

VÝROČNÁ SPRÁVA 2015

Obsah

1 Profil spoločnosti	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti	3
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	4
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	4
2 Personálna a sociálna oblasť	5
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	5
3 Hospodársky vývoj	6
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....	6
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	8
4 Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	8
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	8

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť K.K.V. - UNION, s.r.o. bola založená v roku 2001 a od svojho vzniku podniká v oblasti kúpa tovaru za účelom jeho predaja . Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť K.K.V. - UNION, s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 19.3.2001.

Spoločnosť vznikla dňom 20.4.2001 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 61161/B na Okresnom súde v Bratislave. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	K.K.V. - UNION, s.r.o.	
Sídlo :	Prievozská 10 821 09 Bratislava	
IČO :	36 242 730	
Deň vzniku :	20.04.2001	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	995 817,57 EUR	
Spoločníci :	Ing.Alžbeta Klempová	100 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

1. výroba cukroví a trvanlivého pečiva
2. sprostredkovanie obchodu a služieb
3. kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľnej živnosti
4. kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti
5. nájom strojov a zariadení s právom kúpy

6. nájom a prenájom nehnuteľností, nebytových priestorov s poskytovaním základných služieb spojených s prenájomom
7. poskytovanie služieb poľnohospodárskymi mechanizmami
8. skladovanie tovaru a poľnohospodárskych produktov
9. reklamná a propagačná činnosť
10. praženie a predaj potravinárskych výrobkov, zrnkovej, mletej a rýchlorozpustnej kávy
11. baliace činnosti
12. výroba a predaj pečivárenských výrobkov, čokoládových výrobkov, arašidov
13. prevádzkovanie verejného skladu
14. spracovanie produktov poľnohospodárskej prvovýroby
15. vnútroštátna nákladná cestná doprava
16. medzinárodná nákladná cestná doprava
17. výskum a vývoj v oblasti prírodných technických vied
18. činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
19. vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti je jeden konateľ, ktorý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konateľ : Ing. Alžbeta Klempová

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečuje konateľ.

Spoločnosť k 31.12.2015 zamestnávala 20 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace v oblasti obchodu, výroby pekárenských a cukrárenských výrobkov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- BILLA s.r.o.
- DANUBIA a.s.
- TESCO STORES SR, a.s.
- Záhorácke pekárne a cukrárne a.s.
- .COOP Jednota s.d.
- R. BEREZK, s.r.o.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie
vplyv – nevýznamný

- **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí.

- **Odpady**

vznikajúce odpady z prevádzky, najmä obalový materiál, sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážené na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2014 bol 20. Vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	14	74	55
Ženy	6	26	41
Celkom	20	100	

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2015

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2015 bol zisk pred zdanením 8 375 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 5 144 832 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 5 136 457 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

• Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2013	2014	2015
Čistý obrat	14 011 219	6 983 729	3 943 238
Výrobná spotreba	1 515 095	4 081 130	1 621 004
Náklady na obst. tovaru	11 793 780	4 371 030	1 728 984
Pridaná hodnota	702 344	76 185	613 475
Odpisy	1 025 150	976 267	720 601
Nákladové úroky	1 021		
Daň z príjmu splatná	20 687	17 248	40 664
Daň z príjmov odložená		-4 128	-38 340
Výsledok hospodár.za ÚO	49 406	64 287	6 051

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2015 bol 11 488 321 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

• Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2013	2014	2015
Čistý obrat	4 082 223	5 121 455	5 924 010
Obežný majetok	7 653 062	7 078 232	5 561 000
Zásoby	3 875 857	4 015 917	4 219 119
Krátk. pohľadávky	3 169 048	1 702 159	867 268
Finančné účty	608 157	1 356 028	432 144
Spolu majetok	11 738 643	12 203 045	11 488 321
Závazky	8 874 448	9 127 775	8 047 617
Rezervy	10 750	15 051	12 848
Dlh. záväzky	2 401 310	2 401 834	2 391 177
Krátk. záväzky	5 260 939	5 579 580	4 364 167
Úvery, výpomoci	1 201 449	1 131 310	1 279 425
Vlastné imanie	1 756 784	1 772 253	1 778 304

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločník spoločnosti navrhol valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2015 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2016 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2016

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Vybudovanie predajní


4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu.
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Významné udalosti od 1.1. 2016 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Bratislave, dňa 20.07. 2016


.....
Ing. Alžbeta Klempová-konateľ