



Výročná správa

Emmegi Heat-Exchangers s.r.o.

2015



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	6
Ľudské zdroje	9
Kvalita	13
Bezpečnosť práce	15
Plány do budúcnosti	16
Finančné výkazy	17

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

rok 2015 bol pre spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers, s.r.o. rokom zefektívnenia všetkých procesov spoločnosti.

V roku 2015 sme pokračovali v zavádzaní nových výrobkov, mnohé z nich si vyžiadali nové technologické a kvalitatívne prístupy. Ich zavedenie prinieslo zároveň nové možnosti na produkciu výrobkov, ktoré dokážu vo väčšej miere uspokojiť potreby zákazníkov. Tento trend rozširovania portfólia výrobkov zároveň potvrdzuje potrebu nových prístupov v oblasti riadenia zásob a plánovania za účelom zvýšenia efektivity a flexibility výroby, minimalizácie dodacích lehôt, optimalizácie zásob.

V rámci softvérového riadenia bol rok 2015 obzvlášť dôležitý nakoľko bol venovaný analýze a implementácii spoločného softvéru prepojeného s materskou spoločnosťou, ktorý bol spustený k 1.1.2016. Tento krok vedie tiež k zefektívneniu riadiacich procesov medzi materskou spoločnosťou a našou pobočkou.

V najbližšom období bude spoločnosť v súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračovať v trende zvyšovania efektivity, flexibility, kvality a spokojnosti cieľových zákazníkov.

Predpoklad do ďalšieho obdobia je pozitívny, naďalej sa predpokladá rozširovanie sortimentu výrobkov, vrátane rastu dopytu po existujúcich výrobkoch.

Ing. Maroš Nevický

Prokúra

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Emmegi Heat – Exchangers s. r. o.

Sídlo: M. Rázusa č. 1, Topoľčany 955 14

IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum vzniku: 17.11.2004

Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N

Tel.: 038/762 92 11

Mail: monika@emmegisro.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Prokúra: Ing. Maroš Nevický

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ a prokurista samostatne.

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

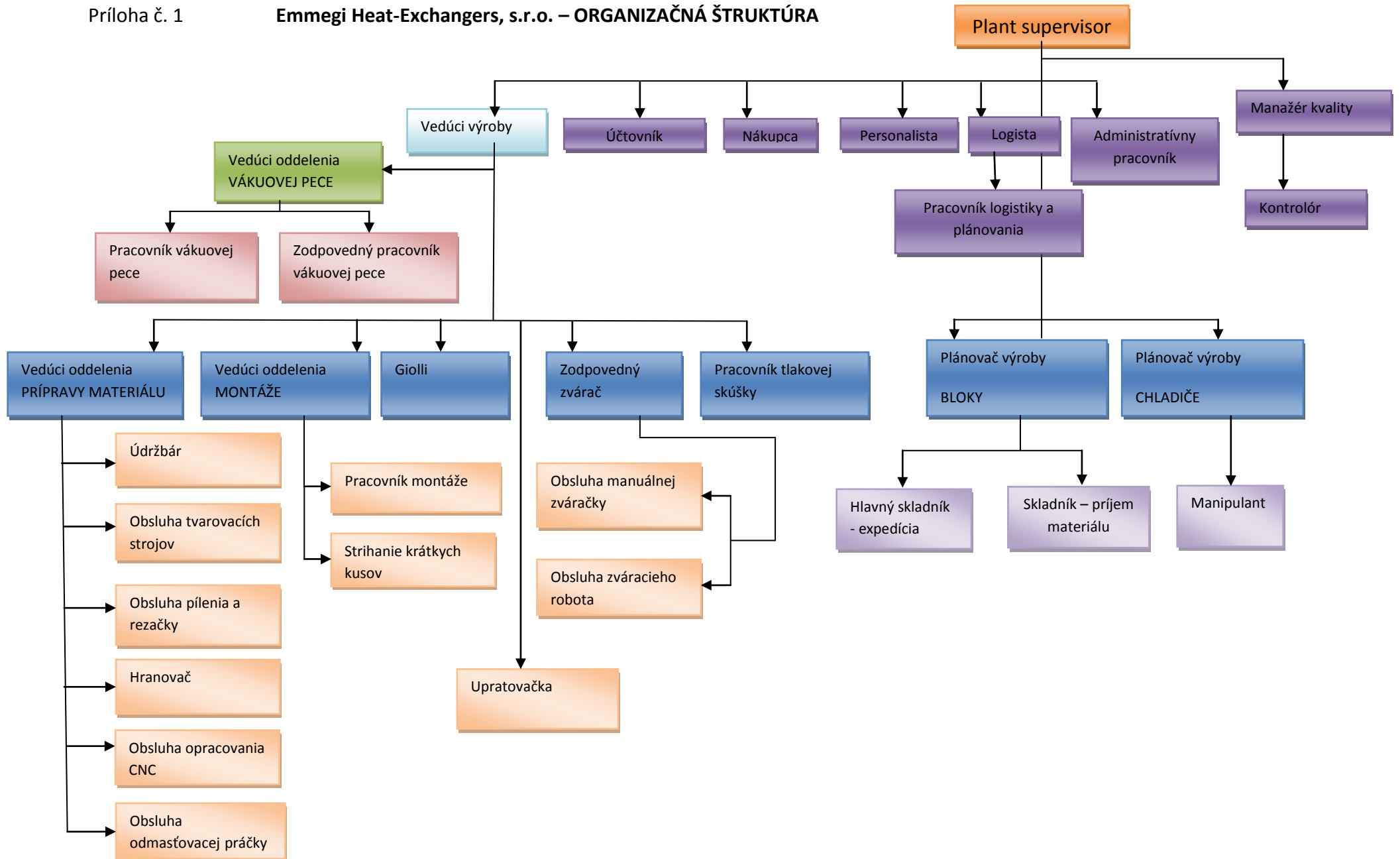
- **Oddelenie prípravy materiálu 10**
 - Pozícia č. 11 Vedúci oddelenia prípravy materiálu
 - Pozícia č. 12 Údržbár
 - Pozícia č. 13 Obsluha tvarovacích strojov
 - Pozícia č. 14 Obsluha pílenia a rezačky
 - Pozícia č. 15 Strihanie krátkych kusov
 - Pozícia č. 16 - 17 Obsluha opracovania CNC stroja
 - Pozícia č. 18 Obsluha odmasťovacej práčky
 - Pozícia č. 19 Hranovanie
- **Oddelenie montáž 20**
 - Pozícia č. 21 Vedúca oddelenia montáž
 - Pozícia č. 22 Pracovník montáže
- **Oddelenie vákuovej pece 30**
 - Pozícia č. 31 Zodpovedný pracovník vákuovej pece
 - Pozícia č. 32 Obsluha vákuovej pece
- **Oddelenie zvarovania 40**
 - Pozícia č. 41 Zodpovedný zvarač
 - Pozícia č. 42 Obsluha zvaracieho robota
 - Pozícia č. 43 Obsluha manuálnej zvaračky
- **Oddelenie tlakovej skúšky 50**
 - Pozícia č. 51 Pracovník tlakovej skúšky
- **Oddelenie skladu 60**
 - Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu
 - Pozícia č. 62 Hlavný skladník – expedícia
 - Pozícia č. 63 Manipulant
 - Pozícia č. 64 Libero

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71	Riaditeľ
Pozícia č. 72	Vedúci výroby
Pozícia č. 73	Vedúci oddelenia vákuová pec
Pozícia č. 74	Logista
Pozícia č. 74A	Pracovník logistiky a plánovania
Pozícia č. 75	Personalista
Pozícia č. 76	Nákupca
Pozícia č. 77	Manažér kvality
Pozícia č. 77A	Kontrolór kvality
Pozícia č. 78A	Účtovník
Pozícia č. 78B	Administratívny pracovník
Pozícia č. 79B	Upratovačka

Príloha č. 1

Emmegi Heat-Exchangers, s.r.o. – ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



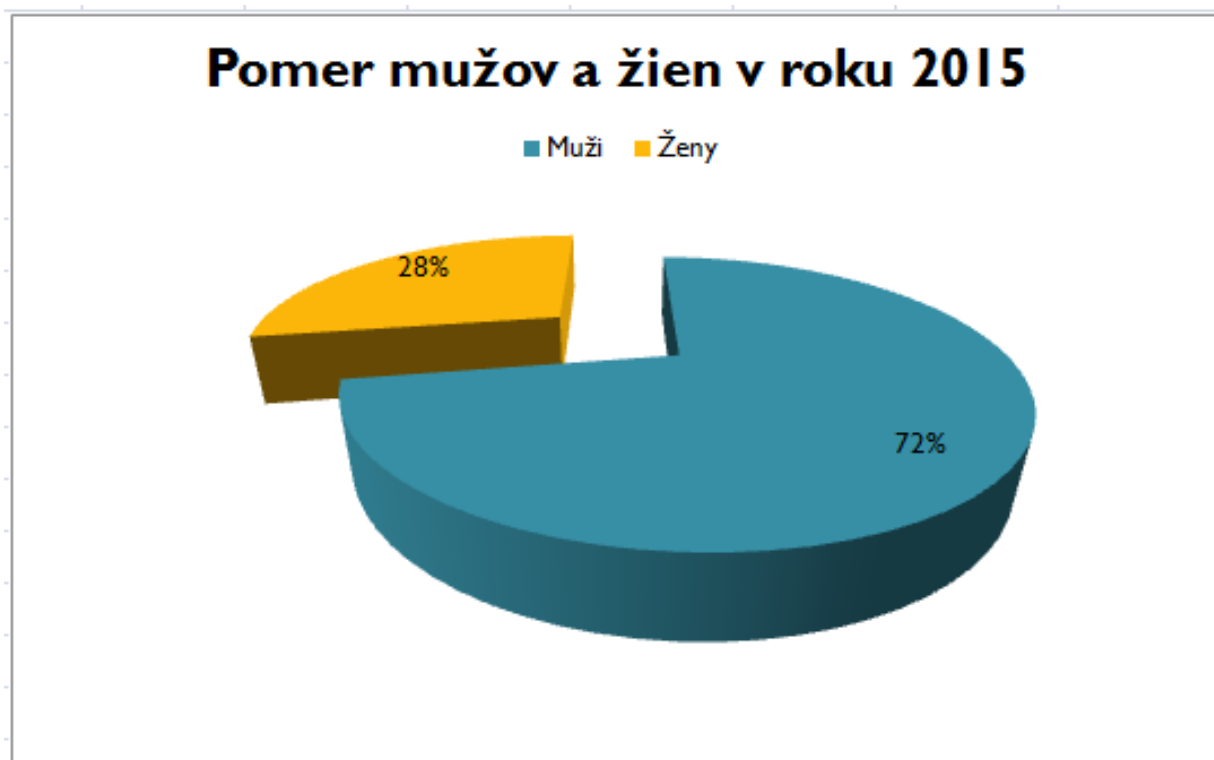
Ľudské zdroje

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Administratíva	7	11	11	13	15	16	14
Výroba	39	58	60	64	61	55	58
za jednotlivé výrobné strediská:							
Príprava materiálu	15	19	19	22	20	20	22
Montáž	10	13	13	12	12	12	12
Vákuová pec	4	5	5	5	6	4	6
Zváranie	4	12	15	15	12	10	9
Kolaudácia	2	5	4	5	4	3	4
Sklad	3	4	4	5	7	6	5
Celkom	45	69	71	77	76	71	72

- Pomer mužů/žen v roku 2015



- Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2015



■ Vývoj počtu zamestnancov



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie
- donáška stravy do firemnej jedálne
- darček pre deti – Deň detí, Mikuláš
- bezplatné zapožičiavanie firemného náradia
- práca v čistom a príjemnom prostredí

Mzdové výhody

- základný plat
- pohyblivá zložka na základe výsledkov produkcie

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2000 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť. Máme zadanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahŕňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté čiastočné výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu.

Certifikát kvality ISO 9001:2000 na vývoj a výrobu chladičův



DET NORSKE VERITAS

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato No. / Certificate No. CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT

Si attesta che / This certifies that

IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI / THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

EMMEGI S.r.l.

Via I. Newton, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA PER I SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ
CONFORMS TO THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEMS STANDARD

UNI EN ISO 9001:2000 (ISO 9001:2000)

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo:
This certificate is valid for the following products or services:

(Ulteriori chiarimenti riguardanti lo scopo e l'applicabilità dei requisiti della normativa si possono ottenere consultando l'organizzazione certificata)
(Further clarifications regarding the scope and the applicability of the requirements of the standard(s) may be obtained by consulting the certified organisation)

Progettazione e produzione di scambiatori di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria olio e combinati

Design and manufacture of heat exchangers: water-oil shell-tube, air oil coolers and combined coolers

<p><i>Luogo e data</i> <i>Place and date</i></p> <p>Agrate Brianza, (MI) 2003-10-24</p>	<p><i>Data Prima Emissione:</i> <i>First Issue Date:</i></p> <p>1998-01-05</p>	<p><i>per l'Organismo di Certificazione</i> <i>for the Accredited Unit</i></p> <p>Det Norske Veritas Italia S.r.l.</p>
--	---	---

Lead Auditor: Marco Clementi

Settore EA: 17



SINCERT
SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

ISO 9001:2000
SIC - Registrazione n. 1024
SIC - Registrazione n. 1025
SIC - Registrazione n. 1026
SIC - Registrazione n. 1027
SIC - Registrazione n. 1028

Veritas Audit System & Water Measurement SA a SP
Signatory of CE and CE Mark Recognition Agreement



Leonardo Onofredo Zorini
Management Representative

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica (ogni 6, 9 o 12 mesi) e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to periodical audits (every 6, 9 or 12 months) and the complete re-assessment of the system every three years
La validità del certificato può essere verificata visitando il sito web www.dnv.it o www.dnv.com o www.dnv.com

Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

Aktivity, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá vedúci výroby spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo znížiť počet pracovných úrazov.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Flexibilné plnenie plánu
- Zefektívnenie a flexibilita materiálového a kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Optimalizácia SW prostriedkov

Finančné výkazy

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2015
- Účtovná závierka k 31.12.2015
- Poznámky k 31.12.2015