

VÝROČNÁ SPRÁVA 2015

JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.

1.

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno spoločnosti: JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Rozvojová 2, 040 11 Košice

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Identifikačné číslo: 36 570 133

Základné imanie spoločnosti: 892 318,93 EUR

Splatené: 892 318,93 EUR

Predmet činnosti:

- výroba textílií
- výroba textilných výrobkov
- zákazkové krajčírstvo
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) a na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výroba kožených a kožušinových výrobkov
- výroba a montáž tieniacej techniky
- výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky
- výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- spotreštedkovateľská činnosť v oblasti výroby
- vedenie účtovníctva
- administratívne služby

Deň vzniku spoločnosti: 15.04.2003

Audítor: KOŠICE AUDIT, s.r.o., číslo licencie SKAU: 43, so sídlom
Pražská 4 040 01 Košice, IČO: 31 682 812, zapísaná v
Obchodnom registri Okresného súdu Košice I., Odd. : Sro,
vložka č. 3987/V

Štruktúra spoločníkov a ich podiel na základnom imaní:

INDAUVIL, SL., so sídlom: Ctra.Nacional 340 km, 76,6 Castellon, Španielsko

Výška vkladu každého spoločníka: INDAUVIL, SL.,
100% podielu na základnom imaní spoločnosti

Orgány spoločnosti:

Štatutárny orgán: José Beltran Beltran, konateľ
trvale bytom Urbanización Las Palmas,
alle Chumberas 435, Castellón, Španielsko

2.

Informácia o vývoji účtovnej jednotky, o stave, v ktorom sa nachádza a o významných rizikách a neistotách.

Pohyb a stav majetku spoločnosti v priebehu roku 2015 je uvedený v účtovných výkazoch a poznámkach účtovnej závierky, ktoré sú súčasťou tejto výročnej správy. Podľa predložených podkladov a výsledkov vykázala spoločnosť v roku 2015 kladný hospodársky výsledok – zisk vo výške 853.842 EUR (slovom osemstopäťdesiatťritisíc osemsto štyridsaťdva eur). Bližšie informácie sú v účtovnej závierke, ktorá je súčasťou výročnej správy.

Údaje v tabuľke sú uvedené v celých eurách:

<i>Ukazovatele</i>	<i>31.12.2015</i>	<i>31.12.2014</i>
<i>Aktíva / Pasíva</i>	<i>35 328 919</i>	<i>35 477 365</i>
<i>Vlastné imanie</i>	<i>15 767 478</i>	<i>14 732 519</i>
<i>Základné imanie</i>	<i>892 318</i>	<i>892 318</i>
<i>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie zisk(+), strata(-)</i>	<i>853 842</i>	<i>1 040 138</i>
<i>Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti</i>	<i>1 331 956</i>	<i>1 588 120</i>
<i>Tržby z predaja vlastných služieb</i>	<i>402 287</i>	<i>285 243</i>
<i>Tržby z predaja vlastných výrobkov</i>	<i>40 163 528</i>	<i>30 455 322</i>
<i>Tržby z predaja tovaru</i>	<i>3 765</i>	<i>2 203</i>
<i>Výrobná spotreba</i>	<i>35 332 139</i>	<i>26 440 805</i>
<i>Osobné náklady</i>	<i>4 154 501</i>	<i>2 768 930</i>

Spoločnosť JOBELSA SLOVENSKO s.r.o. sa zahrňuje do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti INDAUVIL, SL. so sídlom Carretera Nacional 340, km 76,60 Castellon, Benicassim, Španielsko.

3.

Vplyv účtovnej jednotky na životné prostredie

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť, ktorá by mala negatívny vplyv na životné prostredie. Všetky technologické zariadenia spoločnosti naplňajú prísne bezpečnostné a emisné normy a tieto sú prevádzkované v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

4.

Vplyv účtovnej jednotky na zamestnanosť

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky Spoločnosť zamestnávala 487 zamestnancov a priemerný prepočítaný počet bol 469,74 zamestnancov.

5.

Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Priamo v súvislosti s podnikaním spoločnosti po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

6.

Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nemá priame výdavky na činnosti v oblasti výskumu a vývoja, ktoré by sa týkali predmetu podnikania.

7.

Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby

Spoločnosť v roku 2015 neobstarala vlastné akcie, prípadne dočasné listy či obchodné podiely. Rovnako spoločnosť neobstarala akcie, dočasné listy alebo obchodné podiely ovládajúcej osoby.

8.

Návrh na rozdelenie zisku

Spoločnosť za rok 2015 vykázala zisk vo výške 853.842 EUR (slovom osemstopäťdesiattritisíc osemsto štyridsaťdva eur), ktorý predstavenstvo spoločnosti navrhne na valnom zhromaždení previesť na nerozdelený zisk minulých rokov.

9.

Údaj o organizačnej zložke v zahraničí

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

10.

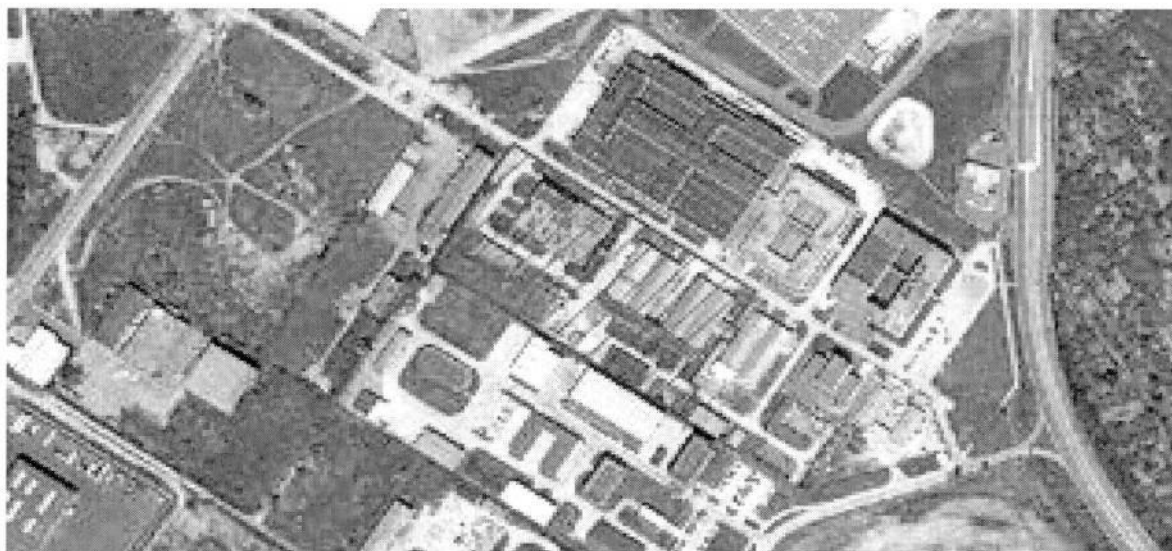
**Informácia o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky
a o zásadných zámeroch obchodného vedenia spoločnosti na budúce obdobie**

Spoločnosť bude naďalej naplňovať svoj strategický cieľ a to zvyšovať kvalitu výroby textilných a kožených autopoťahov a čalúnenia interiérových komponentov pre automobily popredných svetových značiek.

11. História spoločnosti

Spoločnosť Jobelsa Slovensko v Košiciach bola založená v apríli roku 2003 so zámerom rozšíriť pôsobenie skupiny Jobelsa (grupo Jobelsa) v oblasti výroby textilných a kožených autopotačov a čalúnenia interiérových komponentov pre automobily popredných svetových značiek.

Spoločnosť Jobelsa Slovensko sa etablovala v existujúcich výrobných priestoroch na 6. výrobnom okrsku v Košiciach a v súčinnosti s mestom Košice bol riešený ďalší rozvoj firmy v tomto priestore, vrátane rekonštrukcie a adaptácie existujúcich objektov po bývalých prevádzkach (podnik Elektromont) pre rozvoj firmy.



Plošné bilancie úžitkových plôch závodu Jobelsa Slovensko, Košice:

Šitie	2 637 m ²
Strihanie	2 450 m ²
Sklady + manipulácia	3 032 m ²
Administratíva výrobná	699 m ²
Administratíva + vedenie	700 m ²
Zázemie + šatne	755 m ²

12. Skupina Jobelsa

Prehľad dôležitých medzníkov

Rok 1962 - založenie rodinného podniku, výroba vychádzkovej obuvi, Benicassim Španielsko.

Rok 1965 – etablovanie sa v subdodávateľskom reťazci automobilového priemyslu.

Rok 1984 - upevnenie pozície vo výrobe potáhov a čalúnenia pre automobily. Podnik sa sústreďuje na trh náhradných dielov prostredníctvom spoločníkov a špecializovaných obchodov na celom území Španielska. Prestahovanie sa do nových priestorov s celkovou rozlohou: 2.500 m².

Rok 1992 - Začiatok sériovej výroby potáhov pre Tier a OEMs.

Rok 1996 - Presun do novej haly v Benicasime, kde sa zakladá hlavné sídlo a výrobná hala. Celková rozloha: 25.000 m².

Rok 2004 - Vybudovanie závodu Košice, Slovensko a začiatok výroby s najmodernejšou technológiou. Výrobná hala Planta I, Rozvojová 2, Košice.

Rok 2008 - Upevnenie pozície podniku v krajinách s označením nízko nákladové. Ukončenie výstavby výrobnéj haly II na Slovensku a začiatok produkcie. Celková rozloha: 14.000 m².

Nadobudnutie podniku J.I.T., ktorý sa začlení do Skupiny s názvom Jobelsa Interiores, S.L.

Rok 2009 - Zmena imidžu spoločnosti. Vybudovanie novej haly v Barcelone za účelom realizácie činnosti J.I.T pre klienta SEAT. Celková rozloha: 10.000 m².

Rok 2011 – akvizícia výrobnéj haly Tanger, Marocco, začiatok výroby: Október 2011
Celkový predpoklad investícií je odhadovaný na 11 miliónov eur, odhadovaný počet zamestnancov by mal dosiahnuť 450.

13. Prehľad výrobných podnikov skupina Jobelsa



Slovensko
JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.
Rozvojová 2
040 11 Košice

Španielsko
BELTRAN y BELTRAN
Ctra.Nacional 340, km 985,5
12560 Benicasim (Castellón)

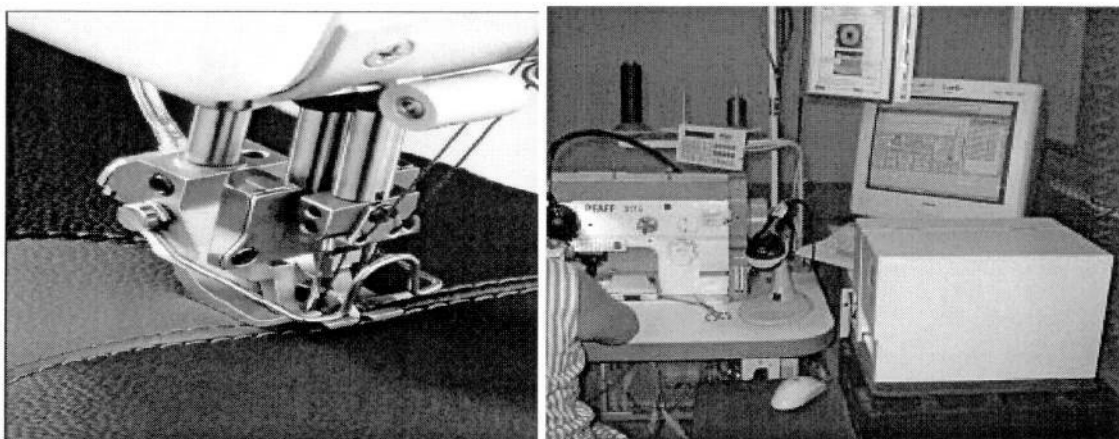
Španielsko
JOBELSA INTERIORS, SLU
Carrer de les Masies 1-3-5
086 35 Sant Esteve Sesrovires, Barcelona

Maroko:
JOBELSA MARCO, SARL
Beni Wassine, km 10 Route de Tetouan
4640 Tanger, Drisia 90000 Tanger

14. Výrobný program

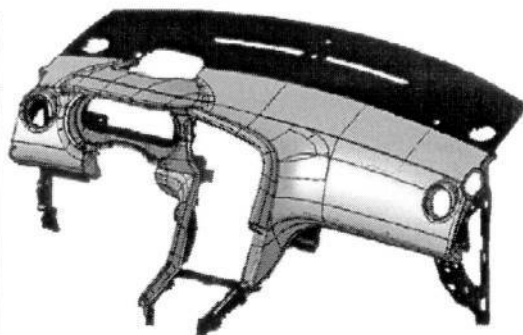
Šitie potáhov

Šijú sa potáhy na predné a zadné sedadlá pre osobné a terénne automobily. Pri výrobe sa kladie dôraz na štandardy kvality a dizajn, ktoré sú dosahované prísnyim dodržiavaním moderných technologických postupov. Prevažne sa vyrábajú potáhy v kombinácii koža - PVC a textil - PVC. Postupy šitia zahŕňajú jednoduché ale aj náročnejšie dekoratívne šitie, ktoré si vyžaduje dôslednosť a zručnosť pri práci.



Interiérové komponenty

Vyrába sa čalúnenia pre interiérové komponenty: dverové panely, konzoly, podpery a prístrojové dosky do osobných automobilov. Náročnosť na kvalitu vstupných surovín je veľmi vysoká, preto sa uskutočňuje prísna kontrola kvality materiálu pred vstupom do výrobného procesu.



Strihanie

Výrobný program zahŕňa strihanie materiálov PVC a peny, ktoré sú ďalej spracovávané. Strih je uskutočňovaný plne automatizovanými strojmi na základe digitalizovaných šablón, ktoré sú technicky navrhnuté tak, aby sa minimalizovalo množstvo odpadu.

Laminovanie a vákuovanie

V tomto pracovnom cykle dochádza pomocou vákuového stroja a teploty k nalepeniu – laminovaniu vybranou fóliou, proces je nevratný preto sa musí prísne dbať na dôslednosť v pracovnom postupe.

15. Systém manažmentu kvality

Poslaním firmy je podporovať klientov integrujúc do svojich výrobkov dizajn, vývoj a výrobnú kvalifikáciu pre rôzne druhy materiálov a vytvárať tak pridanú hodnotu pre svojich klientov. Výsledky kvality sú pre spoločnosť jedným z najdôležitejších ukazovateľov.

Naši vyškolení zamestnanci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodaných materiálov, cez kontrolu výrobného procesu v jedno-tlivých výrobných postupoch, až po finálnu kontrolu zhotovených výrobkov.

Certifikácia renomovanou spoločnosťou ako aj jej následné potvrdenie podľa revidovaného štandardu ISO/TS 16 949:2002 od spoločnosti Bureau Veritas Certification deklaruje náš dlhodobý záväzok zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.



16. Ľudské zdroje

Spoločnosť JOBELSA SLOVENSKO, s. r. o. zamestnávala k 31. decembru 2015 487 zamestnancov, v priemere za rok 2015 - 469,74 zamestnancov. Oproti roku 2014 spoločnosť zaznamenala celkový nárast zamestnancov.

Okrem toho spoločnosť vytvorila príležitosť nadobudnúť prax (135 uchádzačom evidovaným na ÚP menej ako 1 rok), absolventkám prostredníctvom podpory Úradu práce, z toho (30 kandidátom) jednej absolventke po ukončení praxe bolo poskytnuté pracovné miesto na trvalý pracovný pomer.

Ku koncu roka 2015 pomer výrobných pracovníkov k celkovému počtu zamestnancov predstavoval 90 %. Pracovníci výroby majú v prevažnej miere ukončené stredoškolské vzdelanie bez maturity alebo s maturitou. Zamestnanci administratívy majú v prevažnej miere ukončené vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Z celkového počtu zamestnancov tvoria ženy až 69 %. V rámci pracovných vzťahov dbáme na vytvorenie rovnakých pracovných príležitostí a vyhýbame sa akejkoľvek diskriminácii.

Zamestnanecká politika sa naďalej sústreďovala na znižovanie fluktuácie a absencie zamestnancov. V roku 2015 sa nám darilo udržiavať mieru fluktuácie na želateľnej úrovni.

Na udržanie cieľa týkajúceho sa miery absencie je zavedený motivačný systém vo forme dochádzkového bonusu.

Napriek tomu miera absencie sa v roku 2015 pohybovala výrazne nad úrovňou stanoveného cieľa a preto začiatkom roka 2015 bol opäť vypracovaný a zavedený akčný plán na jej zníženie. Výsledkom je zníženie miery absencie na 4,54 %, čo predstavuje oproti roku 2014 zníženie o 1,49 1,31%, čím sa približujeme k vytýčenému cieľu. Preto aj v nasledujúcom roku pokračujeme v plnení akčného plánu. Obsahom akčného plánu sú opatrenia zamerané na kvartálne zhodnocovanie neprítomnosti zamestnancov v práci, striktná kontrola liečebného režimu našich zamestnancov, upozorňujúce listy na základe vysokej miery neprítomnosti v práci, až zníženie bonusu vo forme pozície.

Naďalej motivujeme zamestnancov možnosťou kariérneho postupu. Jedná sa o tri úrovne postupu - Junior, senior a žolík. Tieto pozície získavajú zamestnanci na základe nadobudnutých zručností, počtu zvládnutých pracovných operácií, miery zastupiteľnosti a zároveň aj na základe posúdenia vzornej dochádzky.

K zamestnaneckých výhodám, ktoré spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom patrí doprava do spoločnosti ktorá je zabezpečená zdarma, možnosť ubytovania, zvýhodnené stravovacie zariadenie poskytujúce širokú ponuku jedál, zabezpečovanie vstupných a preventívnych zdravotných prehliadok. Okrem toho zamestnancom poskytujeme pracovné pomôcky, ochranný pracovný odev a obuv pre kvalitný výkon práce a pre vytvorenie bezpečných pracovných podmienok, tak aby sa predchádzalo vzniku pracovných úrazov.

Na základe požiadaviek manažérov jednotlivých oddelení sa koncom roka vypracováva plán školení na nasledujúci rok s ohľadom na potreby zamestnancov. Cieľom školení a tréningov bolo prehĺbenie kvalifikácie, zvýšenie ich odbornosti, ako aj posilnenie pracovných a riadiacich kompetencií. Plán školení vypracovaný na rok 2015 sa podarilo zrealizovať na 80 %. Naplánované, ale nezrealizované školenia sú presunuté do plánu na nasledujúci rok.

KONTAKT

Korešpondenčná adresa: **JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.**
Rozvojová 2
040 11 Košice
SLOVAKIA

E-mail: info@jobelsa.com

Telefón: + 421 55 789 08 11