

**Lindab a.s., Jamník 278, 053 22**



# **Výročná správa spoločnosti za rok 2015**

v súlade s § 20 zákona 431/2002 z .z. o účtovníctve

Vyhotovená dňa: 23. 2. 2016

Prerokovaná dňa: 7. 3. 2016

Podpis členov štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:

Ing. Slavomír Janík

Ing. Lenka Badzíková

Podpis osoby zodpovednej za vyhotovenie  
výročnej správy: Ing. Lenka Badzíková



## Obsah

1. PRÍHOVOR RIADITEĽA SPOLOČNOSTI.....	3
2. CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI A JEJ STATUS .....	4
2.1 Základné údaje spoločnosti.....	4
2.2 Orgány spoločnosti.....	4
3. HOSPODÁRSKE ČINNOSTI A AKTIVITY SPOLOČNOSTI.....	5
4. FINANČNO-EKONOMICKÁ ANALÝZA.....	9
4.1 Štruktúra aktív spoločnosti.....	9
4.2 Štruktúra pasív spoločnosti.....	10
4.3 Vývoj ukazovateľov likvidity.....	11
4.4 Ukazovatele rentability.....	11
4.5 Ukazovatele aktivity (v dňoch).....	12
4.6 Ukazovatele zadlženosti.....	13
4.7 Ukazovatele produktivity.....	13
5. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI FIRMY NA ZAMESTNANOSŤ .....	14
6. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI FIRMY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE .....	16
7. ROZDELENIE ZISKU ALEBO ZÚČTOVANIE STRATY .....	16
8. PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI V NASLEDUJÚCICH OBDOBIACH.....	16

## Výročná správa spoločnosti

V súlade so zákonom o účtovníctve, spoločnosť má povinnosť auditu.

Správa audítora je súčasťou kompletnej účtovnej závierky s výkazmi a poznámkami k účtovnej závierke spoločnosti k tejto výročnej správe a vyjadrenie audítora o súlade údajov uvedených v tejto výročnej správe s účtovnou závierkou za rok 2015.

Podľa § 20 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. spoločnosť uvádza nasledovné informácie o vývoji ekonomiky a ostatných skutočnosti:

### **1. Príhovor riaditeľa spoločnosti**

Rok 2015 bol pre nás obzvlášť náročný a mnoho-krát si vyžadoval správne rozhodnutia a rýchlu odozvu na extrémne sa meniaci trh. Krédom spoločnosti Lindab „Byť spoľahlivým partnerom“ nás núti reagovať na požiadavky zákazníkov, nastupujúce trendy a rovnako tak aj správanie sa konkurencie. Vždy je však prvoradá kvalita, ktorou sa môžeme hrdo popýšiť a na ktorú sa vy môžete spoľahnúť. Vďaka tomuto postojú a zákaznicky orientovaným aktivitám sa nám podarilo výraznejšie vylepšiť naše obchodné, ale aj ekonomické výsledky.

Rád by som sa poďakoval našim zákazníkom, obchodným partnerom, dodávateľom a zamestnancom, ktorí nám v roku 2015 prejavili dôveru a teším sa na ďalšiu úspešnú spoluprácu v roku 2016.

Slavomír Janík

Výkonný riaditeľ a člen predstavenstva





## **2. Charakteristika spoločnosti a jej status**

### **2.1 Základné údaje spoločnosti**

<b>Názov účtovnej jednotky:</b>	Lindab a.s.
<b>Sídlo účtovnej jednotky:</b>	Jamník 278, 053 22
<b>IČO:</b>	36214604
<b>IČ DPH:</b>	SK2020035061
<b>Základné imanie:</b>	2.157.610,- €
<b>Akcionár:</b>	LINDAB AB Järnvägsgatan 41 SE – 269 82 Bastad, podiel: 100% akcií

Priemerný počet zamestnancov v roku 2015 bol 42, z toho manažment 3.

### **2.2 Orgány spoločnosti**

#### **Členovia orgánov spoločnosti:**

##### 1. Štatutárny orgán - predstavenstvo

<b>Predseda:</b>	Fredrik Liedholm
<b>Člen:</b>	Anna Linda Kjellgren – do 1.12.2015
	Eric Kristian Tobias Aceby – od 1.12.2015
<b>Člen:</b>	Ing. Slavomír Janík
<b>Člen:</b>	Ing. Lenka Badzíková
<b>Člen:</b>	Ing. Martina Szentkerestyová

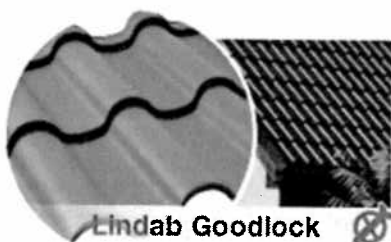
##### 2. Dozorný orgán – dozorná rada

<b>Predseda:</b>	Rickard Lindqvist
<b>Člen:</b>	Ing. Peter Sentpétery
<b>Člen:</b>	Anders Revin

### 3. Hospodárske činnosti a aktivity spoločnosti

Firma Lindab a.s. je od roku 2008 súčasťou **švédskeho koncernu LINDAB**, ktorý ponúka a vyrába kvalitné a jednoducho montovateľné produkty a riešenia v oblasti vzduchotechniky, strešných a stenových stavebných komponentov a stavebných systémov.

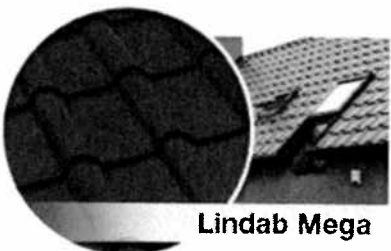
Spoločnosť **Lindab a.s.** vyrába vysokokvalitné plechové strešné krytiny, špičkový odkvapový systém, strešné príslušenstvo, klampiarske prvky a ponúka svojim zákazníkom prepracovaný servis. Portfólio produktov dopĺňajú aj bezpečnostné a odvetrávacie prvky striech.



Lindab Goodlock



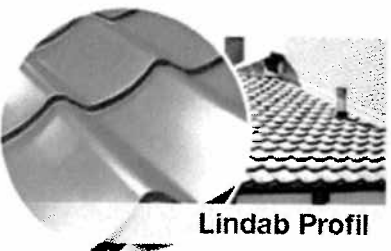
Lindab Click



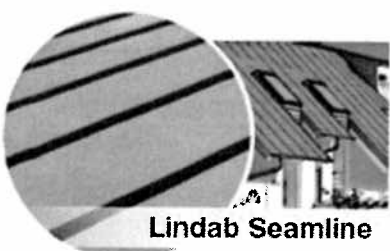
Lindab Mega



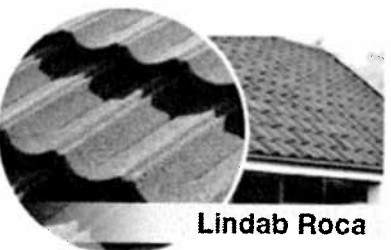
Lindab Maxima



Lindab Profil



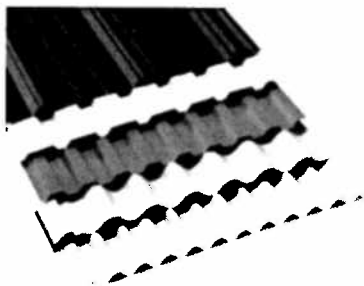
Lindab Seamline



Lindab Roca



Lindab Topline

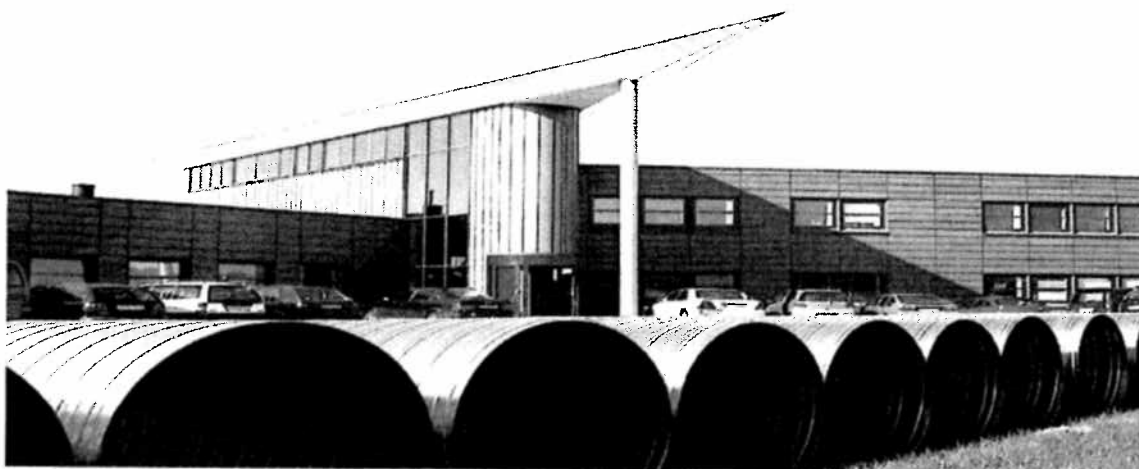


Súčasťou ponuky sú aj produkty priemyselnej oblasti v podobe trapezového programu, sendvičových panelov a konštrukčných systémov. Moderný a vysoko efektívny spôsob stavebnej technológie je vhodný na výstavbu výrobných prevádzok, polyfunkčných budov, skladových priestorov, športových zariadení či poľnohospodárskych objektov



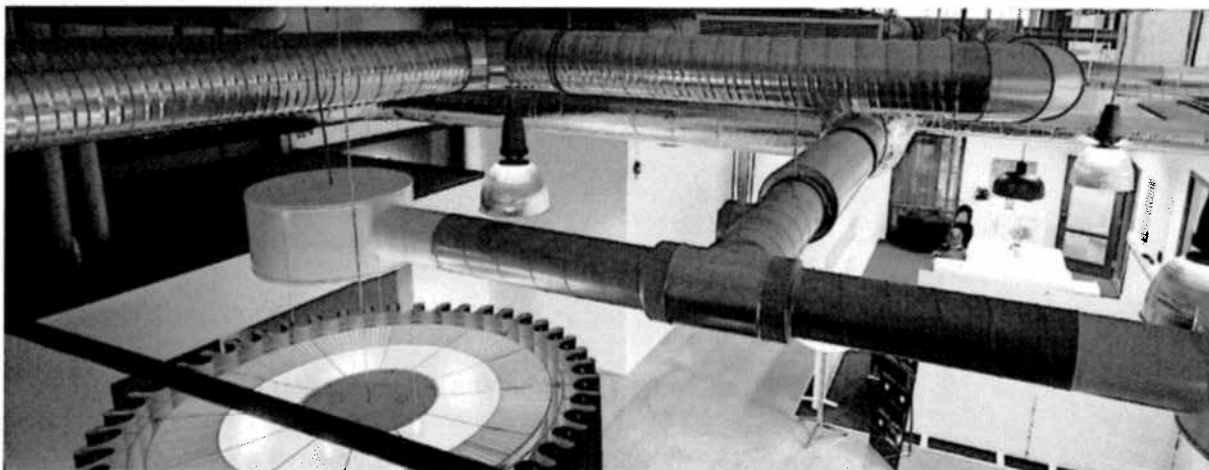
Zaujímavá je aj oblasť systémových riešení, ktorá v sebe zahŕňa kompletne riešenie pre zmenu zastrešenia, či už panelového domu z plochej na šikmú strechu, obytné nadstavby alebo ide o systém malých stavieb ako sú typizované garáže a stavby nízkoenergetických rodinných domov z tenkostenných ocelových pozinkovaných profilov C, Z, U a  $\Sigma$ .

Lindab je jedným z popredných svetových dodávateľov ventilačných systémov a jeho snahou je aj naďalej zastávať túto vedúcu pozíciu v tomto odvetví.





Lindab Ventilácie ponúka komplexné vzduchotechnické sústavy od jednotlivých komponentov až po celé systémové riešenia. Vďaka našim dlhoročným skúsenostiam a získanou praxou máme možnosť najlepšie pochopiť potreby a podmienky, ktoré zákazník skutočne potrebuje pre zdravé a efektívne využívanie vzduchotechnického systému.



Pestrá ponuka Lindab pokrýva akékoľvek potreby a využitie divízie Lindab ventilácie, či už ide o veľké objekty, haly, priemyselné strediská alebo kancelárie a domácnosti. Hlavný produktový program predstavuje kruhové a štvorhranné potrubné rozvody, tlmiče hluku, vzduchové výuste a indukčné jednotky.

Kvalita produktov, spoľahlivosť a funkčnosť vzduchotechnického systému je odzrkadlená v certifikovaných procesoch. Dôkazom sú spokojní zákazníci, ale rovnako tak aj zvučné mená renomovaných spoločností, ktoré vzduchotechnický systém Lindab opakovane využívajú.

## VÍZIA

Chceme byť dynamickou, modernou a uznávanou spoločnosťou, ktorá je lídrom a preferovaným výrobcom strešných a stenových systémov z tenkostenných plechov na území Slovenskej Republiky.

Našou víziou je tiež naša túžba prekonávať prekážky, túžba byť lepší ako tvrdá, všadeprítomná konkurencia, túžba tešiť sa z úspechov či už našich, alebo našich zákazníkov.

- Vysoká kvalita produktov a služieb
- Precíznosť dodržiavania termínov
- Komunikácia a ústretovosť k zákazníkovi na prvom mieste
- Poradenstvo a kvalitný pred a popredajný servis
- Kompetentný, čestný a chuťou naplnený personál

## STRATÉGIA

- Byť preferovaným výrobcom kvalitných strešných, fasádnych a odkvapových systémov na území Slovenskej Republiky.
- Nadalej expandovať v priemyselnom segmente a expandovať v segmente systémových riešení z ľahkých oceľových profilov.
- Realizovať naplánovaný predaj a primeraný profit spoločnosti.



## 4. Finančno-ekonomická analýza

### 4.1 Štruktúra aktív spoločnosti

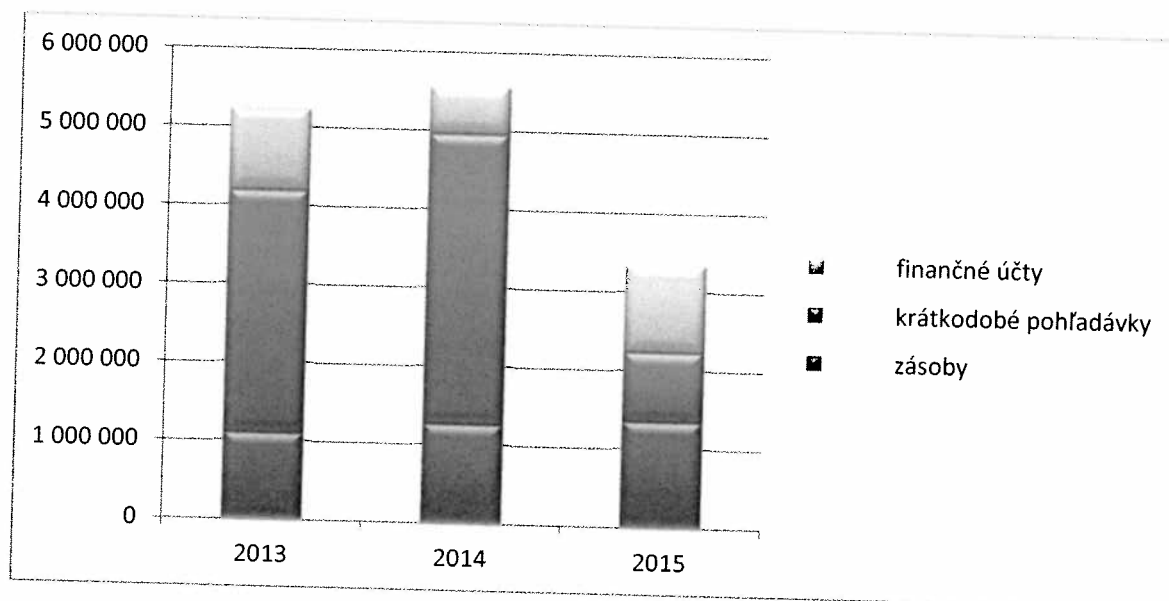
Popis	2013	2014	2015
Neobežný majetok	1 472 764	1 477 267	1 407 369
Obežný majetok, z toho:	5 575 049	5 906 847	3 635 860
zásoby	1 097 278	1 260 757	1 345 079
krátkodobé pohľadávky	3 092 761	3 694 995	883 460
finančné účty	1 037 359	596 921	1 100 755

Zmeny stavu jednotlivých skupín obežného majetku súviseli hlavne s otvorením novej divízie na Slovensku a to ventilácií, čo sa prejavila v raste hodnoty zásob, pozitívne je, že nedošlo k rastu pomaloobrátkových zásob, naopak došlo k ich poklesu.

Výrazný pokles stavu krátkodobých pohľadávok bolo spôsobené zmenou použitia pozitívneho stavu hotovostných prostriedkov a vyplatením nerozdelených ziskov akcionárom za predchádzajúce účtovného obdobia vo výške 2.829.376 EUR.

Nárast stavu finančných účtov súvisí so zmenou spôsobu použitia prebytku hotovostných peňažných prostriedkov vrámci skupiny Lindab.

Graf štruktúry obežného majetku





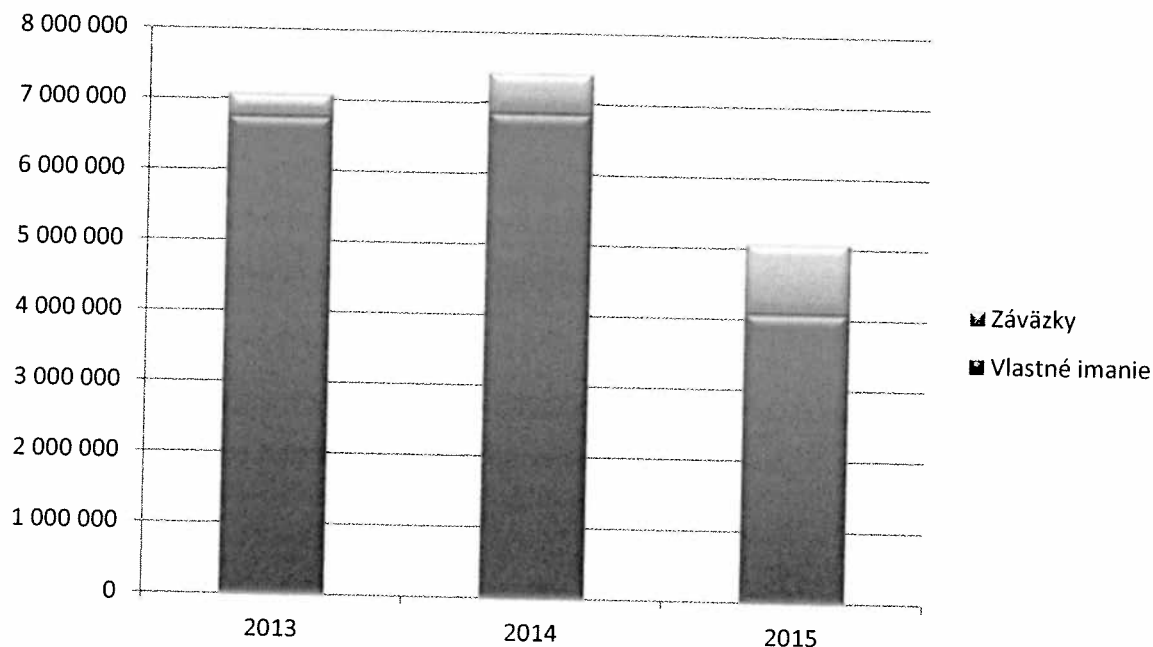
Trend vývoja obežného majetku vykazuje stabilizáciu v súvislosti s prevádzkovou výškou zásob a objemu výkonov výroby a celkovo s pracovným kapitálom.

#### 4.2 Štruktúra pasív spoločnosti

Popis	2013	2014	2015
Vlastné imanie	6 749 921	6 849 062	4 080 633
Závazky	313 174	565 246	984 900
Krátkodobé záväzky	262 081	496 004	896 621

Spoločnosť vykazuje vysoký podiel vlastných zdrojov na celkových zdrojoch financovania, ktoré boli generované zo ziskov v minulých obdobiach. V priebehu roka 2015 boli rozhodnutím akcionára vyplatené nerozdelené zisky predchádzajúcich období vo výške 2.829.376 EUR. K 31.12.2015 výrazne stúpla hodnota záväzkov z obchodného styku vrámci splatnosti, čo súvisí hlavne s nákupom materiálu pre divíziu ventilácií, zmenou spôsobu distribúcie vstupného materiálu a tiež s predĺžovaním splatnosti pri záväzkoch z dôvodu zlepšovania pracovného kapitálu.

#### Graf štruktúry pasív



### 4.3 Vývoj ukazovateľov likvidity

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2013	2014	2015	2014-2013	2015-2014	2014/2013	2015/2014
Celková likvidita	19,95	11,19	3,71	-8,76	-7,48	0,56	0,33
Bežná likvidita	15,76	8,65	2,21	-7,11	-6,44	0,55	0,26
Pohotová likvidita	3,96	1,20	1,23	-2,76	0,03	0,30	1,02

Ukazovatele likvidity vypovedajú o schopnosti podniku hradiť svoje záväzky.

Ukazovatele sa v medziročnom porovnaní zhoršili kvôli výplate nerozdelených ziskov minulých období v roku 2015 vo výške 2.829.376 EUR jedinému akcionárovi. Vykazované ukazovatele výrazne prekračujú štandardne odporúčané hodnoty a spoločnosť je schopná financovať svoju prevádzku ako aj investičné zámery plne z vlastných zdrojov.

### 4.4 Ukazovatele rentability

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2013	2014	2015	2014-2013	2015-2014	2014/2013	2015/2014
Rentabilita celkového kapitálu /ROE	-2%	1%	1%	3%	0%	-0,50	1,00
Rentabilita vlastného kapitálu/ROA	-2%	1%	2%	3%	1%	-0,50	2,00
Rentabilita tržieb/ROS	-2%	1%	1%	3%	0%	-0,50	1,00

Rentabilita celkového kapitálu vyjadruje intenzitu, s akou sa reprodukuje kapitál vložený do podniku, teda vypovedá o zhodnotení kapitálu, ktorý bol v podniku viazaný.

Rentabilita kapitálu v roku 2015 potvrdila vývoj v roku 2014, čo pri takmer rovnakej výkonnosti svedčí o totožnej efektívnosti vynaložených prevádzkových nákladov.

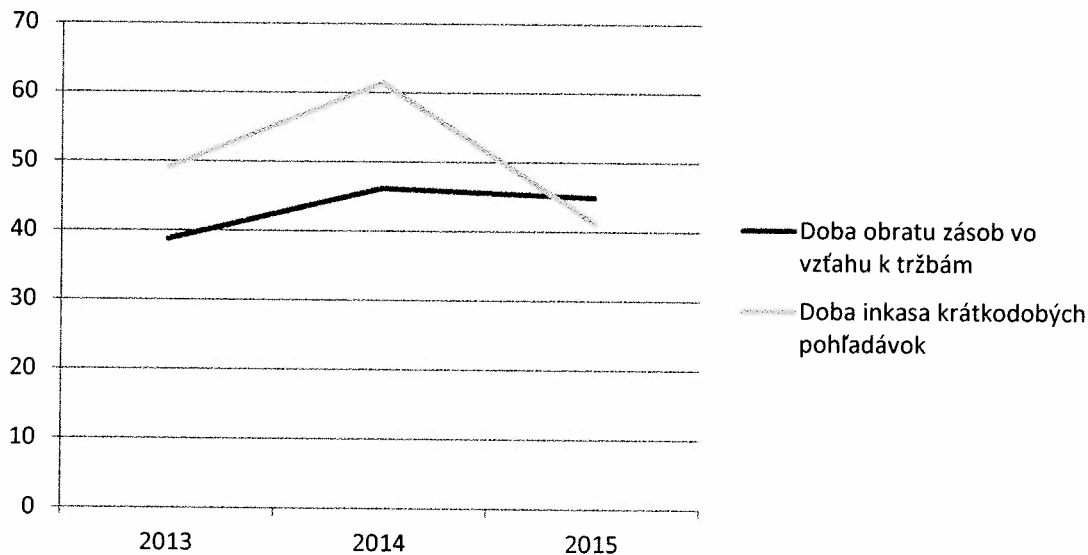


#### 4.5 Ukazovatele aktivity (v dňoch)

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2013	2014	2015	2014-2013	2015-2014	2014/2013	2015/2014
Doba obratu zásob vo vzťahu k tržbám	39	46	45	7	-1	1,18	0,97
Doba inkasa krátkodobých pohľadávok	49	61	41	12	-20	1,24	0,67

Doba obratu zásob vyjadruje ako účinne podnik využíva svoje zásoby. Doba obratu zásob za rok 2013, 2014 aj 2015 je očistená o jednorázové položky, ktoré zvýšili hodnotu zásob k 31.12.2013, 31.12.2014 a v roku 2015 vykazovali stav.

Aj keď k 31.12.2015 došlo k nárastu stavu zásob o 7 %, doba obratu zásob poklesla v súvislosti s aktívnym riešením pomaloobrátkových zásob v roku 2015. Aj ukazovateľ doby inkasa krátkodobých pohľadávok výrazne poklesol v porovnaní s rokom 2014, keď došlo k prudkému nárastu pohľadávok v poslednom kvartáli roku 2014 s dlhšou lehotou splatnosti. Dôvodom poklesu je využívanie aktívnych nástrojov prevencie vzniku pohľadávok po splatnosti.



**4.6 Ukazovatele zadlženosti**

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2013	2014	2015	2014-2013	2015-2014	2014/2013	2015/2014
Stupeň samofinancovania	0,956	0,924	0,806	-0,03	-0,12	0,97	0,87
Celková zadlženosť	0,044	0,076	0,194	0,03	0,12	1,73	2,55

Ukazovatele zadlženosti slúžia na monitorovanie štruktúry finančných zdrojov podniku. Ako je zrejmé zo štruktúry pasív, vysoký podiel vlastných zdrojov robí spoločnosť stabilnou a nezávislou na cudzom kapitáli. Nárast zadlženosti v roku 2015 súvisí s vyjednaním predĺženia splatnosti záväzkov voči dodávateľom bez toho, aby vznikali záväzky po splatnosti, ale aj s vyplatením nerozdelených ziskov v roku 2015.

**4.7 Ukazovatele produktivity**

Ukazovateľ	2012	2013	2014	2015
Priemerný počet zamestnancov	43	40	45	42
Produktivita práce v €	147 138	158 187	153 947	185 805

V porovnaní s predchádzajúcim rokom vidno dramatické zvýšenie produktivity práce, paralelne so znižovaním resp. stabilizáciou pracovníkov. Tento stav je výsledkom otvorenia divízie ventilácií na Slovensku, čo prinieslo dodatočný efekt v podobe zvýšených tržieb, do budúcnosti sa dá očakávať mierne časovo posunutý pozitívny vplyv na produktivitu práce.



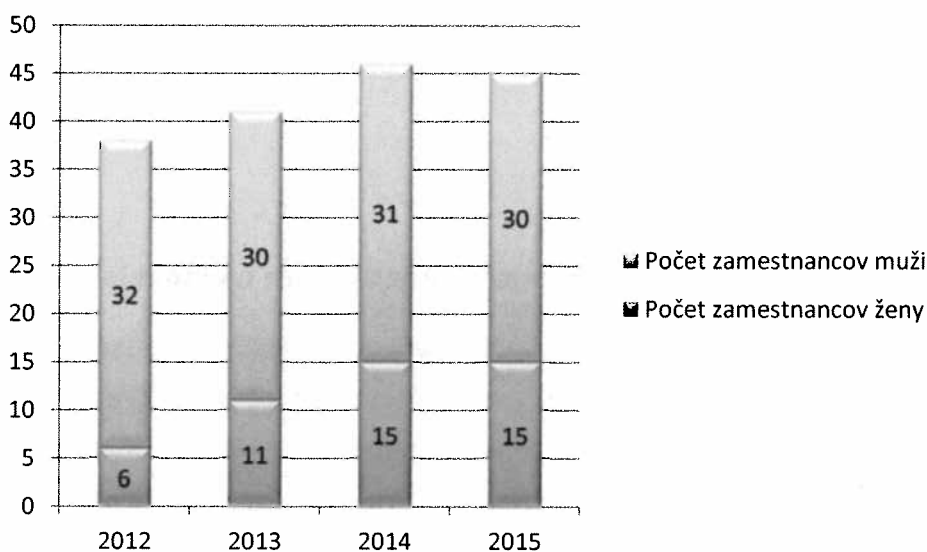
## 5. Informácie o vplyve činnosti firmy na zamestnanosť

### 5. 1 Štruktúra zamestnancov

V roku 2015 sa počet zamestnancov stabilizoval na úrovni 45 pracovníkov (z toho 15 žien). Vidno stabilizáciu štruktúry aj počtu zamestnancov, čo sa plne pozitívne premietlo do zvýšenia produktivity práce za rok 2015. V roku 2016 predpokladáme ďalšie posilnenie divízie ventilácií.

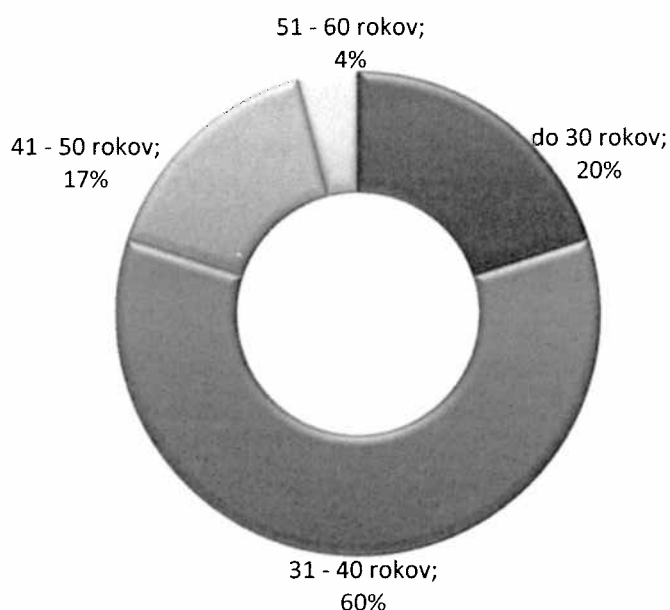
Vývoj počtu zamestnancov k 31.12.2015

Ukazovateľ	2012	2013	2014	2015
Počet zamestnancov	38	41	46	45
Počet zamestnancov ženy	6	11	15	15
Počet zamestnancov muži	32	30	31	30



## 5.2 Veková štruktúra zamestnancov

Priemerný vek zamestnancov je 37 rokov. Najviac zastúpenou skupinou pracovníkov sú v kategórií 31 – 40 rokov.



## 5.3 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Spoločnosť LINDAB dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie všetkých svojich pracovníkov a to v súlade s potrebami ich profesijného ako aj osobnostného rozvoja. Odborný rast zamestnancov, získavanie nových znalostí a schopností patrí medzi priority našej spoločnosti.

Firma investovala do vzdelávania a rozvoja zamestnancov 4.936 EUR.

Vzdelávanie bolo zamerané na viacero oblastí. Časť bola zameraná na rozšírenie vedomostí v oblasti neustále sa meniacej mzdovej, účtovnej a daňovej legislatívy, iná na rozvoj odborno-profesijnej spôsobilosti, ako aj na osobnostný rozvoj a na oblasť efektívneho riadenia a motivácie pracovníkov. Zároveň mali zamestnanci možnosť prehĺbiť si svoje jazykové znalosti na rôznych krátkodobých a dlhodobých kurzoch anglického jazyka.



## **6. Informácie o vplyve činnosti firmy na životné prostredie**

Manažment spoločnosti uznáva starostlivosť o životné prostredie za neoddeliteľnú súčasť svojej každodennej činnosti a v zmysle zásad trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti postupným vytváraním a plnením enviromentálnych programov sa zaväzuje plniť požiadavky všetkých platných zákonov, predpisov a nariadení o ochrane životného prostredia, preventívne predchádzať znečisťovaniu ovzdušia, vody, pôdy a nadmernému vytváraniu odpadov, pri zavádzaní nových technológií posudzovať možné vplyvy a riziká na životné prostredie. Činnosť firmy nemá negatívny vplyv na životné prostredie.

## **7. Rozdelenie zisku alebo zúčtovanie straty**

Valné zhromaždenie spoločnosti ešte nerozhodlo o vysporiadaní zisku za rok 2015 k dátumu zostavenia výročnej správy.

## **8. Predpokladaný vývoj spoločnosti v nasledujúcich obdobiach**

Extenzívna transformácie skupiny Lindab, ktorá bola začatá v závere roku 2013 a priniesla tri oddelené skupiny podnikania (vzduchotechnika, stavebné systémy a stavebné komponenty) a vytvorenie jedného LINDABu ("One Lindab").

Táto zmena sa dotkla aj Lindab a.s., keď v roku 2014 vstúpila na trh vzduchotechniky, kde ponúkame riešenia a vytvorit' tak synergický efekt vrámci existujúcej ponuky stavebných systémov a komponentov. Rok 2015 bol v znamení potvrdenie trhového postavenia a vytvárania predpokladov pre ďalší rast v roku 2016.

Kľúčovou filozofiou LINDAB je neustále prinášať na trh produkty a systémové riešenia, ktoré významne zjednodušujú akúkoľvek fázu výstavby v stavebníctve s cieľom:

„Presne, rýchlo a v termíne vyrobený, načas zaplatený kompletný však u strešný, trapézový, odkvapový systém, alebo systémové riešenie značky LINDAB © predaný serióznemu a platby schopnému zákazníkovi, s perfektným servisom a v perfektnej kvalite“