné jednotky.