

Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n. o.
Magurská 16, 974 01 Banská Bystrica

Výročná správa

o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n. o.

za rok 2015

**vypracovaná v zmysle zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne
prospešné služby v znení neskorších predpisov**

Jún 2016

IČO: 45738700
DIČ: 2023539485

I. Základné údaje

Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. (ďalej len „PMP ŠPV“) je neziskovou organizáciou, ktorú podľa zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z.n.p. založilo Mesto Banská Bystrica a uznesením číslo 475/2012-MsZ dňa 29. mája 2012 schválilo Mestské zastupiteľstvo v Banskej Bystrici.

Do registra neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby bola organizácia zapísaná rozhodnutím Obvodného úradu v Banskej Bystrici č. ObU-BB-OVVS42012/04927-00002 dňa 19.06.2012, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 20.06.2012. Týmto dňom bol PMP ŠPV registrovaný pod č. OVVS/NO-6/2012 ako nezisková organizácia a začal svoju činnosť. Po odstúpení RNDr. Márie Kollárovej z funkcie riaditeľky PMP ŠPV Správna rada, v súlade s článkom V, odsek Správna rada, bod 2, písm. e) Štatútu PMP ŠPV, na svojom zasadnutí dňa 17.04.2015 unesením č.18/2015 schválila do funkcie riaditeľa PMP ŠPV Mgr. Zuzanu Lešníkovú. Dňa 11.05.2015 nadobudlo právoplatnosť Rozhodnutie Okresného úradu Banská Bystrica č.OU-BB-OVVS1-2015/013797, podľa ktorého sa v registri neziskových organizácií pod. č. OVVS/NO-6/2012 vykonal zápis, ktorým sa vymazáva štatutárny orgán: riaditeľ - RNDr. Mária Kollárová a zapisuje sa štatutárny orgán: riaditeľ – Mgr. Zuzana Lešníková.

Správna rada PMP ŠPV v súlade s čl. V, odsek Správna rada, bod 2 písmeno ch) Štatútu neziskovej organizácie PMP ŠPV a v súlade s uznesením č.17/2015 Správnej rady schváleným na zasadnutí Správnej rady dňa 17.4.2015 vydala dňa 24.4.2015 Dodatok č.1 k Štatútu PMP ŠPV.

Týmto Dodatkom č.1 sa v Čl. V ods. Správna rada bod 3 Štatútu neziskovej organizácie PMP ŠPV zvýšil počet členov Správnej rady na 7 členov.

V súlade s rozhodnutím o registrácii PMP ŠPV, n.o., č. OU-BB-OVVS/NO-6/2012 zo dňa 20.6.2012 bolo k dátumu 20.6.2015 ukončené 3-ročné funkčné obdobie Správnej rady. Preto v súlade s článkom V, odsek Správna rada, bod 2 písm. f) a bod 4 Štatútu PMP ŠPV bolo opätovne zvolených všetkých 7 pôvodných členov Správnej rady na nové funkčné obdobie 3 rokov.

Základné činnosti neziskovej organizácie sú vymedzené v jej zakladateľskej listine a štatúte s týmto obsahom: sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť, tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt, vzdelávanie a výchova, tvorba a ochrana životného prostredia, služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

II. Činnosť v roku 2015

Po útlmovom režime v roku 2014 Správna rada PMP ŠPV na svojom zasadnutí 17.04.2015 uznesením č. 16/2015 schválila návrh ďalšieho fungovania neziskovej organizácie PMP ŠPV. Na uvedenom zasadnutí zvolila do funkcie riaditeľky PMP ŠPV Mgr. Zuzanu Lešníkovú, s ktorou bol od 15. 05.2015 uzatvorený pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok. Menovaná zabezpečila všetky organizačno-technické náležitosti, ktoré boli nevyhnutné na obnovenie činnosti PMP ŠPV.

V mesiacoch jún a júl bol vytvorený pracovný tím PMP ŠPV, v ktorom okrem riaditeľky bola prijatá ekonómka Mgr. Zuzana Detková na dohodu o pracovnej činnosti a sociálna pracovníčka Mgr. Milena Maková v rámci Dohody s mestom Banská Bystrica (ďalej len „Mesto“) o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce kinému zamestnávateľovi z 29.06.2015, ktorá bola uzavretá v zmysle § 58 a) zákonníka práce. Podľa tejto dohody bola menovaná pridelená na PMP na dobu určitú, a to na dva roky, do 30.6.2017. Počas dočasného pridelenia Mesto poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady a stravné. Boli uzavreté aj dve jednorazové dohody o vykonaní práce. Jedna sa týkala prípravy pracovných zmlúv so zamestnancami PMP ŠPV a druhá vyhotovenia výročnej správy PMP ŠPV za rok 2014.

Činnosť PMP ŠPV bola v roku 2015 zameraná na dočasne podporované zamestnávanie najmä znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poberateľov dávky v hmotnej núdzi a prijímateľov sociálnych služieb. Na prijatie

uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do organizácie boli využité v súlade so zákonom 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“).

PMP ŠPV sa zapojil na základe dohody č. 27/2015/§54 VZ z 22.06.2015 do národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“. Po náročnom výbere, bola za účasti vedenia mesta a ďalších hostí slávnostne podpísaná pracovná zmluva s 10 UoZ, s nástupom od 01.07.2015 do 30.09.2015 na 8 hodinový pracovný úväzok. Pracovnú skupinu tvorili 7 muži a 3 ženy, s vekovým priemerom 39,5 rokov. Najmladší bol 20 ročný, najstarší 59 ročný. Z uvedeného počtu boli 6 rómovia, z ktorých 4 bývali v zariadeniach krízovej intervencie. Viac ako 50% z celkového počtu boli pred nastúpením do zamestnania dlhodobo nezamestnaní. Z hľadiska vzdelania boli zastúpené všetky kategórie od základného, cez učňovské, stredné s maturitou, až po vysokoškolské. V rámci uvedenej dohody poskytol UPSVR príspevok vo výške 95% celkovej ceny práce na jednotlivé vytvorené pracovné miesta. Spolu poskytol na mzdy a odvody s tým súvisiace 14 259,33 €. Mesto poskytlo v zmysle zmluvy 880/2015/OEM-RA návratnú finančnú výpomoc vo výške 10 843 € na preklopenie času refundácie miezd, ktorá bola v decembri 2015 v plnej výške vrátená na účet Mesta. Na kofinancovanie 5%, stravu pre 10 zamestnancov a náklady na najzákladnejšiu prevádzku poskytlo Mesto finančný vklad vo výške 6 000 €.

Na pracovné usmerňovanie, dohľad a supervíziu nad uvedenými zamestnancami boli vybratí 6 UoZ, ako dobrovoľnícka služba podľa § 52 a), ktorí túto činnosť vykonávali počas troch mesiacov 4 hod. denne v zmysle Dohody č.4/§52a/2015 uzavretej 22.06.2015. V rámci predloženého zámeru boli definovaní ako aktivisti medzitru práce. Podľa veku to boli prevažne mladí ľudia (vekový priemer 30 rokov, najmladší mal 20 rokov), so stredoškolským a vysokoškolským vzdelaním. Viac ako polovica z nich bola pred nástupom do PMP ŠPV bez praxe a dlhodobo nezamestnaní. Účastníci získali pracovné zručnosti a prax potrebnú na trh práce, najmä však skúsenosti s vedením ľudí v pracovnom pomere. Z nich sa po ukončení tejto činnosti zamestnali 5. Jeden z nich zostal v PMP ŠPV celý zvyšný rok 2015 zamestnaný ako organizátor dobrovoľníckej služby pre ďalšiu skupinu. UPSVR poskytol v zmysle uvedenej dohody mesačný príspevok na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, úrazové poistenie UoZ vykonávajúcich dobrovoľnícku službu, úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s výkonom dobrovoľníckej služby. Celkove poskytol UPSVR za obdobie troch mesiacov 1082,06 €.

Uvedený § 52a) o zabezpečení podmienok vykonávania aktívnej činnosti formou dobrovoľníckej služby využil PMP ŠPV v roku 2015 opätovne, aby zaistil na 4 hodiny denne od 1. októbra na 6 mesiacov kontinuálne pokračovanie zamestnania pôvodným 10 zamestnancom, v zmysle dohody č.11/52a/2015 z 22.09.2015. Na základe dodatku č.1 k tejto dohode z 05.10.2015 bol ako organizátor dobrovoľníckej služby prijatý bývalý účastník dobrovoľníckej služby. V pracovnej skupine došlo len k malým zmenám. UPSVR poskytol na 3 mesiace roku 2015 (október - december) príspevok na dobrovoľnícku službu vo výške 3 270,36 €. V tejto bola zahrnutá aj mzda organizátora dobrovoľníckej služby.

Počas zamestnania uvedených skupín boli identifikované viaceré problémy, ktoré ovplyvňovali zamestnatelnosť. Boli to okrem iných napr. zdravotné problémy psychického charakteru, spôsobené práve dlhodobou nezamestnanosťou. Sprievodným javom každodenného života zamestnancov bola chudoba, dlhové zaťaženie spojené s dvoj, až trojnásobnými exekúciami a neutešené sociálne podmienky.

Pracovná činnosť zamestnancov PMP ŠPV za uvedené obdobie bola zameraná na obnovu povrchovej úpravy zábradlí v majetku a správe Mesta a ďalšie aktivity súvisiace s tvorbou, ochranou, zveľaďovaním a udržiavaním životného prostredia v rôznych lokalitách mesta. Zamestnanci vykonávali nasledovné druhy prác: odstraňovanie hrdze zo zábradlí (šmirgľovanie, čistenie, odmasťovanie, zoškrabávanie starých náterov) a natieranie zábradlí v rôznych lokalitách mesta, odstraňovanie náletových drevín a invázných rastlín na verejných priestranstvách a v okolí PMP ŠPV, čistenie mestského podchodu, výsadba okrasných drevín a kvetov v sídle PMP ŠPV.

Pracovné podmienky boli náročné, pretože na zábradliach boli viaceré vrstvy starej farby, boli značne skorodované a čistili sa len jednoduchým ručným náradím. Druhým faktorom, ktorý zvyšoval náročnosť práce boli dlhotrvajúce extrémne teploty, ktoré dosahovali 38 stupňov, hluk a chemické splodiny od veľmi frekventovanej cestnej dopravy. Úroveň vykonávaných prác bola veľmi dobrá. Vďaka aj viacerým odborným inštruktážam je možné konštatovať, že za uvedené obdobie si zamestnanci obnovili a získali pracovné návyky, zručnosti a získali prax v čistení a maľovaní zábradlí, ako aj údržbe zelene.

Dobrou vizitkou práce uvedených pracovných skupín je takmer 1200 m očistených a natretých zábradlí v Banskej Bystrici na moste Zvolenská cesta Kremnička, Zvolenská cesta Radvaň, Štefánikovom nábreží, Bellušovej ulici, a pri ceste I/66 (od križovatky nám. Slobody). Aj cintorín v Podlaviciach zbavený náletových drevín, pekne upravený interiér a exteriér bývalej ZŠ na Magurskej, kde je sídlo organizácie, očistená plocha viac ako 190 m² mestského podchodu pri Kapitulskej ulici sú dielom ich šikovných rúk v roku 2015.

PMP ŠPV poskytol svojim zamestnancom nielen pracovnú príležitosť, a tým aj zlepšenie životných podmienok, ale v súlade so svojim poslaním, teda využitím medzitru práce ako systémového nástroja na riešenie dlhodobej nezamestnanosti pomáhal riešiť aj ich náročné problémy každodenného života. Vo väčšine prípadov išlo o individuálnu pomoc v otázkach dlhov, exekúcií, bývania, spolunažívania, ale aj otázky týkajúce sa zdravia, rodinných problémov, či zlej sociálnej situácie. Bola uplatnená práca s celou skupinou, najmä v súvislosti so zvyšovaním ich finančnej a počítačovej gramotnosti, zlepšovaním úrovne povedomia o základných právach a povinnostiach, písaním životopisov a motivačných listov, prípravou na pohovory a výberové konania, skvalitňovaním orientácie na trhu práce a hľadaním zamestnania cez portál ISTP, získavaním základných informácií o tvorbe a ochrane životného prostredia. Tieto aktivity prebiehali prostredníctvom interných a externých zamestnancov PMP ŠPV, tiež s účinnou pomocou Nadácie pre deti Slovenska, vďaka ktorej absolvovali Školu rodinných financií ukončenú certifikátom. Individuálnym a skupinovým poradenstvom sa sledovalo postupné odbúravanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti.

PMP ŠPV zabezpečil v mesiaci september 2015 ako samostatnú aktivitu RE-PAS, vzdelávanie s názvom „Uchádzať o zamestnanie v počítačovom svete“. K organizovaniu tejto aktivity bolo zabezpečené živnostenské oprávnenie. Obsahová náplň: práca s počítačom, internet, elektronická pošta, Internetový sprievodca trhom práce, tvorba a spracovanie dokumentov a tabuliek. Zúčastnilo sa ho 11 UoZ. Pozitívnou skutočnosťou je, že po skončení tejto vzdelávacej aktivity sa 5 UoZ podarilo získať zamestnanie. UPSVR poskytol na každého účastníka sumu 452,80€.

V rámci stratégie fungovania organizácie v ďalšom období PMP ŠPV v spolupráci s Mestom a UPSVR pripravil:

- zámer na realizáciu opatrení 1 a 4 Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci na roky 2014-2020,
- návrh na výdaj 4 druhov komodít (Štvorlístok) pre nízkopríjmové skupiny obyvateľstva
- návrhy na realizáciu dvoch vzdelávacích aktivít RE-PAS, zameraných na maliarstvo-natieračstvo a počítačovú gramotnosť,
- návrh na vybrané a čiastočne spoplatnené služby pre Mesto,
- návrh na ekologickú revitalizáciu drevín a plôch cestnej zelene pre Slovenskú správu ciest.

Z hľadiska personálneho došlo v roku 2015 k jednej zmene. Na polovičný úväzok bol prijatý Peter Žigo, ako organizátor dobrovoľníckej služby. Jeho hrubú mesačnú mzdu 339,27 € v celom rozsahu refundoval UPSVR. Plánované dočasné pridelenie ďalšieho zamestnanca Mesta na výkon práce do PMP ŠPV sa z objektívnych dôvodov neuskutočnilo.

Pri vytvorení vyhovujúcich a optimálnych podmienok na prácu PMP ŠPV je nápomocné ako jeho zriaďovateľ predovšetkým Mesto, ktoré uzavrelo s ním 29. júna 2015 dohodu o spolupráci č.846/2015/OSV-SDS. V nej vyjadrili spoločnú vôľu angažovať sa v dlhodobom a prínosnom procese spolupráce v oblasti riešenia politiky zamestnanosti znevýhodnených občanov na trhu práce. Dohoda rámcovo vymedzuje práva a povinnosti zmluvných strán. V rámci tejto dohody sa na vzájomnú spoluprácu určili dotknuté odborné útvary mestského úradu a konkretizácia úloh sa ponechala na čiastkové zmluvy. V roku 2015 bola deklarovaná spolupráca najviac konkretizovaná a realizovaná s oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí. V práci PMP ŠPV pomáhajú účinne svojou odbornou, konzultačnou a poradenskou činnosťou najmä odbory sociálny a ekonomický, oddelenia riadenia ľudských zdrojov, právne, evidencie a správy majetku mesta, technicko prevádzkové a referát krízového riadenia.

Významná a veľmi dobrá je spolupráca s UPSVR Banská Bystrica pri schvaľovaní žiadostí na jednotlivé AOTP, výbere UoZ, vzájomných konzultáciách a pridelovaní finančných prostriedkov

Pomocnú ruku s priestormi ochotne poskytli firmy a organizácie: MIS, STEFE, Zimný štadión, KOMUCE.

Cenná bola finančná a materiálna podpora od Mesta Banská Bystrica v podobe finančného vkladu, firmami ICEKO-ONYX, PUFEKO, STEFE, Marius Pedersen, MBB, BPM, Ľubomír Lapin prostredníctvom sponzorského príspevku a Dopravného podniku mesta Banská Bystrica poskytnutím bezplatných cestovných preukazov.

Užitočná a zmysluplná práca uchádzačov o zamestnanie, ktorí našli pracovné uplatnenie v PMP ŠPV, ale aj ich príprava na trh práce dokazuje, že je potrebná (až nutná) práca s dlhodobo nezamestnanými a ďalšími znevýhodnenými, aby sa postupne uplatnili na otvorenom trhu práce. Zároveň potvrdzuje, že idea medzitrhu práce v lokálnych podmienkach je reálna a uskutočniteľná.

3. Hospodárenie v roku 2015

Ročná účtovná závierka k 31.12.2015 bola zostavená dňa 22.6.2016. Neoddeliteľnou súčasťou účtovnej závierky je súvaha k 31.12.2015, výkaz ziskov a strát k 31.12.2015 a poznámky k individuálnej účtovnej závierke zostavenej ku dňu 31.12.2015.

Pohľadávky:

Ku koncu roka 2015 nezisková organizácia evidovala pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy vo výške 1070,61 €, ktoré tvoria očakávanú refundáciu nákladov na dobrovoľnícku službu za mesiac december 2015.

Záväzky:

Ku koncu roka 2015 evidovala nezisková organizácia dlhodobé záväzky zo sociálneho fondu v sume 76,27 € a krátkodobé záväzky v celkovej sume 1015,07 €. Z toho ide o záväzky voči zamestnancom vo výške 569,30 €, záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam vo výške 291,99 €, daňové záväzky vo výške 115,80 € a záväzky z obchodného styku vo výške 37,98 €, t.j. faktúra za mobilné služby a internet.

V priebehu roka PMP ŠPV tvoril zákonné rezervy vo výške 171,45 €.

Výnosy:

PMP ŠPV dosiahol v priebehu roka 2015 výnosy z hlavnej nezdaňovanej aj podnikateľskej zdaňovanej činnosti, pričom celkovo ide o sumu vo výške 29 659,29 €.

V rámci hlavnej činnosti eviduje nezisková organizácia prijaté dotácie v celkovej výške 19 178,09 €. Podrobnejší prehľad jednotlivých dotácií uvádzame v tabuľke nižšie v členení podľa druhu uzatvorených dohôd:

Dohoda č. 27/2015/§ 54 – VZ						
číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa	rozdiel
1/1 2015	júl	566,34	30.07.15	566,34	25.08.15	0
1/2015	júl	4 862,67	16.09.15	4 862,65	12.10.15	0,02
2/2015	august	4 862,59	16.10.15	4 862,58	06.11.15	0,01
3/2015	september	4 534,13	27.10.15	4 534,10	20.11.15	0
				14 825,67		

Dohoda č. 04/§52a/2015						
číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa	rozdiel
1/2015	júl	461,16	22.09.15	461,16	19.10.15	0
2/2015	august	336,91	22.09.15	336,91	19.10.15	0
3/2015	september	373,99	07.10.15	283,99	10.11.15	90
				1 082,06		

Dohoda č. 11/§ 52a/2015 a Dodatok č. 1 k dohode						
číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa	rozdiel
1/2015	október	1 076,15	05.11.15	1 076,15	08.12.15	0
2/2015	november	1 123,60	04.12.15	1 123,60	17.12.15	0
3/2015	december	1 070,61	08.01.16	1 070,61	28.01.16	0
				3 270,36		

Dotácie prijaté z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny na základe uzatvorených zmlúv spolu: 19 178,09 €.

PMP ŠPV eviduje prijaté príspevky od iných organizácií na základe sponzorských zmlúv, a to konkrétne: BPM, s.r.o., STEFE, a.s., MBB, a.s., Ľubomír Lapin, Marius Pedersen, s.r.o., ICEKO ONYX, s.r.o., PUFEKO, s.r.o. Každý z uvedených subjektov poskytol neziskovej organizácii sponzorský dar vo výške 500 €, pričom spolu ide o čiastku 3 500 €. Ďalšími výnosmi sú účtované výnosy za poskytnuté služby vo výške 2 000 €. Výnosy z kreditných úrokov v banke sa k 31.12.2015 nachádzali na úrovni 0,40 €.

V rámci podnikateľskej činnosti eviduje nezisková organizácia výnosy vo výške 4 980,80 €. Ide o výnosy za služby poskytnuté prostredníctvom RE-PAS-u. Neziskovej organizácii vznikla v zmysle § 41 ods. 1 zákona 595/2003 o dani z príjmov v z. n. p. povinnosť podania daňového priznania k dani z príjmov za rok 2015. V ustanoveniach § 13 zákona 595/2003 o dani z príjmov v z. n. p., sa okrem iného hovorí o oslobodených príjmoch, pričom sú to príjmy plynúce z činností, na ktorých účel daňovník vznikol, alebo ktorá je jeho základnou činnosťou vymedzenou osobitným predpisom okrem príjmov z činností, ktoré sú podnikaním a príjmov, z ktorých sa daň vyberá podľa § 43 (zrážkou). Povinnosť odvieť daň z príjmov má nezisková organizácia vplyvom založenia živnosti zo dňa 11.8.2015, na Okresnom úrade v Banskej Bystrici, číslo živnostenského registra 620-37584 s predmetom podnikania organizovanie kurzov, školení a seminárov, na základe ktorej vykonávala v priebehu mesiaca september 2015 RE-PAS.

Náklady:

Náklady hlavnej činnosti PMP ŠPV predstavovali za rok 2015 sumu 26 899,39 €. Najvýznamnejšou položkou sú mzdové náklady vo výške 15 604,95 €, náklady na odvody zákonného sociálneho poistenia a zdravotného poistenia vo výške 5 293,50 €, zákonné a ostatné sociálne náklady spolu vo výške 1 162,87 €.

Z uvedeného tvoria osobné náklady naviazané na refundáciu z ÚPSVR v súvislosti s dohodou č. 27/2015/§ 54 - VZ sumu 15 009,82 €. Predmetom žiadostí o platbu, t.j. refundáciu 95% celkovej ceny práce bola suma 14 259,33 €. Spolufinancovanie vo výške 5% tvorilo sumu 750,49 €. Z celkovej výšky žiadaných súm neboli refundované náklady vo výške 0,06 € vplyvom zaokrúhľovania.

V súvislosti s dohodou č. 04/§52a/2015 boli refundované osobné náklady na koordinátora dobrovoľníckej služby vo výške 961,63 Eur.

Spotrebu materiálu zaznamenáva nezisková organizácia na úrovni 3 990,16 €. Z tejto sumy bola väčšina finančných prostriedkov refundovaná v súlade s dohodou č. 27/2015/§ 54 a dohodou č. 04/§52a/2015. Okrem materiálu organizácia v súvislosti s dobrovoľníckou službou platila aj za ostatné služby, t.j. 186 €, pričom PMP ŠPV z toho nebola refundovaná čiastka 90 €.

Náklady podnikateľskej činnosti tvorili náklady za služby lektorov prednášajúcich počas RE-PAS-u, prenájom technického vybavenia, náklady na reprezentáciu a odvody do literárneho fondu v celkovej sume 4 845,26 €.

Výsledok hospodárenia:

Z hlavnej činnosti zaznamenáva nezisková organizácia stratu po zdanení vo výške – 2 220,99 €.

Medzi nákladmi a výnosmi z podnikateľskej činnosti nezisková organizácia dosiahla zisk z podnikateľskej činnosti vo výške 135,54 €. Daň z príjmov podnikateľskej činnosti, po zahrnutí pripočítateľných položiek, sa rovná sume 40,15 €.

Súčet výsledkov hospodárenia z hlavnej a podnikateľskej činnosti po zdanení je k 31.12.2015 v hodnote – 2 125,60 €.

Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2015:

V priebehu roka 2015 boli na bankový účet zaslané peňažné príjmy v sume 45 357,16 €. Pokladnica bola dotovaná do sumy 500 €. Rozdiely medzi reálnymi peňažnými príjmami a výnosmi sa nachádzajú napr. v sumách prijatej návratnej finančnej výpomoci vo výške 10 843 € poskytnutej Mestom Banská Bystrica, ďalej peňažného vkladu mesta v sume 6 000 Eur, ktorý sa prejavil vo výške základného imania PMP ŠPV, následne niekoľkými menšími príjmami, medzi ktoré patrí napr. vrátenie finančných prostriedkov od spoločnosti DOXX, s.r.o. za prebytočné stravné lístky a vrátenou sumou za vyplatené daňové bonusy zamestnancov z vlastných prostriedkov zamestnávateľa nad rámec dane zo závislej činnosti. V priebehu roka 2016 boli uhradené peňažné výdavky v sume 42 153 €. Rozdiely medzi reálnymi peňažnými výdavkami a nákladmi sa nachádzajú v súčte návratnej finančnej výpomoci, bola dňa 2.12.2016 vrátená na účet Mesta Banská Bystrica, v mzdových výdavkoch za mesiac december uhradených v januári 2016, v sumách vytvorených rezerv za nevyčerpanú dovolenku, v sume tvoreného sociálneho fondu a pod.

Bankový účet vykazuje k 31.12.2015 sumu 3 406,17 € a v pokladnici sa ku koncu roka nachádzalo 312,96 €.

Dozorná rada neziskovej organizácie preskúmala Ročnú účtovnú závierku na svojom zasadnutí dňa 24.06.2016 a odporučila ju Správnej rade na schválenie. Správna rada Ročnú účtovnú závierku za rok 2015 schválila na svojom zasadnutí dňa 29.06.2016 uznesením číslo 6/2016.

PMP ŠPV sídli na základe zmluvy o nájme na dobu neurčitú v nebytových priestoroch bývalej ŽS na Magurskej ulici, ktorých prenajímateľom je Mesto. V zmysle zmluvy o výpožičke s Mestom má v užívaní kancelársky nábytok, softvér a počítačovú techniku. PMP ŠVP nevlastní iný majetok.

4. Orgány neziskovej organizácie

Na zasadnutí Správnej rady PMP ŠPV (ďalej len „SR PMP ŠPV“) 17.04.2015 sa v zmysle uznesenia č.17/2015 zvýšil počet jej členov na 7. V zmysle uznesenia č.19/2015 a č.20/2015 boli za členky SR PMP ŠPV zvolené: Ing. Beata Farkašová a PhDr. Ľubica Laššáková. V roku 2015 pracovala teda SR PMP ŠPV v zložení:

Ing. Tatiana Voskárová – predsedníčka

Ing. Mária Filipová – členka

Ing. Renáta Hláčiková – členka

Milan Smädo – člen

MUDr. Peter Hudec – člen

Ing. Beata Farkašová – členka

PhDr. Ľubica Laššáková – členka

Na uvedenom zasadnutí došlo k zmene aj v Dozornej rade PMP ŠPV, keď na základe uznesenia 21/2015 bola z dôvodu dlhodobej PN odvolaná Ing. Jarmila Badinská. Namiesto nej bol v zmysle uznesenia 22/2015 zvolený PhDr. Pavel Červienka. V roku 2015 pracovala teda Dozorná rada PMP ŠPV v zložení:

Ing. Marcela Horáková – predsedníčka

Ing. Katarína Droppová – členka

PhDr. Pavel Červienka – člen

Štatutárny orgán:

Mgr. Zuzana Lešníková – riaditeľka

5. Záver

Napriek tomu, že miestna samospráva nemá priamo v kompetencii politiku zamestnanosti, mesto Banská Bystrica v spolupráci s lokálnymi partnermi v rámci svojej sociálnej politiky má záujem riešiť jeden z najväčších problémov v tejto oblasti, a to dlhodobú nezamestnanosť. Aj preto prioritne podniká opatrenia na zvýšenie zamestnateľnosti a odstránenie bariér, ktoré sú jej brzdou. Jedným z týchto opatrení je aj účinná podpora činnosti PMP ŠPV, ktorá má ambíciu zapojiť sa do riešenia tohto stavu svojim aktívnym prístupom v zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných prostredníctvom všeobecne prospešných služieb pre Mesto, tak, aby dopĺňala sociálne služby poskytované jeho občanom.

PMP ŠPV oceňuje a ďakuje za podporu a aktívnu pomoc poslancom mestského zastupiteľstva a vedeniu Mesta, ako aj partnerom participujúcim na riešení otázok dlhodobej nezamestnanosti.

Výročná správa o činnosti a hospodárení PMP ŠPV za rok 2015 bude umiestnená v sídle neziskovej organizácie PMP ŠPV na ul. Magurskej 16, v Banskej Bystrici.

Podnik medzitrhu práce -
Šanca pre všetkých, n.o.
Magurská 16
974 01 Banská Bystrica
IČO: 45 738 700 DIČ: 2023539485


Mgr. Zuzana Lešníková,
riaditeľka PMP ŠPV

Prílohy:

1. Súvaha k 31.12.2015
2. Výkaz ziskov a strát k 31.12.2015
3. Poznámky individuálnej účtovnej závierky k 31.12.2015