



VÝROČNÁ SPRÁVA

2015 ARRIVA Trnava, a.s.

Obsah

1	PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTI.....	3
1.1	Úvodné slovo generálneho riaditeľa.....	3
1.2	Predstavenie skupiny DB Arriva na Slovensku.....	4
1.3	Míľniky rokov.....	5
1.4	Orgány spoločnosti.....	5
2	ČINNOSTI SPOLOČNOSTI.....	6
3	HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI V ROKU 2015.....	8
3.1	Tržby a náklady.....	8
3.2	Majetok.....	10
3.3	Pohľadávky.....	10
3.4	Vlastné imanie.....	10
3.5	Záväzky.....	11
3.6	Investície.....	11
3.7	Návrh na rozdelenie zisku.....	11
4	ĽUDSKÉ ZDROJE A STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV.....	12
5	COMPLIANCE.....	13
6	MANAŽÉRSKY SYSTÉM RIADENIA.....	14
7	ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A SPRÁVA AUDÍTORA.....	15

1 Predstavenie spoločnosti ARRIVA Trnava, a.s.

1.1

Úvodné slovo generálneho riaditeľa

Vážení akcionári, zamestnanci, obchodní partneri,

spoločnosť ARRIVA Trnava, a.s. patrí medzi najväčších autobusových dopravcov na Slovensku. Pôsobí najmä v Trnavskom samosprávnom kraji, v okresoch Trnava, Piešťany, Hlohovec a Senica. Prostredníctvom dcérskej spoločnosti vykonávala mestskú hromadnú dopravu v meste Priešov. Na vykonávanie diaľkovej a zájazdovej dopravy má vytvorenú samostatnú dcérsku spoločnosť. S počtom takmer 300 autobusov a 500 zamestnancov zaujíma významné postavenie v kraji ako dopravca aj ako zamestnávateľ. Hlavným predmetom podnikania je vykonávanie osobnej autobusovej dopravy. Spoločnosť spolu s dcérskými spoločnosťami vykonáva všetky typy preprav – prímestskú dopravu, mestské dopravy, zájazdové dopravy, diaľkovú dopravu a zmluvnú dopravu.

Hospodárenie v roku 2015 významne ovplyvnili transakcie, ktoré súviseli so zmenou akcionárskej štruktúry. Spoločnosť odčlenila a následne predala dcérsku spoločnosť, ktorá vykonávala MHD Priešov. Zároveň v I. polroku vykonala dôkladnú inventarizáciu potrebného a nepotrebného nehnuteľného

majetku. Nehnuteľný majetok vložila do dcérskej spoločnosti a následne túto dcérsku spoločnosť odpredala. Dňom 01.08.2015 nastala zmena akcionárskej štruktúry a stali sme sa súčasťou skupiny ARRIVA čo sa následne prejavilo aj zmenou názvu spoločnosti v novembri 2015 z názvu SAD Trnava na ARRIVA Trnava. V priebehu II. polroka 2015 v rámci procesu integrácie do nadnárodnej spoločnosti postupne zavádzame nové postupy a pravidlá.

Za úspešné výsledky, ktoré boli zamerané na kvalitnú, bezpečnú a efektívnu prepravu osôb patrí moje úprimné poďakovanie zamestnancom spoločnosti, členom štatutárnych orgánov a všetkým vedúcim zamestnancom spoločnosti. Svojou usilovnosťou, pracovitnosťou a lojalnosťou pomáhajú prispievať k neustálemu napredovaniu našej spoločnosti. Zároveň moje poďakovanie patrí aj cestujúcim a zákazníkom, ktorí nám zostávajú naďalej verní, ako aj obchodným partnerom za spoluprácu.



Ing. Peter Nemeč
generálny riaditeľ

1.2 Predstavenie skupiny DB Arriva na Slovensku



Skupina ARRIVA je jedným z najväčších poskytovateľov osobnej dopravy v Európe. Jej autobusy a vlaky zabezpečujú prepravu pre viac ako 2,2 miliardy cestujúcich ročne. Je zastúpená v 14 európskych štátoch: Česká republika, Dánsko, Maďarsko, Taliansko, Holandsko, Poľsko, Portugalsko, Slovensko, Španielsko, Švédsko a Veľká Británia, Chorvátsko, Slovinsko a Srbsko. Zamestnáva približne 54 500 ľudí. Prevádzkuje autobusy, vlaky, vodné busy, poskytuje letiskový transfer.

Spoločnosť Arriva je súčasťou nadnárodnej spoločnosti Deutsche Bahn AG, vedúceho svetového poskytovateľa prepravných a logistických služieb a je v nej začlenená ako samostatná divízia od roku 2010. Spoločnosť Deutsche Bahn sídli v Berlíne a v súčasnosti pôsobí vo viac ako 130-tich krajinách na celom svete. Zamestnáva približne 300 000 ľudí vo viac ako 300 rôznych profesiách.

Misiou spoločnosti Deutsche Bahn je byť spoločnosťou orientovanou na zákazníka, ktorá je sympatická, šetrí zdroje a je ekonomicky úspešná.

1.3 Míľniky rokov

ARRIVA Trnava, akciová spoločnosť má dlhodobú tradíciu, systém a skúsenosti v oblasti pravidelnej autobusovej dopravy. Od svojho vzniku prešla veľkými zmenami. Už v roku 1949 patrila k dopravcom so skúsenosťami v oblasti pravidelnej autobusovej dopravy. V roku 1952 spoločnosť prislúchala pod celoštátnu jednotnú organizáciu riadenú Ústredným riaditeľstvom ČSAD. Postupne sa stala národným podnikom v Trnavskom okrese a v roku 1993 sa premenovala na Slovenskú autobusovú dopravu, štátny podnik. Najväčší prelom nastal v roku 2002. Dopravná spoločnosť s vtedajším názvom Slovenská autobusová doprava Trnava, štátny

podnik sa transformovala na akciovú spoločnosť a po následnej privatizácii sa odštartoval proces zefektívnenia činnosti a služieb. Akciová spoločnosť vznikla zlúčením štyroch odštepných závodov Trnava, Piešťany, Senica a Hlohovec.

Postupom času sa spoločnosť začala rozrastať a vznikli tri dcérske spoločnosti. V roku 2004 vznikla dcérska spoločnosť NET LINES, s.r.o., ktorá zabezpečuje komerčnú autobusovú dopravu. Zameriava sa na výkon zájazdovej, diaľkovej a zmluvnej dopravy. V Píerove vznikla Dopravná a logistická spoločnosť, s.r.o. založená v roku 2009

na vykonávanie mestskej hromadnej dopravy a v roku 2013 dcérska spoločnosť SAD INVEST, s.r.o., ktorá sa zameriava na realizáciu investícií súvisiacich s dopravnou infraštruktúrou.

Spoločnosť má svoje sídlo v krajskom meste Trnave, strediská v okresných mestách v Piešťanoch, Senici, Hlohovci. Vo všetkých strediskách sídli vo vlastnej objektivej sústave.

V roku 2015 spoločnosť vstúpila do skupiny ARRIVA, ktorá je jedným z najväčších poskytovateľov osobnej dopravy v Európe a vykonáva svoju činnosť pod menom ARRIVA Trnava, a.s.

1.4 Orgány spoločnosti

Dozorná rada akciovej spoločnosti:

Do 3. 12. 2015

Ing. Ladislav Jakubec	predseda
PhDr. Zdenko Čambal	člen
Jozef Vaňovič	člen

Od 4. 12. 2015

JUDr. Ing. Miriama Miskolczi	predseda
PhDr. Zdenko Čambal	člen
Jozef Vaňovič	člen

Predstavenstvo

Do 3. 12. 2015

Ing. Milan Hulka	predseda
Mgr. Marek Antoňák	podpredseda
Ing. Dušan Togner	člen

Od 4. 12. 2015

László Ivan	predseda
JUDr. Igor Tkačivský	podpredseda
Ing. Marcel Hlavon	člen

2 Činnosti spoločnosti

ARRIVA Trnava, a.s. vykonáva činnosť v súlade s predmetom činnosti, zapísaným v Obchodnom registri. Je držiteľom 4 hromadných dopravných licencií a 33 samostatných licencií na vykonávanie vnútroštátnej verejnej pravidelnej autobusovej dopravy. Spoločnosť zabezpečuje pravidelnú osobnú dopravu prímestských, mestských, diaľkových a medzinárodnú pre cestujúcich. Zmluvnú, či zájazdovú pre skupiny, organizácie a spoločnosti.

Akciová spoločnosť v roku 2015 zamestnávala 453 ľudí z toho 356 vodičov a jazdila na 271 autobusoch. V roku 2015 prepravila 15 mil. osôb.

PRAVIDELNÁ PRÍMESTSKÁ AUTOBUSOVÁ DOPRAVA

Prímestská doprava bola objednávaná Trnavským samosprávnym krajom na základe Rámcovej zmluvy a dielčích zmlúv na príslušný rok. V rámci kraja zabezpečujú služby dopravcovia- ARRIVA Trnava, a.s., Slovenská autobusová doprava Dunajská Streda, a.s. a SKAND Skalica, s.r.o. ARRIVA Trnava, a.s. prevádzkovala sieť autobusových liniek najmä na územiach okresov Trnava, Senica, Piešťany a Hlohovec. Na sieť liniek boli napojené všetky obce okresov a časť prímestských autobusových liniek prepájala susedné okresy a kraje.

Prímestská autobusová doprava bola v roku 2015 zabezpečená 87 linkami a cca 200 vozidlami. Napriek snahám spoločnosti sa v roku 2015 nereali- zovala obnova vozidlového parku. V priebehu roka postupne objedná- vateľ dopravy – Trnavský samosprávny kraj splatil svoje záväzky z predchá- dzajúcich období a nanovo sa nastavi- lo priebežné financovanie prímestskej dopravy.

Prímestskú dopravu ovplyvnilo zave- denie dopravy zadarmo pre vybrané okruhy cestujúcich v železničnej do- prave, ale pôvodné vysoké odhady

poklesu cestujúcich z januára 2015, ktoré boli až do výšky 11 % sa nena- plnili. Spoločnosť zaznamenala 3,8 % pokles cestujúcich.

V priebehu roka 2015 začala spoloč- nosť zavádzať dispečerský systém riadenia prostredníctvom GPS modulov v autobusoch. Prvých 40 vozidiel sme realizovali koncom roka 2015, dokon- čenie celého systému je naplánované do 30.06.2016.

PRAVIDELNÁ MESTSKÁ AUTOBUSOVÁ DOPRAVA

Mestská autobusová doprava v mes- tách Trnava, Senica, Piešťany a Hlo- hovec prepravila v roku 2015 4,4 mil. ľudí. Je to oproti minulým rokom priaz-

nivý výsledok s nárastom o 3,95%. V tabuľke vidíme porovnanie prepra- vených osôb v jednotlivých mestských dopravách.

Okres	Prepravené osoby v tis. 2013	Medziročná zmena/nárast	Prepravené osoby v tis. 2014	Medziročná zmena/nárast	Prepravené osoby v tis. 2015
Trnava	3 147	-4,44%	3 007	+4,75%	3 150
Piešťany	754	-4,24%	722	+0,69%	727
Senica	283	+6,36%	301	+6,64%	321
Hlohovec	173	-5,20%	164	-1,21%	162
Σ	4 357	-3,74	4 194	+3,95%	4 360

V Trnave bola zabezpečená doprava 14 linkami, v Piešťanoch 11 linkami, v Senici 4 linkami a v Hlohovci 3 linkami. V MHD Trnava používame

dispečerský systém riadenia cez GPS moduly. V najbližšom období zavedie- me jeho používanie aj do MHD Senica a Hlohovec.

DIAĽKOVÁ AUTOBUSOVÁ DOPRAVA

V roku 2015 spoločnosť vykonávala 2 diaľkové linky a 2 medzinárodné linky. V priebehu roka sme zastavili 2 linky pre ich nerentabilitu.

Ďalšie diaľkové linky vykonáva naša dcérska spoločnosť NET LINES, s.r.o.

102501 Bratislava – Trnava – Jablonica – Myjava
205503 Senica – Piešťany – Banská Bystrica

ZMLUVNÁ AUTOBUSOVÁ DOPRAVA

V rámci komerčnej činnosti sa spoločnosť podieľa na zmluvnej doprave, ktorú presunula do dcérskej spoločnosti NET LINES, s.r.o. Spoločnosť je partnerom pre školy, cestovné kancelárie, organizácie a podniky.

NET LINES, s.r.o. sa snaží udržať na trhu prepravcov a rozvíjať sa v oblasti ne- pravidelnej dopravy a taktiež o neustále získavanie nových partnerov.

KILOMETRICKÉ VÝKONY REALIZOVANÉ PREVÁDZKAMI DOPRAVY

Strediská dopravy	Kilometrické výkony
Trnava	5 240 686
Piešťany	3 882 351
Senica	2 786 518
Hlohovec	1 758 181

KILOMETRICKÉ VÝKONY PODĽA DRUHU DOPRAVY

Druh dopravy	Kilometrické výkony
Prímestská doprava	11 603 325
Mestská doprava	1 703 641
Ostatné dopravy	360 770

VOZOVÝ PARK

Stav vozidlového parku k 1.1.2015 bol 270 autobusov. Spoločnosť vyradi- la počas roka 10 a zakúpila 11 au- tobusov.

Stav vozového parku k 31.12.2015 je 271 autobusov. Z toho 190 autobu- sov v prímestskej doprave, 46 v mest- skej doprave a 35 v ostatnej doprave. Akciová spoločnosť v ďalších rokoch plánuje obnoviť vozový park a tým za- bezpečiť vyšší komfort a spokojnosť cestujúcich.

TARIFNÉ PODMIENKY A TVORBA CESTOVNÝCH PORIADKOV

Tarifné podmienky vo verejnej dopra- ve sú zadané objednávateľom, to je mestami a vyšším územným celkom. V akciovej spoločnosti je to Trnavský samosprávny kraj. Tarifné podmienky pravidelných liniek v diaľkovej dopra- ve sú stanovené dopravcom.

Každý rok ARRIVA Trnava, a.s. vydá- va knižné cestovné poriadky, ktoré sa dajú zakúpiť v priestoroch informač- ných kancelárii. Informácie o spojoch sú pre verejnosť dostupné aj na in- ternetovej stránke spoločnosti www. arrivatrnavas.sk, alebo na infolinke od 7:00 do 21:00 hodiny.

3 Hospodárenie spoločnosti v roku 2015

ARRIVA Trnava, a.s. v roku 2015 hospodárila priaznivo s kladným hospodárskym výsledkom.

3.1 Tržby a náklady

Účtovná závierka k 31.12.2015 bola zostavená v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a ostatnými platnými právnymi predpismi a postupmi. Hospodársky výsledok akciovej spoločnosti pred zdanením je 991 603 €. Dosažený výsledok hospodárenia je ovplyvnený významnými presunmi majetku najmä predaním nepotrebného nehnuteľného majetku.

Ukazovateľ	2014	2015	Percentuálna zmena
Výnosy spolu	19 638 499 €	22 759 265 €	115,89 %
Náklady spolu	19 578 724 €	21 506 114 €	109,84 %
Pridaná hodnota	1 655 019 €	1 235 040 €	74,62 %
Hospodársky výsledok po zdanení	16 594 €	1 253 151 €	

Základné ukazovatele.

VÝNOSY

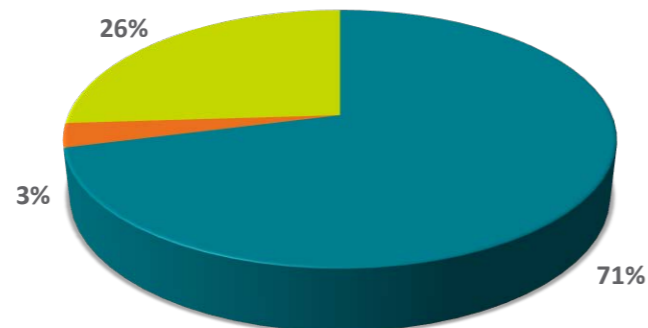
V nasledujúcej tabuľke sú rozčlenené výnosy. V roku 2015 mala akciová spoločnosť vyššie výnosy, ale tržby z predaja služieb klesli o 3,8%, čo bolo zapríčinené menším počtom cestujúcich a rastom osobného motorizmu.

Tržby v €	2014	2015	Percentuálna zmena
Tržby z dopravnej činnosti	16 834 508	16 221 079	96,35 %
Tržby zo služieb	1 072 928	725 270	67,60 %
Ostatné výnosy	1 731 063	5 812 916	335,80 %
Spolu	19 638 499	22 759 265	115,89 %

Tržby.

TRŽBY A VÝNOSY ZA ROK 2015

Na grafe vidíme percentuálne rozdelenie tržieb akciovej spoločnosti. Najväčší podiel na tržbách majú tržby z dopravnej činnosti a ostatné výnosy.



■ Tržby z dopravnej činnosti ■ Tržby zo služieb ■ Ostatné výnosy

NÁKLADY

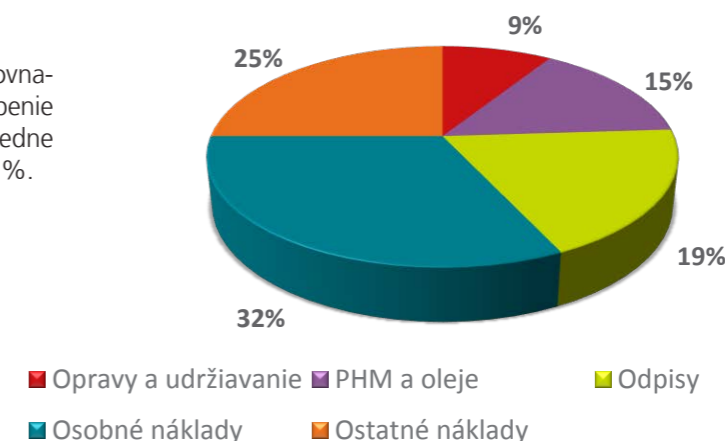
Náklady v roku 2015 mierne rástli v porovnaní s rokom 2014.

Náklady v €	2014	2015	Percentuálna zmena
Opravy a udržiavanie	1 421 849	1 993 203	140,18 %
PHM a oleje	3 715 063	3 093 829	83,28 %
Osobné náklady	6 591 872	6 926 940	105,08 %
Odpisy	5 015 772	4 129 248	82,33 %
Ostatné náklady	2 834 168	5 362 894	189,22 %
Spolu	19 578 724	21 506 114	109,84 %

Náklady.

NÁKLADY ZA ROK 2015

Na grafe vidíme percentuálne porovnanie nákladov, kde najväčšie zastúpenie majú osobné náklady 32%, následne ostatné náklady 25% a odpisy 19%.



■ Opravy a udržiavanie ■ PHM a oleje ■ Odpisy
■ Osobné náklady ■ Ostatné náklady

3.2 Majetok

Vývoj stavu majetku spoločnosti je zobrazený v nasledujúcej tabuľke. Podiel neobežného majetku z celkového je 52%, kde najväčší podiel tvoria autobusy. Obežný majetok tvorí 48%.

Majetok v €	2014	2015
Neobežný majetok	18 454 775	13 522 122
Dlhodobý nehmotný majetok súčet	3 811	527
Dlhodobý hmotný majetok súčet	17 807 599	13 014 956
Dlhodobý finančný majetok súčet	643 365	506 639
Obežný majetok	11 109 752	12 691 946
Zásoby súčet	102 285	124 363
Krátkodobé pohľadávky súčet	5 784 086	2 340 102
Finančné účty súčet	5 223 381	10 227 481
Časové rozlíšenie	50 401	22 701
Majetok spolu	29 614 928	26 236 769

3.3 Pohľadávky

Krátkodobé pohľadávky nám významne klesli oproti roku 2014. Pokles nastal splatením záväzkov zo strany Trnavského samosprávneho kraja.

Krátkodobé pohľadávky v €	2014	2015
	5 784 086	2 340 102

3.4 Vlastné imanie

Vlastné imanie sa oproti roku 2014 zvýšilo o 8 %.

V €	2014	2015
Základné imanie	10 401 128	10 401 128
Zákonné rezervné fondy	1 301 025	1 302 684
Výsledok hospodárenia minulých rokov	275 584	39 054
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	16 594	1 253 151
Vlastné imanie	11 994 331	12 996 017

3.5 Závazky

Cudzie zdroje sa oproti minulému roku znížili. Najvýraznejšou zmenou sú bankové úvery, pri ktorých bol pokles o 3 304 243€ a pokles nastal aj v položke dlhodobé záväzky a to o 1 067 119 €.

Závazky v €	2014	2015
Dlhodobé záväzky	3 730 135	2 663 016
Bankové úvery	8 601 878	5 297 635
Krátkodobé záväzky	2 454 649	3 732 522
Krátkodobé rezervy	129 052	142 588
Časové rozlíšenie	2 704 883	1 404 991

3.6 Investície

Akciová spoločnosť je od 01.08.2015 súčasťou skupiny ARRIVA a patrí medzi najväčších poskytovateľov osobnej dopravy v Európe. Vstupom do skupiny spoločnosť nezmenila iba pôvodný názov: Slovenská autobusová doprava Trnava, a.s. na nový: ARRIVA Trnava, a.s., ale súčasťou zmeny bolo aj nové logo spoločnosti.

Nástup nového väčšinového akcionára sa pretavil aj do úpravy investičného plánu a už v roku 2015 sme začali pripravovať a čiastočne aj realizovať

investície najmä do opravárenského segmentu a priestorov pre cestujúcich. V októbri 2015 sme začali s výstavbou novej budovy na autobusovej stanici v Trnave pre potreby cestujúcej verejnosti s našim predpredajom, oddechovými miestnosťami pre všetkých vodičov využívajúcich služby stanice Trnava a v budove bude aj dispečerské riadenie dopravy. V opravárenskej časti sme zakúpili brzdové stolice a meranie vôle náprav pre strediská Trnava a Piešťany s cieľom zvý-

šeného dohľadu nad bezpečnosťou. V stredisku Trnava sme investovali do obnovy podláh v opravárenských halách pre zvýšenie BOZP. Bola vymenená podlaha za liatu epoxidovú, ktorá je odolná voči priesakom olejov a mazív, čím spoločnosť predchádza a eliminuje škodlivé vplyvy na životné prostredie. Zároveň začali projektové práce na rekonštrukciu dielne v Piešťanoch.



3.7 Návrh na rozdelenie zisku

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení v roku 2015 je 1 253 151 €. Návrh na rozdelenie zisku v súlade so Stanovami akciovej spoločnosti je nasledovný:

- Rezervný fond 10% 125 315,10 €
- Nerozdelený zisk 1 127 835,90 €

4 Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

ARRIVA Trnava, a.s. v roku 2015 zamestnávala priemerne 453 zamestnancov. Z toho 356 vodičov, 73 technicko- hospodárskych zamestnancov a 22 ostatných zamestnancov. V Organizačnej zložke Píferov zamestnáva 2 technicko-hospodárskych zamestnancov. V porovnaní s rokom 2014 sa znížil počet zamestnancov o 10. Z toho 7 vodičov a 3 v kategórii ostatní robotníci.

Kategória zamestnancov	2014	2015	Index
Zamestnanci spolu	463	453	97,84
Vodiči	363	356	98,09
Ostatní robotníci	25	22	88,60
THZ	75	75	100,00

Priemerný počet zamestnancov.

Akciová spoločnosť obsadzovala pracovné miesta priebežne podľa požiadaviek a potreby vedúcich zamestnancov. Prijímali sa vodiči na zástup počas dlhodobých pracovných neschopností vodičov a na pokrytie aktuálnej potreby voľných miest. V roku 2015 bol na pracovnom trhu nedostatok kvalitných kandidátov. Spoločnosť musela vynaložiť veľké úsilie, aby bola atraktívna z pohľadu zamestnávateľa a aby dokázala osloviť šikovných ľudí. Vodiči sa v spoločnosti zúčastňujú lekárskeho a psychologického vyšetrení. Taktiež sú zabezpečené školenia na bezpečnosť preprav a BOZP, zákon o pracovnom čase a odpočinku vodiča, zákon o pre-mávke na pozemných komunikáciách.

ARRIVA Trnava, a.s. sa zameriava aj na súčasných zamestnancov, t.j. vodičov, THZ a ostatných zamestnancov. Cieľom je udržať a motivovať súčasných zamestnancov a to zlepšovaním pracovných podmienok a sociálnej starostlivosti. Spoločnosť zabezpečuje vhodné mikroklimatické podmienky pracovného prostredia, poskytuje odpočinkové miestnosti pre vodičov a pracovné odevy. V rámci sociálnej starostlivosti sme pokračovali v poskytovaní zamestnaneckých výhod. Zamestnancom je umožnené cestovanie v osobitnej tarife, pre športové aktivity spoločnosť prenajíma športoviská a plaváreň. Akciová spoločnosť zorga-

nizovala už tradične športový deň pre zamestnancov. Zamestnanci sa môžu lepšie spoznať, zašportovať si a predovšetkým upevniť kolegiálne vzťahy. Zamestnanci sú prioritou spoločnosti aj v budúcnosti, preto bude kľúčové neustále posilňovanie zamestnávateľskej značky, zvyšovanie angažovanosti zamestnancov a udržiavanie nízkej dobrovoľnej fluktuácie zamestnancov. V spoločnosti pôsobia 4 základné organizácie odborového zväzu KOVO v členení podľa stredísk v Trnave, v Piešťanoch, v Senici a v Hlohovci. V súlade so Zákonom o kolektívnom vyjednávaní spoločnosť uzatvára s jednotlivými základnými organizáciami Kolektívne zmluvy.

Na kolektívnom vyjednávaní medzi ARRIVA Trnava, a. s. a ZO OZ KOVO Trnava, Piešťany, Hlohovec a Senica bolo dohodnuté, že zamestnávateľ zabezpečí nárast priemernej mesačnej mzdy zamestnancov v kategórii vodič a ostatní zamestnanci v roku 2015 o 2,5%.

Priemerná mesačná mzda za obdobie 1-12/2015 bola dosiahnutá vo výške 878 €. Dosiahnutá výška priemernej mesačnej mzdy za rok 2015 je v súlade s nárokmi dohodnutými v kolektívnej zmluve. Nárast priemernej mesačnej mzdy za spoločnosť oproti roku 2014 bol o 6,89 %, nárast priemernej mesačnej mzdy v kategórii vodič oproti roku 2014 bol o 8,00 %.

5 Compliance

Ďalšiu zmenu, ktorú akciová spoločnosť očakáva je implementovanie systému BiLMOG (skratka z nemeckého slova Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz). Je to štandardizovaný vnútorný kontrolný systém, ktorý stanovuje základné postupy a procesy a ich následnú kontrolu. BiLMOG obsahuje aj Compliance, ktorý obsahuje etický kódex zložený z etických princípov a rizík na zníženie možnosti nevhodného

správania a preverenia obchodných partnerov. Základným prvkom systému je vyhodnocovanie rizík internými auditmi a monitorovaním interného dodržiavania predpisov pomocou štvrťročných porád. Taktiež umožňuje predvídať, zlepšiť a udržať si základnú kultúru podnikania založenú na kontrole a poctivosti. S programom Compliance sa zamestnanci riadne oboznáma prostredníctvom školení.

6 Manažérsky systém riadenia

Na základe stratégie skupiny ARRIVA Slovensko, je vo všetkých spoločnostiach vytvorený, zdokumentovaný, efektívny Integrovaný manažérsky systém (IMS), ktorý vychádza z vízie prieniku implementácie medzinárodných noriem týkajúcich sa manažérstva kvality (STN EN ISO 9001), environmentálneho manažérstva (STN EN ISO 14001), manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia (STN OHSAS 18001). IMS predstavuje v spoločnosti nástroj uplatňovania efektívneho, jednotného, systémového a procesného riadenia všetkých spoločnosti ARRIVA Slovensko v oblastiach:

- zvyšovania a neustáleho zlepšovania kvality poskytovaných služieb,
- napĺňania požiadaviek a očakávaní zákazníkov a ostatných zainteresovaných subjektov,
- komplexnej starostlivosti o životné prostredie,
- riadenia environmentálnych aspektov,
- minimalizovania environmentálnych vplyvov,
- zlepšovania environmentálneho správania a environmentálneho profilu,
- dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- plnenia právnych a iných požiadaviek, ktoré spoločnosť dodržiavať.

Skupina ARRIVA Slovensko v rámci svojej podnikateľskej činnosti zameranej na autobusovú dopravu a opravárstvo prezentuje v Politike Integrovaného systému manažérstva dosahovať trvalú vysokú spokojnosť prepravovaných zákazníkov a všetkých zainteresovaných strán. Primárnym zameraním spoločnosti ARRIVA je dosahovať tento cieľ poskytovaním bezpečnej, spoľahlivej osobnej prepravy, rešpektujúcej kultúrne, sociálne, právne a rozvojové potreby v oblasti pôsobenia. Na efektívne napĺňanie svojho poslania uvedených cieľov zaviedla a rozvíja svoj IMS.

7 Účtovná závierka a správa audítora

László Ivan
predseda predstavenstva

JUDr. Igor Tkačivský
podpredseda predstavenstva

Ing. Marcel Hlavoň
člen predstavenstva

