



Výročná správa 2015

spoločnosti **K-system, spol. s r.o.**, so sídlom SNP 2780/170, 965 01 Žiar nad Hronom
v zmysle § 20 zákona č. 431/2002 Zb.o účtovníctve



V Žiari nad Hronom
21.11.2016

- 1) Identifikačné údaje spoločnosti
- 2) Predmet podnikateľskej činnosti
- 3) Hlavné údaje účtovnej závierky za roky 2014 a 2015
 - Výkaz ziskov a strát
 - Súvaha
- 4) Zhodnotenie roka 2015
 - Všeobecne
 - Kvalita
 - Výstavy
 - Nové výrobky a tovar
 - Ocenenia
 - Rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2015
 - Informácie o pohľadávkach a záväzkoch k 31.12.2015
 - Základné finančné ukazovatele 2015
- 5) Personálna oblasť
 - Zamestnanci a čísla
 - Projekty na podporu zamestnanosti
 - Vzdelávanie
 - Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- 6) Výhľad na nasledujúce obdobie
- 7) Sieť vlastných poradenských centier
- 8) Správa audítora k účtovnej závierke za rok 2015
- 9) Individuálna účtovná závierka za rok 2015
- 10) Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnom závierkou za rok 2015

Identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno:	K-system, spol. s r.o.
Sídlo:	SNP 2780/170, 965 01 Žiar nad Hronom
IČO:	31623387
IČ DPH:	SK2020479857
Dátum založenia:	20.1.1995 Spoločenskou zmluvou podľa § 105 a násl. zákona č. 513/91 Zb.
Dátum zápisu do OR:	1. februára 1995
Rozsah základného imania:	248 956,- EUR
Konatelia spoločnosti:	Kúdela Miroslav

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

a) výroba, montáž, predaj a servis žalúzií

- Exteriérové horizontálne žalúzie
- Interiérové horizontálne žalúzie
- Interiérové vertikálne žalúzie

b) výroba, nákup a predaj žalúziiových dielcov

c) veľkoobchod, nákup a predaj tovaru v rozsahu voľnej živnosti

d) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných živností

e) sprostredkovanie obchodu v rozsahu voľnej živnosti

f) reklamná činnosť v rozsahu voľnej živnosti

g) organizovanie kurzov a školení

h) podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti

i) automatizované spracovanie údajov

j) výroba, montáž a oprava protihmyzových sietí

k) poskytovanie úverov zo zdrojov, na sa nevyžaduje povolenie banky

l) výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied

m) opracovanie kovu jednoduchým spôsobom

n) prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom

o) prenájom hnutel'nych vecí

p) vedenie účtovníctva

Hlavné údaje účtovnej závierky

Spoločnosť K-system, spol. s r.o. za posledné dve účtovné obdobia dosiahla tieto výsledky:

Výkaz ziskov a strát (v EUR)

Popis položky	Rok 2014	Rok 2015
Tržby z predaja tovaru	546 337	472 952
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	339 393	274 011
Obchodná marža	206 944	198 941
Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb	3 733 006	4 397 217
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	29 408	-20 829
Aktivácia	329 800	132 171
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	2 073 964	2 161 106
Služby	482 726	2 374 868
Osobné náklady	1 089 031	1 162 087
Dane a poplatky	18 438	20 496
Odpisy a opravné položky k dlhodobému hmotnému a nehmotnému majetku	980 640	983 532
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	99 730	140 888
Zostatková cena pred. dlhodobého majetku a materiálu	56 731	74 299
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	-9 965	34 789
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	414 812	1 502 919
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	48 973	60 168
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	73 162	-520 038
Výnosové úroky	7 952	46 469
Nákladové úroky	87 014	115 637
Kurzové zisky	16 667	11 555
Kurzové straty	6 833	6 525
Ostatné náklady na finančnú činnosť	17 829	26 716
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-87 057	-90 854
Daň z príjmov z bežnej činnosti	53 796	20 560
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zd.	-13 895	-610 892
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	-67 011	-631 452

Súvaha (v EUR)

<i>Popis položky</i>	<i>Rok 2014</i>	<i>Rok 2015</i>
AKTÍVA SPOLU	9 545 040	9 769 104
Neobežný majetok	6 976 758	6 358 533
z toho		
Dlhodobý nehmotný majetok	875 323	917 445
Dlhodobý hmotný majetok	6 101 435	5 441 088
Obežný majetok	2 513 698	3 389 098
z toho		
Zásoby	904 378	800 648
Dlhodobé pohľadávky	18 123	26 208
Krátkodobé pohľadávky	1 499 886	2 280 788
Finančné účty	91 311	281 454
Časové rozlíšenie	54 584	21 473
PASÍVA SPOLU	9 545 040	9 769 104
Vlastné imanie	3 549 388	3 017 936
z toho		
Základné imanie	248 956	248 956
Ost.kapitálové fondy	4 961 569	5 061 569
Zákonné rezervné fondy	25 095	25 095
HV minulých rokov	-1 618 541	-1 686 232
HV bežného účtovného obdobia	-67 691	-631 452
Závazky	3 600 333	4 672 247
z toho		
Rezervy	45 247	44 919
Dlhodobé záväzky	779 021	925 229
Krátkodobé záväzky	645 586	443 115
Bankové úvery a výpomoci	2 130 479	3 258 984
Časové rozlíšenie	2 395 319	2 078 921

Všeobecne

Spoločnosť v roku 2015 nielen udržala, ale aj naďalej rozvíjala zahraničný obchod na nemeckom, rakúskom, talianskom trhu. Tiež ďalej podporovala a rozvíjala internetový predaj cez eshop. Hospodárske výsledky spoločnosti sú dlhodobo ovplyvňované veľkými investíciami v rokoch 2009-2012, čím spoločnosti stúpili priame náklady a tiež odpisy. Spoločnosť K-system, spol. s r.o. v roku 2015 realizovala projekt „Energetické a dizajnové využitie stavebných otvorov“ čo aj ovplyvnilo hospodársky výsledok. Spoločnosť očakáva, že výsledky tohto projektu prinesú ďalšie zvyšovanie tržieb.

Kvalita

Kvalitu výrobkov dnes zaručuje značka samotná a predĺžená záručná doba. Stratégia stať sa úspešným výrobcom tieniacej techniky aj v spolupráci s našimi zahraničnými licenčnými dodávateľmi, bola a stále zostáva zárukou vysokej a stabilnej kvality produkovaných výrobkov.

Dôveryhodnosť značky K-system je podporená skutočnosťou, že spoločnosť K-system, spol. s r. o. je od apríla 2012 držiteľom nasledovných certifikátov:

- ISO 9001 systém manažérstva kvality – zaoberáme sa kvalitou a stabilitou svojich procesov, ich riadením a neustálym zlepšovaním, aby sme boli schopní uspokojovať potreby zákazníkov za primeranú cenu,
- ISO 14001 systém enviromentálneho manažérstva – máme zavedený systematický prístup k ochrane životného prostredia vo všetkých aspektoch podnikania, prostredníctvom ktorého začleňujeme starostlivosť o životné prostredie do svojej podnikateľskej stratégie ako aj bežnej prevádzky,
- BS OHSAS 18001 systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – prostredníctvom tejto medzinárodnej normy zabezpečujeme zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Má tiež dôležitý hospodársky význam, pretože riešenie otázok súvisiacich s bezpečnosťou a ochranou zdravia, s vytváraním priaznivých pracovných podmienok a pracovných vzťahov prináša optimalizáciu pracovného procesu s pozitívnym ekonomickým efektom. V neposlednom rade starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci má dôležitý humánny aspekt, ktorý prezentuje kultúrnu a spoločenskú úroveň organizácie.

V roku 2015 už piatykrát prebehla súťaž Drevostavba roka, do ktorej nominovali členské spoločnosti ZSD SR svoje realizácie za rok 2015. Jednou z ocenených stavieb je aj **Prístavba 1. SG k budove telocvične** od autora Ing. arch. Marcela Dzurilla, kde boli dodávané vonkajšie žalúzie K-system typu Prominent C-80. Medzi realizáciami spoločnosti K-system, spol. s r. o. je na stránke www.ksystem.sk označená ako budova gymnázia na Bajkalskej ulici v Bratislave.

Exteriérové žalúzie K-system sú taktiež namontované na rodinnom dome ECOCUBE MAX+ z tvorby spoločnosti ForDom s. r. o. autora: Createrra s. r. o. Tento rodinný dom obsadil v odbornej porote 3. miesto a 1. miesto v kategórii hlasovania verejnosti na internete aj na výstavách.

Výstavy

V roku 2015 sa spoločnosť K-system zúčastnila svetovej výstavy R+T Stuttgart 2015 kde predstavila nový výrobok NobaRoll.

Nové výrobky a tovar

Od mája 2015 sa v produktovom portfóliu spoločnosti K-system nachádza rolovacia sieť NobaRoll. Táto svetová novinka v oblasti dverových sietí proti hmyzu v sebe spája osvedčený mechanizmus plisovanej siete Nobarrier® a navíjacej siete.

Ide o rolovaciu dverovú sieť proti hmyzu, ktorá sa otvára a zatvára tak ľahko ako nikdy pred tým. Navyše jej montáž a demontáž je taká jednoduchá, že je možné ju kedykoľvek na zimu vycvaknúť z úchyty a odložiť.

Bezbariérová rolovacia dverová sieť NobaRoll v sebe spája ľahký chod dverovej siete vďaka inovovanému osvedčenému posuvnému mechanizmu plisovaných sietí Nobarrier®. Vďaka bezbariérovému prevedeniu je táto sieť vhodná nielen do objektov, kde sa pohybujú osoby na invalidnom vozíčku, ale je zárukou, že o rám siete nikto nezakopne a neprivedie si nepríjemné zranenie.

Minimalizácia mechanických dielov je zárukou dlhšej životnosti a vyššej spoľahlivosti.

Rozdelenie hospodárskeho výsledku

Jediný spoločník pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia dňa 30.9.2016 rozhodol:

- hospodársky výsledok za rok 2015 = strata, bude zaúčtovaný ako neuhradená strata minulých rokov, pokiaľ valné zhromaždenie nerozhodne inak

Pohľadávky a záväzky k 31.12. 2015

Informácie o pohľadávkach a záväzkoch z obchodného styku k 31.12.2015:

a) Krátkodobé pohľadávky spolu brutto – 683 569 EUR

- po lehote splatnosti – 425 828 EUR, z toho pohľadávky vymáhané súdnou cestou/exekúcia / právnik – 216 548 EUR. Celková tvorba opravných položiek k pohľadávkam je v sume – 154 650 EUR.
- do lehoty splatnosti – 257 741 EUR

b) Krátkodobé záväzky z obchodného styku spolu – 301 387 EUR

- po lehote splatnosti – 16 824 EUR
- do lehoty splatnosti – 230 350 EUR

Základné finančné ukazovatele 2015

Zadlženosť podniku: 0,38

Celková likvidita: 1,38

Vo finančných ukazovateľoch firmy sa prejavili:

- A) investície spoločnosti súvisiace s kúpou majetku (obnovenie a rozšírenie strojného vybavenia spoločnosti) – ovplyvňujúce hlavne rentabilitu aktív
- B) čerpanie úveru súvisiaceho s výstavbou výrobnno-administratívnej budovy a tiež spolufinancovanie projektov podporovaných Európskou úniou – ovplyvňujúce hlavne zadlženosť podniku a celkovú likviditu firmy

Spoločnosť K-system spol. s r.o., patrí medzi najväčších zamestnávateľov v Žiarskom regióne. Zamestnáva ľudí nielen zo sídla svojej spoločnosti z mesta Žiaru nad Hronom, ale aj z blízkeho okolia i zo susedných okresov. Keďže predajné miesta-štúdiá tieniace techniky, má roztrúsené po celom Slovensku, prácu v nich našli aj obyvatelia z iných miest.

Rok 2015 bol už siedmy rok pôsobenia firmy v priestoroch v novopostavenom areáli v Žiari nad Hronom. Hoci kríza pozastavila plán rozšírenia výroby aj v našej firme, neboli sme nútení pristúpiť k hromadnému znižovaniu stavu zamestnancov. Pracovný pomer sme ukončili len s tými zamestnancami, ktorí nás o to požiadali.

Vedenie spoločnosti si uvedomuje, že úspešnosť firmy je veľmi úzko spätá s kvalitou ľudských zdrojov, ich kvalitným výberom a zlepšovaním pracovných vedomostí a zručností zamestnancov. Keďže si uvedomujeme hodnotu kvalitne odvedenej práce, snažíme sa nielen pritiahnúť ale aj udržať si najlepších ľudí na jednotlivých pozíciách. Preto si firma nemohla dovoliť prísť o kvalitných zamestnancov. Manažment sa zaujíma nielen o potreby svojich zamestnancov ale aj ich pracovné výsledky a snaží sa ich povzbudiť v ich pracovnom úsilí. Preto v spoločnosti pretrvávajú medzi pracovníkmi profesionálne a ústretové vzťahy vytvárajúce plodnú pracovnú atmosféru. To je jeden z dôvodov, prečo je v spoločnosti pomerne nízka fluktuácia zamestnancov.

Hoci v roku 2013-2014 sa pristúpilo k využitiu konta pracovného času, ďalšie jeho využitie v roku 2015 už nebolo potrebné. Hoci sa pomaly výroba vracala do normálnych kolají, stále bol útlm vo vytváraní nových pracovných miest dlhodobejšieho charakteru.

S pribúdajúcimi teplými mesiacmi sa výroba začala rozbiehať a bolo potrebné prijímať sezónnych pracovníkov. V lete sa tiež vyhovelo študentom (15) – záujemcom o letné brigády, ktorí nielen takto pomáhali svojim rodičom znižovať ich náklady na štúdium, ale snažili sa vypestovať si aj pracovné návyky tak potrebné po ukončení štúdia. Vypomáhali hlavne pri kompletizácii základných častí, resp. pomocných prácach nielen vo výrobe ale aj pri administratívnych prácach.

Tiež sa nezabúda ani na dôchodcov, ktorí si aspoň krátkodobo formou dohôd môžu prilepiť nielen k svojmu dôchodku, ale sú radi, že sú ešte užitoční a obklopení veselými spolupracovníkmi.

Rok 2015 sme začínali so 106 zamestnancami, ktorí mali pracovné zmluvy (vrátane 5 žien na materskej a rodičovskej dovolenke) a z toho boli 4 zdravotne postihnutí. Napriek neustálemu pohybu zamestnancov sme rok 2015 aj skončili so 106 zamestnancami. Priemerným evidenčným počtom zamestnancov sme sa priblížili k počtu v roku 2012.

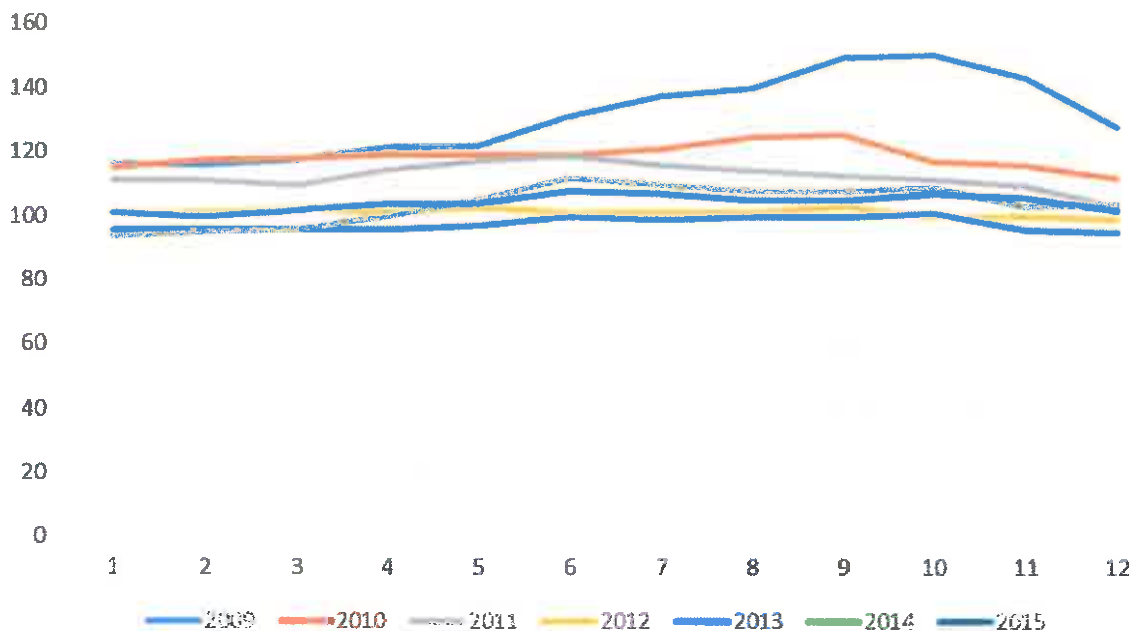
Priemerný vek našich pracovníkov bol 38,07 rokov. Vek zamestnancov sa v posledných rokoch veľmi nemenil, čo je dôkazom toho, že firma dáva príležitosti aj mladým ľuďom, ktorí práve skončili školu, aby svoje vedomosti mohli realizovať v praxi.

Počet zamestnancov k 31. decembru kalendárneho roka :

Rok	Počet zamestnancov		
	Spolu	Ženy	Muži
2007	128	77	51
2008	128	72	56
2009	129	66	63
2010	117	65	52
2011	110	63	47
2012	104	60	44
2013	101	60	41
2014	108	55	53
2015	101	51	50

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách po jednotlivých mesiacoch v roku :

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2009	116,32	116,03	117,42	121,7	121,94	130,9	137,48	139,84	149,4	150,03	143	127,77
2010	115,13	117,43	117,77	119	118,94	119,03	120,94	124,81	125,53	117,26	116	112
2011	111,1	111	109,58	114,23	117,13	118,77	115,9	114,26	112,57	111,45	109,53	103
2012	100,87	101	102,19	101,23	102,9	101	101	101,32	103,33	99,84	100	99
2013	96	96	96	96	97	100	99	100	100	101	96	95
2014	94	95	96	100	105	112	110	108	108	109	103	104
2015	101	100	102	104	104	108	107	105	105	107	106	102



Svoje trvalé miesto si v našej firme našli aj detašované pracoviská - štúdiá tieniacej techniky. V roku 2015 pracovali ŠTT v Bratislave, v Banskej Bystrici, Košiciach, v Nitre a v Žiari nad Hronom. V nich si našlo prácu 14 osôb vrátane dvoch dohodárov.

Čo sa týka zdravotnej starostlivosti o zamestnancov, aj napriek rôznym preventívnym lekárskeym prehliadkam aj pravidelným návštevám lekárov, stále máme vysoký počet práceneschopných zamestnancov. V roku 2015 to bolo 26 zamestnancov a ich práceneschopnosť trvala až 8540 hodín. Z toho dlhšie ako mesiac bolo PN sedem osôb.

Čo sa týka sociálneho fondu, prispievalo sa z neho hlavne na každodenné stravovanie zamestnancov. Stravovanie sa realizovalo formou stravných lístkov pre obchodných zástupcov, montážnikov, pracovníkov práškovne a pracovníkov štúdií tieniacej techniky. Pre ostatných zamestnancov bolo stravovanie zabezpečené vo vlastnej jedálni s možnosťou výberu až z piatich druhov jedál.

V roku 2011, pri príležitosti 20. výročia vzniku spoločnosti K-system, spol. s r.o., sa vedenie rozhodlo odštartovať tradíciu odmeňovania zamestnancov za pracovné jubileá. Pokračovalo sa v nej aj minulý rok. Odmeny sa realizovali zamestnancom vo výplatach za daný mesiac, na ktorý pripadol jubilejný dátum nástupu zamestnanca do firmy.

Koncom minulého roka sa začalo sa zo sociálneho fondu začalo prispievať zamestnancom aj k okrúhlym narodeninám a k rôznym životným udalostiam.

V roku 2015 do starobného dôchodku neodišiel žiadny zamestnanec.

V súvislosti so získaním ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001 v r.2011, sa aj naďalej v r. 2015 dodržiavali všetky pracovné a bezpečnostné postupy z toho vyplývajúce.

Vzdelávanie

Aj v roku 2016 firma K-system, spol. s r.o. umožňovala svojim zamestnancom rozširovať si svoje odborné vedomosti formou rôznych seminárov a školení. Či sa to už týka vzdelávania ohľadom nových výrobkov, účtovníctva, personalistiky a miezd, používaných počítačových programov a pod. Pravidelne zabezpečuje potrebné predpísané školenia pre vodičov, kuričov, montážnych technikov, viazačov bremien, obsluhy zdvihacích zariadení resp. vysokozdvížneho vozíka a rôzne iné. Zamestnanci sa tiež zúčastnili školení zameraných na motiváciu, vedenie a riadenie ľudských zdrojov v podniku, internetovú reklamu či marketing.

V roku 2016 firma pokračovala v rozvoji interných školení. Naďalej sú realizované už zavedené nástupné školenia, ktoré vykonáva priamy nadriadený. Nový zamestnanec je oboznámený so základnými princípmi, predpismi, pracovnými inštrukciami a s dokumentáciou, ktorá sa vzťahuje na činnosť, ktorá súvisí s jeho pracovným zaradením.

Interné vzdelávanie je rozšírené o pravidelné školenie obchodných zástupcov, montážnych technikov a všetkých zamestnancov zo Štúdií tieniacej techniky, kde si zamestnanci rozširujú vedomosti nielen o výrobkoch, tovaroch, montážnych a obchodných zručnostiach, ale aj o užívaní firemného informačného systému, ktorý im uľahčuje prácu.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci Protipožiarna ochrana

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci spolu s protipožiarnou ochranou tvoria neoddeliteľnú súčasť starostlivosti o našich zamestnancov. Podľa potreby sa uskutočňujú vstupné školenia novoprijatých zamestnancov a v pravidelných intervaloch zase opakované školenia ostatných zamestnancov, vedúcich zamestnancov a školenia protipožiarnych hliadok

Firma sa tiež stará aj o pracovné oblečenie a pracovnú obuv našich zamestnancov. Dizajn pracovných odevov zostáva naďalej nezmenený - kombinácia farieb kráľovsky modrej a bledosivej. Zamestnanci pravidelne dostávajú pracovné odevy, v prípade potreby - napr. poškodenia, čo najskôr. Nie je to len kvôli imidžu firmy, ale hlavne kvôli bezpečnosti zamestnancov, aby nevznikol, pracovný úraz.

Navyše prísnejšie kontroly poriadku na pracoviskách a včasné odstraňovanie nedostatkov tiež zamedzujú vzniku úrazov a požiarov.

Na záver môžeme konštatovať, že od vzniku firmy nevypukol žiadny požiar. Čo sa týka pracovných úrazov, ani v minulom roku nebol zaznamenaný žiadny pracovný úraz.

Ochrana životného prostredia

Spoločnosť dbá aj na ochranu životného prostredia, teda prostredia, v ktorom spoločnosť pracuje, čo zahŕňa ovzdušie, vodu, pôdu, prírodné zdroje, flóru, faunu, človeka a ich vzájomné vzťahy.

Dodržiavame všetky legislatívne normy v oblasti odpadového hospodárstva, vodného hospodárstva, ochrany ovzdušia, v oblasti práce s chemickými látkami.

Spoločnosť zbiera údaje týkajúce sa znečisťovania ŽP a snaží sa znižovať zaťaženie životného prostredia prostredníctvom monitoringu:

- množstva odpadov, ktorých je pôvodcom
- množstva obalov uvedených na trh
- množstva emisií
- množstva spotrebovaného plynu
- množstva spotrebovanej el. energie
- množstva spotrebovanej vody

Snahou spoločnosti bude aktívne upevňovať svoje postavenie na trhu, diverzifikovať naše portfólio výrobkov a služieb, aby sme boli lepšie pripravení na dôsledky prípadnej krízy v našom súčasom odvetví podnikania.. Cieľom bude aj naďalej udržiavať a posilňovať pozíciu lídra na trhu v oblasti tieniacej techniky. V minulom roku sa spoločnosti podarilo uviesť na slovenský trh opäť niekoľko novinek v oblasti tieniacej techniky a v nasledujúcom období plánuje firma pokračovať v nastúpenom trende tak ako po minulé roky. Dlhodobá spolupráca s Inštitútom pre energeticky pasívne domy (IEPD) bude pokračovať aj v roku 2016, je snahou firmy v tomto duchu rozvíjať výrobkové portfólio, pretože firme záleží na ochrane životného prostredia, využívaní ekologicky priateľských materiálov a výrobe žalúzií napomáhajúcich energetickej úspore.

Sieť vlastných poradenských centier Štúdiá tieniacej techniky

Pod heslom: „Poradíme vám, ako správne riešiť zatienie vašich okien, ktoré bude spĺňať vaše predstavy, nielen svojou funkčnosťou, ale aj estetickým vzhľadom. Stačí sa opýtať ...“ Vytvorila spoločnosť K-system, spol. s r.o. sieť vlastných poradenských centier, tzv. Štúdií tieniacej techniky. Vlastné výrobné priestory má firma K-system, spol. s r.o., výrobca značkovej tieniacej techniky v Žiari nad Hronom. V súčasnosti sú na Slovensku tieto štúdiá tieniacej techniky:

- * **Žiar nad Hronom**
SNP 2780/170
Tel.: 045 / 6940401, fax: 045 / 6726052
Mobil: +421 908 793407
info.zh@ksystem.eu

- * **Bratislava**
Zadunajská 12, Petržalka
Tel.: 02 / 44461349, fax: 02 / 44461344
Mobil: +421 918/530140
info.ba@ksystem.eu

- * **Banská Bystrica**
ul. Kapitulská 21
tel.: 048 / 4156601, fax: 048/ 4156662
mobil: ++421 918 341842
info.bb@ksystem.eu

- * **Košice**
Jakobyho 1
tel.: 055/ 7997441, fax: 055/ 7997440
mobil: +421 918 341843
info.ke@ksystem.eu

- * **Nitra**
Beniakova 2
tel.: 037/ 7930181, fax: 037/ 6423637
mobil: +421 918 341862
info.nr@ksystem.eu

- * **Prešov**
mobil: +421 918 341843
info.po@ksystem.eu

- * **Prievidza**
mobil: +421 918 530134
info.pd@ksystem.eu

DODATOK SPRÁVY AUDÍTORA O OVERENÍ SÚLADU

Výročnej správy s účtovnou závierkou v zmysle zákona č. 540/2007 Z. z. §23 odsek 5

Štatutárnemu orgánu spoločnosti K-systém, spol. s r.o.

I. Overila som účtovnú závierku spoločnosti K-systém, spol. s r.o. /ďalej len spoločnosť/ k 31. decembru 2015, ku ktorej som dňa 6. septembra 2016 vydala správu audítora v nasledujúcom znení:

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Štatutárnemu orgánu spoločnosti K-systém, spol. s r.o.

Uskutočnila som audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti K-systém, spol. s r.o., ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2015, výkaz ziskov a strát a poznámky za rok končiaci k tomuto dátumu, ako aj prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich poznámok.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán spoločnosti je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení jeho dodatkov. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Mojou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe môjho auditu. Audit som uskutočnila v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov mám dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby som získala primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru k účinnosti interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa vyhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód ako aj primeranosti účtovných odhadov, ktoré uskutočnil štatutárny orgán, ako aj vyhodnotenie celkovej prezentácie účtovnej závierky.

Som presvedčená, že audítorské dôkazy, ktoré som získala, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre môj názor.

Názor

Podľa môjho názoru účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti K-systém, spol. s r.o. k 31. decembru 2015 a výsledky

jej hospodárenia a peňažné toky za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

Žiar nad Hronom, 6. septembra 2016

Ing. Milena Korcová
Licencia SKAU č. 392
Š. Moysesova 38/9
965 01 Žiar nad Hronom

II. Overila som súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedný štatutárny orgán spoločnosti. Mojou úlohou je overiť súlad výročnej správy s účtovnou závierkou a na základe toho vydať dodatok správy audítora o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overenie som uskutočnila v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Informácie uvedené vo výročnej správe som posúdila s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2015. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh som neoverovala. Som presvedčená, že vykonané overovanie je dostatočné a vhodné ako východisko pre môj názor.

Podľa môjho názoru informácie uvedené vo výročnej správe spoločnosti K-systém, spol. s r.o. sú v súlade s účtovnou závierkou k 31. decembru 2015.

V Žiari nad Hronom, 30. novembra 2016

Ing. Milena Korcová
Licencia SKAU č. 392
Š. Moysesova 38/9
965 01 Žiar nad Hronom

