

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI



Camfil s.r.o.
Priemyselný park Géňa
Ul. E. Sachsa 8

IČO: 36 650 935

OBSAH

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI	3
IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	3
ORGÁNY A SPOLOČNÍCI SPOLOČNOSTI	4
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI	5
FIREMNÉ HODNOTY	6
RIADENIE RIZÍK	7
VÝVOJ A VÝSKUM	7
NAJVÝZNAMNEJŠIE UDALOSTI ROKU 2015	8
TRVALO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ	12
SYSTÉM RIADENIA KVALITY	13
SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI ZA OBDOBIE 1-12/2015	14
1. VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA MINULÉ A BEŽNÉ ÚČTOVNÉ OBDOBIE	14
2. VÝKONY	15
3. NÁKLADY	16
4. DLHODOBÝ MAJETOK	17
5. ĽUDSKÉ ZDROJE	17
NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA OBDOBIE 1. JANUÁR – 31. DECEMBER 2015	18
VÝHLAD ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ROK 2016	19
HLAVNÉ ÚDAJE ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	20

- Správa audítora k účtovnej závierke za obdobie od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015
- Súvaha k 31. 12. 2015
- Výkaz ziskov a strát k 31. 12. 2015
- Poznámky k účtovnej závierke k 31. 12. 2015
- Výkaz cash flow k 31. 12. 2015

ÚVODNÉ SLOVO

Po úspešných rokoch 2013 a 2014, rok 2015 bol pre skupinu Camfil opäť rekordným, so stabilným rastom a dosiahnutou vyššou maržou. Tržby v skupine dosiahli hodnotu 6 250 mil. SEK, čo je v porovnaní s predchádzajúcim obdobím viac o 14,4 %.

K rozšíreniu predaja a tržieb prispeli aj tri nové významné akvizície – dve v USA a jedna vo Švédsku. Na úspechu sa významnou mierou podieľali aj inovácie. Camfil ako prvý vo svete uviedol na trh vzduchový filter, ktorý spĺňa požiadavky sprísnenej klasifikácie Eurovent pre triedu A+. Revolúciu priniesli aj nové čističky vzduchu obsahujúce jemné prachové a molekulárne filtre, ktoré sa využívajú v komerčnom i verejnom sektore. Nové filtre boli vyvinuté aj pre potravinársky priemysel a plynové elektrárne.

Som rád, že levický Camfil je súčasťou úspešného lídra v biznise čistého vzduchu. Nesmierne som hrdý na výkony, úsilie a prístup mojich kolegov a všetkým chcem poďakovať za ich namáhavú a významnú prácu pre svoju firmu, za to, že kredit levického závodu je naďalej vysoký, mimoriadne pozitívne hodnotený zo strany majiteľov, sesterských závodov, či konečných zákazníkov. Naše výrobky sú žiadané pre špičkovú kvalitu, rýchlosť dodávok a flexibilitu pri plnení požiadaviek trhu. Zodpovedný prístup všetkých zamestnancov a neustále zlepšovanie výrobných procesov a pracovných postupov tvorí našu jedinečnú hodnotu.

V roku 2015 sme opäť zvýšili vyrobené množstvo na 1 475 tis. (2014 = 1 359 tis.) filtrov. Tržby vzrástli o 14%, rentabilita tržieb dosiahla 25,7%. Za úspešným rastom je opäť lepšia produktivita práce, zvýšenie výkonu výrobných zariadení cez efektívne investície a stabilita zamestnancov podporovaná fungujúcim systémom personálnej politiky a firemnej kultúry. Zvýšenie rentability tržieb v porovnaní s predvádzajúcim obdobím (2014 – 14,93%) bolo ovplyvnené znížením cien vstupných surovín v systéme korporátneho nákupu materiálu.

Pre rok 2016 nás čaká ďalšie rozšírenie kapacít. Pribudne nám technicky dokonalá výrobná linka na montáž sáčkových filtrov z dielne našich kolegov v Techcentre Trosa vo Švédsku. Koncom roka 2016 sa v rámci strategického rozhodnutia začne v Leviciach v areáli súčasného závodu výstavba novej haly na výrobu ďalších produktov filtračného portfólia. S novou technológiou bude navýšený aj stav zamestnancov a mal by pokryť 170 pracovných miest v roku 2017 a ďalších 35 pribudne v roku 2018. Maximálna výrobná kapacita sa zvýši na viac ako 2 mil. filtrov.

Dovoľte, aby som vyjadril obdiv a vďačnosť všetkým zamestnancom levického Camfilu, ktorí svojím úsilím a prácou prispeli k ďalšiemu výnimočnému roku nášho fungovania a zaželel im veľa vytrvalosti a elánu k napĺňaniu našich budúcich strategických zámerov a cieľov.



Ing. Imrich Mészáros
Generálny riaditeľ

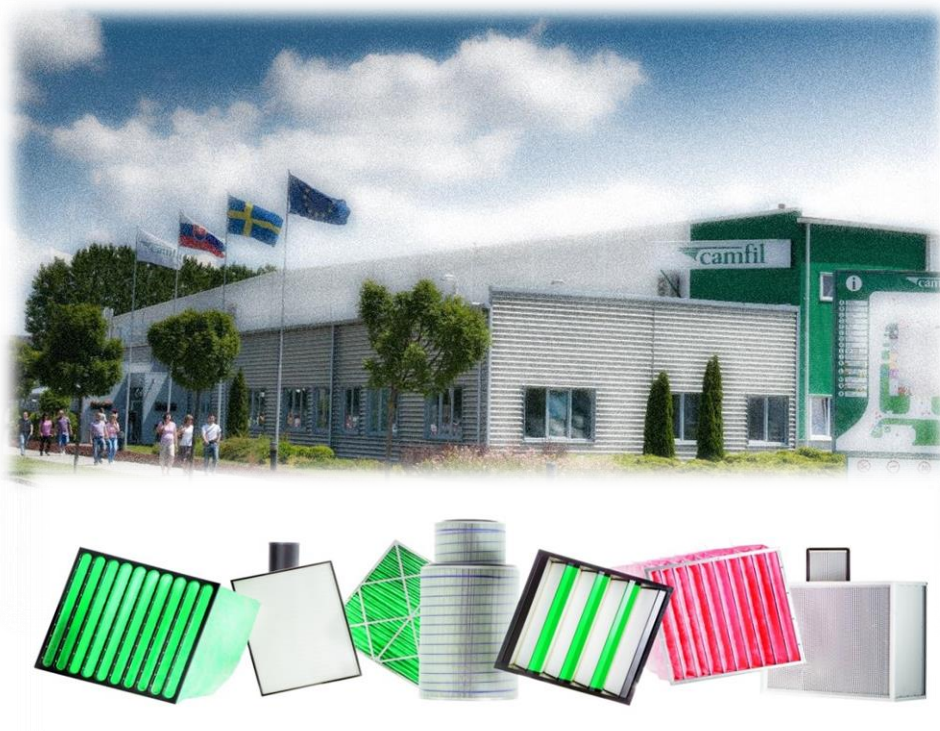
ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Skupina Camfil je svetovým lídrom v rozvoji a výrobe vzduchových filtrov a v poskytovaní riešení pre čistý vzduch. Tieto riešenia chránia ľudí, procesy a životné prostredie v prospech zdravia, zvýšenia výkonnosti a úspory spotreby energií. Prostredníctvom 25 výrobných závodov a 6 centier výskumu a vývoja naprieč Európou, Amerikou a Áziou je najvýznamnejším odborníkom v oblasti filtrácie.

Koncern Camfil s hlavným vedením v Štokholme zamestnáva približne 3 800 zamestnancov a hodnota predaja sa pohybuje vo výške 6 miliárd SEK. Takmer 95% predaja predstavujú medzinárodné trhy.

Hlavnou činnosťou skupiny je poskytovať zákazníkom trvalo udržateľné špičkové produkty vzduchovej filtrácie a služby prostredníctvom troch hlavných obchodných segmentov : Filtre, Elektrické systémy a Priemyselné filtračné komorové jednotky (APC).

V rámci zavádzania vysoko efektívnych výrobných jednotiek, spustil koncern v roku 2007 novú prevádzku aj v priemyselnom parku Levice. Výroba vzduchových filtrov sa na Slovensko presťahovala z Nemecka, ktoré ostalo zároveň jej hlavným zákazníkom, ale filtrami zásobuje aj celý európsky trh. Niektoré polotovary sú vyvážané aj do Brazílie a Ázie. Levický závod sa špecializuje na výrobu vzduchových filtrov nielen do bežných ventilačných systémov, ale aj špeciálnych zariadení s mimoriadnymi nárokmi na čistotu vzduchu, pričom jej výrobky nachádzajú využitie v kancelárskych budovách, priemyselných závodoch, výskumných laboratóriách, farmaceutickom a medicínskom prostredí, či v elektrotechnike. Svojim zákazníkom ponúka v produktoch vzduchovej filtrácie najlepšiu kvalitu, najdlhšiu životnosť, najnižšie náklady na manipuláciu a údržbu a najvyššiu možnú, energeticky úspornú účinnosť filtrov.



IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: Camfil s.r.o. (zmena od 30. apríla 2013, predtým Camfil Farr s.r.o.)
Sídlo: Priemyselný park Géňa, Ul. E. Sachsa 8
 Levice 934 01
IČO: 36 650 935

Spoločnosť Camfil s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 8. júna 2006 a do Obchodného registra bola zapísaná 8. júla 2006 (Obchodný register Okresného súdu v Nitre, oddiel Sro, vložka č. 19276/N). Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí. V roku 2015 Spoločnosť nenadobudla žiadne akcie ani obchodné podiely.

Hlavné činnosti Spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra:

- výroba vzduchových filtrov a zariadení na filtráciu vzduchu
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod)
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov

ORGÁNY A SPOLOČNÍCI SPOLOČNOSTI

Štruktúra spoločníkov k 31. decembru 2015 bola nasledovná:

Meno spoločníka	Podiel na základnom imaní		Výška hlasovacích práv
	v EUR	v percentuálnej výške	
Camfil Aktiebolag, Švédske kráľovstvo	13 674 806	100%	100%

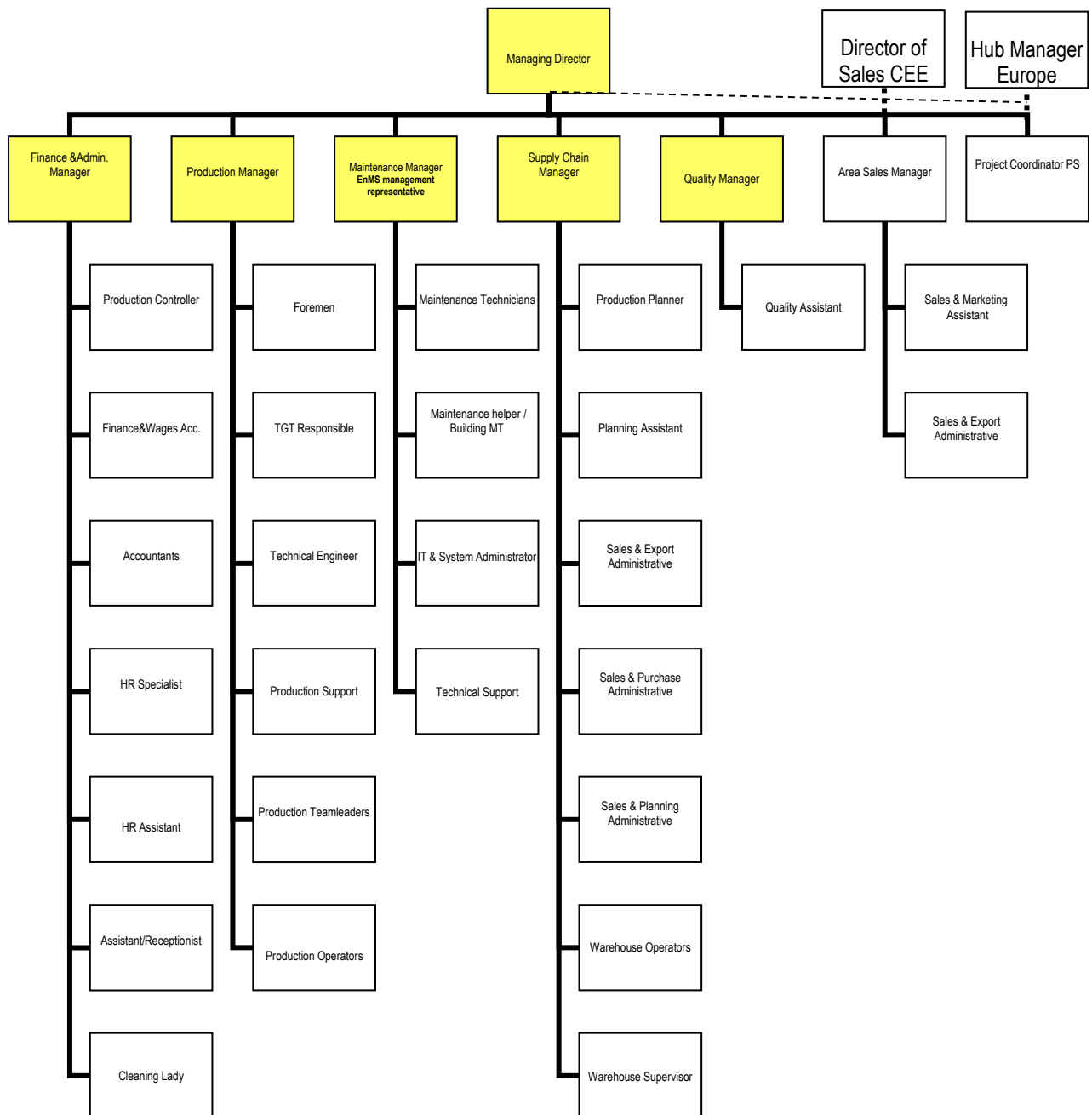
Tabuľka č. 1

Základné imanie Spoločnosti pri založení vo výške 3 319 391,88 EUR bolo splatené formou peňažného vkladu. Na základe rozhodnutia Mimoriadneho valného zhromaždenia v roku 2009 bolo základné imanie navýšené nepeňažným vkladom formou kapitalizácie úveru vo výške 10 355 414,04 EUR.

Konateľ spoločnosti: Ing. Imrich Mészáros

Konateľ koná a podpisuje v mene spoločnosti samostatne.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI



FIREMNÉ HODNOTY

Kľúčom k úspechu spoločnosti sú oddaní a priekopnícki ľudia v podnikateľskom prostredí. Naše kľúčové hodnoty vyjadrujú dušu našej spoločnosti a slúžia ako orientačný bod celej skupiny Camfil. Neustále sa usilujeme zaistiť, aby všetci naši zamestnanci chápali nasledovné kľúčové hodnoty a konali v súlade s nimi:

SPOLĀHLIVOSŤ

- Sme spoľahliví, pretože poznáme trh, sme čestní a hovoríme pravdu. Naši ľudia, produkty a procesy musia vždy spĺňať - alebo prekonávať - dohodnuté výsledky.

ZÁVÄZOK

- Vždy pevne stojíme za snahou o čo najlepšie riešenia a vo svojich profesionálnych odvetviach sme na čele technologického a environmentálneho vývoja.

TÍMOVÁ PRÁCA

- Spolupráca nás robí silnejšími a zvyšuje spokojnosť zamestnancov na miestnej i celosvetovej úrovni.

SPOKOJNOSŤ ZÁKAZNÍKOV

- Klient je pre nás na prvom mieste. Sústreďme sa na identifikáciu potrieb zákazníka a vytvárame pre neho dlhodobé hodnoty.

LOKÁLNA PRÍTOMNOSŤ

- Pochopenie lokálneho kontextu a prítomnosť na miestnych trhoch buduje vzťahy i spokojnosť zákazníkov.



RISK MANAGEMENT – RIADENIE RIZÍK

Riadenie rizík sa v súčasnosti stáva významným prvkom v podnikaní a rozhodovaní manažmentu. Zameriava sa na obmedzenie pravdepodobnosti výskytu rizík alebo zníženia ich vplyvu. Jeho účelom je predísť problémom a negatívnym javom.

K významným rizikám Spoločnosti možno zaradiť zníženie objemu objednávok od kľúčových zákazníkov a nedostatok kvalifikovaného ľudského potenciálu v podmienkach súčasného trhu práce. Riadenie rizík sa skladá z:

- identifikácie rizík,
- zhodnotenia rizík,
- návrhu opatrení na elimináciu a zmiernenie vplyvu



Spoločnosť má vypracovaný register rizík obsahujúci zoznam rizík so stanovenou mierou závažnosti a pravdepodobnosti výskytu. Cieľom je znížiť aspoň 3 riziká za rok.

Pre monitorovania a preskúmanie rizík využíva spoločnosť interný podporný systém C2.

V roku 2015 sa pripravovala na recertifikačný audit v súlade s požiadavkami normy ISO 9001:2015 so zameraním na riadenie rizík.

VÝSKUM A VÝVOJ

Spoločnosť nevynakladá prostriedky na výskum a vývoj. Tieto činnosti sú centralizované v materskej spoločnosti. Centrum výskumu a vývoja filtračných riešení v Trose je moderným špičkovým pracoviskom, unikátnym v biznise čistého vzduchu.

NAJVÝZNAMNEJŠIE UDALOSTI ROKU 2015

EPM (Effectiveness & Productivity Management) projekt



Camfil s.r.o. implementoval v roku 2014-2015 projekt riadenia výkonnosti EPM (Effectiveness & Productivity Management) špecifický výsledkovo orientovaný spôsob odmeňovania výkonnosti cez variabilnú zložku mzdy.

Riaditeľ spoločnosti odprezentoval koncepciu a priebeh projektu a tiež dosiahnuté výsledky nielen z hľadiska zvýšenia produktivity práce v porovnaní s predošlým rokom, ale aj dopady na posuny v kultúre spoločnosti a na zvýšenie agility zamestnancov na Workshope Agilné riadenie výkonnosti organizovaného HR Development Academy.

CEE (Camfil East Europe)

Dňa 1. apríla 2015 bolo zriadené oddelenie externého predaja Camfil East Europe, čím sa ukončil predaj cez sesterskú spoločnosť Camfil International Aktiebolag, Švédsko a nové obchodné vzťahy sa uzatvárajú priamo s konečnými zákazníkmi a agentami v balkánskych štátoch, na Slovensku, v Čechách a Maďarsku. Táto zmena sa výrazne podpísala na zvýšení tržieb dosiahnutých mimo skupiny.



Camfilcaring week

V rámci trvalej udržateľnosti spoločnosti sa konal každoročný globálny program Camfilcaring zameraný na starostlivosť o zamestnancov a životné prostredie, ktorého súčasťou bol aj 5. ročník darovania krvi „Camfil kvapka krvi“ organizovaný v spolupráci s Červeným krížom, NTS Nitra a HTO Levice.



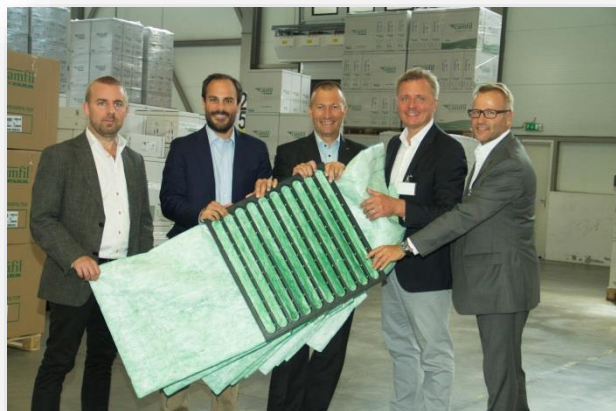
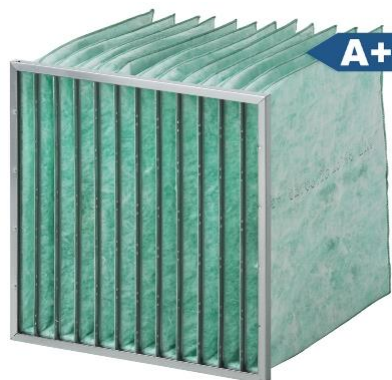
Do práce na bicykli

Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR aj v roku 2015 vyhlásilo celonárodnú súťaž "Do práce na bicykli" zameranú na ochranu životného prostredia a zdravia ľudí. Akcie sa zúčastnilo 26 zamestnancov Camfil s.r.o. v 7 tímoch a v rámci okresu sa umiestnili na 2. mieste s najazdenými 4 579,5 km a v kategórii jednotlivcov obhájil prvenstvo riaditeľ spoločnosti, ktorý najazdil 1 121 km.



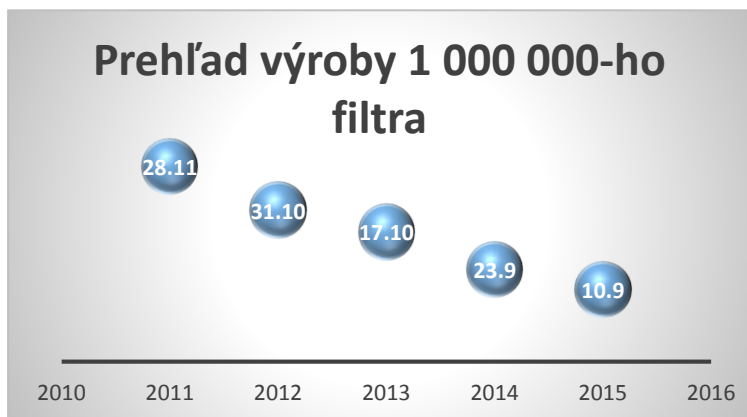
Nová generácia Hi-Flo A+

V roku 2015 Camfil uviedol na trh ďalšiu generáciu Hi-flo filtrov s novým typom média a novou konštrukciou, ktorý získal päť hviezdíček z piatich možných v rámci programu Energy Cost Index (ECI)



Milióny filter

V roku 2011 dosiahla spoločnosť prvýkrát objem výroby nad 1 mil. ks filtrov. Odvtedy je milióny filter subjektívnym indikátorom sledovania produktivity a efektivity výroby. Dátum jeho dosiahnutia sa z roka na rok znižuje.

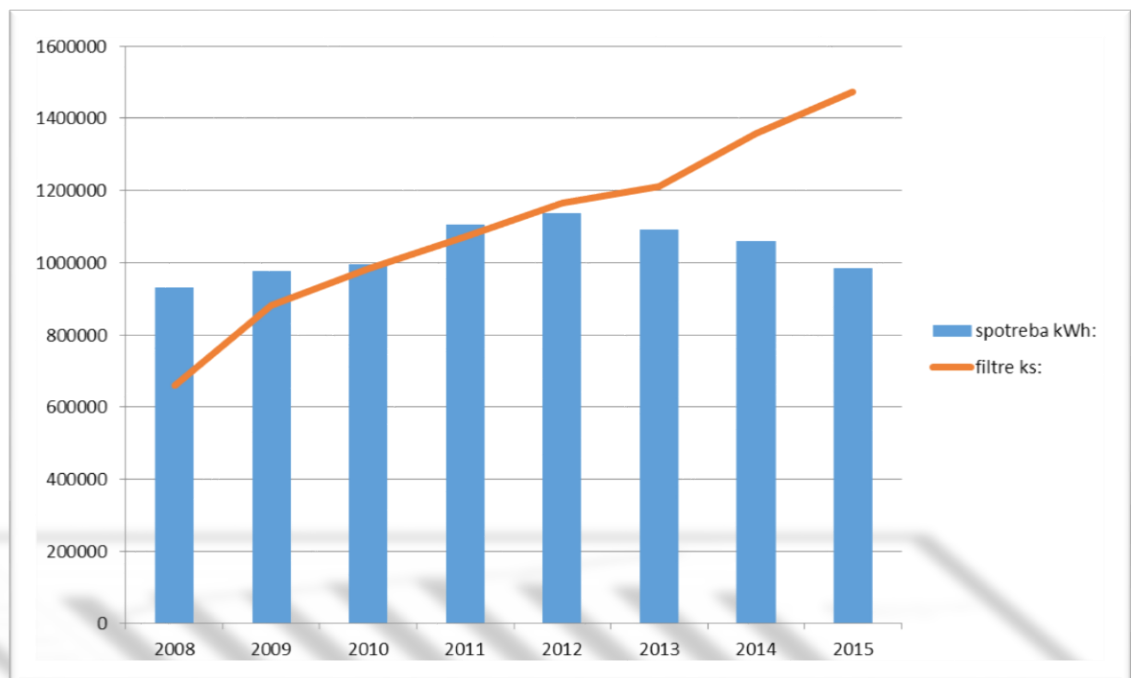


Inteligentný systém osvetlenia



V závode bol nainštalovaný nový inteligentný systém LED osvetlenia, ktorý je ovládaný pohybovými čidlami a vybavený možnosťou automatického časovania. Nový systém poskytuje požadovanú intenzitu svetla vo výrobných a skladovacích plochách, čím zlepšuje pracovné prostredie a zároveň podstatne znižuje spotrebu elektrickej energie a náklady na údržbu.

Vývoj spotreby el. energie a počtu vyrobených filtrov



TRVALO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ

Firemná stratégia Camfil je založená na trvalo udržateľných hodnotách. Základom trvalo udržateľnej podnikateľskej činnosti sú ponúkané služby a produkty, ktoré v prípade Camfil majú príjemnú úlohu chrániť ľudí a životné prostredie pred skrytým nebezpečenstvom vo vzduchu.

Pre svojich zákazníkov poskytuje už takmer štvrt' storočia vysokú kvalitu čistého vzduchu za najnižšie možné náklady a pomáha im pochopiť, že súčasť celkových nákladov tvoria aj náklady na energiu, údržbu a zneškodnenie. Produkty teda pomáhajú zákazníkom šetriť ich energie a zároveň znižovať ich dopad na životné prostredie a to tým, že znižujú emisie oxidu uhličitého (uhlíkovú stopu), čo je ďalším pozitívnym bodom, aby boli stále konkurencieschopnými a trhovo úspešnými. Neoddeliteľnou súčasťou a výzvou pre Camfil je ekologizácia aktivít a usilovanie sa o čo najnižší vplyv výrobkov na životné prostredie aj po ich prevádzkovej životnosti. Neustálou inováciou výrobkov už dnes výrazne prispieva k zníženiu dopadu na životné prostredie, pretože jej výrobky sú ľahké, energeticky efektívne, nevyžadujú veľa obalov a majú dlhú životnosť.



K udržateľným aktivitám skupiny Camfil patrí aj zapojenie sa do projektu OSN The Global Compact v oblasti sociálnej zodpovednosti a ľudských práv. Týmto partnerstvom skupina prijala a zaviazala sa akceptovať desať všeobecne uznávaných princípov so zameraním na rešpektovanie ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a boja s korupciou.



Trvalá udržateľnosť je dôležitou súčasťou budúcnosti a preto bude skupina Camfil pokračovať v znižovaní uhlíkovej stopy zákazníkov a šetrení ich peňažných prostriedkov a bude sa snažiť implementovať do svojich výrobkov viac „zelených“ materiálov s vyšším obsahom recyklovateľných materiálov.

Spoločnosť Camfil s.r.o. sa zapojila do ekologického programu „Stromy pre život“, ktorý je realizovaný pod záštitou Národného lesníckeho centra. Prispieva k zveľaďovaniu životného prostredia výsadbou stromov na území SR a ČR.

SYSTÉM RIADENIA KVALITY

Camfil s.r.o. získal certifikát systému manažérstva kvality krátko po spustení výroby v októbri 2007. Získanie certifikátu bolo prostriedkom na dosiahnutie lepšej spokojnosti zákazníkov, konkurencieschopnosti a rozvoja spoločnosti. Camfil s.r.o. tak potvrdila, že svojim zákazníkom ponúka v produktoch vzduchovej filtrácie najlepšiu kvalitu, najdlhšiu životnosť, najnižšie náklady na manipuláciu a údržbu a najvyššiu možnú, energeticky úspornú účinnosť filtrov.



Koncom roka 2011 začala spoločnosť ako prvá firma na Slovensku prípravu na zavedenie energetického manažérstva ISO 50001:2011. Po splnení všetkých legislatívnych požiadaviek sme certifikát úspešne obdržali v marci 2012. Norma pre efektívne hospodárenie s energiami nám načrtáva rámec pre zlepšovanie energetickej účinnosti a zvyšuje našu konkurencieschopnosť.

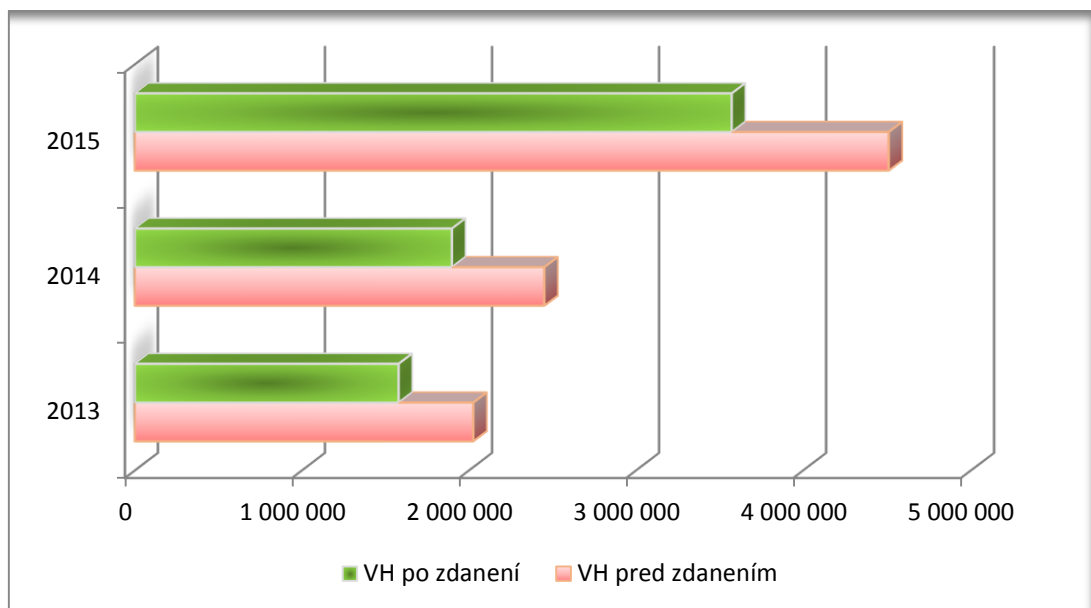
SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI ZA OBDOBIE 1-12/2015

1. VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA MINULÉ A BEŽNÉ ÚČTOVNÉ OBDOBIE

Výsledok hospodárenia pred a po zdanení

Výsledok hospodárenia	2013	2014	2015
VH pred zdanením	2 025 696	2 451 071	4 510 325
VH po zdanení	1 578 609	1 897 728	3 572 834

Tabuľka č.2



Štruktúra výsledku hospodárenia pred zdanením

Výsledok hospodárenia	2013	2014	2015
VH z hospodárskej činnosti	2 028 967	2 446 502	4 513 560
VH z finančnej činnosti	-3 271	4 569	-3 235
VH z mimoriadnej činnosti	0	0	0
VH pred zdanením	2 025 696	2 451 071	4 510 325

Tabuľka č.3

2. VÝKONY

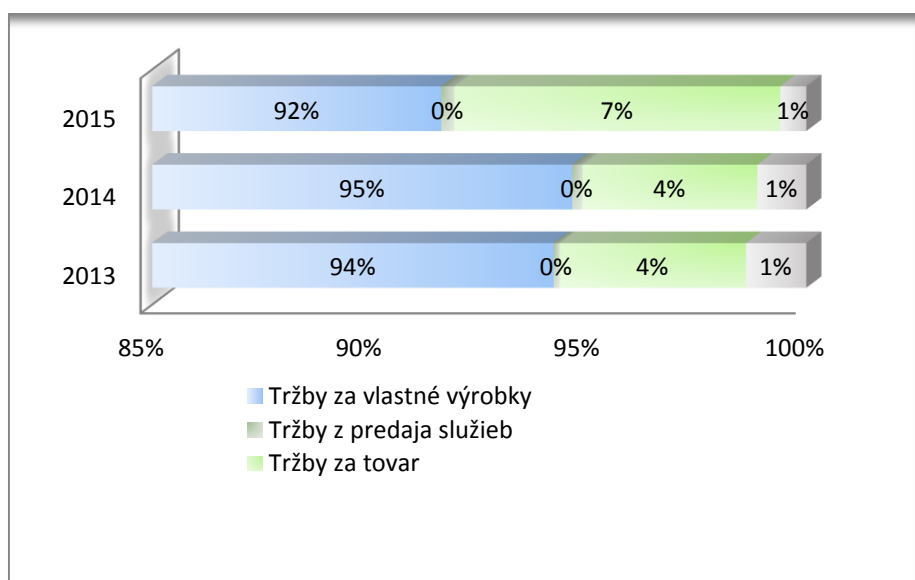
Spoločnosť dosiahla v roku 2015 opäť rast v celkovom čistom obrate, 13,5 % oproti roku 2014. V roku 2015 predaj vlastných výrobkov tvorí na celkovom obrate 91,6% (rok 2014 94,6

%). Zvýšil sa podiel tržieb z predaja tovaru, pričom ich objem sa v porovnaní s rokom 2014 viac ako zdvojnásobil. Rozhodujúcou skutočnosťou pre tento výsledok bola nová organizácia predaja pre oblasť východnej Európy. Predaj levických filtrov aj produktov ostatných pobočiek pre tento región je administrovaný z nášho závodu. S novou organizáciou sa aj znížil podiel predaja pre skupinu na 88,9 % (v roku 2014 bol podiel 95,8 %).

Štruktúra výnosov spoločnosti

Názov položky	2013	2014	2015
Tržby za vlastné výrobky	17 181 058	18 678 791	20 527 299
Tržby z predaja služieb	25 324	46 519	66 554
Tržby za tovar	780 332	792 878	1 676 399
Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	252 609	222 089	133 670
Čistý obrat celkom	18 239 323	159 471	22 403 922

Tabuľka č.4



Štruktúra tržieb za vlastné výkony a tovar podľa teritórií

Teritórium	2013	2014	2015
Slovenská republika	521 407	420 127	412 627
EU a tretie štáty mimo skupiny	1 269 050	778 478	2 062 061
Camfil skupina	16 196 257	18 319 583	19 795 564
Čistý obrat celkom	17 986 714	19 518 188	22 270 252

Tabuľka č.5

3. NÁKLADY**Štruktúra nákladov spoločnosti**

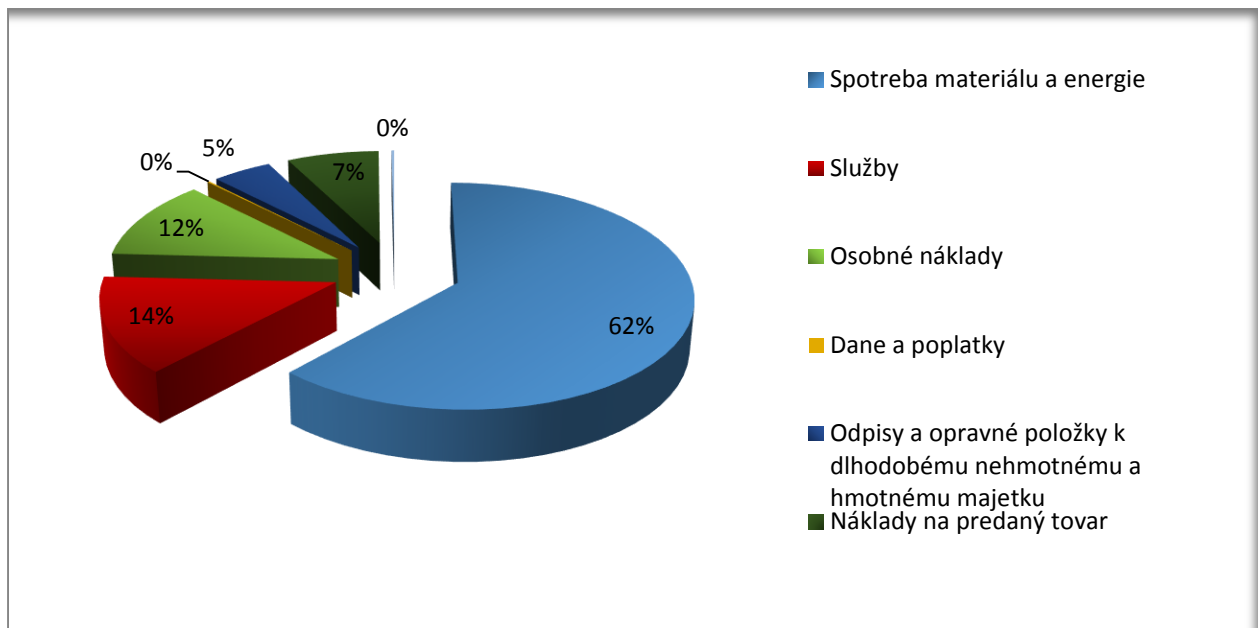
Náklady	2013	2014	2015
Prevádzkové náklady	16 047 544	17 592 470	17 793 558
Finančné náklady	11 522	8 111	13 997
Daň z príjmov	447 077	553 343	937 491
Spolu	16 506 143	18 153 924	18 745 046

Tabuľka č.6

Najvýznamnejšie položky prevádzkových nákladov

	2013	2014	2015
Spotreba materiálu a energie	10 851 674	12 055 985	10 975 329
Služby	1 839 276	1 860 786	2 463 801
Osobné náklady	1 792 712	1 914 737	2 079 669
Dane a poplatky	28 991	30 191	29 227
Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému a hmotnému majetku	887 973	920 198	839 121
Náklady na predaný tovar	613 332	746 470	1 301 947
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	33 586	35 171	38 006
Spolu	16 047 544	17 563 538	17 727 100

Tabuľka č.7



4. DLHODOBÝ MAJETOK

Spoločnosť v období od 1. januára – 31. decembra 2015 obstarala dlhodobý hmotný majetok v hodnote 245 642 EUR, dlhodobý nehmotný majetok nebol obstarávaný. Najvýznamnejšími položkami obstaraného majetku v roku 2015 boli rekonštrukcia osvetlenia a vzduchotechniky v administratívnej časti budovy, manipulačné vozíky a zhodnotenia existujúcej technológie.

5. ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31. decembru 2015 mala Spoločnosť 154 zamestnancov, z toho 48 mužov a 106 žien. Zaradenie zamestnancov na jednotlivé pracovné pozície bolo nasledovné :

- 112 operátorov
- 9 pracovníkov údržby
- 8 pracovníkov výrobného manažmentu
- 7 skladníkov
- 5 pracovníkov v administrácii predaja a nákupu
- 3 pracovníci externého predaja a marketingu
- 2 pracovníci kvality
- 8 administratívnych pracovníkov
- 1 externý zamestnanec obchodnej kancelárie v Srbsku

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA OBDOBIE 1. JANUÁR – 31. DECEMBER 2015

Pohyby vlastného imania v období 1. január – 31. december 2015:

	Stav k 1.1.2015	Rozdelenie VH 2014	VH za bežné účtovné obdobie	Stav k 31.12.2015
Základné imanie	13 674 806	0	0	13 674 806
Zákonný rezervný fond	518 962	94 887	0	613 849
Nerozdelený zisk minulých rokov	813	0	0	813
Neuhradená strata minulých rokov	0	0	0	0
VH za bežné účtovné obdobie	1 897 728	1 802 841	3 572 834	3 572 834
Spolu	16 092 309	1 897 728	3 572 834	17 862 302

Tabuľka č.8

Štatutárny orgán spoločnosti rozhodol o rozdelení zisku za rok 2015 nasledovne:

- 178 642 EUR prídel do zákonného rezervného fondu,
- 3 394 192 EUR bude vyplatené spoločníkovi vo forme dividendy

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA ZOSTAVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

Externý predaj dosiahol vďaka novej organizačnej štruktúre rekordné tržby a pokračoval v raste s cieľom naplniť ambiciózne plány. Popri obchodnej kancelárii v Srbsku sa začalo s prípravou otvorenia novej kancelárie v Rumunsku.

V prvom štvrtroku v spolupráci s výskumným a vývojovým centrom Camfil v Trose, Švédsko, bola v závode inštalovaná nová linka. Ide o poloautomatické špičkové výrobné zariadenie na montáž filtrov s kovovým rámom. Výrobná kapacita sa zvýšila o ďalších 250 tis. sáčkových filtrov.

Už koncom roka 2015 sme sa v rámci systému manažérstva kvality začali pripravovať na ISO certifikáciu 9001:2015 podľa novej ISO normy, ktorá je viac zameraná na rizikový prístup. V marci 2016 sa spoločnosti podarilo úspešne absolvovať recertifikačný audit podľa novej normy ako prvej spoločnosti v skupine Camfil.

VÝHLAD ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ROK 2016

Vo výročnej správe skupiny Camfil za rok 2015 sa konštatuje, že skupina ako svetový líder vo filtrácii bude aj naďalej posilňovať svoju pozíciu, fungovať ešte lepšie, so zreteľom na zákazníka v centre svojej činnosti.

S rastom je uvažované aj v biznis pláne spoločnosti pre rok 2016. Tržby sú naplánované vo výške 24 809 tis. EUR, z toho 21 184 tis. činia interné. Významný nárast externých tržieb o 30% je plánovaný v súvislosti s expanziou do východnej Európy. V prvom polroku 2016 bola otvorená obchodná kancelária v Bukurešti, Rumunsko. V poslednom štvrtroku 2016 sa začnú prípravy na otvorenie ďalšej kancelárie v Bulharsku.

S navýšením výrobných objemov a dobou používania výrobných technológií bude v roku 2016 potrebné prehodnotiť výkonnosť a kapacity strojného vybavenia. Aktíva spoločnosti budú obohatené o novú linku šitia a nový stroj pre výrobu kovových vonkajších rámov.

Najvýznamnejšou udalosťou roka 2016 je rozhodnutie a súhlas správnej rady pre novú investíciu v Leviciach. V júni bolo rozhodnuté, že Camfil postaví v areáli závodu výrobnú halu pre výrobu nových produktov filtračného portfólia – Airopac a Absolute. Zahájenie stavebných prác je naplánované na posledné mesiace roka, plánované spustenie výroby v druhom polroku 2017. Investičný zámer uvažuje aj s možnosťou uchádzať sa o štátnu pomoc v súlade s podmienkami stimulov pre náš región. Hodnota investície bude viac ako 5 mil. EUR a v súvislosti s ňou vznikne počas 3 rokov 40 nových pracovných miest.

Kľúčom k úspechu podnikania sú ľudia, ich získavaniu, rozvíjaniu a stabilite budeme aj naďalej venovať mimoriadnu pozornosť. Postupne implementujeme v spoločnosti nové skupinové politiky pre oblasť personálnej práce, ktorých cieľom je podporiť stratégiu skupiny a zaručiť spokojnosť zamestnancov.

HLAVNÉ ÚDAJE ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Účtovná závierka spoločnosti k 31. decembru 2015 bola zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2015 do 31. decembra 2015.

Súvaha a výkaz ziskov a strát v plnom rozsahu overené audítorom, výkaz cash-flow a poznámky k účtovnej závierke spolu s výrokom audítora sú uvedené v prílohe tejto výročnej správy.

V Leviciach, 30. 9. 2016

Ing. Imrich Mészáros
Generálny riaditeľ